



ПРЕС КЛИПИНГ

30. октобар 2015.



НАСЛОВИ

- Удовички: Влада одлучна да уреди плате и у јавним предузећима;(стр.2)
- Турци хоће парафинску штофару;(стр.3)
- СЕС: Закон о платама мора на дораду;(стр.3)
- ПИО Фонд: Од новембра веће основице осигурања;(стр.4)
- Мало брину за неповезан стаж;(стр.5)
- Удовички: Нови закон предвиђа да најнижа зарада буде 20.000, а највиша 150.000 динара;(стр.6)
- Повишица само за учитеље и лекаре;(стр.7)
- Вујовић: За извоз Фијата чека се сагласност Казахстана;(стр.8)
- ЕФЈ: Власт да казни медије због забране синдиката;(стр.10)
- Каква државна каса, такво и повећање плата и пензија;(стр.11)
- Радници пребачени у Црвенку или на минималац;(стр.12)
- Синдикати против платних разреда;(стр.13)
- Удовички: Влада одлучна да регулише плате у јавним предузећима;(стр.14)
- Просветари незадовољни упркос најављеној помоћи;(стр.15)
- Нико задовољан законом о платама;(стр.16)
- Непоходно побољшање Нацрта закона о платама;(стр.17)
- "Закон о систему плата је обмана јавности";(стр.19)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:574297-Udovicki-Vlada-odlucna-da-uredi-plate-i-u-javnim-preduzecima>

Удовички: Влада одлучна да уреди плате и у јавним предузећима

Тањуг

Крајни циљ закона о систему плата у јавном сектору, навела је министарка, јесте да буде једнака плата за једнак рад и додала да тим законом зараде неће никоме бити смањене

БЕОГРАД - Потпредседница владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички изјавила је вечерас да је Влада Србије одлучна да уреди плате у јавним предузећима, наводећи да ће се на томе радити истовремено уз нови закон о систему плата у јавном сектору, који је у јавној расправи.

Крајни циљ закона о систему плата у јавном сектору, навела је министарка, јесте да буде једнака плата за једнак рад и додала да тим законом зараде неће никоме бити смањене.

Објашњавајући зашто јавна предузећа нису обухваћена законом о систему плата у јавном сектору, Удовички је за РТС рекла да јавна предузећа послују на тржишту, чак и кад су у монополском пожају, и имају другачија правила рада, њима се поверавају неки послови и зато су посебно регулисана.

"Влада је веома посвећена томе да уреди плате и у јавним предузећима, формирана је радна група да се тај посао убрза, управо зато што смо видели реакцију јавности и логично је да се истовремено ради и на њиховим зарадама као и на свим другим", рекла је министарка.

Она је додала да је питање да ли јавна предузећа треба да буду под овим кровним законом који се ослања на принципе који су за неку другу врсту послова.

Говорећи о закону о систему плата у јавном сектору, као кровном закону, Удовички је навела да ће њиме бити обухваћена и полиција и јавне агенције, укључујући и Безбедносно-информативну агенцију, а да се у овом тренутку не односи на војску и да је то још отворено питање.

"Потпуно смо отворени за могућност да се она (војска) ипак укључи мада су тамо плате већ уређене на начин који није некомпатибилан са овим системом", додала је Удовички.

Када је реч о функционерима, министарка је навела да је то још једна ствар која је потпуно

отворена за расправу у смислу налажења начина да и они буду обухваћени и да се размишља да се и они унесу у закон.

Она је објаснила да је појам функционера сложен и није уређен, а да се у шири појам функционера убрајају судије, посланици, државни секретари, министри, председник Републике...

Удовички је навела да је ту рец о лицима која не улазе у радни однос као запослени од стране државе, него су избрани и именовани посебним процедурама.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:574158-Turci-hoce-paracinsku-stofaru>

Турци хоће параћинску штофару

З. Р.

У поморављу инвестиција од 30 милиона евра. У првој фази посао за 150 до 200 радника

КАДА ће нови власник параћинске Штофаре, турска мултинационална компанија "Фисек интернационал", започети инвестицију на том простору, зависи највише од државе, јер овај страни инвеститор жели да уђе у државни програм субвенционисања. Власник планира да уложи између 15 и 30 милиона евра у производњу у текстилној индустрији и да запосли, у првој фази, између 150 и 200 радника, наводи правни заступник инвеститора, адвокат Зоран Николић.

- То је мултинационална компанија са фабрикама у Европи, Азији и Африци, са три власника који имају удео од по 33,3 одсто. Један од њих, Седат Селим Тандоган, сада је директор Штофаре. У току је припрема хале површине 10.000 квадрата, а машине ће бити увезене из Турске. Фабрички круг је рашчишћен и изнете су неупотребљиве старе машине чија је електроника страдала у поплави. Тренутно, четрдесетак радника са евиденције овдашње Службе за запошљавање уређује простор у коме ће бити нова производња - каже Николић.

Додаје да ће инвестиција кренути вероватно на пролеће јер је у процедури нови закон о страним улагањима, па се тек након тога очекује потписивање уговора о државним субвенцијама.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:574170-SES-Zakon-o-platama-mora-na-doradu>

СЕС: Закон о платама мора на дораду

Тањуг

Закон о платама у јавном сектору је неопходан, али треба отклонити недостатке из нацрта, због чега ће се формирати радна група, сагласили су се представници синдиката и послодаваца у Социјално-економском савету

Чланови Социјално-економског савета, Зоран Савић, Небојша Атанацковић и Бранислав Чанак

Представници синдиката и послодаваца у Социјално економском савету сматрају да је предложени Нацрт закона о платама у јавном сектору у основи неопходан, али да има недостатака које би требало отклонити, те је због тога договорено формирање радне групе која ће се тим послом бавити.

Недостаци се пре свега односе на чињеницу да поједине одредбе предложеног закона укидају одређена права која предвиђа Закон о раду, али и колективно преговарање, што је за синдикате потпуно неприхватљиво, рекао је на конференцији за новинаре представник Самосталног синдиката здравства и члан СЕС-а Зоран Савић.

Он је нагласио да синдикати такође нису задовољни јер се предложени закон о платама не односи на све запослене у јавном сектору, наводећи да су изузета јавна предузећа, јавне агенције, функционери, полиција, војска...

Савић је нагласио да је познато да су јавна предузећа углавном губиташи, те да је несхватљиво зашто се и њихове плате нису нашле у предлогу закона.

Председавајући СЕС-а и председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да послодавци нису имали много примедби на закон, али да је једна од кључних у вези са јавним предузећима, јер је према њиховом мишљењу било неопходно уврстити их у законско решење зарада у јавном сектору.

Он је нагласио да су сви у држави свесни проблема које ствара пословање појединих јавних предузећа због чега се однос према њима мора променити.

Председник Синдиката УГС Независност и члан СЕС Бранислав Чанак сагласио се са тим примедбама, наводећи да је за синдикате недопустиво да закон потпуно укида преговарање.

Он је подсетио да је Србија потписница свих међународних конвенција које регулишу ту област, а да је колективно преговарање гарантовано и Уставом и Законом о раду.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:574168-PIO-Fond-Od-novembra-vece-osnovice-osiguranja>

ПИО Фонд: Од новембра веће основице осигурања

Тањуг

За грађане који сами плаћају допринос за пензије од новембра важе нове основице осигурања које су више за 0,2 одсто због усклађивања са кретањем зарада

Републички ПИО фонд подсетио је данас грађане који сами плаћају допринос за пензије, да од уплате за новембар ове године важе нове основице осигурања које су у односу на претходни период више за 0,2 одсто.

Основице су више због усклађивања са кретањем зарада у претходном кварталу, пише у саопштењу.

Грађани могу да се одреде за једну од 13 основица осигурања, независно од стручне спреме коју имају.

По Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање, најнижа основица износи 35 одсто просечне републичке зараде из претходног тромесечја, што је 21.552 динара, а највиша пет просечних плата, односно 307.890 динара.

Допринос за пензијско и инвалидско осигурање је 26 одсто, што значи да ће се месечни издатак кретати у распону од 5.603,52 до 80.051,40 динара.

Ови износи примењиваће се за уплате доприноса за новембар и децембар 2015. и јануар 2016.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:574111-Malo-brinu-za-nepovezan-staz>

Мало брину за неповезан стаж

Ј. Ж. С.

Интересовање запослених слабо, иако је држава обезбедила новац за 13.000 људи. Повраћај новца за оне који су сами платили попуњавање „рупа“ у каријери

ПРВИ пут до сада новац за попуњавање рупа у стажу обезбеђен је из буџета и сви они који су до сада то сами урадили имају право на повраћај новца. Последњу шансу за повезивање стажа уз помоћ државног новца, према јучерашњим подацима Фонда ПИО, жели да искористи свега 201 радник у Србији. Списак је неочекивано кратак, с обзиром на то да је држава обезбедила новац за 13.000 запослених.

Читав посао би требало да буде завршен до краја године, што наводи на закључак да је већина оштећених радника одлучила да своја потраживања, ипак, оствари на суду.

- Споразум регулише на који начин и којом динамиком ће радницима бити исплаћене заостале зараде - кажу у Министарству привреде. - Никако не значи да се потписивањем тог споразума радници одричу свог права на наплату дуговања. Напротив, он је доказ и аргумент више у наплати заосталих зарада. Друга је тема, ако неко приморава запослене да се одрекну плата. То нико не сме да ради, јер тиме угрожава њихово право.

Потписивање споразума између послодавца и радника није новина. Овакви договори били су услов и ранијих година приликом одобравања социјалних програма. Споразум је део потребне документације и ако радник одлучи да узме социјални програм, он је неопходан.

Многи радници који су одлучили да на овај начин регулишу свој статус забринути су, међутим, шта ће се догодити ако предузеће у међувремену оде у стечај, односно ко ће у том случају исплатити запослене.

- Прописи су регулисали на који начин радници као повериоци у случају стечаја или приватизације могу да наплате своја потраживања - кажу у Министарству. - У случају приватизације то је обавеза новог власника, а у случају стечаја, радници као повериоци се наплаћују из стечајне масе, с тим што су у првом наплатном реду, односно први у реду за наплату дуговања.

Део радника који годинама не добија плате тврди, да им је дуг предузећа због неисплаћених зарада већи од отпремине коју би добили да буду проглашени технолошким вишком. Недоумица је да ли и поред те чињенице они треба да прихвате споразум и договоре се о начину и року за исплату заосталих зарада и шта ће се догодити ако узму отпремине и после туже предузеће и опет га блокирају као да споразума није ни било.

ПОВЕЗАНО 706 ГОДИНА

Закључно са јучерашњим даном Фонду су поднета 134 захтева за повезивање стажа од стране правних лица, од тога се 102 захтева односи на предузећа у стечају (за 7.341 радника), 29 на субјекте приватизације (479 радника) и три на предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (за пет запослених). Досад је повезан стаж у укупном трајању од 706 година, седам месеци и 15 дана.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/602363/Udovicki-Novi-zakon-predvidja-da-najniza-zarada-bude-20000-a-najvisa-150000-dinara>

Удовички: Нови закон предвиђа да најнижа зарада буде 20.000, а највиша 150.000 динара

Бета

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички изјавила је вечерас да је крајњи циљ новог Закона о платама у јавном сектору, о чијем нацрту се тренутно води јавна расправа, да за једнаки рад постоји једнака плата.- Ово је сложена материја и није чудно да ће бити неспоразума. Крајњи циљ овог закона је једнака плата за једнаки рад - казала је Удовички за Радио-телевизију Србије.

Она је демантовала наводе по којима полиција и јавне агенције нису обухваћене нацртом Закона о платама у јавном сектору.

- Није тачно да полиција, Безбедносно-информативна агенција, јавне агенције нису обухваћене овим законом. У овом тренутку Војска Србије није обухваћена законом а што се тиче Народне банке Србије, на њу као ни на корпорације, он не треба да се односи - оценила је министарка.

Како је истакла, тим законским актом никоме неће бити смањења плата.

- Овим законом се никоме не смањује зарада, сем у случају да износи више од 30 одсто изнад онога што би требало да буде зарада, ту онда треба да се договоримо - казала је Удовички.

Према њеним речима, Влада Србије је посвећена напорима да се уреде плате и у јавним предузећима али је питање да ли то треба да буде урађено "под овим кровним законом".

-Нисам рекла да плате не треба да буду регулисане, али јавна предузећа, чак и када су у монополском положају, имају другачија правила рада. Ми хоћемо да уредимо шта су функционери у чији шири појам спадају судије, посланици, министри, покрајински и општински функционери, односно лица која су изабрана или именована посебним процедурама - рекла је Удовички.

Она је додала да је "неспорно" да запослени у јавним агенцијама и предузећима имају плате изнад просека као и да је Нацртом закона предвиђено да најниже зараде износе око 20.000 динара, а највише, које имају директори посебних организација или помоћници министара, око 150.000 динара.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Povisica-samo-za-ucitelje-i-lekare.sr.html>

Повишица само за учитеље и лекаре

Иако о могућности повећања плата и пензија премијер Александар Вучић говори још од марта, када је први пут најавио да ће са Међународним монетарним фондом (ММФ) разговарати о повишицама, наша влада је тек сада у званичној преписци са Фондом тако нешто и споменула. И то прилично стидљиво и ненаметљиво у Меморандуму о економској политици, у делу који се односи на Нацрт закона о систему плата у јавном сектору.

Како се наводи у документу који су потписали премијер Александар Вучић, гувернер Јоргованка Табаковић и министар финансија Душан Вујовић било какво повећање плата у јавном сектору биће циљано као онима који су мање плаћени, као што су медицинско особље и просветни радници у основном и средњем образовању. Војска, полиција и социјални

радници се не спомињу. То значи да, бар за сада, никаквог линеарног повећања плата неће бити, већ ће оно бити усмерено само ка појединим секторима.

У овом документу наши званичници истичу и како су покренули свеобухватну реформу система плата у јавној управи која би неколико хиљада различитих занимања требало да сведе на бројку од 500. Закон се односи на све запослене у државној управи, изузев војске, наводи се у Меморандуму. Пропис је тренутно на јавној расправи, а државни званичници очекују да ступи на снагу почетком 2016. године.

Пише: Аница Телесковић

ОПШИРНИЈЕ У ШТАМПАНОМ И ДИГИТАЛНОМ ИЗДАЊУ

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Vujovic-Za-izvoz-Fijata-ceka-se-saglasnost-Kazahstana.sr.html>

Вујовић: За извоз Фијата чека се сагласност Казахстана

МОСКВА/БЕОГРАД - Српски министар финансија Душан Вујовић изјавио је синоћ да за српску привреду постоје бројне могућности за проширење привредне и трговинске сарадње са Русијом и поручио да је оптимиста по питању договора о извозу крагујевачког Фијата у Русију, али да је неопходна сагласност и Казахстана.

„Ради се на томе да се то питање реши, као и да се све идеје о којима се разговара у Москви доведу до финалне фазе на том тржишту”, рекао је у директном јављању из Москве за РТС министар Вујовић, који борави у званичној тродневној посети Русији у саставу државно-привредне делегације Србије, коју предводи премијер Александар Вучић.

Министар финансија је најавио да ће, уколико буде требало, искористити свој утицај и помоћи да Казахстан, као чланица Евроазијске економске заједнице, одобри бесцарински извоз Фијатових аутомобила из Крагујевца, пошто већ имамо сагласност Русије.

„Ја сам оптимиста. Мој студент је била колегиница која је водила преговоре Казахстана са Светском трговинском организацијом. Ако треба, зваћу је, да видимо где је то застало”, рекао је он, објашњавајући проблем око бесцаринског извоза Фијатових аутомобила из Србије на тржиште Евроазијске економске заједнице, коју чине Русија, Белорусија и Казахстан, на основу Споразума о слободној трговини Србије и Русије.

На питање да ли постоји простор за проширење трговинске сарадње на основу потписаног Споразума о слободној трговини са Русијом, Вујовић је казао да има простора у сарадњи са Руским железницама, где Србију не ограничава постојећи Споразум о кредиту за модернизацију српских железница (од 800 милиона долара) у погледу начина како ћемо га користити.

Руске железнице, како је објаснио, могу да буду веома важан партнер за пласман српских индустријских производа, а пре свега, индустрија резервних делова.

Министар финансија је потврдио да је у овој години порастао извоз хране из Србије у Русију, али је опао извоз других производа, указујући да је томе допринела и рецесија руске привреде због санкција Запада, промене технологије, али и читавог низа других фактора.

За Србију је јако важно да се наша наменска индустрија укључи у те процесе, истакао је Вујовић.

„Србија је изгубила доста тржишта, Србија има добру наменску индустрију која има класичну технологију и зато мора да се модернизује, али је за сада врло конкурентна у одржавању постојећих одбрамбених и других војних система, поготово транспортних”, истакао је.

Као добре примере навео је и „Утву” из Панчева, „14. Октобар” из Крушевца и „Прву петолетку” из Трстеника, које су и данас огромне фирме, али тренутно пролазе кроз тешки процес реструктурирања, између осталог и због тога што немају тржиште.

Сарадња са Русијом би отворила нова тржишта на рок од пет до 10 године, да те домаће фирме из наменске индустрије нађу своје место на светском тржишту на дужи рок, објаснио је српски министар финансија.

Вујовић ту види простор за сарадњу српске са руском наменском индустријом за поновни наступ на трећим тржиштима, што је некада био случај, да Србија производи резервне делове, системе и полусистеме за војну намену, а поготово у области транспорта, где би руска страна могла да српској наменској индустрији испоручује шасије за тешка, возила, које друге земље тешко или уопште не производе.

„Важно је нагласити да Србија жели да задржи своју стандардну позицију, да диверзификује све своје изворе, и у енергетици и у снабдевању храном, па и у наменској индустрији”, указао је српски министар финансија.

Коментаришући предлог председника Пословног савета Србије за сарадњу са Русијом Бранислава Грујића да 10 одсто вредности увоза руских енергената буде замењено извозом производа из Србије, што је износ од око 350 милиона евра годишње, Вујовић је рекао да је то као идеја и циљ добро, али то се одавно не ради на нивоу државних испорука.

„То ми се свиђа као циљ, као задатак који треба да решимо, али ми морамо да нађемо конкретне пројекте, предузећа, производе који ће користити ту могућност”, рекао је Вујовић и додао да треба да истражимо који наши производи би могли лако да нађу купца на руском тржишту, јер тамо влада велика конкуренција најреномиранијих светских фирми, и поред санкција Русији.

Сумирајући утиске са Сајма иновативних технологија у Москви, указао је да Србија има највећа ограничења у развоју телекомуникација, енергетике и транспортне инфраструктуре и оценио да то можемо да превазиђемо ако се добро припремимо за трећу технолошку револуцију.

Лоша вест је то што Србија има многе проблеме из друге индустријске револуције у класичним технологијама, али у трећој имамо генерацију младих која више користи смарт телефоне него већина земаља у свету и ту ми хватамо корак, сматра Вујовић.

„Треба само да прилагодимо наше друштвене и системе управљања и системе односа да све то решимо. Један упечатљиви пример: када уђете у трећу индустријску револуцију, сва данашња ограничења постају релативна. Земље које то раде имају бесплатне бицикле да се људи возе по граду или један аутомобил који има подељено власништво, појединац користио сат до сат и по дневно, што значи да се 15 пута смањује потреба за аутомобилом”, објаснио је Вујовић.

Такође, ако као земља будемо више користили обновљиве изворе енергије, ефикасност у индустрији и другим сферама привреде и живота ће се невероватно повећати, пренео је

Вујовић и напоменуо да Русија, која је светски позната по класичним изворима енергије, има пет пута више обновљивих извора енергије, него што јој је потребно да њена економија функционише и ми у Србији треба томе више да се посветимо.

Танјуг



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/efj_vlast_da_kazni_medije_zbog_zabrane_sindikata.55.html?news_id=310335

ЕФЈ: Власт да казни медије због забране синдиката

АУТОР: Д. Д.

Београд - Власт у Србији је позвана да казни медијске компаније које не поштују Закон о раду и забрањују синдикално организовање у њима и треба створити одговарајући амбијент за социјални дијалог, а тамо где нема асоцијација послодаваца, држава би требало да преузме улогу преговарача, као што је то пракса у другим секторима у Србији и Хрватској, наводи се у закључку Европске федерације новинара, након недавно одржаног скупа новинара Источне Европе који су у Београду организовали Светска федерација новинара (ИФЈ), Европска федерација новинара (ЕФЈ), Синдикат новинара Србије (СИНОС), Независно удружење новинара Србије (НУНС), Удружење новинара Србије (УНС), и ОЕБС, уз подршку фондације "Фридрих Еберт".

Како је пренео сајт Синдиката новинара, на недавном скупу новинара постигнута је сагласност да новинари у Србији раде у ужасним условима, са минималним зарадама, без пристojних уговора о раду, поштовања радних права и заштите на раду. Такође, наводи се да је процес приватизације неопходно обавити транспарентно како би се осигурало поштовање интереса новинара, плурализам, деконцентрација власништва и независност, а СИНОС, УНС и НУНС позвани су да раде заједно како би се решило питање прекарног (несигурног) рада у медијима и да оформе ширу коалицију како би био покренут синдикални дијалог и колективно преговарање у медијском сектору.

Каква државна каса, такво и повећање плата и пензија

Мисија Међународног монетарног фонда, коју предводи Џејмс Руф, стигла је у Београд, а у фокусу разговора треће ревизије биће буџет за наредну годину, реформа јавних

предузећа и евентуално повећање плата и пензија. Мисија ће у престоници Србије у наредне две недеље водити разговоре у оквиру треће ревизије стендбај аранжмана из предострожности, вредног 1,2 милијарде евра.

Још пре два месеца шеф мисије ММФ-а Руф поручио је да ће тек када сагледају буџет, све трендове и кретања у економији везане за наплату прихода, оценити да ли постоји простор за „релаксацију” плата и пензија, и колико, додајући да ће евентуално повећање зарада бити селективно и таргетирано.

Члан Фискалног савета Србије Владимир Вучковић истиче да ће у центру ревизије аранжмана с ММФ-ом бити буџет Србије за следећу годину, а кључно место у њему заузима маса плата и пензија које ће се исплаћивати.

- Маса плата је одређена бројем запослених и њиховим зарадама и у та два смисла ће се водити преговори: да ли Влада испуњава своје обавезе у погледу мањег броја људи који ће радити за државу и како иде контрола масе зараде - наводи Вучковић. - До сада је решен доста велики број предузећа у реструктурирању и постоји снажно обећање да ће се до краја године спровести велики број стечајева. Остаје још десетак крупних предузећа до краја маја, и то ће бити велики изазов. Не очекујем проблем. Нешто веће потешкоће имамо код јавних предузећа. Усвојени су планови, али јавност није упозната с њима, остаје да се ММФ убеди у то да су на правом колосеку.

Он истиче да је Србија на добром путу и да постоје услови за добру оцену од ММФ-а, али да једино остаје да се види шта је с питањем плата и пензија.

- Кључно место разговора о буџету је маса плата и пензија одређена бројем запослених и зарадама. И у том смислу ће се водити разговори. Остаје дилема да ли ће се ММФ сложити с нашим пројекцијама и најављеним благим повећањем зарада - каже Вучковић.

Љ. Малешевић

Повећање је реално

За директора Републичког завода за статистику Миладина Ковачевића реално је да се плате и пензије коригују због доброг стања у економији. Он додаје да не треба очекивати линеарно повећање, већ по приоритетима.

- То је питање буџета за 2016. - каже Ковачевић. - Да ли је дошло време да се изврши корекција и да се повећају плате и пензије, оцениће мисија ММФ-а. Оно што ми с макроекономског аспекта знамо јесте да би било реално да дође до корекција. Ваља подсетити на то да је дефицит буџета драстично смањен, за десет месеци износи 35 милијарди динара, а у односу на прошлу годину уштеда је 120 милијарди. То се постигло смањењем плата и пензија, али и већом пореском дисциплином. Тај ефекат није био планиран и сада се ствара простор да се направи заокрет - да се плате и пензије коригују.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/radnici-prebaceni-u-crvenku-ili-na-minimalac>

Радници пребачени у Црвенку или на минималац

Оно што се наслућивало, се и званично потврдило: жабаљска шећерана ове сезоне неће производити шећер, а радници су пребачени или на рад у Црвенку или на минималац.

Елем, компанија „Хеленик шугар“ саопштила је да због смањења површина засејаних шећерном репом неће покретати производњу у шећерани „Шајкашка“ у Жабљу.

Нико од 160 радника у фабрици у Жабљу није остао без посла, већ су пребачени на рад у шећерану у Црвенки, која је такође у власништу „Хеленик шугара“, саопштио је власник фабрике.

Шећерана у Црвенки, како је наведено у саопштењу, „два месеца ради пуном паром“ и дневно прерађује 8.000 тона репе и произведе 1.000 тона шећера, од чега је већи део намењен извозу.

У Србији је 2014. године 74.000 хектара било засејано шећерном репом, а у 2015. свега 39.000 хектара, саопштено је из „Хеленик шугара“.

- Нико од радника није задовољан што мора да путује из Жабља у Црвенку јер су практично на послу 12 сати дневно - изјавило је за „Дневник“ неколико радника жабаљске фабрике, који су због опште ситуације и неизвесности желели да остану анонимни.

Они тврде да није лако променити ни фабрику ни посао, а ни путовати сваки дан више од 70 километара од Жабља до Црвенке и назад.

Радници у Црвенку путују већ готово месец дана и је практично само озваничено оно што се већ десило.

Запослени наглашавају да нису обавештени о томе да ли је жабаљска фабрика обуставила производњу само ове сезоне или ће застој трајати дуже. Они, међутим, тврде да је у фабрици у Жабљу остало 50 радника који раде на одржавању, али су им плате смањене јер су послати на минималац.

Такође, радници кажу да су им већ понуђени и уговори о споразумном раскиду уговора о раду уз отпремнине, али да су их прихватили само они који немају много до пензије.

У жабаљској шећерани званичну изјаву о томе да ли је престанак рада трајан или дугорочан, нисмо успели да добијемо, упутили су нас на фабрику у Црвенки. Међутим, ни од њих нисмо успели да добијемо одговоре јер је негде запело у комуникацији имејловима.

С друге стране, у новосадској Пословној заједници за индустријско биље сматрају да је затварање шећеране само привремено због недостатка шећерне репе.

Фабрика у Жабљу је основана 1976. а почела је да ради 1979. године. „Хеленик шугар” ју је купио 2002. године. Сировинско подручје шећеране је у општинама Жабал, Нови Сад, Темерин, Бачки Петровац, Бечеј, Зрењанин и Тител.

Д. У.

Остало пет фабрика

Од некадашњих 11 индустријских фабрика шећера у Војводини ове године радиће само пет, и то три „МК групе” - у Врбасу, Ковачици и Пећинцима, и по једна италијанског СФИР-а - у Сенти и „Хеленик шугара” у - Црвенки. Више шећер не производе фабрике у Зрењанину, Сремској Митровици, Бачу, Ковину и Новој Црњи, а сада стоји и ова у Жабљу. Привремено или трајно, остаје да се види.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2087109/Sindikati+protiv+platnih+razreda+.html>

Синдикати против платних разреда

ИЗВОР: БЕТА

Представници Самосталног и Независног синдиката Србије сложили су се да је Нацрт закона о систему плата у јавном сектору неприхватљив за њих, јер се не односи на све запослене у том сектору, а ставља ван снаге и одређене одредбе из Закона о раду и колективних уговора.

Представници синдиката су на конференцији за новинаре након седнице Социјално економског савета, на којој се расправљало о радној верзији тог закона, истакли да су из закона о систему плата у јавном сектору изузета јавна предузећа од којих су нека највећи губиташи, а добијају највећа средства, као и јавне агенције, функционери, полиција, војска и БИА.

„То је деградирање осталих запослених и поново постоји неки вид дискриминације”, изјавио је представник Самосталног синдиката запослених у здравству Зоран Савић.

Он је нагласио да тај закон поништава одређена права која је дао Закон о раду, а колективно преговарање, како је додао „остаје само на папиру”.

Према његовим речима, мањкавост закона о систему плата запослених у јавном сектору је и та што он није примењив док се не донесе и низ законских и подзаконских аката, који се између осталог односе на коефицијенте и додатке на плату, иако би закон требало да се примењује од наредне године.

Председник Уније послодаваца Србије (УПС) Небојша Атанацковић казао је да се послодавци нису мешали у предложена решења закона, али да и њима смета то што су јавна предузећа изузета из закона, као и однос који се има према тим предузећима.

Он је додао да је данас одржана друга ванредна седница Социјално економског савета, на којој се расправљало о том закону јер је он веома важан и треба да се донесе, јер недостаје систему.

Председник Синдиката Независност и члан савета Бранислав Чанак казао је да је за синдикате недопустиво што закон потпуно укида преговарање, подсећајући да је Србија потписница свих међународних конвенција које регулишу ту област, а колективно преговарање је гарантовано и Уставом и Законом о раду.

Закон о систему плата у јавном сектору требало би да буде усвојен до краја године, а почне да се примењује од 2016. али према ранијим тврдњама представника синдиката тај закон може да буде примењив тек доношењем буџета за 2017. годину.

Државни секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе Дражен Маравић казао је раније да је циљ доношења тог закона да запослени за исту врсту посла, без обзира у ком делу јавног сектора раде, добијају исте плате, да се омогући транспарентан систем и да се јасно зна зашто неко добија одређену плату на одређеном радном месту.

Нацртом закона о платама запослених у јавном сектору предвиђено је да плате буду у распону 1:7,5, односно да највиша плата може бити највише седам и по најнижих плата. Нацрт предвиђа и јединствени каталог звања и радних места и методологија којом ће се разврставати конкретна радна места у 60 платних разреда, и по којима ће се добити одређени коефицијент.

Јавна расправа о Нацрту закона о систему плата у јавном сектору почела је 21. октобра и трајаће до 10. новембра.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/9/Politika/2087520/Udovi%C4%8Dki%3A+Vlada+odlu%C4%8Dna+da+reguli%C5%A1e+plate+u+javnim+preduze%C4%87ima.html>

Удовички: Влада одлучна да регулише плате у јавним предузећима

ИЗВОР: РТС

Питање јавних предузећа биће уређено другим законом, за чије ће доношење бити задужено Министарство привреде, рекла је за РТС Кори Удовички. Министарка државне управе и

локалне самоуправе истакла је да је Влада апсолутно одлучна да регулише плате у јавним предузећима.

На ванредној седници Социјално-економског савета на којој је разматран Предлог закона о систему плата у јавном сектору, синдикати, послодавци и Влада договорили су се да формирају радну групу која ће до краја јавне расправе указати на све мањкавости решења о платним разредима.

Изјава Кори Удовички

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички за РТС каже да ће питање јавних предузећа бити уређено другим законом, за чије ће доношење бити задужено Министарство привреде.

"Важно је што смо видели велико интересовање да што већи део јавног сектора буде укључен у закон, а то значи да је увођење тог закона и успостављање реда нешто што се поздравља", каже Удовички.

Министарка државне управе и локалне самоуправе истакла је да је Влада апсолутно одлучна да регулише и плате у јавним предузећима.

"Просто, овај закон није прави инструмент за то, треба и назив променити да би било јасније. То би било враћање на централни план да ви потпуно истим системом уређујете закон у корпорацијама и у јавној управи, која функционише по другачијим принципима", рекла је Кори Удовички.

<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/2086126/Prosvetari+nezadovoljni+uprkos+najavljenoj+pomoc%87i.html>

Просветари незадовољни упркос најављеној помоћи

ИЗВОР: РТС

Запослени у просвети, њих око 108.000, добиће једнократну помоћ између 20. и 30. новембра, а о њеној висини биће одлучено на састанку с премијером Вучићем у понедељак - то су се договорили представници синдиката просвете и надлежних.

Ипак, и поред тога, у већини школа данас није одржан први час, уз образложење да је више разлога за штрајк упозорења. Незадовољни су законом о платним разредима и понашањем трећине директора у Србији који не поштују обавезу о преузимању технолошких вишкова.

Припремила Иванка Ристовски и дописници РТС-а

Прво јутарње звоно не као знак за почетак часа већ, рекло би се, као сигнал да је међу просветарима све мање стрпљења за чекање на оно што је договорено после најдужега штрајка у историји просвете.

Професор Гимназије у Чачку Милан Селаковић каже да су им обећали нешто што није испуњено и подсећа да се тај штрајк и зове штрајк упозорења. Професор Иван Чукурановић из крушевачке средње грађевинске школе наглашава да ђацима нису хтели да одузимају од наставе, међутим, то је био једини начин да их неко чује.

Од ученика - пред којима су увелико контролни и писмени задаци - неко их је чуо, а неко не.

Празна обећања, кажу, и када је реч о закону о платним разредима који је на јавној расправи. Сумњају да ће правда према просветарима бити задовољена.

"Постоје читаве групе запослених у јавном сектору које нису обухваћене. Оно што нас највише боли је - запослених у јавном сектору нема, у државним агенцијама нема, државних функционера нема", каже Јасна Јанковић из Уније просветних радника.

Осуђују и, како кажу, ћутање надлежних на самовољу појединих директора који мимо договора запошљавају људе са стране упркос приоритетима на листама технолошких вишкова. Корупција је, кажу, појела образовање.

"Више од 200 директора је у Србији који крше закон, а ви посматрате то, чувају радна места и ја ћу слободно рећи пљачкају државу зато што имају технолошке вишкове, а неће да примите те људе који су на листи, измишљају разновразне разлоге", наводи Милорад Антић из Форума средњих стручних школа.

Из Министарства просвете нема коментара на данашњи штрајк осим најаве да се преговори настављају, и подсећања на предстојећи састанак с премијером Вучићем.

N1 ИНФО

<http://rs.n1info.com/a104661/Biznis/I-sindikati-i-poslodavci-nezadovoljni-zakonom-o-platama.html>

Нико задовољан законом о платама

Извор: Н1

Представници Самосталног и Независног синдиката Србије сложили су се у четвртак да је Нацрт закона о систему плата у јавном сектору неприхватљив за њих, јер се не односи на све запослене у том сектору, а ставља ван снаге и одређене одредбе из Закона о раду и колективних уговора.

Из Закона су, кажу синдикалци, изузета јавна предузећа од којих су нека највећи губиташи, а добијају највише новца, изузете су и јавне агенције, функционери, полиција, војска и БИА, сматрају синдикати. Такође, сматрају да овај закон поништава друге законе.

“Ту пре свега мислимо на Закон о раду са којим и даље нисмо задовољни, али смо још мање задовољни ако га неко поништава. Пре свега оне институте који чине смисао синдиката, а то је колективно преговарање”, каже Бранислав Чанак из Уједињеног гранског синдиката Независност.

Непоходно побољшање Нацрта закона о платама

Нацртом закона предвиђено је да највиша плата може бити највише седам и по најнижих. Синдикалци упозоравају и да закон није примењив без додатних прописа којима треба да се утврди колко ће износити плате, а подсећају да би закон требало да се примењује од наредне године.

У Унији послодаваца кажу да се нису мешали у предложена решења, али да и њима смета то што су јавна предузећа изузета из закона, као и однос којипостоји према тим предузећима: “За која сматрамо да их је неопходно обухватити, јер практично аномалије које настају у исплати плата углавном настају у том сектору“, каже Небојша Атанацковић.

Он је додао да очекује да ће се посебним законом, упоредо са запосленима у јавној управи, решити и питање плата у јавним предузећима. Закон о систему плата у јавном сектору требало би да буде усвојен до краја године. Из владе кажу да је циљ доношења тог закона да запослени за исту врсту посла, без обзира у ком делу јавног сектора раде, добијају исте плате, да се омогући транспарентан систем и да се јасно зна зашто неко добија одређену плату на одређеном радном месту.

<http://rs.n1info.com/a104593/Biznis/Socijalno-ekonomski-savet-o-Zakonu-o-platama.html>

Непоходно побољшање Нацрта закона о платама

Извор: Тањуг/Зоран Жестић

Представници синдиката и послодаваца у Социјално економском савету сматрају да је предложени Нацрт закона о платама у јавном сектору у основи неопходан, али да има недостатака које би требало отклонити, те је због тога договорено формирање радне групе која ће се тим послом бавити.

Недостаци се пре свега односе на чињеницу да поједине одредбе предложеног закона укидају одређена права која предвиђа Закон о раду, али и колективно преговарање, што је за синдикате потпуно неприхватљиво, рекао је на конференцији за новинаре представник Самосталног синдиката здравства и члан СЕС-а Зоран Савић.

Он је нагласио да синдикати такође нису задовољни јер се предложени закон о платама не односи на све запослене у јавном сектору, наводећи да су изузета јавна предузећа, јавне агенције, функционери, полиција, војска...

Савић је нагласио да је познато да су јавна предузећа углавном губиташи, те да је несхватљиво зашто се и њихове плате нису нашле у предлогу закона.

Када је у питању колективно преговарање, према његовом мишљењу, оно је само на папиру.

"О чему ћемо преговарати ако се сви елементи зараде и других примања уређују посебним законима... Да ли ћемо преговарати само о дужини годишњих одмора? Да ли то смисао социјалног дијалога? Наравно да не, ми треба да преговарамо о сивм елементима који се тичу нашег рада и зараде", рекао је Савић.

Он је истакао да је добро што су на данашњој сендици СЕС-а почели разговори о овом закону, јер су многи други закони раније донешени без СЕС-а.

У закон је потребно уврстити и јавна предузећа

Председавајући СЕС-а и председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да послодавци нису имали много примедби на закон, али да је једна од кључних у вези са јавним предузећима, јер је према њиховом мишљењу било неопходно уврстити их у законско решење зарада у јавном сектору.

Он је нагласио да су сви у држави свесни проблема које ствара пословање појединих јавних предузећа због чега се однос према њима мора променити.

"Обећано је да ће се упоредо са реализацијом овог закона наћи решења како би се у наредној години довела у ред јавна предузећа", рекао је Атанацковић.

Закон укида колективно преговарање

Председник Синдиката УГС Независност и члан СЕС Бранислав Чанак сагласио се са тим примедбама, наводећи да је за синдикате недопустиво да закон потпуно укида колективно преговарање.

Синдикати су незадовољни и тиме што се овим предлогом закона у појединим одредбама укида Закон о раду, којим синдикати и даље нису задовољни, али су још мање задовољни ако га неко поништава, рекао је чанак.

Он је подсетио да је Србија потписница свих међународних конвенција које регулишу ту област, а да је колективно преговарање гарантовано и Уставом и Законом о раду.

Према његовим речима овај закон обухвата неколико различитих сектора које је немогуће уједначити, без обзира на намеру да ће за исти рад бити иста плате било где да неко ради.

"Теткица у болници и теткица у школи није исто", нагласио је Чанак указавши да ће такво вредновање бити неодрживо.

На данашњој седници СЕС-а учествовали су и министарка за државну управу и локалну самоуправу и потпредседница владе Кори Удовички и мистар рада Александар Вулин, али су након ове тачке дневног реда отишли са седнице због неодложних обавеза, истакли су представници синдиката и послодаваца.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=10&dd=28&nav_id=1056606

"Закон о систему плата је обмана јавности"

Закон о систему плата у јавном сектору неће донети никакве уштеде и неће ништа уредити, оцењено је на Јавној расправи о том закону.

ИЗВОР: БЕТА

Како је речено, тај закон који би требало да буде усвојен до краја године, а почне да се примењује од 2016. године, служи само за обмањивање јавности.

Представник Уније синдиката просветних радника Милан Јефтић, казао је да је овај закон само оквир који ће бити примењен тек доношењем буџета за 2017. годину и да се он сада доноси само да би се испунило нешто што је обећано.

Он је нагласио да је већина важних ствари, међу којима су коефицијенти и додаци на плату уређују подзаконским актима, а да на њихово доношење треба сачекати.

"Влада Србије овим законом само добија већа овлашћења. Циљ је требало да буде ограничавање аутономије која се до сада није могла контролисати, али се она овим законом само повећава", нагласио је Јефтић.

Председница синдиката правосуђа Слађанка Милошевић казала је да је тај синдикат против овог закона и да он треба да се повуче из јавне расправе, јер не мења ништа, односно неће смањити неједнакост у платама, већ ће она бити и већа.

"Они који су имали високе зараде имаће их и даље, а ништа се неће променити ни са онима који су имали ниске зараде", казала је она.

Према њеним речима, закон о платама у јавном сектору је само продужена карика још неколико закона, али ни у једном није јасно дефинисано шта је државни сектор. Она је нагласила и да је Влада Србије требало да крене обрнутим редом, односно од уређења плата у јавним предузећима и агенцијама које дестабилизују јавне финансије, а који су изузете из закона.

Заменица заштитника грађана Владана Јовић казала је да је окренут редослед уређивања система, наглашавајући да систем палта може да се уреди тек када је уређен систем радних односа.

"Ово је веома озбиљан системски закон и заслужује озбиљну јавну расправу са којом не треба журити. Треба чути све, јер овај закон додирује широк спектар запослених у јавном сектору", казала је она.

И она је сагласна да није добро што су из овог закона изузета јавна предузећа и агенције које су највећи генератори трошкова, као и то што се не односи на Народну банку Србије.

На данашњој јавној расправи је речено и да су из закона поред јавних предузећа и агенција изузети и функционери, БИА, полицијски службеници, војска, општине и посебне организације у оквиру министарства, и да ће за њих у року од годину дана од доношења овог закона, бити донети посебни закони који уређују њихове плате.

Државни секретар Министарства државне управе и локалне самоуправе Дражен Маравић казао је да је циљ доношења овог закона да запослени за исту врсту посла без обзира у ком делу јавног сектора раде добијају исте плате, да се омогући транспарентан систем и да се јасно зна зашто неко добија одређену плату на одређеном радном месту.

Маравић је нагласио и да је формирана Радна група од представника министарстава финансија, привреде и државне управе која ће разматрати реформу система плата запослених у јавним предузећима.

Помоћница министра државне управе и локалне самоуправе Ивана Савићевић казала је да су разлози за доношење овог закона ; неуједначеност постојећег система плата, јер су плате запослених у различитим деловима јавног сектора уређене различитим прописима, односно са преко 20 закона, подзаконских аката, да има 900 коефицијената и 12 основица за одређивање плата.

Нацртом закона о платама запослених у јавном сектору предвиђено је да плате буду у распону 1:7,5, односно да највиша плата може бити највише седам и по најнижих плата.

Нацрт предвиђа и јединствени каталог звања и радних места и методологија којом ће се разврставати конкретна радна места у 60 платних разреда, и по којима ће се добити одређени коефицијент.

Закон предвиђа и да се за рад ноћу од 22.00 до шест ујутро запосленом додаје 26 одсто на вредност радног сата, додатак за приправност запосленог који у сваком тренутку може бити позван на посао је 10 одсто од вредности радног сата, док је за прековремени рад могућа исплата повећане цене радног сата за 26 одсто.

Са 110 одсто вредности радног сата плаћа се рад на празник, а на сваки сат прековременог рада добија се сат и по слободног времена који се сабирају и могу се искористити у наредна три месеца.

Јавна расправа о Нацрту закона о систему плата у јавном сектору почела је 21. октобра и трајаће до 10. новембра.