



ПРЕС КЛИПИНГ

5-6. децембар 2015.



НАСЛОВИ

Милион евра оде ако стане само "Азотара"!;(стр.2)

Гашић обишао "Петолетку", најавио подршку предузећу; (стр.3)

Сваки трећи сања страног газду; (стр.4)

Листа отказа објављена у "Блицу" дигла јавни сектор НА НОГЕ; (стр.6)

ВРУЋА ДВА МЕСЕЦА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ Овде ће највише људи изгубити државни посао; (стр.9)

ЈАВНИ СЕКТОР Забрана запошљавања и у 2016, али зато веће плате и пензије; (стр.13)

У овим земљама незапосленост младих постаје епидемија, а Србија је при самом врху; (стр.14)

Неуручени откази стижу следеће године; (стр.15)

Сваки пети наставник у Србији сматра да је злостављен на послу; (стр.17)

Комунална предузећа - под капом општина; (стр. 18)

Милион евра оде ако стане само "Азотара"!

М. Јанковић

Српске фирме страхују од нове гасне кризе док чекају договор Русије и Украјине. Ако будемо куповали из складишта по Европи, то ће папрено коштати

ГАСНА криза, попут оне 2009. године, Србији још не прети, мисле стручњаци. Ипак, док се чека договор Русије и Украјине око испоруке "Гаспромовог" гаса овој земљи, али и остатку Европе, домаће фирме којима је ово примарни енергетнт већ праве - кризне сценарије. Ако до завртања вентила ипак дође, "Петрохемија" ће морати да смањи производњу за најмање трећину, а "Азотара" ће имати милион евра минуса, само за трошкове стопирања и поновног покретања производње.

Панчевачки петрохемијски комплекс стрпљиво чека наставак гасних аранжмана и нада се да ће Руси, ЕУ и Украјина постићи нови споразум. Руски гасни гигант "Гаспром" обуставио је испоруке гаса Украјини, будући да званични Кијев није уплатио аванс за нове испоруке.

- Чекамо да видимо шта ће се догодити и, наравно, мислимо да ће Руси поново пустити гас, као и ранијих година када је било проблема са Украјином - кажу у "Петрохемији". - Уколико стварно дође до обуставе и за Европу, па и Србију, мораћемо да пређемо на супститут, а то је мазут. Иако смо од 2009. године, када је била гасна криза, повећали нашу енергетску ефикасност и успели да штедим енергију, свакако бисмо морали да смањимо производњу за око 30 одсто.

Мада "Петрохемија" само малим делом користи гас, "Азотара" је њен највећи потрошач јер без "плавог енергента" не може да ради ни дан. Троши чак 1,2 милиона кубика дневно, од чега највећи део иде у главни погон "Амонијак".

Пословне статистике показују да је губитак због насилног гашења погона, а затим и поновољног подизања - милион евра.

КАТАНАЦ ЗА ИНДУСТРИЈУПРОИЗВОДЊА гаса из Банатског Двора је око 4,5 милиона кубних метара дневно, док је нама потребно у зимском периоду од 10 до 11 милиона кубика. Тако, Банатски Двор може да подмири око 40 одсто потреба. У том случају бисмо гас морали да дајемо само топланама за грејање грађана, производњу хране и лекова, болнице, обданишта и слично, док би индустрија тешко могла нешто да уради. Фабрике би морале да се затворе.

Председник Удружења за гас Србије Војислав Вулетић је рекао да би наша земља у случају најгорег сценарија, ако дође до потпуне обуставе руског гаса за Европу, могла тај енергент да набави, на пример, из Норвешке и резерви других европских земаља.

- Србија би могла, као и 2009. када је била потпуно обустављена испорука руског гаса, да се снађе и да из ЕУ добијемо потребне количине - каже Вулетић. - То би исто био руски гас, који је ускладиштен летос у велики број подземних складишта у Европи. Ми смо до сада највише користили гас из Мађарске, али пошто је та земља повезана са Немачком, Чешком и Словачком, то би могао да буде и гас из Норвешке или из подземних складишта других земаља.

Куповина гаса из европских складишта коштала би нас - папрено. Када је Русија "заврнула" гас Европи пре шест година, Србију је то коштало 24 милиона евра за око 54 милиона кубних метара гаса, и то за 14 дана. Потрошено је 80.000 тона мазута у Србији, а "Београдске електране" су тада први пут радиле 100 одсто на мазут, док девет других није могло да пређе на ово гориво.

ТЕК ПОЧЕЛИ

СЛИЧАН сценарио, односно затварање погона, чека и МСК уколико не буде гаса из Украјине. Ова фабрика тек што је отворена, након четири године стајања.

- Нисмо радили јер је цена гаса била превисока - кажу из МСК. - Недостатак енергента би нас поново стопирао, само месец дана од отварања фабрике. Наравно, сви се надамо да до тога неће доћи.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:580089-Gasic-obisao-Petoletku-najavio-podrsku-preduzecu>

Гашић обишао "Петолетку", најавио подршку предузећу

Танјуг

Министар одбране Братислав Гашић обишао је данас у Трстенику предузеће "Прва петолетка наменска" у Трстенику и том приликом рекао да ће министарство наставити да даје подршку том предузећу

Министар одбране Братислав Гашић обишао је данас у Трстенику предузеће "Прва петолетка наменска" у Трстенику и том приликом рекао да ће министарство наставити да даје подршку том предузећу у делу набавке за потребе Војске Србије, али и за модернизацију фабрике.

Он је то предузеће обишао у пратњи државног секретара Ненада Нерића, в.д. помоћника министра за материјалне ресурсе Ненада Милорадовића и начелника Управе за одбрамбене технологије генерал-мајора Бојана Зрнића.

Након састанка с руководством фабрике која, запошљава 620 радника, од чега 518 стално запослених, министар одбране је обишао погоне "Наменске", који су 2008. године издвојени из Холдинга, и разговарао с радницима предузећа.

Говорећи о успешној пословној години фабрике, министар Гашић је истакао да "Прва петолетка наменска" завршава 2015. са прометом од преко милијарду и сто милиона динара, што је дупло више у односу на 2012. годину.

"Плате које су пре три године износиле 24.000, сада су 34.924 динара. У овом тренутку потписани су уговори вредни преко три милијарде динара, предузеће је значајан део наменске индустрије Србије и важан преговарач Министарства одбране и Владе Србије са Ербасом и руским партнером за будућу сарадњу на ремонту хеликоптера, у нашем заводу Мома Станојловић, а битан су чинилац и у набавци резервних делова за авијацију као и снабдевач Војске Србије, пре свега у програму минобацача", рекао је министар одбране и додао да све што се произведе истог тренутка иде у извоз.

Гашић је најавио наставак подршке Министарства одбране предузећу "Прва петолетка наменска", у делу набавке за потребе Војске Србије али и за модернизацију фабрике.

Фабрика, први пут после 1984. године из сопствених средстава набавља нове машине, одобрен је кредит од милион евра од стране Српске банке за модернизацију, а инфраструктурно опремају из сопствених средстава и пар погона, рекао је министар.

Гашић је подсетио да предузеће од децембра 2014, "што није била пракса од 2000, до 2012. године", уредно плаћа држави порезе, доприносе и све обавезе "које су годинама заборављане", на чему је захвалнио радницима и менаџменту фабрике у којој, како је истакао, постоји јединство руководства и синдиката.

Директорка "Прве петолетке наменска", Анђелка Атанасковић, захвалила је министру Гашићу на већ трећој посети фабрици, као и на подршци захваљујући којој, како је истакла, успевају да превазиђу проблеме с којима се суочавају.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:579683-Svaki-treci-sanja-stranog-gazdu>

Сваки трећи сања страног газду

Ј. Ж. С.

Запослени у Србији, као и у суседним земљама, спремни да мењају посао. Четвртина би највише волела да ради за себе, а сваки пети за државу

Иако живе у капитализму, најрадије не би код домаћег приватника

БЕЗ обзира на кризу, две трећине запослених у Србији планира да промени посао, док је сваки пети анкетирани изјавио да не жели да мења радно место. Око 16 процената би то урадило само у случају нужде.

Ово су само неки од резултата истраживања у коме је учествовало више од 4.000 испитаника из БиХ, Хрватске и Србије. Из наше замље било их је 1.000, и то 60 одсто незапослених, 30 процената запослених и око 10 одсто испитаника који се још школују.

- До краја године већина испитаника из Србије, чак 64 одсто не очекује нити повишицу, нити напредовање - каже Татјана Видаковић из Инфостуда. - У највећој мери то су испитаници из БиХ, а најмање из Хрватске. Занимљиво је да је нешто више од половине испитаника из Србије навело да се не боји за своје радно место. Највећу забринутост изразили су Хрвати, затим они из Србије и, на крају, испитаници из БиХ.

ИСКРЕНОСТ?НА радном месту испитаницима су, како кажу, најбитнији међуљудски односи, затим признање за обављен рад, док је новац тек на трећем месту, и то је важан аспект за близу четвртине испитаних. У Хрватској и БиХ готово 70 процената људи верује да је за добијање посла потребна веза, која се у Србији нашла на четвртом месту.

Када би могли да бирају идеалног послодавца, око 32 процената учесника истраживања из Србије изабрало би страног власника, а око четвртине најрадије би радило за себе, док би сваки пети за државу. Држава као послодавац подједнако је популарна у све три земље, а рад за домаћег приватног послодавца непривлачан је свима.

Када је реч о разлозима незапослености, у Србији је трећина испитаника навела да је у том статусу, јер после школовања нису пронашли посао, истекао им је уговор на одређено или су без посла остали због економске кризе. Готово трећина незапослених чека на радно место од једне до три године, а сличан је и број оних који су без посла мање од годину дана.

Најкраћи "стаж" незапослености имају испитаници из Хрватске, док је таквих 14 процената у Србији, односно 15 у Босни и Херцеговини.

- Као и прошлих година, већина, готово 70 одсто тражи било какав посао, без обзира на то да ли је у вези са струком - каже Видаковић. - Искључиво у својој струци радила би трећина, а свега два одсто изабрало би посао изван струке. За чак 63 одсто незапослених при одабиру посла најважнија је сигурност радног места и новац, док је за нешто мање њих важна могућност професионалног усавршавања и напредовања.

Очекивања оних који се школују различита су од земље до земље. У Србији се очекује да се до посла може доћи у року од шест месеци, мада је четвртина скептична и сматра да ће им бити потребно више од годину дана. За половину анкетираних најбоље је посао тражити одмах након завршетка образовања, док би трећина то чинила и током школовања.

Листа отказа објављена у "Блицу" дигла јавни сектор НА НОГЕ

Катарина Благовић

Листа коју је "Блиц" јуче ексклузивно објавио, о оквирном броју људи по општинама који ће остати без државног посла, дигла је јавни сектор на ноге.



Кликните на слику за увећање

Телефони су се јуче усијали у општинама и министарствима, а људи са локала су се распитивали о листи за пензије и отказе.

Време цури - владина одлука о максималном броју запослених требало би да заживи у следећих 60 дана, што значи око 14.000 радних места мање до 2. фебруара 2016, укључујући и оне који ће у пензију.

Прва реакција општинских функционера је да ће ове неопходне резове да преживе, јер ће знатан број запослених у пензију. Али, проблем изнова чека у следећем кругу 2016. године, за када је предвиђено да још 21.000 остане без државног посла.

Нови Сад

- **Неки запослени иду у пензију, формирали смо радну групу**
Градonaчелник Новог Сада Милош Вучевић каже да је град формирао Радну групу за припрему акта којим се утврђује максималан број запослених у јавном сектору.

- Није вишак 622, далеко је мањи број. До краја године одређен број запослених испуњава оба услова за одлазак у пензију, тако да и они улазе у тај број - каже Вучевић. *С. Аничих, З. Чонкаш*

Ужице

- **Мука ће бити 2016.**
Мало ко од запослених у ужичким јавно комуналним предузећима је остао равнодушан на најављено отпуштање, али градonaчелник нуди речи утехе.

- Огромна већина од тог броја или је већ пензионисана или ће у пензију. Критеријуме за отпуштање преосталих утврдићемо наредних дана. Сад нећемо имати већих проблема, али се од почетка 2106. мора озбиљније радити на рационализацији - каже Тихомир Петковић, градonaчелник Ужица. *В. Л.*

Крагујевац

- **Списак „Блица“ главна тема у градској управи**
Градonaчелник Радомир Николић и његов кабинет нису желели да коментаришу сазнања о броју радника који су вишак, али податке свакако нико није ни демантовао. Списак који је “Блиц” објавио био је главна тема у градској управи. Живадин Миливојевић (64), радник Јавног стамбеног предузећа, каже да у априлу 2016. иде у пензију, те да се зато не боји поменутог списка, али да неким млађим колегама није лако. *Н. Р.*

Ниш

- **Још немамо критеријум за отпуштање, чекамо министарство**

Љубивоје Славковић, заменик градоначелника, тврди да располаже податком од око 100 људи који би требало да остану без посла. Због тога су градски челници, како наводи, јуче покушавали да ступе у контакт са надлежним министарством. Одговор још нису добили.

- Спискови још не постоје, нисмо одредили критеријуме по којима ћемо спровести отпуштање - рекао је Славковић „Блицу“. *И. Анђелковић*

Београд

- **Изјаснићемо се кад видимо одлуку**

- Како је Влада Србије у среду, 2. децембра, усвојила одлуку о максималном броју запослених у јавној управи, нико из града још није имао увид у њу и за сада не можемо да коментаришемо податке које сте објавили - званичан је став града Београда, док из градских ЈКП нико ништа није хтео да коментарише.

Гаџин Хан

- **Све је на председнику општине**

Општина Гаџин Хан је, процентуално, у врху листе према броју који треба да остану без државног посла - од 106 радника њих 13.

Дамир Стојановић, помоћник председника општине, изјавио је да тачне податке има председник општине који је на службеном путу, тако да информације не могу да доставе до уторка.

Вршац и Жабари

- **Чека нас разговор са Удовички и Вујовићем**

Чедомир Живковић, председник општине Вршац, у којој постоји могућност да буде запослено нових 145 људи, каже да тек треба да се види да ли ће раднике бившег друштвеног предузећа, сада формираног ЈКП “2. октобар”, да им урачунају као запослене у јавној управи, па ће тиме даље да се руководе. Процентуално, највећи број нових радника може да прими општина Жабари, али Саша Беговић из општине мисли да ће вероватно само да им прерасподеле вишак из неке друге општине. *С. М./В. В.*

ВРУЋА ДВА МЕСЕЦА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ ОВДЕ ЋЕ НАЈВИШЕ ЉУДИ ИЗГУБИТИ ДРЖАВНИ ПОСАО

Сузана Лакић

Број запослених у јавном сектору до 2. фебруара наредне године мораће да буде мањи за тачно 14.512 у односу на 31. децембар 2014, открива „Блиц“.

Влада Србије усвојила је одлуку о максималном броју запослених у јавној управи према којој ће у наредна два месеца број запослених морати да буде смањен у скоро свакој локалној самоуправи у Србији.

Према одлуци у коју је „Блиц“ имао увид, број запослених у јавном сектору у односу на 31. децембар 2014. године биће мањи за 14.512, и то за 8.511 у републичким органима, 5.751 на локалу и 250 у Војводини.

У Београду, где је у јавном сектору на крају прошле године радило 34.217 људи, од 2. фебруара радиће 2.126 људи мање. Број запослених у Новом Саду истовремено ће бити смањен са 8.943 на 8.321, а у Нишу са 6.173 на 5.689 радника.

У општини Пландиште, број радника у јавном сектору, укључујући и локална јавна предузећа, моћи ће да буде повећан за 36, а у општини Мали Иђош за двадесет. У Вршцу ће бити простора за још 145 нових радника, а у Параћину за 81.

BROJ ZAPOSLENIH U LOKALNIM SAMOUPRAVAMA U SRBIJI

OPŠTINA	TRENTAN BROJ ZAPOSLENIH	MAKSIMALAN BROJ	PROMENA U BROJU ZAPOSLENIH
Crna Trava	43	50	↗ 7
Trgovište	136	123	↘ 13
Medveda	190	179	↘ 11
Lapovo	129	115	↘ 14
Bosilegrad	171	153	↘ 18
Golubac	93	88	↘ 5
Gadžin Han	106	93	↘ 13
Sremski Karlovci	83	84	↗ 1
Ražanj	89	86	↘ 3
Čičevac	147	139	↘ 8
Dimitrovgrad	358	334	↘ 24
Nova Crnja	93	100	↗ 7
Opovo	81	98	↗ 17
Irig	109	109	0
Rekovac	150	139	↘ 11
Bojnik	150	141	↘ 9
Novi Kneževac	161	143	↘ 18
Plandište	84	120	↗ 36
Žabari	66	107	↗ 41
Čoka	143	128	↘ 15
Malo Crniće	91	108	↗ 17
Rača	86	108	↗ 22
Blace	170	158	↘ 12
Batočina	124	115	↘ 9
Mali Idoš	101	121	↗ 20
Kosjerić	144	133	↘ 11
Bela Palanka	251	234	↘ 17
Babušnica	138	128	↘ 10
Mali Zvornik	163	153	↘ 10
Osečina	132	126	↘ 6
Žagubica	117	125	↗ 8
Ljig	133	127	↘ 6
Boljevac	167	148	↘ 19
Koceljeva	97	124	↗ 27
Sečanj	178	165	↘ 13
Bački Petrovac	158	149	↘ 9
Merošina	159	146	↘ 13
Knić	94	139	↗ 45
Svrljig	121	141	↗ 20
Mionica	255	241	↘ 14
Bač	196	185	↘ 11
Ljubovija	139	137	↘ 2
Čajetina	401	369	↘ 32
Lajkovac	243	224	↘ 19
Kučevo	197	184	↘ 13
Beočin	253	235	↘ 18
Titel	121	152	↗ 31
Sokobanja	199	184	↘ 15
Brus	215	204	↘ 11

Како је „Блиц“ раније писао, трећина од око 14.000 запослених биће заправо одласци у пензију, док ће отказе добити око 8.500 људи.

Фискалном стратегијом за 2016, коју је Влада усвојила у среду, предвиђено је, иначе, смањење броја запослених за око 35.000 у односу на 31. децембар 2014. године, укључујући и 14.512 радника који ће јавни сектор морати да напусте у наредних 60 дана.

BROJ ZAPOSLENIH U LOKALNIM SAMOUPRAVAMA U SRBIJI

OPŠTINA	TRENUATAN BROJ ZAPOSLENIH	MAKSIMALAN BROJ	PROMENA U BROJU ZAPOSLENIH
Topola	215	213	↘ 2
Despotovac	312	290	↘ 22
Senta	393	365	↘ 28
Svilajnac	358	333	↘ 25
Novi Bečej	235	238	↗ 3
Raška	461	426	↘ 35
Kovačica	235	261	↗ 26
Kanjiža	257	251	↘ 6
Bajina Bašta	291	276	↘ 15
Žabalj	241	253	↗ 12
Sjenica	263	296	↗ 33
Aleksandrovac	361	336	↘ 25
Priboj	280	267	↘ 13
Preševo	398	374	↘ 24
Vrnjačka Banja	676	625	↘ 51
Temerin	392	363	↘ 29
Bogatić	210	272	↗ 62
Apatin	299	295	↘ 4
Ub	299	284	↘ 15
Požega	362	335	↘ 27
Vlasotince	407	384	↘ 23
Odžaci	317	302	↘ 15
Čuprija	506	468	↘ 38
Tutin	320	344	↗ 24
Petrovac Na Mlavi	353	336	↘ 17
Knjaževac	422	399	↘ 23
Ivanjica	294	348	↗ 54
Bačka Topola	328	349	↗ 21
Kovin	385	356	↘ 29
Šid	511	474	↘ 37
Negotin	536	486	↘ 50
Prijepolje	348	412	↗ 64
Bečej	496	461	↘ 35
Bujanovac	534	503	↘ 31
Velika Plana	372	386	↗ 14
Vrbas	914	850	↘ 64
Trstenik	625	579	↘ 46
Kula	478	448	↘ 30
Gornji Milanovac	529	494	↘ 35
Prokuplje	855	795	↘ 60
Arandelovac	731	668	↘ 63
Indija	625	576	↘ 49
Bor	1.213	1.129	↘ 84
Smederevska Palanka	822	764	↘ 58
Aleksinac	594	579	↘ 15
Vršac	433	578	↗ 145
Paraćin	483	564	↗ 81
Ruma	810	752	↘ 58
Bačka Palanka	601	649	↗ 48
Pirot	723	731	↗ 8
Kikinda	1.061	986	↘ 75
Zaječar	941	870	↘ 71
Stara Pazova	815	772	↘ 43
Jagodina	1.402	1.294	↘ 108
Požarevac	1.288	1.198	↘ 90
Užice	1.496	1.391	↘ 105
Loznica	910	950	↗ 40
Sremska Mitrovica	1.082	1.003	↘ 79
Vranje	1.385	1.288	↘ 97
Sombor	1.196	1.125	↘ 71

ЈАВНИ СЕКТОР **Забрана запошљавања и у 2016, али зато веће плате и пензије**

Танјуг

Забрана запошљавања у јавном сектору без сагласности владе важиће и наредне године ако се усвоје Измене и допуне закона о буџетском систему које су од данас у скупштинској процедури.

Како је наведено у том предлогу закона, оцењено је да се механизам забране запошљавања показао оправданим, а посебно у контексту примене Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору .

У тексту је констатовано и да су у овој години мере фискалне консолидације дале бољи резултат од очекиваног и зато је оцењено како оправдано и економски одрживо да се у 2016. години повећају плате и пензије у делу јавног сектора.

Основни циљ овог предлога је увођење родно одговорног буџетирања на свим нивоима власти, које ће једнако третирати и жене и мушкарце.

То значи примена родне равноправности у буџетском процесу, а подразумева реструктурирање прихода и расхода по том принципу равноправности , наведено је у предлогу закона.

Подразумева да се узму у обзир потребе и мушкараца и жена имајући у виду различите улоге које они имају у друштву, породици, на радном месту.

У овим земљама незапосленост младих постаје епидемија, а Србија је при самом врху

Бусинесс Инсидер

Незапосленост великог броја младих постала је велики проблем у великом броју земаља света. Свака земља има специфичне узроке високе незапослености, а Бизнис инсајдер открио је економске и геополитичке узроке који су довели до високе стопе незапослености у 47 земаља света. Највиша стопа незапослености младих је 64,8 одсто у Грчкој, док у Либији износи 24,5 одсто.

Прва три места на листи заузела су Грчка, БиХ и Шпанија, док је Македонија на седмом месту, Хрватска на деветом, а Србија је заузела десето место по проценту незапослености младих.

Француска се с 25,3 одсто налази на незавидном 45. месту, што је у том погледу чини гором од Либије, са стопом незапослености младих од 24,5 одсто, и Судана, са стопом од 24,9 одсто.

Словенија се наша на 44. месту, са стопом незапослености младих у 2014. години која је износила 25,7 одсто. Као узрок високе незапослености у Словенији наводи се економска криза која је земљу тресла од 2007. до 2012. године и склоност младих да прихватају привремене послове, који су први на удару у кризним временима.

Следе Мађарска са 26,1 одсто, Порторико са 27,1 одсто, Ирска са 27,7, Барбадос са 28, Малдиви са 28,1 одсто, Бахами са 28,1 одсто, Пољска са 28,4 одсто и Бахреин са 28,6 посто.

Доминиканска Република налази се на 31. месту са стопом незапослености младих у 2014. години од 30,6 одсто, а након њега следи Грузија с 31,5 одсто, Јордан с 31,8, Албанија с 32,3, Суринам с 32,8 одсто и Словачка с 33,8 одсто.

На 19. месту листе нашао се Кипар с 37,1 одсто, за њим иду Лесото с 37,3 одсто, Италија с 38,3, Египат с 39,3, Црна Гора с 40,5 одсто и Јерменија с 40,6 одсто.

У топ 10 земаља с највећом незапосленошћу младих у 2014. години наша се и Хрватска, али и Србија и Босна и Херцеговина.

Бизнис инсајдер је Србију сместио на 10. место, са стопом незапослености младих од 46,6 посто. Наводи се да та земља тренутно покушава да приступи Европској унији те како је чекају даље болне реформе. Упозорава се и како радни услови за младе људе у Србији чине управо ту групу посебно изложеном економској кризи.

На деветом месту, са стопом незапослености младих од 49,5 одсто, нашла се Хрватска. Истиче се да је Хрватска пре финансијске кризе уживала раст од 4 до 5 одсто, али да није успела да се опорави од кризе.

- Напредак на подручју борбе против незапослености је спор - преноси се мишљење Светске банке. Бизнис инсајдер упозорава и на чињеницу да би хиљаде избеглица, које су на подручје Балкана дошле с личним економским проблемима, могле бити нови фактор ризика и по питању запослености.

Македонија се на листи налази на седмом месту, са стопом незапослености младих од 54,32 одсто, а топ 3 земље по питању незапослености младих су Шпанија, Босна и Херцеговина и Грчка.

У Шпанији се стопа креће око 58,2 одсто, у БиХ она износи 60,2 одсто, а у Грчкој се пење на рекордних 64,8 одсто.

Грчка, која је у 2015. години преживела тешку борбу с европским кредиторима, провела је скоро половину година постојања као независна земља у неком виду финансијске кризе. Корупција ту земљу стоји од 8 до 10 одсто БДП-а годишње, а виша и средња класа Грка годинама избегава плаћање пореза.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/scc/clanak/344711/Ekonomija/Neuruceni-otkazi-stizu-sledece-godine>

Неуручени откази стижу следеће године

Благ однос државе према њеним запосленима главни разлог је што у 2016. следи смањење за чак 35.000 људи, од чега већ у јануару 14.000

Аутор: Јована Рабреновић

Државни службеници избегли отказе ове године, али неће моћи следеће (Фото Танјуг)

Фискална стратегија за 2016. годину, са пројекцијама за наредне две, деловала је као хладан туш за запослене код државе. Јер, њом се предвиђа да се број запослених већ у 2016. години смањи за око 35.000. Од тога, по хитном поступку, већ у јануару у радном односу неће бити 14.000 људи.

Откуд одједном да ће тако велики број запослених остати без посла код државе? Зар није колико јуче та иста држава саопштавала да отказ треба да добије око 9.000 намештеника, а да око 4.500 људи одлази у пензију?

Главни разлог за поприлична отпуштања и „терање” у пензију је то што држава није спровела оно што је сама најавила па отпуштања у овој години практично није ни било. Само министарство финансија је то у Фискалној стратегији признало наводећи да су предвиђени резултати изостали.

Пре два дана влада је усвојила одлуку о максималном броју запослених у јавној управи, али тај документ још није доступан јавности.

Подсећања ради, крајем јула ове године Кори Удовички, министарка државне управе и локалне самоуправе, најавила је да ће списак запослених код државе до краја ове године бити краћи за око 14.500 људи. Тада је било најављено 9.000 отказа и да ће 4.500 људи отићи у пензију. Већ тада се говорило да је вишак око 30.000 запослених.

У јулу држава је донела Закон о максималном броју запослених у државној управи, али без прецизирања колико је људи вишак наводећи да је то само правни основ.

Неколико месеци касније министарка Удовички била је прецизније саопштивши да је на централном нивоу власти вишак 9.000 запослених, а да их је на локалу око 5.500. По њеним речима, две трећине од оних који су вишак на централном нивоу власти требало је да до краја ове године добије отказ.

И члан Фискалног савета Владимир Вучковић изјављивао је да је ова година за отказе изгубљена, а да у наредне две године посао код државе треба да напусти 40.000 запослених. Од тога се очекује да 10.000 оде у пензију.

Рационализација јавне управе једна је од најважнијих реформи које Србија мора да спроведе у наредне три године. Према актуелном споразуму са ММФ-ом, средства која држава издваја за запослене у јавном сектору морају се, са 8,5 одсто БДП, колико су сада, свести на седам одсто БДП. На крају 2014. године код државе је радило 500.038 људи. Анализа јавне управе коју је спровело Министарство државне управе и локалне самоуправе показала је да Србија не одступа значајније од просека ЕУ према броју запослених у сектору државе у односу на 100 становника. У Србији према подацима за 2014. годину овај показатељ износи седам док је просек на нивоу ЕУ (28) 7,2. Ипак трошкови потребни за финансирање овог броја запослених су високи када се узме у обзир да је у Србији, у привреди, запослено свега 34,2 одсто становништва, док тај проценат у ЕУ износи 45,2.

Сваки пети наставник у Србији сматра да је злостављен на послу

У истраживању које су у школама широм Србије спровели стручњаци Института за психологију београдског Филозофског факултета, чак 11,5 одсто испитаника изјаснило се да су најмање два пута недељно изложени неком облику мобинга, односно психолошком притиску надређених или колега

Аутор: Сандра Гуцијан

Готово 20 одсто просветних радника суочило се са злостављањем на раду, а 11,5 одсто запослених у школама признаје да најмање два пута недељно трпи неки облик мобинга.

Када процене да су жртве злостављања, само 41,9 одсто запослених тражи помоћ - углавном од директора школе и представника синдиката, а много ређе од Министарства просвете.

Ови подаци садржани су у резултатима истраживања тима стручњака у саставу Светлана Чизмић, Ивана Б. Петровић и Милица Вукелић, са Института за психологију Филозофског факултета у Београду. Истраживање је део пројекта који финансира Министарство просвете, а резултати су представљени на међународном скупу недавно одржаном на Учитељском факултету у Београду, у организацији Института за педагошка истраживања.

Од понуђених могућности облика злостављања, испитаници су најчешће наводили ширење гласина и трачева о њима (14 одсто, уз напомену да се то догађа најмање једном месечно) затим игнорисање њихових ставова и мишљења (8,6 одсто) и претерано контролисање рада (8,5 процената).

Међу испитаницима је било 72 одсто жена. Они који су се изјаснили да су жртве мобинга, казали су да им се то одразило на погоршање здравља и да су помишљали да напусте радно место.

Иначе, под термином злостављање на раду подразумева се не само психолошки притисак надређених, већ и колега. Негативна понашања могу бити суптилна, попут прикривања информација и игнорисања, па до физичких претњи.

- Имајући у виду специфичности и осетљивост друштвене улоге образовних институција, у школама мора да влада „нулта толеранција” према свим облицима злостављања. Директори су кључна полуга у превенцији злостављања и зато обука у овој области мора да буде део професионалног усавршавања директора школа - истиче Светлана Чизмић, једна од ауторки истраживања.

То значи, слажу се аутори студије, да директори школа треба да буду задужени за едуковање запослених о препознавању злостављања на раду, реаговању на прве сигнале и стварању климе у школи у којој доминирају сарадња, подршка и толеранција.

Истраживачи кажу да превенција мора да обухвати не само рад на побољшању међуљудских односа у колективу, већ и на злостављање запослених од стране родитеља и ученика, тако што ће ученици и родитељи учити како да комуницирају са наставницима.

Милорад Антић, потпредседник Синдиката радника у просвети Србије, каже да су притужбе на мобинг које стижу на адресу овог синдиката малтене свакодневне.

- Само у последњих месец дана послао сам два дописа директорима и школским одборима због злостављања на раду двеју колегиница. Један директор је променио своје понашање, а шта ће бити са другом колегиницом не знам - каже Антић и додаје да су у већини случајева на мети старије или неударе учитељице и наставнице, а да притиске углавном трпе од директора, који су најчешће мушкарци.

Наш саговорник, који је и председник Форума средњих стручних школа Београда, додаје да запослени који сматрају да су изложени мобингу најчешће не желе да поднесу тужбу, у страху да ће, уколико случај дође до суда, трпети још веће малтретирање. Понекад, ако се одлуче да изађу у јавност именом и презименом, обраћају се медијима, а било је и случајева да су делили летке, како би се јавност упознала са оним што име се дешава у школи.

- До злостављања на раду најчешће долази када се указује на неправилности у раду директора или колега или када се проговори о неправилностима приликом пријема у радни однос или давања оцена ђацима - каже Антић.

Наводећи примере мобинга, Антић набраја: „директори прете запосленом да ће га прогласити технолошким вишком, одузимају му радне задатке или разредно старешинство. Такође, има и оних који претерано контролишу раднике (време доласка и одласка са посла) или оног ко им је на мети прозивају на наставничком већу, коментаришу како не зна да држи час, сумњају у оцене које даје...



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=12&dd=04&nav_id=1070559

Комунална предузећа - под капом општина

Синдикат запослених у комунално-стамбеној делатности Србије оценио је да комунална предузећа треба да остану у већинском власништву локалних самоуправа.

ИЗВОР: БЕТА

"Искуства из окружења упозоравају да делатности, попут водоснабдевања, сахрањивања, трамвајског и тролејбуског саобраћаја и изношење смећа, не би требало уступати приватницима", наводи се у саопштењу тог синдиката.

Додаје се да синдикат није против уласка приватног капитала у делатности од јавног интереса, али само са мањинским уделом тамо где недостаје свеж капитал оснивача за повећање квалитета комуналне услуге.

Синдикат сматра да управљање, надзор и очување интереса потрошача у предузећима која пружају комуналне услуге треба да остане под непосредном контролом јавног сектора.

Подсећа се да је у току јавна расправа о Нацрту измена и допуна Закона о комуналним делатностима, чији је циљ да се утврди ко све и како може да се бави тим пословима, као и да се утврди шта је јавни интерес, а који послови могу бити поверени приватном сектору.

"Нови закон треба да утврди цену, не само услуга, већ и ангажованог рада запослених у комуналним предузећима", оцена је Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности.