



ПРЕС КЛИПИНГ

15. октобар 2015.



НАСЛОВИ

- Превенција спречава повреде (стр.2)
- Највећи дужник преузима дужнике (стр.3)
- Најјаче фирме држе своје позиције (стр. 4)
- Синдикат ЕПС прети штрајком Обрадовићу (стр. 6)
- Вулин: Повезивање стажа могуће до краја године (стр. 6)
- Веза пресудна за посао (стр. 8)
- Последња шанса радницима да попуне „рупе” у стажу (стр. 9)
- Удовички: Више неће бити забашуривања плата (стр.10)
- Вулин: 13.000 људи може да повеже стаж (стр. 10)
- Бечејски комбинат неће бити раскомадан (стр.12)
- Службеници и грађани кренули у контролу (стр.13)
- Вербић: Потребан национални оквир квалификација (стр. 14)
- Проблем са закупом умањује вредност ПИК Бечеј? (стр. 15)
- Верхијен: Светска банка не подржава опште повећање плата (стр.16)

Превенција спречава повреде

Аутор: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Измене закона о безбедности и здрављу на раду требало би да уведу више реда. Циљ да се број несрећа смањи за пет одсто. Већа овлашћења инспекцији

ИАКО је због недавне хаварије са струјом у Земуну и на Новом Београду скоро цела престоница била паралисана, инспектори рада нису изашли на терен, јер то не захтевају прописи. Нико није утврдио због чега се десио велики квар и да ли међу запосленима има одговорних.

Да се овакве ствари убудуће не би дешавале, пред народним посланицима су се јуче нашле измене и допуне Закона о безбедности и здрављу на раду. Највећи проблеми у овој области дешавају се углавном на градилиштима, али инспекцијски надзори показали су да је све ризичнији посао и сеча шума и извлачење дебала. Према подацима инспекције рада, у прошлој и од почетка ове године, на тим пословима су се често дешавале повреде на раду са смртним исходом, јер послодавци не поштују прописе из области безбедности и здравља на раду.

- Наши прописи су углавном усаглашени са европским, али било је неопходно приближити их директиви 391 ЕУ - каже Вера Божић Трефалт, директор Управе за безбедност и здравље на раду.

Тежи се да се број повреда на раду смањи за пет одсто у односу на евиденцију, коју води Инспекторат за рад.

- Неке одредбе из досадашњег прописа су правиле проблем на терену - каже наша саговорница. - Ту се пре свега мисли на елаборате за грађевинске радове. До сада су, рецимо, на градилишту само за радове који трају дуже од седам дана морали да обезбеде елаборат, сада ће и пре момента почетка радова они морати да се пријаве, а градилиште да се уреди. Нико не може да бира да ли ће се неко повредити пре или после седам дана. Градилиште мора да буде уређено и припремљено у сваком тренутку.

Наша саговорница објашњава да је у изменама наглашен принцип превенције. То значи, да се уводи већа обавезност послодавца да имају политику безбедности и заштите на раду. Раније се превенција односила само на технолошки процес, а сада на целокупан рад.

- Чак и када се употребљавају опасне хемикалије, сада ће послодавац морати да их замени за мање опасне - каже Божић Трефалт. - Радници морају да имају и свог представника за област безбедности и здравља на раду, а послодавац је дужан да му омогући да се пет сати недељно бави овом активношћу и за то му обезбеди просторије, услове и документацију.

Нове одредбе прописују и већу контролу лиценцираних кућа које се баве прегледом и испитивањем опреме за рад и радне околине, као и малих предузетника који се углавном баве проценом ризика. Они ће убудуће добијати лиценце на пет година и мораће да запосле више инжењера са пуним радним временом.

НЕДОСТАЦИ

УТВРЂЕНИ недостаци у области безбедности и здравља на раду се, поред осталог, односе на преглед и испитивање опреме за рад, оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад, доношење и измену акта о процени ризика на радним местима у радној околини, вођење прописаних евиденција из безбедности и здравља на раду, организовање послова безбедности и здравља на раду, испитивање електричних инсталација...

Највећи дужник преузима дужнике

Аутор: М. Л. ЈАНКОВИЋ

"Србијагас" има удео у бројним предузећима, али и банкама, хемијској и ауто-индустрији. Влада конвертовала 300 милиона евра дуга



"СРБИЈАГАС група" има удео у чак 22 друга државна и страна предузећа. На листи фирми у којима наш највећи губиташ има део власништва су бројне самосталне гасне компаније и топлане по Србији, али и неколико банака, фирми из аутомобилске, хемијске, петрохемијске индустрије...

Иако се чини да је то што највећи губиташ држи пола привреде у својим рукама заправо добра ствар за "Србијагас", он од већине предузећа има слабе вајде, јер су и сама "на издисају". Тако наш гасни гигант има 100 одсто удела у "Агроживу", око 87 у "Азотари", као и 13 одсто у "Петрохемији" и половину власништва у МСК "Кикинда".

- У периоду од 2008. до 2015. године потраживања за испоручени гас смо конвертовали у учешћа у капиталу у укупном износу од 300 милиона евра - рекао је директор "Србијагаса" Душан Бајатовић. - Ко год није имао да нам плати, Влада Србије је претворила његова потраживања у наше власништво. Ова конверзија је трајно изгубљен новац који је компанија морала да надокнади из екстерних извора, односно задуживања код банака.

Списак енергетских компанија допуњује и удео неколико банака, које су све у државном власништву. Међу њима су и Комерцијална банка и бивша Дунав банка, коју је сада купио "Телеком" па се зове МТС банка. За разлику од ових профитабилних финансијских институција, "Србијагас" држи и неколико процената у Привредној и АСТРА банци, које су обе у стечају. Када је у питању власништво у банкама, у већини случајева је реч о банкарским захтевима.

- Банке често траже да онај ко узима велики кредит купи акције банке - објашњава Љубодраг Савић, професор на Економском факултету у Београду. - Претпостављам да је "Србијагас" онда морао да плати део акција да би се задужио. Због проблематичне ситуације у "Србијагасу", ми никада не можемо да утврдимо да ли то предузеће послује добро или не. Имамо проблем што је већа цена гаса коју увозимо од оне коју нудимо нашим купцима, па је предузеће тако стално у минусу. Такође, велики је број појединаца који не плаћају. А све досадашње владе нису успеле да стану томе на пут већ су дугове заборављале. Онда када "Србијагасу" треба државна гаранција за кредит, тај новац опет иде из буџета. И све укруг.

Тако је чак и "Енергогас" из Подгорице потпао у апсолутном делу у власништво наше гасне компаније.

ДВЕ ФИРМЕ СА РУСИЈОМ

МЕЂУ фирмама у којима "Србијагас" има удео јесте и подземно складиште гаса "Банатски Двор" који предузеће држи заједно са "Гаспромом". Друга фирма је "Саут стрим", која је отворена у Швајцарској, такође заједно са "Гаспромом", а требало је да послужи за изградњу "Јужног тока". У оба случаја, "Србијагас" има 49, а "Гаспром" већинских 51 одсто учешћа.

Најјаче фирме држе своје позиције

Аутор: Е. Е. Р.

Истекао рок за објаву завршних рачуна за 2014. годину, из којих су показали како је привреда наше земље пословала. На врху листе НИС, "Телеком", ЕМС, "Пошта" и ЕПС. Највеће изненађење раст "Кнез петрола"

НАЈВЕЋЕ фирме у Србији најбоље су пословале у 2014. години. Упркос лошијим условима пословања проузрокованом дугогодишњом економском кризом на Старом континенту, али и

великим поплавама које су лане паралисале целу Србију НИС, "Телеком", ЕМС, "Поште Србије" и ЕПС и лане су биле најбоље. Ипак, највеће изненађење на ранг-листи фирми по добрим резултатима, према до сада предатим завршним рачунима је и српска нафтна компанија "Кнез петрол".

Лоши тржишни услови и пад цена нафте на светским тржиштима утицала је на пословне резултате Нафтне индустрије Србије (НИС), али је ова компанија, ипак, и даље на челу листе оних који у нашој земљи најуспешније послују. Првопласирани НИС, током 2014. године скоро је преполовио свој профит са 48,3 на 27,8 милијарди динара.

"Телеком Србија", други на листи лањских добитника по висини профита, увећао је за годину дана своју добит са 15 на 16,8 милијарди динара добити у 2014. години, иако су му пословни приходи опали за 694 милиона динара.

За разлику од ове две компаније, "Кнез петрол" је прошлу годину завршио са одличним пословним резултатом и завршним рачуном у плусу. Нето добит коју је предузеће лане остварило је 274 милиона динара, што је за око 50 милиона више него у 2013. години. "Кнез петрол" се тако придружио најпрофитабилнијим српским компанијама, које годинама заузимају прве позиције на ранг-листи.

Компанија "Таркет" из Бачке Паланке, која производи паркетне, подне облоге и итисоне, и даље је у врху по оствареном профиту: 7,57 милијарди динара током 2014. године, иако је то непуну милијарду динара мање него годину пре. Сразмерно су јој мањи и пословни приходи: са 15,5 милијарди у 2013. лане су достигли 13,2 милијарде.

По подацима о финансијским резултатима привреде у 2014. години, рекордер по увећању профита је ЈП "Електромереже Србије" (ЕМС). Ово јавно предузеће, којим руководи Никола Петровић, је готово удвостручило свој профит у односу на 2013. годину: са 1,6 милијарди на три милијарде динара. Пословни приходи ЕМС-а су за годину дана порасли са 18,9 на 21,5 милијарди динара.

Упркос катастрофалним поплавама које су погодиле нашу земљу лане, Електропривреда Србије (ЕПС) је убележила "плус", остваривши профит од 2,67 милијарди динара, наспрам 1,96 милијарди из 2013. године.

РАСТУ БИЗНИС И ОДГОВОРНОСТ

КОМПАНИЈА "Кнез петрол" има 80 бензинских станица широм Србије. На њима ради ради 1.300 високообучених кадрова који пролазе највиши степен едукације, сходно пословима које обављају.

- Растом наше компаније знамо да расте и наша одговорност према тржишту, потрошачима и друштву - кажу у "Кнез петролу". - Зато је наша услуга брза, квалитетна и у маниру европских компанија.



Синдикат ЕПС прети штрајком Обрадовићу

Аутор: С. Вукашиновић

Синдикат радника ЕПС-а запретио је штрајком и сменом руководства уколико се не заустави реорганизација компаније коју је започео генерални директор Александар Обрадовић, сазнаје „Блиц“.

Овакав захтев дефинисан је на седници ИО, када је констатовано да се мимо синдиката спроводе реформе које „ЕПС воде у пропаст“. Зато у писму генералном директору захтевају да се најкасније данас одржи састанак с руководством, а у супротном најављују генерални штрајк. „Ко вам је дозволио разбијање дистрибутивних привредних друштава, најаву гашења производних капацитета, али и израду систематизације радних места, коју сте тајно урадили“, каже се у писму које је потписао председник Синдиката ЕПС-а Милан Ђорђевић. „Колико делова система сте већ демонтирали? Реците и колико специјалиста и експерата сте поставили као замену за бивше директоре. За такве реформе нисте добили сагласност синдиката иако у медијима тврдите супротно“, тврде синдикалци.

Александар Обрадовић за „Блиц“, међутим, каже да је синдикат о свему обавештен.

- Последњи састанак на тему реорганизације одржан је 1. октобра. Отворен сам за разговоре о реформи, али синдикат не може да заустави тај процес јер га је трасирао оснивач ЕПС-а, Влада Србије. Што се тиче смене руководства, то може да уради Влада Србије, а не синдикат - каже Обрадовић за „Блиц“.

Састанак са синдикалцима

Министар енергетике Александар Антић потврдио је за „Блиц“ да је Влада обавештена о писму синдиката. „Постоји неразумевање сегмената реорганизације која се спроводи у ЕПС-у. Зато ћу се данас срести с представницима пословодства, Надзорног одбора и синдиката ЕПС-а. Уверен сам да ћемо спорна питања разјаснити - каже Антић



Вулин: Повезивање стажа могуће до краја године

Аутор: Г.В.

Београд - Закључком Владе Србије од 18. јуна дата је сагласност да се из буџета појединим категоријама запослених и бивших запослених уплати допринос за пензијско и инвалидско

осигурање, и то запосленима у предузећима која се налазе у поступку приватизације, као и бившим запосленима у предузећима која су отишла у стечај у 2015. години и у којима је Агенција за приватизацију именована за стечајног управника - наглашено је на јучерашњем округлом столу "Празнине у стажу због неплаћања доприноса за ПИО и повезивање стажа према закључцима Владе Србије", одржаном у Привредној комори Србије.

Допринос за пензионо и инвалидско осигурање се уплаћује и за бивше запослене у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која су до ступања на снагу Закона о приватизацији у имену имала ознаку "у реструктурирању", а изузета су из поступка приватизације. За разлику од претходних година, средства која буду ангажована за повезивању стажа запосленима биће наплаћена од предузећа кроз процес приватизације или стечај.

- Позивам запослене и бивше запослене у предузећима која су у процесу приватизације да искористе могућност повезивања радног стажа и пријаве се за социјални програм до краја године, јер након истека тог рока то више неће бити могуће - истакао је Александар Вулин, министар рада, запошљавања, бораčkih и социјалних питања Србије.

Према његовим речима, ПИО фонд је за последњих девет месеци повукао 9,9 милијарди динара мање из буџета, јер је повећана наплата доприноса. Он је додао да је број запослених у реалном сектору порастао за 5,6 одсто, односно да је број запослених за које се уплаћују доприноси порастао за 56.000. Држава је на себе преузела да тај проблем реши, јер је циљ да се стање у друштву побољша. Тиме је показала да је социјално одговорна и да је одлучна да реши проблем десетине хиљада радника који нису криви што су остали без стажа - рекао је Вулин.

Он је оценио да је "време да се подвуче црта, јер држава неће вечно исплаћивати туђе дугове и мешати се у привредна кретања".

Министар привреде Србије Жељко Сертић нагласио је да је до 9. октобра 112 запослених завршило процес повезивања радног стажа и за ту намену је из буџета исплаћено 29,2 милиона динара.

- До краја године 95 одсто приватизација биће завршено, а у наредној години циљ ће бити увођење економије у рационалне, одрживе и тржишне принципе. Убудуће неће бити могуће да предузећа не плаћају обавезе, већ ће морати да се понашају према тржишним принципима - истакао је Сертић.

Он је нагласио да је у овој години Србија ушла у процес преговора са Европском унијом, да је прихватила аранжман са ММФ, и да сваки од тих односа носи одређене обавезе и увођење нових стандарда.

- Проблем је што су ти стандарди писани за развијене земље, а наша земља је у преговоре и прихватање стандарда ушла неприпремљена, јер смо се тридесетак година понашали неодговорно - рекао је Сертић додавши да је више од 60 одсто предузећа, која се налазе у поступку приватизације, пријавило да има дуг по том основу.

Само са раздела Министарства привреде од 2008. до 2013. године је уплаћено више од 48 милијарди динара за око 500 предузећа у приватизацији, истакао је Сертић.

Председник Привредне коморе Србије Марко Чадеж изјавио је да ће решавање проблема неуплаћених доприноса олакшати позицију предузећа, јер ће их растеретити бар дела дуга према радницима и увећати шансе да дођу до нових власника.

Веза пресудна за посао

Аутор: В.Андрић

Београд - Сваки други грађанин Србије истиче да је задовољан образовним системом, док 44 одсто мисли супротно. Најбоље је оцењено основно, а најлошије средње образовање. Према мишљењу грађана, највећи проблеми у домаћем образовном систему су недостатак праксе, лош квалитет наставног програма, незаинтересованост наставног кадра, као и преопширно градиво.

Ово су неки од резултата истраживања Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва Владе Србије, урађеном на узорку од 1.007 грађана из 67 општина и градова. То истраживање је показало да су незапосленост и низак стандард приоритетни проблеми грађана, док је образовање тек на 14 месту. Иако је овај сектор важан, само трећина испитаника сматра да успех у животу зависи од образовања, а две трећине наводи да су личне везе и контакти пресуднији за проналажење и задржавање посла од факултетске дипломе.

Према мишљењу анкетираних грађана, образовни систем највише оспособљава нове генерације за рад на компјутеру, да се служе енглеским језиком, као и да поштују људе другачијих нација и култура, а најмање за предузетништво, да практично примене оно што су научили у школи, као и да знају како да уче. Испитаници наводе да образовни систем треба више да инсистира на практичним знањима, да се промени начин рада наставника, те да се побољшају услови рада у школама и квалитет уџбеника.

Ови резултати представљени су на јучерашњем скупу у Скупштини Србије, одржаном поводом почетка израде националног оквира квалификација (НОК). Планирано је да се почетком наредне године у скупштинској процедури нађе предлог закона о НОК-у.

- Квалификација одређене особе би требало да покаже шта та особа уме и може да уради, а не само коју школску спрему има и коју школу је завршила. То значи да ће квалификације бити описног карактера. НОК ће коначно омогућити да просвета и тржиште рада добро комуницирају - рекао је министар просвете Срђан Вербић.

На скупу је истакнуто да Србија тренутно нема ни оквир квалификација, нити адекватну номенклатуру занимања што додатно отежава избор професије или касније стицање додатних квалификација. Једини валидан документ за сагледавање стања на тржишту рада је Национална класификација занимања, стара више од 25 година, коју користи Национална служба за запошљавање.

Процењује се да у Србији сваке године остане између 20.000 и 30.000 упражњених радних места, јер за њих нема квалификованих људи, а да, истовремено, десетине хиљада студената заврши факултет и стекне звања за обављање послова за која нема потражње на тржишту. Национални оквир квалификација биће најзначајнији инструмент за успостављање равнотеже између ове две крајности, чуло се на јучерашњем скупу.

Последња шанса радницима да попуне „рупе” у стажу

Аутор: Љ. Малешевић

По закључку Владе Србије из јуна ове године, запослени и бивши запослени у фирмама у стечају, онима у процесу приватизације и предузећима која запошљавају особе с инвалидитетом могу само до краја ове године остварити право на повезивање стажа. Међутим, да би га могли остварити, морају повући тужбе по том основу – уколико су их поднели – или потписати да од њих одустају, односно да их након повезивања стажа неће ни подносити.

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин објаснио је на јучерашњем округлом столу „Празнине у стажу због неплаћања доприноса за ПИО и повезивање стажа према закључцима Владе Србије”, одржаном у Привредној комори Србије, истакао да је то последња прилика да радници и руководства у предузећима која су правила „рупе” у стажу искористе своја права јер у времену које предстоји држава више неће моћи да се понаша на тај начин, односно да плаћа оно што су морале платити газде.

– Држава је на себе преузела да тај проблем реши јер је циљ да се стање у друштву побољша – истакао је Вулин. – Влада Србије је социјално одговорна и зато је и прихватила да реши проблеме десетина хиљада радника који нису криви што су остали без стажа.

По речима министра привреде Жељка Сертића, до 9. октобра ове године 112 запослених завршило је процес повезивања радног стажа и за ту намену је из буџета исплаћено 29,2 милиона динара. Он наглашава да ће до краја године 95 одсто приватизације бити завршено, а уласком у 2016. циљ ће бити увођење економије у рационалне, одрживе и тржишне принципе.

– Убудуће неће бити могуће да предузећа не плаћају обавезе већ ће морати да се понашају по тржишним принципима као и приватне компаније – рекао је Сертић. – Више од 60 одсто предузећа која су у поступку приватизације пријавило се да има дуг по основу неплаћеног радног стажа. Сада се то мора решити и ставити тачка на такво понашање.

За председника Привредне коморе Србије Марка Чадежа решавање дуг за неплаћени радни стаж олакшаће позиције предузећа јер ће их растеретити бар дела дуговања радницима и увећати шансе да дођу до нових власника.

– Циљ реформи је да се привреди помогне, не само у савладавању проблема у свакодневном пословању већ и подизању капацитета, јачању конкурентности и продуктивности – нагласио је Чадеж.

Мада надлежни органи тврде да је то последња шанса за запослене у Србији да им држава попуни „рупе” у стажу, није наодмет подсетити да је она то чинила већ неколико пута протеклих година, и то новцем из буџета. Другим речима, у протеклој деценији држава је на себе преузимала обавезу несавесних послодаваца и плаћала „рупе” у радничком стажу. Од 2003. до 2013. године за повезивање стажа радницима држава је дала чак 60 милијарди динара. Уплатила је стаж за 421.604 радника.

Шта каже пребројавање?

По првим рачуницама Фонда ПИО и Министарства привреде, радни стаж требало би повезати за 13.200 радника, мада се касније помињала бројка од свега 7.000 запослених. Но, и овога пута, као и претходних година, стаж радницима би се повезивао на основу минималне основице за обрачун доприноса, што значи да ће сви радници којима се на тај начин повезује стаж добити исто, без обзира на то колику су стварно зараду примали на радним местима.

Удовички: Више неће бити забашуривања плата

Извор: Танјуг

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички очекује да ће се од понедељка, 19. октобра, у јавној расправи наћи Нацрт закона о платама, који ће постепено

уредити плате за око 500.000 запослених.

"Закон је најважнија постепеног увођења система који је пресложен да се уради оједном за 500.000 људи, али већ спровођењем тог првог пописа, постићи ћемо најважнији елемент реформе плата - систем свих зарада постаће транспарентан и видљив", казала је Удовички на скупу о економској сарадњи Србије и Кореје.

Удовички је истакла да не можемо да се дође до праведности "ако се нешто од некога крије, ако се нешто забашурује, праве рачунице овако-онако".

Она је поновила да ће све бити јасно и упоредиво на крају процеса.

Говорећи о рационализацији јавне управе, Удовички је поновила да је број запослених за годину ипо дана смањен за 17.000, те да ће на крају процеса бити на нивоу из 2000-тих.

"Наша рационализација је за сада била ослоњена на замрзавању запошљавања од краја 2013. године до јуна ове године и број запослених је смањен за 3,5 одсто", навела је Удовички.

Вулин: 13.000 људи може да повеже стаж

Извор: Танјуг

Министар за рад Александар Вулин позвао је данас грађане, којих је око 13.000, да до краја године искористе право, које им је омогућео закључком Владе Србије и повежу радни стаж.

"То показује да је влада социјално одговорна и да водимо рачуна и о онима који су већ отишли у пензију, бившим запосленима и они који тек треба да оду, јер нису они криви што им нису уплаћивани доприноси. Важно је и да им посаљемо поруку да искористе закључак владе и то право до краја године", рекао је Вулин након обраћања на скупу "Празнине у стажу због неплаћања доприноса за ПИО и повезивање стажа према закључцима Владе".

Вулин је у Привредној комори Србије новинарима рекао да сви који имају право на то не треба да чекају и да је сада прилика и време да то учине.

"Држава кад заврши процес приватизације за ових 536 предузећа више неће бити у обавези да повезује стаж или обезбеђује социјални програм и искористите ову прилику сада", поручио је министар истичући да за решење овог питања треба да се обрате ПИО фонду.

Дешавало се да, казао је министар, у претходном периоду радници нису били добро обавештени о томе или да су руководства предузећа пропуштала да се обрате држави на време за социјални програм за који је намењен новац.

Вулин је навео податак да је од 7. децембра када је донета уредба о забрани новог запошљавања у јавном сектору број запослених у том сектору смањен за 4,6 одсто, а да је у реалном сектору тај број порастао за више од пет одсто, тачније за 56.000 људи.

Како је казао, зато је ПИО фонд за дотације за пензије из буџета повукао 9,9 милијарди динара мање.

"Тај резултат остварен је зато што је повећана уплата доприноса, постоји 56.000 нових имена и на свако име које је престало да ради у јавном, појавило се двоје у приватном сектору", рекао је Вулин.

Упитан шта се може очекивати и да ли је ПИО фонд пред колапсом како се говори, он је одговорио да ПИО фонд никако није пред колапсом и да напротив, чак бележи све боље резултате.

Вулин је као пример између осталог навео да ће Фонд ПИО својим средствима исплатити надокнаде погребних трошкова свима који су били оштећени неким ранијим погрешним одлукама.

То важи и за војне пензионере, рекао је Вулин.

"Повећава се финансијска дисциплина и није ПИО фонд пред колапсом, за пензије ће бити, оне ће бити редовне, стижаће у динар онако као до сада, и у дан и ми немамо никаквих дугова и кашњења. Од привреде ће зависити како ће функционисати пензиони систем, а радићемо на томе да он буде што ефикаснији", казао је Вулин.

Директорка Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање Драгана Калиновић рекла је да сви запослени који су радили у тим предузећима и отишли у пензију а сами себи иплаћивали стаж такође су обухваћени закључком владе о повезивању стажа али под условом нису упутили тужбе или преко суда тражили своја потраживања из радног односа.

Њима ће, како је казала, та средства бити рефундирана.

Како је казала, Фонд сада нема прецизан податак колико је таквих, али ће се то знати за око десетак дана.

Калиновић је казала да средства постоје и поручила "да се ни случајно не може говорити да фонду прети колапс или банкрот".

"Фонду чак не прети ни немогућност да редовно исплаћује све своје припадљивости од пензија до осталих накнада", рекла је.

Упитана којим средствима ће бити омогућено повезивање стажа она је казала да су то искључиво средства ПИО фонда која су омогућена делом из прихода, делом из дотација и у оквиру су финансијског плана намењеног за ову годину.

"Ниједан динар додатних средства се не узима, чак и надокнаде за погребне трошкове биће омогућена из средства фонда ПИО јер чињеница да смо повукли мање до 10 милијарди из буџета указује да фонд има капацитете да све накнаде исплати из својих прихода", рекла је Калиновићева.

Она је објаснила да је тај резултат остварен захваљујући већем броју пријављених на осигурање протеклих месеци, бољој финансијској дисциплини и већем броју новозапослених у приватном сектору, односно смањењем сиве зоне и пријављивањем радника.

Бечејски комбинат неће бити раскомадан

Аутор: В. Јанков

Назире се зрачак наде за запослене у ПИК-у „Бечеј“, некада најмоћнијем војвођанском колективу из области агрокомплекса. Неће бити распарчавања, него ће се нова продаја имовине ПИК-а „Бечеј“ обавити у целости као правно лице. То је најважнија одлука последњег састанка Одбора поверилаца ПИК-а „Бечеј“, којем је у просторијама комбината председавао помоћник министра пољопривреде и заштите животне средине мр Ненад Катанић. На истом састанку усвојена је и нова процена вредности капитала од 87 милиона евра. Тако је, пет месеци пошто је судија Привредног суда у Новом Саду прогласио банкротство ПИК-а „Бечеј“, донета жељена одлука о начину уновчења имовине ПИК-а „Бечеј“, који је од 2011. године био у радном стечају.

– Да, то је у овом тренутку најбоље решење за ПИК „Бечеј“ и за њега смо се залагали сви у компанији – рекао нам је стечајни управник ПИК-а Павел Северињи. – Мој став је одувек био да ПИК „Бечеј“ треба да се сачува у целини, да не би пропао труд свих запослених током минуле четири године рада у стечају. Задовољни смо и поценом вредности капитала, уз напомену да је већ пет фирми узело писмо о намерама, чиме су показали да су заинтересовани за куповину ПИК-а „Бечеј“.

Тако се, најзад, успоставила потребна комуникација свих актера у маратонском процесу око стечаја ПИК-а „Бечеј“: ресорног министарства, запослених у ПИК Бечеј заједно са синдикатима, локалне самоуправе и највећих поверилаца.

– Напори свих заинтересованих страна иду у добром смеру ка разрешењу проблема ПИК-а „Бечеј“. Томе се, наравно, највише радују запослени у том пољопривредном гиганту, али и грађани наше општине. Очекујемо до краја године расписивање јавног надметања за продају ПИК Бечеј као правног лица у целини – јасан је председник општине Бечеј мр Вук Радојевић. – Наш став је одувек био јасан: ценећи потребе запослених у ПИК-у „Бечеј“, који су одржали комбинат током четворогодишњег процеса стечаја, ми смо ту да их подржимо у очувању производне делатности. Управо због тога смо им омогућили, придржавајући се законских одредби, да од ове године обрађују 3.800 хектара више. Толико нових обрадивих површина су обезбедили путем права пречег закупа пољопривредног земљишта у државној својини на

основу броја грла у сточарству. То је доказ више да локална самоуправа подржава развој сточарства и ПИК „Бечеј“.

Више њива за сигурност

ПИК „Бечеј“ је до сада на основу закупа обрађивао 4.800 хектара пољопривредног земљишта у државној својини, а од ове године та површина износи 8.600 хектара. На тај начин је обезбеђен већи обим посла и ново упослење садашње радне снаге, а постоји могућност и за нова запослења. Све то иде у прилог потенцијалном купцу ПИК-а „Бечеј“ јер ће се на тај начин умањити или потпуно елиминисати потреба за социјалним програмом за вишак радне снаге.

Службеници и грађани кренули у контролу

Аутор: Д. Вујошевић

Пословање у сивој зони један је од већих проблема с којима се сусрећемо. Процене говоре да се код нас у зони тог тамног вилајета обрће чак 30 одсто бруто друштвеног производа.

Убеђивање грађана и привредника да уредно измирују обавезе код нас раде инспектори – они кажњавају, подносе прекршајне и кривичне пријаве. Однедавно имају и „десну руку“: помажу им и грађани те службеници у јавној управи.

Пре два месеца Пореска управа Србије почела је акцију „Порески аларм“. Они су позвали грађане да на адресу www.poreskialarm.rs или www.poreskialarm.gvo.rs пријаве неправилности. До сада је стигло 750 пријава. Грађани су се махом жалили на избегавање евидентирања промета преко фискалних каса. Осим тога, пријављивали су нерегистроване делатности као и неправилности код обрачуна пореза и доприноса везаних за социјално осигурање. У Пореској управи су задовољни тим новим видом сарадње па ће убудуће и део теренске контроле усмерити према потрошачким дојавама.

Пореска управа је недавно позвала и све своје запослене да обавезно при куповини узимају фискалне рачуне. Они сматрају да ће то знатно помоћи да се повећа пореска дисциплина. Ово је за сада препорука упућена запосленима у Министарству финансија и управама које су под њиховом ингеренцијом, а лако се може догодити да је ускоро добију и сви запослени у оном делу које називамо јавни сектор. Колико ће то помоћи да се пореска дисциплина повећа, остаје да се види. Тек, потрошачи који из било којег разлога не узму фискални рачун на продајном месту које је обавезно да га издаје, ризикују казну. Законом о фискалним касама код нас је предвиђено да тржишни инспектори могу испред сваке радње да од потрошача који је ту нешто купио траже да им покажу рачун. Уколико га немају, казна је хиљаду динара.

До сада није било „сачекуша“ за несавесне купце, али извесно је да порезници имају бољи начин да инспиришу купце да узму рачун – то је наградна игра. Она је код нас покренута пре више од деценије, када су фискалне касе и уведне. Један од твораца таквог начина промовисања узимања фискалних рачуна Ђерђ Пап каже да се то добро показало. Тада су рачуне тражили и узимали и потрошачи којима то никада није пало на памет. А што се тиче делотворности помоћи потрошача порезницима, он сматра да инспектори имају на

располагању бројне софистициране методе канцеларијских контрола које дају боље резултате од тужакања.

Нисмо једини

Наша држава није једина која код пореске контроле тражи помоћ грађана. Као десну руку виде их и у Словачкој. Од наредне године у тој земљи ће ПДВ за основне животне намирнице пасти с 20 одсто на десет. Надлежни очекују од грађана, а посебно пензионера, да обиђу радње те да виде да ли су трговци смањили цене за хлеб, путер, млеко, месо и рибу те да их о томе обавесте. О снакцијама за сада нема речи.

Хоће ли и наша Пореска управа грађанима дојављивачима ускоро поверити и компликованије послове остаје да се види. За ова три месеца нису се лоше показали.



Вербић: Потребан национални оквир квалификација

Извор: Бета

Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић рекао је да је Србија једина земља у Европи која нема национални оквир квалификација који је неопходан због повезивања потреба тржишта рада и образовања.

Срђан Вербић је у Београду на јавном слушању "Национални оквир квалификација - повезивање образовања и тржишта рада у Србији" рекао да је задатак за почетак 2016. године стварање таквог оквира, у коме треба да учествују не само Министарство просвете већ и друга министарства, као и послодавци и синдикати, преноси *Бета*.

"Национални оквир ће остати мртво слово на папиру ако га ради само држава или само једно министарство. За успех националног оквира квалификација потребно је да сви социјални партнери буду подједнако укључени и држава и послодавци и сви грански синдикати", рекао је Вербић.

Оценио је да градски синдикати користећи национални оквир треба да штите своје чланове, достојанство, углед професије и поставе границе шта је прихватљиво и ко може да се запосли на одређеном месту, а ко не.

Вербић додаје да се у школи стичу теоријска знања и да нема праксе, али да је упркос томе, мало захтева послодаваца да се таква ситуација промени.

Истиче да је неопходно успостављање регистра квалификација у ком ће бити наведено шта неко са одређеном квалификацијом зна и уме и да ли су му способности развијене на одговарајући начин.

Председница Фонда за политичку изузетност Соња Лихт рекла је да Србија има образоване људе који нису препознати као мотор развоја, због чега се догађа да одлазе из земље.

"Они који имају потенцијал да буду елита нашег друштва из дана у дан одлазе, а држава и друштво не чине ништа да се тај тренд преокрене", истакла је Лихт.

Према њеним речима, национални оквир квалификација је један од битнијих корака у остваривању једне свеукупне стратегије развоја Србије.

Председница Одбора за образовање Скупштине Србије Александра Јерков истакла је да постоји читав спектар звања која се стичу, а на тржишту не постоје.

На јавном слушању истакнуто је да је неопходно ускладити потребе тржишта са образовањем, јер ако постоје добро образована и правилно усмерена деца, лакше ће се наћи посао.



Проблем са закупом умањује вредност ПИК Бечеј?

Извор:РТВ

Одлуку Одбора поверилаца ПИК-а Бечеј, који су већином гласова решили да се највећи војвођански Комбинат прода у целости председници Синдиката Независност Александар Пешић и Самосталног синдиката Бранислав Залуцки у име својих чланова у потпуности подржавају. На последњем састанку Одбора поверилаца ПИК-а Бечеј, одлучено је да се Комбинат продаје у целости као јединствено правно лице. На истом састанку усвојена је и нова процена вредности капитала на 87 милиона евра.

"Продаја ПИК-а појединачно био би губитак вредности. Јер, имамо атрактивне делове и оне који уопште нису интересантни купцима. Када би се продавало парцијално онда би прво отишла земља и не би нам пуно атрактивних делова остало", каже председник Синдиката Независност Александар Пешић.

"Овако имамо начина да се до краја изборимо да сачувамо што више радних места и да са потенцијалним партнером преговарамо", додаје председник Самосталног синдиката ПИК-а Бечеј Бранислав Залуцки.

И за стечајног управника Павела Северињија продаја у целости је најбоље решење али, не и са свих 1.400 радника на платном списку.

"Нама треба до хиљаду запослених у некој бољој организацији ПИК-а. Сад би требло размислити како другачије и рационалније организовати управе јер је ПИК разуђен по разним селима и атарима. То треба организовати што изискује трошкове администрације, организације, транспорта... Мислим да није у реду да то и даље остане овако", напомиње стечајни управник Павел Северињи.

С друге стране, Пешић упозорава да је осам хиљада хектара државног земљишта под знаком питања јер стечајни управник нема право да потпише закуп пошто би тиме оштетио повериоце.

Преко 330 хиљада евра за закуп земљишта плус око пет милиона евра за сетву тих ораница велики је проблем који, тврде и Пешић и Северињи, може, уколико буде добре воље, да реши Влада Србије. У противном, вредност и атрактивност ПИК-а, који има тек 3.000 хектара властитих ораница, била би куд и камо мања.

ПОЛИТИКА ONLINE

Верхијен: Светска банка не подржава опште повећање плата

Извор: Танјуг

Директор Канцеларије Светске банке у Србији Тони Верхијен изјавио је данас да се та банка залаже за селективно повећање плата с обзиром на то да тај систем у Србији има много аномалија, које би биле повећање њиховим општим растом.

Верхијен је за РТС рекао да стратешким предузећима, која влада жели да приватизује, треба добар пакет који би се понудио инвеститорима и да Светска банка не подржава опште повећање плата, већ само повећања за оне који су објективно недовољно плаћени.

„Оно до чега нам је стало је да систем плата буде реформисан на структуран начин. Има много аномалија, желимо предвидљив систем, а опште повећање плата би само повећало и аномалије које постоје и због тога се залажемо за селективно повећање”, рекао је Верхијен.

Директор Канцеларије Светске банке у Србији сматра да треба решити још један број питања, посебно усвајање закона који регулише систем плата у јавном сектору.

„Тај закон би требало да буде спроведен до 1. јануара следеће године и то је врло битан услов како би се наставило напред”, напоменуо је Верхијен.

Верхијен је истакао да уштеде не би требало да буду само у погледу плата, већ и у погледу робе и услуга.

„Рецимо, са министром здравља се разговарало о томе да се уштеде направе и код фармацеутских набавки”, пренео је Верхијен и додао да Светска банка подржава то што Србија ради анализу јавног сектора.

„Проблем је вишак запослених. Много више запослених је на руководећим позицијама у јавном сектору него у другим земљама и то је један према четири у Србији, а премало запослених има у сектору робе и услуга”, казао је Верхијен.

Директор Канцеларије Светске банке у Србији је објаснио да су менаџери главни проблем и да блокирају систем.

„Менаџмент јесте проблем и менаџери не блокирају само реформе, већ и чувају неке информације и тако успоравају приватизацију”, напоменуо је Верхијен.

Верхијен је указао да стратешким предузећима која влада жели да приватизује треба добар пакет који би се понудио инвеститорима.

„Ако инвеститори не верују менаџерима, тешко ће доћи”, истакао је Верхијен.

Верхијен је оценио да је Влада урадила добру ствар са „Железаром Смедерево” и да је заинтересованост инвеститора за ту компанију повећана.