



ПРЕС КЛИПИНГ

5. фебруар 2016.



НАСЛОВИ

Кори Удовички: Кућу поправљамо од крова (стр.2)

Синдикати: Зараде неће расти, могући протести (стр.4)

Камараш: Ниједна железара нема профит, па ни Смедерево (стр.5)

Почела исплата увећаних пензија (стр.6)

Удовички: Закона о платама се плаше они који не желе транспарентност (стр.7)

Житопродукт иде у стечај (стр.8)

Државу черупају они којима је она газда (стр.9)

Вулин: За два запослена радника повраћај 75 одсто пореза (стр.10)

До септембра још 500 нових радних места (стр.11)

УПС: С. Митровица не жели социјални дијалог (стр.12)

“Закон о платама не желе они који се плаше транспарентне зараде“ (стр.12)

КОРИ УДОВИЧКИ: Закон о платама не желе они који се плаше транспарентне зараде (стр.14)

СИНДИКАТИ: Зараде сигурно неће расти, могући су протести (стр.15)

Кори Удовички: Кућу поправљамо од крова

Потпредседница Владе Србије и министарка државне управе и локалне самоуправе, у ауторском тексту за Данас о Закону о платама

*** Једнака плата за једнак рад само у уређеној држави * За почетак, потребно је да престанемо да кријемо ко шта зарађује и да лажемо, чак и сами себе * Није исто управљати институцијом од 100 или 1.000 запослених, иако оба захтевају исто образовање**

Смирује се нервоза око минулог рада и накнаде за боловање и одмор. Закон који Министарство државне управе и локалне самоуправе спрема неће утицати ни на чију плату. Кад дође време за то, пошто нови, посебни закони крену да се примењују од 2017, принцип ће бити да се „у почетку регулишу само изузетна исказања, а потом ће се све дефинисати врло полако и само у складу са могућностима буџета“. Зашто је онда овај закон уопште битан?

„Једнака плата за једнак рад“ могућа је само у уређеној држави. То је главна вредност овог Закона. Он ће омогућити наредној Влади да постепено уводи ред. Неки експерти за управно право питају зашто посао почињемо од краја. Зар није неопходно да прво уведемо ред у то како јавне установе запошљавају, послују, „деле“ паре, па тек онда у плате? Могу ли се истим системом плата наградити различите категорије запослених, као што су лекари који могу да зарађују у приватним ординацијама, професори који предају на више места и уметници који више зарађују од аранжмана на пројектима, а да, с друге стране, имамо државне службенике којима су те прилике ретке или судије којима су забрањене? Не треба ли онда почети најпре са уређивањем делатности и њених прихода, услова рада и запошљавања?

Не укидају се додаци

Најједноставнији одговор - да од плата почињемо, јер су од нас то тражили ММФ и Светска банка - није и најбољи.

Прави одговор је да, кад градите кућу, треба да почињете од темеља. Али када је поправљате, има пуно смисла почињати од крова. Уређујемо државу која већ дуго функционише неуређено и нико не може да уреди све одједном - и кров, и партер, и темеље.

Овај закон полази од тога да је за почетак потребно да престанемо да кријемо ко шта зарађује и да лажемо, чак и сами себе. И да се сложимо око неколико једноставних принципа шта би било фер. После треба да се крећемо ка том фер стању постепено и флексибилно, наизменично предузимајући кораке од „мало уређеније плате“ до „мало веће дисциплине и вишег вредновања учинка“.

Први циљ - видљивост и упоредивост зарада закон постиже у три потеза. Објавиће се каталог, односно попис свих звања и радних места у јавним службама, са описима типичних послова и платном групом у коју је то звање разврстано. Упростиће се и сажети увећања и додаци. Они се неће укинути, већ ће увећати коефицијент, тако да неће бити битнијих и скривених разлика у заради на два радна места која су у истој платној групи. И коначно, закон успоставља и јединствену матрицу платних група за све делатности, што значи да ће она радна места која, после усвајања посебних закона, буду сврстана у исту платну групу, имати и сличну плату.

Принципи

Затим долазе две врсте принципа. Једни се односе на вредновање радних места, односно звања. На пример, јасно је да је сложеност посла, односно школска спрема битан елемент његовог вредновања. Али не и једини. Важна је и одговорност - није исто управљати институцијом од 100 или 1.000 запослених, иако оба захтевају исто образовање, а важни су и услови рада. Тако чистачица која ради са загађеним медицинским отпадом мора бити награђенија од оне која је само изложена дечијим несташлуцима. Неће бити лако. Ипак, ако успемо да упоредимо и вреднујемо неких 800 звања, односно радних места и сместимо их у 13 платних група, од којих је свака са по три различите почетне зараде - нећемо бити први који су у томе успели.

Други тип принципа односи се на напредовање. Систем почива на претпоставкама да људи морају да се развијају кроз каријеру, али не нужно и једнако. Славни „платни разреди” односе се на то да људи који раде исте послове, немају исти учинак. Неки су много продуктивнији, и за то морају да буду награђени. Универзитетски наставник који од доцента постане ванредни професор, унапређује се и прелази у вишу платну групу. Ако објављује више радова од очекиваног стандарда или то чини у часописима са већим утицајем, помераће се на веће зараде, у истој платној групи.

Да је прихваћен оригинални предлог у погледу минулог рада, онда би се напредовање кроз платне разреде десило и просто стицањем искуства. Укупно напредовање у матрици било би за 16 одсто веће. Пошто за сад то није могуће, минули рад се зарађује засебно, а напредовање је ограничено на мерљиво већи учинак, у најчешћем распону од око 20 одсто.

Где су фалинке у причи

Закон каже још и да ће сад морати да се донесу посебни закони - на пример за плате у јавним службама, за плате државних службеника, дела функционера - којима ће се ближе уредити и специфичности вредновања послова које обављају, као и секторски системи вредновања напредовања. Од изузетне је важности да нема напредовања док се не успоставе системи мерења учинка, а могуће - и јачања дисциплине у датој делатности.

Иако поставља јединствене принципе, Закон није крут образац у који бисмо морали вештачки да утерујемо врло различите и различито (не)уређене делатности. Напротив, он омогућава да се искажу специфичности рада. На пример, очекујемо да ће у здравству постојати додатак за дежурства, који не очекујемо у просвети. Очекујемо и да ће постојати корективни коефицијент за рад у судовима за организовани криминал, али не и у огромној већини службеничких послова.

На крају, најважнији принцип од свих: брзина прилагођавања на нове, веће, али и усклађеније зараде, зависиће од расположивих буџетских средстава. А она највише зависе од продуктивности и уређености наше земље.

Има ли фалинке у овој причи пуној наде? Има. Ништа нас не може натерати да је спроведемо, осим нас самих. Уколико се не будемо односили поштено према овим принципима, било у разради посебних закона, било у њиховој примени - ако се будемо правили да меримо учинак, а у ствари напредују сви једнако, уколико се располагање сопственим приходима не уреди заједно са применом посебних закона, уколико се плате буду повећавале брже онима који су моћнији, а не онима којима је нижа у односу на вредновање - онда заиста нећемо урадити ништа.



Синдикати: Зараде неће расти, могући протести

Извор: Н1

Љубисав Орбовић из Савеза самосталних синдиката Србије најављује штрајк и протесте уколико донете одлуке у вези са Законом о систему плата запослених у јавном сектору не буду усаглашене на Социјалном-економском савету. Ранка Савић из АСНС каже да закон није у складу са Уставом, да има дискриминаторске одредбе и да се зараде сигурно неће увећавати. Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени синдикати Независност организовали су штрајк упозорења тражећи повлачење Закона о систему плата запослених у јавном сектору. Закон је још увек у фази нацрта, најављен је састанак премијера Александра Вучића и представника синдиката за суботу, на ком ће се разговарати, прихваћен је став синдиката о начину обрачуна зараде током боловања, али сада синдикати нису задовољни начином обрачуна за накнаде за топли оброк и регрес и чланом којим се предвиђа различита основица за рад у јединицама локалне самоуправе.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић је рекао у Новом дану да је штрајк упозорења, према његовом мишљењу, успео. Дошло је до одређених помака у последњем моменту, пред сам протест је добијен закон, али смо ми искористили штрајк упозорења да с тим упознамо чланство, каже Орбовић.

Кад је дат први нацрт, ми смо били незадовољни, онда је формирана Радна група, разговарали смо са министарком Удовички, дошло се до једног предлога нацрта закона који је био прихватљив, али доласком министра Вујовића створио се осећај да се у Влади нису сагласили о томе, иако је у радној групи био представник Министарства финансија, наводи он. Пред сам протест прихваћени су поједини захтеви синдиката.

У суботу ћемо имати потврде премијера, каже Орбовић и додаје да СССС неће бити против таквог закона.

Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) није учествовала у штрајку упозорења. Председница те асоцијације Ранка Савић каже да је много разлога за то и да у том синдикату сматрају да је то једна апсолутно закаснела реакција. Наш став је дијаметрално супротан од наших колега, али то и није лоше - да постоји синдикална конкуренција, додаје она.

Савићева подсећа да се о овом закону почело говорити пре годину дана. Асоцијација је брзо реаговала, доставили смо наше предлоге, и указали да је овакво решење система плата у јавној управи у нескладу са Уставом и Законом о раду, да има дискриминаторске одредбе, да уводи запослене првог и другог реда, наводи она. "Овај закон се односи на просвету, управу, али из овог закона су искључена јавна предузећа... Из овог закона су били искључени и функционери, од јуче чујем да је то враћено..."

Савићева сматра да суштина и погубност овог закона неће бити промењена.

Апсурд по синдикате је да држава, Влада, ресорна министарства преузимају све... "Вама држава смешта занимање у одређени каталог занимања, одређује основну зараду, висину коефицијента... Дакле држава преузима све", каже Савићева, додајући да су сви који су учествовали у преговорима пристали на укидање колективног преговарања и колективни

уговор. "То нико није смео, поготово не синдикат, да се претворимо у социјалну функцију државе, да делимо социјалну помоћ за смртне случајеве..."

Она истиче да би се до бољих решења дошло социјалним дијалогом. Не могу јавна предузећа да буду искључена, они су губиташи, не може само једна категорија да сноси терет, истиче Савићева.

Орбовић је, с друге стране, мишљења да је овај закон давао мање него Закон о раду, а да је то сада исправљено.

Основни циљ овог закона је да све ингеренције преузме влада, да одређује коефицијенте према стању у буџету, наводи Ранка Савић. "Ту синдикат нема никаквог утицаја - има толико пара, вредност коефицијента је толико, плата је толика", додаје.

Она сматра да ће се тек, у наредном периоду, видети погубност овог закона - када се донесу секторски закони. Онда ћемо видети да ли ће доћи до смањења зарада, јер овако се сигурно неће повећати, истиче.

И Орбовић каже да ће се буџетом одређивати сваког месеца зарада: "То је један проблем, али мислим да ћемо то питање решити... Сигурно да закон неће смањивати зараде, а морам да будем искрен - не видим да ће расти".

Ја одговорно тврдим да неће бити повећане зараде, да ће, идеално, да остану исте, а и да ће негде бити смањене, каже Ранка Савић.

Говорећи о питању злоупотребе боловања, Савићева додаје да она постоји, али да је има мање у овом периоду. Српски радник је толико уплашен претњом отказима и смањењем броја запослених, они су престрављени, каже она. Мислим да ту нема неких великих злоупотреба, и да је страх од губитка посла то анулирао, додаје.

Орбовић истиче то да људи одлазе на боловање из нужде - јер нису у стању да прехране породицу, па немају излаза и покушавају да нађу неки додатни посао.

Говорећи о томе што све мање радника излази на улицу кад синдикати организују штрајк, Орбовић каже да је у питању и презасићеност људи, али и финансијски моменат јер људи из унутрашњости немају с чим да дођу у Београд, где се протести и организују. Додаје да има и тога да радници не верују синдикатима.

Ранка Савић је истакла и лош рад Социјално економског савета.



Камараш: Ниједна железара нема профит, па ни Смедерево

Извор: Танјуг

Директор Железаре Смедерево Петер Камараш рекао је данас да та железара у 2015. години није остварила профит, али је истакао да ниједна компанија у свету која се бави том делатношћу нема профит због ниске цене челика на светском тржишту.

"Немамо профит. Још правимо завршне рачуне за 2015. годину, али немамо профит. Шта је разлог? Нико нема профит. Све компаније у свету су изгубиле новац због ниске цене челика на светском тржишту", рекао је Камараш за Б92.

Почетком 2015. године фирма ХПК инжењеринг, уз подршку српске Владе, преузела је управљање смедеревском железаром. У октобру је саопштено да се воде озбиљни преговори са кинеском компанијом која је заинтересована за смедеревску железару.

Нема раста у Кини па је једини начин да преселе производњу код нас, што им је много јефтиније, наводи Камараш.

Из Министарства привреде најављују да ће у наредних месец, месец и по дана бити завршене све припреме и да ће тада тендер бити расписан.

ПОЛИТИКА ONLINE

Почела исплата увећаних пензија

Аутор: Јасна Петровић-Стојановић

Осим повећања од 1,25 одсто најстарији ће добити и разлику за децембар, али пензионери не одустају од захтева да им се врате умањене пензије

Фонд за пензијско и инвалидско осигурање почео је јуче исплату увећаних пензија за 1,25 одсто пензионерима самосталних делатности. У петак, 5. фебруара, увећане јануарске пензије и разлика за децембар, стићи ће војним и пољопривредним пензионерима. Најстаријима из категорије запослених, пензијски чекови почеће да стижу од 10. фебруара.

Закључком владе, подсећају у ПИО фонду, пензије и новчане накнаде надаље ће се исплаћивати у увећаном износу.

Прерачунато, то значи да ће пензионери с примањима од 20.000 динара месечно примити пензију већу за 250 динара, док ће они с чеком од 25.000, примити више 312,5 динара.

Ово повећање резултат је договора владе и ММФ-а крајем прошле године. Повећање пензија је линеарно, дакле, важи за све пензионере. И оне којима је пензија умањена за 22, односно 25 одсто, али и оних 60 одсто пензионера, којима пензије нису диране.

И док премијер Александар Вучић истиче да повећање пензија није мало, већ скромно и стабилно, пензионери с друге стране упорно питају да ли ће им и када бити враћене умањене пензије, будући да су их они зарадили.

Милан Ненадић, потпредседник Савеза пензионера Србије, каже, да је затражено да се укине Закон о привременом умањењу пензија до краја 2016. године, јер је и Уставни суд Србије потврдио да је то привремена мера, која, међутим, још траје.

– Требало би ова умањења пензија од прошле године бар преполовити, ако већ нису укинута. Тим пре, што пензије последње четири године нису пратиле раст инфлације, па су реално много обезвређене, каже Ненадић.

Најаве премијера „да у јануару бележимо суфицит и уколико такве резултате будемо имали и убудуће, да се до краја године може очекивати још једно повећање плата и пензије” пензионерима нису велика утеха, јер је година тек почела.

Љубомир Маџар, економиста, каже да суфицит у јануару не може бити репер за евентуално повећање плата и пензија на крају 2016. године, јер је година тек почела и чека нас много

изненађења. Он сматра да овакве најаве нису реалне, јер се и према тврдњама Фискалног савета ове године очекује много већи дефицит него што је то било у 2015. години.

Најпре због враћање непореских прихода на нижи ниво.

С друге стране и у 2015, као и две године пре тога, забележено је изузетно слабо извршење јавних инвестиција. Осим тога још није започела ни предвиђена рационализација броја запослених у јавном сектору што је вештачки направило суфицит. Када се исплате све отпремнине, тешко да ће се говорити о суфициту, закључује Маџар.

Удовички: Закона о платама се плаше они који не желе транспарентност

Извор: Танјуг

Закон о платама може да не жели једино неко ко се плаши тога да се његова зарада види транспарентно у каталогу, изјавила је данас потпредседница Владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички.

Гостујући у Двенику РТС, она је рекла да радници немају разлога да буду против новог закона. Она је објаснила да систем који су дизајнирали веома личи на системе са напредовањем и вредновањем рада, платним групама и платним разредима, у које се уклапа широк спектар запослених у општој држави, и који су уобичајени.

„Оно што нам се замера, да у то не улазе јавна предузећа, то би било неубичајено”, рекла је Удовички.

Према њеним речима, накнада за минули рад се неће мењати, као ни накнаде за боловање и годишње одморе, које ће се и даље рачунати на основу просечне плате у претходних 12 месеци, а тражиће се и већа одговорност руководиоца у органима локалних самоуправа.

„Сутра очекујем договор”, поручила је министарка и додала да синдикати, који су ове недеље организовали штрајк упозорења тражећи повлачење Закона о платама запослених у јавном сектору, сутра иду на састанак са премијером, јер како је навела, они траже гаранције као да не верују министрима, већ само премијеру.

Образлажући решење за исплату минулог рада и накнаде за зараде, којим синдикати нису задовољни, Удовички је рекла да је „предвиђено, када је реч о минулом раду, да он остане као што је био до сада, исто је дефинисан, потпуно у складу са Законом о раду”.

Према њеним речима, оригинални предлог није био да се укине минули рад, него да се законом уведе напредовање у каријери, али се од тога, током преговора, одустало.

Нацрт закона предвиђа да се, по питању накнада за боловање и одмор, у једном делу система оне рачунају на основу основне плате, а у другом на основу просечне зарађене плате, рекла је Удовички.

„Као у здравству, где постоје велике разлике у односу на основну плату, за које се надамо да ће се унети као редован део коефицијента, увећати коефицијент. Одустали смо и од тога, остаје просечна плата за 12 месеци, за цео систем”, рекла је Удовички.

У најновијем предлогу појавили су се чланови којих није било у претходном. Тако у члану 39 пише да ће сва давања, као што су накнаде за боловања или годишње одморе, бити исплаћивана само уколико има средстава у буџету.

Удовички је рекла да су основице за плате које зависе од буџета локалних самоуправа новина, пошто ће за локалне самоуправе коефицијенти бити сви исти, што раније није био случај.

Министарка је члан 39 протумачила у смислу да, како је рекла, постоји логична могућност да буџети различитих локалних самоуправа не могу да покрију све расходе.

„Тај се члан односи на обавезу руководиоца органа да тако руководи, да се уклопи у буџетско ограничење”, истакла је Удовички.

Житопродукт иде у стечај

Аутор: Ђуро Ђукић

Некадашњи прехранбени гигант у финансијској блокади дугој већ 1.100 дана, а повериоцима дугује више од 1,3 милијарде динара

Зрењанин – Због великих дуговања и дуге неспособности плаћања Привредни суд у Зрењанину усвојио је предлог Банке Интеза и донео решење о отварању стечајног поступка над стечајним дужником АД „Житопродукт”. Стечајни управник је Агенција за лиценцирање стечајних управника, односно њен Центар за стечај. Стечајни разлог је трајнија неспособност плаћања. Рачун предузећа у време доношења одлуке о стечају био је у непрекидној блокади 1.098 дана, а дуг износи више од 1,3 милијарде динара.

Тако је још једна велика фирма из састава комбината „Серво Михаљ” пала на колена с малим изгледима да се више икада дигне на ноге. Зрењанински агрономи су израчунали да је комбинат некада производио више хране него данас Македонија, Црна Гора и Босна и Херцеговина, три земље бивше СФРЈ, заједно.

Банка Интеза је по свом потраживању међу највећим финансијским кућама које, у ствари, имају сву непокретну имовину „Житопrodukта” под хипотеком. Када је Ђорђе Божић, некадашњи директор и већински власник „Житопrodukта” ушао у посед фирме, почео је од банака да узимо кредите и купује друге фирме, а имовину зрењанинског предузећа стављао под хипотеку.

Божић је тако заложиио силосе, млин, пекару и све друге објекте у Зрењанину, мада за то није имао сагласност малих акционара, којих је више од 1.300 и они располажу са 27,2 одсто капитала.

Контроверзни бизнисмен већ кривично одговара због познате афере ПИК „Земун”, а због сумње да је имовину „Житопrodukта” у процесу приватизације стекао на незаконит начин, она му је 2010. привремено одузета и уступљена на управљање надлежној државној дирекцији. У међувремену су капацитети предузећа издавани да би се неко бар донекле намиривао. Издаван је силоса капацитета 65.000 тона „Викторија групи”, а пекара и млин словеначком бизнисмену Алешу Мозетичу власнику фирме „Дон Дон” која успешно осваја српско тржиште.

– Они који су имали највећу корист од издавања, сада ће се вероватно наплатити и у стечају, а сасвим је извесно да ће најгоре проћи мали акционари, међу којима је и стотинак радника који су уступљени Словенцу, јада се Љубомир Јуришић председник удружења мањинских акционара, које је дуго и безуспешно указивало на своју обесправљеност у процесу приватизације.

Међу радницима и акционарима се прича да „Житопrodukт”, без камата, дугује банкарима више од четири милиона евра, а рачун је у блокади за додатних 10 милиона и те бројке заједно премашују вредност имовине па ће многи повериоци остати без потраживања, а међу њима је и више од 1.300 радника и акционара.

Неизвесно је шта ће бити са закупцима из Словеније. Док је пекара пре њиховог доласка радила лоше и правила губитке они раде добро уз плаћање 25.000 евра закупнине.

Државу черупају они којима је она газда

Аутор: Љ. Малешевић

Српски премијер Александар Вучић оцењује да је Србији неопходан друштвени договор о томе како ће ићи даље, објашњавајући да се не може од државе тражити да истовремено неког субвенционише, а да се, с друге стране, тражи нижи фискални дефицит, јер су то супротне ствари и једна другу потиру.

– Не можемо с једне стране желети стабилне финансије, а с друге – дајте нам веће плате у јавном сектору – поручио је Вучић. – Или хоћемо стабилан раст, или ћемо у пропаст као 2012. године, и зато нам је потребан друштвени договор. Морамо то све јасно да кажемо народу. Та врста договора је битна за Србију.

Колико је део Србије спреман на такву врсту друштвеног договора премијер Вучић чуће већ сутра – тако је барем најављено – када са синдикатима запослених у јавном сектору буде разговарао о Нацрту закона о платама у јавном сектору, због којег су они у среду на сат обуставили рад као знак упозорења и протеста против онога што држава предлаже.

Наиме, нико из јавног сектора није задовољан оним што му држава нуди, и то не само зато што им се не нуди довољна зарада већ и због могућности да због недостатка новца у буџету неке од преузетих обавеза не буду плаћене. Јер, оно што даје Нацрт закона о платама у јавном сектору јесте оно што запослени траже, али је уз те одредбе клаузула „уколико за то буде новца у буџету”. Колико ће новца управо у том буџету бити, јавни сектор велико не мари јер о његовом пуњењу треба да брине држава, а како ће то она чинити и учинити није њихова брига.

Економиста Љубодраг Савић оцењује да је тешко обезбедити у нашој тржишној привреди све оно што синдикати у јавном сектору траже, додајући да, с друге стране, Влада Србије не може да очекује да синдикати не раде ништа, посебно у овако тешким економским околностима.

– Социјализам који смо имали је прошлост, али постоје земље које имају тржишну привреду и модел социјализма који ми нисмо имали, а којем би требало да тежимо, попут скандинавских – рекао је професор Савић. – Капиталисти желе да радном снагом располажу као робом, а радници, опет, желе боље услове и веће плате, и то је логично. У Србији је, међутим, веома лоше то што социјални дијалог постоји само између власти и синдиката јавног сектора, а нема дијалога са запосленима у приватном сектору. Синдикати у уређеним капиталистичким земљама имају врло значајну улогу.

С друге стране, скреће пажњу на то да су плате у јавним предузећима веће него у просвети и здравству, али то, како каже, нико не дира.

– Штедети се може и рационализацијом јавне управе, подизањем њене ефикасности, повећањем прихода у буџету... За мене као економисту најважније је да гледамо да у што краћем периоду повећамо стопу раста БДП-а.

Јавна предузећа остају недодирљива јер су то „последња упоришта” странака, где се ухлебљују партијски кадрови. То је златна кока носилца, чије трошкове носе сви грађани Србије, а уживају појединци. Неће нас ММФ натерати да средимо јавна предузећа. Њима је битно да Србија може да севисира дугове њиховим банкама – оцењује Савић.

Ко пуни касу, а ко је празни

Ако се узме да је у Србији и даље најбољи послодавац држава, која својим запосленима, али и пензионерима, незапосленима, социјалним случајевима, деци, редовно сваког месеца исплаћује принадлежности и да ту кашњења нема, а да у исто време запослени у приватном

сектору и по неколико месеци не добијају плату, постизање друштвеног договора преко је потребно. Такође, мора да се разјасни какву и коју економију треба водити, шта припада јавном сектору, а шта приватном, ко пуни буџетску касу, а ко је празни...

Вулин: За два запослена радника повраћај 75 одсто пореза

Извор: Танјуг

Предузетници, мала и микро предузећа, која од 1. јануара 2016. запосле најмање два радника, стичу право на повраћај 75 одсто средстава утрошених на порезе и доприносе за те раднике, најавио је данас министар рада Александар Вулин.

То је одлука Владе Србије, рекао је Вулин током посете предузећу "Гепард" д.о.о. и "Гепард - Вис" д.о.о. у Новом Саду.

Одлука, како је рекао, важи до 31. децембра 2017. и најбољи је показатељ да влада чини све како би помогла предузетницима и малим и микро предузећима.

"Позивам свако мало и микро предузеће, као и све предузетнике да искористе ове погодности које Влада Србије не би могла понудити да нису спроведене мере фискалне консолидације", рекао је Вулин.

Када је реч о запошљавању особа са инвалидитетом он је рекао да држава Србија даје значајне повластице послодавцима који запошљавају те особе, а да је предузеће "Гепард" прави пример како се на најбољи начин могу искористити те повластице.

"Те повластице важе и за друге послодавце, али их велики број недовољно користи. Пуно ствари се може искористити ангажовањем особа са инвалидитетом од разних финансијских олакшица, до набавке машина или уређења пословног простора", рекао је Вулин.

Он је истакао да велики број повластица подстичу запошљавање особа са инвалидитетом и да су предрасуде једина ствар која је против запошљавања инвалидних особа.

"Људе не треба ценити према ономе шта не могу да ураде, већ их треба ценити по ономе шта могу да ураде", нагласио је Вулин.

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић рекао је да је циљ Националне службе за запошљавање да успостави добар однос са послодавцима из производног сектора, јер ће, како је рекао, ове године бити у могућности да пласира значајна средства у пројекте који ће бити спроведени у сарадњи са производним сектором.

Када је реч о запошљавању особа са инвалидитетом Мартиновић је рекао да прошле године 6.600 особа са инвалидитетом користило различите врсте финансијске подршке, и да их је око 4.000 запослено.

Директор "Гепарда" Мирослав Танацковић је рекао да је предузеће "Рапид - Вис" д.о.о. са радом почело 1. априла 2015. године, да има 26 запослених од чега више од 80 одсто чине особе са инвалидитетом, те да је до данас на тржисте испоручило робе у вредности већој од милион евра.

"Предузеће "Гепард" постоји 25 година, укупно има 120 запослених, а бави се производњом обуће у наменској области за потребе војске и полиције и извозно је оријентисано за тржишта Немачке и Аустрије за потребе чијих војних и полицијских служби врши производњу обуће, али и друге заштитне опреме", рекао је Танацковић.

До септембра још 500 нових радних места

Аутор: Д. АЛИХОЏИЋ

Ниш дао зелено светло за изградњу нове фабрике "Џонсон електрик" у индустријској зони "Север". Уступа им се 2,8 хектара земљишта. За пет година број запослених попеће се на укупно 3.400 људи

ГРАДСКО веће Ниша на последњој седници усвојило је елаборат о оправданости продаје 2,8 хектара грађевинског земљишта у државној својини за потребе изградње нове фабричке хале компаније "Џонсон електрик". Документ ће бити на јавном увиду осам дана, а након тога може кренути са даљом процедуром уступање државног земљишта за изградњу фабрике за производњу електромотора.

Меморандум о наставку сарадње са овом фабриком потписали су, у присуству премијера Александра Вучића, министар привреде Жељко Сертић и градоначелник Зоран Перишић и директор "Џонсон електрик" Маркус Шмиц, потпредседник компаније за Европу Остин Ванг и заступник Лоран Кардона, јула прошле године. Он предвиђа инвестицију од 50 милиона евра која би упослила још 2.400 радника.

- Прву фазу своје инвестиције у индустријској зони "Север" они су окончали изградњом погона на земљишту, 3,2 хектара, које им је комунално опремила и уступила локална самоуправа. Запослили су већ 500 радника и још толико треба да упосле до краја септембра - појашњава Михајло Здравковић, градски већник задужен за привреду. - Са новом фабриком, која ће почети ускоро да се гради, упослиће се укупно 3.400 радника у наредних пет година. Сада ће "Џонсон" добити државно земљиште, али је потребно да се спроведе процедура која укључује и усвајање елабората у Скупштини града, затим сагласност републичке Дирекције за имовину, а након потписивања уговора са Владом Србије, "Џонсон" добија у својину 2,8 хектара грађевинског земљишта.

Компанија "Џонсон електрик" бави се производњом мотора, завојница, прекидача, флекс кругова и микроелектронике, а први уговор с Владом Србије потписала је крајем 2013. године.

СУБВЕНЦИЈЕ

ПРЕДСТАВНИЦИ "Џонсона" тврде да су до сада уложили 10 милиона евра, док је Влада Србије на име субвенција за запошљавање радника дала 6,7 милиона евра.

УПС: С. Митровица не жели социјални дијалог

Извор: Танјуг

Унија послодаваца Србије (УПС) саопштила је данас да се град Сремска Митровица противи оснивању Социјално-економског савета, што, како наводе, указује да и даље у неким општинама постоји отпор приликом оснивања таквих савета.

УПС, наиме, сматра да локалне заједнице не схватају значај социјалног дијалога у њиховим срединама.

"Посебно је изненадила чињеница да општину Сремска Митровица не занима социјални дијалог имајући у виду да је ова општина сертификована од НАЛЕДА још 2010. као општина са повољним пословним окружењем. Није довољно само привући стране инвеститоре, потребно је и задржати их и уважити мишљење оних који представљају реалан сектор овог града већ годинама и који финансирају локалну самоуправу, а то је могуће само кроз социјално-економски савет", наводе послодавци.

Потребно је, кажу, да и ова локална самоуправа постане оно што је већ постао велик број других општина у Србији, а то је сервис привреде и грађана и да кроз трипартитни дијалог представници градске власти компромисом са социјалним партнерима стварају уравнотежену развојну, економску и социјалну политику.

Подсећају да је Европска комисија у свом извештају за Србију за 2015. годину оценила да би Србија требало да ојача социјални дијалог на свим нивоима".

Значај социјалног дијалога за свако друштво је неспоран, јер за циљ има превенцију сукоба, постизање социјалног консензуса, изградњу поверења између различитих интересних група, бржи економски просперитет, поручили су послодавци.



“Закон о платама не желе они који се плаше транспарентне зараде“

Извор: РТС

Накнада за минули рад се неће мењати, као ни накнаде за боловање и годишње одморе, које ће се и даље рачунати на основу просечне плате у претходних 12 месеци, а тражиће се и већа одговорност руководиоца у органима локалних самоуправа, рекла је за РТС потпредседница Владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички. "Сутра очекујем договор", поручила је министарка.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени синдикати "Независност" организовали су ове недеље штрајк упозорења тражећи повлачење Закона о платама запослених у јавном сектору. За сутра је заказан састанак код премијера.

Из гостовања Кори Удовички у Дневнику РТС-а

Синдикати су навели да су задовољни решењем за минули рад и накнаде за зараде.

"Предвиђено је, када је реч о минулом раду, да он остане као што је био до сада, исто је дефинисан, потпуно у складу са Законом о раду", истакла је министарка Удовички.

Према њеним речима, оригинални предлог није био да се укине минули рад, него да се законом уведе напредовање у каријери, али се од тога, током преговора, одустало.

Нацрт закона предвиђа да се, по питању накнада за боловање и одмор, у једном делу система оне рачунају на основу основне плате, а у другом на основу просечне зарађене плате, рекла је Удовички.

"Као у здравству, где постоје велике разлике у односу на основну плату, за које се надамо да ће се унети као редован део коефицијента, увећати коефицијент. Одустали смо и од тога, остаје просечна плата за 12 месеци, за цео систем", рекла је министарка.

У најновијем предлогу појавили су се чланови којих није било у претходном. Тако у члану 39 пише да ће сва давања, као што су накнаде за боловања или годишње одморе, бити исплаћивана само уколико има средстава у буџету.

Удовички је рекла да су основице за плате које зависе од буџета локалних самоуправа новина, пошто ће за локалне самоуправе коефицијенти бити сви исти, што раније није био случај.

Министарка је члан 39 протумачила у смислу да, како је рекла, постоји логична могућност да буџети различитих локалних самоуправа не могу да покрију све расходе.

"Тај се члан односи на обавезу руководиоца органа да тако руководи, да се уклопи у буџетско ограничење. Не можете да ангажујете рад, плаћате прековремено, не узимајући у обзир да се плаћа минули рад и боловање, и да на крају године кажете да фали новца", истакла је Удовички.

Говорећи о сарадњи са министром Вујовићем, који је изгледао мање попустљив у преговорима, Удовички је рекла да им је у економској логици све било јасно, али да је правни систем Србије сложен, те да је разумела ситуацију у којој су синдикати.

"Он само жели да буде сигуран да је Закон тако написан, да је јасно да руководиоца, који одговара за финансијско трошење своје организације, мора да уклопи своје пословање у буџет", рекла је министарка.

Синдикати траже гаранције као да не верују министрима, већ само премијеру и зато иду код њега на састанак. Удовички сматра да радници немају разлога да буду против новог закона.

"Заиста верујем да је ово закон који може да не жели једино неко ко се плаши тога да се његова зарада види транспарентно у каталогу", истакла је министарка.

Удовички је објаснила да систем који су дизајнирали веома личи на системе са напредовањем и вредновањем рада, платним групама и платним разредима, у које се уклапа широк спектар запослених у општој држави, и који су уобичајени.

"Оно што нам се замера, да у то не улазе јавна предузећа, то би било апсолутно неубичајено, јер она послују по другачијим, корпоративним принципима", рекла је министарка.

Према њеним речима, посебни закони ће до краја да одреде како ће за које радно место да се одреди плата.

"Неће бити лако, јер поред одређивања зарада, мора за сваки ресор да се одговори на нека тешка питања, као на пример како ће се појачати дисциплина како да, кад неке платите више, платите му више за већи рад, а не за кобајаги рад", сматра Удовички.

Ипак, министарка је оптимиста и сутра очекује договор.

"Ту ће бити синдикати и независна тела, представници органа којима се, на овај начин, најављује да се неће одмах мењати неки елементи у њиховим системима", истакла је Удовички.

Министарка је нагласила да се разговори воде све време, да се ради годину и по дана и да је то индикатор колико тешко сложене информације продиру одоздо нагоре.

Удовички је истакла да су каталози скоро готови, али да је регулација сложена, а однос овог закона и оних који тек треба да се донесу сложен.



КОРИ УДОВИЧКИ: Закон о платама не желе они који се плаше транспарентне зараде

Извор:РТС

БЕОГРАД - Накнада за минули рад се неће мењати, као ни накнаде за боловање и годишње одморе, које ће се и даље рачунати на основу просечне плате у претходних 12 месеци, а тражиће се и већа одговорност руководиоца у органима локалних самоуправа, рекла је Кори Удовички. "Сутра очекујем договор", поручила је потпредседница Владе и министарка државне управе и локалне самоуправе.

За сутра је заказан састанак код премијера. Синдикати су навели да су задовољни решењем за минули рад и накнаде за зараде.

"Предвиђено је, када је реч о минулом раду, да он остане као што је био до сада, исто је дефинисан, потпуно у складу са Законом о раду", истакла је министарка Удовички.

Према њеним речима, оригинални предлог није био да се укине минули рад, него да се законом уведе напредовање у каријери, али се од тога, током преговора, одустало.

Нацрт закона предвиђа да се, по питању накнада за боловање и одмор, у једном делу система оне рачунају на основу основне плате, а у другом на основу просечне зарађене плате, рекла је Удовички.

"Као у здравству, где постоје велике разлике у односу на основну плату, за које се надамо да ће се унети као редован део коефицијента, увећати коефицијент. Одустали смо и од тога, остаје просечна плата за 12 месеци, за цео систем", рекла је министарка.

У најновијем предлогу појавили су се чланови којих није било у претходном. Тако у члану 39 пише да ће сва давања, као што су накнаде за боловања или годишње одморе, бити исплаћивана само уколико има средстава у буџету.

Удовички је рекла да су основице за плате које зависе од буџета локалних самоуправа новина, пошто ће за локалне самоуправе коефицијенти бити сви исти, што раније није био случај.

Министарка је члан 39 протумачила у смислу да, како је рекла, постоји логична могућност да буџети различитих локалних самоуправа не могу да покрију све расходе.

"Тај се члан односи на обавезу руководиоца органа да тако руководи, да се уклопи у буџетско ограничење. Не можете да ангажујете рад, плаћате прековремено, не узимајући у обзир да се плаћа минули рад и боловање, и да на крају године кажете да фали новца", истакла је Удовички.

Говорећи о сарадњи са министром Вујовићем, који је изгледао мање попустљив у преговорима, Удовички је рекла да им је у економској логици све било јасно, али да је правни систем Србије сложен, те да је разумела ситуацију у којој су синдикати.

"Он само жели да буде сигуран да је Закон тако написан, да је јасно да руководиоца, који

одговара за финансијско трошење своје организације, мора да уклопи своје пословање у буџет", рекла је министарка.

Синдикати траже гаранције као да не верују министрима, већ само премијеру и зато иду код њега на састанак. Удовички сматра да радници немају разлога да буду против новог закона. "Заиста верујем да је ово закон који може да не жели једино неко ко се плаши тога да се његова зарада види транспарентно у каталогу", истакла је министарка.

Удовички је објаснила да систем који су дизајнирали веома личи на системе са напредовањем и вредновањем рада, платним групама и платним разредима, у које се уклапа широк спектар запослених у општој држави, и који су уобичајени.

"Оно што нам се замера, да у то не улазе јавна предузећа, то би било апсолутно неубичајено, јер она послују по другачијим, корпоративним принципима", рекла је министарка.

Према њеним речима, посебни закони ће до краја да одреде како ће за које радно место да се одреди плата.

"Неће бити лако, јер поред одређивања зарада, мора за сваки ресор да се одговори на нека тешка питања, као на пример како ће се појачати дисциплина како да, кад неке платите више, платите му више за већи рад, а не за кобајаги рад", сматра Удовички.

Ипак, министарка је оптимиста и сутра очекује договор.

"Ту ће бити синдикати и независна тела, представници органа којима се, на овај начин, најављује да се неће одмах мењати неки елементи у њиховим системима", истакла је Удовички.

Министарка је нагласила да се разговори воде све време, да се ради годину и по дана и да је то индикатор колико тешко сложене информације продиру одоздо нагоре.

Удовички је истакла да су каталози скоро готови, али да је регулација сложена, а однос овог закона и оних који тек треба да се донесу сложен.



СИНДИКАТИ: Зараде сигурно неће расти, могући су протести

Извор: ТВН1

Љубисав Орбовић из Савеза самосталних синдиката Србије најављује штрајк и протесте уколико донете одлуке у вези са Законом о систему плата запослених у јавном сектору не буду усаглашене на Социјалном-економском савету.

Ранка Савић из АСНС каже да закон није у складу са Уставом, да има дискриминаторске одредбе и да се зараде сигурно неће увећавати.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени синдикати Независност организовали су штрајк упозорења тражећи повлачење Закона о систему плата запослених у јавном сектору. Закон је још увек у фази нацрта, најављен је састанак премијера Александра Вучића и представника синдиката за суботу, на ком ће се разговарати, прихваћен је став синдиката о начину обрачуна зараде током боловања, али сада синдикати нису задовољни начином обрачуна за накнаде за топли оброк и регрес и чланом којим се предвиђа различита основица за рад у јединицама локалне самоуправе.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић је рекао да је штрајк упозорења, према његовом мишљењу, успео.

"Дошло је до одређених помака у последњем моменту, пред сам протест је добијен закон, али смо ми искористили штрајк упозорења да с тим упознамо чланство." каже Орбовић и додаје: "Кад је дат први нацрт, ми смо били незадовољни. Онда је формирана Радна група, разговарали смо са министарком Удовички, дошло се до једног предлога нацрта закона који је био прихватљив, али доласком министра Вујовића створио се осећај да се у Влади нису сагласили о томе, иако је у радној групи био представник Министарства финансија." - наводи он.

Асоцијација слободних и независних синдиката (АСНС) није учествовала у штрајку упозорења. Председница те асоцијације Ранка Савић каже да је много разлога за то и да у том синдикату сматрају да је то једна апсолутно закаснела реакција.

Савићева подсећа да се о овом закону почело говорити пре годину дана:

"Асоцијација је брзо реаговала, доставили смо наше предлоге, и указали да је овакво решење система плата у јавној управи у нескладу са Уставом и Законом о раду, да има дискриминаторске одредбе, да уводи запослене првог и другог реда. Овај закон се односи на просвету, управу, али из овог закона су искључена јавна предузећа... Из овог закона су били искључени и функционери, од јуче чујем да је то враћено..." - каже она.

Савићева сматра да суштина и погубност овог закона неће бити промењена.

Апсурд по синдикате је да држава, Влада, ресорна министарства преузимају све...

"Вама држава смешта занимање у одређени каталог занимања, одређује основну зараду, висину коефицијента... Дакле држава преузима све", каже Савићева, додајући да су сви који су учествовали у преговорима пристали на укидање колективног преговарања и колективни уговор.

Она истиче да би се до бољих решења дошло социјалним дијалогом.

"Не могу јавна предузећа да буду искључена, они су губиташи, не може само једна категорија да сноси терет. Основни циљ овог закона је да све ингеренције преузме влада, да одређује коефицијенте према стању у буџету. Ту синдикат нема никаквог утицаја - има толико пара, вредност коефицијента је толико, плата је толика." - истиче Савићева.

Говорећи о питању злоупотребе боловања, Савићева додаје да она постоји, али да је има мање у овом периоду.

"Српски радник је толико уплашен претњом отказима и смањењем броја запослених, они су престрављени. Мислим да ту нема неких великих злоупотреба, и да је страх од губитка посла то анулирао." - додаје она.

Орбовић истиче то да људи одлазе на боловање из нужде - јер нису у стању да прехране породицу, па немају излаза и покушавају да нађу неки додатни посао.

Говорећи о томе што све мање радника излази на улицу кад синдикати организују штрајк, Орбовић каже да је у питању и презасићеност људи, али и финансијски моменат јер људи из унутрашњости немају с чим да дођу у Београд, где се протести и организују. Додаје да има и тога да радници не верују синдикатима.

Ранка Савић је истакла и лош рад Социјално економског савета.