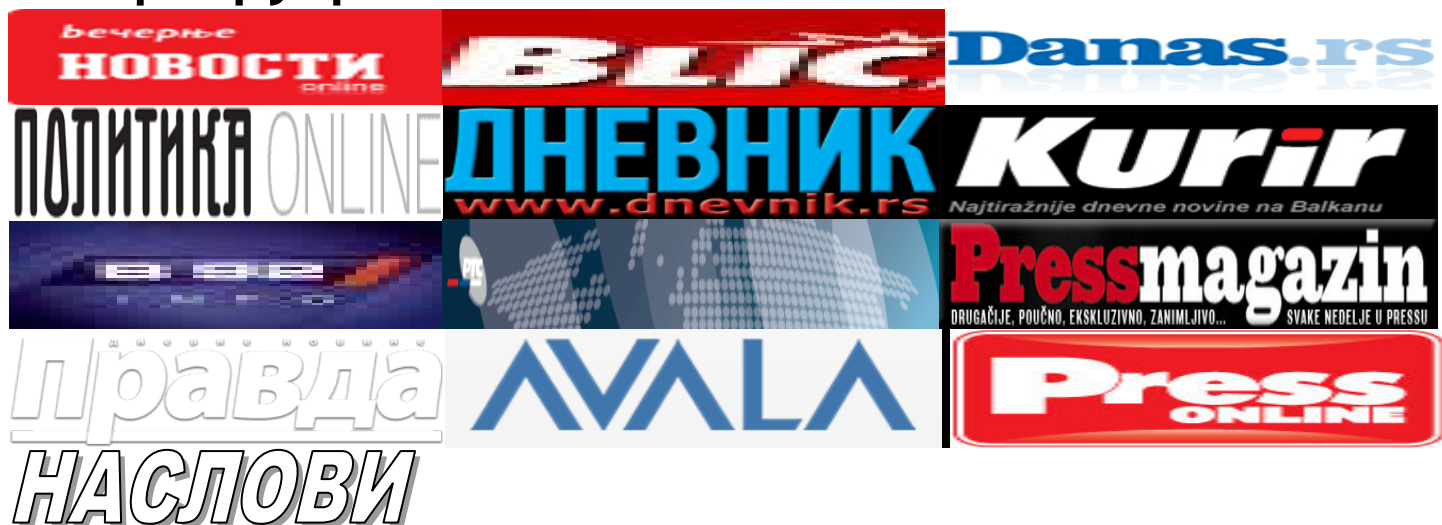




# ПРЕС КЛИПИНГ

24. фебруар 2016.



**Добијамо незаконита наређења (стр.1)**

**Почео генерални штрајк у ФАП-у (стр.2)**

**Неопходно повећање минималца на 140 динара (стр.3)**

**Радници "Фијат крајслера" неће радити до 7. марта (стр.3)**

**Просветари: Вербић незаинтересован, шаље нас код Вучића (стр.4)**

**Сваки трећи послодавац не исплаћује топли оброк (стр.4)**

**Danas.rs**

**Добијамо незаконита наређења**

Аутор: В. Ј.

Београд - Јединствена синдикална организација запослених у установама за извршење кривичних санкција (ЈСО УИКС) упутила је отворено писмо министру правде Николи Селаковићу и директору Управе за извршење кривичних санкција Милану Стевовићу у којем им скрећу пажњу на положај запослених у КПЗ-у у Београду, у јавности познатијем као затвор Нова Скела.

"Запослени у Новој Скели ни данас немају просторију за одмор у току рада, а Завод ради пуне четири године", наводи се у писму синдиката. Додатан проблем, према наводима синдикалаца,

представљају незаконита наређења која добијају запослени у Заводу, а која могу да угрозе здравље затвореника.

"Што се тиче здравствене службе, већ сам вас обавештавао на кршење Закона о извршењу кривичних санкција, Закона о здравственој заштити и других, а односи се на поделу терапије и тај посао је у целости преузела Служба обезбеђења која узгред са медицином нема баш никакве везе. За све последице које могу произаћи због оваквих накарадних и незаконитих радњи, искључиву одговорност ће сносити управа КПЗ-а у Београду и руководилац који је издао такву наредбу", пише у отвореном писму.

Из синдиката наводе да су у више наврата скретали пажњу на недостатак медицинских радника, али да изгледа неко сматра да за тај посао није потребна одређена квалификација, него га могу обављати радници различитих струка и профила.

"Ми, запослени у Новој Скели, на појединим радним местима немамо чак ни свеж ваздух. Обим посла је све већи, а наш број све мањи. Издају се наредбе да се све мора завршити, свака активност, а њих је све више и на тај се начин врши исцрпљивање и страховит притисак на запослене. Питамо се докле и да ли је наш посао постао нормиран? Па нисмо работи него људска бића и полако, како се то данас каже "пуцамо по шавовима". За четири године рада Завода, шест младих и здравих радника је дало отказ у време када сви жуде за послом, а нарочито државним, што показује какво је стање у Заводу. И саме тужбе поднете од стране запослених по разним основама (неисплаћени путни трошкови, неискориштен годишњи одмор, неисплаћени прековремени сати, мобинг и др.), показују колико је лош однос према истим и какво је реално стање у Заводу", стоји у писму упућеном Министарству правде. Из синдиката додају да се оцењивање запослених свело на оцењивање по директиви управа КПЗ, а не по залагању, знању и оствареним резултатима рада.

## **Почео генерални штрајк у ФАП-у**

Аутор: Г. В.

Запослени у Фабрици аутомобила Прибој ступили су јуче у генерални штрајк. У Штрајкачком одбору Јединственог синдиката "Слога" ФАП истичу да је одлука о обустави рада донета након неуспешних разговора са представницима Владе Србије уз поштовање минимума процеса рада у складу са законом.

Председник Штрајкачког одбора Мирослав Мршевић и секретар Јединственог синдиката "Слога" ФАП каже за Данас да у генералном штрајку учествује 80 одсто запослених односно њих 392 од свих радно ангажованих не рачунајући колеге које су на плаћеном одсуству и боловању.

- Штрајк нема никакву другу сврху, осим покушаја омогућавања функционисања ФАП-а и одржавања егзистенције запослених. Суштина покретања генералног штрајка, поред обећане исплате заосталих зарада и повезивања радног стажа, лежи и у тоталној неизвесности даље судбине ФАП-а, односно, шта ће бити са фабриком и радницима након 31. маја када ће држава престати да је штити од поверилаца. До тог рока не може да нам се нађе стратешки партнер, а тендерска комисија саопштила нам је да су званично прекинути преговори са финском компанијом СИСУ о преузимању фабрике - објашњава Мршевић.

Према његовим речима, кључни разлог непотписивања уговора, поред немогућности СИСУ да упосли 600 радника је тај што страном предузеће не може бити део наменске индустрије, а Финци су тражили да производе возила за Војску Србије. Мршевић наводи да радници траже и заустављање отуђивања имовине ФАП на начин како је то урађено са индустријском зоном и уступањем зграде граничној полицији.

- Још имамо имовине, погоне, земљишта и инопотраживања вредне пет милијарди динара, па тражимо да се прво намире радници уз отпремнине по закону који је држава донела, а не да будемо изузетак и останемо кратких рукава - истиче Мршевић.

Радници ФАП-а који су обуставили рад тврде да ће у штрајку остати све до испуњења захтева. Нови састанак са надлежнима заказан је у Влади Србије за данас. Са друге стране, остала три синдиката у ФАП-у, Самостални синдикат, АСНС и Независни синдикат не подржавају и не учествују у штрајку.



## **Неопходно повећање минималца на 140 динара**

Извор:ТАНЈУГ

"Договор са јучерашње седнице је да ћемо само проценити да ли ће то бити ванредна или редовна седница, али само са том тачком дневног реда и то се може очекивати за око десетак дана", рекао је Орбовић Тајугу.

Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" упутили су прошле недеље Социјално економском савету иницијативу за повећање висине минималне цене рада са 121 на 140 динара по радном часу, чиме би минимална месечна зарада износила 24.360 динара.

Како наводе представници тих синдикалних организација, минимална цена рада није мењана пуне три године и сматрају да постоје оправдани и конкретни показатељи због којих би требало да се повећа "минималац" у овој години."

С обзиром на вредност минималне потрошачке корпе, кретања стопе запослености на тржишту рада, стопе раста БДП-а, кретање потрошачких цена, продуктивности и просечне зараде у Републици, то повећање је требало да износи око 15 одсто", указују синдикати. Тиме би минимална зарада износила 24.360 динара и њено учешће у просечној потрошачкој корпи из новембра 2015. године би износило око 35 одсто.

Истовремено, и овако повећана минимална зарада чинила би мање од 70 одсто минималне потрошачке корпе, која у новембру 2015. године износи 34.885,19 динара, тврде синдикати.

Орбовић каже да је у септембру прошле године, када се последњи пут одлучивало о цени рада, рачуница синдиката била да би требало да се повећа на 136 динара.

"То је био неки реални приступ на основу онога што Закон о раду говори и другим неким показатељима", рекао је Орбовић. Он каже да то тада није прихваћено, а да је евидентно да се "врло тешко живи и да ни који имају минималне зараде тешко преживљавају".

"Мислимо да је повећање цене рада значајно и да би влада требало да сагледа и могућност решавања тог питања", рекао је Орбовић и истакао да на јучерасњој седници СЕС-а није било времена да се о томе разговара, а нису били присутни ни представници Министарства финансија које би, како каже, требало да да главну реч о томе да ли је могуће да се сада повећа минимална зарада.



## **Радници "Фијат крајслера" неће радити до 7. марта**

Извор: РТС

Око 3.000 радника компаније "Фијат крајслер" из Крагујевца неће радити од данас до 7. марта због недостатка посла, рекао је за РТС председник Самосталног синдиката те компаније Зоран Марковић. Марковић је рекао да је разлог због кога радници неће радити смањена потражња за возилима и недостатак посла.



## **Просветари: Вербић незаинтересован, шаље нас код Вучића**

Извор: Н1

Синдикат радника у просвети Србије и Грански синдикат просветних радника Србије Независност позвали су колеге да сутра, 25. фебруара одрже штрајк упозорења тако што неће држати прве часове у обе смене, напомињући да је и то реакција на разговор са министром просвете Срђана Вербића који је "незаинтересован за проблеме у образовању".

У саопштењу Синдиката просветних радника Србије се наводи да је Вербић, на састанку у уторак 23. фебруара, показао потпуну незаинтересованост према захтевима синдиката и проблемима у образовању и синдикате упутио на премијера Александра Вучића.

Синдикат подсећа да је Вербић 24. априла 2015. године потписао Споразум о решавању спорних питања у коме, између осталог, стоји да ће се Законом о систему плата запослених у јавном сектору у 2016. побољшати материјални положај просветних радника.

У саопштењу синдиката Независност се додаје да их је Вербић обавестио да ће закон о платама у јавном сектору следеће недеље бити на дневном реду седнице Скупштине Србије "али да тај зако неће утицати да се материјални положај просветара побољша јер су добили четири одсто повећања"..



## **Сваки трећи послодавац не исплаћује топли оброк**

Извор: Бета

Око 30 одсто послодаваца у Србији не исплаћује запосленима топли оброк иако им је то законска обавеза, изјавио је потпредседник СССС Душко Вујовић.

Он је казао да би број послодаваца који својим запосленима не исплаћују топли оброк био сигурно мањи уколико би у Србији почели да се примењују бонови, односно ваучери за исхрану.

Према речима Вујовића, систем бонова, односно ваучера за исхрану радника у ресторанима и у трговинама се већ дуго година успешно примењује у 19 земаља Европске уније и у још 21 земљи.

"Синдикат је у сталној активности да побољша услове за запослене, односно да се право радника на топли оброк, које је само на папиру, и оствари", нагласио је Вујовић.

Он је најавио да ће Савез самосталних синдиката Србије (СССС) и Ап (Уп) група која нуди решења и призводе прилагођене синдикалним организацијама у сарадњи са Међународним институтом за социјалну сарадњу, од 24. до 26. фебруара организовати конференцију на тему "Систем бонова као средство у служби економског развоја и социјалног напретка у Србији".

Генерални директор за Евроазијски регион Ап групе Жилијен Онглад казао је да је систем бонова повољан за предузећа јер им омогућава да запосленима исплате топли оброк а да на то не плаћају порез. Он је навео да свака земља сама одређује висину лимита ваучера за исхрану на дневном или месечном нивоу, прецизирајући да је у Румунији 10 евра дневно и да је у ту мрежу ваучера укључено око 40.000 трговина и ресторана.

Са становишта државе, како је наглашено, бонови, односно ваучери су средство које обезбеђује да се у сектору трговине и угоститељства задржавају радна места, а гарантују и повећање домаће и локалне потрошње у трговини.