



# ПРЕС КЛИПИНГ

6. јануар 2016.



## НАСЛОВИ

Обрадовић: Од идуће недеље поново о проблемима просветара;(стр.2)

Закон о платама у јануару;(стр.3)

Гаси се производња камиона;(стр.4)

Чланска карта синдиката чува полицајце;(стр.5)

Савић: Приватизација ојадила предузећа;(стр.6)

Закон о зарадама у јавном сектору биће усвојен до краја јануара;(стр.8)

Синдикат: Продаја ПКБ-а незаконита;(стр.9)

Без договора, траже оброк и регрес у оквиру плате;(стр.9)

СИНДИКАТ ПРАВОСУЂА СТУПА У ШТРАЈК: Немамо ни тонер ни папир за рад, а они нас отпуштају!;(стр.11)

Радници у правосуђу преоптерећени, нема папира и тонера;(стр.12)

Чанак:Колективно преговарање мора да буде део закона о платама у јавном сектору;(стр.13)



<http://www.blic.rs/vesti/drustvo/obradovic-od-iduce-nedelje-ponovo-o-problemima-prosvetara/b3sdg8k>

## Обрадовић: Од идуће недеље поново о проблемима просветара

Танјуг

Представници Синдиката образовања Србије планирају за идућу недељу састанак са представницима осталих синдиката просвете како би се договорили даљи правци деловања у циљу решавања проблема просветара.

Председник тог синдиката Бранислав Павловић рекао је Тањугу да је идеја била да се синдикати окупе почетком идуће недеље - 11. јануара, након празника и да се договоре да упуте заједнички допис представницима Владе с предлозима за решавање проблема са којима се суочавају просветни радници.

- Идеја је била да заједно наступамо, не појединачно и да затражимо да се испуни оно што је предвиђено Споразумом о решавању спорних питања, затим у вези с доделом Светосавских награда и да видимо шта се дешава са планом за доношење Закона о платним разредима - рекао је Павловић.

Без обзира што је идеја била да синдикати наступе заједнички, како каже Павловић, Синдикат радника у просвети Србије затражио је данас хитан наставак преговора о материјалном стању у просвети.

Тај синдикат у саопштењу које је упутио Влади Србије и министарствима државне управе и просвете подсећа да су преговори Владе и синдиката просвете завршени пре више месеци потписивањем Споразума о решавању спорних питања, те ад је том Споразуму најзначајнија временска одредница била 1. јануар 2016. године.

До тог датума је, наиме, требало да буде донет Закон о платним разредима, што је био основ обавезе коју је Влада потписала а премас којој је материјални положај у образовању требало да се "поправи", наводи се у саопштењу.

Синдикати су, наводи се, изразили сумњу да ће тај рок бити испоштован, а Влада је инсистирала и обавезала се да ће платни разреди бити не само утврђени, већ да ће они бити "окосница побољшања материјалног положаја запослених у просвети".

*Ванредна седница СЕС-а о зарадама у јавном сектору наставља се одмах после Божића*

## **Закон о платама у јануару**

Распон коефицијената је од један до 7,5, најмања основица 22.000, а највећа 165.000, најавила Удовички

**АУТОР: Е. Д. - ФОНЕТ**

Београд - - Прва ванредна седница Социјално економског савета јуче је одржана у Влади Србије, непосредно након најаве да ће Закон о платама, којим се регулишу примања у јавном сектору, бити усвојен већ у јануару. СЕС на тој седници није заузео став нити дефинисао примедбе, а договорено је да се разговор настави 8. јануара. У међувремену ће бити настављен рад Радне групе ради даљег усаглашавања ставова у погледу спорних питања.

Састанку су присуствовали министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички, из чијег кабинета је потекао најављени закон, затим министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, министар просвете Срђан Вербић, представници министарстава привреде, финансија и здравља, представници репрезентативних синдиката и удружења послодаваца.

У јавности се о садржају најављеног закона још увек мало зна, али је више детаља о томе шта садржи текст дала министарка Удовички, гостујући јуче на РТС-у. Она је објаснила да ће другим законом бити уређене плате функционера и у јавним предузећима, док ће се овим поставити битни принципи по којима ће се други секторски закони доносити. "Први принцип је једнака плата за исти рад, а други налаже да када новца буде у буџету он се најпре распоређује на оне који примају најмање", рекла је Удовички и додала да ће закон за недељу-две ући у скупштинску процедуру, да мора бити усвојен до краја јануара, као и да ће га посланици разматрати кроз хитну процедуру.

- Законом, који чекамо већ три године, уређују се платни разреди, каталог радних места и јединствени коефицијент за цео јавни сектор. То је много сложен посао, јер не може однос плата да се решава кроз повећање плата. Отварање јединственог каталога послова први је корак у увођењу реда у читав систем, јер ће за све плате бити иста основица, а на основу коефицијента ће бити могуће поређење плата. Распон коефицијената је од један до 7,5, при чему је најмања основица 22.000, а највећа 165.000 - рекла је Удовички. Она је нагласила да ће најсложенији посао бити закони о платама у јавним службама, што значи да се опет само постављају принципи, па тек онда иду подзаконски акти, након чега ће почети договор.

*Одлука да Група Застава оде у стечај изненадила пословодство и синдикате компаније*

## **Гаси се производња камиона**

Најава министра Жељка Сертића да ће неке фабрике из Групе Застава ипак бити продате додатно збунила стручњаке, јер се приликом отварања из стечаја не могу изузети делови фирме \* Пословодства и синдикати још верују да одлука није коначна и да ће бити пронађене друге опције за опстанак фабрика

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - - Менаџмент и синдикати фабрика из Групе Застава возила ни након Нове године нису спремни да званично коментаришу претпразничну изјаву министра привреде Жељка Сертића да ће већина делова те компаније "морати да оду у стечај, јер за њих није нађено решење да буду приватизована".

Сертић је, притом, напоменуо да за "Заставу специјалне аутомобиле" има заинтересованих купаца и да ће тај део Групе бити издвојен и понуђен на продају, чиме је створио додатну забуну како у Застави, тако и међу познаваоцима ове проблематике, пошто стечајни поступак, уколико буде покренут, не може да се примењује селективно, већ може да важи само за целу компанију Застава возила.

Но, иако се још увек званично не изјашњавају, пословодства и синдикалци Заставиних фабрика су, сазнаје се, шокирани том најавом која сугерише да ће епилог највероватније бити одлазак "на добош", како и иначе, нестанком са домаће привредне сцене, завршава више од 90 одсто предузећа у којима је отворен стечај.

Изненађени су и шумадијски познаваоци ове проблематике, који не желе да верују да се држава, на пример, тако лако одриче производње камиона у Крагујевцу, која у Застави (некадашњем Војнотехничком заводу) има традицији дугу седем и по деценија. О томе сведочи и предновогодишње обраћање синдиката Заставе ИНПРО највишим државним званичницима, у којем упозоравају председника Србије Томислава Николића, премијера Александра Вучића и остале надлежне да је недопустиво покретање стечаја у фабрици која комплетну производњу прикључних возила (аутомобилских приколица) извози, у којој већину од укупно 340 запослених чине особе са инвалидитетом, и чију имовину жели да купи дугогодишњи пословни партнер, француска компанија ТРИГАНУ.

Синдикат Заставе ИНПРО упозорио је Николића и Вучића да приватизацију, односно продају имовине те фабрике француском ТРИГАНУ-у, угрожава нико други до држава која, од 2010, од када ИНПРО послује у закупљеном погону Заставе оружје "Сиви дом", није решила статус те производне хале, иако се Влада Србије на то обавезала потписаним закључцима.

Пословодства фабрика Групе Застава и даље верују да одлука о покретању стечајне процедуре није дефинитивна, те да ће у разговорима са надлежнима у Влади Србије, после Божића, бити пронађене друге опције за решавање статуса Заставе камиони, Специјалних аутомобила и Заставе ИНПРО. Они желе да верују како држава није одустала од намере да у њеној фабрици камиона организује производњу неборбених војних возила за потребе Војске Србије и за извоз. У производњу тих возила требало би, као што је наш лист већ писао, да буду укључени и прибојски ФАП и "14. октобар" из Крушевца. Влада Србије је, подсетимо, прошле јесени званично одобрила Застави камионима да настави развој и освајање производње тог возила, чији прототипови су већ представљени војним властима и стручној јавности.

За сомборску фабрику Специјални аутомобили, као што је признао и министар Сертић, постоје заинтересовани купци - грчка фирма Спајдер, а помиње се и аустријски Магна Штајер - па је највероватније да ће то предузеће ускоро бити приватизовано.

Ако је, дакле, судити према информацијама из Заставе, њене водеће фабрике имају и посла и потенцијалне инвеститоре и купце. Нејасно је, онда, зашто их држава гура "под лед", када је већ последња глобална економско-финансијска криза недвосмислено показала да свака озбиљна земља, од Америке, Немачке до Француске, свим средствима брани своју аутомобилску индустрију. Да ли је Србија и на том плану изузетак?

Нада

У Застави ИНПРО очекују да погон "Сиви дом", након божићних празника, напослетку да буде укњижен на ту фабрику, чиме ће бити створени услови да Тригано купи производњу прикључних возила и преузме око 200 радника ИНПРО-а. Преосталих 140 запослених у том предузећу требало би да настави да ради у осталим делатностима ИНПРО-а (метална галантерија, конфекција, штампарија) и да у догледно време, како се најављује, започне производњу скутера марке "томос".

Профил

Групу Застава возила чине, поред осталих целина, Застава камиони, Застава специјални аутомобили у Сомбору, те произвођач прикључних возила Застава ИНПРО. Производња у њима осваја се и развија више од седам деценија.

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/clanska\\_karta\\_sindikata\\_cuva\\_policajce.55.html?news\\_id=313915](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/clanska_karta_sindikata_cuva_policajce.55.html?news_id=313915)

*Комисија МУП-а и полицијских синдиката одлучила да 403 особе буду изузете од рационализације*

## **Чланска карта синдиката чува полицајце**

\*Видојевић: Представници репрезентативних синдиката вршили притисак на наше чланове \*  
Јовановић: Нисмо се ни надали да можемо да вратимо на посао 403 особе које су била планиране за отказ

АУТОР: В. ЈЕРЕМИЋ

Комисија за анализу решења за премештаје, коју је на притисак синдиката формирао министар унутрашњих послова Небојша Стефановић, једногласно је одлучила да 403 особе не буду отпуштене, иако су се раније налазили на списку за рационализацију. О судбини 181 запосленог у МУП-у, око којих чланови комисије нису могли да се сагласе, одлучиваће министар Стефановић, док ће 112 људи упркос жалби добити отказ. Ипак, ово није коначна цифра када су отпуштања у МУП-у у питању, зато што се комисија бавила само оним жалбама које су достављене преко два репрезентативна синдиката. Из тог разлога, за 789 полицајаца који су били планирани за рационализацију на комисији уопште није био разматран основ за прекид уговора.

Момчило Видојевић, председник нерепрезентативног Независног полицијског синдиката Србије, каже за Данас да су представници репрезентативних синдиката вршили притисак на њихове чланове.

- Они су их наговарали да пређу код њих јер само на тај начин могу да буду предмет расправе ад хок формиране комисије и евентуално сачувају посао. Ми смо их саветовали да пређу да пробају да сачувају посао - рекао је Видојевић.

Према његовим сазнањима, неки од полицајаца који нису желели да преко репрезентативних синдиката поднесу жалбу, поднели су кривичне пријаве против чланова комисије.

- Та комисија се не темељи ни на једном правном пропису - каже Видојевић.

О коначном статусу 112 особа која "нису прошла" комисију и 789 полицајаца којима се није ни бавила, одлучиће Жалбена комисија Владе Србије. Видојевић сматра да, имајући у виду број људи, још три, четири месеца нећемо са сигурношћу моћи да кажемо колико људи је отпуштено из МУП-а.

С друге стране, представници репрезентативних синдиката који су учествовали у њеном раду су презадовољни резултатима.

- Нисмо се ни надали да можемо да вратимо на посао 403 особе које су била планиране за отказ - каже за Данас Срђан Јовановић, члан председништва Независног синдиката полиције, који је испред свог синдиката био у споменутој комисији.

Он тврди да се комисија бавила само оним људима који су уложили жалбе, али негира да је то могло да се учини само преко његове синдикалне организације и Полицијског синдиката Србије.

- Полицајци су могли да уложе жалбе директно код кабинета министра унутрашњих послова, без обавезе да буду у било ком синдикату. А разлог због кога су само представници репрезентативних синдиката седели у комисији је зато што Закон о раду препознаје само репрезентативне синдикате - навео је Јовановић.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/savic-privatizacija-ojadila-preduzeca>

## Савић: Приватизација ојадила предузећа

По најавама министра привреде Жељка Сертића, до краја године биће завршен процес приватизације у Србији. Ове године купца није нашло чак 400 од 502 понуђена предузећа

и већина њих завршиће у стечају или ликвидацији. Шта је процес приватизације значио за Србију, шта јој је донео, а шта одузео и да ли су радници њене највеће „жртве”, само су нека од питања која се могу поставити сада када се стигло до њеног краја. Економиста Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду у разговору за „Дневник” објашњава да је падом Берлинског зида 1989. године у бившим социјалистичким земљама почео трауматичан процес транзиције, а да се он у Србији завршио с катастрофалним последицама.

- Веровало се да ће слободна конкуренција и приватизација предузећа разрешити деценијске проблеме социјалистичких земаља - каже професор Савић. - Прелазак на тржишну привреду, успостављање тржишних институција и претварање друштвене и државне својине у приватну је ишло веома споро. Србија је више пута покушавала да ухвати корак с осталим транзиционим земљама. Најпре је 1989 примењиван Савезни закон о приватизацији, а почетком последње деценије 20. века, 1990, Србија је донела свој Закон о приватизацији, чији ефекти су

практично поништени Законом о ревалоризацији из 1994. године. Закон о својинској трансформацији је усвојен 1997. године. Због необавезности приватизације, само мањи број предузећа је приватизован по том закону. Највећи део српских предузећа је продат по Закону о приватизацији из 2001. године.

**\* Да ли је веровање да ће слободна конкуренција и приватизација предузећа разрешити деценијске проблеме социјалистичких земаља било исправно?**

- Наивно се веровало да ће ликвидација друштвене својине и успостављање приватне препородити српску привреду и учинити је конкурентном у односу на компаније из развијених земаља. Уместо очекиваног напретка, уништена је већина предузећа из индустрије и пољопривреде. Странци су купили најуспешнија, која су и пре приватизације имала добру позицију на српском тржишту - цементаре, фабрике дувана, пиваре, фабрике хране... За већину индустријских предузећа - носилаца развоја у претходном периоду, није било интереса и она су ушла у катастрофалан деценијски процес реструктурирања. Године 2014. усвојен је актуелни и, надајмо се, последњи Закон о приватизацији, који има за циљ да тај контроверзни процес коначно приведе крају.

**\* Од 502 предузећа у реструктурирању и приватизацији која су од прошле године до ове била понуђена на продају, осим 188 која су отишла у стечај, по подацима Агенције за приватизацију продато је само 37. Како то тумачите?**

- То је потпуно очекивани епилог катастрофалног модела приватизације и реструктурирања, али и погрешног модела развоја, који се заснивао на приливу страног капитала, развоју сектора услуга, огромном увозу и „јаком” динару. Пошто ниједна власт није имала политичке куражи да се озбиљно позабави реструктурирањем предузећа и суочи с политичком штетом која је могла настати њиховом ликвидацијом и отпуштањем већег броја радника, све су оклевале да се упусте у решавање тог тешког проблема. Та предузећа су због деценијске небриге практично пропала јер су изгубила тржишну позицију, оптерећена су огромним дуговима, имају вишак запослених и у односу на конкуренцију заостају неколико технолошких генерација. Без огромних улагања, ретко које се може опоравити, због чега практично нема озбиљнијег интереса за њихову куповину. Ситуација није ништа боља ни с предузећима која чекају приватизацију. Већина њих је већ била приватизована, али су из различитих разлога поништени уговори о њиховој продаји. Бивши власници су их пре раскидања уговора добро „очерупали”. У међувремену, њима је управљао заступник државног капитала, због чега су додатно пропала. Та предузећа имају неку имовину, али немају готово никакву тржишну перспективу па ће их већина завршити у стечају.

**\* Током дугогодишње српске приватизације из привредне мапе Србије нестали су многи некадашњи привредни гиганти. Да ли је њихово гашење било неминовност или је њихова судбина другачијом приватизацијом могла бити другачија?**

- Да је било паметне државне политике, већина предузећа је могла, у целини или по деловима, преживети. Наopak концепт српске приватизације није смишљен случајно. Он је последица неколико фактора и очекивања: прво, наивног веровања да је свако друштвено предузеће неефикасно, а свако приватно ефикасно; друго, да ће приватна својина и слободна конкуренција саме по себи рапидно повећати ефикасност српске привреде; треће, да ће масовна конкурентска борба страних компанија за куповину озбиљно оболелих српских предузећа енормно повећати њихову цену и напунити српски буџет; и четврто, да се у општем грабежу и распродаји српске имовине може остварити огромна корист за део владајуће политичке, пословне и интелектуалне елите. Сасвим је разумљиво и очекивано што у таквој атмосфери нико није водио рачуна о предузећима за која се могло наћи решење, али с



другачијим и озбиљнијим приступом. Много лакше је било користити једноставна и брза решења, која пуне државни буџет, али и приватне џепове.

*Љубинка Малешевих*

### Транзиција изродила тајкуне

- Резултати српске приватизације су катастрофални - каже Љубодраг Савић. - Изгубљено је више стотина хиљада радних места. Од распродаје српских фабрика приходовано је мање од три милијарде евра. Српски БДП још увек није достигао 70 одсто нивоа из далеке 1989. године, а индустријска производња 40 одсто. Раскинути су уговори у сваком четвртном приватизованом предузећу. У српској транзицији је израсла нова класа тајкуна, која данас представља кичму српске привреде. Први милион и огромно богатство већина није стекла поштеним и марљивим радом, добром организацијом и ефикасним управљањем, већ привилегијама, злоупотребама и пљачком у процесу приватизације. Сиромаштво угрожава четвртину српског становништва, урушен је систем вредности, а цвет српске младости трајно одлази у свет, у којем се још увек може добро живети од поштеног и вредног рада. Србија је изгубила корак и требаће више деценија да се врати на место које је имала седамдесетих година прошлог века.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/zakon-o-zaradama-u-javnom-sektoru-bice-usvojen-do-kraja-januara>

## Закон о зарадама у јавном сектору биће усвојен до краја јануара

Социјално-економски савет Србије расправљао је на првој ванредној седници у овој години о Нацрту закона о систему плата запослених у јавном сектору.

Договорено је да се седница настави 8. јануара, а у међувремену ће Радна група наставити да ради на усаглашавању спорних питања, саопштено је након седнице.

Седници СЕС-а присуствовали су министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, министар просвете Срђан Вербић, представници министарстава привреде, финансија и здравља, представници репрезентативних синдиката и удружења послодаваца.

Кори Удовички је најавила да ће закон о платама у јавном сектору бити усвојен до краја јануара. Нацртом закона о платама уређују се платни разреди, каталог радних места и јединствени коефицијент за цео јавни сектор.

- Тај оквирни закон поставља битне принципе по којима ће се доносити други секторски закони, а први принцип је једнака плата за исти рад - казала је министарка Удовички.

Она је додала да ће од фебруара најмања плата бити 22.000, а највиша 165.000, што је углавном присутно и сад када су у питању плате у државном сектору које нису функционерске.

Кори Удовички је рекла да синдикати имају примедбе на закон пре свега због посебног коефицијента за минули рад и платних разреда, и да по новом закону плата неће бити иста кроз читав радни век, плус минули рад, већ се прелазак у виши платни разред може очекивати ако се добро обавља посао.



## Синдикат: Продаја ПКБ-а незаконита

---

### НОВИ САД

Агенција за приватизацију објавила је позив за продају имовине Пољопривредне корпорације Београд, а почетна цена је 51 одсто процењене вредности сталне имовине - око 154 милиона евра.

Продаја ће бити обављена методом прикупљања понуда са јавним надметањем, а отварање понуда је 2. марта 2016. године.

Рок за подношење пријава за учешће у поступку надметања је 29. фебруар. Заинтересовани купци дужни су да уплате депозит у вредности 34,5 милиона евра.

Никола Лазић, председник Независног синдиката ПКБ-а, каже да је оглас за продају ПКБ корпорације утемељен на незаконитом програму и нема никакав смисао.

"Као прво ПКБ корпорација има одржив модел пословања са профитом и пословање није уопште онакво каквим га представљају", каже Лазић и додаје: "Током прошле године претрпели смо штету од државе јер нисмо наплатили премије за млеко за разлику од свих других, а никада нас држава није ни донирала када је реч о платама."

Програм се, по њему, темељи на потпуно незаконитим основама јер државно земљиште императивно по закону не може бити прометовано односно продавано.

Лазић је изричит да је потпуно незаконит поступак приватизације ПКБ корпорације јер је производња одлична и имају и одржив модел пословања. Према његовом мишљењу држава би требало да пусти ПКБ као државно предузеће да послује по тржишним принципима. Независни синдикат ПКБ-а је сагласан са рационализацијом и одређеним нивоом реорганизације како би предузеће ефикасније пословало.

ПКБ, иначе на фармама има 8 500 музних крава, 22 000 говеда, а обрађују око 21 000 хектара земљишта.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2016&mm=01&dd=05&nav\\_id=1082046](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2016&mm=01&dd=05&nav_id=1082046)

## Без договора, траже оброк и регрес у оквиру плате

Београд -- Социјално-економски савет Србије (СЕС) расправљао је на првој ванредној седници у овој години о Нацрту закона о систему плата запослених у јавном сектору.

ИЗВОР: БЕТА, ТАНЈУГ

Договорено је да се седница настави 8. јануара, а у међувремену ће Радна група наставити да ради на усаглашавању око спорних питања, саопштено је након седнице.

Радна група покушати да усагласи ставове у погледу спорних питања која се углавном односе на одредбе које су у супротности са Законом о раду.

Председник синдиката Независност Бранислав Чанак рекао је да су синдикати изнели одређен број примедби, од којих је најважније питање колективног преговарања.

Чанак је објаснио да поједина решења из Закона о раду предложени Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору дерогира, односно ставља под знак питања начин на који ће се решавати, као што је случај са колективним преговарањем, минулим радом...

Он је навео да је су примедбе синдиката на састанку примљене са доста уважавања, те да верује да ће радна група имати разумевања за њихове захтеве.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да послодавци нису имали примедбе на предложена решења у Нацрту закона о систему плата запослених у јавном сектору јер се и не односи на реалан сектор истичући да сматрају да је тај закон овако како је предложен у складу са европским законодавством.

Како је казао Атанацковић, преостало је да се усагласе неке одредбе које су у супротности са Законом о раду .

Примера ради, синдикати траже да топли оброк и регрес буде у оквиру саме плате, док је Законом о раду предвиђена обавеза послодавца да те ставке посебно исказе, навео је он.

"Има ствари које се разликују и Радна група ће покушати то да усагласи", рекао је Атанацковић.

Састанку су присуствовали министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, министар просвете Срђан Вербић, представници министарстава привреде, финансија и здравља, представници репрезентативних синдиката и удружења послодаваца.

Удовички је раније данас изјавила да тај закон мора да буде донесен до краја јануара и да са њим више не сме да се касни.

Она је за РТС рекла да тај закон неће уређивати плате функционера, као ни јавна предузећа.

"Овај оквирни закон поставља битне принципе по којима ће се други секторски закони доносити, први принцип је једнака плата за исти рад", рекла је Удовички и додала да ће од фебруара најмања плата бити 22.000, а највиша 165.000, што је углавном и сад присутно када су плате у државном сектору у питању које нису функционерске.

<http://www.kurir.rs/vesti/drustvo/sindikatsindikat-pravosuda-stupa-u-strajk-nemamo-ni-toner-ni-papir-za-rad-a-oni-nas-otpustaju-clanak-2084799>

## **СИНДИКАТ ПРАВОСУЂА СТУПА У ШТРАЈК: Немамо ни тонер ни папир за рад, а они нас отпуштају!**

Синдикат правосуђа Србије донео је одлуку да запослени ступе у штрајк упозорења 11. јануара због треће редукције запослених.

Уколико се ништа не промени, како најављују, 19. јануара ће ступити у генерални штрајк.

Председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић рекла је да је задржавање запослених у правосуђу њихов једини захтев. Смањење броја запослених, према њеним речима, отежало би рад правосуђа.

"Судије и тужиоци не треба да се баве послом који би требало да ради правосудна администрација, да копирају, скенирају штампају", каже Милошевић.

Она подсећа и да велики број запослених у правосуђу већ година ради на одређено време, чиме се драстично крши закон. Милошевић се пита какву поруку држава шаље ако злоупотребљава права људи запослених баш у правосуђу.

Милошевић истиче и да су услови за рад у правосуђу јако лоши, да се дешава да нема тонера и папира. Грађани, како каже, одвајају средства у буџет и имају право да очекују да правосуђе буде у њиховој служби.

"Запослених у правосуђу има 11.500, а они прате рад око 3.500 носилаца правосудних функција. На једног носиоца функције иде један и по до два запослена, немогуће је испунити очекивања и имати резултате", сматра она.

## Радници у правосуђу преоптерећени, нема папира и тонера

Извор: Н1

Аутор текста:

Н1 Београд

Синдикат правосуђа Србије донео је одлуку да запослени ступе у штрајк упозорења 11. јануара због треће редукције запослених. Уколико се ништа не промени, како најављују, 19. јануара ће ступити у генерални штрајк.

Председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић рекла је, гостујући у Новом дану телевизије Н1, да ће задржавање запослених у правосуђу њихов једини захтев. Смењење броја запослених, према њеним речима, отежало би рад правосуђа. Судије и тужиоци не треба да се баве послом који би требало да ради правосудна администрација, да копирају, скенирају штампају итд, каже Милошевић.

Она подсећа и да велики број запослених у правосуђу већ година ради на одређено време, чиме се драстично крши закон. Милошевић се пита какву поруку држава шаље ако злоупотребљава права људи запослених баш у правосуђу.

Милошевић каже и да су услови за рад у правосуђу јако лоши, да се дешава да нема тонера и папира. Грађани, како каже, одвајају средства у буџет и имају право да очекују да правосуђе буде у њиховој служби.

Запослених у правосуђу има 11.500, а они прате рад око 3.500 носилаца правосудних функција. На једног носиоца функције иде један и по до два запослена, немогуће је испунити очекивања и имати резултате, сматра гошћа Новог дана.

Председница Синдиката правосуђа каже и да је поршле године у правосуђу било пет милиона предмета у раду, да београдски тужилац са којим она ради има преко 1.000 предмета у раду, и да није ни чудно што очекивања грађана не могу бити испуњена.

Она подсећа да је ове године на снагу ступио Закон о заштити права на суђење у разумном року, због чега следи нови удар када је реч о обиму посла, јер се, како каже, очекује 1,6 милиона оправданих примедби грађана на трајање процеса.

Слађанка Милошевић верује да ће политичари имати слуха зан јихове захтеве и да ће бар продужити уговоре запосленима на одређено време, ако их не приме за стално. Дугорочно гледано, она сматра да је потребна дубинска налаица потреба у правосуђу.

Када је реч о комуникацији са министром правде Николом Селаковићем, гошћа Новог дана каже да је она добра, али да резултат те сарадње није увек задовољавајући. Синдикат је, ипак, одустао од захтева за смену Селаковића јер, како каже Слађанка Милошевић, верују да је Селаковић ушао у проблем и да може осталим министрима у Влади да покаже колико је правосуђе важно.

Досадашње реформе правосуђа, према њеној оцени, нису биле успешне јер ниједној влади, како каже, не одговара да има јако правосуђе. На питање зашто је то тако, Милошевић је кратко одговорила: "Приметили сте да су нам политичари најпоштенији грађани".

Она поручује да не би могла да каже да власт има директан утицај на правосуђе, али да одлучивање о броју запослених јесте неки вид утицаја. Милошевић подсећа ври да листа кандидата за носиоце правосудних функција мора да прође кроз Владу и Скупштину, тако да и ту постоји утицај извршне и законодавне власти, али да тако пише у Уставу Србије.

Синдикат правосуђа Србије, према њеним речима, очекује отварање поглавља 23 и 24 у преговорима са ЕУ. Уколико се та поглавља ускоро не отворе, Синдикат ће писати Европској комисији, и имајући у виду извештај Брисела, затражиће старатељство и појачан надзор Комисије, каже гошћа Новог дана.

## **БЕТА**

<http://www.naslovi.net/2016-01-05/beta/canak-kolektivno-pregovaranje-mora-da-bude-deo-zakona-o-platama-u-javnom-sektoru/17827909>

## **Чанак: Колективно преговарање мора да буде део закона о платама у јавном сектору**

Бета пре 19 сати

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Бранислав Чанак казао је данас да је највећа замерка синдиката на Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору то што није прецизирано колективно преговарање.

"Предлагач закона као да је хтео да на све начине избегне колективно преговарање, које је важан део Закона о раду", казао је Чанак агенцији Бета.

На данашњој седници Социјално-економског савета нису усаглашени ставови о Нацрту закона о платама у јавном сектору, а до наредне седнице, закажане за 8. јануара, радна група треба да усагласи ставове о спорним питањима.

Према речима Чанка, сви запослени у јавном сектору се, како је предложено, третирају на исти начин, "као да су једна породица, иако у том сектору постоје најмање три групе чији су интереси различити".

Он је упозорио да, уколико се не би законом о платама дефинисало право запослених на колективно преговарање, тај закон не би био спроводљив, односно запослени би покретали бројне судске спорове.

Чанак је додао да су синдикати тражили и да се у новом закону дефинише и минули рад.

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић изјавио је агенцији Бета да

то удружење нема значајније примедбе на предложене прописе о платама у јавном сектору, осим да треба консултовати социјалне партнере и код доношења основице за обрачун плата у покрајини и локалној самоуправи.

"На данашњој седници Социјално-економског савета ставови су били доста неусаглашени и тешко је проценити да ли ће доћи до договора", рекао је Атанацковић који је председавајући Савета.

Чланови Социјално-економског савета су представници Владе, репрезентативних синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и УГС "Независност" и Уније послодаваца Србије.

Министарка државне управе и локалне самоуправе данас је најавила да ће закон о платама у јавном сектору, које је преложило њено министарство, бити усвојен до краја јануара. Тим закона биће уредјени платни разреди, каталог радних места и јединствени коефицијент за цео јавни сектор.

Она је казала да ће од фебруара у јавном сектору, изузимајући функционере, најмања плата бити 22.000, а највиша 165.000 динара.

Удовички је рекла да синдикати имају примедбе на предложени закон пре свега због посебног коефицијента за минули рад и платних разреда, и да је предвидјено да не буде иста плата кроз читав радни век плус минули рад, већ да се прелазак у виши платни разред може очекивати ако се добро обавља посао.

Председник Уједињених гранских синдиката "Независност" Бранислав Чанак је казао да је највећа замерка синдиката била што је у Нацрту закона о платама у јавном сектору "на све начине избегнуто колективно преговарање".

"Сви запослени у јавном сектору се третирају на исти начин, као да су једна породица", иако у том сектору постоје најмање три групе чији су интереси различити", рекао је Чанак агенцији Бета.

По његовим речима, уколико се не би законом о платама дефинисало право запослених на колективно преговарање, тај закон би био неспроводљив, односно запослени би покретали бројне судске спорове.

Чанак је додао да су синдикати тражили и да се у новом закону дефинише и минули рад.