



ПРЕС КЛИПИНГ

10. март 2016.



НАСЛОВИ

РЗС: Фискални савет погрешно интерпретирао податке о радној снази (стр.3)

Већина јавних предузећа у плусу (стр.4)

Власт пустила Центар низ воду (стр.6)

У ЕПС-у 1.000, у Железницама 6.000 прекобројних (стр.7)

Вучић: Нећу да се додворавам јавности (стр.8)

Српски радник у огледалу деиндустријализације: од мајстора до шегрта (стр.10)

Михајловић: Из српских железница мора да оде 6.000 људи (стр.11)

Утерати у ред 700 фирми (стр.13)

Од 2008. до 2012. године 600.000 отказа (стр.14)

ДОБРЕ И ЛОШЕ ВЕСТИ за српску економију (стр.14)

Сертић: Нема продужетка рокова за заштиту од принудне наплате, ускоро понуде за Железару (стр.15)

Потписан Анекс 1 Колективног уговора за Пошту Србије (стр.16)

Минимална зарада расте на пролеће (стр.17)

Истраживање: У странке улазе само због запослења (стр.18)

Ред испред Министарства: 2.500 хоће посао (стр.19)

"Одлази 6.000 људи, затварамо 300 км пруга" (стр.19)

Радницима Поште и добит од предузећа (стр.20)

Вучић: Милион евра за женско предузетништво (стр.22)

Сертић: Традиционални губиташи без државног финансирања (стр.23)

Синдикат Железаре: Од избора партнера зависе град и фабрика (стр.23)

Потписан Анекс 1 Колективног уговора за Пошту Србије (стр.24)



РЗС: Фискални савет погрешно интерпретирао податке о радној снази

Извор: Танјуг

Републички завод за статистику (РЗС) одбацио је оцену Фискалног савета који тврди да се снажан раст запослености у претходне три године није десио, те да су подаци који говоре о расту "последица непоузданости праћења кретања на тржишту рада од стране Републичког завода за статистику".

У РЗС тврде да је Фискални савет погрешно интерпретирао податке из Анкете о радној снази, те да су неосноване сумње о поузданости тих података које ФС наводи у свом радном документу припремљеном за Копаоник бизнис форум 2016, а које су пренели поједини медији.

РЗС тим поводом наводи у саопштењу да иза података о расту запослености и смањењу незапослености чврсто стоји, а реч је о подацима за период од 2008. до 2012, након чега се тренд мења од 2012. до 2015.

Тако је према Анкети о радној снази без посла од 2008. до 2012 остало готово 600.000 лица, од којих је 325.000 било формално запослених, док су остали били запослени у неформалном сектору.

Ревидирани подаци о регистрованој запослености такође бележе значајан пад запослености у периоду 2008-2012, што потврђује кретање формалне запослености из Анкете о радној снази, наводи се у саопштењу РЗС.

Од 2012. до 2015, међутим, како објашњавају у РЗС, промењена је методологија при изради Анкете, те није могуће поређење података, што, како објашњавају, "не значи погрешну оцену трендова запослености и незапослености у периоду пре методолошке измене, али свакако значи прекид упоредиве серије почев од 2015. године".

Из РЗС-а још подсећају да је, ради обезбеђивања међугодишње упоредивости, урађена ревизија података за 2014. годину према новој методологији, и да су тада издали саопштење у ком су кориснике обавестили о ревизији.

Између осталог, тада су навели да је: "процес усклађивања са међународним стандардима захтевао промену периодике спровођења анкете, већи узорак, модернизацију процеса прикупљања података и промену система оцењивања, чиме је постигнута већа прецизност оцена континенталне радне снаге, али је истовремено онемогућена потпуна упоредивост са подацима из претходних година".

Управо да би обезбедио упоредивост података на међугодишњем нивоу за 2014. и 2015. годину, РЗС је извршио ревизију података из 2014. године, наводи се у саопштењу, у којем је дат и табеларни преглед упоредивих података из АРС-а за период 2014-2015. по кварталима.

Према тим подацима у ИВ кварталу 2015. у односу на први квартал 2015. године дошло је до раста запослености од 64.000 лица, од којих је 50.000 лица запослено у формалном сектору. Истовремено, у табели је евидентиран и пад незапослености од 38.000 лица, док је у односу на четврти квартал 2014. године забележен изванредан пад запослености (за 14.000 лица) и раст незапослености (15.000 лица).

Из РЗС-а истичу да од почетка 2015. године преузимају податке о регистрованој запослености из Централног регистра обавезног социјалног осигурања (CROSO), и да ти подаци у великој мери одговарају подацима о формалној запослености из АРС-а у посматраном периоду.

То, како се додаје, још једном потврђује поузданост тих података, имајући у виду да АРС не обезбеђује апсолутно прецизне податке, већ оцењује запосленост и незапосленост на основу случајно изабраног узорка.

Наглашавајући да, уз објављене податке, РЗС редовно даје и детаљна методолошка објашњења која је неопходно узети у обзир приликом анализе и тумачења података, из РЗС, су апеловали на све заинтересоване кориснике да се обрате за додатна објашњења "пре него што изађу у јавност са погрешно интерпретираним подацима, јер тиме нарушавају углед РЗС-а и званичне статистике не само у земљи, већ и на међународном нивоу".

Фискални савет је у документу припремљеном за "Копаоник бизнис форум", достављеном медијима у понедељак, између осталог оценио да се "снажан раст запослености у претходне три године уз стагнацију привредне активност, по свему судећи, није ни десио, већ је последица непоузданости праћења кретања на тржишту рада од стране РЗС-а".

ПОЛИТИКА ONLINE

Већина јавних предузећа у плусу

Аутор: Маријана Авакумовић

Планирани минус од 6,7 милијарди динара за прошлу годину, „Србијагас” претворио у зараду од три милијарде динара

Прелиминарни резултати пословања јавних предузећа за 2015.



	Резултат ▼	Планирано ▼
1. ЕПС	2,5 милијарди динара	- 35,3 милијарде динара
2. Србијагас	3 милијарде динара	- 6,7 милијарди динара
3 Електромрежа Србије	3,1 милијарда динара	1,5 милијарди динара
4. Пошта Србије	3,1 милијарда динара	141,6 милиона динара
5. Путеви Србије	- 9,1 милијарда динара	- 9,5 милијарди динара
6. Ресавица	- 200 милиона динара	14,7 милиона динара
7. Транснафта	166,6 милиона динара	65 милиона динара
8. ДИПОС	171,6 милиона динара	124,1 милион динара

Стање у јавним предузећима сада је боље него пре две, три године, рекао је јуче премијер Александар Вучић на Копаоник бизнис форуму. Али, иако је било позитивних помака, влада није тиме задовољна, нагласио је премијер.

– Лично нисам тиме задовољан. Али ако погледамо ситуацију у „Железницама”, види се да је драматично промењена. Ми смо руски кредит приказали као субвенцију, али то је кредит, а субвенције за „Железницу” се смањују – објаснио је премијер и додао да ће и услуга тог јавног предузећа морати да се поправи, а следи и рационализација.

Он је навео да је ситуација у „Србијагасу” 10 пута боља него што је била. За то је делом заслужно враћање дуга тог предузећа према НИС-у и „Гаспрому”.

– Због тога је и дефицит био 3,7 одсто БДП, а иначе би био мањи, око 3,1 одсто – рекао је Вучић, објаснивши да је усвојен план за финансијско реструктурирање тог предузећа у складу са договором са ММФ и Светском банком.

Према прелиминарним подацима Министарства привреде из Извештаја јавних предузећа за прошлогодишње пословање „Србијагас” је годину завршио са зарадом од три милијарде динара. План за 2015. био је минус од 6,7 милијарди динара али, на изненађење многих, „Србијагас” је остварио нето приход. Ово предузеће је годинама било у врху листе највећих губиташа, па је изненађење тим пре веће. Поређења ради „Србијагас” је 2014. годину завршио у минусу од 45 милијарди динара.

Вучић, како каже, није пресрећан ни стањем у Електропривреди Србије, јер неке ствари „и не можете да изгурате”.

– У „Железници” смо о програму отпремнина за оне који остају без посла говорили о 250 или 300 евра по години стажа, а добијете ситуацију да вам у ЕПС-у кажу, „ми тражимо 1.500 евра по години”. Тамо је просечна плата 80.000 динара, двоструко већа од републичког просека. На нашу констатацију да је то немогуће, они кажу „добро, али нама је минимални захтев онда 900 евра”. Даље кажу, ако не прихватимо, да ће се побунити, да ће да штрајкују – навео је премијер. Он је истакао да се прети штрајком, искључењем струје, а цела Србија на то ћути.

– Ово није правично и није у реду. Сви би хтели да се нађе нека будала да направи то уместо других, па да му сви скачу на главу да то тако не може, рекао је Вучић, додајући да је захвалан малом броју људи који подржавају мере владе, као и да му не смета када председник Фискалног савета Павле Петровић тражи више, јер не одступа од свог става.

Подсетимо, Фискални савет је протекле недеље упозорио да постоје озбиљне индиције да је ЕПС новац од поскупљења струје искористио за повећање плата запосленима. Лако је могуће да је ово повећање зарада, уколико се заиста десило, „појело” раст прихода ЕПС-а, које је било резултат поскупљења цене струје, и тако поништило једну од ретких реформских мера из 2015, односно вратило све на почетак, оцењује се у извештају Савета.

Међутим, према прелиминарним подацима из извештаја о пословању јавних предузећа ЕПС је прошле године остварио приход од 2,5 милијарди динара. Премда је према плану пословања тог јавног предузећа очекиван губитак од 35,3 милијарде динара.

На списку предузећа која су годину завршила у плусу са зарадом већом од планиране су и Електроурежа Србије, Пошта, Транснафта...

Највећи проблем, међутим, праве рудници подземне експлоатације „Ресавица”. Уместо планираног плуса од 14, склизнуло је у минус од 200 милиона динара.

Премијер Александар Вучић је на Копаоник бизнис форуму оценио да су највећи изазови за владу решавање проблема такозваних заштићених предузећа и да није лако наћи решење за РТБ „Бор” и „Ресавицу”. „То остаје као најтежи задатак, уз реформу јавних предузећа где смо направили озбиљне помаке и направили резултате”.

Боља наплата гаса

Душан Бајатовић, директор „Србијагаса”, добар резултат пословања „Србијагаса” објашњава чињеницом да је држава престала преко јавних предузећа да води социјалну политику цене гаса. То се сада ради по тачно утврђеној методологији Агенције за енергетику.

Он каже да су наплаћени дугови од највећих дужника као што су железара, „Петрохемија” и остала предузећа која годинама нису плаћала гас.

– Прошле године смо имали степен наплате око 80 одсто, а ове године очекујем да буде 95 процената – рекао је Бајатовић за „Политику”.

Власт пустила Центар низ воду

Аутор: З. Радовановић

Крагујевац - - Запослени у крагујевачком Центру за стрна жита обавестили су јавност да обећања председника Владе Србије Александра Вучића, начелника Шумадијског округа Дамјана Срејића и градоначелника Крагујевца Радомира Николића да ће статус те научноистраживачке установе коначно да буде решен нису испуњена. Истакли су, притом, и да су "шокирани" последњим изјавама и понашањем градоначелника Николића.

- Обавештавамо јавност да су информације које су последњих месеци стизале од начелника Срејића и градоначелника Радомира Николића о коначном решењу дугогодишње агоније Центра за стрна жита и исплати заосталих зарада запосленима у тој установи, још увек само нереализована обећања. Нама се, наиме, и даље дугује по 30 зарада, радни стаж нам је неповезан за пет година, здравствене књижице и даље су неоверене - наводи се у саопштењу запослених у крагујевачком Центру за стрна жита.

Комплетна механизација Центра распродата је, како тврде, док је оснивач, Влада Србије, препустила решење граду Крагујевцу.

Радници те установе са радом су дочекали прошлогодишње "чврсто обећање" градоначелника Радомира Николића о преузимању Центра за стрна жита, као и о обезбеђеним средствима у буџету града за исплату заосталих зарада и месецима су, како кажу, стрпљиво чекали обећани закључак Владе Србије о преносу оснивачких права над установом са републике на град, како би почела исплата зарада запосленима у Центру, што је 15. фебруара у Крагујевцу јавно обећао и премијер Александар Вучић.

- Ових смо дана, међутим, шокирани изјавом градоначелника Николића, који нам је у ходнику Скупштине града, јер не жели да нас прими, саопштио да је немоћан да испуни обећано, пошто не може да утиче на Владу и председника Вучића да се закључак о преносу власништва над Центром донесе. Питамо се да ли ми грађани Крагујевца који имамо ту несрећу да радимо у Центру за стрна жита, можемо да рачунамо на било какву подршку Владе. Као да нисмо годинама уназад издвајали за развој овог града и Републике Србије, која нам сада окреће леђа као да смо кужни. Питамо се када ће се престати са давањем лажних обећања са којима не можемо да платимо комуналије, док нам судски извршитељи немилосрдно куцају на врата, питају се запослени у Центру за стрна жита.

Пословно-финансијска агонија овог центра, основаног 1898, траје годинама уназад. Запослени су честим штрајковима и протестима, од којих је најпознатији онај из октобра 2009, кад су јавно, на ломачи, спалили докторске, магистарске и остале дипломе и признања, настојали да јавности и надлежнима укажу на безизлазност ситуације у Центру, али, испоставило се, узалуд. Скупштина града недавно је основала Регионални центар за развој пољопривреде, у оквиру којег је, према ранијим обећањима надлежних у градској управи, делатност требало да настави и Центар за стрна жита. Сада се, међутим, тврди да је тај центар за пољопривреду формиран због једне кинеске компаније која би овде, наводно, требало да направи предузеће за откуп стоке икланицу. Центар за стрна жита и запослени у њему, судећи по развоју ситуације, дефинитивно су пуштени низ воду.

У ЕПС-у 1.000, у Железницама 6.000 прекобројних

Аутор: Александар Милошевић

*** Удовички: Ја сам оперативни систем, а Зорана је апликација * Сертић: Нема продужења рока * Петровић: Постоји опасност да ЕПС постане нови Србијагас**

Копаоник - – Први део рационализације који треба да се заврши до почетка пете ревизије аранжмана са ММФ-ом, подразумева смањење броја запослених у јавној управи за 14.000 људи, што је требало да буде урађено још у јануару, потврдила је јуче потпредседница Владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички.

Од тога ће око 9.000 радних места бити угашено циљаним отпуштањима. Министарка је, говорећи на Копаоник бизнис форуму, нагласила да се овог пута неће сећи секиром, него хируршки прецизно, да се не би дешавало да оду они људи чија су радна места потребна.

Као пример таквог рада, Удовички је навела раније случајеве када су уз отпремнине одлазили наставници, да би одмах затим били запошљавани други, јер јенеко морао да држи часове. Или се дешавало да отпремнине добију они који би ионако отишли у пензију.

Како је истакнуто на панелу на којем су поред Удовички, учествовали и потпредседница Владе Зорана Михајловић, министар привреде Жељко Сертић и председник Фискалног савета Павле Петровић, у Железницама Србије ће у наредних пет година без посла остати 6.000 људи који представљају вишак, од чега ће само у првој години бити елиминисано 2.000 радних места, док је у ЕПС-у 1.000 људи прекобројно.

Покушавајући да окупљеним објасни "чиме се то бави Кори", Удовички је себе упоредила са потпалубљем које се не види, али је кључно за рад брода.

"Ја сам оперативни систем, а Зорана је апликација", био је други покушај Удовички да пластично опише своје радно место. "Шта се налази у потпалубљу? Промена организационе структуре, унапређење процеса рада, уређење службеничког система и управљање јавним финансијама", објаснила је Удовички.

- Србија чак и после смањења плата за 10 одсто, за зараде издваја 11 одсто БДП-а, док је просек нових чланица ЕУ 9,5 процената, норма је осам одсто, а наша фискална стратегија тражи седам процената, јер имамо велике издатке за пензије", рекла је Удовички.

Она је, ипак, оценила да наша јавна управа није велика, иако јесте прескупа. Тако је изнела податак да у Србији на 100 становника долази седам запослених у јавној управи, док је просек у новим чланицама ЕУ осам на 100, а у остатку Европе и више.

- Ми смо европска земља и желимо европски ниво јавних услуга - рекла је. Удовички је додала да су у току функционалне анализе, које ће показати где су тачно вишкови, али да има области у којима вишкова ни нема.

С друге стране, трошкови су, рецимо у здравству два пута већи него у новим чланицама ЕУ, а у МУП-у за 90 одсто. У просвети су чак мањи него у ЕУ, али је нерационална расподела средстава. Тако 64 одсто школских зграда користи само седам одсто ученика. Како је додала Удовички, када би се у здравству и просвети број запослених смањило за по пет одсто, уштеда би била око 0,3 одсто БДП-а. У болницама, на пример, постоји мањак особља, чињеница је да више од 25 одсто запослених у здравству и просвети чини ненаставно и немедицинско особље.

Први резултати функционалних анализа показују и да имамо сувише руководилачких функција у односу на извршилачке, али да често недостају стратешке функције. Удовички је подсетила да се нови Закон о инспекцијском надзору већ увелико примењује и да ће од 2017. Инспектори четири главне инспекције електронски размењивати податке. Она је навела и да ће Закон о општем управном поступку успоставити обавезу да сви службеници међусобно размењују податке, тако да ће грађани "који дођу са личном картом, а службеник им тражи извод из матичне књиге рођених, моћи да се жали на такво поступање". Овај закон ће ступити на снагу у јуну 2017. јер "су потребне масовне обуке службеника".

Министар привреде Жељко Сертић је подсетио да је његово Министарство за 556 предузећа у реструктурирању од 2008. до 2013. директно дало више од 500 милиона евра, "без икаквог резултата".

- Тих 556 предузећа су одавно изгубила тржиште, али је проблем био 92.000 њихових радника, којима је држава давала новац и наду да ће бити боље. Одржавање те наде је био посао државе - рекао је Сертић.

Он је додао да је актуелна Влада то променила и да је сада 90 одсто од тих 556 предузећа отишло у стечај, мањи део у УППР, а део је у договору са повериоцима наставио да ради.

- Да сам припремио презентацију, морао бих да вам пола сата пуштам ружне сцене свих фабрика које смо затворили - рекао је Сертић.

Он је, међутим, додао да у неким случајевима фабрике не смеју да буду затворене, јер људи не би имали нигде другде да нађу посао. Такав је пример РТБ-а или Железаре, за коју Влада верује да је нашла решење у кинеском инвеститору.

- Погледајте РТБ, у том крају нема ниједног озбиљног посла који није повезан са РТБ-ом. Шта би се десило када бисмо то затворили? Кажу, како је Велика Британија могла да затвори своју железару и отпусти 3.500 људи? Тамо има на хиљаде таквих компанија где ће људи наћи посао, а шта би се десило када бисмо ми затворили Железару - упитао се министар.

Он је, ипак, додао да икаквог продужења рока за решавање статуса заштићених предузећа неће бити после 31. маја и да ће и РТБ после тог датума морати да послује на одржив начин без државне помоћи.

Зорана Михајловић је нагласила да ће из Железнице отићи 6.000 људи, те да се реструктурирање тог предузећа одвија по плану, а да је велики напредак направљен и у развоју инфраструктуре, тако што је у 2015. модернизовано 120 километара пруга. Она је додала да је дуг Железнице за струју у фебруару био 750 милиона динара, а да је до сада отплаћено 450 милиона. Вредност свих радова у Железници тренутно је око 1,5 милијарде евра.

Чак је и Павле Петровић, председник Фискалног савета, похвалио план реструктурирања Железнице, рекавши да је одличан, али да је било предвиђено да у марту без посла остане 2.700 људи, што се због отпора синдиката није догодило. Зато је Петровић нагласио да ће тек када се рационализација спроведе, моћи да се говори о томе да се план стварно и реализује. Он је критиковао ЕПС због повећања фонда за зараде за пет милијарди динара, што коинцидира са шест милијарди динара за колико су ЕПС-у повећани приходи када је поскупела струја.

- ЕПС је огроман проблем. Његов дуг је милијарду евра, и то није све стари дуг, јер је 2009. направљено 550 милиона евра дуга. Зато постоји опасност да ЕПС постане нови Србијагас - упозорио је Петровић.

Србија је прошлу годину завршила са дефицитом од 3,7 одсто БДП-а, а да би био 2,7 одсто, дакле цео проценат мањи, да држава није била приморана да преузме дуг Србијагаса, како је то на Копаонику пре два дана рекао министар финансија Душан Вујовић.

- Дефицит је смањен за 60 одсто износа за који је требало да буде смањен у року од три године, што је одлично, али доста тога још није урађено. Проблеме видимо у реструктурирању јавних предузећа и завршетку приватизације. За то ће бити потребно бар две, три године, а можда и више и ти послови ће нову владу коштати целокупног политичког капитала и зато се са тиме до сада није ни урадило пуно - рекао је Петровић.

Вучић: Нећу да се додворавам јавности

Аутор:Александар Милошевић

Копаоник - Главна вест са јуче отвореног Копаоник бизнис форума гласи да ће отказати у јавном сектору дефинитивно уследити, баш онако како је и договорено са ММФ-ом. Ипак, премијер Вучић би, како је рекао, више волео да у тој вести пише да Влада Србије неће посустати од

зацртаних реформи. Како год то назвали, чињеница је да ће после избора нова Влада, којом ће, скоро без икакве сумње, поново председавати Вучић, почети да отпушта оне људе који данас и даље имају посао превасходно захваљујући изборима.

Чињеница је, такође, да је то неопходно урадити. Фискална стратегија предвиђа смањење броја људи у јавном сектору (не рачунајући јавна предузећа) за 35.000 у овој години, при чему је само у јануару требало да оде њих 14.000, од чега би 9.000 добило отказе. Избори су допринели да до тих отпуштања још не дође, али премијер јуче није оставио никакве сумње у то да ће тај план на крају бити спроведен.

- Нећу да се додворавам српској јавности.. Спровешћемо први део плана рационализације. Ту имамо и предуслов за пету ревизију аранжмана са ММФ-ом, ту је и ЕПС (који мора да се реструктурира и отпусти вишак радника). Пета ревизија ће бити најтежа, а после ње ће све ићи лакше - оценио је Вучић. Он се пожалио да му не смета када Фискални савет тражи од њега да уради више на рационализацији, али да му смета што не примећују све оне реформе које су већ урађене.

- Али, они бар нису као неки који један дан траже отпуштања, а онда сутрадан вичу немој да отпушташ - додао је премијер, оценивши да ће "свакој влади после маја бити тешко".

Из премијерових речи се не може прецизно закључити када ће држава убрзати рад на рационализацији. ММФ је недавно био у Београду у трећој ревизији аранжмана, али због избора, та ревизија није закључена, већ ће то бити урађено после избора.

Када ће бити заказана четврта ревизија и да ли ће она бити спојена са петом, за сада се не зна, али је мало вероватно да ће рок за рационализацију бити продужен даље од краја 2016. године. Међу другим тешким питањима која чекају разрешење, Вучић је апострофирао РТБ Бор, Ресавицу и Железару. За ову последњу, решење је нађено у кинеском партнеру са којим смо "највећи део посла завршили". Вучић је рекао и да очекује подршку Европске уније у овом послу, те да државне помоћи неће бити.

Премијер је најавио да ће тај посао бити закључен када у јуну у Србију дође председник Кине Си Ђинпинг, али је и подсетио да су Италијани у своју индустрију челика улили 600 - 700 милиона евра субвенција, "а да смо ми то урадили, одавно би нас затворили".

Што се тиче РТБ Бора и Ресавице, Вучић је оценио да је у ситуацији када су цене сировина на светском тржишту овако ниске, тежак задатак да се пронађе решење за њих, али да ће се Влада "борити за РТБ и Ресавицу јер не можемо да угасимо источну Србију". Он је додао да у ова два предузећа, рачунајући и кооперанте, ради укупно 25.000 људи, а да у том делу земље нема других предузећа у којима би ти радници могли да нађу нови посао.

Дефицит пао на 3,7 одсто

Премијер се похвалио низом макроекономских података који указују на успешност фискалне консолидације. Тако је истакао да је дефицит опште државе пао са 6,6 на 3,7 одсто у 2015, да су директне стране инвестиције достигле 1,75 милијарди евра, што је око 45 одсто више него у 2014, а да се ове године очекује да пређу две милијарде.

Да ли је Влада требало да прода Телеком

Вучић се више пута дотакао теме Телекома Србије, изражавајући сумњу у то да је Влада добро поступила када је одлучила да га не прода. Вучић верује да ће Телеком само губити тржишни удео у фиксној телефонији, да има превише радника и да ће му само падати ЕБИТДА, па би било боље да смо га сада продали, него да у будућности немамо никакве приходе од те компаније, сценарио од којег страхује. Он је поновио да би држава продала Телеком да је цена била "само 100 милиона евра виша". Пошто није, Влада сада гледа да прода мањински пакет акција, али сматра да није реално да се то догоди током следеће године.

Нема компромиса са екстремизмом

"Знам да се због моје прошлости, многима ово не свиђа, али компромиса са оним странама које мисле да треба да се бавимо сукобима, нећу правити. То би уништило Србију", рекао је јуче Вучић.

"Важно је да као друштво не правимо компромисе са различитим врстама екстремизама. Србија остварује 85 одсто своје размене са земљама ЕУ. Свако ко се залаже за прекидање односа са ЕУ, само се претвара да не разуме какве би то последице оставило. Никакве компромисе нећу правити са нашом будућношћу. Ми морамо да чувамо своје односе са Русијом и Кином, али наш пут је јасан. Ми знамо какав модел друштва желимо у својој држави", рекао је Вучић.

Српски радник у огледалу деиндустријализације: од мајстора до шегрта

Аутор: Проф. др Сретен Ђузовић, професор Економског факултета Универзитета у Нишу

Привреда Републике Србије је деведесетих година прошлог века доведена у стање "ентропије". Као симбол препознатљивости да су српске фабрике имале своје место на регионалном и глобалном тржишту говоре емпиријско-статистички показатељи.

Примера ради Застава је у периоду од 1954. произвела 4,68 милиона аутомобила. Називали су је интегративним фактором југословенског тржишта и металопрерађивачке индустрије. Са кооперантском мрежом од 386 пословних система, распоређених у 180 градова, тадашње СФРЈ, изнедрила је инжењере и индустријске раднике, од којих су неки "акредитовани" у Јапану. Нису изостале ни спољнотрговинске активности Заставе које карактерише извоз 623.000 аутомобила у 76 земаља. Заставин радник-Шумадинац, "геџа у опанцима" (како су га неки називали) полагао је мајсторски "испит" и на пробирљивом америчком тржишту. Врхунац просперитета Заставе постигнут је 1989, када је са производних трака сишло 210.000 аутомобила.

Суморне деведесете 20. века подстакле су групу професора Економског факултета у Нишу да у сарадњи с угледним привредницима из СРЈ, 1991. формирају Српску федерацију за франшизинг (СФФ), у намери да промовишу предузетништво на овим просторима. Време нас није препознало, а креатори економске политике нису подржали. Залагали смо се да мали привредник постане кооперант Заставе по моделу франшизинга. Намера нам је била да фамилија склапа "Југо". С друге стране, промовисали смо пројекат да лесковачка пљескавица постане бренд југоисточне Србије "топле јужњачке душе" као што се Американци препознају по Мек Доналдсу.

Након петооктобарске револуције нова "елита", најчешће без иједне године радног стажа, називала је Заставу "гигантом на стакленим ногама".

Финансијски сектора постаде господар реалном сектору. Уместо да реални сектор буде "господар" финансијском. Банке постадоше центри моћи, око којих се све више окупљају транзициони губитници, бивши "градитељи" српске привреде, који се с празним џеповима и "борама" на лицу огледају на фасадама велелепних банака, тражећи, погледом, кроз матирано стакло, свог бившег "предрадника", сада банкарског олигарха. Ко има и Бог му даје.

С друге стране, мали привредник постаде "препознатљив" порески обвезник којег све чешће посећује судски извршитељ, прибојавајући се да му не заплени и књигу "Како се калио челик", јер је заборавио да је на време врати библиотеци. Захвалан је и Богу и људима, ако га менаџери Јуре, Леонија препознају као потенцијалног радника.

Оснивачи Српске федерације за франшизинг (СФФ) били су хроничари свих ових догађаја, покушавајући да креаторима економске политике скрену пажњу да нису искоришћени сви модели предузетништва за реструктурирања наше привреде. Потписник овог текста је пре три године објавио прилог "Франшизинг у помоћ" препознајући компанију Фијат аутомобили Србија као "полигон" за тестирање франшизинга као модела предузетништва, (са) мозапошљавање и реиндустријализације Србије.

Отвара се питање: шта се то десило да српски мајстор који је производио 80-их година прошлог века аутомобил "Југо Америка" и освојио признање јапанског министарства привреде (1986) "сертифициран" по моделу нове јапанске филозофије Шигео Шинга, сада, усхићено каже "имао сам среће" да postanем "конфекционар каблова" у светски-признатој компанији. Глобализација-интернационализација тржишта, транснационална повезаност, колонијално ропство новог модела привредног развоја "невидљиве руке тржишта" или нешто друго: "Сила Бога не моли, Бог силу не воли". Што би рекао наш народ: "у се и у своје кљусе, туђа рука свраба не чеше".

Требало је да прође четврт века па да креатори економске политике у Србији, прогласе франшизинг као модел развоја предузетништва. Кренули смо путањом "уморног" пужа. Наш предузетник још увек је шегрт који треба много да учи да би постао кооперант европског произвођача аутомобила ФАС, сада: "Крајслер аутомобили Србија". Био је то "пуцањ" у празно. Кренули смо путањом "уморног" пужа.

У ФАП-у штрајкују, ето шансе да покушамо с франшизингом, док чекамо стратешког партнера из Кине. Ту је копаонички Бизнис форум (српски Давос). Можда ће наш предлог заслужити пажњу научностручне јавности.



Михајловић: Из српских железница мора да оде 6.000 људи

Извор:РТС

Потпредседница Владе и министарка грађевине, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић изјавила је данас да се реформа српских железница одвија по плану и да ће у наредних пет година морати да оде око 6.000 радника, а у првој години око 2.000. "Железнице чека рационализација броја радника и сва четири железничка предузећа су донела нове систематизације које су направљене према стварној потреби. У наредних пет година сигурно је да треба да оде око 6.000 људи, а око 2.000 у првој години", рекла је Зорана Михајловић.

Истакла је да за Владу један од приоритета реформисање "Железница Србије" и подсетила да је Железница зато подељена на четири предузећа – "Србија карго", "Србија воз", "Инфраструктура Железница Србије" и "Железнице Србије" а. д., како би железнички систем функционисао на новим тржишним основама.

Михајловићева је рекла да се та реформа спроводи заједно са Светском банком, наводећи да то није могуће урадити преко ноћи и да се упоредо реализују и инвестиције. Она је казала да је вредност актуелних пројеката у железничкој инфраструктури око 1,5 милијарди евра.

"Не бих се сложила са Фискалним саветом да се стало око реформисања железнице", додала је Михајловићева и нагласила да се ради на смањивању субвенција и модернизацији целог

система, а урађен је и попис имовине. Према њеним речима, у 2015. је модернизовано 120 км пруга и покренути су многи кредити који су били уочени – кувајтски, руски, ЕБРД-ови и други.

"Сваки објекат у српским железницама је пописан и направљен је деобни биланс. Вишак имовине ће бити продат и тај новац ће се користити за измиривање дуга за струју", рекла је Михајловићева, додајући да је до фебруара дуг за струју износио 750 милиона динара и да су железнице измириле до сада 430 милиона.

Како каже, субвенције су смањене и "Србија карго" ради без субвенција. Михајловићева је рекла да четири железничка предузећа почињу да функционишу на основу уговорних и тржишних односа. Министарка је навела да се око 830 км пруга не користи или веома мало користи, као и да од тога око 300 км пруга уопште не ради, због чега ће бити затворене јер праве трошкове за одржавање.

Коридор 10 готов до почетка фебруара 2017.

Министарка Михајловић је изјавила да се путни коридори у Србији никада нису брже градили и најавила да ће Коридор 10 бити потпуно завршен најкасније до почетка фебруара 2017. "Вредност пројеката у путној инфраструктури износи близу три милијарде евра, а степен повучености кредита је око 60 одсто", рекла је Зорана Михајловић отварајући на пленарној седници други дан "Копаоник бизнис форума".

Министарка Михајловић је рекла да ће Коридор 10 бити завршен скоро цео до краја године, али да ће можда остати део кроз Грделичку клисуру, што ће све бити завршено до почетка фебруара.

"То је за Србију од великог значаја и очекујемо ново запошљавање и нове инвестиције у наредних пет година дуж Коридора", нагласила је Михајловићева. Она је истакла да ће се Коридор 10 поново вратити на мапу Европе, с обзиром на то да сада саобраћај иде преко Румуније и Бугарске. Михајловићева је рекла да се за ауто-пут Ниш–Мердаре–Приштина–Тирана–Драч завршава пројектно-техничка документација, која ће бити спремна половином наредне године, када ће моћи да почну радови.

Према њеним речима, тај пројекат ће бити реализован у две фазе, које ће укупно коштати 800 милиона евра, а само прва фаза 550 милиона евра. Михајловићева је рекла да је прошле године изграђен 101 километар ауто-пута и обновљено 120 километара путева у Србији. Она је подсетила да ће у наредне четири године бити обновљено 1.100 километара путева у Србији, у вредности од 400 милиона евра.

Вредност актуелних пројеката на железници је око 1,5 милијарди евра, навела је Михајловићева. Министарка је подсетила да је од јануара ове године почело издавање електронске грађевинске дозволе, која мора да буде добијена у року од 28 дана, као и да је претходно уведена обједињена процедура издавања дозвола.

Према њеним речима, у децембру 2015. је број грађевинских дозвола повећан за 56 одсто у односу на исти период 2014. године, а вредност грађевинских радова за 26 одсто. Она је нагласила да се у Србији гради и Коридор 11, који треба да повеже Србију и Црну Гору и тај путни правац постао је део транспортне мреже Западног Балкана.

"Путна и железничка инфраструктура су препознате у разговорима са ЕУ и сви пројекти које је Србија предложила у оквиру Берлинског процеса ушли су у основну транспортну мрежу ЕУ. То је значајно за нас и повезивање региона. Србија ће тако искористити добар положај пошто смо најкраћа рута између истока и запада", рекла је Михајловићева.

Потпредседница Владе је нагласила да је приоритетан пројекат и изградња брзе пруге од Београда до Будимпеште и да се за тај пројекат, као и за градњу ауто-пута Ниш–Мердаре, ради на обезбеђивању извора финансирања.

Михајловићева је рекла да је Влада Србије отворена за различите моделе финансирања и да се разматра концесија, као и други видови јавно-приватних партнерстава. "Раније су каснили

пројекти у просеку три до четири године и зато са многима не можемо да се похвалимо, али сада је друга ситуација и све што је било планирано за 2015. јесте и реализовано", истакла је она.

Према њеним речима, степен извршености буџета тог министарства за капиталне инвестиције је 98 одсто.

Утерати у ред 700 фирми

Аутор:Д. У.

Министар привреде Жељко Сертић поручио је да држава мора да има снажнију контролу над јавним предузећима него што је то до сада био случај. Сертић је, у свом излагању на „Копаоник бизнис-форуму”, рекао да смо још далеко од доброг корпоративног управљања.

– Имамо 691 предузеће на локалу, не знам да ли има иједно нормално, које функционише по корпоративном систему. Око 700 предузећа морамо да утерамо у ред – поручио је Сертић.

По његовим речима, неопходно је имати систем како то урадити. Један начин је закон, а сада је у току формирање и тимова који ће спроводити контролу, уз много строжу казнену политику и већу одговорност директора, а не заједничких органа.

Он је истакао да је приватизација пред крајем и да има још предузећа која морају да се реше на одржив начин, као што је РТБ Бор. Сви капацитети и снаге морају бити искоришћени у изнајавењу одрживог решења за РТБ Бор, где се тренутно ради аналитика.

– Нема више заштите ни за једно предузеће од 31. маја – потврдио је Сертић, додајући да нема намеру да седи с било ким и тражи продужење рока.

Сертић је казао да се на свим форумима чује шта треба да се уради, а да у нашем друштву не постоји кључна ствар, а то је воља друштва да се нешто мења и неког „ко ће да опали из пиштоља да се крене у реформе“, а то је ова влада урадила.

– Имамо жалосну причу 550 предузећа која су давних година изгубила своје тржиште. Она нису изгубила тржишта 2015, већ нека осамдесетих, нека деведесетих година прошлог века, а нека су могла да преживе можда и после 2000, али није постојала спремност – објаснио је он. Сертић је рекао да су радницима даване лажне наде да ће нешто да се мења, а реч „стечај” је била и остала баук у овој земљи.

– Имали смо пре неколико дана дневне вишесатне разговоре с представницима синдиката ФАП-а, који, када им поменете могућност стечаја да би се могло брже помоћи уништеној привреди у Прибоју, то не желе да чују јер се плаше – подвукао је он.

По његовим речима, 90 одсто проблематичних компанија је отишло у стечај или је у том процесу, а мањи број компанија је добио могућност да направи УППР, а део предузећа може да функционише и остаје на тржишту јер је постигао договоре с повериоцима. Кључна ствар је да предузећа која наставе да раде морају да послују одрживо, плаћају обавезе радницима...

Потрошено 500 милиона евра

Сертић је казао да је Србија 2014. стигла у стање које је изискивало да се каже „доста“, да се не може више на такав начин.

– Од 2008. до 2013. више од 500 милиона евра директних пара с позиције Министарства привреде дато је предузећима у реструктурирању без иједног резултата – навео је он.

Може ли Телеком сам преживети

– Питање је да ли ће Телеком Србије за три до пет година моћи да преживи укрупњавање тржишта, због чега је потребан партнер – каже министар привреде Жељко Сертић.

Он је изјавио је да је потребно урадити дубинске анализе да би се утврдио вишак запослених у великим државним предузећима, и то за сваку годину.

– Вишак запослених је релативан. Прво је потребно урадити дубинске анализе, а и то не мора да значи да су једнаке за сваку годину – рекао је Сертић.

Од 2008. до 2012. године 600.000 отказа

Аутор:Љ. Малешевић

Републички завод за статистику остаје при тврдњи да је од 2008. до 2012. године запосленост у Србији смањена за 600.000 радних места, додајући да треба имати у виду да тај пад запослености подразумева 325.000 формално запослених, док су остали били запослени у неформалном сектору.

Директор Републичког завода за статистику Миладин Ковачевић, реагујући на оцену Фискалног савета Србије да су подаци Анкете о радној снази спорни, додаје да је од 2012. до 2015. године промењена методологија Анкете о радној снази те због тога није могуће поређење претходних података с новим, али то, како истиче, не значи да је реч о погрешној оцени трендова запослености и незапослености у периоду пре методолошке измене, али свакако значи прекид упоредиве серије почев од 2015. године.

Од почетка прошле године Републички завод за статистику, додаје Ковачевић, преузима податке о регистрованој запослености из Централног регистра обавезног социјалног осигурање и ти подаци у великој мери одговарају онима о формалној запослености из Анкете о радној снази у 2015. години, што још једном потврђује њихову поузданост, имајући у виду да Анкета не обезбеђује апсолутно прецизне податке, већ оцењује запосленост и незапосленост на основу случајно изабраног узорка.

Када се погледају подаци о запосленима у Србији из прошле године, види се да је разлика између статистике Анкете о радној снази и Централног регистра за обавезно социјално осигурање незнатна. Наиме, по Анкети Републичког завода за статистику о радној снази, на почетку прошле године било је 2.011.000 запослених, а у Централном регистру било је убележено њих 1.982.000. На крају 2015. године у Централном регистру за обавезно социјално осигурање уписано је 2.008.000 запослених, док је у Анкети о радној снази било 2.061.000 оних који имају радно место.



ДОБРЕ И ЛОШЕ ВЕСТИ за српску економију

Аутори:Б. Анђелић/Д. Радисављевић

Сви они у Србији који би у бољи живот да крену одмах и пречицом, прескачући болне реформе, мораће да се стрпе још коју годину.

То би био закључак првог дана „Копаоник бизнис форума“ који је почео јуче излагањем премијера Србије Александра Вучића.

Према његовој прогнози, наине, већи животни стандард можемо очекивати за две до четири године.

- Да ли нам је животни стандард добар? Наравно да није и неће годинама бити нарочито добар. Али већ за две, три, четири године, сваке године ће тај животни стандард бити бољи - рекао је Вучић.

Он сматра да неки већ данас боље живе, наводећи као пример учитеље, који су добили повећање или им је враћено четири одсто зараде.

Премијер је задовољан постигнутим, пре свега смањењем фискалног дефицита, који је преполовљен. Бележи се раст БДП и у 2016. години, повећани су приходи од акциза, ПДВ и непореских прихода, а тај тренд се наставља и у 2016. Вучић верује и да ће Србија добити подршку Европске уније за избор кинеске компаније за стратешког партнера „Железаре“. Економисти и банкарски пак сматрају да су инвестиције кључ за повећање запослености и отварање радних места, али и решавање баласта предузећа у реструктурирању.

- Потребно је приватизовати и продати преостала друштвена предузећа. То јесте тежак процес, али се не може одлагати. Мале су шансе да сви нађу доброг стратешког партнера, али нека само део њих нађе купца, то ће бити велики успех - рекао је Александар Влаховић, председник Савеза економиста Србије, који организује скуп.

У објашњењу како треба да изгледају реформе, најсликовитији је био министар финансија Душан Вујовић.

- Није битно само да не примите гол, већ да дате више од противника - рекао је Вујовић, уз упозорење да би свако одустајање од реформи државу много више коштало.

Сертић: Нема продужетка рокова за заштиту од принудне наплате, ускоро понуде за Железару

Извор: Танјуг

Рок за заштиту предузећа од принудне наплате неће бити продужаван, без обзира на то колико ситуација буде проблематична, изјавио је данас министар привреде Жељко Сертић, уз напомену да се за Ресавицу и РТБ Бор праве посебни пакети одрживог рада у будућности. Та предузећа, како је казао, неће остати у оваквом облику у коме данас раде, а за 15. март планирана је презентација стручњака који сада раде анализу пословања РТБ Бор.

- Нећемо одустати од агенде коју смо поставили и она је дефинисана законским роковима, јер 30. маја истиче заштита предузећа која смо дефинисали као предузећа од стратешког значаја - рекао је Сертић новинарима на Копаник бизнис форуму.

Од 17 предузећа, за седам смо већ до Нове године дефинисали оквире и они су ван тог дела, а за осталих 10 предузећа неће бити продужавања рока, без обзира на то колико је ситуација озбљна и проблематична, подвукао је министар привреде.

Што се тиче Ресавице и РТБ Бор, он је казао да ћемо "имати јасно и прецизно и за једну и дугу компанију у којим роковима и на какав начин ће се спровести реструктурирање.

- Свакако да неће остати у оваквом облику каквом су данас - истакао је Сертић.

Он је казао да ће се водити рачуна, пре свега, о социјалној компоненти.

Сертић је подсетио да се ради о предузећима која су била носиоци развоја региона у нашој држави и ради се о неколико десетина хиљада запослених.

- Свим капацитетима које држава има, што се тиче РТБ Бора и Ресавице ћемо учинити да та предузећа буду функционална и да раде - навео је министар.

Та предузећа, као и друга која су сада под заштитом државе, више неће моћи да рачунају на финансијску помоћ државе.

- Ми можемо кроз програме попут повезивање радног стажа и програме који су нама блиски да помогнемо људима уколико нису испоштоване све обавезе према њима - рекао је Сертић.

Једина предузећа које ће имати и у договору са ММФ-ом и Светском банком неку врсту су дотација су предузећа попут Ресавице због специфичности посла.

- Имаћемо субвенције и за Железницу и за нека друга предузећа и то су циљане субвенције какве постоје и у неким развијеним земљама јер нека јавна предузећа морају да имају део пара од државе. Оно што је нама важно је да те субвенције не одлазе на непотребне трошкове и да се зна како је сваки динар потрошен и да све буде транспарентно - рекао је Сертић.

Предузећа, како је казао, морају пословати у складу са свим принципима тржишта.

Говорећи о РТБ Бор, Сертић је казао да је за 15. март планирана презентација стручњака који сада тренутно раде дубинску анализу пословања тог предузећа и свих будућих технолошких процеса и могућности у односу на постојеће проблеме које имају компаније у свету које се баве тиме.

- Све што је везано за руднике и многа постројења, видећемо како ћемо се опходити према њима, да ли ћемо нека постројења затварати привремено или трајно, а то треба да раде најстручнији људи - рекао је Сертић.

У врло кратком року знаће се понуде за Железару

- У врло кратком року биће познато колико се предузећа јавило на јавни позив за избор стратешког партнера за смедеревску Железару, изјавио је данас министар привреде Жељко Сертић, истичући да је захтев ЕУ био једино да тај процес буде транспарентан.

"Немамо проблем са ЕУ у смислу добијања дозволе од њих. Захтев ЕУ је да тај процес буде транспарентан и да јавни позив који је објављен треба да садржи све елементе као да се спроводи у било којој другој земљи света и у складу са најбољим принципима. Јави позив је тако и састављен", рекао је Сертић новинарима на Копаоник бизнис форуму.

Он је казао да ће се у кратком року знати какав ће бити резултат, односно колико се предузећа јавило, какви су им пословни планови, шта нуде држави...

Према његовим речима, кинеска компанија ХБИС је најзаинтересованија и највише времена представници владе провели су са њима у разговорима, а било је још неких заинтересованих, мањих компанија.

Потписан Анекс 1 Колективног уговора за Пошту Србије

Извор: Танјуг

Министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић, директор ЈП "Пошта Србије" Милан Крқобабић и представници синдиката Поште потписали су данас Анекс 1 Колективног уговора за ЈП "Пошта Србије", који запосленима у том предузећу омогућује право на учешће у добити, јубиларне награде, солидарне помоћи у случају болести или елементарних непогода. Потписници су сагласни да тај документ потпуно уважава све три стране- државу, послодавца и 15.000 запослених, а Љајић је том приликом рекао да је тај анекс најбоља афирмација социјалног дијалога и да представља модел који се жели применити и за друга јавна предузећа, а то, сматра, значи да је неопходна значајна реформа, значајне уштеде, и да се повећа ефикасност јавних предузећа.

- Али нема доброг колективног уговора, без успешног пословања компаније. Треба нагласити да овде нема повећања масе зарада, иако се повећава обим права радника у појединим сегментима. Направљене су значајне уштеде у самој компанији, и бољом реорганизацијом компаније омогућено је да се повећају права запослених, између осталог, и кроз право на јубиларну награду - рекао је Љајић.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је да је од доношења Закона о раду до данас, где је влада учествовала у доношењу посебних колективних уговора, склопљено је више од 20 посебних колективних уговора, као и да на тај

број свакако треба додати још три или четири која су у припреми и чије се објављивање у реалном сектору очекује.

- Када је доношен Закон о раду, једна од главних критика и сумњи била је да ли ће процес колективног преговарања опстати. У то време, наши критичари су говорили да ће решењима Закона о раду нестати синдикати и да самим тим неће бити колективног преговарања. Закон о раду је и овде доказао да не да није на путу колективног преговарања, социјалног дијалога и развоја радничких права, већ да их је заиста и унапредио - рекао је Вулин.

Истакао је да колективни уговор не може да буде само слово на папиру, а да би био део свакодневног живота, мора да има реално упориште у реалном животу, односно у добити предузећа, у чему види значај данашњег потписивања анекса.



Минимална зарада расте на пролеће

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Најнижа цена рада у Србији, о којој ће ускоро расправљати Социјално-економски савет, биће повећана. Синдикати траже повећање 16, а послодавци сматрају да је довољна "повишица" од три одсто

ДА ли ће за раднике у Србији минимална зарада по сату бити већа за 19 динара, одлучиће чланови Социјално-економског савета у наредних десетак дана. Предлог о повећању најнижег износа упутила су два српска репрезентативна радничка удружења, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност". Како "Новости" незванично сазнају, повећања ће бити, али се још не зна за колико. Александар Титовић из Уједињеног гранског синдиката "Независност" каже да је њихов захтев да се цена рада по часу повећа са садашњих 121 на 140 динара.

- Било би срамота да нам сада не дају повећање када минималац три године нису подизали - каже Титовић. - Сумњам да ћемо успети да добијемо тај износ, али наше је да тражимо, ваљда ће нешто дати. Рачуницу смо правили према потрошачкој корпи и бруто домаћем производу. У целу причу ушли смо потпуно свесни да ова влада само смањује зараде, а не и да их повећава. Са друге стране још немамо никакав одговор, нити понуду. Омаловажавајуће и мизерно да су наши радници на дну листе по висини минималне цене рада у Европи.

Министри чланови Социјално-економског савета су у техничком мандату, због избора, и немају право да доносе законске одлуке, али текућа питања свакако могу да разматрају, а ту спада и питање минималне зараде.

Према речима Небојше Атанацковића, председавајући СЕС и председник Уније послодаваца Србије данас ће се установити дневни ред наредног СЕС на колегијуму овог тела. По њему су синдикати у правом моменту тражили повећање.

- Ово ће бити главна тачка на следећој седници, која мора да се одржи до краја месеца, али највероватније већ следеће недеље - каже Атанацковић. - Сматрам да је повећање од 16 одсто, колико траже синдикати, превисоко и за нас је неприхватљиво. Не постоје макроекономски показатељи који то могу да оправдају. Када су се смањивале плате и пензије то је било 10 одсто, и то је било чудно, а сада ћемо повећавати за више. Проблем је што је најнижа зарада основ свих плата, што значи, да се онда све повећавају. Ако подржавамо мере финансијског опоравка земље онда се мора штедети и не може се потрошити све што се заради.

УПС, међутим, најављује да се неће сукобљавати са ставом Владе и да ће на наредној седници гласати за њихов предлог, без обзира да ли су сагласни са њим.

ОДБИЈЕНИ У СЕПТЕМБРУ

На седници СЕС одржаној у фебруару о иницијативи Савеза самосталног синдиката Србије и УГС "Независност" се није расправљало. Последњи пут, висина минималца је промењена у септембру 2014. године и тада је одлучено да у 2015. години по радном сату износи 121 динар, уместо претходних 115. У истом месецу прошле године синдикати су тражили 143,5 динара, али нису наишли на разумевање.



Истраживање: У странке улазе само због запослења

Извор: Данас

Сваки десети грађанин у Србији верује политичарима, а тек сваки пети испитаник сматра да међу политичким странкама у Србији постоје озбиљне разлике.

Када овим подацима додамо да 59 одсто испитаника не верује да гласањем могу да се постигну пожељне промене и да се изврши утицај на доносиоце одлука, када је свега 16 одсто грађана задовољно радом парламента јер сматрају да посланици не раде у њиховом интересу, добијамо праву слику политичког и партијског система.

Отуда не треба да чуди што сваки пети испитаник излази на изборе да би гласао против ("да некоме види леђа"), а не за неку партију.

Додатно забрињава и начин на који грађани виде политичке партије у Србији због чега као главни разлог за учлањавање у странке виде лични интерес (84,1 одсто).

Више од четири петине испитаника сматра да се чланом партије постаје због запослења (59,7 одсто) или напредовања у каријери (24,4 одсто), док је мало оних који верују да главни разлог уласка јесу лични идеали (2,3 одсто) или жеља да се нешто промени у друштву (4,6 одсто).

Ово су резултати истраживања која се односило на ставове грађана о реформи изборног система у Србији, које спровели асистенти на ФПН-у, Душан Вучићевић и Никола Јовић, уз помоћ студената политиколошког смера.

Иако две трећине грађана не зна какав је изборни систем у Србији, интересантно је да три четвртине (75,6 одсто) испитаника сматра да постојећи модел није добар и да га је неопходно променити.

Притом је, узимајући у обзир политичку културу и историјско наслеђе, донекле необично што велики број грађана тврди да је унутар изборног модела неопходно задржати или чак ојачати институционалне механизме за заштиту представљања жена или националних мањина.

Иако једна трећина испитаних (31,5 одсто) верује да увођење посебних мера за заштиту мањинских заједница није пожељно, четвртина њих (25,3 одсто) мисли да посланичка места треба да буду обезбеђена најбројнијим националним мањима, што одговара законском решењу из 2004. којим је за листе које заступају интересе мањинских заједница укинут петопроцентни изборни праг.

Међутим, највећи број грађана (43,2 одсто) сматра да то није довољно, те да свим националним мањинама треба гарантовати места у Скупштини.

Са друге стране, 72,2 одсто испитаних грађана је става да треба задржати институт изборних квота за мање заступљен пол. Кад је реч о мушкарцима, њих 59,3 одсто подржава ову идеју, док је код жена тај проценат очекивано већи - 80,7 одсто.

И један и други податак показују зашто су институције важне и на који начин обликују понашање људи.

"Оно што је у ствари наш највећи проблем је да грађани не виде да је изборни систем дефектан, неефикасан, да не успоставља везу између друштвених захтева и изборног исхода. Прошле године смо налетели на једно истраживање које је спровела ЦРТА и које је показало да највећи број бирача нема појма како бира, који је изборни систем на снази, колико имамо изборних јединица, гласамо ли за изборне листе или појединце", каже за Данас Душан Вучићевић.

Ред испред Министарства: 2.500 хоће посао

Извор: Бета, Танјуг

Копеонок -- Министарство пољопривреде је из буџета обезбедило око 30 милиона евра за почетак реализације ИПАРД програма за пољопривреднике.

То је изјавио државни секретар у Министарству пољопривреде Данило Голубовић и навео да ће крајем године бити расписани први позиви за апликације.

Спрским пољопривредницима ће бити обезбеђено 175 милиона евра до 2020. помоћу ИПАРД ИИ програма, а око 30 милион је намењено кофинансирању И тај новац је обезбеђен из буџета, рекао је Голубовић на Копеонок бизнис форуму.

"Једина могућност финансирања пољопривреде је ИПАРД и процена је да ће Србији када уђе у ЕУ из заједничког пољопривредног буџета припасти око 1,2 милијарде евра годишње - мало ли је? То је једини фонд који заиста може да развије нашу пољопривреду", нагласио је Голубовић.

Он је казао да су кредити за пољопривреднике веома скупи и најавио да би у наредних неколико дана требало да буде договорено да држава финансира камату на кредите.

Голубовић је подсетио да та камата сада износи четири одсто за сточаре И шест одсто за остале делатности.

Он је нагласио да је један од услова ЕУ за коришћење тих фондова и оспособљавање Управе за аграрна плаћања и запошљавање 103 људи. **Голубовић је подсетио да је већ расписан конкурс за запошљавање 43 радника, додавши да се за та радна места пријавило 2.500 људи.**

Државни секретар је казао да је за Србију дугорочно гледано велика шанса извоз воћа и поврћа, а посебно у Русију.

Он је рекао да **на руском тржишту постоји рупа која је настала због лоших односа Русије и Турске и да је Русији потребно, на пример 500.000 тона парадајза.**

Голубовић је навео да је аграрни буџет за ову годину 40,5 милијарди динара милијарди динара, али да ће из претходне године бити додата 10,1 милијарда динара тако да ће укупан буџет за 2016. чинити 6,1 одсто укупног буџета Србије.

Он је изразио очекивање да ће ускоро бити отворена и преговарачка поглавља 11, 12 и 13 која се односе на пољопривреду, безбедност хране И рибарство.

Голубовић је додао да би прво требало да буде отворено поглавље 13 које се односи на рибарство.

"Одлази 6.000 људи, затварамо 300 км пруга"

Извор: Танјуг

Копеонок -- Реформа српских железница одвија се по плану и у наредних пет година мораће да оде око 6.000 радника, а у првој години око 2.000, каже Зорана Михајловић.

"Железнице чека рационализација броја радника и сва четири железничка предузећа су донела нове систематизације које су направљене према стварној потреби. У наредних пет година сигурно је да треба да оде око 6.000 људи, а око 2.000 у првој години", рекла је потпредседница владе и министарка грађевине, саобраћаја и инфраструктуре.

Она је истакла да је за владу један од приоритета реформисање српских железница и подсетила да је железница зато подељена на четири предузећа - Србија карго, Србија воз, Инфраструктура железнице Србије и Железнице Србије а.д., како би железнички систем функционисао на новим тржишним основама.

Михајловићева је рекла да се та реформа спроводи заједно са Светском банком, наводећи да то није могуће урадити преко ноћи и да се упоредо реализују и инвестиције.

Она је казала да је вредност актуелних пројеката у железничкој инфраструктури око 1,5 милијарди евра.

"Не бих се сагласила са Фискалним саветом да се стало око реформисања железнице", додала је Михајловићева и нагласила да се ради на смањивању субвенција и модернизацији целог система, а урађен је и попис имовине.

Према њеним речима, у 2015. је модернизовано 120 км пруга и покренути су многи кредити који су били укочени - кувајтски, руски, ЕБРД и други.

"Сваки објекат у српским железницама је пописан и направљен је деобни биланс. Вишак имовине ће бити продат и тај новац ће се користити за измиривање дуга за струју", рекла је Михајловићева додајући да је до фебруара дуг за струју износио 750 милиона динара и да су Железнице измириле до сада 430 милиона.

Како каже, субвенције су смањене и Србија карго ради без субвенција.

Михајловићева је рекла да четири железничка предузећа почињу да функционишу на основу уговорних и тржишних односа.

Министарка је навела да се око 830 км пруга не користи или веома мало користи, као и да од тога око 300 км пруга уопште не ради, због чега ће бити затворене јер праве трошкове за одржавање.

Радницима Поште и добит од предузећа

Извор:Танјуг

Београд -- Нови Колективни уговор који су потписале Поште Србије, радницима тог предузећа омогућава, између осталог и право на учешће у добити.

Министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић, директор ЈП "Пошта Србије" Милан Кркобабић и представници синдиката Поште потписали су Анекс 1 Колективног уговора за ЈП "Пошта Србије", који запосленима у том предузећу омогућује право на учешће у добити, јубиларне награде, солидарне помоћи у случају болести или елементарних непогода. Потписници су сагласни да тај документ потпуно уважава све три стране- државу, послодавца и 15.000 запослених, а Љајић је том приликом рекао да је тај анекс најбоља афирмација социјалног дијалога и да представља модел који се жели применити и за друга јавна предузећа, а то, сматра, значи да је неопходна значајна реформа, значајне уштеде, и да се повећа ефикасност јавних предузећа.

"Али нема доброг колективног уговора, без успешног пословања компаније. Треба нагласити да овде нема повећања масе зарада, иако се повећава обим права радника у појединим сегментима. Направљене су значајне уштеде у самој компанији, и бољом реорганизацијом компаније омогућено је да се повећају права запослених, измедју осталог, и кроз право на јубиларну награду", рекао је Љајић.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је да је

од доношења Закона о раду до данас, где је влада учествовала у доношењу посебних колективних уговора, склопљено је више од 20 посебних колективних уговора, као и да на тај број свакако треба додати још три или четири која су у припреми и чије се објављивање у реалном сектору очекује.

"Када је доношен Закон о раду, једна од главних критика и сумњи била је да ли ће процес колективног преговарања опстати. У то време, наши критичари су говорили да ће решењима Закона о раду нестати синдикати и да самим тим неће бити колективног преговарања. Закон о раду је и овде доказао да не да није на путу колективног преговарања, социјалног дијалога и развоја радничких права, већ да их је заиста и унапредио", рекао је Вулин.

Истакао је да колективни уговор не може да буде само слово на папиру, а да би био део свакодневног живота, мора да има реално упориште у реалном животу, односно у добити предузећа, у чему види значај данашњег потписивања анекса.

"Да се оно што је зарађено, створено, постаје предмет бољег живота запослених, али и свеукупне заједнице, а то је нешто што је потпуно ново и скоро незабележено, да јавна предузећа највећи део свог профита стављају на располагање свом оснивачу", закључио је министар рада.

Директор ЈП "Пошта Србије" Милан Кркобабић истакао је да се потписаним анексом уговора дефинишу промене на боље, како каже, кључне промене које се тичу права запослених.

Додао је да се Пошта окреће новој пословној филозофији, приходној страни, да тражи посао, те сматра да је кључ у свему- пронаћи посао, реализовати га, наплатити.

"Уводимо нове послове, мењачке и посредовање у осигурању. Данас је капитално пред радницима Србије у јавном сектору, како смањити администрацију, али не тек тако да нам људи одлазе на улицу, а да нисмо претходно учинили све да их упослимо", рекао је Кркобабић. Најавио је да је жеља да у његовом предузећу, што је и дефинисано са синдикатима, да се запослени из администрације пребаце у технологију.

"Али ћемо их вредновати на адекватан начин и то ћемо учинити на адекватан начин и према објективним критеријумима које заједно са представницима синдиката одредимо. Понављам, ово је крупан искорак и практичан пример како ћемо решавати ствари", рекао је Кркобабић.

Председница синдиката ЈП ПТТ "Србија" "Независност" Снежана Марковић потписивање анекса колективног уговора назвала је "круном социјалног дијалога" између репрезентативног синдиката и послодавца, и додала да је посебно поносна што то није мртво слово на папиру, примењује се и послодавац га доследно поштује.

"Наши запослени поред редовне и сигурне зараде, која је испод републичког просека, имају право на учешће у добити, јубиларне награде, солидарне помоћи у случају болести, превентивна рехабилитација, у случају елементарних непогода, а хтела бих да истакнем да овим практично дајемо ветар у ледја колегиницама да постану мајке, радјају више деце и тако помажемо у борби против беле куге", нагласила је Марковић.

Додала је да је Пошта предузеће које ради са људима, за људе и има и леп и одличан однос према запосленима, чиме, сматр, може да се похвали мали број радника у Србији.

Председник синдиката ПТТ Србије Александар Павловић сматра да анекс представља још један у низу квалитативних искорака у односу на постојећи уговор, те да су потписници, свесни ситуације и окружења имали праву меру и аргументовано се базирали на питањима, као и да је "дошло време да јавна предузећа која тржишно послују имају неки статус".



РТВ | РАДИО
ТЕЛЕВИЗИЈА
ВОЈВОДИНЕ

Вучић: Милион евра за женско предузетништво

Извор: Танјуг, РТВ

Влада ће одредити милион евра за подршку женском предузетништву, најавио је данас премијер Александар Вучић.

Вучић је на округлом столу "Женско предузетништво - потенцијал за развој" у Ковачици рекао да ће влада повећати подршку женском предузетништву са 250.000 евра на милион евра, које ће ићи преко Развојне агенције Србије у овој години.

"Молим даме да то добро прихвате. То је значајна помоћ, која може да помогне онима који желе да узму "стартапове", рекао је Вучић.

Он је рекао да је добра идеја да даме које желе ту помоћ од државе имају предност у односу на мушкарца.

Вучић је рекао да су увек даме током школовања биле успешније, али да се то некако изгуби после школовања и да после све важне позиције заузимају мушкарци.

"То морамо да променимо, Не бих да подилазим женама, него да квалитет треба да исплива и да они који су бољи треба да буду испед", рекао је Вучић.

Вучића је испред Спортског центра "Релакс", у којем се одржава скуп, дочекао велики број грађана, које је премијер у кратком разговору позвао да на предстојећим изборима гласају да Србија иде у будућност.

Он им је рекао и да не обећава да ће им бити лако, али да је то једини пут да Србија крене у будућност.

"Сигуран сам да уз вашу борбеност, марљивост и рад, можемо да променимо Србију и учинимо је бољом, али то неће пасти с неба", рекао је Вучић додајући да је сигуран да ће грађани после избора бити задовољнији.

Премијер је поручио грађанима Ковачице да жели да Срби и Словаци у том граду живе у миру и слози, и да међу њима нема никаквих разлика.

На почетку трибине успешне предузетнице су изнеле мишљење о актуелном стању и перспективама женског предузетништва, а међу њима су власница и директорка "D Express" д.о.о из Београда Љиљана Караклајић, власница и директорка "Конфекције Елипса" из Краљева Божана Пантовић, директорка "22 Про Фемина Здравчица" из Ужица Рада Јоксимовић и власница и директорка "Живино продукт" из Панчева.

Округли сто организује Привредна комора Србије, са циљем да се више чује о актуелном стању и перспективама женског предузетништва, мерама које Влада Србије предузима на његовом развоју и подстицању, као и о искуствима и примерима добре праксе.



Сертић: Традиционални губиташи без државног финансирања

Аутор: Тања Веселиновић

Приватизација је пред крајем, а одрживо решење тражи се за још два јавна предузећа - РТБ Бор и Ресавицу, каже министар привреде Жељко Сертић. Наглашава да више нема повратка на државно финансирање традиционалних губиташа, да се запосленима може понудити повезивање радног стажа или социјални програм повољан по буџет.

"Петнаестог марта ћемо имати презентацију стручњака који сада раде. Дубинску анализу пословања РТБ бор, и свих будућих технолошких процеса и могућности у односу на проблеме које имају све компаније у свету које се тиме баве. Дакле, цена бакра је на историјски ниском нивоу, сво оно што је везано за руднике, што је везано за нова постројења, да видимо како ћемо се опходити према њима, да ли ћемо нека затварати привремено, нека трајно", рекао је Сертић, који присуствује бизнис форуму на Копаонику.

Према оценама Фискалног савета, једно од предузећа у којем се није одмакло у сређивању стања је Србијагас. Са тим се, пак, не слаже први човек. Душан Бајатовић каже да та фирма данас наплаћају 80 одсто потраживања, а да би наредних година то требало да скочи на планираних 98 одсто. Ипак, не спори да Србијагас кошта много српски буџет. Додаје и да преосталих 400 милиона евра дуга може да падне на терет пореских обвезника.

"Ја сам причао и претходних година да је то скривени фискални дефицит, само ме нико није слушао. Са почетком рада ове владе ми смо почели да решавамо проблеме", каже Бајатовић и додаје да су дугови настали у време када је гас био скуп.

А реформе у Железницама Србије теку по плану, поручује министарка Зорана Михајловић. Каже да су направљени планови за отпуштање вишкова запослених и да је важна реализација инвестиција.

"Сигурно да у наредних пет година из Железница треба да оде око 6.000 људи, али у исто време неки људи ће бити запослени. У првој години то је око 2.500 људи из сва три, односно четири предузећа", каже министарка.

А од тога колико ће бити поштовани рокови реорганизације јавних предузећа зависи и остваривање плана фискалне консолидације и даљег смањења фискалног дефицита, поручује Фискални савет. Без планираних резултата прети нам даљи раст јавног дуга.

Синдикат Железаре: Од избора партнера зависе град и фабрика

Извор: ФоНет

Ово је кључни моменат за раднике Железаре, јер од избора партнера не зависе само фабрика и град, већ и будућност српске привреде, рекао је Синиша Прелић, председник Самосталног синдиката у Железари Смедерево, поводом расписивања тендера за домаћу челичану.

"Раније нам није у толикој мери било важно ко ће бити стратешки партнер. Сада је то врло битно, то мора да буде неко ко ће унапредити и повећати производњу", рекао је Прелић.

Према његовим речима, најбитније је да дође неко ко ће инвестирати у фабрику, отворити нове производне погоне, сачувати радна места и наставити са политиком запошљавања...

"Оно што мене интересује, као синдикалца, јесте да направимо добар Колективни уговор, пристојан, који ће радницима омогућити да живе од свог рада", нагласио је Прелић. Потенцијалним инвеститорима поручује да се не боје, јер наши радници знају посао и истиче да је добро дошао свако, ако долази са поменутиим намерама.

Прелић је потврдио да постоји бојазан око сагласности Европске комисије, и изразио очекивање позитивног исхода и доброг решења за више од 5.000 радника.

"Што се Европе тиче, мислим да ће бити пронађено најбоље решење, да схватају нашу ситуацију. Ту ми не можемо да учинимо много, на нама је да одржимо посао и препустимо даље онима који воде државу, да ураде онако како је најбоље", рекао је председник Самосталног синдиката, који у недељу обележава 90 година синдикалне борбе у некадашњем Сартиду.

Рок за достављање документације на тендер за Железару је 22. март, пријаве се достављају до краја месеца, а отварање понуда је планирано 1. априла. На основу изјава званичника, за Железару је за сада заинтересована кинеска ХБИС група са којом је Влада и преговарала.



Потписан Анекс 1 Колективног уговора за Пошту Србије

Извор: Танјуг

Министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Љајић, директор "Пошта Србије" Милан Крқобабих и представници синдиката Поште потписали су Анекс 1 Колективног уговора за ЈП "Пошта Србије".

Анекс 1 Колективног уговора за ЈП "Пошта Србије" запосленима у том предузећу омогућује право на учешће у добити, јубиларне награде, солидарне помоћи.

Потписници су сагласни да тај документ потпуно уважава све три стране- државу, послодавца и 15.000 запослених, а Љајић је том приликом рекао да је тај анекс најбоља афирмација социјалног дијалога и да представља модел који се жели применити и за друга јавна предузећа, а то, сматра, значи да је неопходна значајна реформа, значајне уштеде, и да се повећа ефикасност јавних предузећа.

"Али нема доброг колективног уговора, без успешног пословања компаније. Треба нагласити да овде нема повећања масе зарада, иако се повећава обим права радника у појединим сегментима. Направљене су значајне уштеде у самој компанији, и бољом реорганизацијом компаније омогућено је да се повећају права запослених, између осталог, и кроз право на јубиларну награду", рекао је Љајић.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је да је од доношења Закона о раду до данас, где је влада учествовала у доношењу посебних колективних уговора, склопљено је више од 20 посебних колективних уговора, као и да на тај број свакако треба додати још три или четири која су у припреми и чије се објављивање у реалном сектору очекује.

"Када је доношен Закон о раду, једна од главних критика и сумњи била је да ли ће процес колективног преговарања опстати. У то време, наши критичари су говорили да ће решењима Закона о раду нестати синдикати и да самим тим неће бити колективног преговарања. Закон о раду је и овде доказао да не да није на путу колективног преговарања, социјалног дијалога и развоја радничких права, већ да их је заиста и унапредио", рекао је Вулин.

Истакао је да колективни уговор не може да буде само слово на папиру, а да би био део свакодневног живота, мора да има реално упориште у реалном животу, односно у добити предузећа, у чему види значај данашњег потписивања анекса.

"Да се оно што је зарађено, створено, постаје предмет бољег живота запослених, али и свеукупне заједнице, а то је нешто што је потпуно ново и скоро незабележено, да јавна предузећа највећи део свог профита стављају на располагање свом оснивачу", закључио је министар рада.

Директор ЈП "Пошта Србије" Милан Кркобабић истакао је да се потписаним анексом уговора дефинишу промене на боље, како каже, кључне промене које се тичу права запослених. Додао је да се Пошта окреће новој пословној филозофији, приходној страни, да тражи посао, те сматра да је кључ у свему- пронаћи посао, реализовати га, наплатити.

"Уводимо нове послове, мењачке и посредовање у осигурању. Данас је капитално пред радницима Србије у јавном сектору, како смањити администрацију, али не тек тако да нам људи одлазе на улицу, а да нисмо претходно учинили све да их упослимо", рекао је Кркобабић. Најавио је да је жеља да у његовом предузећу, што је и дефинисано са синдикатима, да се запослени из администрације пребаце у технологију.

"Али ћемо их вредновати на адекватан начин и то ћемо учинити на адекватан начин и према објективним критеријумима које заједно са представницима синдиката одредимо. Понављам, ово је крупан искорак и практичан пример како ћемо решавати ствари", рекао је Кркобабић. Председница синдиката ЈП ПТТ "Србија" "Независност" Снежана Марковић потписивање анекса колективног уговора назвала је "круном социјалног дијалога" између репрезентативног синдиката и послодавца, и додала да је посебно поносна што то није мртво слово на папиру, примењује се и послодавац га доследно поштује.

"Наши запослени поред редовне и сигурне зараде, која је испод републичког просека, имају право на учешће у добити, јубиларне награде, солидарне помоћи у случају болести, превентивна рехабилитација, у случају елементарних непогода, а хтела бих да истакнем да овим практично дајемо ветар у леђа колегиницама да постану мајке, рађају више деце и тако помажемо у борби против беле куге", нагласила је Марковић.

Додала је да је Пошта предузеће које ради са људима, за људе и има и леп и одличан однос према запосленима, чиме, сматр, може да се похвали мали број радника у Србији.

Председник синдиката ПТТ Србије Александар Павловић сматра да анекс представља још један у низу квалитативних искорака у односу на постојећи уговор, те да су потписници, свесни ситуације и окружења имали праву меру и аргументовано се базирали на питањима, као и да је "дошло време да јавна предузећа која тржишно послују имају неки статус".