



ПРЕС КЛИПИНГ

30. новембар 2015.



НАСЛОВИ

Откази за 29.000 запослених у јавном сектору;(стр.2)

Научнике не треба третирати као хонорарце;(стр.3)

Откази за 29.000 запослених у јавном сектору

Мада се нацрт буџета Србије за 2016. годину очекује за две недеље, већ сада се назире контуре онога што држава мора урадити да би наставила започете привредне реформе.

Сва је прилика да ће се у буџету за наредну годину наћи и све сугестије Међународног монетарног фонда, Светске банке, Фискалног савета Србије, али и наставак реформских потеза које је Влада Србије спроводила у овој години, коју је завршила финансијски много боље него што је планирано.

Добри овогодишњи резултати само су почетни трасирани пут за много теже и болније реформе у наредне две године. Управо због тога ће се од новца издвојеног у буџету за 2016. годину знати колико је Влада Србије спремна да озбиљно приступи неодложним пословима реструктурирања, рационализације јавног сектора и јавних предузећа, али и потпуном обустављању државних субвенција, на које одлази много новца из државне касе.

У Влади Србије праве се последње рачунице да би предлог буџета за 2016. годину на време стигао пред посланике Скупштине Србије. Незаванично се помиње да је план да Србија наредне године заради 1.647 милијарди динара, а потроши 1.811. То би значило мањак од 164 милијарде динара, односно он би требало да буде на овогодишњем нивоу. Приходи целе државе до године биће око 38 милијарди динара већи него ове године. У процентима БДП-а, приходи ће бити 39,8 одсто, а расходи 43,8 одсто БДП-а. По објашњењу министра финансија Душана Вујовића, укупно за плате јавних службеника наредне године биће три одсто мање новца, што одговара циљном смањењу броја запослених у сектору државе. Тај план значи да би 9.000 запослених у јавном сектору без посла остало на почетку наредне, а додатних 20.000 у другој половини 2016.

Економиста Милан Ђулибрк, попут Фискалног савета Србије, сматра да ће држава наредне године морати да уради све оно што ове није, а била је у обавези, односно да дуплира отпуштања, с обзиром на то да нико од запослених у јавном сектору ове године није добио отказ.

- Наредне године ће морати да се надокнади и онај део отпуштања који је требало да се уради ове, када, из ко зна којег разлога, нико није добио отказ - објашњава Ђулибрк. - Уосталом, бројање запослених у јавном сектору траје малтене неколико година па сад кад су их избројали, ваљда ће почети да свде њихов број на разумну меру.

Министар финансија Душан Вујовић, који је главни у припреми нацрта буџета за наредну годину, тврди да ће држава наставити да смањује расходе за плате, материјалне трошкове и камате, тако да укупан дефицит државе неће прећи четири одсто БДП-а.

- Наредне године очекујем да ћемо из јефтинијих извора, кредитом од Уједињених Арапских Емирата уз камату од два одсто, рефинансирати најскупље кредите и допунски смањити трошкове камата - рекао је Вујовић. - Бољом наплатом пореза и доприноса континуирано ћемо повећавати приходе у наредним годинама. Ове године наруку су нам ишле ниже цене енергената, а наредне ћемо штедети на свим материјалним трошковима у државној управи и јавним предузећима.

Очекује се да ће и наредне године бити остварен резултат сличан или бољи од овогодишњег, а простор од четири одсто биће искоришћен за покривање очекиваних једнократних трошкова реформи и реструктурирања предузећа у Агенцији за приватизацију, великих јавних предузећа, ЕПС-а и „Железница Србије” и јавног сектора у целости.

Упркос позивима економских стручњака и ММФ-а на опрез, Влада Србије је одобрила од почетка наредне године повећање примања из буџета за пензионере, здравство, просвету, Војску и полицију те се за надомештање новца за те намене морају наћи додатни приходи. Како се планира, то ће бити могуће захваљујући смањењу броја запослених и драстичном смањењу субвенција. Но, субвенције неће ни наредне године у потпуности моћи да се укину, пошто је остало још 17 предузећа које, за која је држава проценила да су стратешки важна. Већ сада је јасно да ће мање од половине њих наћи стратешког купца, док ће остатак морати у стечај, али док се то не догоди, држави остаје обавеза да им даје субвенције.

Љ. Малешевић

Већи само једнократни расходи

Да ће мањак у државној каси и догодине бити готово идентичан овогодишњем потврдио је недавно и шеф мисије ММФ-а Џејмс Руф.

- Укупан дефицит ће и 2016. године бити око четири одсто БДП-а, а то подразумева даље смањење структурног дефицита 0,75 процената - објаснио је Руф. - Структурни дефицит, иначе, подразумева минус у каси, али када се из њега искључе једнократни расходи. Догодине, то су издаци за отпремнине намењени смањењу броја запослених у јавном сектору, али и, делом, завршетку процеса приватизације и реструктурирања. Структурни мањак у буџету појавиће се углавном захваљујући рационализацији сектора државе, обуздавању зарада и пензија, као и смањењима субвенција за пољопривреду и електронске медије.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/naucnike-ne-treba-tretirati-kao-honorarce>

Научнике не треба третирати као хонорарце

Законско регулисање статуса науке у Србији и изједначавање статуса истраживача с наставним особљем у високом образовању две су ствари с којима се под хитно мора у коштац

ухватити Министарство просвете, науке и технолошког развоја. То су управо и захтеви Синдиката запослених у научно-истраживачкој делатности Србије, упућени на адресу председника Владе Републике Србије. Такође, затражена је и смена министра Срђана Вербића

и државног секретара за науку Вере Дондур, “због тога што у свом ресору не препознају науку”.

Према подацима Синдиката науке, протест су подржали представници 40 института. Иначе у Србији има педестак акредитованих научно-истраживачких института у којима има 6.000 запослених, од чега су њих 3.600 истраживачи.

По речима председнице Синдиката запослених у научноистраживачкој делатности Ђурђице Јововић, најважнији захтев Синдиката јесте да се статус науке по питању финансирања нормативно дефинише у Закону о научно-истраживачкој делатности (НИД), буџету и Колективном уговору.

- По тренутно важећим актима којима се уређује финансирање науке, држава наше плате третира као хонорарни рад, а ми смо у ствари запослени у институтима као посебним правним лицима. То представља главни извор проблема и по том питању тражимо да се у потпуности изједначимо с финансирањем у високом образовању - каже Јововићева.

Како у Синдикату науке истичу „наука је придружена Министарству просвете и она се у овом Министарству изгубила и постала непрепознатљива. Због тога је важно да пре него што почне да се разматра буџет за 2016. подсети јавност и Владу да наука постоји и да плате у њој морају бити јасно дефинисане“.

Синдикат науке такође тврди да је Министарство просвете, науке и технолошког развоја прекорачило рокове у којима је требало да донесе измене Закона о НИД-у, подзаконска акта, нову Стратегију науке и распише конкурс за нови пројектни циклус.

- За две године рада министра запослени у науци још увек немају одговоре на питања како ће се финансирати истраживачи у 2016, који су параметри за буџет науке за 2016, на основу којих докумената ће се обрачунавати зарада истраживача и помоћног особља у институтима у 2016. када Колективни уговор за науку није потписан, а Синдикат науке га је доставио Министарству у јануару ове године - истичу у Синдикату науке и напомињу да разлога за додатну бригу имају запослени у институтима који, поред пројектног финансирања, послују тржишно, јер је неизвесно како ће им се обрачунавати зараде у склопу свих најављених промена.

С обзиром на то да су од јануара ове године до сада потписани сви колективни уговори из области образовања, Синдикат науке поставља питање због чега само за науку није потписан Колективни уговор. Ту су и следећа питања на која научници чекају одговоре: шта се дешава с набавком потрошног материјала и капиталне опреме за коју је задужена Јединица за управљање пројектима, зашто у најављеним мерама Владе за побољшање материјалног положаја запослених у јавним службама нема науке, да ли је наука предвиђена Нацртом закона о систему плата запослених у јавном сектору, зашто не постоји Каталог радних места запослених у институтима, као и на основу којих ће се критеријума спровести рационализација броја запослених у институтима. Питања пуно, а одговора за сада нема.

В. Црњански