



# ПРЕС КЛИПИНГ

25. мај 2015.



## НАСЛОВИ

Vučić: O povećanju plata i penzija u avgustu;(str.2)

„NOVOSTI” SAZNAJU Železara - Čelika duplo više!;(str.3)

MOR: Samo četvrtina radnika na svetu ima stalan posao;(str.4)

„NOVOSTI ISTRAŽUJU”U penziju pravo sa biroa;(str.5)

Skupština danas o privatizaciji;(str.6)

Danas o smanjenju broja zaposlenih u državnoj upravi;(str.8)

Novo zaoštavanje odnosa između Ministarstva odbrane i oružara;(str.9)

У Србији има 2,33 милиона запослених;(str.10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:549703-Vucic-O-povecanju-plata-i-penzija-u-avgustu>

## Vučić: O povećanju plata i penzija u avgustu

Tanjug

Premijer Aleksandar Vučić izjavio je večeras da insistira na povećanju plata i penzija, i najavio da će to pitanje otvoriti već u avgustu

BEOGRAD - Premijer Aleksandar Vučić izjavio je večeras da insistira na povećanju plata i penzija, i najavio da će to pitanje otvoriti već u avgustu.

On je rekao da insistira na tome ne zbog dodvoravanja, već zato što će to biti ogroman podsticaj za našu ekonomiju, jer će veća potrošnja donositi veći PDV i moći će da se daje više novca za kapitalne investicije.

Plate i penzije će pre kraja mandata ove vlade biti više nego što su bile, u stabilnim uslovima, sa rastom i fiskalnim deficitom na nivou Mastrihta, uveren je premijer.

On je za B92 takođe rekao da se "bori kao lav" u razgovorima sa MMF da struja što manje poskupi.

Premijer je naveo i da su iz MMF imali samo reči hvale za ono što je vlada do sada uradila, te da im je jedina primedba bila na cenu struje.

Vučić je rekao da je Srbija daleko od najnižeg standarda u regionu, i naveo da imamo odlične rezultate u prvih pet meseci ove godine.

Prema njegovim rečima, u prvih pet meseci ove godine u budžetu je uštedeno 60 milijardi dinara.

Ukoliko se ispuni plan, deficit će biti 3,28 odsto BDP.

Javni dug će, naveo je premijer, ići do 79 odsto, ali će pre kraja mandata vlade ići dole.

Srbija ima primarni suficit, odnosno, više zarađuje nego što troši, ali imamo "problem sa jezivim kamatama i godišnje dajemo 1,2 milijarde evra na te kamate", primetio je. Vučić je rekao da je nezadovoljan i činjenicom da država ne može da potroši novac koji ima za kapitalne investicije, jer nema projekata.

On je dodao da je spirala nezaposlenosti, krenula na dole, nedovoljno, ali je krenula da pada.

Država će biti uređena, zaključio je Vučić.

## “NOVOSTI” SAZNAJU Železara - Čelika duplo više!

Jelena Ilić

**Samo dva meseca od ulaska novog menadžmenta u smederevskoj Železari - čute i vredno rade**

ZA samo dva meseca od ulaska inostranog menadžmenta sklapanjem ugovora sa holandskim HPK inženjeringom proizvodnja u smederevskoj Železari je gotovo duplirana, a visoka peć broj jedan, umesto krajem godine, trebalo bi da bude pokrenuta do jeseni!. Kako “Novosti” saznaju, posle nekoliko godina čeličana je počela i da servisira svoje obaveze preme državnim preduzećima. To je rezime dvomesečnog rada stranaca u srpskoj čeličani, a radnici još čekaju i da se obistine najave o većim platama, kao i proizvodnji iz najboljih dana.

U srpskoj čeličani zasad svi čute i rade. Nema saopštenja, niti “izleta” nadležnih u javnosti, menadžeri ne daju izjave novinarima, radnici još manje.

- Najbitnije je da se radi - kaže nam Violeta Ogarević skladišta i sindiklac. - Naši radnici imaju iskustva, navikli su na red i rad. Očekuju od novog menadžmenta malo veće zarade.

O proizvodnji u Železari, koja je “prodisala” nakon više neuspešnih pokušaja privatizacije, zna se uglavnom ono što kažu sindikati.

- Menadžment se ponaša odgovorno, zaveli su red u fabrici i sa dobavljačima. Možda najbolji pokazatelj da znaju šta rade je činjenica da su za dva meseca mesečnu proizvodnju od oko 40.000 tona duplirali, i ona je sada na nivou od 90.000 tona - kaže Mileta Gujaničić, predsednik Nezavisnog sindikata metalaca Železare Smederevo.

Sindikati su, ipak, oprezni u komentarima učinka menadžemta, jer ih čeka sindikalna bitka oko, za njih, najvažnijeg dokumenta, novog kolektivnog ugovora. Nezvanično, traži se povećanje satnice za 15 odsto.

VERUJU PAPIRIMAUGOVOR sa holandskom kompanijom “HPK inženjering” koji je država sklopila 21. marta lideri reprezentativnih sidnikata, tvrde, nisu videli. - Mogu samo da kažem da nismo videli ni ugovor koji je 2003. godine sklopljen sa “Ju-Es stilom”, a kasnije smo bili svedoci da su radnici bili zadovoljni - kaže Mileta Gujaničić.

- Mi hoćemo ugovor po evropskim standardima, sa visokim stepenom zaštite na radu i merama bezbednosti. Kada je reč o zaradama, naš cilj je da u 2016. godini vratimo cenu satnine na onu iz vremena “Ju-Es stila”, odnosno 139 dinara - objašnjava Gujaničić, navodeći da je cena radnog sata sada 102 dinara.

Sadašnji kolektivni ugovor važi do 31. maja, a novi će biti na snazi naredne tri godine, odnosno do 2018.

Iščekujući kako će biti okončani ti pregovori ni u ASNS-u nisu pričljiviji.

- Nadamo se ishodu na zadovoljstvo svih zaposlenih, ali o tome nakon okončanja pregovora. Zasad, sve je bolje nego ranije - kaže Saša Čolić, predsednik Asocijacije samostalnih i nezavisnih sindikata.

Pripreme za remont druge visoke peći su u toku i očekuje se da ona bude puštena u rad u avgustu. To je potvrdio i premijer Aleksandar Vučić prilikom nedavne posete Smederevu kada je najavio start peći za tri, umesto za šest meseci kako je ranije planirano. To je preduslov da se ispuni obaveza preuzeta ugovorom o proizvodnji ne manjoj od 1,5 miliona tona godišnje.

Novi menadžment najavio je drugačiji pristup u nabavci sirovina i obezbeđivanju tržišta. O tome detaljnije neće da govore, ali iskazuju uverenje u uspešnost.

Ugovor sa holandskom kompanijom "HPK inženjering" koji je država sklopila 21. marta, lideri reprezentativnih sindikata, tvrde, nisu videli.

- Mogu samo da kažem da nismo videli ni ugovor koji je 2003. godine sklopljen sa "Ju-Es stilom", a kasnije smo bili svedoci da su radnici bili zadovoljni - kaže Mileta Gujaničić.

HPK doveo je u Smederevo većinu članova upravljačkog tima koji bi trebalo da broji 24 osobe. Većina novih direktora su Slovaci.

Generalni direktor "Železare Smederevo" ispred stranog menadžmenta je Stanislav Barica, dok je dosadašnji direktor Ivan Milošević ostao na toj funkciji u ime države kao vlasnika. Pavol Vrhovinski je izvršni direktor za finansije, Tom Keli, nekada prvi generalni direktor "Ju-Es stila Srbija", sada je izvršni direktor za komercijalne poslove. Tu su i dvoje Smederevaca, Vladan Mihailović, generalni menadžer za primarnu proizvodnju, koji je takođe u vreme "Ju-Es stila" bio na ovoj funkciji i Danka Nikolić, direktor prodaje HSM i CRM. O timu srpskih menadžera koji bi, kako je najavljivano, trebalo da ima kontrolu ulogu, još se ništa ne zna.

Inače, holandski HPK je registrovao firmu u Srbiji pod nazivom "HPK menadžment d.o.o" sa osnivačkim ulogom od 10 miliona dinara. Direktor je Peter Kamaraš.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:549680-MOR-Samo-cetvrtina-radnika-na-svetu-ima-stalan-posao>

## **MOR: Samo četvrtina radnika na svetu ima stalan posao**

Tanjug

**Samo četvrtina radnika širom sveta ima stalan posao, navodi se u izveštaju Međunarodne organizacije rada (MOR)**

Samo četvrtina radnika širom sveta ima stalan posao, navodi se u izveštaju Međunarodne organizacije rada (MOR).

## „NOVOSTI ISTRAŽUJU” U penziju pravo sa biroa

J. Ž. Skenderija

**Lista starijih od 50 godina koji čekaju posao u Srbiji iz godine u godinu sve duža. Oko 70.000 ljudi na evidenciji NSZ, ima više od 40 godina. Mnogi su bez dana radnog iskustva**

SRPSKO tržište rada polako, ali sigurno, stiže starosni uslov za penziju. Prema poslednjim podacima čak 201.114 nezaposlenih u Srbiji je zagazilo u šestu deceniju života. Njihov broj se, prema evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje, iz dana u dan povećava, pa je u poslednjih šest godina "skočio" za 12.047. Radnu knjižicu, prema statistici, očekuje i više od 360.000 osoba od 30 do 49 godina starosti.

Kako naglašavaju u NSZ, prosečna starost onih koji očekuju da dobiju posao preko njihove službe je 39,3 godine. Interesantno je da je najmanje nezaposlenih sa liste do 30 godina starosti, kojih je nešto manje od 200.000, iako bi po logici trebalo da ih bude najviše. Izgleda da se mladi u Srbiji, ipak, kako-tako snalaze za posao.

- Na evidenciji nezaposlenih bez radnog iskustva starosti preko 40 leta ima 69.540, od čega je 43.270 u starosnoj dobi 40 do 49 godina, a 26.270 imaju više 50 godina - kažu u NSZ. - Od početka ove godine listu najstarijih su proširili i radnici koji su ostali bez posla u preduzećima koja su likvidirana ili su u stečaju. Takvih je, prema statistici, 438 za samo četiri meseca.

Prema važećem zakonu o radu zabranjena je neposredna i posredna diskriminacija osoba koje traže zaposlenje i to prema polu, rođenju, jeziku, rasi, boji kože, starosti, trudnoći, zdravstvenom stanju, odnosno invalidnosti, nacionalnoj pripadnosti, veroispovesti, bračnom statusu, seksualnom opredeljenju, političkom ili drugom uverenju, socijalnom poreklu, imovinskom stanju, članstvu u političkim organizacijama, sindikatima ili nekom drugom ličnom svojstvu.

STATISTIKANA jednom od najposećenijih sajtova za traženje posla "Infostud" ne postoje podaci o starosnoj strukturi kandidata za posao, pošto su oni samo posrednici u oglašavanju. Oni se bave samo statistikom i znaju koliko se ljudi prijavilo na neki oglas, ali ne ulaze u same radne biografije i poverljive podatke kandidata koji se prijavljuju.

Poslednje četiri godine spisak ljudi bez radne knjižice na tržištu rada proširen je za više od 8.000 osoba između 60 i 65 godina. Iako zakonski propisi u Srbiji zabranjuju neposrednu i posrednu diskriminaciju osoba koje traže posao, zakon ne poznaje ovaj pojam, pa ga poslodavci u Srbiji i te kako koriste. Dovoljno je otvoriti bilo koje novinske oglase i shvatiti da do radne knjižice mogu jedino oni koji imaju najviše 35 leta.

Prema poslednjim podacima Nacionalne službe za zapošljavanje, na evidenciji sa srednjim stepenom stručne spreme nalazi se 415.648 nezaposlenih. Od toga su najbrojniji oni sa četvrtim stepenom, nešto više od 220.000, slede oni sa diplomom trećeg stepena - 187.605, dok ih je najmanje sa petim - 6.394.

- Spisak nezaposlenih sa višom ili visokom trogodišnjom školom je 41.651, dok je sa diplomom visokog obrazovanja bez posla 63.675 osoba - kažu u NSZ. - Na posao čeka i 88 doktora nauka i 77 magistara. Lista nekvalifikovanih tražilaca posla ima 212.260 imena, dok je polukvalifikovanih 28.664 lica.

## GODINE SU (NE)BITNE

ZBOG specifičnosti određenog posla, poslodavci često insistiraju na mlađim kandidatima, osobama ženskog ili muškog pola ili kandidatima dobrog zdravstvenog stanja. Ukoliko se u oglasima poslodavaca nađu zahtevi poput godina starosti, koji nisu relevantni za obavljanje ponuđenog posla i nisu povezani sa državnim programima za podsticaj zapošljavanja pojedinih ciljnih grupa, NSZ je u obavezi da pruži informacije o zakonskim propisima svojim klijentima, kako poslodavcima, tako i tražiocima posla.

Po zakonu takvo pravljenje razlike, isključenje ili davanje prvenstva u odnosu na određeni posao kada je priroda posla takva ili se on obavlja u takvim uslovima, ne smatra se diskriminacijom.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/561895/Skupština-danas-o-privatizaciji>

## Skupština danas o privatizaciji

Tanjug

---

Skupština Srbije započeće danas novu sednicu na kojoj će, kao prvu tačku, razmatrati izmene Zakona o privatizaciji.

Skupština danas o privatizaciji

---

Na dnevnom redu nove sednice je i izbor poverenika za zaštitu ravnopravnosti, a za tu funkciju predložena je Brankica Jovanović, koja je u mandatu prethodne vlade bila državni sekretar u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalne politike.

Izmenama Zakona o privatizaciji se predlaže da ukupno 17 preduzeća od strateškog značaja za državu, kao i privredni subjekti na Kosovu i Metohiji, budu izuzeti u odnosu na postojeći rok za privatizaciju najduže za godinu dana.

Izmene Zakona o privatizaciji omogućiće da se odloži stečaj i prinudna naplata u 17 preduzeća za najviše godinu dana, da bi ona mogla da se uspešno privatizuju, zatim da se ponovo uradi procena imovine preduzeća u roku od 30 dana posle raspisivanja javnog poziva za privatizaciju.

Cilj predloženih izmena zakona je da se uspešno reši sudbina preduzeća u kojima postoje uslovi za privatizaciju i da se olakša postupak privatizacije.

Predložene izmene imaju za cilj i da se utvrdi realno stanje imovine, obaveza i kapitala u preduzećima i utvrdi njihova stvarna tržišna vrednost.

Na spisku 17 strateških preduzeća koja će biti zaštićena od poverilaca u narednih godinu dana su: FAP iz Priboja, Poljoprivredni kombinat Beograd - PKB, proizvođač lekova Galenika, Politika AD, Fabrika maziva FAM iz Kruševca, pančevačka Petrohemija, rudnik Resavica.

Tu su i RTB Bor, Holding kompanija Pamučni kombinat Jumko iz Vranja, Trajal iz Kruševca, Fabrika autobusa Ikarbus iz Beograda, holding preduzeća Kablovi Jagodina, Prva petoletka iz Trstenika (PPT)-TMO ad, PPT Servopupravljači ad, PPT Kočna tehnika ad i PPT Zaptivke ad iz Trstenika.

U tim preduzećima je, kako je navedeno u obrazloženju predloženih izmena zakona, zaposleno oko 25.000 radnika, pa bi odlazak u stečaj tih preduzeća i gubitak posla za veliki broj građana doveo do velikih potresa u Srbiji na socijalnom i privrednom planu.

Vlada Srbije je predložila da zakon stupi na snagu danom objavljivanja u "Službenom glasniku Republike Srbije", kako bi se u što kraćem roku stvorile neophodne zakonske pretpostavke za efikasno sprovođenje postupka privatizacije.

Zakonom o privatizaciji predviđena je obavezna privatizacija za subjekte sa društvenim kapitalom najkasnije do 31. decembra ove godine, dok se izmenama predlaže izuzetak u odnosu na propisani rok samo za one koji su aktom Vlade Srbije određeni kao "subjekti privatizacije od strateškog značaja".

Takođe, to se odnosi i na "subjekte privatizacije čije se sedište nalazi ili pretežna delatnost obavlja na teritoriji Kosova i Metohije ili im se imovina nalazi na toj teritoriji".

Poslanici Skupštine Srbije razmatraće na novoj sednici i predlog odluke o izboru Brankice Jovanović za novu poverenicu za zaštitu ravnopravnosti.

Skupštinski Odbor za ustavna pitanja i zakonodavstvo predložio je parlamentu 29. aprila da za novu poverenicu izabere Jovanović, koja je u mandatu prethodne vlade bila državni sekretar u Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalne politike.

Nju su kandidovale vladajuće stranke SNS, SPS, PUPS, SDPS, JS, NS, SVM i SPO-DHS S.

Dosadašnjoj poverenici za zaštitu ravnopravnosti Neveni Petrušić, koja je na tu poziciju izabrana na predlog DS, petogodišnji mandat je istekao 5. maja. Poverenika za zaštitu ravnopravnosti bira Skupština Srbije većinom glasova, na predlog Odbora za ustavna pitanja i zakonodavstvo, a svaka poslanička grupa može da da svoj predlog.

Na dnevnom redu nove sednice, devete u okviru prolećnog zasedanja, biće i izmene Zakona o standardizaciji.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/561874/Danas-o-smanjenju-broja-zaposlenih-u-drzavnoj-upravi>

## **Danas o smanjenju broja zaposlenih u državnoj upravi**

RAS

---

Ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički danas će predstaviti plan smanjenja broja zaposlenih u državnoj upravi.

---



## KOLIKO LJUDI RADI ZA DRŽAVU

7. APRIL 2012.

680.000

prof. Zoran Stojiljković,  
Agencija za borbu  
protiv korupcije

10. JUN 2013.

660.000

ministar finansija  
Mladan Dinkić

7. MART 2014.

781.000

ministar finansija  
Lazar Krstić

9. MART 2014.

900.000

poslanik Milan  
Krkobabić

12. MART 2015.

507.000

bez republičkih javnih  
preduzeća (ministarka  
Kori Udovički)

22. APRIL 2015.

500.000

bez republičkih javnih  
preduzeća (ministarka  
Kori Udovički)

Biće predstavljen i novi zakon o maksimalnom broju zaposlenih uz koji će biti priložena i analiza viškova u javnom sektoru. Tokom vikenda nadležni ministri su proveravali da li je predložena racionalizacija u njihovom delokrugu rada optimalna i taj dokument će konačno biti predstavljen javnosti. Do kraja juna biće okončan čitav posao pripreme programa racionalizacije za ovu godinu.

Zakon o maksimalnom broju zaposlenih u javnom sektoru biće u javnoj raspravi do 4. juna. On predviđa da se svuda gde je to moguće objedine poslovi, posebno oni administrativni. Taksativno navodi i maksimalni broj zaposlenih u opštinama i gradovima Srbije.

**Danas.rs**

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/novo\\_zaostravanje\\_odnosa\\_izmedju\\_ministarstva\\_odbrane\\_i\\_oruzara.4.html?news\\_id=302173](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/novo_zaostravanje_odnosa_izmedju_ministarstva_odbrane_i_oruzara.4.html?news_id=302173)

*Sednica Nadzornog odbora Zastave oružja danas, najvećim delom iza zatvorenih vrata*

## **Novo zaoštavanje odnosa između Ministarstva odbrane i oružara**

**AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ**

Kragujevac - Sindikat Zastave oružja saopštio je da je sednica Nadzornog odbora te fabrike zakazana za danas, te da je predsednik oružarske sindikalne organizacije pozvan da prisustvuje raspravi o dvema od ukupno 14 tačaka dnevnog reda, dok će se o najznačajnijim temama za zaposlene raspravljati iza zatvorenih vrata.

- Novo zaoštavanje odnosa sa radnicima fabrike od strane predstavnika Ministarstva odbrane u Upravnom i Nadzornom odboru Zastave oružja dolazi u trenutku naraslih tenzija u preduzeću, usled

sve brojnijih odluka koje se donose na štetu zaposlenih i bez konsultacija sa sindikalnom organizacijom, ističu u oružarskom Sindikatu.

Pojašnjavaju, pritom, da u Zastava oružju uvek ima 25 odsto društvenog kapitala koje su stvarale generacije zaposlenih. Predstavnici države i posloводства fabrike, tvrde, ne žele da shvate da donose odluke koje su u suprotnosti sa interesima svih vlasnika kapitala, među kojima su i manjinski akcionari, odnosno radnici. U prilog stavu o nepoštovanju interesa svih vlasnika kapitala u kragujevačkoj fabrici navode izveštaj Svetskog ekonomskog foruma, koji obuhvata 133 zemlje, i u kojem se Srbija u pogledu zaštite manjinskih akcionara nalazi na 128. mestu.

- Sindikat koji zastupa interese 1.800 radnika naše fabrike, od oko 2.200 oružara, odrediće strategiju delovanja koja treba da obezbedi informisanost radnika o radu i poslovanju preduzeća, od kojeg zavisi materijalni položaj zaposlenih, poručuju iz sindikalne organizacije Zastave oružje. Nezvanično se saznaje da nisu nemogući ni novi protesti kragujevačkih oružara, koji su sve nezadovoljniji trenutnom situacijom u firmi.

Podsetimo da je sednica Nadzornog odbora Zastave oružja zakazana na zahtev fabričkog Sindikata koji je, tom prilikom, ustvrdio da u radu i poslovanju preduzeća ima sve više problema i slabosti, uzrokovanim "načinom rukovođenja i donošenja poslovnih odluka u firmi. U Sindikatu tvrde i da sve lošija atmosfera u fabrici počinje da ugrožava realizaciju ugovora sa inostranim partnerima.

Kragujevačka fabrika, inače, gotovo kompletnu proizvodnju pešadijskog naoružanja, lovačko-sportskog i oružja za ličnu odbranu (pištolje i revolvare) izvozi u više desetina zemalja na svim kontinentima.

Fabrika nije poligon za stranačko zapošljavanje

Sindikat Zastave oružja je poslovodstvu i nadležnima poručio da fabrika nije poligon, odnosno mesto za zapošljavanje političkih kadrova. Tim pre što fabrika nije isto što i javna preduzeća, da bi bila "zatrpavana" partijskim kadrovima neproizvodnih zanimanja, čime se dodatno opterećuje poslovanje preduzeća i izaziva nespokoјstvo i nezadovolјstvo radnika - smatraju u Sindikatu Zastava oružja.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/u-srbiji-ima-233-miliona-zaposlenih>

## У Србији има 2,33 милиона запослених

Да у Србији има много незапослених добро је познато, а како стоје ствари, изгледа да се број оних без посла смањује. Наиме, то кажу подаци Националне службе за запошљавање,

Пола милиона незапослених чека на посао дуже од 12 месеци, фото: А. Ерски

на основу којих је у априлу на евиденцији било регистровано 761.878 оних који су били без посла, што је у односу на месец раније мање за 4.622 лица или за 0,6 одсто. Истовремено, анектна стопа запослености за четврти квартал 2014. године, на основу резултата анкете коју је спровео Републички завод за сататистику, говори да је тада у Србији радило 2.322.201 људи.

Иако ови подаци указују да је стање у нашој земљи, када су запосленост и незапосленост у питању, нешто боље него раније, несумњиво је да је огроман број оних који не раде, посебно младих и људи између 30 и 45 година, када су и најпродуктивнији и да радна места недостају. Међу незапосленима има и много оних који немају низак степен образовања, али је много и оних који су на евиденцији НСЗ са факултетском дипломом. И док први нису у великој прилици да бирају, академци јесу, па их је све више који не желе да стечено знање изгубе чекајући да га примене, већ одлазе да траже посао ван граница наше земље, што је проблем с којим се треба суочити на време, јер већ сада недостају одређене струке.

Смањење броја незапослених и више оних који раде, свакако је добра вест, а из НСЗ податке поткрепљују подацима да је од јануара до априла ове године са евиденције запослено 73.959 људи (на основу података преузетих из базе пријава на обавезно социјално осигурање). То је у односу на исти период претходне године, указују у НСЗ, повећање за 12,1 одсто, када је са евиденције НСЗ до посла дошло 65.973 људи.

Прошлог месеца, указују у НСЗ, са евиденције НСЗ посао је добило је 8.285 младих до 30 година, или 39 одсто, а 2.746 или 12,9 одсто старијих од 50 година који су се запослили. Највеће учешће у запошљавању са евиденције НСЗ забележено је код оних који на посао чекали мање од шест месеци - 43,7 одсто, а потом оних која су на евиденцији дуже од две године - 23,9 одсто. Међу запосленима који су на евиденцији НСЗ били од шест до 12 месеци запослено је 16,6 одсто, а до две године - 15,8 одсто.

Међу онима који су добили посао највише је средњошколаца - 12.975 или 61,1 одсто, а потом оних без квалификација и нискоквалификованих - 16,3 одсто, док је оних с вишим и високим образовањем 22,6 одсто. Они који сада раде углавном су се запослили на одређено време - 61,4 одсто, док је рад на неодређено време заступљен у 23 одсто случајева запошљавања. Истовремено, анектна стопа запослености за четврти квартал 2014. године, говори да је тадашњи број оних који су имали посао (запослени од 15 до 64 године), за 0,4 процентна поена мање у односу на претходни квартал, али је за 1,2 процентна поена више него у октобру 2013. године, када је износила 49,2 одсто. Због тога се може израчунати да је, према анкети, раст запослености у 2014. години довео до повећања броја запослених за 53.451 лице у односу на октобар 2013. године. Када је у питању старосна структура незапослених, на основу података НСЗ, готово је исти број незапослених до 30 година, као и старијих од 50. Наиме, учешће младих до 30 година у регистрованој незапослености износи 25,8 одсто, док је старијих од 50 година 26,4 одсто. Највише је оних који имају од 30 до 49 година јер их је на евиденцији НСЗ 47,8 одсто.

Међу онима који су на евиденцији НСЗ највише је оних са средњом школом - 54,6 одсто, незапослених који немају квалификацију или су нискоквалификовани има 240.904, односно 31,6 одсто, што је скоро трећина укупног броја незапослених. Међу незапосленима који су на евиденцији НСЗ је 13,8 одсто оних који имају више и високо образовање. Висок је проценат оних који на посао чекају дуже од 12 месеци, што се сматра дугорочном незапосленошћу, јер их је 508.670 или 66,8 одсто.

Д. Млађеновић

### **Од априла до априла**

Из Националне службе за запошљавање указују да је, у односу на април 2014. године број незапослених мањи за 3,2 одсто. При томе, 196.213 је младих мање на евиденцији и то, односно 6,5 одсто, док је за 4,4 одсто мање незапослених без квалификације или су нискоквалификовани. Такође, за 3,7 одсто смањен је број дугорочно незапослених, и то оних који траже запослење од шест до 12 месеци за 11 одсто, а док је за 15 одсто смањен број оних који посао траже до две године.