



# ПРЕС КЛИПИНГ

18. август 2015.



## НАСЛОВИ

**Sektor hemije i nemetala dobio Kolektivni ugovor (str. 2)**

**Prvi kolektivni ugovor u realnom sektoru (str. 3)**

**Регрес и топли оброк за 18.500 радника (стр. 4)**

**Домаћа пензија шест пута мања од немачке (стр. 5)**

**Вишак наставника има предност при запошљавању (стр. 6)**

**Ministarstvo prosvete objavilo spisak "zaposlenih za čijim radom je prestala potreba" (str. 7)**

**Najviše viškova u osnovnim školama (str. 8)**

# BETA

<http://www.naslovi.net/2015-08-17/beta/sektor-hemije-i-nemetala-dobio-kolektivni-ugovor/15936410>

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/137308-sektor-hemije-i-nemetala-dobio-kolektivni-ugovor.html>

## Sektor hemije i nemetala dobio Kolektivni ugovor



Prvi granski kolektivni ugovor u realnom sektoru, potpisan je danas u oblasti hemije i nemetala, u privrednoj grani u kojoj je zaposleno oko 18.500 ljudi. Ugovor su potpisali predsednik Samostalnog sindikata hemije i nemetala Srbije Ljubiša Nestorović i potpredsednik Unije poslodavaca Srbije (UPS) Miloš Nenezić.

Nestorović je novinarima u Savezu samostalnih sindikata Srbije (SSSS) kazao je da su pregovori oko potpisivanja tog dokumenta trajali šest meseci, ali da su se isplatili, jer su povećana određena prava zaposlenih, pre svega bezbednost i zdravlje na radu.

Prema njegovim rečima, ugovorom su predviđeni veća zaštita za poslodavce, kao i određena poboljšanja u odnosu na postojeći Zakon o radu, odnosno povećano je cena rada na državni praznik sa 110 na 120 odsto, a noćnog i prekovremenog rada sa 26 na 30 odsto.

Nestorović je naglasio i da je kolektivnim ugovorom predviđeno da se minuli rad za sve zaposlene u ovoj grani obračunava 0,5 odsto, a samo za novozaposlene 0,4 odsto koliko predviđa i zakon.

On je dodao i da je predviđeno da topli obrok za zaposlene bude 20 odsto minimalne zarade, kao i da regres koji se isplaćuje zaposlenima bude u visini minimalne zarade.

Nestorović je istakao da je danas potpisani dokument veoma značajan i bitan i da bi on trebalo da postoji u svakoj privrednoj grani, jer sprečava samovolje poslodavaca.

Potpredsednik UPS-a je kazao da su uslovi privređivanja u hemiji i nemetalu u Srbiji jako teški i da kolektivni ugovor koji je danas potpisan predstavlja smernicu u kojem pravcu treba da se kreću svi.

Nenezić je dodao i da je privredna situacija u zemlji takva da ne bi trebalo da se poslodavcima nameću novi nameti, ali da su poslodavci jednoglasni u tome da treba da postoje obaveze koje svi poslodavci moraju da poštuju.

Potpisivanju prvog granskog kolektivnog ugovora u realnom sektoru prisustvovali su i pomoćnik ministra za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zoran Lazić, predsednik SSSS Ljubisav Orbović i predsednik UPS-a Nebojša Atanacković.

## RTV

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/ekonomija/aktuelno/prvi-kolektivni-ugovor-u-realnom-sektoru\\_629614.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/prvi-kolektivni-ugovor-u-realnom-sektoru_629614.html)

### Prvi kolektivni ugovor u realnom sektoru

---

**Predstavnici sindikata i poslodavaca potpisali su danas prvi granski kolektivni ugovor u realnom sektoru, i to u oblasti hemije i nemetala.**

U ime Saveza samostalnog sindikata Srbije ugovor je potpisao Ljubiša Nestorović, a u ime Unije poslodavac Srbije Miloš Nenezić.

Ugovorom su predviđena poboljšanja u odnosu na postojeći Zakon o radu, pre svega u oblasti bezbednosti i zdravlja na radu, ali i nekih pitanja koja se odnose na rad i zapošljavanje.

Plaćanje rada na državni praznik povećano je na 120 odsto, a po zakonu je 110 odsto.

Noćni i prekovremeni rad je povećan sa 26 na 30 odsto, dok će minuli rad za sve zaposlene u ovoj grani biti obračunat u procentu od 0,5 odsto, a za novozaposlene 0,4 odsto, koliko predviđa i zakon.

Potpisivanju su prisustvovali pomoćnik ministra za rad Zoran Lazić, predsednik SSSS Ljubisav Orbović i predsednik UPS Nebojša Atanacković.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/regres-i-topli-obrok-za-18500-radnika>

## Регрес и топли оброк за 18.500 радника

Први грански колективни уговор у реалном сектору, потписан је у области хемије и неметала, у привредној грани у којој је запослено око 18.500 људи. Уговор су потписали председник Самосталног синдиката



Потписан први грански колективни уговор у реалном сектору

хемије и неметала Србије Љубиша Несторовић и потпредседник Уније послодаваца Србије (УПС) Милош Ненезић.

Несторовић је новинарима у Савезу самосталних синдиката Србије казао је да су преговори око потписивања тог документа трајали шест месеци, али да су се исплатили, јер су повећана одређена права запослених, пре свега безбедност и здравље на раду. Према његовим речима, уговором су предвиђени већа заштита за послодавце, као и одређена побољшања у односу на постојећи Закон о раду, односно повећана је цена рада на државни празник са 110 на 120 одсто, а ноћног и прековременог рада са 26 на 30 одсто.

Несторовић је нагласио и да је колективним уговором предвиђено да се минули рад за све запослене у овој грани обрачунава 0,5 одсто, а само за новозапослене 0,4 одсто колико предвиђа и закон. Он је додао и да је предвиђено да топли оброк за запослене буде 20 одсто минималне зараде, као и да регрес који се исплаћује запосленима буде у висини минималне зараде. Истакао је да је потписани документ веома значајан и битан и да би он требало да постоји у свакој привредној грани, јер спречава самовоље послодаваца.

### „Независност” није дошла

Потписивању првог гранског колективног уговора у реалном сектору присуствовали су и помоћник министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Лазић, председник ШС Љубисав Орбовић и председник УПС-а Небојша Атанацковић. Представници УГС Независност нису присуствовали

потписивању гранског колективног уговора за област хемије и неметала, јер како је навео Несторовић, председник тог синдиката Бранислав Чанак није то дозволио.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/domaca-penzija-sest-puta-manja-od-nemacke>

## **Домаћа пензија шест пута мања од немачке**

Ауторка: Љубинка Малешевић

**Чак и да најављено повећање пензија буде пет одсто, а мало је изгледа за то, оно не би успело да их врати на ниво с почетка године. Наиме, у првој половини године пензије у Србије у просеку реално су смањене**

за пет процената, док је током претходне године умањење износило два одсто. Реално су пензије од краја 2009. до половине ове године умањене за 22 одсто.

Но, чак и када се поведимо са комшијама, наши пензионери не пролазе добро, јер су просечне пензије у Србији најмање. С друге стране, издвајање из БДП за српске пензије веће је него у свим другим земљама региона. Према подацима из суседних земаља, које су некада чиниле Југославију, у Србији су пензије једино веће од Републике Српске – тамо су 175 евра и Федерације БиХ, где су 181 евро. Просечна српска пензија од 193 евра, односно 23.200 динара, за око 60 евра мања је од мировине у Хрватској – износи 352 евра. Просечна пензија у Црној Гори је 273, а у Македонији 205 евра.

Уколико би се просечна српска пензија поредила са државама Западне Европе онда би видело да су примања српских пензионера много, много мизернија. Тако, просечна пензија у Немачкој износи око 1.200 евра, односно шест пута више него у Србији. У Француској она износи 1.120, Данској 774, Великој Британији 825... Економиста Горан Николић истиче да је просечна пензија у Грчкој око 700 евра, иако је она средином ове године трошила чак 17,5 одсто БДП на пензије, што је највише у Европи. Више од 15 одсто БДП на пензије трошиле су и Италија, Француска и Аустрија, док су Естонија, Ирска и Литванија имале најмање издатке за пензију и то нешто изнад седам процената.

Према Николићевој рачуници замрзавање па смањење пензија у Србији довело је да учешће издатка на њих у БДП опада. Ове године се процењује на 12,6 БДП, што је већ испод просека ЕУ који износи 13,3 одсто. Фискалном консолидацијом требало би да се тај удео обори на 11 процената БДП до 2017. или 2018. Међутим, он указује да наш пензиони систем, практично, не постоји и своди се на тзв. проточни бојлер, где се пензије финансирају из текућих прихода, односно доприноса и буџетских трансфера. Пензиони фонд реално не постоји, али ако је за утеху, додаје Николић, у већини земаља начин финансирања пензија сличан је српском.

## **Вишак наставника има предност при запошљавању**

**Листе учитеља, наставника и професора у основним и средњим школама, “за чијим је радом престала потреба делимично или у потпуности, ове или претходних година”, а које су ових дана објављене на сајту**

Министарства просвете, науке и технолошког развоја, “нису листе за отпуштање”, тврде у овом Министарству, и истичу да ће се дешавати супротно – “они који се налазе на листама имаће предност при запошљавању”.

У складу с рационалнијим и ефикаснијим радом школског система, направљена листа није листа оних који чекају на отпуштање, већ оних који чекају на запошљавање у некој од школа где постоји потреба за новим радним местима, стоји у саопштењу Министарства. Подсећамо, листе технолошких вишкова предвиђене су Посебним колективним уговором, део су договора са синдикатима и виђени су као додатна заштита права запослених у просвети.

Илустрације ради, а према подацима преузетим са сајта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у Војводини технолошких вишака по окрузима чине, када је реч о основним школама, у Севернобачком 41, Западнобачком 98 и Јужнобачком 211 просветних радника. У Сремском округу вишак је 93, док у Севернобанатском таквих има 37, Средњебанатском 81 и Јужнобанатском 131.

У средњим школама у Војводини у Севернобачком округу технолошки вишак чини 22 професора, Западнобачком 98 и Јужнобачком 129. У Севернобанатском округу вишак је 54 наставника, Средњебанатском 80, Јужнобанатском 78, док у Сремском има 58 прекобројних просветних радника. Треба знати да листе запослених за чијим радом је престала потреба попуњавају школе.

Одредбама Посебног колективног уговора прописано је да пре почетка школске године, а најкасније до 15. августа, директори школа достављају листе запослених за чијим радом је престала потреба у потпуности или делимично. Информације о технолошким вишковима достављају се ажурирањем кадровских података у централној бази запослених новог информационог система, а штампани примерак извода из информационог система о технолошким вишковима требало је да буде достављен надлежној школској управи најкасније до 15. августа ове године. Примерак је морао бити оверен и потписан од стране директора школа и представника синдиката.

Такође, школе су у обавези да све информације о кадровским променама редовно ажурирају кроз нови информациони систем, укључујући податке о технолошким вишковима. Претходних година ове листе нису благовремено и на прави начин формиране, што је у пракси успоравало или онемогућавало њихову примену. На разговорима са синдикатима, претходно је обећано да ће ове листе на време бити објављене како би и запослени у просвети и синдикати могли да провере да ли су права запослених заштићена.

Аутор: В. Црњански

### **Подаци видљивији**

- У Хемијској школи у Зрењанину, вишка људи или мањка часова има већ годинама. Ове године имали смо одличан упис, уписали смо свих шест планираних одељења, али и даље има колега који немају пун фонд часова - каже директор Југослав Богдановић. Уписна политика на нивоу града, по његовом

мишљењу, ове године је била добра, а подаци на сајту Министарства само ће учинити видљивијим податке које су просветари мање - више знали. То је шанса за све оне који су у систему да допуне своју норму. Нажалост, смањује шансу за оне који су ван система, јер готово да не постоји могућност да се у систем уђе.

Вишак запослених имају и основне школе у свим општинама средњег Баната, као и средња школа у Новој Црњи. Иначе, прошле недеље је одржан састанак новог начелника Школске управе за Банат Милана Бојанића с представницима репрезентативних синдиката, на тему вишка запослених. Ж. Б.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/583445/Ministarstvo-prosvete-objavilo-spisak-zaposlenih-za-cijim-radom-je-prestala-potreba>

## **Ministarstvo prosvete objavilo spisak "zaposlenih za čijim radom je prestala potreba"**

IZVOR: TANJUG

---

Ministarstvo prosvete, nauke i tehnološkog razvoja objavilo je na svom sajtu liste zaposlenih za čijim radom je prestala potreba u potpunosti ili delimično, uz napomenu da to nisu liste za otpuštanje i da će osobe koje se nalaze na njima imati prednost pri zapošljavanju.

---

Na sajtu su za vikend objavljene liste viškova nastavnog i vannastavnog osoblja u osnovnom i srednjem obrazovanju, kao i u muzičkim školama.

- To nije lista onih koji čekaju na otpuštanje, već onih koji čekaju na zapošljavanje u nekoj od škola gde postoji potreba za novim radnim mestom - objasnilo je Ministarstvo.

Na **OVOM linku** možete pogledati spisak u celosti.

Preciziraju da su liste tehnoloških viškova predviđene Posebnim kolektivnim ugovorom kao rezultat dogovora sa sindikatima i da predstavljaju dodatnu zaštitu prava zaposlenih u prosveti.

Ministarstvo poručuje i da prethodnih godina te liste nisu blagovremeno i na pravi način formirane, što je u praksi usporavalo ili onemogućavalo primenu.

Na poslednjim razgovorima sa sindikatima, kako se dodaje, obećano je da će liste biti na vreme objavljene, kako bi i zaposleni i sindikati mogli da provere da li su prava zaposlenih zaštićena.

Ministarstvo podseća da je odredbama Posebnog kolektivnog ugovora propisano da pre početka školske godine direktori škola dostavljaju liste zaposlenih za čijim radom je prestala potreba u potpunosti ili delimično. Te liste pored direktora overavaju predstavnici sindikata.

Te odredbe su rezultat dogovora sa reprezentativnim sindikatima i jedina svrha lista je da se omogući prednosti zaposlenima za čijim radom je prestala potreba prilikom popunjavanja upražnjenih mesta u drugim školama.

Informacije o tehnološkim viškovima se dostavljaju ažuriranjem kadrovskih podataka u centralnoj bazi zaposlenih novog informacionog sistema, a štampani primerak izvora se dostavlja nadležnoj školskoj upravi najkasnije do 15. avgusta, overen i potpisan od strane direktora škole predstavnika sindiakta.



[http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/najvise\\_viskova\\_u\\_osnovnim\\_skolama.55.html?news\\_id=306565](http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/najvise_viskova_u_osnovnim_skolama.55.html?news_id=306565)

*Tačan broj prosvetara bez punog fonda časova biće poznat do 1. septembra*

### **Najviše viškova u osnovnim školama**

\* Janković: Među nenastavnim osobljem nema mnogo viškova \* Ničić: Lista sadrži niz grešaka i postoji mogućnost manipulacije

**AUTOR: V. ANDRIĆ**

Oko 4.500 zaposlenih u obrazovanju su tehnološki viškovi, bilo bez ijednog časa ili dela norme, pokazuju prvi podaci koji su objavljeni na sajtu Ministarstva prosvete. Iako je 15. avgust bio krajnji rok da direktori škola dostave podatke o tehnološkim viškovima, iz sindikata obrazovanja poručuju da će se pravo stanje znati tek oko 1. septembra.

Jasna Janković, predsednica Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije, kaže za Danas da će broj tehnoloških viškova sigurno biti mnogo veći, a da je prema prvim pokazateljima najviše prekobrojnih u osnovnim školama. Ona ističe da među nenastavnim osobljem nema mnogo viškova, jer je Ministarstvo prosvete najavilo da će vratiti na snagu stare pravilnike o finansiranju osnovnih i srednjih škola iz 1993. godine. - Mi nismo pravili detaljnu analizu, jer će realna brojka biti poznata za desetak dana. Još nije objavljena lista potreba i spisak ljudi koji su zaposleni na određeno vreme. Na njihova mesta moraju da budu primljeni tehnološki viškovi - kaže Jankovićeva.



Ona navodi da od Ministarstva prosvete još nisu dobili informaciju koliko ljudi će moći da napusti obrazovni sistem i koliko će iznositi otpremnina po godini staža. Odgovore na ta pitanja sindikati očekuju u četvrtak, kada je zakazan sastanak sa predstavnicima Ministarstva prosvete i načelnicima školskih uprava. Koliko ljudi bi se moglo naći na listi tehnoloških viškova nepoznanica je i za Sindikat obrazovanja Srbije. Iako se u medijima pominje čak 20.000 zaposlenih, potpredsednik tog sindikata Radomir Šojanović ocenjuje za Danas da je "svaka cifra koja bude objavljena pre 1. septembra netačna", jer još nije napravljena lista slobodnih radnih mesta, koju će popunjavati viškovi.

Aleksandar Ničić, iz Sindikata obrazovanja Srbije, ukazuje da lista tehnoloških viškova sadrži niz grešaka i da postoji mogućnost manipulacije tako što se jednostavnim trikom zaposleni na određeno vreme protivzakonito ubacuju u sistem. Ničić navodi da su pravilnici o finansiranju osnovnih i srednjih škola, za koje je najavljeno da će se menjati, još uvek na snazi, pa su neke škole vršile bodovanje zaposlenih u skladu sa njima. - Predstavnici ministarstva su u više navrata najavili nove pravilnike uz tvrdnju da njihovom primenom neće biti gubitka posla. Ukoliko agonija iščekivanja potraje do septembra, stvoriće se dodatni haos jer mnoge škole nisu vršile bodovanje u skladu sa trenutno važećim pravilnicima, pa će lista osim netačnih posedovati i nepotpune podatke - upozorava Ničić.

Iz Ministarstva prosvete juče su poručili da liste tehnoloških viškova objavljene na sajtu tog ministarstva "nisu liste za otpuštanje, već da će osobe koje se na njima imati prednost pri zapošljavanju". Podsećaju da su liste predviđene Posebnim kolektivnim ugovorom kao rezultat dogovora sa sindikatima i da predstavljaju dodatnu zaštitu prava zaposlenih u prosveti.

#### **Pokret za preokret: Smeniti Verbića**

Pokret za preokret zatražio je juče od predsednika Vlade Srbije Aleksandra Vučića da smeni ministra prosvete Srđana Verbića, jer je pokazao da nije u stanju da vodi ovako važan resor. U saopštenju Pokreta za preokret navodi se da Verbić i vlada pred početak školske godine stvaraju nepodnošljivo stanje u prosveti i podseća da je najavljeno masovno otpuštanje zaposlenih u prosveti, iako je do pre samo par meseci resorni ministar tvrdio da "u obrazovanju nema viška zaposlenih, već onih koji bi mogli da rade bolje". Predsednik Pokreta za preokret Janko Veselinović ocenio je da je najnovija najava značajnog otpuštanja zaposlenih u obrazovanju, koja će posle smanjenja plata prosvetnim radnicima dovesti do toga da se deo kadra u obrazovanju nađe na ulici, vređanje dostojanstva ove profesije i zbunjivanje učenika i njihovih roditelja.