



# ПРЕС КЛИПИНГ

14. јануар 2016.



## НАСЛОВИ

Просветари траже повећање коефицијената зарада, у супротном најављују протесте;(стр.2)

Нова страшила само вире из буџета;(стр.2)

Синдикати просветара: Веће плате или штрајк;(стр.5)

Да ли су здравствени радници безбедни;(стр.5)

Радна књижица отишла у пензију;(стр.7)

Атанацковић, Чанак: Несугласице у Влади око закона о платама;(стр.8)

"Настављено урушавање правосуђа";(стр.9)



<http://www.blic.rs/vesti/drustvo/prosvetari-traze-povecanje-koeficijenata-zarada-u-suprotnom-najavljuju-proteste/xj8belt>

## Просветари траже повећање коефицијената зарада, у супротном најављују протесте

Бета

Четири репрезентативна просветна синдиката на данашњем састанку одлучила су да затраже два повећања коефицијената зарада у току ове године и најавила протесте и штрајкове уколико то не буде испуњено.

Како је наведено у заједничком саопштењу, захтев је да се коефицијент на априлску плату увећа за 46 одсто и на октобарску плату четири одсто.

Захтев је и да се потписницима споразума од 18. фебруара 2015. године исплати уговорена награда од 5.000 динара, најкасније до 15. фебруара.

"Уколико Влада не прихвати наше предлоге, бићемо принудјени да организујемо протесте, штрајкове и остале синдикалне активности", наведено је у саопштењу.

Потписници су Унија синдиката просветних радника Србије, Грански синдикат просветних радника "Независност", Синдикат образовања Србије и Синдикат радника у просвети.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/scc/clanak/347067/Nova-strasila-samo-vire-iz-budzeta>

## Нова страшила само вире из буџета

На терет пореских обвезника може да падне враћање дугова РТБ Бора. - Савет је подршка, а не препрека штедњи:

Аутор: Аница Телесковић

Година за нама била је боља него што је планирано. Али нису сви планови изнад очекивања. Изостала је рационализација запослених у државној управи. Од првобитно планираних 25.000, број запослених је смањен за пет, шест хиљада и то углавном пензионисањем. Циљаних отпуштања није било. Овим речима Никола Алтипармаков, члан Фискалног савета, за „Политику” сумира годину која је за нама.

- Упозоравали смо да су планови преамбициозни. Квалитет државне управе не може да се унапреди само пензионисањем или добровољним напуштањем. Пензионисањем одлазе најiskusнији, а добровољно најквалитетнији. Циљ је да оду непродуктивни.

**Како се догодило да је само премијер погодио да ће раст бити већи од 0,5 одсто? Треба ли да се радујемо због тога? На свим регионалним табелама најгоре рангирани када је о расту реч?**

Добро је што смо имали позитивно изненађење, али је то најнижи раст у Источној Европи. Да бисмо достигли корак са развијеним земљама у региону морамо да растемо по стопи од четири, пет одсто.

**Да ли је за Вас притисак кад премијер каже да сте погрешили кад сте рекли да ће буџетског дефицит у 2015. бити 230 милијарди?**

Да рашчистимо - нисмо погрешили у процени. Као и сви други фискални савети у Европи, оцењујемо планове владе. План је био да републички дефицит буде 190, а консолидовани 230 милијарди динара. То је влада договорила са ММФ-ом и ми смо позитивно оценили. Већ неколико година позивамо и министарство и надлежне органе да унапреде и поједноставе буџетски процес у сегментима који се тичу шире јавности. Овде се спомиње неколико дефицита које грађани, па и део стручне јавности, често мешају. Нисмо то схватили као критику већ као неку врсту забуне.

**Како гледате кад вас премијер похвали?**

Исто као и када му се нешто не свиђа. Ту смо да анализирамо бројке. Наше поруке разуме сваки грађанин који води домаћинство, а основна је да се троши онолико колико се зарађује. Иако је у делу јавности схваћено да смо ми критиковали буџет за 2015, треба подсетити да смо најгласније подржали мере штедње. Наш циљ није да представљамо препреке тим мерама, већ да осигурамо да се оне спроводе онако како су планиране. Иако указујемо на ризике и ми и влада штедњу видимо као неопходну.

**Да ли је готов „медени месец” фискалне консолидације и добрих вести из буџета?**

„Медени месец” је условно речено постојао само у делу смањења републичког дефицита. У делу структурних реформи, ни ове године нисмо имали „медени месец”.

**Други пензиони стуб је разочарење**

*Против сте увођења другог пензионог стуба. Да ли би министар Вујовић пре послушао вас или савет Светке банке, у којој је радио, а која на томе инсистира? Министар није експлицитно рекао да је то у плану. У Фискалној стратегији за 2014. и у званичном документу владе, каже се да је то велики трошак за грађане и да су ефекти у другим земљама били разочаравајући. Подржавамо то становиште.*

**Зашто је политички тежа одлука реформисати јавна предузећа, него смањити плате и пензије иако се те мере односе на шест пута мање људи?**

То морате да питате владу. Осим политичке, јавна предузећа имају и стручну димензију. Изазовно је направити план за реформу ЕПС-а или железница. Добро је да аранжман са ММФ-ом подразумева и стручну помоћ међународних финансијских институција.

Што се тиче предузећа у реструктурирању, то траје деценијама, али сада толико тишти јавне финансије да више нема простора за одлагање. Планиране реформе за 2016. годину веома су изазовне. Проблеми јавних предузећа се не пресликавају одмах на буџет. Трошкови се појављују касније.

**Може ли поново да се појави индиректан трошак као прошле године са „Србијагасом”?**

Када причамо о критици буџета за 2015, управо смо нагласили да је неопходно јасно навести трошкове државних губиташа које ће сносити порески обвезници. Зато инсистирамо да се јасно рашчлане издаци за гаранције. Да не би било изненађења.

**Да ли је довољно да премијер у парламенту само прочита на шта ће та средства бити потрошена?**

У финалној верзији закона ни тих осам милијарди субвенција, ни 30 милијарди гаранција није појединачно разбијено. Није ствар у томе да ли се то крије, него да се не догоди да поново испадне неки нови скелет из ормана.

**Доноси ли 2016. нова страшила за министра Вујовића? РТБ Бор, на пример?**

На примеру РТБ Бора се види да наше замерке нису биле малициозне опаске, већ потреба да се јасно види шта долази на наплату - а долази прва рата кредита од 23 милиона евра. РТБ Бор има 500 милиона дуга од којих држава гарантује 150 милиона евра. То је требало узети у обзир када се правио буџет за 2016. Није питање да ли ће, већ када ће трошкове РТБ-а плаћати порески обвезници.

**Ове године се бежало од ребаланса. Премијер је прошле године најавио да ће бити пет, шест ребаланса, јер ће држава штедети?**

Ребаланс никада није добра ствар јер значи пропусте у планирању. У буџету за 2015. није остављено довољно новца за субвенције пољопривреди. На то смо упозоравали, а сада указујемо да исти мањак може да се појави и у 2016. Недостајућа средства у 2015. нису обезбеђена кроз ребаланс, већ је најављено претварање ове доцње у јавни дуг.

**Да ли је то у складу са добром праксом буџетског рачуноводства?**

Није. У складу са најбољом праксом требало је да то прође кроз ребаланс. Ранијих година смо имали ребалансе да бисмо легализовали већу потрошњу и већи дефицит. Тога ове године није било.

## Синдикати просветара: Веће плате или штрајк

Аутор: С. Г.

На састанку четири репрезентативна синдиката запослених у просвети договорено је да се од владе тражи повећање плате два пута у овој години, као и прошле године договорена исплата награда.

Они траже повећање коефицијената запослених у образовању у износу од по четири одсто, што би им било исплаћено уз априлску и потом октобарску плату.

Синдикати у писмима, које су јуче послата премијеру Александру Вучићу и министрима финансија Душану Вујовићу и просвете Срђану Вербићу, уз повећање плате захтевају и да им се до 15. фебруара исплате награде у износу од 5.000 динара нето, а према договору који потписан у фебруару прошле године.

- Уколико влада не прихвати наше предлоге, бићемо принуђени да организујемо протесте и штрајкове - наводи се у писму које су потписали председници Уније синдиката просветних радника Србије, Синдиката радника у просвети Србије, Синдиката образовања Србије и ГСПРС „Независност”.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2172813/Da+li+su+zdravstveni+radnici+bezbedni.html>

## Да ли су здравствени радници безбедни

ИЗВОР:РТС

У већини здравствених установа минут ћутања за медицинску сестру Љубинку Поповић из Шапца, коју је јуче убио пацијент, и пет минута тишине за право на живот и рад. Синдикати и надлежни у здравству траже поштравање законске политике јер су и вербални и физички напади на медицинске раднике све чешћи.

Резултати хитног поступка контроле коју је спровео заштитник грађана Саша Јанковић показују да јучерашњем убиству нису допринели никакви посебни пропусти у раду Дома здравља, полиције или других јавних служби јер је, каже, свако савесно радио свој посао.

Припремили Ана Стаменковић и Ненад Томашевић

Јутрос у 9.30, на комеморацији у шабачком Дому здравља, од Љубинке Поповић (55) опростили су се колеге, а у 14 часова, када је сахрањена у селу Мишару, и породица и пријатељи.

"Љуба је завршила тужно. То је била изузетно вредна, способна, пожртвована сестра, могли смо да се ослонимо на њу у сваком тренутку", каже шеф Одсека Четврте здравствене амбуланте Јасмина Станковић.

Минут ћутања за Љубинку одржао се и у другим местима.

"Јавност није чула за 99 догађаја у Ургентном центру у Београду јер се нису завршили овако трагично, што је скренуло пажњу на положај медицинских радника. Свакодневно виђамо пацијенте под дејством алкохола, наркотика, који су незадовољни", истиче директор Ургентног центра у Београду др Марко Ерцеговац.

Служба обезбеђења Клиничког центра Србије прошле године је, у просеку, дневно имала осам интервенција, готово 3.000 за годину дана. Пацијенти су долазили и са бомбама и пиштољима. На срећу, трагични догађаји су избегнути.

"Ми се трудимо да са обученим људима, којих има око 100 у оквиру КЦС, и са техником коју поседујемо реагујемо на позив из ординација. Постоји видео-надзор који покрива све ходнике и приступе", каже помоћник директора за Сектор безбедности КЦС Бојан Боровчанин.

Детаљне контроле на улазу у здравствене установе нема и ниједна здравствена установа, осим Војномедицинске академије, нема детектор за метал. Колико би то повећало безбедност, не зна се, али су после јучерашњег трагичног догађаја иницијативу за поштравање закона надлежни у здравству послали Министарству правде и Влади.

"Ми желимо да убрзамо и да сваки овакав покушај насртаја буде кривично санкционисан и максимално кажњен и надамо се да ће закон предвидети максималну казну за прекршаје", каже државни секретар Министарства здравља проф. др Берислав Векић.

Проф. др Драгана Коларић из Криминалистичко-полицијске академије каже да је тешко издвојити коме треба пружити појачану правну заштиту.

"Како ћете ви издвојити лица којима треба пружити појачану правну заштиту? Зашто поштар не може да ужива појачану правну заштиту? Чини ми се да је боље да се ради на превенцији, да се процеси брже завшавају", каже Коларићева.

Подсећа да Кривични законик за тешко убиство предвиђа казну до 40 година затвора, али и прецизира да ће онај ко убије особу која обавља посао од јавног значаја, а то је и здравствена делатност, бити кажњен затвором од 30 до 40 година.

Иако су казне на папиру строге, не примењују се доследно у пракси, па је тако, за последњих пет година, забележена само једна правоснажна осуда за тешко убиство у земљи.

## Радна књижица отишла у пензију

ИЗВОР:ТАНЈУГ

Радна књижица као документ престала је да важи од 1. јануара, јер, будући да се сви подаци из ње могу наћи у електронској форми у Централном регистру, у Фонду ПИО, постала је непотребна, застарела и представља вишак папирологије, који се укида, изјавио је помоћник министра за рад Зоран Лазић.

"Новим изменама и допунама Закона о раду из 2014, радна књижица је престаје да важи од 1. јануара ове године", рекао је Зоран Лазић *Тањузу* и нагласио да је то добра одлука која нема никаквих негативних последица, с обзиром на то да су у међувремену сви органи и организације ускладили су своје прописе са тим.

"Тако да радни односи, доприноси, Централни регистар обавезног социјалног осигурања наставља да функционише на начин како је и предвиђено - прелазимо на електронску управу, тако да су радне књижице изгубиле свој смисао", подвукао је Лазић.

Напоменуо је да се радна књижица као документ може и даље у неким случајевима користити као доказ претходног периода, података из саме радне књижице, али је истакао да уношење нових података у њу једноставно није више потребно.

"С обзиром на то да се сви ти подаци могу наћи у електронској форми у Централном регистру, у Фонду ПИО, тако да је радна књижица непотребна, застарела и представља вишак папирологије, који се укида", рекао је Лазић.

Додао је да разни органи, организације, не треба више да траже радну књижицу као доказ, јер се докази који су уписани у саму радну књижицу могу прибавити путем Централног регистра, Фонда ПИО, или путем неких других органа и организација које у електронској форми воде све те податке.

## Атанацковић, Чанак: Несугласице у Влади око закона о платама

---

### БЕОГРАД

Председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић и лидер Уједињених гранских синдиката Независност Бранислав Чанак оценили су данас да постоје велика размимоилажења у ставовима међу министарствима у Влади Србије када је реч о усвајању закона о платама у јавном сектору. Атанацковић, који се налази на челу Социјално-економског савета, и Чанак који је члан тог тела, изјавили су за Радио телевизију Војводине да Савет још увек није расправљао о нацрту тог закона јер није ни добио његову коначну верзију, иако је најављено да ће закон бити усвојен до краја месеца.

"Да нема тих размимоилажења, сигуран сам да би закон већ био готов и да би Социјално-економски савет већ расправљао о тексту закона о платама у јавном сектору", истакао је Атанацковић.

Чанак је рекао да је очигледно да у Влади постоје "три интересне групе" када је реч о том закону.

"Једно је Министарство за државну управу које је само себи пуцало у ногу тиме што је из овог закона издвојило плате функционера и запослених у јавним предузећима. Друго је Министарство финансија које све то на крају треба да финансира, а треће је Министарство за рад које је доставило три стране примедби на првобитну верзију нацрта закона", казао је Чанак и додао да у таквој ситуацији остали чланови Социјално-економског савета - послодавци и синдикати - и "нису нарочито битни".

Атанацковић је навео да је, колико је упућен, прва верзија закона ишла ка томе да се никоме ко ради у јавној управи не смање примања.

"Али чини се да постоји велики притисак Министарства финансија да се смањи или макар не повећа укупан фонд зарада", казао је.

Он је потврдио да постоји велико шаренило и разлике у платама између различитих министарстава и ресора и код запослених са истом школском спремом, док је Чанак истакао да је ово питање било боље решено још у Краљевини Југославији, "јер се тада поштовала потреба за добрим бирократом, а сада се ми са бирократама спредамо".

Чанак је ипак критиковао чињеницу да је у неким деловима досадашњих верзија закона избачено колективно преговарање, иако је оно гарантовано Законом о раду.

"Не може се све ставити у платне разреде, јер неко ради одговорнији посао иако је он формално исти. Здравство је свакако специфично у односу на просвету и те специфичности би требало решити кроз колективно преговарање, закон треба да буде само оквир. На пример, није исто бити спремачица у болници која чисти крв у операционој сали или она која у школи чисти сломљене креде, без намере да икога потценим", указао је лидер Независности.



На питање да ли ћемо тим законом добити бирократе првог, другог и трећег реда - с обзиром да он неће важити за функционере и запослене у јавним предузећима, саговорници РТВ-а су се сложили да законом треба заштити "оне без којих се не може", односно јавне службе попут здравства и просвете, док сви остали, попут јавних предузећа морају да иду на тржиште.

"Нигде не постоји то да јавно предузеће буде губиташ и да га сви ми преко буџета помажемо, а да радници у њему имају веће плате него остали. Ако немају профит, плате морају да им иду на минималац", указао је Атанацковић.

Њих двојица су истакли да Социјално-економски савет још увек није ни почео да расправља о могућим последицама два документа (Меморандум о економској политици потписан са ММФ-ом и Фискална стратегија) који предвиђају да би до краја године у јавном сектору без посла требало да остане 35.000 људи.

"Савет о томе уопшт није обавештен, не знамо ништа о томе. А свакако би смо морали да причамо о томе, шта ће бити с тим људима, њих тржиште рада никако не може да апсорбује, једва ће бити новца да им се исплати накнада за незапосленост. Знате, ако сте били јако добар бирократа у министарству, тешко ћете добити посао код неког приватника јер треба да радите сасвим други посао", указао је Чанак.

Он је додао да би тако масовна отпуштања могла да доведу до великог притиска на тржиште рада.

"Људи ће прихватати било какве послове, без икаквог преговарања и то би могло додатно да снизи цену рада у земљи", истакао је.

Атанацковић је истакао да би у том случају корисно могло да буде давање пореских повластица послодавцима који запошљавају нове раднике.

"Ми у последње време имамо формални раст запослености, не зато што су отворена нова радна места, већ зато што су због пореских подстицаја нека радна места у сивој зони преведена у формални сектор", казао је Атанацковић.

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/nastavljeno-urusavanje-pravosudja\\_678900.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/nastavljeno-urusavanje-pravosudja_678900.html)

## "Настављено урушавање правосуђа"

---

**БЕОГРАД -**

Председница Синдиката правосуђа Србије Слађанка Милошевић оценила је да је актуелна Влада Србије наставила утабаним путем претходне у урушавању правосуђа, додајући да је бивша власт намерно арогантно игнорисала предлоге и упозорења синдиката.

Мало је вероватно да је Синдикат тада био видовит када је прогнозирао пропаст реформе, а да то ондашњи реформатори нису могли да виде. Ни садашња власт нема слуха за наше предлоге, рекла је Милошевић за недељник Време.

Сигурна сам да није у питању незнање, већ им је циљ да правосуђе још више ограниче, затрпају и застраше како би било послушније, рекла је она.

У Влади не седе тупави људи, што значи да све што раде - раде намерно и циљано и зато што њима тако одговара, сматра Милошевић.

Закључили смо да је потпуно свеједно ко је министар правде. Без обзира на то што је правосуђе неуспешно, премијер је задовољан радом министра правде. А кад је премијер задовољан, морају и сви остали да буду, рекла је она.

Милошевић је рекла да је синдикат уверавао премијера у добре намере, али имајући у виду одлуку о отпуштању донету мимо њих, "очигледно је да наши предлози и сугестије нису прихваћени".