



ПРЕС КЛИПИНГ

15. децембар 2015.



НАСЛОВИ

- Геометри данас затварају шалтере;(стр.2)
- Из државне службе право у пензију;(стр.3)
- Нерешено власништво погона зауставило приватизацију;(стр.4)
- Незапосленост пала на ниво из 2009.;(стр.5)
- Отпремнина од 650 евра по години стажа пуста жеља?;(стр.7)
- На делу сакривање правога стања у привреди;(стр.8)
- Саобраћајни синдикат: Протесту испред ГСП-а;(стр.9)

Геометри данас затварају шалтере

Ј. Ж. С. - З. Р.

Запослени у геодетским управама широм Србије одлучни да данас обуставе рад. Доступна уверења о имовинском стању. Преговори нису уродили плодом

СВИ катастри у Србији данас ће обуставити рад! На шалтерима геодетских управа моћи ће да се узму само уверења о имовинском стању неопходна за регулисање права из социјалног и здравственог осигурања. Геометри траже да Влада изузме Републички геодетски завод из примене закона о одређивању максималног броја запослених.

Према речима Небојше Дојчиновића из Независног синдиката РГЗ, прошлонедељни покушај преговора са Агенцијом за мирно решавање спорова није уродио плодом.

- Позвали смо на заједнички састанак представнике министарстава грађевине, рада, финансије и државне управе, али одговор још нисмо добили - каже Дојчиновић. - На указане проблеме и захтеве синдиката, представници пословодства и Владе нису нашли адекватна решења. У неким изјавама државни секретари Министарства грађевинарства покушавају да минимализују и замагле питања која су отворена. О наводно постигнутом договору са синдикатима нема ни говора, првенствено, што тих разговора није ни било.

Проблеми у РГЗ-у, како каже Дојчиновић, потичу ван ове институције. Он напомиње да руководство које је више од годину дана у в. д. стању или без решења о постављењу само чини декор једне крајње несвакидашње ситуације.

МИНИМУМ ОБАВЕЗА Да би се испоштовао минимум процеса рада у службама за катастар мора бити отворен најмање један пријемни шалтер. Радници су упозорени да морају омогућити свим странкама да поднесу захтев за упис, издавање листа непокретности, поседовног листа, копије плана и уверења. Не смеју закључавати просторије за време радног времена, а забрањено је и ометање запослених који желе да раде.

- Влада усваја Стратегију развоја која треба да буде окосница планова пословања РГЗ - објашњава Дојчиновић. - С обзиром да је последњи петогодишњи план рада истекао 31. децембра прошле године и да у међувремену није донет други који би био важећи у овом тренутку, питамо се на бази којих параметара се утврђује обим посла, као и неопходан број извршилаца за РГЗ и на основу којих норми се врши стратешко планирање у овој институцији.

Директор Републичког геодетског завода Борко Драшковић сматра да би штрајк са потпуном обуставом рада у овом тренутку био неодговоран према будућности РГЗ и свих запослених. Нарочито у тренутку када почиње примена Закона о озакоњењу, и припрема се издавање

електронских грађевинских дозвола од 1. јануара. Драшковић је упозорио запослене да се придржавају Закона о штрајку и Закона о раду.

- Донели смо Одлуку о утврђивању минималног процеса рада како би се створили услови за несметан наставак функционисања ове институције - рекао је Драшковић. - Због остваривања права на зараду запослени који буду радили биће евидентирани.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:581336-iz-drzavne-sluzbe-pravo-u-penziju>

Из државне службе право у пензију

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Због најављених отпуштања очекује се повећање броја пензионера. Највећи број захтева за пензионисање увек стиже у децембру

НА адресу Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање до јуче није стигао никакав званичан документ којим се одређује максималан број запослених у државној служби. Самим тим не може се ни проценити колико нових пензионера ће бити до краја године, али је сигурно да ће их после најављених отпуштања државних службеника бити више него што је уобичајено.

Како је за “Новости” речено у ПИО фонду, укупан број свих захтева за остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања поднетих овој установи од 1. јануара до 31. октобра 2015. године је 401.543, од чега је 88.343 захтева за остваривање права на пензију, и то старосну, инвалидску и породичну.

- На месечном нивоу поднесе се више од 40.000 захтева за остваривање свих права из ове области, а од тога се готово 9.000 односи на пензију - каже Јелица Тимотијевић, директор Сектора за односе са јавношћу.

Према њеним речима, надлежне филијале Фонда ће, као и до сада, све захтеве који буду поднети решавати у складу са законом и у прописаном року од два месеца. С обзиром на то да је остваривање права на пензију лично право, не може се тачно предвидети колико ће бити поднетих захтева.

- Пракса показује да највећи број захтева за пензију примимо у децембру, тачније последњих дана децембра, те, сходно томе, и ове године очекујемо већи број у овом месецу од просечног месечног прилива захтева.

ВЕЋИНА НЕ ИСПУЊАВА УСЛОВЕ ПРЕМА најавама, вероватно ће мањи број особа које су вишак у јавном сектору, а испуњавају услове, отићи у пензију, док ће већи број њих бити принуђен да тражи нови посао - сматра професорка Економског факултета Татјана Ракоњац Антић. - Извесно је да ће за финансирање пензијских надокнада бити потребна додатна средства, али је засада тешко да се предвиди износ средстава - тврди професорка.

Она наглашава да у овој установи још немају званичан акт Владе којим се утврђује максималан број запослених на неодређено време за сваку календарску годину, сходно Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору. Али су апсолутно спремни да ураде неопходну рационализацију тако што ће потенцијални вишак запослених утврдити у пословима подршке, како не би угрозили основну делатност. Неке рачунице говоре да ће 69 радника морати да напусти посао, али због тога ефикасност установе неће да трпи.

Према мишљењу Ранке Савић, председнице Асоцијације слободних и независних синдиката, ПИО фонд није спреман на нови удар пензионера, с обзиром на то да су и до сада сви на решење предуго чекали.

- То значи да ће Фонд бити у обавези да прими на одређено време нове људе који ће појачати рад - каже Савић. - Међутим, код њих већ постоји велики проблем, а то је огроман број запослених и њихова лоша распоређеност. Зарад боље продуктивности требало би их преквалификовати, односно пребацити их на места обраде захтева за пензију и увести мало више производног рада.

За нашу саговорницу је и финасијски проблем стално присутан у овој установи, због чега се они и сада делом дотирају из буџета. То је, према мишљењу Савићеве, проблем целе државе, која вишкове запослених решава само пензионисањем.

- Није решење слање људи у већ пропали ПИО фонд, већ им треба дати посао. Ко ће да ради да би они примили пензије? - пита се наша саговорница.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/_nereseno_vlasnistvo_pogona_zaustavilo_privatizaciju.4.html?news_id=312828

Проблем са имовином закомпликовао продају Заставе ИНПРО

Нерешено власништво погона зауставило приватизацију

* Застава ИНПРО има купца, али није решила питање својине једног од погона у коме производи * Проблем имовине требало је да реши Министарство привреде и Агенција за приватизацију

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - До скоро готово изгледно решавање статуса Заставе ИНПРО најозбиљније је доведено у питање, због још увек нерешених проблема са власништвом погона који фабрика користи, и то упркос чињеници да је за њену приватизацију најозбиљније заинтересован највећи европски произвођач прикључних возила, француска компанија Тригано. И док из

Заставе ИНПРО за овакву ситуацију оптужују менаџмент Заставе оружја, у чијем погону раде, оружари лоптицу пребацују на Министарство привреде и Агенцију за приватизацију.

Застава ИНПРО је до пре пет година била лоцирана у некадашњој Заставиној Фабрици аутомобила, али када је Фијат преузео комплетну имовину морала је да се сели. Производњу приколица и друге делатности, уз сагласност државе и пословодства Заставе оружја, преместили су у закупљени оружарски погон "Сиви дом". Због изгледности продаје Заставе ИНПРО, држава је од фабрике оружја требало да откупи "Сиви дом", како би Французи, поред покретне, могли да купе и непокретну имовину.

У Застави ИНПРО кажу да је предузеће спремно за приватизацију, пошто је целина за производњу аутомобилских прикључака, за коју су заинтересовани Французи, издвојена од осталих делатности (метална галантерија, конфекција и штампарија), које ће наставити да послују у оквиру ИНПРО, те да нико од око 340 радника, од којих су већина особе са инвалидитетом, неће остати без посла. Французи најављују преузимање око 200 запослених, док ће преостали број остати у Застави ИНПРО. Она ће, на основу одлуке Владе из 2009., напослетку бити подржављена.

- Све ово доведено је у питање, јер пословодство Заставе оружја одбија да потпише документ, којим се власништво над погоном "Сиви дом" преноси на државу, а са ње на Заставу ИНПРО. Иако менаџмент Групе Застава возила, чији је део и наша фабрика, у контактима са државним органима настоји да разреши овај проблем, производња аутомобилских приколица највероватније неће бити приватизована до краја године, како је очекивано - кажу у Застави ИНПРО.

Директор Заставе оружја Милојко Брзаковић тврди да није тачно да он кочи ту приватизацију већ истиче да су оружари завршили свој део посла, проценили вредност "Сивог дома" а Надзорни одбор дао сагласност за промену власништва тог погона, али да је затајила држава.

- Држава би, према раније усаглашеним ставовима, требало Застави оружју да исплати износ процењене вредности "Сивог дома", и тај погон би припао Застави ИНПРО, а ми бисмо добијени новац уложили у изградњу једне нове хале и куповину опреме. Ту трансакцију су, међутим, заочили Министарство привреде и Агенција за приватизацију, од летос ништа на том плану нису урадили - поручује Брзаковић, напомињући да он, без сагласности Надзорног одбора, не може да потписује куповину или продају имовине и(ли) опреме чија вредност премашује милион евра, док је "Сиви дом", према његовим речима, процењен на више од три милиона евра.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nezaposlenost-pala-na-nivo-iz-2009>

Незапосленост пала на ниво из 2009.

Стопа незапослености у Србији у трећем кварталу ове године била је 16,7 одсто, што је у односу на исти период лане смањење од 1,4 одсто. Директор Националне службе

за запошљавање Зоран Мартиновић казао је да је у трећем кварталу ове године у Србији, по подацима Републичког завода за статистику, стопа незапослености била 1,2 процентни поен мања него у другом кварталу 2015.

- То је најнижа стопа незапослености забележена од октобра 2009. године - казао је он, наглашавајући да је циљ да се у наредне две године стопа незапослености у Србији смањи на испод 15 одсто, што је, како је додао, тешко, али остварљиво.

По Мартиновићевим речима, у трећем кварталу стопа запослености у Србији била је 53,2 одсто, а број запослених процењен је на 2.615.221, и то је повећање од 1,5 одсто у односу на претходни квартал и 1,6 одсто у односу на исти квартал 2014.

Он је нагласио да је у новембру ове године на евиденцији НСЗ-а било 717.324 незапослених, што је 0,6 одсто, односно 4.158 особа мање него претходног месеца, а у односу на новембар претходне године 2,9 одсто мање.

- Учешће младих до 30 година у регистрованој незапослености износи 25,4 одсто, особа старијих од 50 година је 27,4 одсто, а оних од 30 до 49 година 47,3 одсто - казао је Мартиновић, додавши да на евиденцији НСЗ-а има и 224.789 неквалификованих или нискоквалификованих, што је 31,3 одсто укупног броја незапослених.

Он је нагласио да је највеће је учешће особа са средњим нивоом образовања - 54,3, док је у укупном броју незапослених 14,4 одсто с вишим и високим образовањем.

Он је навео и да је, по трајању незапослености, дуже од 12 месеци посао тражило 483.697 особа, или 67,4 одсто.

- Број запослених с евиденције НСЗ-а, по подацима преузетим из базе пријава на обавезно социјално осигурање, од јануара до краја новембра 2015. био је 227.149, што представља повећање у односу на исти период претходне године од 5,5 одсто - казао је Мартиновић на скупу поводом обележавања Дана НСЗ-а, 14. децембра.

По његовим речима, током новембра 2015. године НСЗ је регистровао 19.003 запошљавања, од чега је учешће младих до 30 година било 38,6 одсто, а старијих од 50 година 14,5 одсто.

- Доминирало је запошљавање на одређено време - 57 одсто, док је рад на неодређено био заступљен у 20,9 одсто случајева, а рад ван радног односа у 22,1 одсто - додао је он.

Мартиновић је нагласио и да је за мере активног запошљавања за 2016. планирано 3,35 милијарде динара, и да ће НСЗ наставити да води бригу о незапосленима који траже посао, као и на јачању односа с послодавцима.

Д. У.

Отпремнина од 650 евра по години стажа пуста жеља?

Влада Србије донела је одлуку о одустајању од продаје „Телекома”. Он остаје у власништву државе, али након другог неуспелог покушаја продаје, за ту, по некима најпрофитабилнију

српску компанију, ништа више неће бити као што је било пре него што је понуђен за куповину. Да је то тако, видело се и када је српски премијер Александар Вучић, приликом образлагања одлуке о одустајању од продаје „Телекома Србија”, најавио да држава мора учинити све да „ту сребрнину” претвори у злато. Но, да би „Телеком” успео да се избори на тржишту, мора бити реструктуриран, а то неминовно значи и смањење броја запослених и промењени приступ пословању.

- Сада улазимо у потпуно другу причу: „Телеком Србија” сада мора да буде реструктуриран, а то има својих резова - истиче министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин, додајући да то мора да се уради јер је то једни начин да то предузеће опстане.

Садашњи запослени у „Телекому”, који су се противили продаји, задовољни су одлуком Владе Србије да се то предузеће не прода и остане у власништву државе, али се не слажу с проценом о броју вишка запослених. Наиме, синдикати процењују да је тај број око 1.500, а не 4.000, колико је проценио приватизациони саветник, и да би се и они који су вишак могли решити добрим социјалним програмом за добровољне одласке. Тако председник синдиката „Телекома” Мирослав Јоксимовић објашњава да је предлог синдиката био да то буде 650 евра по години стажа, а да би у случају куповине од страног партнера било затражено 1.000 евра да би што мање била оштећена држава. Проблем вишка запослених решавао би се у наредне три године, кроз добровољан одлазак уз отпремнине.

Но, сада када је продаја „Телекома” одложена, одлуку о висини отпремнина за добровољни одлазак из компаније одређује држава и велико је питање да ли ће она пристати на то да то буде 650 евра по години стажа. Сасвим друга прича би била да отпремнину плаћа страна компанија која би купила „Телеком” јер онда својим новцем може да плаћа колико хоће и шта хоће. С државом је прича другачија, тим пре што је за вишак запослених у јавном сектору у наредној години планирано 200 евра по години стажа и на основу те пројекције је и издвојен новац за решавање тог питања. Чак у буџету за наредну годину нису ни урачунати вишкови запослених у јавним предузећима, већ је новац намењен искључиво за решавање јавног сектора и државне управе, као и радника предузећа у реструктурирању која нису нашла купца. Дакле, у буџету нема новца ни за 200 евра по години за запослене у „Телекому”, а камоли за 650. Но, то што се чини да нема довољно новца за отпремнине не значи да га држава неће накнадно обезбедити.

Због тога ће она бити та која ће процењивати када ће се кренути у реструктурирање вишка запослених у „Телекому”, као и колика ће отпремнина бити понуђена. Одмах након одлуке о одустајању од продаје речено је да се креће у реструктурирање, али не и у којем року ће се решити вишак запослених. Такође, не зна се тачно ни о коликом броју запослених је реч.

Како је код других

Неспорно је да вишка запослених има уколико се српски „Телеком” пореди с истим компанијама у комшилуку. Наиме, у „Хрватском телекому” ради 5.300 радника, у Словеначком 4.400. У исто време, у мађарском ради чак 10.900 људи. У српском „Телекому” има 9.000 запослених. По броју корисника на једног запосленог у „Хрватском телекому” има их 421, у Словеначком 519, у „Телекому Мађарске” 459, а код нас на једног запосленог има 454 корисника.

РАДИО 021

<http://www.021.rs/Info/Vojvodina/Na-delu-sakrivanje-pravog-stanja-u-privredi.html>

На делу сакривање правог стања у привреди

Сакривање стварног стања у привреди Србије може да буде кобно, закључили су представници Привредне коморе Војводине, покрајинске власти, синдиката и послодаваца на седници социјално-економског савета.

Тема савета односила се на закључке изнете на скупу "Стање у привреди Војводине", одржаном средином новембра, а на којем је указано да је привреда у посрнућу како у покрајини, тако у целој држави.

Присутни су дошли до предлога мера, које су преточили у публикацију. Потпредседник Покрајинске владе и покрајински секретар Мирослав Васин истакао је да је економија реална наука која не трпи импровизације, која тражи реалност у планирању и анализи, те да свако игнорисање стварног стања и његово улепшавање, може имати тешке последице. Поред тога, економске анализе које захтевају приступ "хладне главе" и објективност, су неопходни елементи сваке анализе, посебно стања у привреди, као опсежној области.

"Намера је да се овај документ представи широм Србије како би упознали све чиниоце у Србији са оценом стања у привреди на нивоу Републике, а коју је дао Савет. Сматрамо да је ситуација алармантна и тешка и да је дошло време да сви о томе разговарају. Заваравање да је ситуација добра може довести до последица, стога је потребно што пре предузимати мере неопходне за побољшање постојећег стања", рекао је Васин.

Покрајински секретар за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине Слободан Пузовић је истакао да је Савет место где се разговара о томе на који начин се могу унапредити општи услови живљења у покрајини и да се обезбеди одрживост развоја локалних самоуправа.

"Као члан Савета, наглашавам еколошки аспект животне средине, јер да би једно друштво било одрживо, осим економије и нових радних места, што је свима потребно, осим социјалног аспекта и збрињавања угрожених група становништва и услова за живот у Војводини уопште, битан је и трећи аспект - животна средина. Нико не жели нове инвестиције, нова радна места,

која ће за продукт имати загађење животне средине и неквалитетне услове живота, поготово за младе", рекао је др Пузовић.

Председник Уније послодаваца Војводине Станко Крстин је рекао да је на Конференцији указано у каквом стању се налази привреда у Србији, при чему Унија послодаваца није заузела само критички став, већ је настојала да укаже које су то мере које је потребно предузети да би се стање у привреди АП Војводине и Србије поправило. Крстин је нагласио да је заједнички материјал Савета документ који ће бити упућен свим релевантним институцијама у земљи које се баве привредом.



http://www.b92.net/info/vesti/index.php?yyyy=2015&mm=12&dd=13&nav_category=12&nav_id=1074028

Саобраћајни синдикат: Протесту испред ГСП-а

Саобраћајни синдикат организоваће у четвртак 24. децембра протест испред главног улаза Градског саобраћајног предузећа (ГСП) на Дорћолу.

ИЗВОР: БЕТА

Како се наводи, протест ће почети у 11:15, а обуставе јавног превоза у Београду неће бити.

Како је најавио тај синдикат, на протесту ће бити затражено скраћење радног времена возача, бољи услови рада за раднике одржавања и отправнике возила, као и враћање дела зарада умањених 2014. године.

У саопштењу је наведено да ГСП "Београд" није губиташко предузеће, али да су возачи, радници одржавања и отправници најмање стимулисани и раде у тешким условима у којима успевају да испуне 98 одсто месечног плана.

Саобраћајни синдикат трећа је по снази синдикална организација у ГСП-у и има око 500 чланова, али није репрезентативан. У том предузећу формирано је 25 синдиката, од којих неки имају по неколико чланова.