



# ПРЕС КЛИПИНГ

26. фебруар 2016.



## НАСЛОВИ

**Вучић: Чекамо одобрење ЕУ да продамо железару (стр.2)**

**Неимари Авалског торња пред стечајем (стр.3)**

**Регрес и топли оброк од сада мимо зараде (стр.5)**

**Просветари траже веће коефицијенте и награде (стр.5)**

**Време је да оде Спасковски (стр.6)**

**Накнада за топли оброк, кухиња у фирми или француски бонови? (стр.7)**

**Вучић: Посао и сигурност за 300 породица у Смедереву (стр.8)**

**Оџачани од рекордне зараде стигли до минималца (стр.9)**

**Вербић: Није све испуњено, причаћемо са синдикатима (стр.10)**

**Послодавце брига за закон, 30% њих не исплаћује топли оброк (стр.10)**

**Посланици о закону о платама запослених у јавном сектору (стр.11)**

**Вербић: Није све испуњено, разговарамо са синдикатима (стр.11)**

**КОД ВУЧИЋА У ПОНЕДЕЉАК: Траже повећање плате у априлу и октобру (стр.12)**

**Српски Фијат на издисају! (стр.13)**

**ЕПС уникат у Србији - синдикату милиони (стр.14)**

**СЕС ће сваке године расправљати о основицама за плате (стр.15)**

**ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ПЛАТАМА Регрес и топли оброк као додатак (стр.16)**

**Сваки трећи послодавац не исплаћује топли оброк (стр.17)**

## **Вучић: Чекамо одобрење ЕУ да продамо железару**

Аутор:Оливера Милошевић

Од Европе не тражимо паре, већ само дозволу да Кинези могу код нас да производе челик и да га продају на европском тржишту

Смедерево – За Србију је спас приватизација „Железаре Смедерево”, изјавио је у Смедереву премијер Александар Вучић. За то се, каже, нада подршци Европске уније, која треба то да нам одобри.

– Кинези хоће да приватизују железару и очекујемо да нам ЕУ помогне у томе. Ако то изостане, ми смо у озбиљном проблему и зато желим да верујем да ЕУ рачуна на Србију и да ће на по том питању помоћи. Нама треба само њихова дозвола и ништа више. Не требају нам њихове паре. Само дозволе да кинески произвођач може да ради у Србији и да може да продаје челик на европском тржишту, рекао је Вучић

На новинарско питање, да ли се то односи на спремност Србије да субвенционише потенцијалне губитке, премијер тврди да није о томе реч, већ се разговара о приватизацији железаре. Да Кинези уђу у фабрику и уложе велики новац. Што се тиче државне помоћи, то су била, додаје, питања у прошлости када је ЕУ у питању.

У сусрет најављеном тендеру за железару, новинаре је занимало да ли је премијер задовољан досадашњим руковођењем ХПК менаџмента, с обзиром на то да је и сам Петер Камараш изјавио да профита није било у 2015. години.

– Није ни било могуће, али смо задовољни, много тога смо уштедели и губили мање него раније. Радници су радили, примали своје плате, производили више него икада. Цена челика на светском тржишту је врло лоша за нас, и то су светске околности на које не можете да утичете, одговорио је Вучић.

Рекао је да Кинези желе да у Смедереву праве фабрику шавних цеви у коју би уложили око 300 милиона евра и да драматично увећају производњу, са чим би имали профитабилну фабрику.

– Имају ниже продајне цене од било кога у Европи. Ту се ми суочавамо са проблемом око ЕУ и европског тржишта. Немамо ми проблем са Кинезима. Компанија ХБИС хоће да уђе у нашу железару, има дозволу кинеске владе, али док нешто не потпишете, никад не можете рећи да је завршено, казао је Вучић у Смедереву.

### ***Уручени кључеви од хале немачком прерађивачу рибе***

Смедерево – Премијер Србије Александар Вучић је у Смедереву предао кључеве новоизграђене хале немачкој компанији ПТЦ, односно њеној испостави у Србији „Сервфуд”, која ће у њој прерађивати рибу и извозити је на европско тржиште. Хала има око 4.000 квадрата и изградио ју је град Смедерево узимајући кредит. Производни простор изграђен је за четири месеца.

– Ово је велика и добра вест за Србију, али и 300 новозапослених и исто толико породица, које ће осетити бољи животни стандард и имати сигурну будућност. Ускоро ће се из Смедерева извозити кутије са рибом на којима ће писати да су произведене у Србији, што је за нас велика ствар, рекао је Вучић и замолио Немце да што пре реализују два додатна корака која су најавили – изградњу узгајалишта рибе и фабрике за производњу хране за рибе, како би се овде упустило још више људи и најавио помоћ државе.

Вучић је изнео податак да је у 2015. години у Смедереву запослено 2.546 људи на неодређено време и рекао да је то град у који је дошао највећи број инвеститора, захваливши се градоначелници Јасни Аврамовић на великом труду.

– Као град желели смо да изађемо из металске индустрије и решили да се бавимо и пољопривредом јер имамо потенцијала. Добродошао нам је један овакав инвеститор, казала је градоначелница.

Погон у Смедереву требало би да почне да ради у априлу, након што се оконча процедура прибављања дозвола за производњу и извоз, као и инсталација машина и обука првих радника. Овде ће у 2016. посао добити 100 радника, а када фабрика достигне капацитет прераде од око 30.000 тона годишње, биће запослено додатних 200 Смедереваца, међу којима ће 80 одсто бити жене.



## **Неимари Авалског торња пред стечајем**

Аутор: В. Јерemiћ

**Само неколико година након приватизације, једини изглед за спас предузећа било је усвајање УППР-а \* Трећа рата дуга према повериоцима доспева 6. марта, ако се не измире обавезе могућ стечај**

Београд - - Радници и повериоци предузећа "Ратко Митровић - Дедиње" имају десет дана да пронађу решење како ова, некада угледна грађевинска фирма, не би отишла у стечај. Наиме, у предузећу се спроводи унапред припремљен план реорганизације, према коме 6. марта повериоци очекују да наплате трећу рату дуга, али како готово не постоји шанса да та обавеза буде измирена, отвара се могућност да у фирми буде проглашен стечај.

Више од осамдесет радника овог предузећа је због неисплаћене 22 зараде од новембра прошле године у генералном штрајку. Штрајкачи су недавно остварили малу победу против директора Душана Басаре, пошто су му уз помоћ извршитеља запленили аутомобил и неколико машина. Ипак, како за Данас објашњава Слободан Живоиновић, члан штрајкачког одбора, намера запослених није да пленидбом имовине поврате заостале зараде, ако ће епилог да буде стечај предузећа.

- Ми желимо да нам се исплати оно што смо зарадили, али више од тога желимо да оживимо производњу. То не може да се деси док год је на челу предузећа Басара. Због тога апелујемо на Владу Србије да у Ратку Митровић - Дедиње уведе принудну управу. Човек који би испред Владе дошао у предузеће имао би пуну подршку запослених, а чврсто верујем да би и повериоци показали више разумевања када би се покренула производња - наводи Живоиновић.

Према његовим речима, стечај предузећа Ратко Митровић - Дедиње не би одговорао ни радницима, ни акционарима, ни повериоцима.

- Радници би завршили на Бироу за незапосене, акције би биле безвредне, а ни повериоци не би могли да наплате дуговања у пуном износу - каже Живоиновић.

А уколико се нешто драстично не промени, до стечаја ће неминовно доћи.

- Унапред припремљени план реорганизације нас је годину дана штитио од потраживања повериоца. Почетком ове године, почеле су да пристижу рате које фирма мора да исплати. Од 6. марта ће практично свако од повериоца моћи да нас отера у стечај - тврди Живоиновић. Он је напоменуо да су се прошле године, када је био усвојен УППР, радници понадали да пословање фирме може да оживи. Ипак, како истиче, свима је брзо постало јасно да се то неће догодити.

- За спровођење УППР-а задужен је директор Басара. Како од њега ништа више не очекујемо, ја сам се у више наврата обраћао стечајном управнику Данку Мимићу који је био задужен да надгледа директора. На четири писма колико сам му послао нисам добио ниједан одговор - казао је Живоиновић.

Горан Родић, потпредседник Грађевинске коморе Србије каже за Данас да је трагично шта се дешава са тим предузећем.

- Ово је некада била фирма са светском репутацијом. Код нас су између осталог градили зграду ВМА и Авалски торањ. А онда су дошле накарадне приватизације и на челна места су сели људи којима су лични интереси били на првом месту - каже Родић и додаје да ће највећу штету од урушења овог грађевинског предузећа сносити радници и повериоци.

Родић није превише оптимистичан када је реч о могућности покретања производње у РМ - Дедиње.

- Њима су отишли људи, а ова фирма је увек имала изузетан кадар. То што су остале машине неће помоћи предузећу, ако нема људи који њима могу да руководе - наводи Родић.

Он подсећа да је у више наврата упозоравао државу на последице урушавања грађевинске индустрије.

- Ми више немамо домаће грађевинске фирме које могу да обављају функцију одржавања инфраструктуре. За санацију мостова и путева држава ће убудуће морати да ангажује стране фирме по десет пута већој цени од оне коју би платила предузећима као што је Ратко Митровић. А све то ће да плаћају грађани - каже Родић.

Сви путеви воде на Кипар

Запослени у Ратку Митровићу - Дедиње не знају ко је власник предузећа. Они сумњају да је то директор Душан Басара, али немају доказа којима би то могли да потврде. Према подацима Агенције за привредне регистре, већински власник предузећа Ратко Митровић - Дедиње је фирма "М- мак инвестмент" које поседује 57 одсто акција. Фирма је основана 2011. године на Кипру, са оснивачким капиталом од 500 евра, без запослених, а осим у оснивачкој години, када су све ставке биле нула, завршни рачун није достављен АПР-у. Директор те фирме је извесни Петар Јовановић који је у тренутку куповине РМ - Дедиње имао 22 године. Сувласник са 43 одсто капитала У РМ-Дедиње је компанија "Ратко Митровић" ад за оснивање и управљање зависним друштвима, са 14 запослених, где са 31,6 одсто удео има РМ-Дедиње. Према финансијским извештајима, само је 2012. имала добит од 22 милиона динара, годину касније већ је уписала губитак од 388, а 2014. од 110 милиона динара.

## **Регрес и топли оброк од сада мимо зараде**

Аутор: Ј. Ж. С.

Влада Србије усвојила Предлог закона о систему плата у јавном сектору и упутила га у Скупштину. Уводи се принцип "једнака примања за једнак рад" и утврђују начини напредовања у служби

РЕГРЕС и топли оброк убудуће ће се исказивати у обрачуну плата посебно и неће бити део коефицијента, као што је то било претходних 15 година. Износ ових накнада зависиће од буџетских могућности Владе, а локалне самоуправе ће саме уређивати основице за плате својих запослених. Ово су неке новине Предлога закона о систему плата запослених у јавном сектору који је у четвртак усвојила Влада и упутила га Скупштини Србије на усвајање, а посланици ће о овом закону

расправљати данас у 17 часова .

Како наводе у Министарству државне управе и локалне самоуправе, овај закон ће увести ред у систем зарада запослених у јавном сектору и исправиће статусне неуједначености и проблеме који су се дешавали у пракси.

- Њиме ће у прошлост отићи више од 20 закона и подзаконских аката, 10 основица и 900 коефицијената којима се одређују плате запослених и функционера - стоји у саопштењу Министарства. - Законом је предвиђено да се све плате обрачунавају на основу истих елемената, исте основице и јединствене матрице распона коефицијената. То ће омогућити поређење послова, чиме се ближимо остварењу принципа "једнака плата за једнак рад". За све ће се утврдити принципи напредовања, као основ за увећање плата, уважавајући специфичности сваког подсистема опште државе, а вредноваће се учинак и ефикасност обављања посла.

### **УСЛОВ**

Усвајање закона о платама је услов Светске банке за доделу кредита Влади Србије од 75 милиона долара за реформу јавног сектора.

## **Просветари траже веће коефицијенте и награде**

Аутор: Ј. Ж. С.

Просветари данас одржали штрајк упозорења, у школама није било првог часа. У понедељак од Вучића очекују да каже који захтев може да им буде испуњен

У ОКО 1.000 школа у Србији, према подацима синдиката, данас је одржан штрајк упозорења, а ученици нису имали први час у преподневној и поподневној смени. Синдикати као захтеве наводе повећање коефицијената у априлу и октобру у износу од четири одсто од зарада за наведене месеце, као и исплату награда утврђених споразумом и посебним колективним уговором у износу од 5.000 динара.

Представници три репрезентативна синдиката просвете најавили су да ће се тим поводом у понедељак састати са премијером Србије од кога очекују да чују који од њихових захтева се може испунити.

Бранислав Павловић, председник Синдиката образовања у просвети (СОС) истакао је да је основни разлог за штрајк то што није спроведен Споразум о решавању спорних питања у просвети, потписан прошле године.

- Ништа није испуњено, ако се не рачуна оних бедних 7.000 динара које су добили сви запослени у просвети, па и они који нису учествовали у штрајку - рекао је Павловић. - Циљ штрајка упозорења је да се поправи положај запослених у просвети који је изузетно лош и да се доведе на ниво пре смањења плата.

Према његовим речима у 2016. години укупно повећање у просвети износило би 12,5 одсто ако би се уважили захтеви синдиката.

Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети Србије, казао је да им је обећано да ће постојати јединствени платни разреди и иста цена рада.

- Цена рада неће бити иста као у осталим делатностима - казао је он. - Цена рада ће бити онолико колико је та делатност добила пара од буџета. Значи ове године за образовање смо добили три милијарде мање.

### **РАЗЛИЧИТИ ПОДАЦИ**

Министарство просвете тврди да данас први школски час није одржан у око 450 школа. Према њиховим подацима, добијеним из школских управа широм Србије, штрајк упозорења одржан је у 302 основне школе и 151 средњој школи.

Унија синдиката просветних радника Србије има другачије податке о броју школа у штрајку. Према њиховим информацијама, данас први час није одржан у 512 школа.

## **Време је да оде Спасковски**

Аутор: С. Б.

Синдикат рудара РТБ "Бор" тражи смену генералног директора. Криве га за губитке, неиспуњавање плана пословања и отпуштање ДРЖАВА каже да нема решење за РТБ "Бор". Ми имамо, решење је смена генералног директора Благоја Спасковског (на слици). Ово је у четвртак поручио Синдикат рудара Србије који окупља пре свега запослене у рудницима са подземном експлоатацијом, а најбројнији су радници РТБ "Бор". Од премијера Александра Вучића траже да Влада разреши садашњи менаџмент због губитака, неиспуњења бизнис плана, лоших инвестиција и непоштовања Закона о раду.

Како наводи председник Синдиката Љубиша Миљковић, од 5.300 запослених већ је 1.000 остало без посла, а руководство је спремило спискове за одлазак још толико људи.

- С друге стране, нова топионица прави губитке - објашњава Миљковић. - Она је пројектована да постигне 98,5 одсто искоришћење концентрата и 98 одсто искоришћење сумпора. И на толико су потписани уговори. Она, међутим, не може да постигне искоришћење веће од 71 до 72 одсто. Ту разлику, по уговорима које имамо, РТБ "Бор" надокнађује из сопствене руде. Ми немамо тако фин концентрат. Имају га само два рудника, који не раде. Ми морамо да увозимо такав концентрат.

Синдикалци као пример лошег пословања наводе и чињеницу да је милион долара уложено у машину за дубинско истраживање руда у Бору и околини. Она стоји паркирана, а људи који би требало то да раде - не раде.

- Ко ће да ради истраживања? Стране компаније - каже Миљковић. - Синдикат је спреман да са премијером и ресорним министарством разговара о овим проблемима. Има заинтересованих компанија из Русије, Белорусије и Казахстана. Немамо ништа против да неко улаже у РТБ. Нас интересују радна места и плате, а радници желе да обављају свој посао. Једва чекамо да се реши питање ко је газда у РТБ-у.

### **"ПРЕСУШИЋЕ" СУБВЕНЦИЈЕ**

РТБ "Бор" је једно 17 стратешких предузећа која су под заштитом државе до краја маја ове године. Тада би требало да "пресуше" државне субвенције. Држава, надлежни већ месецима

понављају, за ово предузеће немају решење, али им је јасно и да толико људи не могу да оставе без посла. РТБ "Бор" има око 700 милиона евра дугова.



## **Накнада за топли оброк, кухиња у фирми или француски бонови?**

Извор: Танјуг

Према проценама синдиката, око 30 одсто послодаваца у Србији не исплаћује надокнаду за топли оброк, нити организује исхрану у фирми током радног времена, а искуства земаља које примењују систем поделе бонова за те намене могла би да буду корисна и Србији, поручили су данас представници Савеза самосталних синдиката Србије.

Наиме, у С С С С данас је организован састанак са представницима ресорног министарства и француске делегације коју предводи Генерални директор за Евроазијски регион Жилијен Онглад и Групе Уп ради промовисања система бонова за ресторани у Србији.

Основана пре 50 година од стране синдикалних активиста, Групе Уп је трећа на свету на тржишту социјалних, културних решења, а систем бонова данас примењује се у виси од 40 земаља у свету, од којих је 19 у Европи.

Србија има шансе да као прва земља на Западном Балкану успостави систем бонова за исхрану у ресторанима, а да би се то постигло, социјални партнери и представници власти би морали да раде заједно на прилагођавању законског оквира, речено је на састанку.

Онглад је казао да је увођење бонова за исхрану у ресторанима начин да се води ефикасна економска и социјална политика, а која по правилу почива на социјалној предности прилагођеној запосленима.

Он је истакао да су неке земље у региону попут Мађарске, Румуније, Словачке почеле да примењују тај модел, а да је циљ да се то прошири и на Србију.

"То је систем који предвиђа да радник добија бон уз који може да одлази и добије услуге у ресторанима и маркетима у месту где живи и ради. Систем је врло повољан за предузећа и то им омогућава да радницима исплате неку врсту топлог оброка а да не плаћају порезе за то", објаснио је Онглад истичући да је тај систем позитиван и за послодавце, синдикате и државу. Како је казао, чекове, односно бонове издаје фирма, али се са тиме може почети тек када се омогући законски оквир за то.

Такође истиче да свака земља одређује колики је дневни износ за радника, а примера ради, у Француској је то 10 евра по раднику.

"То је различито од земље до земље. У Румунији је по закону правило да се раднику могу дати бонови у вредности 40 евра месечно који се могу користити и у ресторанима, али и трговинама", рекао је Онглад.

Та могућност у Француској постоји у 180.000 ресторана, и прехрана радника је искључиво ресторанског типа, док у Румунији та могућност постоји у 40.000 трговина и ресторана. Председник Самосталног синдиката радника грађевинарства и индустрије грађевинског материјала Душко Вуковић рекао је да у Србији неки послодавци или издвајају новац или

организују кantine да се радници хране током радног времена, док неки не испуњавају то право и не дају ни динар за топли оброк.

"Ових дана ћемо разговарати и са Унијом послодавца, делегацијом из Француске и ресорним министарством о томе да ли је потребно да се мењају одређени закони или да се донесе посебан закон како бисмо на тај начин увели могућност издавања ваучера за исхрану радника у ресторанима или маркетима током радног времена", истакао је.

Како је казао, неки послодавци избегавају или не уплаћују топли оброк или можда чак уплаћују минималан износ од 10 динара како би само формално испунили законску обавезу.

"Сигурно 30 одсто послодаваца у Србији уопште не исплаћује надоканду за топли оброк, нити организује у свом предузећу исхрану", казао је Вуковић.

Могућност каква постоји у Француској и још неким земљама са боновима представља и простор за повећање броја запослених у секторима трговине и угоститељства, али и пољопривреди, истичу представници делегације из Француске.

"То би могао да буде општи интерес. Ако то постоји у 19 земља ЕУ, и још у 21 земљи света које су развијене економски и ако је друштвеним договором то прихваћено као добар начин, могли би и ми покушати са применом тог система", рекао је Вуковић.

## **Вучић: Посао и сигурност за 300 породица у Смедереву**

Извор: Танјуг

Премијер Александар Вучић уручио је данас руководству компаније ПТЦ-Герману кључеве нове производне хале, коју је изградио Град Смедерево, а из које ће се извозити риба у свет и поручио да је велика и добра вест да ће најмање 300 породица од тог посла имати бољи стандард.

Вучић је рекао да ће се из Србије извозити квалитетна риба, позвао инвеститоре да што пре отворе узгајалиште рибе и запосле што више радника и поручио да ће влада и град да помогну колико буде могла.

"Одавде ћете извозити најбољу рибу у свет и ону која дође из разних мора, а посебно нашу пастрмку", рекао је Вучић.

Он је истакао да ће у погону бити запослено 300 радника, те да је добра вест што ће 300 породица имати сигурну буцухност и много бољи животни стандард.

"Нисам знао да је Турска највећи произвођач пастрмки. Немогуће да у Турској пастрмке боље успевају него у Србији. И зато сам сигуран да сте донели праву одлуку што сте одлучили да узгајате рибу овде код нас у Србији и одавде је извозите у свет", рекао је Вучић.

Он је подсетио да је Меморандум о разумевању потписан у октобру прошле године и додао да се са предајом кључева касни 12 дана, али из оправданих разлога.

"Радили смо брзо, озбиљно и одговорно", рекао је Вучић и захвалио градоначеници Смедерева на томе што се труди да доводи што више инвеститора у тај град.

Зато је Смедерево, рекао је Вучић, међу градовима који имају највиши доходак у Србији.

Фабрика у Смедереву у фази је прибављања потребних дозвола за производњу и извоз, а у априлу ове године би требало да почне да ради у пуном капацитету.

ПТЦ Герману прерађује рибу у Немачкој, Пољској, Турској и Украјини, а значајан део производње обављан је и у неким земљама Далеког истока.

Међутим, како кажу у тој компанији, због све чешћих проблема, попут појаве микрoзагађивача и бактеријских загађења, донета је одлука да компанија покрене нови пројекат прераде рибе у централном делу Европе.

Критеријум одабира у којој земљи ће бити покренута производња био је да је реч о чланици или земљи кандидату за чланство у ЕУ, да поседује добру инфраструктуру, инвестиционе



подстицаје, споразум о слободној трговини и добро образовану радну снагу, због чега је избор пао на Србију.

Капацитет у преради рибе је 30.000 тона годишње, који ће бити достигнут за око три године. У почетку ће риба у смедеревски погон долазити из иностранства, али, како се наводи у компанији, биће истражен потенцијал да сеузгаја и у Србији.

Немачка компанија, Влада Србије и Град Смедерево, потписали су почетком октобра прошле године Меморандум о разумевању, у присуству премијера Србије Александра Вучића, који је предвиђао да град изгради још 500 квадратних метара хладњаче до 31. децембра 2015, а ПТЦ да запосли 100 радника.

Смедерево је средином 2015. изградило производну халу од 4.000 квадратних метара, као и 2,5 километра путева с пратећом инфраструктуром, укупне вредности три милиона евра, што је закупио један од водећих прерађивача рибе у Немачкој.

Приликом потписивања меморандума директор ПТЦ-а Бруно Корнарт подсетио је да је то прва инвестиција те компаније у Србији, да је у нашој земљи "не због бродске флоте или обале, већ због пословне технологије" и да је жеља компаније да производњу из Кине и Вијетнама измести у нашу земљу.

## **Оуачани од рекордне зараде стигли до минималца**

*Аутор: Љ. Малешевих*

По подацима Републичког завода за статистику, просечна јануарска плата, без пореза и доприноса, износи 40.443 динара и у поређењу с оном од претходног месеца номинално је мања 21,4 проценат, а реално 21,9. У исто време, просечна јануарска плата ове године номинално је већа 2,9 одсто у односу на ону исплаћену на почетку прошле године и реално 0,5 процената.

Сами подаци РЗС-а потврђују да је на крају прошле године велики део предузећа исплатио такозвану 13. плату, као и да је део јавног сектора децембарску зараду, која је требало да се исплати у јануару, заправо исплатио пре Нове године па је она књижена у децембарском просеку. Јер да није тако, не би плате у јануару биле више од 20 процената мање од оних исплаћених у последњем месецу прошле године.

Прошлог месеца многи су, па и сами Оуачани, били изненађени податком да је та војвођанска општина у децембру 2015. године имала просечну плату од 60.560 динара, што је било 54 одсто више него што је у новембру и чак 11.000 динара више од просечне републичке плате за тај месец. Руководилац Одељења за друштвене делатности у општини Оуаци Славка Анђелковић Петровић објаснила је за „Дневник” да је високој просечној децембарској заради допринела исплата и децембарских плата у том месецу, односно чињеница да су из општинске касе исплаћене две, с тим што је децембарска исплаћена „унапред”. Да је тачно то што је и сама признала, говори и податак да је јануарска плата у оуачкој општини свега 19.403 динара и да заправо износи само 32 одсто оне исплаћене у децембру.

Иначе, просечна војвођанска плата, без пореза и доприноса, у прошлом месецу била је 37.771 динар и мања је 2.672 динара од републичког просека. Више од републичког просека забележиле су Јужнобачка и Јужнобанатска област, а испод Западнобачка, Севернобанатска, Севернобачка и Сремска област. Само шест општина у Војводини има просечне јануарске плате веће од републичког просека.

Највећа просечна јануарска плата у Војводини забележена је у Вршцу – 48.375 динара, затим у Беочину – 47.128, Панчеву – 45.269, Бачкој Паланци – 43.922, Пећинцима – 43.680 и Новом Саду – 42.569. Међутим, иако је Беочин и даље међу општинама чија је просечна плата већа од

републичке, ипак треба напоменути да у тој општини просечна зарада из месеца у месец опада. Тако је у децембру била 57.008 динара и по износу се сврставала међу веће у Србији. Свих седам области у Војводини бележи пад просечне плате у јануару у односу на децембар прошле године, а највећи је у Јужнобачкој области, и износи 15.000 динара. Просечна децембарска плата у Јужнобачкој области била је 55.586, а прошлог месеца 40.570 динара. Мало боља је, али не добра, ситуација у Јужнобанатској области, где је просек прошлог месеца био 41.269 динара, а у децембру 51.474. Децембарска просечна плата у Западнобачкој области била је 46.230 динара, а прошлог месеца 31.618. У Севернобанатској области прошлог месеца просечна зарада износила је 34.132 динара, а у децембру 46.703, док је у Севернобачкој у децембру просечна плата била 43.752 динара, а прошлог месеца 37.415. Подаци показују да је просечна децембарска плата од 43.639 пала на јануарски просек од 35.883 динара. Просечна плата знатно је опала и у Сремској области, и то више од 12.000 динара, јер је у децембру прошле године била 45.957 динара, а прошлог месеца 33.890.



## **Вербић: Није све испуњено, причаћемо са синдикатима**

Извор: Танјуг

Министар просвете Србије Срђан Вербић признао је да није испуњено све из споразума са синдикатима, који је потписан прошле године, али да је већи део обавеза спроведен. Могу да кажем да ћемо наставити разговоре са синдикатима. Имали смо разговоре пре три дана, имаћемо састанак и у понедељак, рекао је Вербић новинарима уочи скупа о употреби информационо-комуникационих технологија у образовању. "Синдикти су најважнији социјални партнер Министарства просвете у овом тренутку, јер не бисмо могли да спроведемо ни укрупњавање норме на прави начин да није било сарадње са синдикатима", напоменуо је Вербић. Вербић се нада да ће до краја овог скупштинског сазива бити усвојен Закон о основама система образовања и васпитања. Примена посебног колективног уговора се сваки дан ради и решавамо једну по једну ствар, рекао је Вербић.

## **Послодавце брига за закон, 30% њих не исплаћује топли оброк**

Извор: Танјуг

Око 30 одсто послодаваца у Србији не исплаћује запосленима топли оброк иако им је то законска обавеза, изјавио је потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Душко Вујовић. Он је на представљању "Система бонова као средства плаћања за исхрану радника у ресторанима и трговинама" казао да би број послодаваца који својим запосленима не исплаћују

топли оброк био сигурно мањи уколико би у Србији почели да се примењују бонови, односно ваучери за исхрану.

Према речима Вујовића, систем бонова, односно ваучера за исхрану радника у ресторанима и у трговинама се већ дуго година успешно примењује у 19 земаља Европске уније и у још 21 земљи.

"Синдикат је у сталној активности да побољша услове за запослене, односно да се право радника на топли оброк, које је само на папиру, и оствари", нагласио је Вујовић.

Он је најавио да ће СССС и Ап (Уп) група која нуди решења и прилагођене синдикалним организацијама у сарадњи са Међународним институтом за социјалну сарадњу, од 24. до 26. фебруара организовати конференцију на тему "Систем бонова као средство у служби економског развоја и социјалног напретка у Србији".

Генерални директор за Евроазијски регион Ап групе Жилијен Онглад казао је да је систем бонова повољан за предузећа јер им омогућава да запосленима исплате топли оброк а да на то не плаћају порез.

Он је навео да свака земља сама одређује висину лимита ваучера за исхрану на дневном или месечном нивоу.

Како је речено на данашњем скупу, циљ "систем бонова" за исхрану у ресторанима и трговинама је успостављање ефикасне економске и социјалне политике која је усмерена у корист здравља запослених.

Са становишта државе, како је наглашено, бонови, односно ваучери су средство које обезбеђује да се у сектору трговине и угоститељства задржавају радна места, а гарантују и повећање домаће и локалне потрошње у трговини.



## **Посланици о закону о платама запослених у јавном сектору**

Извор:Бета

Председница Скупштине Србије Маја Гојковић сазвала је за данас седницу на којој ће посланици расправљати о Предлогу закона о систему плата запослених у јавном сектору, саопштено је из Скупштине.

На дневном реду је Предлог закона о општем управном поступку и измене и допуне Закона о територијалној организацији Србије.

Седница је сазвана на захтев 195 посланика.

Почетак седнице заказан је за 17.00.

## **Вербић: Није све испуњено, разговарамо са синдикатима**

Извор:ФоНет

Министар просвете Србије Срђан Вербић признао је данас да није испуњено све из споразума са синдикатима, који је потписан прошле године, али да је већи део обавеза спроведен.

"Могу да кажем да ћемо наставити разговоре са синдикатима. Имали смо разговоре пре три дана, имаћемо састанак и у понедељак", рекао је Вербић новинарима уочи скупа о употреби информационо-комуникационих технологија у образовању.

Синдикати су најважнији социјални партнер Министарства просвете у овом тренутку, јер не бисмо могли да спроведемо ни укрупњавање норме на прави начин да није било сарадње са синдикатима, напоменуо је Вербић.

Вербић се нада да ће до краја овог скупштинског сазива бити усвојен Закон о основама система образовања и васпитања.

Примена посебног колективног уговора се сваки дан ради и решавамо једну по једну ствар, рекао је Вербић.



## **КОД ВУЧИЋА У ПОНЕДЕЉАК: Траже повећање плате у априлу и октобру**

Извор: Танјуг

БЕОГРАД - Представници синдиката просветара, који су данас одржали штрајк упозорења, најавили су да ће их у понедељак, 29. фебруара, примити премијер Александар Вучић са којим ће, како кажу, разговарати о проблемима са којима се запослени у образовању суочавају. Просветари су одржали штрајк упозорења захтевајући два повећања зараде, у априлу и октобру, у укупном износу 11,3 одсто, а председник Синдиката запослених у просвети Слободан Брајковић каже да плате просветара заостају 30 одсто у односу на друге области у јавном сектору.

Брајковић је на конференцији за новинаре рекао да ће бити потребно 15 година да се зараде просветара изједначе са платама у здравству, полицији или војсци.

Представник синдиката просветних радника Независност Томислав Живановић је рекао да "власт не треба да их се сети само уочи избора", те да запослени у просвети само желе равноправнију расподелу буџета. "Не поправљају они тоалете због деце и запослених, већ због себе. Кад дођу, срамота их је," рекао је Живановић.

Просветни радници одржали су данас штрајк упозорења у трајању једног школског часа јер сматрају да Влада Србије није испунила обавезе којима ће бити уређене плате запослених у јавном сектору. Синдикалци прете и покретањем спора против Владе Србије. Према подацима којима Синдикат располаже, у штрајк упозорења данас је ступило више од 1.000 школа у Србији, а у Министарству просвете прецизирају да су у штрајку упозорења учествовале 453 школе - 302 основне школе и 151 средња школа.

С друге странке, Унија синдиката просветних радника Србије тврди да је данас у штрајку упозорења учествовало 512 школа. Председница ове организације, Јасна Јанковић наводи да је незадовољство просветара огромно, те да данас нису држали први час у преподневној смени.

"Број школа ни после подне неће бити мањи. Општој лошој атмосфери није помогао ни текст измена и допуна Закона о основама система образовања и васпитања, који је различит од договореног са синдикатима", истакла је она и додала да ресорни министар Срђан Вербић "по

старом лошем обичају није имао шта да каже": Чекамо понедељак и састанак са премијером Вучићем, рекла је Јанковићева.



## **Српски Фијат на издисају!**

Аутор: Љ.Ивановић

***Радници Фијата у Крагујевцу, њих око 3.000, послати су у среду 24. фебруара на принудни одмор на којем ће бити бар до 7. марта. Разлог је једноставан - нема посла. Председник Самосталног синдиката те компаније Зоран Марковић је рекао да је разлог због кога радници неће радити смањена тражња за возилима.***

Фијат Крајслер аутомобили Србија је први извозник српске привреде, али већ неко време стручњаци упозоравају да фабрика нема будућност без покретања новог модела, о чему се за сада не размишља. Било је и незваничних најава да би део производње могао да буде пресељен из Турске у Србију, што је компанија касније демантовала.

Радници те компаније све су забринутији. И то не само због тога што током принудних одмора примају по 65 одсто од редовних плата, но још више, рекло би се, што и даље нема никаквих најава о производњи новог модела у крагујевачкој фабрици, у којој, вољом Владе Србије, не функционишу ни органи управљања.

- Нема информација о новом моделу, али ни нових тржишта за већ постојећи модел 500Л, због чега радници већ отворено страхују за будућност фабрике - каже Марковић.

За српским аутомобилом нема више тражње ни у Сједињеним Државама, нити Европи, а компанија је пре неколико дана покушала да акцијом замене старо за ново подстакне тражњу у Србији. На пример, модел фијат 500Л поп може се набавити по цени од 9.900 евра, под условом да купац у замену (рециклажу) понуди возило старије од десет година. Али, стручњаци се слажу да то не може помоћи ни на средњи, а камоли дуги рок.

Недавно је економиста Стојан Стаменковић упозорио да без новог модела Фијату у Србији нема опстанка. Српски премијер Александар Вучић је ситуацију оценио "врло озбиљном" и најавио да ће држава повећати субвенције Фијату како се производња не би прекинула.

### **И држава дугла руке?**

Вучић је недавно оценио да су неозбиљне најаве могуће излазне стратегије Фијата из Србије, али ништа не предузима да бар профункционише Надзорни одбор фабрике. Прошла су два месеца откад је установљено да кандидат државе за председника НО не може да буде на функцији, због сукоба интереса, а Влада не предлаже никога другог за то место, због чега је рад Надзорног одбора фабрике блокиран.

- Позивамо премијера да, ако не може сам да председава том органу, напоскон предложи некога

ко би могао да буде на тој функцији, и тиме одблокира рад органа управљања - рекао је тим поводом Зоран Марковић.



## **ЕПС уникат у Србији - синдикату милиони**

Извор: Вечерње новости

Београд -- Синдикални рад у Електропривреди Србије годишње кошта ово предузеће око девет милиона евра.

То је једино јавно предузеће код нас које из своје касе финансира деловање једног радничког удружења, Синдиката радника Електропривреде Србије, тврди за [Вечерње новости](#) Милорад Пановић, потпредседник Уједињеног гранског синдиката "Независност".

Све ово, објашњава он, потврђено је и колективним уговором потписаним са Владом Србије у

“Свим синдикалним организацијама обезбеђују се услови за рад који су дефинисани Посебним колективним уговором за Електропривреду Србије, који је у име Владе Србије потписало Министарство рударства и енергетике”, наводе у ЕПС. “ЕПС није његов потписник, али је дужан да поштује све одредбе. Једна од обавеза, која је утврђена, односи се на финансијска средства која се синдикалним организацијама издвајају за њихове активности. Висина тих средстава зависи од броја чланова сваке синдикалне организације, али је у сваком случају износ далеко мањи од чланарине коју плаћају чланови синдикалне организације. Тиме се не крши ниједан пропис”, додају. ЕПС не жели да улази у полемике између синдиката, нити у паушалне оцене о репрезентативности, већ само поштује одлуке владе које се односе на репрезентативност синдикалних организација.

јануару 2015.

Саговорник каже да у ЕПС поред свих стручних служби постоји и посебно одељење за рад синдиката. Они заступају и послодавца и синдикат, што је, како оцењује, тотални апсурд.

“Послодавац је по уговору у обавези да на посебан синдикални рачун уплаћује, између осталог, новац за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених, најмање 0,59 одсто од масе средстава исплаћених за зараде запослених, затим финансира њихове културне и спортске активности са 0,2 одсто од зарада”, каже Пановић.

Како додаје, то јавно предузеће и са 0,35 процената од свих плата даје за чланове синдикалних организација, а 0,1 одсто иде на рад централе Синдиката радника ЕПС.

Пановић тврди да су само "Панонске термоелектране", огранак ЕПС-а у септембру 2015. године издвојиле 177.592 динара за финансирање рада синдиката, 51.348 за централу, за превенцију инвалидности и рехабилитацију запослених 346.774, а на рачун Фонда солидарности уплаћен је 101.041 динар. На годишњем нивоу само овај део предузећа са 500 запослених финансира синдикат са чак 8,1 милион динара. О коликој је суми реч, говори податак да ЕПС броји 32.500 радника.

“Ово је највиши облик корупције у једном јавном предузећу. Обраћали смо се министрима и Влади, али одговора још нема. Као синдикат не можемо да добијемо податке, па смо се обратили Агенцији за борбу против корупције”, наводи он.

Професор Зоран Стојиљковић, председник Одбора Агенције за борбу против корупције сматра да не би било ни толико страшно да ЕПС плаћа својим радницима преко синдиката различите

рекреације или заједничка дружења, али оно што је сугестивно проблем у овом случају, јесте утврђивање репрезентативности.

“Други синдикати немају могућност да конкуришу за иста средства осим тог једног. Мислим да би било праведно да се, када се већ издваја велики новац, распише јавни конкурс”, каже Стојиљковић.



## **СЕС ће сваке године расправљати о основицама за плате**

Извор: Танјуг

Предлог закона о систему плата запослених у јавном сектору, који обухвата око 500.000 грађана којима је држава послодавац, стигао је у Скупштину Србије, а како је најављено, сутра почиње расправа о том пропису за који се очекује и усвајање по хитном поступку.

Предвиђа да се све зараде обрачунавају на основу истих елемената, исте основице и јединствене матрице распона коефицијената, како би се остварио принцип једнака плата за једнак рад”.

Распон коефицијената ће се, како је наведено, дефинисати посебним законима, чије доношење се очекује након усвајања овог такозваног кровног прописа.

Предлог закона који је објављен на скупштинском порталу, такође предвиђа да постоји основна плата, која се добија множењем основице и коефицијента. Коефицијенти ће бити утврђени пратећим прописима, али се основица одређује сваке године у складу са буџетом Републике за наредну годину.

За цео јавни сектор ће, како је наведено, бити утврђена јединствена основица и то законом о буџету за сваку годину, али и уз претходно прибављено мишљење Социјално-економског савета.

Изузетак је основица за обрачун и исплату плата у аутономној покрајини и локалној самоуправи, која ће се разматрати само у току процеса припреме буџета аутономне покрајине, односно локалне самоуправе за наредну буџетску годину на начин којим се планира смањење укупних расхода и чиме се обезбеђује дугорочна финансијска одрживост, а утврђује одлуком о буџету у складу са масом средстава опредељеном за обрачун и исплату плата. Овако утврђена основица не може бити већа од основице која је утврђена законом о буџету, пише у предлогу закона о платама.

Закон предвиђа и успостављање Општег каталога радних места, односно звања, чинова, положаја и функција у јавном сектору који сачињава министарство надлежно за послове државне управе и локалне самоуправе. Општи каталог се састоји од посебних каталога који представљају попис звања и положаја службеника и попис функција. Посебни каталози служе, како је наведено, да се искажу услови и захтеви за обављање послова, а све у циљу вредновања. Запослени може да добије већу плату по основу постигнутих резултата и оствареног радног учинка изнад очекиваног за радно место, под условима и на начин прописан посебним законом, ако овакво вредновање није изражено кроз коефицијент, односно напредовањем кроз платне разреде.

Када је реч о платама функционера, њихове коефицијенте за обрачун основне плате одредиће посебан пропис у складу са одговорношћу на функцији.

Када је реч о минулом раду, запослени ће и даље по том основу добијати увећање плате од 0,4 одсто по години стажа. Што се тиче регреса и топлог obroка, што је била главна замерка

синдиката, ипак је договорено да се они исказују посебно, а не у коефицијенту како су страховали синдикати. Запослени у јавном сектору страховали су да ће им по новом закону током боловања за 65 одсто бити умањена основна плата, а не просек 12-месечних примања у који улазе и додаци за дежурства, рад викендом и празником, прековремени рад, ноћни рад, регрес, али то није предвиђено овим прописом.

Предлог закона, међутим, јасно дефинише да средства за исплату основне плате, увећања плате по основу минулог рада и за остала увећања плате буду у оквирима буџетских ограничења за текућу и наредне две буџетске године. Ово ограничење се односи и на планирање и остваривање средстава за исплату накнада трошкова и других примања утврђених у складу са овим и посебним законом.

Када је реч о роковима, до 1. јануара 2017. године донеће се закони којима се уређују радноправни статус, плате и друга примања запослених у јавном сектору, а до 1. јануара 2018. године биће усклађени закони којима се уредују плате и друга примања полицијских службеника, професионалних припадника Војске Србије и запослених у органима у чијем су делокругу послови безбедности и обавештајни послови, са одредбама овог закона.

Влада је предлог тог закона упутила Скупштини Србије на усвајање по хитном поступку. Чим буде усвојен, закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику, а примењује се почев од 1. јануара 2017. године, а на полицијске службенике, професионалне припаднике Војске Србије и запослене у органима у чијем су делокругу безбедоносни и обавештајни послови од 1. јануара 2018. године.

Закон се односи на државне службенике и намештенике у државним органима, полицију, војна лица, службеници и намештеници у органима аутономне покрајине и локалним самоуправама, запослени у јавним агенцијама и организацијама, функционери... А не односи се на запослене у јавним предузећима, Народној банци Србије, као ни на запослене у јавним медијским сервисима и организацијама које су основане међународним уговором или којима се плате одредују у складу са међународним уговором.

## **ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ПЛАТАМА Регрес и топли оброк као додатак**

Аутор: С. Лакић

Влада Србије усвојила је јуче предлог закона о систему плата у јавном сектору и послала га у Скупштину по хитном поступку.

По новом закону, запослени у јавној управи током боловања добијаће 65 одсто од просека 12 месечних примања у који улазе и додаци за дежурства, рад викендом и празником, прековремени рад, ноћни рад, регрес... По основу минулог рада добијаће увећање зараде од 0,4 одсто по години стажа. Регрес и топли оброк исказиваће се посебно, а не у коефицијенту како су страховали синдикати.

Запослене у јавној управи, њих око 500.000, претходно је узнемирила могућност да се овим законом смање зараде државних службеника у данима боловања. Министар финансија Душан Вујовић недавно је, наиме, најавио да ће им по новом закону током боловања за 65 одсто бити умањена основна плата, а не просек 12 месечних примања. Тако би, примера ради, плата лекара специјалисте, која са свим додацима износи 96.000 динара, током месец дана боловања износила 46.800 динара, уместо 62.400. Вујовић је одустао и од идеје да минули рад буде укинут као посебна ставка у заради и буде само део коефицијента за обрачун плате.

- Предлог закона предвиђа и да се све зараде обрачунавају на основу истих елемената. Закон уводи ред у систем плата запослених у јавном сектору, исправља статусне неједнакости и



аномалије које су се дешавале у пракси. Тим законом у прошлост ће отићи више од 20 закона и подзаконских аката, 10 основица и 900 коефицијената којима се одређују плате - саопштено је из Министарства државне управе и локалне самоуправе.



## **Сваки трећи послодавац не исплаћује топли оброк**

Извор: Бета

Око 30 одсто послодаваца у Србији не исплаћује запосленима топли оброк иако им је то законска обавеза, изјавио је потпредседник СССС Душко Вујовић.

Он је казао да би број послодаваца који својим запосленима не исплаћују топли оброк био сигурно мањи уколико би у Србији почели да се примењују бонови, односно ваучери за исхрану.

Према речима Вујовића, систем бонова, односно ваучера за исхрану радника у ресторанима и у трговинама се већ дуго година успешно примењује у 19 земаља Европске уније и у још 21 земљи.

"Синдикат је у сталној активности да побољша услове за запослене, односно да се право радника на топли оброк, које је само на папиру, и оствари", нагласио је Вујовић.

Он је најавио да ће Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Ап (Уп) група која нуди решења и приводе прилагођене синдикалним организацијама у сарадњи са Међународним институтом за социјалну сарадњу, од 24. до 26. фебруара организовати конференцију на тему "Систем бонова као средство у служби економског развоја и социјалног напретка у Србији". Генерални директор за Евроазијски регион Ап групе Жилијен Онглад казао је да је систем бонова повољан за предузећа јер им омогућава да запосленима исплате топли оброк а да на то не плаћају порез. Он је навео да свака земља сама одређује висину лимита ваучера за исхрану на дневном или месечном нивоу, прецизирајући да је у Румунији 10 евра дневно и да је у ту мрежу ваучера укључено око 40.000 трговина и ресторана.

Са становишта државе, како је наглашено, бонови, односно ваучери су средство које обезбеђује да се у сектору трговине и угоститељства задржавају радна места, а гарантују и повећање домаће и локалне потрошње у трговини.