



# ПРЕС КЛИПИНГ

1 - 2. август 2015.



## НАСЛОВИ

"Nije problem višak već plate od 600.000 RSD" (str. 2)

Država ne uzima sindikat za ozbiljnog partnera (str. 3)

Синдикати: Запослени дискриминисани предложеним законом (стр. 5)

Vladin zakon je diskriminatorски (str. 7)

Penzije i plate rastu 4 odsto? (str. 8)

Opelo za "Prvi maj" iz Pirota (str. 9)

Trstenik: Uz metalce i grad odlazi u - stečaj? (str. 10)

PKB iz meseca u mesec pravi gubitke! (str. 11)

Фискални савет: рано је за повећање плата и пензија (стр. 12)

Udruženja sudija i tužilaca protiv smanjenja broja zaposlenih u pravosuđu (str. 14)

BUDUĆNOST SRBIJE KOJA ODUMIRE Deca će nam imati posao, a mi mizerne penzije (str. 15)

Verbić o otkazima: Plate u prosveti su takve da bi svi prihvatili otpremnine (str. 16)



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=07&dd=31&nav\\_id=1022055](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=07&dd=31&nav_id=1022055)

## "Nije problem višak već plate od 600.000 RSD"

Savez samostalnih sindikata Srbije (SSSS) ocenio je da je Predlog zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru diskriminatorski.

IZVOR: BETA

Kako tvrde, zaposlene u tom sektoru zakon stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike javnih i preduzeća u restrukturiranju.

Na konferenciji za novinare predstavnici samostalnih sindikata zaposlenih u javnom sektoru Srbije ocenili su da je **sindikata zaobidjen kao socijalno ekonomski partner u pripremi tog zakona i kritikovali predložene kriterijume za određivanje viška zaposlenih, kao i način utvrđivanja otpremnine.**

Oni su se zapitali i zbog čega se ovako važan zakon, koji je već u skupštinskoj proceduri, donosi u periodu godišnjih odmora, po hitnom postupku i bez javne rasprave, naglasivši da nije pružena prilika da se na njega iznesu primedbe.

Sindikalci su naglasili da je diskriminatorski to što se zaposlenima u javnom sektoru po ovom zakonu ne odobrava otpremnina od 200 evra po godini radnog staža i zabranjuje pravo na novčanu nadoknadu kod Nacionalne službe za zapošljavanje kao što je to omogućeno zaposlenima u preduzećima u restrukturiranju.

Predsednik Samostalnog sindikata zaposlenih u komunalnoj delatnosti Srbije Milan Grujić kazao je da je ovaj zakon "izuzetno povoljno tlo za sprovođenje samovolje i supstitucije da se jedni radnici zamene drugim zahvaljujući određenim partijskim knjižicama".

On je naglasio da su **ovim zakonom obuhvaćena komunalna preduzeća, ali da to ne bi trebalo, jer komunalni sektor nije budžetski korisnik.**

*"Sigurno da u komunalnom sektoru ima viška zaposlenih, ali to je bila potreba političkog usklađivanja. Međutim to pitanje ne treba rešavati na diskriminatorski način",* kazao je Grujić.

Predsednik Samostalnog sindikata zdravstva Zoran Savić kazao je da u zdravstvu nema viškova i da nedostaje 13.000 radnika, kako bi sistem bio održiv. On je kazao da **u Srbiji ne postoji socijalno ekonomski dijalog, jer nijedan važan zakon nije prošao Socijalno ekonomski savet.**

Predsednica samostalnog sindikata kulture Dragana Đorđević kazala je da je kultura statistička greška u budžetu Srbije, ali da to nije tako kada je reč o viškovima zaposlenih i kod otpuštanja.

Ona je naglasila da u tom sektoru nema viška već manjka zaposlenih, naglasivši "da bi se veće uštede ostvarile

kada bi se smanjile plate zaposlenih u nekim državnim agencijama na koje odlazi oko 2,5 milijardi dinara.

***"Plate u nekim državnim agencijama veće su nego premijeru i idu do 600.000 dinara, i njihovo smanjenje bilo bi veća ušteda nego ako bi se otpustili svi zaposleni za koje se proceni da su višak u kulturi"***, rekla je Đorđević.

Predsednica sindikata pravosuđa Slađanka Milošević kazala je da ni u pravosuđu nema viškova i da su u tom sektoru već rađene reforme od kojih se pravosuđe još nije oporavilo.

Ona je naglasila da bi pravosuđe trebalo da se izuzme iz racionalizacije, jer će i suprotnom doći do zatrpanosti sudova.

Miloševićeva je kazala da bi država trebalo da se zapita o smanjenju broja funkcionera, jer se prema podacima Agencije za borbu protiv korupcije njihov broj stalno povećava i da je dostigao 45.649, a pre desetak dana ih je bilo stotinak manje, od kojih je aktivno oko 39.000.

*"Za sve bi bilo bolje ukoliko bi se smanjio broj funkcionera, koji sa sobom povlače još po nekoliko osoba, nego da se smanji broj zaposlenih u pravosuđu i zdravstvu, kojih je inače nedovoljno. Građeni bi to manje osetili i pre prihvatili ako bi ih pitali za mišljenje"*, kazala je ona.

## N1

<http://rs.n1info.com/a81270/Biznis/Sindikati-o-odnosu-drzave-prema-njima.html>

### **Država ne uzima sindikat za ozbiljnog partnera**

Autor teksta: Beta

**Država ne uzima sindikat za ozbiljnog partnera koji predstavlja više stotina hiljada radnika, smatraju u Savezu samostalnih sindikata Srbije.**

Oni to potkrepljuju činjenicom da sindikati nisu konsultovani prilikom donošenja zakona o maksimalnom broju državnih službenika.

Potpredsednik sindikata Milan Grujić istakao je i da je ovakav način rešavanja viškova u državnoj upravi omogućava da se nastavi partijsko zapošljavanje.

Takođe, rekao je da otpremnine ne treba da budu niže od 200 evra po godini staža, kao i da će radnici koji budu ostali bez posla biti u veoma nezavidnoj situaciji.

Sindikati takođe ukazuju da je kriterijum po kome se višak određuje prema broju stanovnika lokalne zajednice loš.

Savez samostalnih sindikata Srbije ocenio je da je Predlog zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru diskriminatorski, jer zaposlene u tom sektoru stavlja u nepovoljniji položaj u odnosu na radnike javnih i preduzeća u restrukturiranju.

Oni su se zapitali i zbog čega se ovako važan zakon, koji je već u skupštinskoj proceduri, donosi u periodu godišnjih odmora, po hitnom postupku i bez javne rasprave, naglasivši da nije pružena prilika da se na njega iznesu primedbe.

Sindikalci su naglasili da je diskriminatorski to što se zaposlenima u javnom sektoru po ovom zakonu ne odobrava otpremnina od 200 evra po godini radnog staža i zabranjuje pravo na novčanu nadoknadu kod Nacionalne sližbe za zapošljavanje kao što je to omogućeno zaposlenima u preduzećima u restrukturiranju.

#### **Grujić: Povoljno tlo za one sa partijskim knjižicama**

Predsednik Samostalnog sindikata zaposlenih u komunalnoj delatnosti Srbije Milan Grujić **kazao je da je ovaj zakon "izuzetno povoljno tlo za sprovođenje samovolje i supstitucije da se jedni radnici zamene drugim zahvaljujući određenim partijskim knjižicama"**.

On je naglasio da su ovim zakonom obuhvaćena komunalna preduzeća, ali da to ne bi trebalo, jer komunalni sektor nije budžetski korisnik.

"Sigurno da u komunalnom sektoru ima viška zaposlenih, ali to je bila potreba političkog usklađivanja. Međutim to pitanje ne treba rešavati na diskriminatorski način", kazao je Grujić.

Izvor: N1

**Predsednik Samostalnog sindikata zdravstva Zoran Savić** kazao je da u zdravstvu nema viškova i da nedostaje 13.000 radnika, kako bi sistem bio održiv.

On je kazao da u Srbiji ne postoji socijalno ekonomski dijalog, jer nijedan važan zakon nije prošao Socijalno ekonomski savet.

**Predsednica samostalnog sindikata kulture Dragana Đorđević** kazala je da je kultura statistička greška u budžetu Srbije, ali da to nije tako kada je reč o viškovima zaposlenih i kod otpuštanja.

Ona je naglasila da u tom sektoru nema viška već manjka zaposlenih, naglasivši "da bi se veće uštede ostvarile kada bi se smanjile plate zaposlenih u nekim državnim agencijama na koje odlazi oko 2,5 milijardi dinara.

"Plate u nekim državnim agencijama veće su nego premijeru i idu do 600.000 dinara, i njihovo smanjenje bilo bi veća ušteda nego ako bi se otpustili svi zaposleni za koje se proceni da su višak u kulturi", rekla je Đorđević.

#### **Milošević: Za sve bi bilo bolje da se smanji broj funkcionera**

Predsednica sindikata pravosuđa Slađanka Milošević **kazala je da ni u pravosuđu nema viškova i da su u tom sektoru već rađene reforme od kojih se pravosuđe još nije oporavilo.**

Ona je naglasila da bi pravosuđe trebalo da se izuzme iz racionalizacije, jer će i suprotnom doći do zatrpanosti sudova.

Miloševićeva je kazala da bi država trebalo da se zapita o smanjenju broja funkcionera, jer se prema podacima Agencije za borbu protiv korupcije njihov broj stalno povećava i da je dostigao 45.649, a pre desetak dana ih je bilo stotinak manje, od kojih je aktivno oko 39.000.

"За све би било боље ukoliko би се смањило број функционера, који са собом повлаче још по неколико особа, него да се смањи број запослених у правосудју и здравству, којих је иначе недovolјно. Грађени би то мање осетили и пре прихватили ако би их питали за мишljenje", казала је она.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikati-zaposleni-diskriminisani-predlozenim-zakonom>

## **Синдикати: Запослени дискриминисани предложеним законом**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

**Представници самосталних синдиката јавног сектора сматрају да се предложеним законом о максималном броју запослених у јавном сектору запослени стављају у дискриминушући и у неповољнији положај**

у односу на запослене у предузећима у реструктурирању, речено је данас на конференцији за новинаре.

Синдикати се не слажу ни са тиме што се доноси по хитном поступку, без предходно датог мишљења Социјално-економског савета и става синдиката.

Како је на конференцији рекао председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Милан Грујић, предложени закон је изузетно дискриминаторски, као и када је у питању висина отпремница и у погледу права које запослени има због превременог одласка из радног односа.

"Посебно нас брине што је ово изузетно погодано тло за спровођење самовоље, пре свега у супституције, односно замене једних политичких кадрова другим, јер је цела дефиниција закона таква да омогућује политичким носиоцима власти да без икакве сметње један радник буде замењен с другим, односно с припадницима своје политичке опције, истомишљеника", рекао је Грујић.

Он је казао да том синдикату посебно смета што су законом обухваћени и запослени у комуналној делатности.

"Ми нисмо буџетски корисници и по ниједном основу нисмо могли да будемо сврстани у овај закон и да будемо третирани као сви остали службеници", рекао је Грујић.

Он је навео да евиденције синдиката показују да у јавном сектору ради више од 500.000 људи, а да само у предузећима у којима је оснивач држава и локалним самоуправама ради 200.000 људи.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Зоран Савић такође је поновио да у Србији не постоји прави социјални дијалог и да се усвајају закони који нису били разматрани на СЕС-у.

Он је казао да се закон доноси на брзину, у време годишњих одмора, без мишљења синдиката, као и што су из њега изузета јавна предузећа.

Савић сматра да је закон требало понуди стимулативне услове за оне који одлазе са радног места, а да је он дестимулативан и у погледу висина отпремница, као и услова и границе за пензионисање.

Савић је навео пример сектора здравства, истичући да систему недостаје 13.000 радника да би могао да функционише како треба.

Он је казао да предстоји отпуштање око 800 запослених у стоматологији у домовима здравља додајући да ће то такође оставити последице на здравље људи.

"Бићемо безуба нација, то је добро за њих, безуби не могу да вас уједу то је безболније за вас", рекао је Савић.

Председница Синдиката правосуђа Слађанка Милошевић указала је да је у правосуђу већ два пута до сада смањен број запослених и да се још увек нису опоравили од "накарадне реформе правосуђа" те да би зато запослени у тој области требало да буду изузети од рационализације.

Како је казала, "то ће довести до још веће затрпаности судова, а смањењем броја оних који примају плату од око 25.000 динара, ништа се неће постићи".

Она је указала да је провером сајта Агенције за борбу против корупције установила да се број функционера повећава, и да их је за десетак дана било више за стотину, односно укупно неактивних је 45.649, а пре десетак дана стајао је податак од 45.551.

Број активних функционера, како је казала, је око 30.000, додајући да је то скоро 10 одсто од укупног броја запослених у Србији.

"Сви они имају своју секретарицу, возача, заменика и смањивањем њиховог броја грађани неће осетити последице него неких чији је рад мерљив", рекла је Милошевић.

Синдикати указују да се законом предлаже се да запосленом у јавном сектору за време примене овог закона престаје радни однос када наврши године живота и стаж осигурања који су прописани законом за одлазак у старосну пензију, независно од прописа којима се уређује његов радно-правни статус.

Тakoђе указују да је влада запосленима у предузећима у реструктурирању одобрила 200 евра по години стажа уз право на новчану накнаду код Националне службе за запошљавање.

Запосленима у јавном сектору се не одобрава наведени износ, уз забрану права на новчану накнаду код Националне службе за запошљавање, наводе представници синдиката јавног сектора (здравства, комуналне делатности, државне управе, правосуђа, просвете и културе).

Представници тих синдиката навели су да ће одлучити о даљим активностима и да ће користити све врсте синдикалне борбе.

Председница Самосталног синдиката културе Драгана Ђорђевић казала је да је култура "статистицка грешка у буџету Србије" и да у том сектору нема вишка већ мањка запослених.

Она је рекла да би се веће уштеде оствариле када би се само смањиле плате запослених у неким државним агенцијама који имају знатно веће плате, него ако би се отпустили сви запослени за које се да процена да су вишак у култури.

Она је подсетила да је 2006. године извршена рационализација у тој области и тада је број запослених у култури био 13.650.

[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/vladin\\_zakon\\_je\\_diskriminatorски\\_55.html?news\\_id=305751](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/vladin_zakon_je_diskriminatorски_55.html?news_id=305751)

*Samostalni sindikat javnog sektora ukazuje na štetnost Zakona o maksimalnom broju zaposlenih, a koji je juče bio na izglasavanju u parlamentu*

## **Vladin zakon je diskriminatorски**

AUTOR: A.V.M.

Vladin zakon o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru je diskriminatorски, jer se zaposleni u ovoj oblasti stavljaju u isti položaj kao preduzeća na budžetu, a u neravnopravan položaj u odnosu na preduzeća u restrukturiranju - kazao je na jučerašnjoj konferenciji za novinare predsednik Samostalnog sindikata komunalnog sektora Milan Grujić.

On je dodao da ovo nije prvi važan zakon koji se donosi bez javne rasprave i po skraćenom postupku. Kako su predstavnici samostalnih sindikata istakli, zaposlenima u preduzećima u restrukturiranju odobrena je otpremnina od 200 evra po godini radnog staža, dok to nije slučaj sa zaposlenima u javnom sektoru. Osim toga, sporazumno raskidanje radnog odnosa u javnom sektoru, odriče sva prava na naknadu Nacionalne službe za zapošljavanje, što sa drugim sektorima nije slučaj. Zoran Savić, predsednik Sindikata zaposlenih u zdravstvu, upozorio je i da zdravstvenom sistemu Srbije nedostaje oko 13.000 zdravstvenih radnika da bi mogao da normalno funkcioniše, te da mu u suprotnom preči raspad.

Sladanka Milošević iz Sindikata pravosuđa zaključila je da u Srbiji nema socijalnog dijaloga i da vlast radi šta hoće.

- Pravosuđe se još nije oporavilo od neuspele reforme za koju niko nije odgovarao, a racionalizacija broja zaposlenih bez dublje analize mogla bi da napravi još veće probleme - istakla je Miloševićeva. Kako je objasnila, u registru Agencije za borbu protiv korupcije postoji podatak da se u Srbiji povećava broj funkcionera, što na republičkom, što na lokalnom nivou, i da ih sada ima oko 45.000, od čega je oko tridesetak "aktivno", iako je ostalo nejasno šta to znači. Predstavnici sindikata kulture, zdravstva, državne uprave i lokalne samouprave, pravosuđa i komunalnog sektora, zaključuju da nisu određeni jasni kriterijumi za utvrđivanje viška zaposlenih, te da će tražiti da se poštuju kolektivni ugovori kako bi zaštitili prava zaposlenih. Takođe, iskazali su bojazan da bi eventualni amandmani mogli tekst zakona da učine još štetnijim nego što je sada.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:560199-Penzije-i-plate-rastu-4-odsto>

## Пензије и плате расту 4 одсто?

AUTOR: D. I. KRASIĆ

**Predlog Srbije za porast primanja penzionera i dela plata u javnom sektoru čeka MMF. Računice pokazuju da je reč o trošku od 30 milijardi dinara. Deficit 2016. - 3,5 procenata**

SVE penzije, ali i plate za 360.000 zaposlenih u prosveti, zdravstvu, vojsci i policiji biće do kraja godine povećane za četiri odsto, nezvanično saznaju "Novosti" u Vladi Srbije. Uslov za ovo je da Međunarodni monetarni fond, čija kontrolna misija u avgustu stiže u Beograd, odobri dodatni trošak iz budžeta, mimo predviđenih mera štednje. Porast penzija, kako je ranije najavljeno, odnosiće se na sve penzionere, bez obzira na to da li su im primanja lane bila smanjivana ili ne, kao i na 19,4 odsto zaposlenih u pomenutim delovima javnog sektora, koji nisu imali prethodni pad plata.

- Ako MMF prihvati ovaj predlog, i povećanje svih penzija i plata za 360.000 zaposlenih bude na nivou od četiri odsto, to će iduće godine dovesti do dodatnih rashoda u budžetu od 30 milijardi dinara - objašnjava za "Novosti" Milojko Arsić, profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu. - To dalje znači da će naredne godine biti vrlo teško da se obori fiskalni deficit i verovatno će ostati na nivou od 3,5 odsto bruto domaćeg proizvoda.

Profesor Arsić ističe da se kao cilj često pominje deficit od tri odsto BDP. Međutim, kako ističe, to nije cilj evropskih zemalja, već je cilj deficit do najviše jedan odsto BDP.

- Visok deficit od 3,5 odsto BDP znači da država mora dodatno da se zadužuje kako bi finansirala taj deficit - navodi Arsić, dodajući da ova računica pokazuje da bi dogodine trebalo da obezbedimo još 1,5 milijardi evra upravo za finansiranje tolikog manjka u budžetu.

U vezi sa tim, važno je i, podseća Arsić, smanjiti odnos javnog duga prema BDP-u. Naš deficit jeste upola manji, ali je, po njegovom mišljenju i dalje visok.



- Održiv deficit za Srbiju je na onom nivou koji počinje da smanjuje udeo javnog duga u bruto domaćem proizvodu, koji je premašio nivo od 70 odsto - ukazuje Arsić, dodajući da je naš cilj oboriti deficit na jedan odsto BDP-a.



## **VUJOVIĆ: NIJE SIMBOLIČNO**

Ministar finansija Dušan Vujović izjavio je juče da je siguran da povećanje plata i penzija neće biti simbolično, ali da mora biti definisan fiskalni prostor u okviru koga se mogu delimično povećati primanja, a da pritom ne bude ugrožena putanja trogodišnjeg programa.

## **RAST PRIHODA**

Postoje mere koje će iduće godine uticati na porast prihoda u budžetu, ukazuje profesor Milojko Arsić.

- To je, na primer, naplata akcize na struju, čija primena počinje u avgustu, ali će rezultati kroz uvećanje prihoda budžeta biti vidljivi iduće godine - navodi Arsić. - Takođe, naplata pretplate za RTS uticaće na pad rashoda, pošto se TV neće subvencionisati iz budžeta.

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:560458-Opelo-za-Prvi-maj-iz-Pirota>

## **Opelo za "Prvi maj" iz Pirota**

AUTOR: Vitomir Ćirić

**Nekadašnja perjanica i gigant tekstilne industrije SFRJ definitivno odlazi u istoriju, a radnici su ostali bez posla. Kobna je bila druga privatizacija kada je fabriku kupila slovenačka "Mura", čiji je vlasnik Mojce Lukančič**

OTPUŠTANJEM i prijavljivanjem preko 1.300 radnika pirotskog "Prvog maja" na evidenciju ovdašnje Nacionalne službe zapošljavanja, stavljena je tačka na višegodišnju tranzicionu agoniju nekadašnjeg tekstilnog giganta, koji je kao i mnoga druga preduzeća iz ovog kraja definitivno otišao u istoriju.

Za nekadašnju firmu sa oko 7.000 radnika, desetak fabrika i oko 150 prodavnica širom SFRJ, u kojoj su se odevali jugoslovenska elita i nacionalne selekcije sportista, ali i Italijani, Nemci, Rusi, bila je kobna druga privatizacija, kada su "prvomajci", postali vlasništvo slovenačke "Mure", tačnije njene gazdarice Mojce Lukančič.

Pomenuto slovenačko preduzeće koje je bankrotiralo, za sobom je u stečaj povuklo i Piroćance, kojima ostaje samo da se sećaju vremena kada su ih prepoznavali po "Prvom maju", u čijim su se pogonima poslednjih meseci krojili i šili džakovi za žito, kukuruz i drugu "rasutu" robu.

"Prvi maj" je osnovala grupa od desetak pirotskih šnajdera daleke 1958. godine, a među osnivačima je bio i znameniti Dragan Nikolić.

Prvi problemi za "Prvi maj" usledili su devedesetih kada se raspala velika Jugoslavija. Na smanjenom tržištu nije bilo mesta za gigante poput njih, uz "Beko", "Jumko" i druge moćne firme ondašnjeg vremena. Krajem prve decenije 2000. usledila je prva privatizacija kada je "Prvi maj" postao vlasništvo beogradskog konzorcijuma "Irva investicije". Posle dve godine tavorenja, rada bez plata, bez overenih zdravstvenih knjižica i drugih prinadležnosti, ova privatizacija je raskinuta, a u "Prvom maju" posle nekoliko socijalnih programa ostalo je svega 1.500 radnika. Onda je usledilo znamenito "restrukturiranje", odnosno prodaja fabrike po celinama, da bi 2012. godine, uz pomoć državnih subvencija od oko 6 miliona evra, za 2,5 miliona, fabriku kupila Mojca Lukančič, vlasnica "Mure" iz Murske Sobote.

Za nekadašnje pogone Trikotaže nije bilo zainteresovanih, već ih je pod zakup uzeo jedan bugarski biznismen, koji je s vremena na vreme angažovao po tridesetak radnika na šivenju već pomenutih džakova. Tokom njenog gazdovanja, fabrički sindikati su organizovali bezbroj protesta, a razlog su neisplaćene zarade, porezi, doprinosi, neoverene knjižice i slično. Pre godinu dana, kao grom iz vedra neba odjeknula je vest da je "Mura" bankrotirala i od tada, počinje definitivni krah pirotskog "Prvog maja", koji više ne postoji.

## ZLATNA VREMENA

Dragan Nikolić je bio nekoliko decenija na čelu ovog preduzeća. Sedamdesetih godina prošlog veka u svom sastavu imao je drugoligaški fudbalski klub Radnički, biblioteku, vrtić, muzej, zoološki vrt, zbirku od preko 200 umetničkih dela, celine za ugostiteljstvo i turizam.... Bila su to zlatna vremena za preduzeće koje je imalo i vrtić za decu svojih radnika. Raditi u "Prvom maju", dobitniku nagrade AVNOJ-a za kulturu, u to vreme je bila čast i privilegija, nešto slično kao što je to danas sa "Tajersom", jedinom preostalom kompanijom iz vremena kada je Srbije bila industrijska zemlja, a Pirot sa još nekim manjim gradovima **industrijsko čudo**.

<http://www.novosti.rs/vesti/srbija.73.html:560315-Trstenik-Uz-metalce-i-grad-odlazi-u---stečaj>

## Trstenik: Uz metalce i grad odlazi u - stečaj?

AUTOR: S. Babović

**Dramatični apeli zbog neizvesne budućnosti "Prve petoletke", ali i čitavog Trstenika. Predsednik opštine i jedan većnik napustili Nadzorni odbor**

POSLE odlaska u stečaj "Kočne tehnike", koja je upošljavala 326 radnika i nije bila zaštićena od poverilaca, opštinsko rukovodstvo Trstenika u petak je uputilo dramatične apele, smatrajući da će ova sudbina zadesiti većinu fabrika u okviru najvećeg metalškog kompleksa u Srbiji. U "Prvoj petoletki", koja je u srećno vreme upošljavala čak 16.000 radnika, sprovodi se nov koncept za rešavanje sudbine preduzeća koji - procenjuju opštinari - može da izazove nesagledive posledice po privredu i život Trstenika.

Miroslav Aleksić, predsednik opštine, i većnik Saša Rašković podneli su neopozive ostavke na članstvo u Nadzornom odboru "Prve petoletke" - odbijajući da budu saučesnici loše poslovne politike, tim pre što nije bilo razumevanja za njihov predlog da se i ovde uvede upravljački menadžment poput onog u smederevskoj železari.

- Lako je otpustiti ljude, teško je uposliti ih - kaže Aleksić. - S obzirom na to da nema zainteresovanih za privatizaciju, ili ima ponuđača samo za neke delove, danas se jedino nudi socijalni program... Stečaj ne možemo da prihvatimo kao rešenje jer se retko koja fabrika oporavila iz ovog postupka, a kamoli vratila radnike na posao.

Generalni direktor Ljubisav Panić, međutim, kaže da ostavka dva člana Nadzornog odbora neće uticati na dalji rad - procenjujući da su Aleksić i Rašković, zapravo, pobjegli od odgovornosti. Ne isključuje ni moguće političke razloge...

- Borimo se da sačuvamo radna mesta i fabrike, pa tesno saradujemo sa Ministarstvom privrede i Agencijom za privatizaciju - tvrdi Panić. - Tražimo rešenje i za "Kočnu tehniku", jer su nam radna mesta u "Prvoj petoletki" jedina, odnosno nemamo poziciju u državnoj upravi.

## PITANJE

NAJVEĆI krivci za ovakvo stanje su menadžment preduzeća i Nadzorni odbor - uveren je Dragan Jakovljević (na slici) iz Industrijskog sindikata "Hidraulike". - Dokle više da samo radnici budu tehnološki višak? U fabrici radi 406 ljudi koji, u proseku, imaju više od 30 godina radnog staža, pa pitam ko će to sada da zaposli radnike starije od pola veka?

## ZNAČAJ

I POSLE više realizovanih socijalnih programa, tokom prethodnih godina, u "Prvoj petoletki" danas radi 1.751 radnik, u 11 fabrika, a čitav Trstenik - sa više od 40.000 stanovnika - ima čak 6.000 nezaposlenih i oko 8.000 ljudi sa radnom knjižicom.

<http://www.novosti.rs/vesti/beograd.74.html:560438-PKB-iz-meseca-u-mesec-pravi-gubitke>

## **PKB iz meseca u mesec pravi gubitke!**

AUTOR: V. N.

### **Gradonačelnik Siniša Mali očekuje da će u septembru biti raspisan poziv za prodaju dela poljoprivrednog giganta**

PKB iz meseca u mesec pravi gubitke koje pokriva grad, tvrdi gradonačelnik Beograda Siniša Mali, koji je gostujući na Radio Beogradu izrazio očekivanje da će prvi poziv zainteresovanima za kupovinu dela ove korporacije biti raspisan polovinom septembra.

- PKB neće propasti već je prodaja dela zemljišta prilika da budući investitor uloži novac i znanje u poboljšanje proizvodnje, pošto grad nema ni resurse ni kadrove za organizovanje poljoprivredne proizvodnje, niti treba time da se bavi - istakao je Mali.

Budući investitor moraće da sačuva delatnost narednih pet godina.

- Prodavaće se samo poljoprivredno zemljište sa pratećim objektima i stočnim fondom, a od potencijalnog kupca tražićemo garancije za kontinuitet delatnosti i preuzimanje optimalnog broja radnika - rekao je pomoćnik gradonačelnika Borko Milosavljević ističući da PKB raspolaže sa ukupno 17.000 hektara poljoprivrednog zemljišta.

### **SINDIKATI PROTIV PRODAJE**

PREDSEDNIK Samostalnog sindikata PKB Milisav Đorđević i predsednik Sindikata PKB UGS Nezavisnost Miko Lišanin su protiv privatizacije.

- Dug od oko 2,7 milijardi dinara je iz prethodnog perioda i on se može rešiti prodajom 50 hektara građevinskog zemljišta u blizini Pupinovog mosta - tvrdi Đorđević.

SKUPŠTINA grada odlučila je da se proda deo imovine PKB i da početna cena bude 51 odsto tržišne vrednosti tog dela imovine na dan 31. decembra 2014.

Prethodnih meseci su se kao potencijalni kupci pominjali investitori iz Rusije, Kine, UAE, ali i domaći biznismeni Miodrag Kostić i Petar Matijević koji već u svom posedu imaju veće količine poljoprivrednog zemljišta.

## ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Fiskalni-savet-Prerano-za-odustajanje-od-mera-stednje.sr.html>

### **Фискални савет: рано је за повећање плата и пензија**

АУТОР: А. Т.

И са смањењем дефицита у првих шест месеци Србија је и даље међу земљама с великим минусом у каси

Фискални савет упозорио је да је прерано да влада одустане од мера штедње које су највише допринеле смањењу буџетског дефицита, мислећи при том на повећање плата и пензија. Премијер Александар Вучић најавио је пре неколико дана да ће примања 1,7 милиона пензионера и 360.000 запослених у јавном сектору бити повећана до краја године. Више него симболично, а мање него што би дозволио Међународни монетарни фонд (ММФ).

Мањак у државној каси у првој половини године био је 60 милијарди динара мањи од планираног, указују чланови Фискалног савета у свом најновијем редовном месечном извештају. На нивоу опште државе забележен је релативно низак дефицит од 35 милијарди динара, пише у овом документу. Чланови ове институције прогнозирају да ће минус у каси бити мањи од планираних 5,9 одсто бруто домаћег производа (БДП-а), односно свега што грађани и привреда створе за годину дана.

По свој прилици износиће око 3,5 одсто БДП-а, сматрају у овој институцији. Иако то оцењују као веома добар фискални резултат, он само једним делом представља трајно побољшање у односу на план.

„Боља наплата прихода услед сузбијања сиве економије и увођење акцизе на струју од августа омогућиће смањење дефицита за преко један одсто БДП-а. Самим тим, процењујемо да је стварни дефицит с којим држава улази у 2016. око 4,5 одсто БДП-а. То је и даље велико смањење у односу на прошлу годину, веће од два одсто. Додатне уштеде од око један одсто, које ће формално оборити дефицит на око 3,5 одсто БДП-а, оцењујемо као лоше и привремене, јер потичу од евидентног кашњења у извршењу расхода за јавне инвестиције и отпремнине”, пише у извештају Фискалног савета.

Ипак, са толиким смањењем мањка у државној каси Србија је и даље међу земљама рекордерима у региону по висини буџетског дефицита. Горе од нас су само Црна Гора, Хрватска, Албанија, Словенија и Македонија.

## Буџетски дефицит

Земља	Буџетски план (Удео у БДП-у за 2015)	Последња прогноза
Црна Гора	5,3	5,3
Хрватска	4,8	5,1
Албанија	4,8	4,9
Словенија	4	4
Македонија	3,8	4
<b>Србија</b>	<b>5,9</b>	<b>3,5 (4,5)</b>
Бугарска	3	3
Пољска	2,9	2,8
Мађарска	2,7	2,7
Словачка	2,6	2,6
БиХ	2,4	2,4
Румунија	1,8	1,8
Чешка	1,4	1,4
Летонија	1,4	1,4
Литванија	1,4	1,4
Естонија	0,5	0,5
<b>Просек (без Србије)</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>

Извор: ММФ

Према процени Фискалног савета да би јавни дуг почео да се смањује, минус у државној каси треба оборити на испод један одсто БДП-а.

Дуг опште државе у јуну је смањен за више од 300 милиона евра. Последица је највећим делом исплате другог дела рате старе девизне штедње, али и јачања евра у односу на долар. У јулу очекују благо повећање јавног дуга (до 100 милиона евра) због задуживања државе на домаћем финансијском тржишту, али и ново јачање америчког долара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/579684/Udruzenja-sudija-i-tuzilaca-protiv-smanjenja-broja-zaposlenih-u-pravosuđu>

## **Udruženja sudija i tužilaca protiv smanjenja broja zaposlenih u pravosuđu**

IZVOR: Beta

Udruženja i sindikat zaposlenih u pravosuđu danas su ukazali na to da bi najavljeno smanjenje zaposlenih u tom sektoru predstavljalo nedozvoljen uticaj i mešanje u sudsku vlast, štetilo bi građanima, a dovelo bi do zanemarljivih ušteda.

"Neprikladno je i suprotno ustavnim načelima podele vlasti, nezavisnosti sudske vlasti, kao i vladavine prava, da o broju zaposlenih u pravosuđu odlučuje izvršna vlast, tako što ministar određuje merila o potrebnom broju zaposlenih koji prate u radu nosioce pravosudnih funkcija i time direktno utiče na (ne) funkcionisanje sudske vlasti", navedeno je u zajedničkom saopštenju Društva sudija Srbije,

Udruženja javnih tužilaca i zamenika javnih tužilaca i Sindikata pravosuđa Srbije.

Udruženja i sindikat, kako je navedeno "pismom upozoravaju javnost da je odluka o racionalizaciji u pravosudnim organima Srbije doneta jednostrano i suprotno načelima koje je Vlada sama propisala u Predlogu Zakona o načinu određivanja maksimalnog broja zaposlenih u javnom sektoru".

Poručno je i da bi u cilju jačanja sudske vlasti, trebalo da merila za određivanje broja sudskog i tužilačkog osoblja propisuje Visoki savet sudstva, odnosno Državno veće tužilaca.

"Prilikom opredeljivanja za bilo kakve mere mora se uzeti u obzir realnost, a to je da je pravosuđe godinama u fazi reforme i da je u prethodnom periodu preduzeto niz nepromišljenih, brzih, skandaloznih, često neodgovarajućih mera, koje su dovele do negativnih posledica, pre svega, za građane. Kako je uvođenjem tužilačke istrage povećana nadležnost i obim posla, potrebno je povećati broj zaposlenih u tužilaštvima, a svako dalje smanjenje broja zaposlenih u pravosuđu dodatno bi destabilizovalo sudsku vlast i ceo pravni sistem i građanima otežalo i usporilo pristup pravdi", navedeno je u saopštenju.

## BUDUĆNOST SRBIJE KOJA ODUMIRE Deca će nam imati posao, a mi mizerne penzije

AUTORKA: Bojana Anđelić

Za tri i po decenije naša deca i oni koji još nisu rođeni neće imati problem sa nezaposlenošću, ali ćemo mi raditi duže i primati veoma male penzije.

Ovo je budućnost koja čeka Srbiju 2050. godine ukoliko se ostvare prognoze UN prema kojima će se broj stanovnika u našoj zemlji do tada smanjiti za čak 17,2 odsto. To znači da će nacija biti sve starija. Ekonomista Goran Nikolić kaže da smanjenje broja stanovnika donosi jednu dobru i jednu lošu stvar.

- Izvesno je da naša deca već za 10 do 15 godina neće imati problem sa nezaposlenošću, odnosno da će potražnja biti gotovo izjednačena sa ponudom - objašnjava Nikolić za "Blic".

Više će ljudi umirati nego što će se rađati pa će se smanjiti i broj mladih radno sposobnih koji traže posao.



- Negativna strana je ta što ćemo mi tada primati mizerne penzije jer će broj zaposlenih biti duplo manji od broja penzionera i imaćemo problem da i ovako niske penzije održavamo. Taj problem može samo donekle da se sanira povećanjem starosne granice za odlazak u penziju - kaže naš sagovornik. Dodatni problem, ali slatki, kako Nikolić kaže, jeste taj što nas sigurno očekuje duži životni vek. Međutim, sa tim će se penzioni fond još više urušiti jer će biti sve više penzionera koji sve duže primaju penzije.



U Srbiji nas za 35 godina očekuje i daleko toplija klima, slična mediteranskoj, sa temperaturama u proseku većim za dva do četiri stepena.

- Sa tim zagrevanjem povećavaju se rizici od ekstremnih događaja, padavina, suša... A takvi događaji donose finansijske gubitke na nivou od jedan odsto BDP-a, što nije malo - objašnjava za "Blic" dr Vladimir Đurđević sa Meteorološkog instituta.

#### **Uvozićemo**

#### **radnu**

#### **snagu**

Demograf Vladimir Nikitović kaže da ćemo sa padom broja stanovnika verovatno biti prinuđeni da uvozimo radnu snagu. "Toga će biti sve više sa smanjenjem broja stanovnika, pre svega mladih, radno sposobnih. Da li će to biti planska naseljavanja, spontana ili mešovita, to se sada ne može reći", kaže Nikitović.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/579908/Verbic-o-otkazima-Plate-u-prosveti-su-takve-da-bi-svi-prihvatili-otpremnine>

## **Verbić o otkazima: Plate u prosveti su takve da bi svi prihvatili otpremnine**

Izvor: Beta

---

Ministar prosvete, nauke i tehnološkog razvoja Srđan Verbić izjavio je danas da su plate u srpskoj prosveti takve da bi svi kojima bi bilo ponuđeno da posao napuste uz otpremnine to prihvatili, a da nije želja da to "previše njih prihvati".

---

Verbić je gostujući na Radio-televiziji Srbije rekao da će otpremnine, pre svega, biti ponuđene kadru sa nepotpunim fondom časova, kao i delu nenastavnog osoblja.

"Želimo da oni koji rade imaju što veći fond časova i da zaista mogu da žive od toga", kazao je Verbić.

Direktori škola i predstavnici prosvetnih sindikata tokom avgusta, a najkasnije do septembra, treba da predoče podatke o broju nastavnika sa nepotpunim brojem časova i predlogom kako da se njihov fond popuni.

"Za ukupnjavaanje fonda časova postoje jasna pravila dogovorena posebnim kolektivnim ugovorom", kazao je ministar.



Govoreći o nedavno usvojenom zakonu o udžbenicima Verbiće je istakao da je cilj da udžbenici budu što jeftiniji, a da među izdavačima postoji veća konkurencija.

On je istakao da ne očekuje smanjenje broja izdavača i da će biti posla za sve.