



ПРЕС КЛИПИНГ

9. октобар 2015.



НАСЛОВИ

Suspendovana odredba o prinudnoj penziji za žene (str. 2)

VREME ZA URUČENJE OTKAZA Ministri u panici (str. 4)

PLAN VLADE Na svakih pet koji odu jedan će dobiti posao (str. 6)

Udovički: Zakon o platama na javnoj rspravi sledeće nedelje (str. 7)

Država za otpremnine uplatila 333 miliona dinara (str. 8)

У ПКС-у вишак трећина, у ПКВ-у га нема (стр. 9)



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/596823/Suspendovana-odredba-o-prinudnoj-penziji-za-zene>

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Ustavni-sud-suspendovao-penzionisanje-zena-zbog-starosti.sr.html>

Suspendovana odredba o prinudnoj penziji za žene

IZVOR: TANJUG

Ustavni sud Srbije obustavio je primenu odredbi Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, koje se odnose na penzionisanje žena zbog navršanja 60 godina i šest meseci života, do donošenja konačne odluke o spornim pitanjima.

To znači da nijedna žena zbog starosti neće moći da bude penzionisana "kao višak zaposlenih", dok Ustavni sud ne donese konačnu odluku o predlogu za ocenu ustavnosti sporne odredbe Zakona.

Primena odredbe, kojom se propisuje zakonski osnov za prestanak radnog odnosa zbog navršanja određenih godina života, a koja se odnosi samo na žene, sporna je sa stanovišta Ustava i zabrane diskriminacije po osnovu pola, zbog čega može da ima neotklonjive štetne posledice, smatra Ustavni sud.

"Imajući u vidu da početak primene spornog člana 20. Zakona ima za posledicu utvrđivanje prestanka radnog odnosa licima koja ispunjavaju uslove predviđene ovim odredbama, te da mere racionalizacije broja zaposlenih u javnom sektoru podrazumevaju ukidanje pojedinih radnih mesta ili smanjenje broja zaposlenih u subjektima na koje se Zakon primenjuje, Ustavni sud je ocenio da ove okolnosti predstavljaju neotklonjive štetne posledice za lica na koja bi se sporne odredbe primenile", navodi se u informaciji objavljenoj na sajtu suda.

Zbog toga, kako se navodi u informaciji, postoje opravdani razlozi da se do donošenja konačne odluke o spornim pitanjima obustave od izvršenja pojedinačni akti koji bi bili doneti na osnovu tih odredaba.

Sporni član 20. Zakona glasi: Zaposlenom u javnom sektoru za vreme primene ovog zakona prestaje radni odnos kada navršši godine života i staž osiguranja koji su propisani zakonom za odlazak u starosnu penziju, nezavisno od propisa kojima se uređuje njegov radno-pravni status.

Takođe se navodi da poslodavac i zaposleni mogu da se sporazumeju o nastavku radnog odnosa i dužini njegovog trajanja, u cilju obezbeđivanja stručnog i kontinuiranog obavljanja neophodnih funkcija organizacionog oblika, ali najduže do navršetka radnog veka - navršenja 65 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja.

Sa druge strane, Zakon o penzijskom i invalidskom osiguranju propisuje da žena sa navršenih 60 godina i šest meseci i uz to 15 godina radnog staža, stiče pravo na starosnu penziju, a da li će u penziju otići zavisi od njene odluke, s obzirom da joj radni odnos neće prestati po sili zakona.

Pomenuta privremena odluka Ustavnog suda doneta je povodom zajedničkog predloga ovlašćenih predlagača, kojim je pred Ustavnim sudom pokrenut postupak za ocenu ustavnosti odredaba člana 20. Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru.

Tim povodom je Ustavni sud je na jučerašnjoj sednici doneo rešenje kojim se obustavlja izvršenje pojedinačnih akata koji bi bili doneti na osnovu spornih zakonskih odredaba.

U informaciji suda se precizira da je, analizirajući osporene odredbe u kontekstu zakona kojima se, sa jedne strane, uređuje radnopravni status zaposlenih u javnom sektoru i sa druge strane, zakona kojim se uređuje sticanje prava na starosnu penziju, Ustavni sud utvrdio da se spornim odredbama uređuje institut prestanka radnog odnosa po sili zakona, kao jedan od načina smanjenja broja zaposlenih u javnom sektoru.

Takođe je utvrdio da je osnov prestanka radnog odnosa u ovom slučaju ispunjenje uslova za starosnu penziju i da po ovom osnovu radni odnos može da prestane samo ženama, a ne i muškarcima zaposlenim u javnom sektoru.

Zato je Ustavni sud ocenio da je propisivanje zakonskog osnova za prestanak radnog odnosa zbog navršenja određenih godina života, koje se odnosi samo na žene i kojim se, indirektno, jedno zakonsko pravo (pravo na starosnu penziju pod povoljnijim uslovima u pogledu navršenih godina života) pretvara u osnov prestanka radnog odnosa, sporno sa stanovišta Ustavom garantovane zabrane diskriminacije po osnovu pola.

Takođe je, kako se navodi, posredno sporno i sa stanovišta Ustavom zajemčene dostupnosti svih radnih mesta svima pod jednakim uslovima, naveo je Ustavni sud.

VREME ZA URUČENJE OTKAZA

Ministri u panici

AUTORI: G. Bulatović, B. Anđelić

Niko u javnoj upravi, ali ni u lokalnim samoupravama ne zna kriterijum po kome će se otpuštati viškovi zaposlenih.



(+) Kliknite za uvećanje

Iako broj onih koji treba da budu otpušteni nije preciziran, prema ranijim procenama, najviše otkaza pretrpeće zaposleni u zdravstvu - oko 2.500 ljudi, a slede prosveta, policija i sudstvo.

Svi koje je juče "Blic" kontaktirao kažu da očekuju da prvo Vlada utvrdi maksimalni broj zaposlenih, a da će zatim sve institucije ponaosob raditi sistematizacije koje će biti osnov za otkaze. A, u Nemanjinoj ni juče, uprkos najavama, nije potvrđeno koliko u kom ministarstvu, lokalnoj samoupravi ili javnoj službi ima viškova.

Ministarstvo prosvete letos je pravilo spiskove koji su mnogi doživeli kao "spiskove za odstrel". Juče o kriterijumima koji će opredeljavati koja će učiteljica ili čistačica morati da napusti neku školu u Ministarstvu nisu bili spremni da govore.

- U školama su napravljeni neki spiskovi za "odstrel" i ljudi su se već spremili za ono najgore, a onda je stigao dopis iz Ministarstva da to ne treba da rade, već da čekaju njihova uputstva. Po kojim kriterijumima, kada i kako će otpuštati zaposlene u prosveti više nikome nije jasno. To će zavisiti od direktora, dekana... A kako će se oni postaviti, mi ne znamo - kaže za "Blic" Branislav Pavlović iz Sindikata prosvetnih radnika Srbije.

Ni Ministarstvo zdravlja još nije utvrdilo kriterijume po kojima će se "zahvaljivati" višku zaposlenih.

- Još ne znamo šta će biti kriterijumi, o tome će Ministarstvo odlučiti i nadam se da neće u tome izostaviti sindikate. Nećemo dozvoliti da o tome odlučuju direktori pa da bez posla ostanu oni koji mu se ne sviđaju. Mora da se odluči šta su prioriteti. Ono što se za sada zna jeste da je najveći broj prekobrojnih u stomatološkim službama - kaže Goran Dejanović iz Sindikata zdravstva „Nezavisnost“.

U lokalnim samoupravama je slična slika. U Skupštini opštine Niš kažu da realno oni imaju viškove u JKP i da taj problem traje godinama. Ali, još, kako kažu, ne znaju koji su to profili koji će morati da odu, kao ni definitivnu brojku. A ko u javnoj upravi i lokalnoj samoupravi i ostane na poslu može da računa da će mu se plata od iduće godine menjati. Tačnije, za isti posao će se, iako ljudi rade u različitim institucijama, dobijati ista zarada.

U policiji, međutim, prema tvrdnji ministra Nebojše Stefanovića, zna se da će veliki broj policajaca napustiti službu zahvaljujući tome što je nedavnim izmenama Zakona o policiji omogućen odlazak u penziju sa 52 godine. Ipak, postoji i jedan broj zaposlenih u administraciji koji je evidentiran kao višak.

Novi zakon o platama

Kako je juče najavila potpredsednica Vlade dr Kori Udovički, od naredne nedelje kreće javna rasprava o novom zakonu o platama.

- Taj zakon uvešće red u javnoj upravi i urediti plate za oko 500.000 zaposlenih - kaže dr Udovički.

PLAN VLADE Na svakih pet koji odu jedan će dobiti posao

AUTORKA: Gordana Bulatović

Na svakih pet oslobođenih radnih mesta, u javnoj upravi moći će da se zaposli jedna osoba. Na ovo se obavezala Vlada u dopisu koji je danas upućen MMF, a u koji je "Blic" imao uvid.

U susret očekivanoj sednici Borda direktora, u pismu direktorki Fonda Kristin Lagard, koje su potpisali premijer Aleksandar Vučić, ministar finansija Dušan Vujović i guverner Jorgovanka Tabaković, kaže se i da će do sredine decembra biti okončan posao otpuštanja viškova zaposlenih u javnoj upravi i lokalnoj samoupravi. Radi se o više od 9.000 zaposlenih.

- Uz broj koji je iz javne uprave i lokalne samouprave već otišao tokom godine, ukupno smanjenje broja zaposlenih u konsolidovanom sektoru države je pet odsto, konstatuje se u pismu upućenom Kristin Lagard.

Vlada podseća Fond i da nije odustala od ranije ugovorenog smanjenja broja zaposlenih planiranih za naredne godine. Kažu da upravo Zakon o maksimalnom broju zaposlenih predstavlja pravni osnov za godišnje ograničenje broja zaposlenih za period do 2018. godine.



Uprkos izrečenoj jasnoj nameri Vlade, u realnosti stvari još nisu tako idealne. Tako i pored najava, odluke o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru još nisu donete. Kako saznajemo, deo ministara je, umesto najavljenih smanjenja, predložio čak i povećanje broja zaposlenih u svojim resorima. Pored toga, vidljivo je da se ministri lakše odriču onih koji u sektorima vrše važne poslove, nego činovnika, ali i pokušaja da se bolan proces okonča kroz penzionisanje, ali uz prijem novih, mladih kadrova. A posao bi dobili samo oni koji su neophodni da bi se održala efikasnost sistema.

Zakon o platnim razredima Vlada će uputiti u skupštinsku proceduru krajem ovog meseca, dok će na snagu stupiti 1. januara 2016. Katalog zanimanja, kojim se broj radnih mesta i pozicija smanjuje sa nekoliko hiljada na oko 500, završen je.

- Baza svih zarada biće unificirana. Do kraja aprila naredne godine usvojićemo posebne zakone o zaradama i drugu regulativu, tako da će unifikacija platnih razreda za uporedive poslove i usaglašene osnove zarada početi da važi od juna 2016. Bilo koji predlog za povećanje zarada u narednoj godini biće ciljan na sektore sa najvećim raskorakom u zaradama, kao što je slučaj medicinskog osoblja u zdravstvu i učiteljskog u sektoru obrazovanja - kaže se u pismu koje je Vlada uputila direktorki MMF.

Sporazum o nastavku posla

Ministarstvo državne uprave i lokalne samouprave predložilo je juče ministarstvima da se svima koji ispunjavaju uslove za starosnu penziju ponudi sporazum o nastavku radnog odnosa do donošenja akta kojim se utvrđuje maksimalni broj zaposlenih, odnosno kada se sagledaju potrebe obavljanja svih funkcija u novoj organizaciji. Podsećaju da čl. 20 Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru, koji stupa na snagu 12. oktobra, predviđa da zaposlenom prestaje radni odnos kada navrši godine života, ali da izuzetno radni odnos neće prestati ako se poslodavac i zaposleni sporazumeju.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/596684/Udovicki-Zakon-o-platama-na-javnoj-raspravi-sledece-nedelje>

Udovički: Zakon o platama na javnoj raspravi sledeće nedelje

IZVOR: TANJUG, BETA

Zakon o platama naći će se sledeće nedelje u javnoj raspravi, izjavila je danas ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički.

Udovički je, na konferenciji za medije u Vladi Srbije, istakla da će taj zakon uvesti red u javnoj upravi i urediti plate za oko 500.000 zaposlenih.

Prema njenim rečima Zakon je bio spreman još u julu, ali je posle konsultacija na Vladi, odlučeno da je potreban duži rok za realizaciju tog "preambicioznog" posla kako se ne bi ugrozio njegov kvalitet.

- Nije bilo realno da odradimo sve odjednom do kraja godine. Sledeće nedelje šaljem na javnu raspravu Zakon o platama koji postavlja osnove principe i rešava probleme zbog kojih plate nisu dovoljno uporedive i zbog kojih sistem plata nije upravljiv - rekla je Udovički.

Da bi zaživeo, objasnila je ministarka, potrebno je da se izmeni niz zakona i podzakonskih akata, opoput Zakona o finansiranju. Ministarstvo će, kako je dodala, odmah krenuti i u izradu Zakona o platama u javnim službama.

Ona je istakla daje odrađen ogroman posao kada je reč o katalogu radnih mesta koji se već nalaze na javnom uvidu na sajtu Minsitarstva državne uprave i lokalne samouprave.

- Ti katalozi će omogućiti da poredimo različite poslove. Umesto 1.500 koeficijenata, napravićemo sistem sa oko 500 koeficijenata - rekla je Udovički.

Udovički je izjavila da je "apsolutno pogrešna upotreba informacije, a koja je tačna", da je komisija dala oko 9.000 odobrenja za zapošljavanja u javnom sektoru u vreme trajanja zabrane zapošljavanja. Ona je kazala da se taj broj izdatih dozvola koji se pominje odnosi na ceo javni sektor i na period od kraja 2013. do juna ove godine.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/drzava_za_otpremne_uplatila_333_miliona_dinara.4.html?news_id=309265

U kompaniji Jumko iz Vranja počinje isplata socijalnog programa za više od 500 radnika

Država za otpremnine uplatila 333 miliona dinara

AUTOR: V.R.

Vranje - Na depozitni račun Jumka iz državnog budžeta je uplaćeno 333 miliona dinara namenjenih radnicima koji su se prijavili za socijalni program - rekao je juče na konferenciji za novinare Goran Đorđević, generalni direktor tog preduzeća.

- Reč je o 515 radnika koji će u narednih mesec dana, koliko će trajati isplata sredstava, za svaku godinu radnog staža dobiti po 200 evra, što je u proseku iznos od tri do 7.000 evra po zaposlenom - precizirao je Đorđević.

Nakon realizacije socijalnog programa u fabrici će biti zaposleno oko 1.000 radnika, što je po oceni rukovodstva, prvi korak u reorganizaciji Jumka, koji do maja naredne godine treba da pronađe strateškog partnera. Većinski vlasnik kapitala vranjskih tekstilaca, na osnovu konverzije duga, je država. U poslednjih godinu dana i nakon imenovanja novog rukovodstva, u Jumku je normalizovan proces proizvodnje i isplaćuju se redovno mesečne zarade u proseku od 17.000 do 22.000 dinara.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/u-pks-u-visak-trecina-u-pkv-u-ga-nema>

У ПКС-у вишак трећина, у ПКВ-у га нема

АУТОР: Д. В.

Из Привредне коморе Србије недавно је стигла најважна информација о рационализацији радне снаге. Ту установу ће у наредном периоду напустити трећина запослених. Хоће ли их, и у којој мери,

следити колеге из других комора, остаје да се види. Тек, у Привредној комори Војводине сличан програм не припремају нити има најважна информација. Председник ПКВ-а Ратко Филиповић каже да су они на решавању вишка запослених радили у претходних пет година

– У Комори је пре пола деценије било запослено 78 људи – навео је Филиповић. – Данас их ради 30. Ми смо се тим проблемом бавили у континуитету па нема потребе да се сада додатно праве програми и ради на томе. Наравно, увек има природног одлива. То је сасвим уобичајено.

У ПКВ-у има потребе чак и за новим кадровима. Но, то, по Филиповићевим речима, не значи да ће оједном бити примљен велики број радника. Нови стручњаци примаће се по потребама, и то само ако се појави кадар који сасвим одговара и има одговарајуће професионалне перформансе. Број новозапослених зависиће и од тога колико то може издржати војвођанска привреда која финансира ПКВ.