



ПРЕС КЛИПИНГ

7. децембар 2015.



НАСЛОВИ

Захтев за стечај радници заменили за отпремнине;(стр.2)
У 31 војвођанској општини вишак радника, у 12 мањак;(стр.3)
"Нисмо се усрећили, покупе кајмак и оду";(стр.4)

Захтев за стечај радници заменили за отпремнине

Мада је Индустрија стакла Панчево крајем октобра поднела Привредном суду у Панчеву иницијативу да оде у стечај због тога што је проценила да ће у току претходног стечајног поступка моћи наставити да ради

без блокаде ручуна, а и радницима обезбедити отпремнине пре него што сви заврше на Бироу рада, ипак га је пре неколико дана повукла, и то непосредно пре одржавања претреса.

Директор Индустрије стакла Панчево Емануел Лупулеску објашњава за „Дневник” да је повлачење захтева за покретање стечаја последица чињенице да су два сата пре рочишта добили обавештење Агенције за приватизацију којим је одобрен социјални програм за 170 запослених, као и због тога што је то био потез који се морао повући да би они своје отпремнине заиста и добили.

- Повукли смо захтев за покретање стечајног поступка зато што се рочиште законски није могло одложити - каже Лупулеску. - Законски, рочиште за проглашење стечаја мора да се отвори у року од 30 дана, а ми то нисмо могли дозволити зато што смо буквално два сата пре рочишта добили решење да је одобрен социјални програм за раднике. Реализација тог програма је могућа само ако фирма није у стечају и ако није продужила предстечајни поступак. Пошто се предстечајни поступак није могао одложити, једино решење је било да повучемо наш захтев за стечајни поступак, да нам легну паре за социјални програм, да га исплатимо радницима и након тога поново затражимо стечај да бисмо могли до краја године радницима повезати стаж.

Наш саговорник истиче да је тим потезом за 170 радника обезбеђен социјални програм, док је један одбијен јер има услове за пензионисање. Лупулеску очекује да новац за социјални програм сутра легне на рачун Индустрије стакла Панчево и да се одмах крене у исплату отпремнина. На питање шта после тога, Лупулеску одговара да ће свих радници раскинути радни однос у Индустрији стакла Панчево.

- Након поделе социјалног програма буквално смо сви без посла, али то не значи да ћемо сви напустити радна места јер морамо сачувати предузеће до доласка стечајног управника. Он ће да одлучи да ли ће да заврши започете послове и колико му је радника за то потребно. Имамо започете послове јер смо радили на договореним програмима. Наиме, и у овој ситуацији блокаде у којој смо тренутно, нисмо престајали да радимо. Ми смо захтеве наших купаца и рокове поштовали и поштујемо, догод имамо сировина. Проблем је у томе што смо, док смо били у предстечају, били буквално блокирани од НБС-а, али могли смо располагати новцем на жиро рачуну уз одобрење привременог стечајног управника, ког је именovala Агенција за лиценцање. Повлачењем захтева за стечај, у блокади смо од НБС-а, али и не можемо да располажемо парама које имамо на жиро рачуну - истиче Лупулеску.

Сви радници који ће остатити без посла имали су прилике да се изјашњавају о једној од три понуђене опције отпремнина, тако да неки одлазе с 200 евра по години радног стажа, део по Закону о раду, а део је пристао на исплату шест просечних бруто зарада републике. Дакле, тврди наш саговорник, сами су избарали за себе најповољније отпремнине и с њима ће отићи на Биро рада.

Љ. Малешевић

Муке са зависним предузећима

- Има проблема око наших зависних предузећа. У једном, „Кристал”, има један радник и за њега треба да се реши питање отпремнине-- каже Лупулеску.- Он је ове недеље добио позитивно мишљење Агенције за приватизацију и очекујемо да ће му бити одобрен социјални програм. Ипак, још увек нам није одобрен социјални програм за 13 радника који раде у нашој Заштитној радионици, и ту је постоји велики проблем. То предузеће, у којем раде инвалиди који су инвалидност стекли у „Индустрији стакла Панчево”, као наше зависно предузеће и не може да послује без нас, јер смо и за те раднике ми исплаћивали плате. Како је реч о заштитној радионици, она има други статус, нису аплицирали за отпремнине и велико је питање шта ће бити с њима уколико заиста друштвених предузећа догодине не буде. Практично су пред ликвидацијом, а с друге стране, не одобрава им се социјални програм.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/u-31-vojevodjanskoj-opstini-visak-radnika-u-12-manjak>

У 31 војвођанској општини вишак радника, у 12 мањак

Већ утврђена Фискална стратегија за наредне три године најавила је да ће све оно што није урађено 2015. године морати убрзано да се ради уколико се жели финансијска консолидација државе.

У 31 војвођанској општини вишак радника, у 12 мањак

То се односи и на отказе у јавном сектору, коју су, иако најављени, ове године изостали. Због тога ће већ у фебруару наредне године, по Одлуци о максималном броју запослених у јавном сектору, без посла остатити 14.512 запослених у републичким државним органима. До краја 2016. без посла ће у државној служби остатити још 20.000 људи, али то не значи да ће они добити отказ већ само да ће „прећи на финансирање по тржишним принципима”, односно променити послодавца.

По одлуци о максималном броју запослених у јавном сектору, коју је усвојила Влада Србије, у систему државних органа, јавних служби, Аутономне Покрајине Војводине и локалне самоуправе и у МУП-у, укупан број запослених смањује се за 14.152, од тога 8.511 у републичким органима, 250 у Војводини и 5.751 у општинама. Одлука се односи на целокупан јавни сектор, укључујући и јавна предузећа на локалном нивоу. С обзиром на то да је у њима на неодређено време запослено 514.573 људи, очекује се у просеку смањење од 2,82 одсто.

Од 5.751 вишка у локалним самоуправама у Србији, у 31 војвођанској општини има вишка 1.887 запослених. Но, у исто време, Одлука о максималном броју запослених дозвољава нова

запошљавања у 12 војвођанских општине, које имају 331 запосленог мање од дозвољеног броја. Тако општина Вршац запошљава 433, а има право на 578 запослених, што значи да у овом тренутку има мањак од чак 145 радника. У Бачкој Паланци имају право да запосле још 48 радника јер је толика разлика између тренутно запослених и максималног броја који је одредила држава.

Тренутно у тој општини ради 601 запослени, а требало би 649. Општина Пландиште има 84 запослена, а требало би 120, што значи да има мањак од 36 људи. У општини Тител ради 121 запослени, а дозвољено је 152, па отуда и разлика од 31. У општини Ковачица, уместо 261 запосленог, тренутно има 235, што значи да има посла за још 26 радника. Мање запослених од предвиђеног максималног броја има и општина Бачка Топола, и то за 21 јер тренутно ради 328 радника, а могло би 349.

Мали Иђош има 101 запосленог, одлука о максималном броју дозвољава јој 121, па отуда има 20 упослених мање. У Опову недостаје 17 запослених; тренутно их има 81, а дозвољен број је 98. У општини Жабалъ има 241 запослени и има простора за још 12 нових радних места јер је утврђени максимални број 253. Нова Црња с 93 запослена има простора за још седам јер је максималан број 100. У Новом Бечеју тренутно ради 235, а могло би 238 радника, што значи да има простора за још три. Једног мање запосленог од дозвољеног броја има општина Сремски Карловци, која тренутно запошљава 83 радника, а има право на 84. Једина војвођанска општина која нема вишка запослених је Ириг. Тамо ради 109 и исто толико је одређено одлуком о максималном броју запослених.

Љ. Малешевић

Спискови до краја јануара

Сви републички органи, органи Покрајине Војводине и општина имају два месеца, односно до краја јануара, да направе спискове вишкова запослених да би испоштовали ову Одлуку о максималном броју запослених у јавном сектору.

Одлука о смањењу броја запослених се не односи на републичка предузећа, за које Влада Србије спроводи посебне програме реструктурирања.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=12&dd=06&nav_id=1071378

"Нисмо се усрећили, покупе кајмак и оду"

Србија би требало да примени европску директиву о јавним набавкама која први пут предвиђа економски најповољнију, уместо најјефтинију понуду.

ИЗВОР: ТАЊУГ

Председница Самосталног синдиката путара Србије Соња Вукановић рекла је, на округлом столу "Закон о јавним набавкама у светлу нове директиве ЕУ о јавним набавкама", да је ЕУ усвојила

Директиву 2014/24 о јавним набавкама, која предвиђа да чланице Уније примене до маја 2016. године.

Она је казала на скупу у просторијама Самосталног синдиката Србије, да се у тој Директиви први пут помиње економски најповољнија понуда и социјални критеријум, као и да би Србија могла да има велику корист од примене Директиве, јер је земља у претходном периоду имала веома лоша искуства са дампинг ценама у изградњи путева.

Вукановић је објаснила да та директива предвиђа бољи и равноправнији третман као и брже и ефикасније спровођење јавних набавки, па би требало што пре променити Закон о јавним набавкама.

"Нисмо се до сада усрећили са странцима, само дођу да покупе кајмак и оду", рекла је она подсетивши на разне проблеме у изградњи Коридора 10 у Србији где су ангажоване стране фирме као главни извођачи радова и то на основу дампинг цена, којима су побеђивале на међународним тендерима.

Она је нагласила да домаће фирме нису имале шансу да добију главни посао, већ су ангажоване као подизвођачи радова.

Секретар Европске федерације радника грађевинарства и дрвета Вернер Буелен из Белгије рекао је да је област јавних набавки веома важно за сваку земљу, јер уколико се оне не спроводе добро, земља може да има велику штету с обзиром да ту постоји велика могућност да дође до корупције.

Он је казао да се ЕУ у последње време фокусира на квалитет, а не квантитет приликом одабира извођача за јавне радове, али и на сарадњу са локалним компанијама.

Он је додао да се ангажовањем локалних фирми брже изводе уговорени послови, тако се брже закрпе рупе на асфалту, а искуство је показало да страни извођачи имају за циљ да краткорочно зараде, док локалне фирме имају дугорочније планове.

Буелен је рекао да у изградњи аутопутева треба да буде што више мањих деоница и унутар њих мањих лотова, како би могле да учествују мање фирме, јер је онда мањи обим посла, а и цена.

Саветник у Министарству саобраћаја професор Александар Цветановић је објаснио да су све деонице на Коридору 10 уговорене са дампинг ценама и да је управо зато и било пуно пуно проблема и каснило са роковима.

Он је казао да дампинг цене изашле и до нивоа да су се на тендерима нудиле цене за неки посао и до 50 одсто мање од процењене вредности и да су најчешће посао добијале компаније које су нудиле још и нижу цену од те.

Цветановић је указао да је тим фирмама циљ само да добију посао иако нуде нереалне цене, али да оне касније разним примедбама на пројекат и друге проблеме приликом реализације посла мењају уговор и подижу цене на оне реалне.

Цветановић је додао и да је велики проблем што се ангажује пуно подизвођача и то без знања инвеститора, као и да те фирме углавном раде за веома мали новац, а зато је и квалитет радова слаб.