



ПРЕС КЛИПИНГ

15-16. август 2015.



НАСЛОВИ

Posle kontrole inspekcije - radna mesta (str. 2)

SKENER ZA OTKAZE Svetska banka uređuje administraciju u Srbiji (str. 3)

Расте запосленост, а посла нема (стр. 4)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:562533-Posle-kontrole-inspekcije---radna-mesta>

Posle kontrole inspekcije - radna mesta

AUTOR: J. Ž. SKENDERIJA

Od početka godine inspektori rada "uhvatili" 2.073 radnika bez papira. Više od 40 odsto otkrivenih naknadno od firmi dobilo ugovor o radu

SAMO kod dva poslodavca koji proizvode odeću tokom jula otkriveno je ukupno 130 radnika na crno. Posle nadzora, sa njima su zaključeni ugovori o radu, a na obavezno osiguranje prijavljeno je još dodatnih 110 zaposlenih. Zakon nije poštovao ni vlasnik preduzeća koje se bavi obradom drveta i proizvodnjom predmeta od drveta. Kod njega su inspektori rada zatekli 28 radnika na radu na crno. Odmah posle nadzora poslodavac je zaključio ugovore o radu i angažovao još dve osobe.

Prema rečima Bojana Jocića, direktora Inspektorata za rad, prošlog meseca su u Srbiji 2.073 osobe radile bez potrebnih papira, a odmah posle nadzora poslodavci su zasnovali radni odnos sa ukupno njih 1.385.

- Broj onih koje su inspektori rada u prvih šest meseci ove godine otkrili na radu na crno povećan je za 99 procenata u odnosu na isti period 2014, dok je broj radnika s kojima su poslodavci odmah posle inspeksijskog nadzora zasnovali radni odnos povećan za više od 40 odsto.

Pravi efekat nadzora se, međutim, ogleda u tome što poslodavci prijavljuju i radnike koji nisu zatečeni na radu u trenutku kontrole, tako da je da je broj zaključenih ugovora o radu neuporedivo veći.

- Navedeni rezultati ukazuju na opravdanost i delotvornost uspostavljanja nove organizacije inspekcije rada, uvođenja vanrednih pregleda i pojačanih aktivnosti. Sve to uz represivno delovanje, kroz donošenje rešenja kojim se nalaže otklanjanje nepravilnosti - kaže Jocić. - Rezultat je povećanje zaposlenosti, odnosno, povećanje broja radnika s kojima poslodavci zaključuju ugovore o radu.

Za mere aktivne politike zapošljavanja NSZ ove godine predviđeno je 2,8 milijardi dinara, i još 500 miliona za osobe sa invaliditetom. Planirano je se zbrine oko 130.000 ljudi preko ove službe.

- Niko od ljudi za čijim radnim angažovanjem je prestala potreba, neće otići na ulicu bez otpremnine i odgovarajućeg socijalnog paketa - poručuju iz Ministarstva rada.

RAD ZA STALNO

U julu ove godine registrovane su 739.073 osoba na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje, a prema podacima Republičkog zavoda za statistiku, broj nezaposlenih manji je za 6.937 ili za 0,93 odsto nego u junu. U odnosu na isti mesec prethodne godine smanjio se broj nezaposlenih za 3,9 odsto, a primetno je da je smanjeno učešće mladih na evidenciji za 8,1 odsto. Primećeno je i da se sve više ljudi zapošljava za stalno, odnosno na neodređeno vreme, što ranije nije bio slučaj.

SKENER ZA OTKAZE Svetska banka uredjuje administraciju u Srbiji

AUTORKA: Gordana Bulatović

Svetska banka analizira radna mesta u oko 100 institucija državne uprave. Posao će završiti u septembru i to će, saznajemo, biti osnov za dalja otpuštanja.



U Svetskoj banci za "Blic" potvrđuju da su angažovani na ovom projektu.

- Reč je o analizi funkcija za 100 institucija u državnoj upravi. To uključuje ministarstva, uprave, pojedine agencije i neke javne institucije koje su u delokrugu rada ministarstava, poput Instituta za unapređenje obrazovanja, Kancelarije za ljudska i manjinska prava, Komesarijata za izbeglice... Svrha je da se popišu funkcije kako bi se utvrdilo gde dolazi do preklapanja posla, a kako bi se to racionalizovalo. Analiza treba da bude gotova do kraja septembra. Biće dostavljena Vladi koja će odlučivati o daljim koracima - objašnjava Srđan Svirčev, stručnjak za javni sektor Svetske banke.

I u ministarstvima sa kojima smo razgovarali naglašavaju da su ovih dana intenzivno radili na pripremi materijala kojim su objašnjavali šta radi bukvalno svaki čovek u sektorima njihovog resora.

- Morali smo da objašnjavamo, ne samo šta radi već i procenjujemo kakva je korist od svakog radnog mesta - kažu za "Blic".

Analizu Svetske banke plaća EU kroz IPA projekat, a kad dokument usvoji Vlada, može se očekivati da se konačno ugasi deo agencija čiji se rad poklapa s onim što rade i ministarstva ili razne uprave.

Četvoro za jednog i jedan za četvoro

„Prva faza je racionalizacija, odnosno otpuštanja s mesta koja treba da se ugase. Druga je optimalizacija na bazi analiza svakog radnog mesta, jedinice, organa - ko i kako obavlja posao. Očekujemo da će analize pokazati gde su nepotrebni ili duplirani poslovi, da li treba da se spoje neke agencije, koja odeljenja ne treba da postoje, ima li, a ima, situacija u kojima četvoro radi posao jednog ili gde jedan radi za četvoro“, kažu u Vladi.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Raste-zaposlenost-a-posla-nema.sr.html>

Расте запосленост, а посла нема

АУТОР:Александар Микавица

Ако је од априла 2012. стопа незапослености опала за око трећину, а број запослених повећан 11,5 одсто, како је могуће, пита проф. др Милојко Арсић, да у истом периоду БДП и потрошња грађана стагнирају

ЗАПОСЛЕНОСТ И НЕЗАПОСЛЕНОСТ У СРБИЈИ

Старосна категорија	Стопа	2013.		2014.				2015.
		април	октобар	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	I квартал
Становништво од 15 и више година	Стопа незапослености	24,1%	20,1%	20,8%	20,3%	17,6%	16,8%	19,2%
	Број незапослених *	707.440	602.651	612.848	611.130	529.953	496.678	594.290
	Стопа запослености	36,3%	39,1%	38,4%	39,5%	40,6%	40,4%	41%
	Број запослених	2.274.432	2.394.004	2.342.966	2.407.930	2.475.136	2.459.048	2.494.346
	Стопа активности	47,9%	49%	48,4%	49,5%	49,3%	48,5%	50,8%
	Стопа неактивности	52,1%	51%	51,6%	50,5%	50,7%	51,5%	49,2%
Становништво радног узраста од 15 до 64 године	Стопа незапослености	25%	21%	21,6%	21,2%	18,4%	17,6%	19,9%
	Стопа запослености	45,8%	49,2%	48%	49,3%	50,8%	50,4%	49,9%
	Број запослених	2.127.649	2.268.750	2.229.063	2.277.414	2.337.424	2.322.201	2.390.044
	Стопа активности	61%	62,2%	61,2%	62,5%	62,2%	61,2%	63,6%
	Стопа неактивности	39%	37,8%	38,8%	37,5%	37,8%	38,8%	36,4%

Извор: Анкета о радној снази Републичког завода за статистику

Дипломирани је правник. Супруга му је медицинска сестра. Имају двогодишњег сина за кога нема места у вртићу. Подстанари су, без сталног запослења. Примања су им мала и нередовна. Лепо је, каже, чути уверавања председника Владе како чини надљудске напоре да повећа пензије драгим прабабама, које ипак имају неки сигуран приход, али чиме млади да располажу. С уговором о раду на одређено време, лежу и устају са стрепњом да ће остати без тога. Размишљају и о одласку на север Норвешке. Спремни су да раде шта год им се понуди, али да то не буде на три месеца.

Исповест овог правника из Београда, нажалост, није усамљен случај. Колико је таквих не само у Београду, већ и у унутрашњости, нарочито у мањим местима која су некада живела од индустрије које више нема – нико не зна.

Из Владе поручују да предузимају све како би створили извеснију будућност младима. Тврде да започете реформе већ дају резултате. Недавно је, баш на годишњицу ступања на снагу новог Закона о раду, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио да је његовом применом број запослених повећан за 6,5 одсто.

Да број запослених расте, иако мање од жеље и потреба, а да незапосленост опада, надлежни потврђују подацима званичне статистике. Пре годину дана у земљи је било 1.623.317 запослених. Данас их је 1.734.585. Вулин је рекао да је задовољан тим повећањем и да је оно очигледан ефекат примене Закона о раду. Министар је казао и да је, захваљујући новим законским овлашћењима инспекције рада, запослено нових 6.478 радника на основу решења инспекције, као и да је „скоро потпуно искорењено” запошљавање на основу уговора о стручном усавршавању, где нису плаћани доприноси.

Онај млади човек с почетка приче, с дипломом београдског Правног факултета, како нам рече, двадесет месеци је радио у „државној служби” – на такозваним повременим и привременим пословима. Отишао је као вишак. Скоро ће пуна година како га изнајмљује „на лизинг”, као обичног радника, фирма из „реалног сектора” у страном власништву. Његова жена, после пет година рада у државној болници на одређено време, и даље прижељкује решење „за стално”.

Али, министар Вулин саопштава да, ипак, ствари у области запошљавања иду набоље. „Законом о раду у Србији су први пут уведена јасна правила о томе како се заснива радни однос и како се губи радно место”. У првој години примене Закона о раду, додао је, није било масовних отпуштања нити смањивања броја запослених на неодређено време. Додуше, „Законом није регулисан рад на лизинг, као и рад агенција које изнајмљују радну снагу”, објашњава министар, али је најавио да би до краја године требало да буде донет закон о заштити наших радника који се упућују на рад у иностранство.

Иначе, при Министарству за рад постоји радна група која се бави истраживањем ефеката примене Закона о раду и која би требало да предложи шта евентуално у том пропису треба мењати како би учинак био још бољи.

Према подацима Националне службе запошљавања, од почетка јануара до краја јула 2015. године посао је добило 139.402 људи с њене евиденције, што је за 14,5 одсто више него у истом периоду претходне године. У јулу се запослило 21.592 лица. Посао се најчешће добија на одређено време – у чак 57,9 одсто случајева. На неодређено време посао је добило 21,1, а ван радног односа 21 одсто људи.

Од почетка године смањило се и број незапослених. Према саопштењу НСЗ, у јулу је регистровано 739.073 лица која траже посао. У односу на јул 2014. број незапослених мањи је за 3,9 процената.

Пад незапослености забележила је и Анкета о радној снази Републичког завода за статистику за први квартал 2015. године. У првом тромесечју стопа незапослености становништва узраста од 15 и више година била је 19,2 одсто, што је за 1,6 процентних поена мање у односу на први квартал 2014. године.

Економисти, међутим, сумњају да у Србији после 2012. расте запосленост, а опада незапосленост.

Милојко Арсић, професор београдског Економског факултета и уредник „Кварталног монитора”, више пута је указивао да статистички подаци о кретањима на тржишту рада нису у складу са осталим макроекономским кретањима. Арсић прихвата да од краја 2012. стопа незапослености опада, рад на црно расте, мада порески подаци убедљиво указују на смањење сиве економије.

– Кад се посматра кретање у последње две године, одударане података од општих макроекономских трендова знатно је веће – каже Арсић. – Од априла 2012. стопа незапослености смањена је за трећину, за око 240.000, број запослених повећан је за исто толико или 11,5 одсто, а у истом периоду БДП и потрошња грађана стагнирају.

Где се изгубио допринос тих новозапослених? Одговора за сада нема.

Због тога су за Арсића подаци о кретању на тржишту рада доста сумњиви и препоручује да статистика још једном провери податке о кретањима на тржишту рада од 2008. до данас.

У Србији се, очигледно, дешава исто оно с чим се суочава и Европа. И тамо уз стагнацију БДП, умерено расте запосленост. Овај парадокс може се донекле објаснити запошљавањем на краћи рок уз доста ниске наднице, које ни у маси не могу да покрену привреду и потрошњу.