



ПРЕС КЛИПИНГ

17. децембар 2015.



НАСЛОВИ

Вујовић: Вратићемо паре породиљама;(стр.2)

Лончар: РФЗО ће 35 одсто накнаде трудницама пребацити на рачун послодавца; (стр.3)

Ниси поделио отказе? Плати два милиона!;(стр.4)

Пад цене бакра условио стезање каиша;(стр.5)

Најпречи проблем просветари запослени на одређено време;(стр.6)

Синдикат: Без посла још 10.000 металаца;(стр.7)

Синдикат: У металској индустрији до маја посао ће изгубити још 10.000 људи;(стр.8)

Боримо се за Бор, без Бора не може ни држава";(стр.9)

Вујовић: Вратићемо паре породиљама

Танјуг

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је да је Влада наложила пореској управи да не наплаћује солидарни порез на накнаде породиљама и да се рефундира онима које су га већ платиле

Влада Србије донела је закључак да се солидарни порез на накнаде породиљама не наплаћује и да се рефундира онима које су га већ платиле, а министар финансија Душан Вујовић каже да је овај закључак довољан за пореску управу.

"Овај закључак је довољан за пореску управу, која је већ припремила начин како ће то бити пропраћено софтвером и процедурама", рекао је Вујовић РТС-у.

Према његовим речима, потребно је да се сви појаве са захтевом, да поднесу доказе о томе ста је плаћено и како је плаћено и доказом у ком су статусу били.

"То ће бити урађено у најкраћем могућем року, ја очекујем да ће техничко саопштење пореској управи бити издато већ сутра", рекао је Вујовић.

Процењује се да је око 60.000 породиља обухваћено обрачуном солидарног пореза, а тачан број знаће се по пријему захтева за рефундацију.

Наиме, породиљама су опорезоване закаснеле обједињене исплате накнада за породиљско боловање, које су, у збиру, премашиле 60.000 динара.

Влада Србије донела је данас препоруку да се министар финансија Душан Вујовић и представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања сутра састану са представницама породиља.

Лончар: РФЗО ће 35 одсто накнаде трудницама пребацити на рачун послодавца

Танјуг

Изменама Закона о здравственом осигурању предвиђено је да ће убудуће РФЗО 35 одсто накнаде трудницама пребацити на рачун послодавца, а не на рачун осигураница, што је до сада био случај

БЕОГРАД - Нова законска решења у области здравства допринеће вишем нивоу квалитета здравствених услуга и унапређењу рада здравствених установа, али и бољем положају трудница, пошто ће убудуће РФЗО 35 одсто накнаде трудницама пребацити на рачун послодавца, изјавио је данас министар здравља Златибор Лончар.

Лончар је појаснио да је изменама Закона о здравственом осигурању предвиђено да ће убудуће РФЗО 35 одсто накнаде трудницама пребацити на рачун послодавца, а не на рачун осигураница, што је до сада био случај.

То је, према његовим речима, доводило до кашњења у исплати тих средстава, а новим решењем труднице ће бити у бољем положају.

Лончар је представио још једну измену у том закону, према којој ће потврда о коришћењу здравствене заштите у иностранству бити издавана на период до када је осигураник упућен на рад у иностранство, а не до 12 месеци како је до сада било.

Посланици су започели начелну расправу о три законска предлога из области здравства, реч је о изменама закона о здравственој заштити, о здравственом осигурању и о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства, које је Лончар представио посланицима.

Када су у питању измене Закона о здравственој заштити, Лончар је објаснио да ће оснивачка права над клиничким центрима бити пренета са града на републику.

Њима се, поново омогућава допунски рад за медицинске раднике у укупном трајању једне трећине радног времена.

Изменама Закона о здравственој документацији и евиденцијама у области здравства предвиђено је да дан ступања на снагу тог закона уместо 1. јануар 2016. године буде годину дана касније.



<http://www.blic.rs/vesti/ekonomija/nisi-podelio-otkaze-plati-dva-miliona/z3z17xc>

Ниси поделио отказе? Плати два милиона!

Сузана Лакић

Председници општина и директори државних установа који не буду смањили број запослених до 2. фебруара 2016. биће кажњени новчано и до два милиона динара.

Челници државних институција којима је Влада одлуком од 2. децембра наложила да смање број запослених мораће строго и да поштују то правило јер ће у супротном из свог џепа бити принуђени да издвоје око два милиона динара. Толики цех мораће да плате 145 градоначелника и председника општина, те више од 1.500 директора школа и домова здравља који не буду смањили број запослених до 2. фебруара 2016. од. Новчано могу да буду кажњени и руководиоци државних агенција и институција али и челници судова и локалних комуналних предузећа.

Извор „Блица“ каже да је неколико механизма због којих би директори тешко могли да се усуде да изврдају одлуку о смањењу броја запослених. Буџетска инспекција ће, рецимо, строго контролисати износе за плате и број запослених, а свако пробијање плана за динар или једно радно место директори ће морати да плате од 500.000 динара до два милиона. Они ће, такође, ресорном министарству месечно морати да достављају број запослених којима руководе.

- За директоре је чак предвиђена и казна од 120.000 до 150.000 динара уколико се усуде на нова запошљавања. Оволики цех мораће да плате и у случају да повећају износ за зараде - додаје извор „Блица“.

Како сазнајемо, поједина министарства већ су почела да врше притисак на директоре у својим ресорима и да их упозоравају да је за смањење броја радника остало још месец и по дана.

- Свако министарство брине о запосленима у свом ресору. Сви они знају да су под неколико лупа, да казне нису мале и да је лако утврдити да ли поштују одлуку Владе - каже наш извор.

У Министарству државне управе и локалне самоуправе потврдили су за „Блиц“ да свакодневно разговарају са челницима општина и градова.

- У сталном смо контакту како би се спровео план Владе о смањењу броја запослених - поручују из министарства.

Стање:

- 2.200 директора у јавном сектору биће под контролом ресорних министара,
- 6.000 вишка запослених имају председници општина и градоначелници,
- 14.512 мора да буде мање запослених у државном сектору него 31. децембра 2014. године



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pad_cene_bakra_uslovio_stezanje_kaisa_.4.html?news_id=312913

У ФОКУСУ / Менаџмент РТБ Бор брине због кретања на светском тржишту метала

Пад цене бакра условио стежање каиша

* И кад тона бакра вреди 7.000 долара, рударски хлеб је са девет кора, а сада је цена на берзи пала на 4.500 долара

АУТОР: Ј. Б. К.

Бор

Налазимо се у изузетно тешкој позицији. Предузели смо све мере рационализације, увели ригорозну штедњу и контролу свих трошкова пословања. Надам се да ћемо ситуацију успети да превазиђемо, али не можемо без Владе Србије која нам је помогла да завршимо нову топионицу. Захваљујући тој помоћи, ми у овим тешким временима имамо бар нижу цену прераде бакра - рекао је Благоје Спасковски, генерални директор РТБ Бор.

Рударски хлеб има девет кора и кад тона бакра вреди 7.000 долара, а сада је цена драматично пала на 4.500 долара, што је пратило и злато. То је оповргло све прогнозе великих и моћних "играча" о кретању цена на берзи метала, на основу којих је и менаџмент РТБ-а Бор правило пословне планове за 2015. и тако довео борску компанију у ситуацију да се дословце бори за одржање текуће репродукције и ликвидности.

- Чинимо напоре да, заједно са Владом Србије, проблеме савладамо, пре свега због 5.000 басенских радника и још око 15.000 породица у Србији директно и индиректно везаних за прераду бакра који се производи у РТБ Бор - каже Спасковски, додајући да ова ценовна кретања прати и пад тражње за бакром, али и пада премије, односно додатка на ЛМЕ-цену, који је први пут у последњих десет година негативан, између 30 и 40 долара по тони.

Према речима Спасковског, измешали су се спекулативни и тржишни утицаји, "кинески змај" никако да се пробуди, а последица је да у продаји први пут имамо нижу цену бакра од оне на Лондонској берзи. Због тога је немогуће било шта, чак и краткорочно прогнозировать.

- Све досадашње прогнозе с почетка године које су говориле о стабилизацији тржишта бакра, враћању тражње и позитивних премија на цену, као и њено одржавање на берзи у нивоу од 6.300 долара за тону се, нажалост, нису оствариле. Надам се, ипак, да "олуја" неће предуго трајати и да ће се цена бакра до краја следеће године и почетком 2017. вратити изнад прага наше рентабилности - верује Спасковски.

Помоћ добродошла

Приликом расправе о буџету за наредну годину, премијер Александар Вучић је рекао да је решавање судбине РТБ Бор један од највећих проблема и да је потребан стратешки партнер, додајући да нико неће да уђе у ту компанију због лоших услова на светском тржишту. Он је подсетио да се у свету затварају рудници и отпуштају радници јер је цена бакра, челика и нафте на најнижем нивоу. "То су реални проблеми с којим ћемо да се суочавамо", рекао је Вучић и додао да је свако ко може да помогне добродошао.



<http://www.dnevnik.rs/drustvo/najpreci-problem-prosvetari-zaposleni-na-odredjeno-vreme>

Најпречи проблем просветари запослени на одређено време

Одлуком о максималном броју запослених, која је недавно ступила на снагу, одређено је колико ће тачно људи моћи да буде запослено у сваком министарству, дирекцији, агенцији,

заводу, суду, школи, факултету, апотеци, дому здравља, болници.

Када је реч о просвети и образовању, на државним факултетима и вишим школама моћи ће, на неодређено, да буде ангажовано 23.427 људи, а у средњим школама, укључујући и разне уметничке школе 33.079 просветара. Основне школе ће запошљавати највише, а то је 71.379 радника за стално. Од свих министарстава, Министарство просвете и све што спада под његову надлежност, од основног до високог образовања, имаће највише запослених - њих чак 136.837.

Да ли су то коначне бројке, и одлука која ће се испоштовати, остаје да се види, јер су све досадашње мере рационализације у просвети доношене или брзоплето или не у право време, да би се и пре њихове реализације доносиле нове. Синдикати просветара у међувремену стално упозоравају, да се увек, некако, мимоилази суштина.

Тако је поводом ове Одлуке реаговала председница Уније синдиката просветних радника Србије Јасна Јанковић, рекавши да је само пре три недеље став Министарства просвете, науке и технолошког развоја био да се у просвети ништа не мења током школске године и да ће рационализација бити спроведена од јуна 2016. године.

- Сада, пошто смо добили Одлуку о максималном броју запослених која ступа на снагу одмах, могу само да се чудим недоследности и неозбиљности ресорног Министарства, које ни две недеље не може да има исти став - казала је Јасна Јанковић.

Како је навела, према подацима којима располаже Унија синдиката радника у просвети Србије - више од 16. 000 људи ради на одређено време.

Осим тога, за технолошки вишак проглашено је 3.277 радника, иако има 16.000 слободних радних места. Тако су неки наставници у Ваљеву и Крушевцу, иако испуњавају услове да остану запослени, проглашени технолошким вишком.

Јанковић је оценила је да образовање и даље представља трошак, истичући да ће 1. јануара 2016. године “сигурно подсетити” министра просвете, науке и технолошког развоја Срђана Вербића на његову изјаву на то да, уколико не буде платних разреда, он сигурно неће више бити министар.

- Влада се не држи онога што је потписала у споразуму о прекиду штрајка у априлу 2015. Закон о платним разредима је повучен из јавне расправе “у по’ посла”, нико од нас не зна да ли ће и када тај закон бити враћен, а по договору, он треба да се примењује од 1. јануара 2016. - рекла је Јасна Јанковић. Она је навела и да Комисија за тумачење посебног колективног уговора тренутно има 250 питања запослених у просвети на која треба да одговори, а да то не ради, због чега се Унија обратила Агенцији за мирно решавање спорова.

Подсећамо, установе које се финасирају из буџета мораће да ускладе број запослених с подацима из Одлуке у наредних 60 дана, а то је до почетка фебруара наредне године.

В. Црњански

Нек за образовање буде као у ЕУ

Унија синдиката просветних радника Србије позвала је Владу Србије да, када већ иде ка Европској унији, у току 2016. направи ребаланс буџета како би се за образовање уместо три одсто бруто друштвеног производа (БДП) издвајало шест одсто, колико је и просек у ЕУ. Руководилац ресора за финансије, аналитику и чланство УСПРС Владимир Аудић рекао је да за српску просвету неће бити бољитка, докле год држава буде издвајала за образовање свега три одсто БДП, уместо шест колико је просек у ЕУ. Он је оценио да буџет просвете за 2016. још није на нивоу из 2014.

РТВ

[http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/sindikat-bez-posla-jos-10.000-metalaca_670387.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/sindikat-bez-posla-jos-10.000-metalaца_670387.html)

Синдикат: Без посла још 10.000 металаца

ЈАГОДИНА

У металској индустрији у Србији је за две године без посла остало око 15.000 радника, а док се заврше процеси приватизације и стечаја још око 10.000 радника ће остати без посла, оценио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије и председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић.

Вујовић је на састанку Савеза самосталних синдиката за Поморавски округ у Јагодини рекао да је остало још пет-шест предузећа из металске индустрије која треба приватизовати до нове године или до маја, али да није оптимиста да ће нека од тих предузећа преживети.

“Ми покушавамо да наговоримо министарство да помогне предузећима да не оду у стечај него, ако имају тржиште, да остану да раде”, рекао је Вујовић.

Он је казао да је Фабрика каблова у Јагодини веома важна за Србију и да не би било добро да, после истека заштите, оде у стечај и да радници остану без посла.

У сличној ситуацији је, рекао је Вујовић, и "Прва петолетка" из Трстеника док је у "14.октобру" из Крушевца отворен предстечајни поступак, а многе фабрике више не постоје.

"Боримо се за РТБ Бор који је такође важан јер тамо има 5.000 радника. Исто се боримо за Железару у Смедереву коју треба да приватизује једна кинеска компанија и тамо има 5.000 људи. Ми у синдикату смо се надали да ће много више предузећа преживети, међутим очито то није могуће", казао је Вујовић.

Вујовић је говорио и о ефектима једногодишње примене Закона о раду наглашавајући да "није све онако како се причало за време кампање за доношење тог закона".

"Ове године су биле најмање инвестиције, у односу на раније године. Број запослених јесте порастао, али зависи од тога каква се методологија примењује. Зараде се нису повећале, нема раста минималне цене рада", објаснио је он.

Вујовић ;је још додао да ће ускоро бити донет низ закона који ће ићи на штету радника, попут новог Закон о штрајку, Закона о агенцијама за привремено запошљавање и Закона о радничким већима.

БЕТА

<http://www.naslovi.net/2015-12-16/beta/sindikatu-u-metalskoj-industriji-do-maja-posao-ce-izgubiti-jos-10-000- ljudi/17716076>

Синдикат: У металској индустрији до маја посао ће изгубити још 10.000 људи

Бета

У металској индустрији у Србији је за две године без посла остало око 15.000 радника, а док се заврше процеси приватизације и стечаја још око 10.000 радника ће остати без посла, оценио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије и председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Вујовић.

Вујовић је на састанку Савеза самосталних синдиката за Поморавски округ у Јагодини рекао да је остало још пет-шест предузећа из металске индустрије која треба приватизовати до нове године или до маја, али да није оптимиста да ће нека од тих предузећа преживети.

"Ми покушавамо да наговоримо министарство да помогне предузећима да не оду у стечај него, ако имају тржиште, да остану да раде", рекао је Вујовић.

Он је казао да је Фабрика каблова у Јагодини веома важна за Србију и да не би било добро да, после истека заштите, оде у стечај и да радници остану без посла.

У сличној ситуацији је, рекао је Вујовић, и "Прва петолетка" из Трстеника док је у "14.октобру" из Крушевца отворен предстечајни поступак, а многе фабрике више не постоје.

"Боримо се за РТБ Бор који је такође важан јер тамо има 5.000 радника. Исто се боримо за Железару у Смедереву коју треба да приватизује једна кинеска компанија и тамо има 5.000

људи. Ми у синдикату смо се надали да ће много више предузећа преживети, међутим очито то није могуће", казао је Вујовић.

Вујовић је говорио и о ефектима једногодишње примене Закона о раду наглашавајући да "није све онако како се причало за време кампање за доношење тог закона".

"Ове године су биле најмање инвестиције, у односу на раније године. Број запослених јесте порастао, али зависи од тога каква се методологија примењује. Зараде се нису повећале, нема раста минималне цене рада", објаснио је он.

Вујовић је још додао да ће ускоро бити донет низ закона који ће ићи на штету радника, попут новог Закон о штрајку, Закона о агенцијама за привремено запошљавање и Закона о радничким већима.

(Бета, 16.12.2015)



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=12&dd=17&nav_id=1075520

Боримо се за Бор, без Бора не може ни држава"

Потпредседник Већа Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Вујовић оценио је да Закон о раду за годину дана примене није показао ефекте због којих је донет.

ИЗВОР: ТАЊУГ

"Неће дозволити фирму по косовским законима"

"У кампањи доношења измена и допуна Закона о раду говорило се да ће повећати број запослених, повећати и стабилизovati зараде, да ће донети бољи привредни развој Србије, међутим инвестиције су ове године најмање у последњих неколико година, зараде нису повећане, запошљавање је нешто мало повећано, зависно од методологије", каже он.

"Све у свему Закон за ових годину дана није показао ништа од онога зашто је донет", рекао је.

Сада, када је почео процес усклађивања са стандардима и нормама Европске заједнице нама предстоји једна жива законодавна активност и Синдикат тражи од радника и грађана да оно, што ми проценимо да није у складу са међународним стандардима и што је лоше за раднике и грађане, да нам дају подршку, истакао је Вујовић.

Вујовић, који је и председник Синдиката металаца Србије, је истакао да више нема предузећа

у реструктурирању, остало је још пет или шет предузећа из металске индустрије које морају до нове године и до маја идуће године, да продју процес приватизације.

Он, међутим, каже да није оптимиста да ће, како каже, од њих неко да преживи".

Закон је оочио приватизацију до 31.децембра, ко се не приватизује иде у стечај, а оно што ми радимо, покушавамо да помогнемо тим предузећима, не да иду у стечај, већ ако имају тржиште да остану да раде, али нема много успеха, не разумемо се са Министарством привреде, додао је он.

"До овог тренутка, у последње две године у металском комплексу је без посла остало 15.000 радника, док се заврши процес приватизације и стечаја остаће их још толико. Боримо се за Бор да преживи, без Бора не може ни држава, тамо је запослено 5.000 радника, исто тако боримо се и за Железару Смедерево где је запослено 5.000 људи", истакао је Вујовић.

Он је додао да се Синдикат металаца "надао да ће много више металских предузећа преживети".