



ПРЕС КЛИПИНГ

8. октобар 2015.



НАСЛОВИ

Синдикати: Никад теже;(стр.2)

Љубомир Шубара: Све је пукло због БИП; (стр.2)

Одредба о пензионисању лекарки "на силу" пред Уставним судом; (стр.3)

Вербић: Потребно озбиљно решење за плате просветара, не видим зашто би се распадала коалиција; (стр.6)

Министарство: Продужити уговоре са запосленима са условом за пензију; (стр.7)

Синдикати: Радници у страху и без одговора на похлепу капитала;(стр.9)

Синдикат: Причекати са спровођењем закона који ће отерати лекарке у пензију;(стр.10)

Вербић: Потребно озбиљно решење за плате;(стр.11)

Шубара: Предузећа не треба поклањати;(стр.12)

У Србији лакше до посла са дипломом - средње школе;(стр.12)

Шубара: Сертић паушално тумачи закон;(стр.14)

Ружичаста слика фабрике није стварна;(стр.16)

Радници све обесправљенији, а газде похлепније;(стр.17)

Радници све обесправљенији, капиталисти похлепнији;(стр.18)

Специјалиста нема на тржишту рада;(стр.19)

Синдикалци Железаре: Верујемо у Вучића;(стр.20)

Нишки синдикалисти не верују у приче о новим запошљавањима;(стр.21)

Радници у Србији желе да раде и живе од рада;(стр.22)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:570836-Sindikati-Nikad-teze>

Синдикати: Никад теже

Ј. Ж. С.

Обележен светски дан за достојанствени рад. Услови у којима данас радимо и живимо најтежи су у последњих 20 година, оцењују синдикати

"СТОП похлепи капитала" мото је овогодишње кампање Уједињених гранских синдиката "Независност" и Савеза самосталних синдиката Србије, поводом светског дана достојанственог рада. Они сматрају да се овај дан обележава у тешким условима уз велику обесправљеност радника у целој земљи.

Према њиховом мишљењу, услови у којима данас радимо и живимо најтежи су у последњих 20 година.

- Стопе незапослености и сиромаштва у последње две године су удвостручене и скоро изједначене. На градилиштима се ради без заштитне опреме, не добија се зарада за свој рад, нема пензионог и здравственог осигурања, иако живимо у 21. веку. Никада више није било потребе да синдикати укажу на то да смо обесправљени, посебно доношењем системских закона који су нам деградирали достојанство - каже Дејан Ђокановић из УГС "Независност".

У Удруженим синдикатима Србије "Слога" сматрају да са замрзнутом зарадом од 121 динар по радном часу нема говора о било каквом достојанственом раду српског радника. У Министарству рада кажу да држава с репрезентативним синдикатима и послодавцима чини све да унапреди социјални дијалог, побољша положај запослених и истовремено не угрози привредни раст.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:570890-Ljubomir-Subara-Sve-je-puklo-zbog-BIP>

Љубомир Шубара: Све је пукло због БИП

Е. Р.

Да би ме Влада разрешила, потребно је да министар наведе разлоге, шта само погрешно радио и какву штету сам нанео Агенцији, за "Новости" Љубомир Шубара говори о својој смени са места директора Агенције за приватизацију

СВЕ је пукло због приватизације Београдске индустрије пива. Овако Љубомир Шубара, за "Новости", објашњава своју смену са места директора Агенције за приватизацију. Иако му још није уручено решење, у Службеном гласнику је објављено да је удаљен на захтев Министарства привреде и то до испитивања разлога разрешења. Овим је озваничено оно о

чему медији данима нагађају да постоји сукоб између Шубаре и министра привреде Жељка Сертића.

- Да би ме Влада разрешила, потребно је да министар наведе разлоге, шта само погрешно радио и какву штету сам нанео Агенцији - каже Шубара.

Он најављује да ће данас на конференцији за штампу одговорити на сва питања која се тичу његовог рада, али и односа са министром Сертићем:

- Сукоб између мене и Сертића је настао након састанка код премијера Александра Вучића 24. јула 2015. на којем су били мали акционари и Сертић. Премијер ме задужио да организујем приватизацију БИП, који је захваљујући Сертићевом министарству био у предстечајном поступку.

Шубара каже да му је после тог састанка забрањен улазак у Министарство привреде.

- Уместо да се крене у продају БИП, Пореска управа по налогу Министарства привреде покренула је стечај. Да бих ја могао да објавим приватизацију, Министарство је требало да повуче предлог за стечај. Уместо тога, вршен је притисак на суд да се што пре уведе стечај.

Према Шубариним речима, упркос притисцима 17. августа није урађен стечај, али је на следећем рочишту 1. септембра уведен стечај иако су се и заступник капитала и директор и мали акционари изјаснили да нису исцрпљене све мере да се прескочи стечај.

ЈАГОДИНСКА МНОГО ЛОШИЈА

- Питам како то да је "Јагодинска пивара" десет пута мања од БИП и дугује три милијарде Пореској управи и ником ништа. БИП је пре стечаја био дужан 700 милиона динара. И то захваљујући раду претходног руководства, против којих СБПОК сада води истрагу. Фирми у горем стању од БИП има на хиљаде - каже Љубомир Шубара.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:570812-Odredba-o-penzionisanju-lekarki-na-silu-pred-Ustavnim-sudom>

Одредба о пензионисању лекарки "на силу" пред Уставним судом

Тањуг

Закон о пензијском и инвалидском осигурању, наиме, прописује да жена са навршених 60 година и шест месеци и уз то 15 година радног стажа, стиче право на старосну пензију, а да ли ће у пензију отићи зависи од њене одлуке

БЕОГРАД - Информација о пензионисању 3.500 лекарки након 12. октобра и ступања на снагу Закона о начину утврђивању максималног броја запослених у јавном сектору поделила је јавност, и док је за једне таква одлука дискриминаторска и противуставна, а кажу и да би

могла да угрози здравствени систем, у Министарству здравља наводе да су написи о принудном пензионисању лекарки нетачни.

У међувремену Синдикат здравства апелује да се сачека с применом спорне одредбе, Министарство здравља чека коначни договор о рационализацији у јавној управи, Омбудсман и Повереница за заштиту равноправности траже мишљење Уставног суда, а лекарке које би закон могао да "отера" у пензију огорчене су.

Закон о пензијском и инвалидском осигурању, наиме, прописује да жена са навршених 60 година и шест месеци и уз то 15 година радног стажа, стиче право на старосну пензију, а да ли ће у пензију отићи зависи од њене одлуке, с обзиром да јој радни однос неће престати по сили закона.

Према појединим тумачењима, међутим, Закон о начину утврђивању максималног броја запослених у јавном сектору укида то право запослених жена.

Проблем српског здравства је специфичан и двострук - док је број немедицинског особља далеко већи од европског стандарда, на другој страни нема довољно лекара специјалиста, па постоји оправдана бојазан да одређени број специјалиста, након принудног пензионисања, не би имао ко да замени.

То би могло да угрози одрживост здравственог система, а највећу штету имали би пацијенти. Из страха од таквог сценарија, Синдикат лекара и фармацеута Србије апеловало је данас на ресорно министарство да сачека са применом спорне одредбе, док се не направе правилници о систематизацији, који би у поређењу са списковима запослених у здравственим установама дали одговор на питање - има ли вишка у српском здравству.

Председник тог Синдиката Раде Панић истиче да вишка међу лекарима и медицинским особљем нема и пензионисање 3.500 лекара, од 22.000 колико их је, како тврди, запослено у здравству, десетковало би систем.

Лекарке које испуњавају услове су оправдано забринуте за своју судбину, а најдаље је у томе отишла специјалиста физикалне медицине и рехабилитације из Горњег Милановца Мирјана Станојчић, која је најавила да ће променити пол, како не би била пензионисана.

Она је Тањугу рекла да је добила налог од директора болнице да јој од данас тече годишњи одмор, а у решењу стоји да све лекарке које испуњавају услове за пензију од јуче треба да искористе годишњи одмор за текућу годину.

Од ње се очекује, како тврди, да након тога оде у пензију.

Такву одлуку Станојчићева је оценила као дискриминацију жена, које се стављају у неравноправан положај у односу на колеге, те тврди да се у случају те одлуке не гледа квалитет, већ године и пол.

"Због тога сам одлучила да променим пол", рекла је, указујући да ће, уколико она оде у пензију у том граду остати само једна колегиница, која следеће године испуњава услове да јој се исто догоди, па ће Горњи Милановац остати без специјалисте физикалне медицине и рехабилитације.

Одговор на ова питања требало би да да Министарство здравља, у којем је Тањугу речено да се неће оглашавати до коначне одлуке о рационализацији у јавној управи, али су они, подсећају, раније у саопштењу демантовали медијске написе да ће 3.500 лекарки специјалиста отићи у пензију 12. октобра.

Како објашњавају, то је број оних које ће тада испунити законски услов за старосну пензију, што, тврде, не значи да ће све и бити пензионисане, и то пре свега како се не би угрозило функционисање здравственог система.

Додају такође да ће лекарима који испуњавају услов за одлазак у старосну пензију, уколико постоји потреба за њиховим радним местом и даљим ангажовањем, бити споразумно дозвољен наставак рада, док ће сви они за чијим радом не постоји потреба, бити пензионисани.

Рационализација ће се, истичу надлежни, пре свега односити на немедицинско особље, које је у нашој земљи у далеко већем проценту него што су то стандарди Европе, али надлежни немају и одговор на питање на који начин ће се уредити да у пензију оде пре свега немедицински кадар, а не специјалсти - да ли ће се то догодити на основу одлуке директора установе, правилником или уредбама, што су све питања која би вероватно требало да буду предмет тумачења или неких нових одлука.

Такође, нејасно је и да ли ће и како директори болница и домова здравља одлучивати која ће жена лекар, у ситуацији у којој их има више које испуњавају услове, отићи у пензију.

Одговор на питање да ли је пензионисање припадница лепшег пола дискриминација даће Уставни суд, којем су Повереница за заштиту равноправности и Заштеник грађана поднели захтев за оцену уставности спорне одредбе.

За Повереницу Бранкицу Јанковић намера докторке из Горњег Милановца је најдрастичнији начин да се искаже колико је одлука о пензионисању лекарки са 60,5 година дискриминаторска.

"Искрено се надам да неће бити потребе да тако нешто и уради и да то неће урадити", рекла ја Јанковић Тањугу алудирајући на намеру докторке Станојчић да промени пол како би задржала посао.

Јанковић је подсетила да је, осим захтева за оцену уставности, предложила да, до одлуке Уставног суда буде обустављено извршење појединачних аката који би били донети на основу спорне одредбе.

"Сматрамо да је одредба дискриминаторна и у супротности са Уставом и да се њоме укида право жене да бира да ли ће са навршених 60,5 година отићи у пензију или ће наставити да ради до 65 године. На овај начин крше се права жена из области радних односа и социјалне заштите и разумем због чега је велики број грађанки тако бурно реаговао", рекла је Јанковић.

СЛФС: Причекати са спровођењем закона

Синдикат лекара и фармацеута Србије (СЛФС) позвао је данас надлежне да се "мало причека" са спровођењем Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, који ступа на снагу 12. октобра, а по коме 3.500 лекарки које имају 60,5 година и 15 година радног стажа, морају да буду пензионисане.

Председник СЛФС-а Раде Панић рекао је, на конференцији за новинаре, да би требало сачекати док се не изради правилник о систематизацији, који би се затим упоредио са списковима запослених у здравству, који би показао има ли и где је заиста вишак у здравству.

"СЛФС предлаже да се до даљег одложи слање у пензију лекара, зато што се ради о 3.500 запослених на 22.000 лекара, дакле више од 15 одсто и можемо рећи да би здравствена служба, што се тиче лекара, била десеткована", рекао је Панић.

Он је оценио да би закон, уколико би се спровео "до краја", у овом тренутку прилично угрозио функционисање здравствене службе.

Према његовим речима, синдикат је добио обећање Министарства здравља да ће се рационализација вршити на предлог директора установа који су то запослени без којих не може бити процеса рада, а уз одобрење министарства.

"Они који буду имали услов, а нису неопходни за процес рада, биће пензионисани и пензије им неће бити умањене, у смислу казних бодова, за одлазак пре времена, али ће бити нижа због мање година стажа", рекао је Панић.

Када је реч о стоматолозима, координаторка тима за стоматолошку заштиту СЛФС-а Светлана Петровић Ђорђевић рекла је да би, уколико би се закон спровео, из службе у Мажестик ушло 14 стоматолога, што би могло да доведе до њеног гашења.

Она је упитала да ли Београд може да допусти да остане без дежурне ноћне службе за стоматологију.

"Питање је који би се приватник у један или два сата после поноћи латио својих инструмената, устао из кревета и урадио интервенцију и по којој цени", упитала је Петровић Ђорђевић.

Она је рекла да Београд мора да има једну установу као што је Мажестик.

Ђорђевић је додала да би по најавама из министарства "сва стоматологија требало да буде на тржишту", што је, како каже, прихватљиво, али и указује да би дечја и превентивна стоматологија, као и ортодонција требало да се раде у државним установама.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:570723-Verbic-Potrebno-ozbiljno-resenje-za-plate-prosvetara-ne-vidim-zasto-bi-se-raspadala-koalicija>

Вербић: Потребно озбиљно решење за плате просветара, не видим зашто би се распадала коалиција

Тањуг

Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић изјавио је данас да до Нове године треба да буде испуњено обећање просветним радницима у вези са побољшањем њиховог материјалног положаја

БЕОГРАД - Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић изјавио је данас да до Нове године треба да буде испуњено обећање просветним радницима у вези са побољшањем њиховог материјалног положаја и да је потребно "право, озбиљно решење за плате".

"Наравно да просветни радници треба да добију помоћ, око тога смо се давно сагласили, само је питање техничког карактера како ћемо то урадити. Сигуран сам да ћемо испунити обавезе", рекао је Вербић новинарима у Београду.

Он је истакао да су просветни радници, када су у питању платни разреди који се раде за цео јавни сектор, урадили свој део посла.

Направљен је, како каже, каталог занимања, предлог платних група, правилник о стручном усавршавању и напредовању наставника.

Он истиче да је проблем како све то ускладити са осталим секторима, који се финансирају из републичког буџета.

"То је велики задатак, јер нам је потребно право, озбиљно решење за плате, не само у просвети, него у свим делатностима, које се финансирају из буџета", рекао је Вербић.

Министар је истакао да тог решења за сада нема, али, како каже, синдикати у просвети јако добро знају шта је урађено. Он је изјавио да не види зашто би се распадала владајућа коалиција због афере са ветропарковима, прислушкивањем и оптужбама за корупцију и да министарка Кори Удовички има његову пуну подршку за посао који ради.

На питање новинара каква је атмосфера била на јучерашњој седници Владе Србије, будући да медији пишу да се распадала коалиција, Вербић је рекао да је то био нормални састанак владе и да не види зашто би се распадала коалиција.

"Атмосфера је била нормална, не разликује се од било које друге владе. То нам је посао, морамо да дискутујемо, понекад да се не сложимо око приоритета", навео је Вербић и додао да је нормално да међу министрима има неслагања и да имају различите приоритете.

Министар је поручио да потпуно разуме оно што ради Удовички, јер треба да заврши велики посао око система плата.

"Наравно да има моју пуну подршку за то, јер је кључно питање за просветне раднике финансирање свих нас", истакао је Вербић.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/596376/Ministarstvo-Produziti-ugovore-sa-zaposlenima-sa-uslovom-za-penziju>

Министарство: Продужити уговоре са запосленима са условом за пензију

Тањуг

Министарство државне управе и локалне самоуправе је заузело став да се свим запосленима у јавном сектору, који испуњавају услове за старосну пензију понуди споразум о наставку радног односа, до доношења акта којим се утврђује максималан број запослених.

Кори Удовички, министарка државне управе и локалне самоуправе

Са ставом тог ресора упозната су сва министарства.

Како је саопштено из тог ресора, запосленима треба понудити споразум о наставку радног односа до доношења акта којим се утврдјује максималан број запослених, односно за онај временски период у коме ће организациони облик након доношења овог акта моћи да сагледа потребе обављања свих функција у новој организацији.

Изузетно, ако је и без акта о максималном броју, у складу са планираном рационализацијом могуће сагледати послове који ће се изменом систематизације укинути или на њима смањити број извршилаца, може се раскинути радни однос запосленима који раде на тим пословима, а који испуњавају услове за пензију ако се тиме неће онемогућити или умањити извршавање послова које организациони облик обавља.

При таквом поступању нарочито се мора водити рачуна да се раскидом радног односа постижу ефекти рационализације броја запослених и да се исти морају одразити у актима о систематизацији који ће бити предмет провере и давања сагласности у складу са законом.

Министарство се одлучило за овакав потез, јер Закон о начину одредјивања максималног броја запослених у јавном сектору ступа на снагу 12. октобра, а члан 20. је прописао да запосленом престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију.

Изузетно, радни однос запосленог неће престати ако се послодавац и запослени споразумеју о наставку радног односа и дужини његовог трајања а најдуже до навршења 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ради обезбедјивање стручног и континуираног обављања неопходних функција организационог облика.

Стога, иако Закон изричито не условљава примену члана 20. претходним доношењем одлуке о максималном броју запослених, исти је немогуће посматрати ван циљева Закона и контекста потребне рационализације, односно сагледавања потреба послодавца за обављањем одредјених послова који су неопходни за извршавање његових функција.

Имајући у виду циљеве закона и разлоге за његово доношење, ово министарство је у више писаних и усмених саопштења давало циљно тумачење члана 20. Закона и указивало на потребно поступање у следећим, најчешће могућим ситуацијама:

Пензионисање у случајевима када се организација посла не мења, па то упражњено место мора бити попуњено пријемом нових запослени, није у складу са циљевима Закона и потребно

је да се запосленима понуди споразум о наставку радног односа; Пензионисање у случајевима када се организација посла не мења, али упражњено место може бити попуњено распоредјивањем постојећих запослених а укидањем и смањењем извршилаца на другим пословима, била би у складу са циљевима закона и оправдано је да се рационализација у оваквим ситуацијама спроводи кроз раскид радног односа запослених који испуњавају услове за пензију; Пензионисање у случајевима када се организација посла мења и укидају се радна места или смањује број извршилаца на пословима на којима раде запослени који испуњавају услове за старосну пензију, јесте оправдана и разлог је да се рационализација спроводи кроз раскид радног односа запослених који испуњавају услове за пензију, закључује се у саопштењу.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/596430/Sindikati-Radnici-u-strahu-i-bez-odgovora-na-pohlepu-kapitala>

Синдикати: Радници у страху и без одговора на похлепу капитала

Бета

Радници у Србији суочавају са све већом похлепом власника капитала на коју немају прави одговор, речено је данас у Београду на скупу "Стоп похлепи капитала" организованом поводом Светског дана достојанственог рада.

"Рад је постао роба, али је и човек постао роба у времену у којем живимо", рекао је лидер Удружених гранских синдиката "Независност" Бранислав Чанак, указавши да је неопходно буђење свести радника у 21. веку.

"Недостојанствен рад и недостојанствен радник, не може да произведе достојанственог послодавца", рекао је Чанак.

Представник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић рекао је да данас свет капитала користи сва расположива средства да терет кризе прелије на раднике, што производи све веће сиромаштво и у Србији и у целом свету.

"Цео живот се у Србији у транзицији одвија између страха оних који су доле и похлепе оних који су горе", рекао је професор Факултета политичких наука Зоран Стојиљковић, модератор округлог стола.

Он је рекао да је Србија данас међу првих пет земаља по страху од губитка посла, а међу 10 земаља у којима се грађани не осећају срећно.

"Право на достојанствен рад требало би да се тиче свих у друштву а не само синдиката", рекао је Стојилковић и замерио политичарима и странкама у Србији што заборављају на право на достојанствен рад.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/596425/Sindikati-Pricekati-sa-sprovedjenjem-zakona-koji-ce-oterati-lekarke-u-penziju>

Синдикат: Причекати са спровођењем закона који ће отерати лекарке у пензију

Тањуг

Синдикат лекара и фармацеута Србије (СЛФС) позвао је данас надлежне да се "мало причека" са спровођењем Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, који ступа на снагу 12. октобра, а по коме 3.500 лекарки које имају 60,5 година и 15 година радног стажа, морају да буду пензионисане. Председник СЛФС-а Раде Панић рекао је, на конференцији за новинаре, да би требало сачекати док се не изради правилник о систематизацији, који би се затим упоредио са списковима запослених у здравству, који би показао има ли и где је заиста вишак у здравству.

"СЛФС предлаже да се до даљег одложи слање у пензију лекара, зато што се ради о 3.500 запослених на 22.000 лекара, дакле више од 15 одсто и можемо рећи да би здравствена служба, што се тиче лекара, била десеткована", рекао је Панић.

Он је оценио да би закон, уколико би се спровео "до краја", у овом тренутку прилично угрозио функционисање здравствене службе.

Према његовим речима, синдикат је добио обећање Министарства здравља да ће се рационализација вршити на предлог директора установа који су то запослени без којих не може бити процеса рада, а уз одобрење министарства.

"Они који буду имали услов, а нису неопходни за процес рада, биће пензионисани и пензије им неће бити умањене, у смислу казних бодова, за одлазак пре времена, али ће бити нижа због мање година стажа", рекао је Панић.

Када је реч о стоматолозима, координаторка тима за стоматолошку заштиту СЛФС-а Светлана

Петровић Ђорђевић рекла је да би, уколико би се закон спровео, из службе у Мажестику отишло 14 стоматолога, што би могло да доведе до њеног гашења.

Она је упитала да ли Београд може да допусти да остане без дежурне ноћне службе за стоматологију.

"Питање је који би се приватник у један или два сата после поноћи латио својих инструмената, устао из кревета и урадио интервенцију и по којој цени", упитала је Петровић Ђорђевић.

Она је рекла да Београд мора да има једну установу као што је Мажестик. Ђорђевић је додала да би по најавама из министарства "сва стоматологија требало да буде на тржишту", што је, како каже, прихватљиво, али и указује да би дечја и превентивна стоматологија, као и ортодонција требало да се раде у државним установама.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/596241/Verbic-Potrebno-ozbiljno-resenje-za-plate>

Вербић: Потребно озбиљно решење за плате

Тањуг

Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић изјавио је данас да до Нове године треба да буде испуњено обећање просветним радницима у вези са побољшањем њиховог материјалног положаја и да је потребно "право, озбиљно решење за плате".

- Наравно да просветни радници треба да добију помоћ, око тога смо се давно сагласили, само је питање техничког карактера како ћемо то урадити. Сигуран сам да ћемо испунити обавезе - рекао је Вербић новинарима у Београду.

Он је истакао да су просветни радници, када су у питању платни разреди који се раде за цео јавни сектор, урадили свој део посла.

Направљен је, како каже, каталог занимања, предлог платних група, правилник о стручном усавршавању и напредовању наставника.

Он истиче да је проблем како све то ускладити са осталим секторима, који се финансирају из републичког буџета.

"То је велики задатак, јер нам је потребно право, озбиљно решење за плате, не само у просвети, него у свим делатностима, које се финансирају из буџета", рекао је Вербић.

Министар је истакао да тог решења за сада нема, али, како каже, синдикати у просвети јако добро знају шта је урађено.

Шубара: Предузећа не треба поклањати

Иако је Љубомир Шубара, по сопственом признању, дошао да распрода преосталих 500 државних предузећа и укине Агенцију за приватизацију, он то ипак неће учинити. У тој намери спречио га је министар привреде Жељко Сертић на чији је предлог пре два дана разрешен на седници владе.

Који су разлози за смену пре истека петогодишњег мандата, који му је 31. децембра прошле године поверен?

- Нисам задовољан ефикасношћу рада агенције и сматрам такву инертност неодрживом. Директорско место подразумева одређене привилегије, али пре свега захтева одговорност - казао је Сертић јуче за „Политику”.

Љубомир Шубара је за „Политику” рекао да никакво образложење није добио.

- Наводно не поштујем закон и терам инвеститоре. Како их терам када сам се за 280 дана сусрео са 1.160 потенцијалних инвеститора. Ја предузећа нисам могао да поклањам. Код приватизације БИП-а министар је тражио да га дамо у закуп. Нисам био за то. Сматрао сам да предузеће не треба поклањати већ га понудити на продају - каже Шубара.

Пише Маријана Авакумовић

ОПШИРНИЈЕ У ШТАМПАНОМ И ДИГИТАЛНОМ ИЗДАЊУ

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/U-Srbiji-lakse-do-posla-sa-diplomom-srednje-skole.sr.html>

У Србији лакше до посла са дипломом - средње школе

Према резултатима упоредног истраживања у 37 европских земаља, у најгорем положају на тржишту рада налазе се млади који с факултетском дипломом траже запослење у Србији, БиХ и Румунији

У нашој земљи 8,7 одсто академаца одустаје од факултета у раној фази студирања (Фото Д. Јевремовић)

Иако је Србија једна од три земље у европском академском простору са најмање универзитета (уз Молдавију и Велику Британију) и са релативно малим бројем студента (230.000), она је и једна од три земље која бележи највећи пораст броја младих, од 18 до 34 године, који уписују факултете.

Многе ће изненадити да је Србија међу земљама са најмањом разликом између броја уписаних студената и броја оних који су дипломирали у року, док је највећа разлика у Словенији и Норвешкој. Припадамо и невеликој групи земаља у којима су жене бројније не само на основним и мастер студијама већ и на докторским.

Када је реч о запошљавању након дипломирања, Србија је у неславној групи земаља у којој се лакше запошљавају млади са средњом школом него са завршеним факултетом. У тој групи смо са Грчком, БиХ, Хрватском, Кипром, Португалијом и Румунијом. Ово су подаци о о напретку болоњског процеса у Европи за 2015. годину који је саставила мрежа Европске комисије „Еурудице”, која помаже сарадњу између институција високог образовања у 37 земаља, од којих су 28 чланице ЕУ. Србија, БиХ и Румунија су означене као три земље у којима су млади са факултетском дипломом у најгорој позицији на тржишту рада.

Према извештају, највише студената има Русија, скоро осам милиона, а најмање Лихтенштајн - само 960. Србија је на средини табеле, са нешто више од 230.000 студената. Поређења ради, Хрватска има 157.000 академица, 63.000 Македонија, Црна Гора 25.000, а БиХ 116.000. Три се земље издвајају по порасту броја студената у последњих седам година: Луксембург (са 3.000 на 6.000), Црна Гора (за 96 одсто) и Турска (86 одсто).

Када је реч о раном напуштању високог образовања, најчешће на првој години студија, највиши проценат младих који одустају од студирања живи у Шпанији (22 одсто) и Италији (17 одсто). У Србији је проценат одустајања 8,7, у Црној Гори 5,8, у Хрватској 4,5, док у Словенији студије напусти само 3,9 одсто.

Жене су бројније на основним и мастер студијама у већини земаља, док мушкарци имају примат на докторским студијама. Србија је и ту изузетак: више од половине студената докторских студија јесу жене. Жена више има и у здравству, социјалној заштити и наставничким струкама (чак 70 одсто уписаних бруцоша), а мушкараца у инжењерским, компјутерским и саобраћајним.

Да жена упише докторске студије најређе се дешава у Турској, Немачкој, Луксембургу и Арменији, док више од половине популације на докторским студијама оне чине у Србији (57,2), Македонији (57,3) и на Исланду (60 одсто).

Истраживаче је интересовала и пракса издавања додатка дипломи, документа са пописом положених предмета, који служи као оријентир будућим послодавцима и за нострификацију или наставак школовања у иностранству. Овај документ, по болоњским правилима, требало би да се издаје свим студентима, уз диплому, на енглеском језику, и бесплатно. Међутим, наша земља је изузетак од правила: додаток дипломи, у зависности од факултета, наплаћује се од 50 до 100 евра. Таква пракса постоји још само у Црној Гори и Русији. Такође, у Србији се овај документ издаје једино на изричит захтев студента, што је случај само још у Русији, Словачкој, Андори и Азербејџану.

Додатак дипломи на француском, немачком, шпанском и италијанском издају Румунија, Шпанија и Турска. Француска издаје додаток дипломи само на француском, а Ирска и Велика Британија само на енглеском.

У 16 државних образовних система, сви студенти плаћају школарину, иако је у неким случајевима, као у Немачкој, тај износ симболичан и практично се третира као уписна такса. Школарина се не плаћа током првог циклуса студија у нордијским земљама, на Кипру, Грчкој, Турској, а у Немачкој је недавно укинута. У Хрватској 90 одсто студената плаћа школарину, а у Данској мање од 10 одсто. У Србији студије плаћа 24 одсто академица, а у Црној Гори 23.

На питање да ли имају финансијских проблема током школовања, 21 одсто испитаних одговорило је потврдно, а 9,9 одсто њих је рекло да има „веома озбиљне финансијске тешкоће”. Занимљиво је да је чак 37 одсто студента у Хрватској и у Црној Гори рекло да имају проблема са новцем током студија.

Стипендије и кредите током првог циклуса студија добија 80 одсто и више студената у Данској, Финској, Холандији, Великој Британији. Зајмови као метод плаћања школовања постоје у 26 образовних система, док у 20 земаља породице студента имају пореске олакшице. У Шкотској и Данској, примера ради, више од 30 одсто студената узима зајмове како би плаћали студије. Све врсте помоћи - стипендије, зајмове, пореске олакшице - практикују Белгија, Француска, Немачка, Пољска, Словачка, Швајцарска...

Студенти слабо „мобилни”

Као један од забрињавајућих налаза овог упоредног истраживања јесте слаба мобилност студената и готово никаква мобилност професора.

Иако је већина земаља зацртала да до 2020. године барем 20 одсто студената студира на факултетима у иностранству, тај циљ је тешко достижан, наводи се у закључцима. Тренутно, тек око пет одсто студентске популације користи ову могућност, а главни кривац за такво стање јесте лоша финансијска ситуација и језичка баријера. У Србији је „мобилно” мање од један одсто академица.

Сандра Гуцијан



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/subara_sertic_pausalno_tumaci_zakon.4.html?news_id=309248

Директор Агенције за приватизацију оспорава разлоге које је за његово разрешење навело Министарство привреде

Шубара: Сертић паушално тумачи закон

БИП није морао у стечај, било је заинтересованих за куповину, али тај предмет од маја месеца води искључиво Министарство * Документ о подели акција за ТВ Врање потписан у Министарству привреде а не у Агенцији

АУТОР: М. Н. СТЕВАНОВИЋ

Потпуно ћу да се отворим медијима и са много докумената потврдићу да није тачно оно што је министар привреде Жељко Сертић навео као образложење за моје уклањање са места директора Агенције за приватизацију, до окончања поступка у коме би требало да утврди да ли постоје разлози за разрешење - рекао је за Данас директор Агенције за приватизацију Љубомир Шубара, најављујући данашњу конференцију за новинаре.

Он је подсетио да током деветомесечног мандата није сазивао конференције на којима би објашњавао своје потезе, јер тврди да је све време радио искључиво по закону, али да је овога пута приморан јер му је министар "ставио на терет много тога што не стоји".

- Када сам примао дужност, обећао сам премијеру да ћу радити искључиво по закону и да се нећу освртати на притиске. И заиста, за све ово време, нико ме из Вучићевог кабинета није звао ни по једном предмету. Проблем, међутим, постоји у Министарству привреде, јер Сертић паушално тумачи закон - каже Шубара.

Он потврђује да му је од 24. јула забрањен приступ у Министарство привреде, без обзира на тему или предмет, а када је присуство Агенције било неопходно, позивани су нижи функционери. Каже да је то последица неслагања око начина приватизације БИП-а, коју је од маја ове године у потпуности преузело Министарство.

- Агенција није прихватила да ради мимо закона. И сада тврдим да је то добра фирма, да је велики бренд и да је за њу било заинтересованих купаца, чак четири - пет врло озбиљних, а и пре десетак дана је дошла једна врло примамљива понуда. И поред тога, БИП је отеран у стечај, по захтеву Пореске управе, која до сада, иначе, није повлачила такве потезе нити, као у овом случају, уплаћивала предујаме за вођење тог поступка. Сада БИП не производи, капије фабрике су затворене а 500 радника је на бироу - каже Шубара.

Додаје да је и случај приватизације ТВ Врања био камен спотицања, али тврди да ће данас обелоданити документ из кога се види да је сагласност за поделу акција те фирме - потписана у Министарству привреде.

- То су само неки од проблема, а постојао је и читав низ случајева у којима је Министарство оптуживало Агенцију а заправо само било одговорно. Један од примера је Српска фабрика стакла, због које су покушали да ме оптуже како сарађујем са бившим власником, јер не желим да решим тај предмет. А истина је да Комисија за предлог мера није била комплетирана, недостајао је члан кога је требало да именује Министарство привреде - указује он.

Шубара каже да га Сертић оптужује и зато што није Министарству поднео извештај о раду Агенције, који се доставља два пута годишње, али наглашава да је он то чинио сваког месеца, и то као документ који је Управно одбор усвојио и проследио Министарству привреде.

- Покушао сам да решим сукоб, звао сам Сертића више пута, али он није хтео да прихвати телефонску везу, што није начин комуникације два државна службеника. Тачно је и то да је министар два пута тражио моју оставку, али је нисам поднео. Сада, без поговора ћу испоштовати одлуку Владе, али ћу се потрудити да оспорим све оно што ми је приписао - закључује Шубара.

Оцене ММФ

- За девет месеци колико сам на функцији, Влада није званично имала нити једну примедбу на рад Агенције, а у прилог томе је и оцена Међународног монетарног фонда, који је био задовољан нашим учинком, уз опаску да смо превазишли очекивања - каже Љубомир Шубара.

Гашићев човек

Шубара није могао да потврди спекулације да је процедура за његово разрешење покренута као део дубљег сукоба унутар Владе, темељену на претпоставци да је он "Гашићев човек". "Тачно је да сам пријатељ са министром Братиславом Гашићем, али и са Александром

Вулином и многим другим. Али, не бавим се политиком, не знам да ли то има икакве везе са мојом функцијом а за ових девет месеци колико сам на њој, нисам имао ни времена да о томе размишљам", каже Шубара.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ruzicasta_slika_fabrike_nije_stvarna_4.html?news_id=309200

Синдикат Заставе оружја о изјавама министра одбране

Ружичаста слика фабрике није стварна

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Реагујући на прекјучерашње изјаве министра одбране Братислава Гашића о све успешнијим пословним резултатима Заставе оружја, руководство оружарског Синдиката јуче је оценило да стање у тој крагујевачкој фабрици никако није тако ружичасто каквим га је министар војни представио јавности.

- Министар Гашић је, приликом посете нашој фабрици, изнео податке о њеном пословању који, према информацијама које ми имамо, нису у складу са тренутном ситуацијом. Познато нам је да су нека инострана тржишта изгубљена, да фабрички капацитети нису у потпуности упошљени и да су радници због тога све забринутији - рекао је нашем листу председник синдиката у Застави оружју Драган Илић.

Подсетимо да је министар Гашић прекјуче изјавио да је Застава оружје у овој години остварила добит од 270 милиона динара, те да се очекује да ће он до краја 2015. достићи 400 милиона динара. Најавио је и инвестиције у модернизацију фабрике од око четири милиона евра до средине наредне године.

У синдикату кажу да Гашићева изјава о овогодишњој добити и инвестицији у модернизацију фабрике наводи на претпоставку да радницима неће да се смањују плате за додатних осам одсто (већ су им, као и запосленима у јавном сектору, умањене за десет посто). Они тврде да је о томе требало да се расправља на прошлонедељној седници Надзорног одбора предузећа која је прекинута након што представницима синдикалне организације није било дозвољено да учествују у раду тог органа.

- Било би заиста лепо да је ситуација у фабрици онаква каквом је представља Братислав Гашић, али како то није случај, ми ћемо информације о пословању фабрике морати да добијемо од Надзорног одбора предузећа. Зато ћемо инсистирати на томе да седницама НО обавезно присуствују и представници синдиката, по цену да се те седнице и убудуће прекидају - каже Илић, наглашавајући да прекјучерашње изјаве министра Гашића о политичкој позадини деловања оружарске синдикалне организације такође немају додира са реалношћу, те да представљају "дискредитацију синдиката".

Преурањена најава страних улагања

Коментаришући Гашићеву најаву преговора са италијанском Беретом о могућим улагањима у Заставу оружје, Драган Илић тврди да се ради "о преурањеној и неодмереној изјави" и испипавању пулса јавности кад су иностране инвестиције у домаће војне фабрике у питању. "Трансформација фабрике није завршена, није рашчишћена власничка структура у којој је још доста друштвеног капитала, тако да не знам која би озбиљна компанија улагала у такво предузеће.

Радници све обесправљенији, а газде похлепније

Светски дан за достојанствен рад је обележен, када се радници суочавају са све већом похлепом власника капитала и немају на то прави одговор, оценили су јуче учесници

Неопходно буђење свести радника у 21. веку

округлог стола „Стоп похлепи капитала”, који су организовали Савез самосталних синдиката Србије и УГС „Независност”.

И радници у Србији желе да раде и живе од свог рада, желе редовну исплату зарада, које су одраз стварног учинка, пуну безбедност и здравље на раду, редовну уплату доприноса и социјалног осигурања, рад без дискриминације и злостављања на раду, висок степен родне равноправности и без рада на црно, поручили су синдикалци.

- Рад је постао роба, али је и човек постао роба у времену у којем живимо - рекао је лидер УГС „Независност” Бранислав Чанак, указавши на то да није требало пристати на епоху којој није потребна радничка класа те је неопходно буђење свести радника у 21. веку.

Он је нагласио да су запослени данас у Србији уплашени и да се боје да питају и за своја основна права.

Представник ШШ-а Душко Вуковић истакао је да је Међународна организација рада пре 16 година установила тај дан, а наша два репрезентативна синдиката га обележавају последњих седам година. Он је нагласио да данас свет капитала користи сва расположива средства да терет кризе прелије на раднике, што производи све веће сиромаштво, како у Србији, тако и у целом свету.

- Ствари се морају мењати еволутивним путем, али би радници требало да се тргну и постану свеснији и борбенији да би се изборили с похлепом капитала која данас влада - истакао је он.

Светски Дан достојанственог рада 7. октобар обележен је у Новом Саду дељењем флајера и разговором с грађанима о свим темама из радног односа, које су уприличила два синдиката - Савез самосталних синдиката Војводине и Уједињени грански синдикати „Независност”.

Повереница „Независности” за Војводину Ержебет Батори Тот истакла је да су синдикални захтеви да се доследно примењују одредбе Закона о раду и да се развија култура сигурности радника на радном месту, односно рад без стреса без ефекта.

- Несигурност и страх од губитка радног места су постали основни покретач стреса - казала је Ержебет Батори Тот. - Нема више структуре друштва у којем запослени нису изложени константном притиску и страху од отказа. А чињеница је да је константан стрес подлога за болест радника, која оставља несагледиве и непоправљиве последице за њега, његову породицу, радну средину, али и ширу заједницу.

З. Делић

Радни дан и дужи од десет сати

- Основно обележење рада у Србији је преоптерећеност и прековремени рад - казао је председник ШС Војводине Горан Милић. - По синдикалним истраживањима, око 30 одсто запослених ради од осам до десет сати дневно, док 20 одсто ради и више од десет сати на дан. Уверени смо у то да су код запослених на црно, за које синдикат не располаже прецизним подацима о дужини радног времена, подаци још поразнији.

Он је додао да достојанствен рад подразумева рад без притиска, угњетавања, дискриминације, мобинга, запошљавање без корупције и партијске припадности.

- Само такав рад ствара могућности за социјални напредак и развој - рекао је Милић.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/radnici-sve-obespravljeniji-kapitalisti-pohlepniiji>

Радници све обесправљенији, капиталисти похлепнији

Светски дан за достојанствен рад обележава се данас, када се радници суочавају са све већом похлепом власника капитала и немају на то прави одговор,

оценили су данас учесници округлог стола "Стоп похлепи капитала", који су организовали синдикати СССС и УГС Независност.

И радници у Србији желе да раде и живе од свог рада, желе редовну исплату зарада које су одраз стварног учинка, пуну безбедност и здравље на раду, редовну уплату доприноса и социјалног осигурања рад без дискриминације и злостављања на раду, висок степен родне равноправности и без рада на црно, поручили су синдикалци.

Рад је постао роба, али је и човек постао роба у времену у којем живимо, рекао је лидер УГС Независност Бранислав Чанак указавши да није требало пристати на епоху којој није потребна радничка класа, те је неопходно буђење свести радника у 21. веку.

Чанак је указао да 60 одсто радника у Латинској Америци никада није радило у формалној економији, док је у Африци тај проценат 90 одсто.

Он је истакао да сиромаштво било где угрожава богатство свуда, то се показало као тачно више пута у историји човечанства а данашњи послодавци би требало да размисле да се и њих тиче право на достојанствен рад, јер недостојанствен рад не може да произведе достојанствене послодавце.

Чанак је рекао да је недавно у једној самопослузи питао младића од 24 године да ли је прошлог месеца добио плату на време, а овај му је уплашено одговорио да га све пита, само не то.

Лидер УГС Независност је нагласио да су запослени данас у Србији уплашени и да се боје да питају и за своја основна права.

Представник Савеза самосталних синдиката Србије Душко Вуковић истакао је да је Међународна организација рада пре 16 година установила овај дан, а наша два репрезентативна синдиката га обележавају последњих седам година.

Он је нагласио да данас свет капитала користи сва расположива средства да терет кризе прелије на раднике, што производи све веће сиромаштво како у Србији тако и у целом свету.

Ствари се морају мењати еволуитивним путем али би радници требало да се тргну и постану свеснији и борбенији, како би се изборили са похлепом капитала која данас влада, истакао је он.

Модератор данашње сесије, професор Факултета политичких наука Зоран Стојиљковић истакао је Србија данас међу првих пет земаља по страху од губитка посла, а међу 10 земаља у којима се грађани не осећају срећно.

Право на достојанствен рад требало би да се тиче свих у друштву а не само синдиката, навео је он и прозвао Српску православну цркву и странке у Србији што се не баве овим питањем. (Танјуг)

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/specijalista-nema-na-trzistu-rada>

Специјалиста нема на тржишту рада

Приближава се 12.октобар, дан “Д” када ступа на снагу Закон о максималном броју запослених јавног сектора, а још увек се не зна колико ће лекара у Србији по сили закона отићи у

пензију и хоће ли се цео здравствени систем заљуљати због непостојања незапослених специјалиста на евиденцији Националне службе за запошљавање. Министарство здравља имало је задатак да до јуче процени колико лекарки, које пуне 60,5 година живота може да оде у пензију јер за њих постоји адекватна замена на тржишту рада, а колико треба да остане јер специјалиста на евиденцији незапослених нема.

Према подацима Националне службе за запошљавање, тренутно је без посла 2.544 лекара. Међу незапосленима је 2.509 доктора медицине. Лекари опште праксе, иначе, најдуже траже посао и то у просеку 81,99 месеци. На тржишту рада тренутно има и два незапослена неуролога, који на радно место чекају нешто мање од 40 месеци.

Да зло буде веће, и лекари чије се радно место не доводи у питање Законом о максималном броју запослених у јавном сектору, озбиљно размишљају о одласку из Србије. Наиме, у истраживању “Миграција здравствених радника из земаља западног Балкана - анализа узрока, последица и политика” наведено је да више од 75 одсто лекара тренутно запослених у здравственом систему Србије размишља о одласку из земље, што је, како је наведено, проблем који би у наредним годинама могао да угрози стабилност система здравствене заштите. Тај проценат је још већи и износи 81 одсто код млађих лекара до 35 година старости.

Истраживање које су спровели Институт за јавно здравље “Батут” у сарадњи с Фрајбуршким универзитетом у Швајцарској и Брауновом школом јавног здравља из Израела, указује на то да губитак великог броја лекара због миграције утиче на доступност и квалитет здравствених услуга, а уједно отежава потребан трансфер знања на млађе лекаре. Овакав тренд, такође, представља неповратни губитак новца уложеног у развој људских ресурса. Указано је на то да Србија школује више лекара по глави становника у односу на просек земаља чланица ОЕЦД-а. Но, с обзиром на суфицит лекара у земљи, обим одлива не представља претњу пружању здравствених услуга када су у питању доктори опште праксе, али то није случај за одређене специјализоване области медицине.

У истраживању се указује да годишњи број уписаних студената медицине није у складу с реалним могућностима за запошљавање у Србији. Штавише, не постоји национална стратегија за развој људских ресурса у здравству.

Љ. Малешевић

Болница у Јагодини без гастроентеролога и неуролога

Општа болница у Јагодини, која брине о здрављу око 100.000 становника тог и других градова у Поморављу, од 12. октобра ће остати без гатсроентереолога и неуролога, ако почне примена Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору, рекао је директор болнице др Дарко Милетић.

- Од 2013. нисмо у радни однос примили ни једног лекара, а ни друге, јер нисмо имали сагласност државе за то, а у међувремену нам је 40, што лекара што техничара, што немедицинског особља, отишло у пензију - рекао је Милетић.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=10&dd=07&nav_id=1048416

Синдикалци Железаре: Верујемо у Вучића

Три репрезентативна синдиката Железаре Смедерево кажу да је српска челичана спремна да дочека било ког стратешког партнера.

ИЗВОР: ТАЊУГ

Руска борба против ИД кочи и Турски ток?

Како наводе, имају апсолутну веру у премијера Србије Александра Вучића јер, како кажу, све што је до сада обећао он је и испунио.

Председник Самосталног синдиката Железаре у Смедереву Синиша Прелић изјавио је да покретање високе пећи број један и повећање производње за све запослене у Железари значи сигурност и веру у боље сутра.

"Оно што можемо да поручимо са овог места је да са повећањем производње радници Железаре су спремни да дочекају било ког стратешког партнера", рекао је Прелић за РТС. "Да ли ће он доћи сутра или прекосутра небитно, показујемо са покретањем пећи да смо спремни за све изазове", додао је Прелић.

Саша Чолић из АСНС Железаре изјавио је да су сва три репрезентативна синдиката потписала колективни уговор који је ступио на снагу 1. јуна 2015. године и важиће у наредне три године.

"Постоје три повећања, једно које је већ ступило на снагу од осам процената, друго је од 1.

јануара 2016. године и износи 8,5 процената и од 1. августа биће осам процената. То ће свакако подићи квалитет живота запослених и њихових породица", рекао је Чолић.

Председник Независног синдиката металаца Железаре Милета Гујаничић је рекао да су запослени у Железари и репрезентативни синдикати спремни да дочекају стратешког партнера.

"Искуства која имамо у раду са председником владе и његовим тимом до сада су показала да све што год је обећано је и завршено.

Гујаничић је очекује да ће ти разговори до финала довести оно што је циљ и идеја - а то је да се отвори погон галванизације, што је добро не само за Железару, него и за целу привреду Србије - производњу грађевинског челика, што би значило много радних места.

Покретањем друге високе пећи, како је речено, производња у Железари биће удвостручена.

У смедеревској Железари од данас обавља се припрема за паљење друге високе пећи, која ће почети да ради од петка.

Интензивно се припрема и почетак производње и високе пећи број један, која је протеклих пет месеци ремонтвана.

Рад обе високе пећи у Железари значи да се стабилизује производња у српској челичани.

"Ју ес стил" напустио је Железару у јануару 2012. године, а висока пећ број један не ради од маја 2011. године.

ЈУГОМЕДИЈА

<http://jugmedia.rs/niski-sindikalisti-ne-veruju-u-price-o-novim-zaposljavanjima/>

Нишки синдикалисти не верују у приче о новим запошљавањима

Конференцијом на отвореном простору и дељењем летака пролазницима Савез самосталних синдиката града Ниша и УГС Независност обележили су 7. октобар, Светски дан за достојанствени рад.

НИШ - Председница Савеза самосталних синдиката града Ниша Оливера Бобић изјавила је данас да се у нашој земљи много прича о запошљавању и новим радним местима, али синдикати не виде где су у Нишу та нова радна места.

„Уколико и негде запослите стотинак људи, то је у односу на 37.000 незапослених у Нишу само кап у мору. На жалост, и ти нови послови су искључиво мануелни. Деца нам масовно одлазе у иностранство јер завршавају факултете и желе да раде нешто боље“, истакла је Бобић на конференцији за новинаре одржаној испред Тржног центра „Калча“.

Конференцијом на отвореном простору и дељењем летака пролазницима Савез самосталних синдиката града Ниша и УГС Независност обележили су 7. октобар, Светски дан за достојанствени рад.

Бобић је казала да се у овој ситуацији у којој се наша земља сада налази тешко може говорити о достојанственом раду.

„Код нас ако сте среће да нађете посао то значи да сте претходно морали да потпишете бланко отказ, да сте прихватили да не идете на годишњи одмор и да ћете у случају раскида уговора, послодавцу вратити део минималне зараде коју сте примили“, казала је Бобић.

Она је додала да је рад на црно постао преовлађујући облик рада у Србији.

„Ти људи су невидљиви, њих не види ни једна статистика, али се процењује да их је у нашој земљи између 300.000 и један милион“, додала је Бобић.

Према њеним речима синдикати у Србији нису инертни на стање у Србији, већ не могу само са својим чланством, а без подршке грађана да спроведу неку акцију, али је народ у Србији на жалост постао апатичан и понизан.

(Крај) Миа

Н1 ИНФО

<http://rs.n1info.com/a98508/Biznis/Obelezen-svetski-Dan-dostojanstvenog-rada.html>

Радници у Србији желе да раде и живе од рада

Извор: Н1

Данас је светски Дан достојанственог рада. Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати "Независност" обележили су овај дан под слоганом "Стоп похлепи капитала", уз добро познате поруке - радници у Србији желе да раде и живе од рада, желе редовну исплату зарада, као и безбедност и здравље на раду.

Очигледно је - питање о достојанственом раду у Србији лако збуни. Јер, већина мисли - овде нема ни рада, ни достојанства.

"Син ми је незапослен, ћерка исто са малом платом. Мислим, знате и сами".

"Јер је све у овом систему обезвређено, па је онда самим тим и цена рада тако ниска - да се ради за 200 евра".

"У Босни је горзно. Али, ја кад дођем у Београд из једне рупе - мени је предивно".

И управо се неретко тешимо туђом муком уз констатацију: увек има и горе.

"Не треба да се стидимо било каквог рада. С обзиром каква је ситуација сада. Све је прихватљиво. Ја мислим да би омладина требало све да прихавти".

Овакав став - тврде синдикалци - охрабрује послодавца у похлепи, док раднику све више преостаје страх.

"У 21. веку, уплашен младић од 24 године када сам га питао јел добио плату прошлог месеца, рекао - немојте, немојте молим вас. Као да сам му рекао да украдемо нешто", каже Бранислав Чанак, синдикат Независност.

И уместо да држава буде партнер уплашеним радницима, она је на страни капиталиста - убеђени су борци за радничка права.

"Не желе да успоставе дијалог са представницима радника и са синдикатима. Или то раде као неку врсту Потемкиновог села, односно као сценографију", сматра Душко Вуковић, Савез самосталних синдиката.