



ПРЕС КЛИПИНГ

22. јул 2015.



НАСЛОВИ

Prekobrajnik u zdravstvu ne nose mantile!;(str.2)

Lončar ne bi da otpušta, Kori bi još 2.742 otkaza;(str.4)

Sertić: Za 17 preduzeća ovo je poslednja šansa, optimista sam;(str.6)

Мартиновић: Смањен број незапослених;(str.7)

Telekom još чека власника а већ "дели" 450 otkaza;(str.10)

Prekobrojni u zdravstvu ne nose mantile!

B. Radivojević

Ministar zdravlja Zlatibor Lončar najavio racionalizaciju kadra u svom sektoru od jeseni. Sledeće nedelje počinje popunjavanje upitnika u zdravstvenim ustanovama u Srbiji

MEDU ukupno 18.290 tehničkog osoblja u zdravstvu i 6.995 u administraciji, od septembra bi, prema najavi ministra Zlatibora Lončara, neki mogli da ostanu bez posla. Razlog je racionalizacija. Naime, u zdravstvu Srbije čak 25 odsto zaposlenih čini nemedicinski kadar. Ministar kaže da je ovakva situacija neodrživa, jer imamo čak dva i po puta više ovog profila nego što je predviđeno standardima.

Prema informacijama "Novosti" iz Ministarstva zdravlja, sledeće nedelje će u zdravstvenim ustanovama početi popunjavanje upitnika, da se vidi gde i koliko ima viška, i da li ima raspoložениh koji bi se, eventualno, dobrovoljno prijavili za odlazak.

Iako smanjivanje broja zaposlenih u zdravstvu nije sada pomenuto prvi put, i još pre više godina je zacrtano kao dugoročni plan racionalizacije, prema prvim reakcijama sindikata, dočekano je kao "grom iz vedra neba". Neizvesnost je utoliko veća jer nisu poznati detalji: po kojim kriterijumima će se proglašavati višak i da li će prekobrojni moći da računaju na neki socijalni program.

- Još se radi na utvrđivanju tačnog broja viška zaposlenih u zdravstvu, a podatak će biti dostavljen Ministarstvu za lokalnu samoupravu čim posao bude obavljen - rečeno nam je u Ministarstvu zdravlja. - Ovo ministarstvo se zalaže za racionalizaciju nemedicinskog osoblja u zdravstvu i nastavak zapošljavanja lekara i medicinskih sestara i tehničara. Samo na taj način možemo da poboljšamo uslove za lečenje, jer, na primer, trenutno na 100.000 stanovnika imamo daleko manje medicinskih sestara nego zemlje EU, mi - 596, a oni 836.

U zdravstvu je 2005. godine bilo zaposleno oko 132.000 ljudi, a taj broj se planovima racionalizacije sveo sada na oko 115.000. Samo za godinu dana (od 31. 12. 2013. do 31. 12. 2014) broj zaposlenih u zdravstvu se smanjio za 4.000.

BROJKE* 25 odsto zaposlenih u zdravstvu nisu ni lekari ni sestre

* 10 odsto je standard u EU za nezdravstveni kadar

* 14.600 dinara je plata spremačice u zdravstvu

- Nikakvih konkretnih razgovora na ovu temu dosad nije bilo sa Ministarstvom zdravlja, razgovaralo se nedavno samo o višku zaposlenih u stomatologiji, ali nisu utvrđeni kriterijumi prema kojima će se utvrđivati višak - kaže za "Novosti" dr Zoran Savić, predsednik Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti. - Svesni smo mi da u zemljama EU nemedicinski kadar čini 10 do 15 odsto

zaposlenih u zdravstvu, što je daleko manje nego kod nas, ali to jednostavno nije za poređenje. Tamo je prosek plata 10 puta veći, a isto je i sa uslovima za rad i održavanje higijene. U našim bolnicama su i u 21. veku četka i metla "najsavremenije oruđe", što je u EU nezamislivo. Trebalo bi razmisliti da li je do širenja infekcije na hirurgiji u Urgentnom centru pre mesec dana došlo zato što je mnogo ljudi održavalo higijenu, ili nije imao ko to da radi.

Činjenica je da je među ukupno 109.277 zaposlenih na neodređeno, imamo više nemedicinara (25.286) nego doktora medicine (20.567), a gotovo polovina novca koji svi zajedno izdvajamo za zdravstvo troši se za plate zaposlenih u ovom sistemu.

- Ići ćemo na princip da angažujemo ljude preko firmi koje pružaju te usluge - rekao je ministar Lončar.

To je, inače, uobičajena praksa u razvijenim zdravstvenim sistemima.

- Pre desetak godina, neke zdravstvene ustanove su pokušale da angažuju servise, ali pokazalo se da je to skuplje - kaže dr Zoran Savić. - Nema razloga da prenebregavamo stvarnost i činjenicu da u pojedinim zdravstvenim ustanovama među zaposlenima ima novinara, mašinskih inženjera, zidara, ali sa procenom eventualnog viška, i ekonomske opravdanosti angažovanja agencija trebalo bi biti veoma oprezan. Ne bih, naravno, nikoga hteo da uvredim, ali manje je važno da li ćemo u bolnicama imati dovoljno majstora za održavanje, ali higijena je, naravno, odmah iza medicinskog dela posla, nešto gde ne bismo nikako smeli da zatajimo.

ZAPOŠLJAVALI I MIMO PLANA

IAKO generalno, po svim kriterijumima, imamo previše nemedicinskog kadra u zdravstvu, neke zdravstvene ustanove su zapošljavale administrativne i tehničke radnike i mimo broja odobrenog kadrovskim planom. Tako među ukupno 8.004 angaživanih na određeno vreme, koliko ih ima prema evidenciji Instituta "Dr Milan Jovanović Batut", 2.101 su tehnički, a 507 administrativni radnici. Prema uredbi o koeficijentima, osnovna plata administrativnog radnika u zdravstvu je 24.000 dinara, ili za 3.000 manje od proseka koji imaju medicinske sestre i tehničari. Plata spremačica i čistačica je prema podacima Sindikata zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti, čak daleko ispod "minimalca" u Republici i iznosi svega 14.600 dinara.

Lončar ne bi da otpušta, Kori bi još 2.742 otkaza

Gordana Bulatović

Većina srpskih ministara, posebno oni koji vode velike resore, izbegava da preuzme odgovornost za najavljene otkaze, saznaje „Blic“.



(+) Kliknite za uvećanje

Tako je, recimo, prema dokumentu u koji je „Blic“ ekskluzivno imao uvid, ministar zdravlja Zlatibor Lončar računao da će biti dovoljno da ove godine 884 ljudi u njegovom sektoru ode u penziju i da još 874 bude proglašeno za tehnološki višak.

Međutim, analize koje je radilo Ministarstvo državne uprave Kori Udovički pokazale su da u zdravstvu otkaze treba da dobije još 2.742 ljudi. Ipak, kako četvrtinu zaposlenih čine nezdravstveni radnici, tom sektoru nedostaju lekari pa je predviđeno i zapošljavanje 700 ljudi.

Novog zapošljavanja, međutim, neće biti u sektoru Srđana Verbića. Ni on, osim penzionisanja 1.131 prosvetara i proglašenja 102 za tehnološki višak, nije video dodatni prostor za otpuštanja. A analize Ministarstva državne uprave kažu da bi iz prosvete do kraja 2015. trebalo da ode još 1.767 zaposlenih.

Bilo je i ministara koji su u startu prihvatili obavezu da otpuste višak u svom sektoru. Među njima su ministar unutrašnjih poslova Nebojša Stefanović, koji je predvideo otkaz uz otpremninu za 770 ljudi, i ministar kulture Ivan Tasovac, koji je dao saglasnost za otpuštanje 102 zaposlena. Ima i onih sektora koji ovog puta neće smanjivati broj zaposlenih. Tako ministar odbrane Bratislav Gašić niti je predvideo, niti se od njega traži otpuštanje.

U kabinetu Kori Udovički za „Blic“ priznaju da pregovori o broju prekobrojnih u javnoj upravi traju.

- Vode se konsultacije u cilju usvajanja predloga zakona na sednici Vlade ove nedelje. Svakako će svi koji napuštaju javnu upravu dobiti adekvatnu otpremninu, za šta je već izdvojeno 5,5 milijardi dinara - objašnjavaju u kabinetu potpredsednice Vlade i ministarke državne uprave.

Nije uračunat local

U ministarstvima uglavnom odbijaju da komentarišu kako će deliti otkaze i ko će prvi ostati bez posla. U Ministarstvu pravde „ne žele da daju paušalne ocene“, jer još ne postoji finalni dokument. Racionalizacijom neće biti narušen sistem funkcionisanja pravosuđa i ona neće uticati na dostupnost usluga pravosudnih institucija - kažu u Ministarstvu pravde, koje bi na kraju godine trebalo da ima oko 580 zaposlenih manje.

Predlozi racionalizacije koje treba da usvoji Vlada odnose se samo na republičke institucije i upravu. Spiskovi za otkaze u lokalnim samoupravama tek će biti na dnevnom redu nakon usvajanja zakona o maksimalnom broju zaposlenih, koji predviđa tačnu formulu koliko zaposlenih mogu da imaju samouprave.

Sertić: Za 17 preduzeća ovo je poslednja šansa, optimista sam

Tanjug

Poslodstva 17 preduzeća u restrukturiranju po posebnim kriterijumima moraće da urade sve da vrate te kompanije na tržište i za ta preduzeća ovo je apsolutno poslednja šansa, izjavio je danas ministar privrede Željko Sertić.

Sertić kaže da je optimista kada je reč o sudbini ovih 17 preduzeća, i ističe da su direktori sa kojima je razgovarao pokazali da su dosta posla uradili prethodnih meseci i da je konačno napravljena dobra klima.

Prema njegovim rečima, saradnja sindikata i direktora nikada nije bila bolja.

"Da ne bi bilo da samo donosimo zakone, mi smo pokazali i da smo vrlo operativni, počeli smo razgovore sa svih 17 preduzeća, razgovaramo o trenutnom poslovanju, o planu za privatizaciju...Stalno ističemo ulogu sindikata i važnost njihove uključenosti u razgovore", rekao je Sertić gostujući u Kažiprstu B92.

Prema njegovim rečima, najveći problem tih 17 preduzeća su ogromni dugovi iz prošlosti, zbog čega resorno ministarstvo insistira od rukovodstva da se plate dugovi od momenta preuzimanja preduzeća.

Sertić je kao dobar primer naveo FAM koji je prošle nedelje počeo da izvozi na rusko tržište.

Što se tiče Galenike, ministar kaže da zainteresovanih ima i da se danas održavao sastanak o planu poslovanja.

"Galeniku da biste prodali morali biste da uradite tako da ona sačuva sve svoje licence, oni u ovom momentu imaju 100 posto relazaciju planova, što je dobar pokazatelj", kazao je ministar.

Govoreći o 43 kompanije koje su ostale van roka, koji važi za 17 preduzeća, ministar navodi da njih pet posluju bez problema.

"Od ostalih, tri su već u stečaju, 14 njih je podnelo zahtev za stečaj, a od ovih 14, dve trećine možda prođe unapred pripremljen plan reorganizacije", rekao je Sertić.

Železara skoro na nuli, pozitivna do kraja godine

Ministar privrede izjavio je danas da je poslovanje Železare Smederevo skoro na nuli, što je i bio plan za ovu godinu.

"Imali smo sastanak, rukovodstvo je prezentovalo rad premijeru Aleksandru Vučiću i idemo u dobrom pravcu", rekao je Sertić.

On je rekao da poslovanje još nije pozitivno, ali da je "skoro na nuli, što je i bio cilj u prvoj fazi".

Prema njegovim rečima, do kraja godine je predviđeno da se pokrene i druga peć, što je 1.100 tona čelika.

"Verujem da će to biti i ranije realizovano", rekao je Sertić.



Мартиновић: Смањен број незапослених

Директор Националне службе за запошљавање Зоран Мартиновић изјавио је данас да тренутно на евиденцији те службе има 746.000 лица која активно траже посао, као и да се бележи смањење тог броја

у односу на јул претходне године за 3,5 одсто, или за један одсто у односу на претходни месец.

"У овом периоду свакако је увек присутно смањење броја незапослених на нашој евиденцији због сезонских радова и неких других елемената", рекао је за РТС Мартиновић.

На констатацију да се у првих шест месеци запослило 117.000 људи са евиденције НСЗ, он је истакао да се запошљавање бележи у свим областима, али да је најдоминантније у области прерађивачке индустрије, у области производње и прераде хране, трговине на велико и мало, у области услуга.

"Бележимо запошљавање у свим областима, али ово су неки проценти који су мало већи", рекао је Мартиновић додајући да има како трајних, тако и сезонских послова.

Како каже, када се погледа структура запошљавања од 117.000 њих око 60 одсто је запослено на одређено време што је један од доминантнијих облика запошљавања.

Према његовим речима, негде више од 20 одсто се запослило на неодређено време, а преостали проценат иде на лица која се запошљавају ван радног односа, привремено, на повременим пословима, уговором о делу или неким другим обликом.

"За време сезонских радова свакако је је присутно и појачано запошљавање у сивој зони. Те евиденције немамо, али знамо да велики број нерегистрованих послодаваца у области пољопривреде свакако запошљава и она лица за која немамо евиденцију", рекао је Мартиновић.

Када је реч о старосној структури, директор НСЗ каже да је посебно добра информација да је повећан број запошљавања младих.

О томе, како истиче, говори чињеница да је у овом периду запослено 39 одсто особа до 30 година које, иначе, спадају у теже запошљиву категорију.

Према његовим речима, особе старије од 50 година нису се запошљавале у великом проценту, а о томе говори и чињеница да се тек негде око 14 одсто њих запослило.

"Приметно је да се највећи број лица са средњом стручном спремом запослило, негде више од 60 одсто од укупног броја. Међу тим лицима има и оних са квалификацијама за које послодавци исказују интересовања, али и оних који се запошљавају без обзира на своје квалификације уколико поседују неке вештине или знања попут возача моторних и теретних возила, лица у области грађевинарства", рекао је Мартиновић.

Он је навео и да има велики број њих који су заинтересовани за одређене обуке које им могу омогућити брзу запошљивост и подизање степена њихових компетенција.

"У овом периоду расписан је јавни тендер за спровођење обука за 2015. годину. Захваљујући обезбеђеним средствима омогућићемо обуке за око 1.300 лица и више од 500 особа са инвалидитетом", рекао је Мартиновић додајући да највеће интересовање влада за обуке за језик, ИТ вештине, завариваче, браваре.(Танјуг)

Фирмама и стечај и блокада и нова нада

Ажурирано пре 2 часа 12 минута

Прошло је већ месец и по откако је предузећима која су у фази реструктурирања укинута заштита од принудне наплате потраживања. За 44 компаније које су се нашле у тој ситуацији судбина

прилично различита. За три је већ покренут стечајни поступак, још 14 компанија је поднело предлог за покретање стечаја. Поједине компаније већ имају блокоран рачун јер су повериоци почели принудну наплату. Ту су и оне које су трећи случај, односно и након укидања заштите су наставиле пословање или чекају да се стекну услови да га наставе. За друге се пак чује да ће им се заштита још мало продужити. Поједине су у фази предстечајног поступка.

На поменутом списку је и 11 предузећа са седиштем у Војводини. Она су у различитом положају.

Панчевачка „Петрохемија“ спада у оне који се надају продужењу заштите.

Међу срећницима којима рачуни нису блокирани су „Јадран“ из Нове Гајдобре, „Бачка“ из Сивца, Рудник „Ковин“. Део пољопривредног добра „Јадран“ купила је почетком ове године компанија „Ал Равафет“. Тако је продато 70 одсто њихове имовине. У ново предузеће је прешао и највећи број радника. У „Јадрану“ су остала два запослена. Они чекају да Агенција за приватизацију оконча својинску трансформацију за остатак предузећа.

За фабрику обуће из Сомбора „Борели“ одобрен је социјални програм, а 500 радника добиће отпремнине. Сматрају да то није крај јер они имају уговорене послове са словеначком „Копитарном“ и италијанским „Ленчеом“. По речима директорке Зорке Црногорац, за њихову реализацију потребно је 220 радника. Они би требало да се врате на посао да би испунили обавезе из уговора. Након тога остаје да се види шта Агенција за приватизацију планира с њима - реорганизацију или стечај.

Предузећа са списка су очигледно у различитој ситуацији. О томе како сада поступити с њима професор Економског факултета у Београду др Бранко Маричић каже:

- Уколико компанија данас производи, ради и има купце а при том не прави текуће губитке, требало би јој дати шансу - сматра Маричић. - Односно, било би добро да се предузеће сачува а да се старе обавезе репрограмирају.

Министар привреде Жељко Сертић рекао је да ће се до краја октобра знати судбина тих предузећа.

Сертић је са сарадницима разговарао, на одвојеним састанцима, с руководством и синдикатима ПЕУ „Ресавица“ и „Трајал корпорације“ из Крушевца. Тиме је започела серија састанака с руководством и синдикатима 17 предузећа у реструктурирању у којима је, одлуком Владе Србије, процес приватизације одложен за највише годину. Он је истакао да новог продужетка рокова за приватизацију те групе предузећа неће бити и да држава више нема новца ни воље да подржава нерентабилно пословање.

Д. Вујосевић

Отпремнине у „Војводинапуту-Бачкапуту”

Агенција за приватизацију је као привремени стечајни управник именована у претходним стечајним поступцима за више предузећа, међу којима су и „Војводинапут-Бачкапут“ и „Вршачки виногради“.

У „Војводинапуту-Бачкапуту“ у току је предстечајни поступак. Привремени заступник капитала Бранислав Вукасовић каже да чекају да их суд позове на прво рочиште и припремају план реорганизације, УППР. У међувремену, у предузећу се редовно обављају текући послови на одржавању путева у Покрајини. У тој компанији ради 300 радника, а 108 се већ пријавило за отпремнине. Сви редовно добијају плате, али су оне умањене и радни час се плаћа 80 динара. Нису у блокади.



Telekom još čeka vlasnika a već "deli" 450 otkaza

Telekom Slovenije potpisao je sa reprezentativnim sindikatima sporazum po kome će kompaniju do kraja 2016. godine napustiti oko 450 ljudi.

IZVOR: TANJUG

Kako prenosi slovenačka agencija STA, otpuštanja će početi u jesen, a do kraja ove godine broj zaposlenih biće smanjen za 230 radnika, i još za 220 do kraja 2016.

Rukovodstvo veruje da će Telekom u tom procesu postati efikasnija kompanija.

Prošle godine ovu grupaciju napustilo je 120 radnika.

Iz Uprave i sindikata demantuju informacije da na otpuštanjima insistira potencijalni novi vlasnik slovenačkog Telekoma, britanski fond Cinven.

Do raspleta situacije u vezi sa privatizacijom trebalo bi da dođe tokom leta, najavio je državni poverenik u ministarstvu finansija, Metod Dragonja.

Slovenačka vlada još okleva da li da proda paket od 4,75 miliona deonica ili 72,75 odsto od ukupnog broja akcija slovenačkog nacionalnog telekomunikacionog operatera koji je u vlasništvu države, Kapitalske družbe (KAD), osiguravajućeg društva Triglav i Pozavarovalnice Sava.

Jedinu obavezujuću ponudu dao je investicioni fond Cinven, koji je najpre ponudio 110 evra za akciju a zatim ponudu poboljšao na sumu od oko 130 evra.

Osim niske cene, nedoumice pojačava i to što ima dosta nejasnoća u vezi garancija, tu su i mnoge tužbe protiv Telekoma Slovenije, a brine ih i to što investitor nije strateški.