



ПРЕС КЛИПИНГ

10-11. октобар 2015.



НАСЛОВИ

- Бојковић верује у реализацију партнерства са Кинезима;(стр.2)
ММФ:Разговарамо са српском владом о платама и пензијама;(стр.3)
Даме остају на радном месту;(стр.4)
Положај новинара у Србији изузетно тежак;(стр.5)
Влада не жели да реши проблем заосталих зарада;(стр.7)
Марковић: Применом овог закона биће отпуштено око 6.000 људи;(стр.8)
Нема вишка запослених у „Пошти Србије”;(стр.9)
Синдикат здравства поздравео одлуку Уставног суда;(стр.10)
-

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:571231-Bojkovic-veruje-u-realizaciju-partnerstva-sa-Kinezima>

Бојковић верује у реализацију партнерства са Кинезима

Тањуг

Члан Надзорног одбора Железаре Смедерево Бојан Бојковић изјавио је данас да верује да ће бити реализовано партнерство са кинеском компанијом "Хебеј ајрон енд стил група"

Члан Надзорног одбора Железаре Смедерево Бојан Бојковић изјавио је данас да верује да ће бити реализовано партнерство са кинеском компанијом "Хебеј ајрон енд стил група" (ХБИС група), с обзиром на то како иду преговори и каква је жеља кинеског партнера.

"Сигуран сам, како иду преговори, а и каква је жеља и наша и нашег партнера, да ће се то и остварити", рекао је Бојковић на ТВ Пинк.

Реч је, како каже, о другој челници на свету, али финансијски најздравијој, што значи да има огроман новац и за инвестиције.

Бојковић је навео ХБИС група производи челик само у Кини и да су њени планови глобализација, те да је Железари Смедерево велика част што је једна таква компанија заинтересована за њу, будући да ће са собом донети инвестиције од 300 милиона долара.

То ће, додао је, довести до тога да Железара Смедерево постане дугорочно профитабилна.

Пуштање у погон и друге пећи у тој фабрици, према његовим речима, довешће до производње нових 75.000 тона челика, који ће бити продат на тржишту, а што ће износити један одсто БДП. Поручује да је искључиво заслугом и упорношћу премијера Србије Александра Вучића и његовој подршци Железари та фабрика из фирме која је била потпуно девастирана сада производи 90.000 тона и од јуче додатних 75.000 тона.

Уз напомену да је цена челика драстично пала у Европи у последњих неколико месеци, Бојковић је рекао да Железара Смедерево тренутно није на позитивној нули, али да очекује да то буде најкасније до краја године.

"Сада смо у позицији да нисмо баш на позитивној нули, можда имамо мањи минус, који је три пута мањи него што оно што Железара даје у буџет. И плате и сви трошкови се исплаћују из тренутног обртног капитала, потпомогнут капиталом ХПК Инжењеринг", рекао је Бојковић.

Додаје да грађане од 1. фебруара Железара Смедерево не кошта ниједан динар, а да су средства која има довољна за пословање и редовну исплату плата.

ММФ:Разговарамо са српском владом о платама и пензијама

Тањуг

Заменик директора Међународног монетарног фонда за Европу Јорг Декрасин изјавио је да ММФ разговара са Владом Србије о могућем повећању плата и пензија у 2016. години

Заменик директора Међународног монетарног фонда за Европу Јорг Декрасин изјавио је да ММФ разговара са Владом Србије о могућем повећању плата и пензија у 2016. години, уз напомену да треба осигурати и да буџетски приходи и раст привреде наставе да иду узлазном путањом.

Трогодишњи "стенд бај" аранжман, који је Србија закључила са ММФ-ом почетком ове године, до сада се, према његовој оцени, добро показао:

"Србија је имала добар почетак, изашла је из рецесије, урадила значајна прилагођавања", рекао је Декрасин за Тањуг, у оквиру редовног јесењег сусрета ММФ-а и Светске банке, који се ове године одржава у перуанској престоници Лима.

Редовни јесењи сусрети окупили су финансијску елиту из целог света, а међу учесницима су и гувернер НБС и гувернер Србије у ММФ Јоргованка Табаковић и министар финансија Душан Вујовић, који је говорио на једном од панела.

Конференцију прати велики број светских медија, а извештач Тањуга је једини представник медија из Европе, који је у Лими на позив ММФ-а.

Кад је рец о Србији, Декрасин указује да насој земљи сада преостају два изазова - виша стопа раста на средњи рок и даље смањење дефицита и јавног дуга.

Да би се то постигло за 2016. годину, објашњава он, потребно је да досадашњи добар тренд буде очуван, да приходи буду бољи и да се постигне већи раст.

"Онда можемо да се поставимо тако и да питамо каква би политика била у функцији постизања та два циља - већег раста и мање рањивости за дефицит и дуг земље. И разговарамо са владом о томе, како се приближава крај године", рекао је Декрасин.

Србија је, како је раније констатовао ММФ, од закључивања аранжмана, постигла одличне фискалне резултате, похваљена је и монетарна политика коју спроводи НБС, док се у појединим сегментима структурних реформи каснило.

На питање може ли то да угрози аранжман, Декрасин је истакао да ММФ пре свега занима раст на средњи рок.

"Не бих да спекулишем, јер ми увек гледамо на цео пакет и на то да ли тај пакет постиже средњорочни раст", навео је он и додао да има много различитих реформи које би могле да доведу до тог циља.

"У Србији се спроводи процес приватизације, реформа јавних предузећа, поправљање пословне климе... То су све важне реформе", оценио је заменик директора Међународног монетарног фонда.

Даме остају на радном месту

Е. В. Н.

Сви који желе, иако имају један услов за пензију, могу да наставе каријеру. Министарство: Закон није дискриминаторски, погађа и неке мушкарце

НИЈЕДНА жена у Србији која испуњава један услов за пензију неће бити проглашена за "вишак запослених". Тако ће, уколико желе, на радном месту остати све учитељице, наставнице, лекарке, медицинске сестре, службенице које су напуниле 60,5 година и имају најмање 15 година радног стажа.

Уставност спорног члана закона о утврђивању максималног броја запослених тек ће се разматрати, али важно је да, док се о томе не одлучи, нико не трпи последице. Ово је привремена мера, што значи да док Уставни суд не донесе коначну одлуку, ниједан послодавац неће донети решење којим се прекида радни однос било коме. Вишенедељну полемику прекинула је оцена Уставног суда по којем је овај члан споран са становишта Устава и забране дискриминације по основу пола.

Из Министарства државне управе и локалне самоуправе, међутим, објашњавају да закон не дискриминише, чак се и не бави било каквим личним карактеристикама или квалитетима запослених. Услови за пензију прописани су другим законима, као што је Закон о пензијско-инвалидском осигурању или посебни закони којима се регулишу специфични услови рада у полицији, високом образовању и слично.

- Чињеница је да, с обзиром на важеће законе, члан 20 највише погађа жене између 60,5 и 65 година живота, али погађа и значајан број запослених са бенефицираним радним стажом, најчешће мушкарце - кажу у овом министарству.

- У претходним рационализацијама систем се заснивао на томе, а послодавци су то толерисали, да се кроз добровољне отпремнине и пензионисање упразне многа неопходна радна места. Тај приступ оставио је управу десеткованом, као што се десило у инспекцијама. Овог пута се даје више подстицаја послодавцима да реорганизују рад, процене који стручни профили недостају да би се рад унапредио и модернизовао, као и да се утврди где је вишак запослених и на којим радним местима.

ЛЕКАРИ СА КОСОВА- ЛЕКАРИМА који су 1999. избегли са КиМ и до прошле године су примали накнаду од 8.500 динара, која је укинута, за 15 месеци биће исплаћене све заостале накнаде - каже Берислав Векић. - То је решено, и 1.171 здравствени радник избегао са КиМ моћи да се пријави на евиденцију Националне службе за запошљавање и да тражи нови посао.

Примера ради, по закону је у пензију од 12. октобра из здравства требало да оде 3.470 докторки које су напуниле 60 година и шест месеци, од којих су само 300 лекарке опште медицине, а све остале - специјалисти, које је у овом тренутку немогуће заменити.

Доктор Берислав Векић, државни секретар, каже да су у Министарство здравља стигли спискови запослених који су испунили услов за пензију. Ти спискови су обједињени. То је, међутим, само документ који у овом тренутку пружа информацију о томе ко све испуњава услове за пензионисање.

- Једна од стратегија је да се смањи број немедицинског особља да би могло да се запосли још лекара - каже Векић. - И пре него што је Уставни суд оспорио пензионисање жена по новом закону, став Министарства здравља је био да се оним лекаркама које су неопходне у процесу пружања здравствене заштите понуде уговори о продуженом ангажовању.

Поменути пропис је, према проценама просветних синдиката, требало да отера у пензију око 3.000 радница. Највећи проблем на који су они указивали је тај што је почела школска година с новим распоредима часова, који би важили до 12. октобра, када би све морало да се мења. После побуне синдиката, Срђан Вербић, министар просвете, послао је препоруку директорима школа да направе спискове ко може да иде, а ко би требало да остане. Сада је све стављено ад акта.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Polozaj-novinar-a-u-Srbiji-izuzetno-tezak.sr.html>

Положај новинара у Србији изузетно тежак

БЕОГРАД - Положај новинара у Србији је изузетно тежак, међу бројим проблемима са којима се суочавају су ниске зараде и тешки услови рада, али и одсуство солидарности, речено је данас на регионалној скупу о стању у медијима, на коме се чуло и да би такво стање могло да буде превазиђено синдикалним удруживањем.

На скупу о приватизацији и стању у медијима и о заштити права новинара, које су организовали Синдикат новинара Србије (СИНОС), Удружење новинара Србије (УНС) и Независно удружење новинара Србије (НУНС), је речено и да је објављен позив за приватизацију 50 медија у Србији, а да је до јуче продат 31.

Слободан Ћирић из УНС рекао је да је положај новинара изузетно тежак, да се њихове зараде крећу чак и испод републичког просека, да су суочени са претњама и уценама, али и са цензуром и аутоцензуром.

Ћирић је изнео податке из прошлогодишњег истраживања УНС које је показало да око 74 одсто новинара у Србији зарађује између 125 и 375 евра, а да мање од осам одсто прима плате изнад 500 евра, док 75 одсто њих прима редовно зараду.

„Бојим се да тај податак сада већ није тачан. Мање од половине новинара прима накнаду трошкова за мобилни телефон”, рекао је Ћирић, наводећи да најниже плате имају новинари у приватним медијима.

Колико је положај новинара у Србији тежак говори, према речима Милана Петковића из СИНОС-а, и податак да је у претходних неколико месеци више од 900 новинара самоиницијативно отишло из те професије.

„Како очекујемо борбу за јавни интерес када новинари немају основна људска права”, упитао је Петковић, додајући да је рад новинара у Србији обележен понижавајућим условима рада, ниским платама, отпуштањима за један дан, али и одсуством солидарности.

Он је саопштио и да је у претходних 10 година приватизовано више од 50 медија, да је само један био успешан пример, али да је и он дискутабилан, а да се држава сада одлучила да у неколико месеци и у време највеће економске кризе приватизује 70 медија.

„Да ли је реално да се у неколико месеци пронађу квалитетни послодавци за толики број медија”, упитао је Петковић, наводећи да је проблем и што се тренутно не зна да ли ће новинари, ако се за њихове медије не пронађу купци постати њихови власници или ће они ићи у процес стечаја или ликвидације.

Председник НУНС-а Вукашин Обрадовић поручио је да су „новинари данас уплашени, слабо плаћени и склони аутоцензури”, као и да се степен медијских слобода може поредити са „најгорим периодом владавине Слободана Милошевића”.

„Не мислим да је за то искључиво одговоран овај режим или Александар Вучић, у последњих 15 година власт никада на медије није гледала као на четврти стуб демократије, већ као на средство за долазак и одржавање на власти”, рекао је Обрадовић и апеловао на све у свету новинарства да отворе међусобни дијалог и направе консензус о најважнијем интересу.

Заменица председника Светске федерације новинара Јасмина Поповић сматра да је криза довела да новинари губе своја права и да у борби за опстанак постају једни другима непријатељи, наводећи да морају да нађу најмањи заједнички интерес за заједништво, док је њен колега Оливер Карле рекао да нема слободе док новинари раде под притисцима, страхом и сиромаштвом, а да је за то одговор у синдикалном организовању.

Танјуг

Бивши министар привреде Саша Радуловић на протесту радника предузећа у реструктурирању

Влада не жели да реши проблем заосталих зарада

АУТОР: З. МИЛАДИНОВИЋ

- Бивши министар привреде Саша Радуловић рекао је јуче у Нишу да Влада Србије нема политичку вољу да реши проблем заосталих зарада у друштвеним предузећима која су у реструктурирању или стечају. На протестном скупу радника „пропалих“ друштвених предузећа ЕИ, МИН, Грађевинар и Нитекс, којима држава није исплатила зараде од 2000. године наовамо, он је казао и да је државни буџет празан и да сва привреда „клизи у стечај“, а да Влада грађанима нуди једино „шарену лажу о наводном привредном напретку“.

У Министарству привреде смо још 2013. године имали целовит план за решавање проблема исплате заосталих зарада за које је одговорна држава. Предвидели смо да предузећа у реструктурирању ураде своју личну карту, напишу имовину, а да се њиховим радницима повеже радни стаж и исплате све заостале зараде. Припремили смо Закон о стечају и Закон о приватизацији, који су то гарантовали и они су ушли у скупштинску процедуру. Али, Александар Вучић је 20. јануара 2014. те законе повукао и то је био разлог да ја поднесем оставку. Од тада до данас никоме није повезан радни стаж и никоме нису исплаћене заостале зараде, а економска ситуација је све гора - рекао је Радуловић и додао да „ни сада није касно да се на овај начин реши проблем заосталих зарада“, уколико се за то обезбеде политичка воља и средства.

Шеф преговарачког тима нишких предузећа у реструктурирању Радиша Спасић тврди да су у републичком буџету за 2014. годину била издвојена средства за исплату заосталих зарада, која су након ребаланса буџета износила 16 милијарди динара. Према речима Спасића, ова средства су пренета и у овогодишњи буџет, и још увек постоје, али очигледно је да „неко чека да истекне рок за реструктурирање предузећа, како би се та обавеза избегла“. Он је оценио да актуелни покушаји власти да установи модел за исплату заосталих зарада руководећи се Владином уредбом из 2012. године, која не сагледава све раднике већ само оне који су тужили своја предузећа и имају пресуде за своја потраживања, не представља прави начин за целовито решавање проблема.

У Нишу на исплату заосталих зарада чека око 4.500 радника ЕИ, МИН, Грађевинара, Јастрепца и Нитекса. Њима се укупно дугује око 110.000 месечних зарада за период од 2000. до 2011. године. Од овог броја око две трећине радника је тужило своја предузећа, захтевајући исплату, док једна трећина није покретала судске спорове.

Подељени радници

Садашњи шеф преговарачког тима Жарко Ђорђевић и градски већник Михајло Здравковић тврдили су на скупу да радна група на челу са представником Министарства привреде завршава извештај у којем ће се наћи коначан број радника који имају право на исплату заосталих зарада, модел исплате и рокови, на основу чега би се издвојила средства у буџету за 2016. годину. Извештај се ради на основу Владине уредбе којом је предвиђена исплата заосталих зарада само за раднике који су тужили своја предузећа и имају пресуде. Док су они говорили, негодовао је и добацивао део окупљених који сматрају да овај проблем не би требало решавати по уредби, већ на основу планова који обухватају све раднике предузећа у реструктурирању, без обзира да ли су тужили своја предузећа.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/markovic_primenom_ovog_zakona_bice_otpusteno_oko_6000_ljudi.4.html?news_id=309392

Посланици Скупштине Србије о изменама закона о железници

Марковић: Применом овог закона биће отпуштено око 6.000 људи

АУТОР: М.Р. МИЛЕНКОВИЋ

Основни циљ предложених измена и допуна два закона из области железница је наставак реформи које се спроводе у Железницама и железничком транспорту. Желимо да и оперативно и финансијски железница буде профитабилна, ефикасна и да све оно што смо радили у претходних годину и по дана буде само почетак нашег усклађивања и укључивања у железнички систем ЕУ - рекла је јуче у Скупштини Србије потпредседница Владе и министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре Зорана Михајловић.

Она је представљајући предложене измене и допуне Закона о железници и Закона о безбедности и интероперабилности железнице, навела да се новине тичу побољшања и повећања безбедности, успостављања конкуренције, увођења приступа и коришћења железничке мреже. Михајловићева је додала да је од 3.809 километара пруга у Србији само 36 одсто електрифицирано и да влада ради и на покретању инвестиционог циклуса како би се покренуло 1,5 милијарду евра које "стоје" у железницама.

Министарка је истакла и да ће се за две године из Београда до Новог Сада путовати железницом за тридесет минута, што је изазвало полемику власти и опозиције о тренутном стању у Железницама Србије. Јован Марковић, посланик Демократске странке, замерио је министарки због стања у железничком транспорту. Он је указао да у три новооснована друштва у железницама - Карго Србија, Србија воз и Инфраструктура, влада потпуни хаос.

- Према проценама синдиката, због примене овог закона биће отпуштено око 6.000 људи. Вас није брига за све те људе који ће остати без посла, вас није брига што ћете за годину дана поново доћи у ову салу и да кажете морамо да променимо неке чланове закона због

усаглашавања. Ко је одговоран што за годину и по дана примене овог закона мењамо чак 45 чланова. Ваш једини одговор на сва ова питања биће шта је ко изјавио 2011. године - рекао је Марковић и упитао министарку због чега неће да прича о 5.500 људи које је ова власт од 2012. запослила. Демократе су најавиле и да ће поднети двадесетак амандмана.

Марко Ђуришић, посланик СДС, замерио је што се Закон о железницама доноси по хитном поступку. Слаже се са тим што су измене део усклађивања са европским директивама, али сматра да је пропуштено усклађивање у делу који треба обезбедити независност у раду дирекције и транспарентност у избору.

Посланици владајуће коалиције оценили су јуче да ће предложене измене омогућити усаглашавање са стандардима ЕУ, поједноставити процедуру, отклонити практичне проблеме и обезбедити квалитетнији приступ и коришћење инфраструктуре.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nema-viska-zaposlenih-u-%E2%80%9Eposti-srbije%E2%80%9D>

Нема вишка запослених у „Пошти Србије”

- У „Пошти Србије”, која запошљава 15.000 људи, нема вишка запослених, а радници који нису довољно упослени биће распоређени на друга радна места - рекао је директор тог јавног предузећа Милан Кркобабић.

- Немамо вишак запослених већ мањак посла и наш план је да запошљавамо раднике на новим пословима. Он је истакао да ће до краја октобра у поштама почети да ради 200 мењачница, а наредне године ће свака пошта имати мењачницу.

Ускоро ће, како је најавио, поште нудити нову услугу - заступање у осигурању, а понуда „Пошта-нета” биће допуњена фиксном телефонијом.

Кркобабић је казао да од 1. октобра „Пошта Србије” функционише по новој организацији и да су први пут на руководећа места изабрани људи из тог предузећа, на интерним конкурсима. Пошта је, како је подсетио, у 2014. години у буџет Србије уплатила 10,1 милијарди динара по основу добити, пореза и доприноса, а очекује се да ће ове године тај износ бити већи.

- Наш циљ је да надмашимо прошлогодишњи резултат који је био рекордан - казао је Кркобабић, и навео да је нето добит „Поште Србије” у првом полугодишту 2015. године озиносила 1,84 милијарду динара, односно 15,2 милиона евра, што је 40 одсто више него у истом периоду лане.

Синдикат здравства поздравио одлуку Уставног суда

БЕОГРАД -

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захвалио је данас Уставном суду што је донео решење којим је привремено обустављена примена законске одредбе која се односи на пензионисање жена са навршених 60 година и шест месеци живота.

У саопштењу Синдикат је навео да је 11. септембра поднео иницијативу за покретање поступка за оцењивање уставности и законитости одредаба Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору и да је указивао да је закон дискриминаторски, нарочито у односу на запослене жене, још у фази када налазио у скупштинској процедури.

"Овом приликом желимо да искажемо захвалност Уставном суду на благовременом поступању и прихватању оправданих захтева Синдиката, чиме је спречена како смо то тврдили од првог дана дискриминација запослених жена, а самим тим и наступање неотклоњивих штетних последица за лица на која би се спорне одредбе примениле", навео је Синдикат.

ЛСВ: Нико нема право на дискриминацију

Лига социјалдемократа Војводине поздравља одлуку Уставног суда који је јуче обуставио примену дискриминаторских одредби Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, које се односе на пензионисање жена због навршења 60 година и шест месеци живота, до доношења коначне одлуке о спорним питањима.

Како је саопштено из те странке, ЛСВ очекује да ће тај закон бити у потпуности усклађен са Уставом Републике Србије, Законом о раду и Законом о пензијско инвалидском осигурању који прописује да жена са навршених 60 година и шест месеци и навршених 15 година радног стажа, стиче право на старосну пензију, али да од њене одлуке зависи да ли ће у пензију отићи с обзиром да јој радни однос неће престати по сили закона.

"Ова одлука је важна не само због права докторки и специјалисткиња које су се тим поводом оправдано побуниле, него и због свих жена у Србији", наводи се у саопштењу и додаје да на дискриминацију нема права нико, почевши од државних органа као што је Министарство за државну управу и локалну самоуправу.