



ПРЕС КЛИПИНГ

20. мај 2015.



НАСЛОВИ

- Vlada razmatra izmene zakona o privatizaciji;(str.2)
- Izmene Zakona o stečaju osetiće i upravnici: Nagrada na kraju;(str.4)
- Muke zbog povrede na radu: Bolovanje, pa magacin;(str.4)
- PRIVATIZACIJA Bez posla ostaje 40.000 ljudi;(str.5)
- STATISTIKA Stopa nezaposlenosti u Srbiji manja za tri odsto;(str.7)
- Udovički: Do kraja godine puna primena Zakona o inspeksijskom nadzoru;(str.8)
- D&B: Srbija u grupi zemalja sa visokim rizikom poslovanja;(str.9)
- Отпремнине недовољне и за најмањи бизнис;(str.10)
- Sindikat najavljuje radikalizaciju protesta;(str.12)
- Газде дају премало пара за радничке плате;(str.13)
- Покрајина подржала запошљавање 379 особа са евиденције;(str.14)
- ЗАХТЕВ ЗА ОЦЕНУ USTAVNOSTI ZAKONA O OBEZBEĐENJU;(str.15)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/13/Ekonomija/1923854/Vlada+razmatra+izmene+zakona+o+privatizaciji.html>

Vlada razmatra izmene zakona o privatizaciji

Ove nedelje Vlada će razmotriti Predlog izmena Zakona o privatizaciji a najkasnije u ponedeljak on će biti u skupštini, najavio je državni sekretar Ministarstva privrede posle sednice Socijalno - ekonomskog saveta, na kojoj je sindikatima i poslodavcima predstavljen plan okončanja privatizacije.

Ministarstvo privrede uputiće Vladi Srbije predlog odluke da se za 17 preduzeća u restrukturiranju omogući zaštita od naplate potraživanja odnosno prinudne naplate do godinu dana, izjavio je državni sekretar tog ministarstva Dragan Stevanović, prenosi *Tanjug*.

Izjava Dragana Stevanovića

Dragan Stevanović je poručio da se neće odustati od toga da se proces prodaje društvenog kapitala u svim preduzećima u kojima je to moguće, završi u predviđenom roku.

Stevanović je nakon sednice Socijalno-ekonomskog saveta novinarima u Vladi Srbije rekao da će se narednih dana ući u izmene Zakona o privatizaciji i da će shodno tim izmenama, biti napravljen i predlog odluke sa spiskom tih 17 firmi koje zapošljavaju 21.500 ljudi.

Dragan Stevanović je rekao da je pomenuti spisak sada u formi predloga, dok ga vlada ne usvoji, a da se ministarstvo rukovodilo sa pet kriterijuma kada je odlučivalo koja će preduzeća biti na spisku.

"To je sada u formi predloga, sačekaćemo do kraja nedelje sednicu vlade na kojoj će se usvojiti zakon, a posle ćemo ući u skupštinsku proceduru i iz tog zakona prosteći će spisak sa 17 firmi", rekao je Stevanović.

Dodao je da postoje realne šanse da u naredna dva do tri meseca, neka od njih koja su na tom spisku i budu privatizovana.

Stevanović je rekao da će Ministarstvo privrede učiniti sve i da za 28 preduzeća u restrukturiranju do kraja ovog meseca budu objavljen javni poziv za privatizaciju.

Dragan Stevanović je dodao da je reč o preduzećima za koji postoji administrativni i svaki drugi potencijal da poziv za njihovu prodaju bude objavljen.

"Mi ćemo u zakonu pokušati da zaštitimo ta preduzeća do 31. oktobra, odnosno da im omogućimo da ne idu u prinudnu naplatu, sve do okončanja trećeg poziva za njihovu prodaju", rekao je Stevanović.

Kako je rekao, ako se proces prodaje okonča do tog roka i za njih nađu potencijalni investitori, to će biti dobro, i ta preduzeća će dobiti nove vlasnike.

"Ukoliko se to ne desi, ona će, po svemu sudeći morati da idu u stečaj zbog njihovih finansijskih bilansa i stanja u kome se nalaze", poručio je Stevanović.

Dragan Stevanović je naglasio da ideja nije da se proces privatizacije odlaže, i da je ono na šta se vlada obavezala Zakonom o privatizaciji da se prodaja društvenog kapitala okonča do 31. decembra i da se od toga neće odustati.

Na pitanje novinara koliko radnika je do sada uzelo otpremnine i za koliko preduzeća je pokrenuta privatizacija, on je kazao da je Agencija za privatizaciju objavila poziv za njih 12, a u toku je postupak prodaje za četiti preduzeća.

Za preduzeće "Aleksa Šantić" i Železaru Smederevo okončan je proces privatizacije, a u toku je proces privatizacije FAP-a iz Priboja, kao i Krušik plastike gde se očekuje objava drugog poziva jer je prvi bio neuspešan.

Predsednik Unije poslodavaca Srbije Nebojša Atanacković rekao je da članovi SES-a na današnjoj sednici nisu "prošli" ceo dnevni red i da je nastavak sednice zakazan za četvrtak u 10 sati.

Kako je rekao, na današnjoj sednici bilo je reči i o upisu u srednje škole i da su se članovi SES-a složili u tome da je potrebno raditi na reformi srednjoškolskog obrazovanja kako bi on bio efikasan i kako bi odgovorio na potrebe privrede i tržišta rada.

Atanacković je ukazao da je važno jačanje privrednog ambijenta i da će se ako budu postojale bolje privredne mogućnosti povećati i zapošljavanje.

Predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije Ljubisav Orbović izrazio je bojazan da bi odlaskom nekih preduzeća u stečaj moglo da dođe do povećanja broja nezaposlenih.

"U Srbiji nema poverenja u stečaj jer on nekad ne znači bolje rešenje, već je jedno beskonačno trajanje, a likvidacija je najgore rešenje", rekao je Orbović.

Ljubisav Orbović je ukazao na primer "Robnih kuća Beograd", čiji su radnici danas protestovali, a koje je kako je rekao, 13 godina u stečaju pa je, dodao je teško verovati da bi iz sadašnjeg stanja to preduzeće moglo da bude privatizovano.

Orbović je pozitivnim ocenio predlog ministarstva privrede da se za 17 preduzeća koja zapošljavaju 21.500 radnika omogući zaštita za period do godinu dana.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:548814-Izmene-Zakona-o-stecaju-osestice-i-upravnici-Nagrada-na-kraju>

Izmene Zakona o stečaju osetiće i upravnici: Nagrada na kraju

S. B.

Predvidećemo da im se nagrade dodeljuju po završetku procesa, a ne dok on traje - rekao je ministar Sertić

POZAJMICU kreditoru ne vraća skoro svaka četvrta firma u Srbiji. Problematičnih kredita na kraju prošle godine bilo je 23 odsto, pa banke sve teže finansiraju srpsku privredu. Međunarodna finansijska korporacija (IFC) juče je sa ministrima privrede Željkom Sertićem, pravde Nikolom Selakovićem i predsednikom Privredne komore Srbije Markom Čadežom potpisala memorandum o razumevanju koji predviđa zajednički program rešavanja pitanja dugova. Trajaće tri godine i predviđa izmene Zakona o dobrovoljnom finansijskom restrukturiranju, Zakona o stečaju, ali i promenu institucije unapred pripremljenog programa reorganizacije (UPPR).

- Problem u sadašnjem Zakonu o dobrovoljnom finansijskom restrukturiranju je što procedura traje dugo i nema obavezujuću formu - rekao je ministar Sertić. - Potrudimo se da više zainteresujemo banke da uđu u taj proces. Sada kada se kompanije prijave, banke nemaju interes da tako reše problem i pokušavaju da izbegnu proces. Što se tiče Zakona o stečaju, rokovi su takođe predugi. Cilj je da ubrzamo procedure, ali i da povećamo odgovornost stečajnih upravnika. Predvidećemo da im se nagrade dodeljuju po završetku procesa, a ne dok on traje.

Iako prvi čovek IFC za ovaj region, Tomas Lubek, kaže da su oni uglavnom zadovoljni svojim klijentima u Srbiji, interes ove institucije jeste da dužnici i zajmodavci što uspešnije reše problem problematičnih dugova. Pored izmene zakona, deo programa je i obuka sudija koji učestvuju u privrednim sporovima.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:548811-Muke-zbog-povrede-na-radu-Bolovanje-pa-magacin>

Muke zbog povrede na radu: Bolovanje, pa magacin

J. Ž. S.

Beograđanka Marija Jovanović je posle povrede na radu u jednoj poznatoj prodavnici igračaka umesto isplate štete dobila novi aneks ugovora u kome je poslodavac prebacuje na novo radno mesto - magacionera

BEOGRAĐANKA Marija Jovanović je posle povrede na radu u jednoj poznatoj beogradskoj prodavnici igračkaka umesto isplate štete od strane poslodavca dobila novi aneks ugovora u kome je on prebacuje na novo radno mesto - magacionera. Posle pada u prodavnici povređena joj je kičma i vrat, a odranije ima i poremećaj u radu štitne žlezde. Sa takvom dijagnozom, tvrdi Marija, ne bi trebalo da podiže ništa teško, a samim tim ni da radi u magacinu.

- Posle povratka sa bolovanja svakodnevno doživljam vređanja, omalovažavanja i šikaniranja od strane direktora - kaže Marija. - Iako je urađena procena pretrpljene štete, poslodavac nije želeo da mi isplati naknadu. Ugovor još nisam potpisala, ali je konkurs za prijem novih prodavaca već otvoren.

Ona navodi da joj je ponuđen i novi aneks ugovora koji bi trebalo da potpiše u narednih osam dana. Radi zaštite svojih prava obratila se inspekciji rada, od koje još nije dobila nikakav odgovor. Međutim, u nevladinoj organizaciji "NO mobing" su Mariju upozorili da u njenom slučaju ima mnogo elemenata mobinga i da bi trebalo da podnese tužbu protiv poslodavca.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/560457/PRIVATIZACIJA-Bez-posla-ostaje-40000-ljudi>

PRIVATIZACIJA Bez posla ostaje 40.000 ljudi

Sladana Vukašinović

Još jedan javni poziv za privatizaciju biće raspisan do kraja maja za 28 preduzeća u restrukturiranju.

Ministar Sertić: Biće teških posledica za većinu tih firmi

Reč je o preduzećima: "Budimka", "Mostogradnja", "Rudnik Kovin", te poljoprivredno dobro "Aleksa Šantić" i još desetak poljoprivrednih kombinata, saznaje "Blic". Oni će biti zaštićeni od prinudne naplate dugova sledećih šest meseci.

Sad su 502 firme u restrukturiranju koje je Vlada ponudila na prodaju avgusta 2014. podeljene u četiri grupe. U prvoj grupi je 17 firmi koje su zaštićene od poverilaca sledećih godinu dana, u drugoj grupi je pomenutih 28, u trećoj 117 kojima zaštita od poverilaca prestaje 31. maja, a za preostalih 340 nema nade.

- To znači da će morati u stečaj. Validna dokumentacija je spremna samo za 28 firmi i za njih ćemo ovih dana raspisati drugi javni poziv za prodaju - objašnjava sagovornik "Blica" iz Nemanjine 11.

Od 1. juna državni i komercijalni poverioci mogu da naplate svoja potraživanja.

- Radi se o milijardama evra duga i taj stampedo nestrpljivih poverilaca mogao bi već u prvom naletu, od 1. juna, da zbriše s lica zemlje sve te firme u kojima radi oko 20.000 ljudi. Pored njih, još toliko ljudi iz drugih kompanija koje ne mogu da nađu kupca do kraja godine može da ostane bez posla. To znači da će 40.000 ljudi iz tih firmi ove godine ostati bez posla - tvrdi sagovornik "Blica".

To potvrđuje i Dragan Stevanović, državni sekretar u Ministarstvu privrede.

- Što se tiče 28 preduzeća za koja ćemo raspisati javnu nabavku, ona će se štititi do 31. oktobra, odnosno do onog trenutka kad se okonča treći poziv za prodaju kapitala. Ukoliko se to ne desi, i ona će morati u stečaj zbog finansijskog bilansa i stanja u kome se nalaze - poručio je Stevanović.

FIRME ZAŠTIĆENE

GODINU DANA

Galenika

Politika

FAP...

PKB

FAM Kruševac

Petrohemija

Resavica

RTB Bor

Jumko

Simpo

Trajal

Ikarbus

Kablovi "Jagodina"

Prva petoletka

14. oktobar

Mostogradnja

MSK Kikinda

Sertić: U fondu 16 milijardi

Za deo radnika koji ostanu bez posla postoji tranzicioni fond od 16 milijardi dinara da sanira bar deo štete

STATISTIKA Stopa nezaposlenosti u Srbiji manja za tri odsto

Beta

Stopa nezaposlenosti u Srbiji je 2014. godine opala za 3,2 procentna poena i na kraju te godine je iznosila 16,8 odsto, objavio je danas Republički zavod za statistiku.

Po podacima iz Ankete o radnoj snazi za četvrti kvartal 2014. godine, stopa nezaposlenosti iznosi 16,8% (za stanovništvo starije od 15 godina) što je smanjenje od 0,8 procentnih poena u odnosu na treći kvartal, a četiri procentna poena u odnosu na prvi kvartal 2014. godine.

Po RSZ, dobijeni rezultati za četvrti kvartal 2014. godine nisu u potpunosti uporedivi sa istim periodom iz ranijih godina, jer je 2014. godine prvi put rađena kvartalna anketa. Ali, s obzirom da je anketiranje za četvrti kvartal sprovedeno krajem oktobra, moguće je zaključiti da je stopa nezaposlenosti u tom periodu 2014. godine bila niža od oktobarske stope iz 2013. godine za 3,3, a iz 2012. za čak 5,6 procentnih poena.

"Stoga, poredeći prosečnu stopu nezaposlenosti za 2014. godinu s prosečnom stopom iz 2013. godine, možemo reći da je ukupno smanjenje na godišnjem nivou 3,2 procentna poena", navodi se u saopštenju RZS Srbije.

Anketna stopa zaposlenosti za četvrti kvartal 2014. godine iznosi 50,4% (za stanovništvo od 15 do 64 godine), a broj zaposlenih procenjen je na 2.322.201 lice. Ta vrednost stope zaposlenosti opala je za 0,4 procentna poena u odnosu na prethodni kvartal, ali je za 1,2 procentna poena veća u odnosu na oktobar 2013. godine, kada je iznosila 49,2 odsto.

RZS računa da je rast zaposlenosti 2014. godine doveo do povećanja broja zaposlenih za 53.451 lice u odnosu na oktobar 2013. godine.

Aprilu ove godine zabeleženo je i smanjenje broja nezaposlenih lica na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje. U tom mesecu je na evidenciji NSZ bilo 761.878 lica što je u odnosu na prethodni mesec manje za 4.622 lica ili za 0,6 odsto.

Prema godinama starosti, učešće mladih do 30 godina u registrovanoj nezaposlenosti iznosi 25,8 odsto, lica starijih od 50 godina je 26,4 odsto dok je učešće lica od 30 do 49 godina 47,8 odsto.

Po trajanju nezaposlenosti, duže od 12 meseci - što je dugoročna nezaposlenost, posao traži 508.670 lica ili 66,8 odsto. A aprilu je u odnosu na isti mesec prethodne godine došlo je do smanjenja broja tih nezaposlenih za 3,2%, naveo je RZS.

Broj zaposlenih sa evidencije NSZ, po podacima iz baze prijava na obavezno socijalno osiguranje, u periodu januar-april 2015. godine iznosio je 73.959 lica što je više u odnosu na isti period prethodne godine za 12,1 odsto, kada je zabeleženo 65.973 lica zaposlenih sa evidencije NSZ, navodi se u saopštenju.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/560467/Udovicki-Do-kraja-godine-puna-primena-Zakona-o-inspekcijskom-nadzoru>

Udovički: Do kraja godine puna primena Zakona o inspekcijskom nadzoru

Tanjug

Do kraja godine biće doneti svi podzakonski akti kako bi se omogućila puna primena Zakona o inspekcijskom nadzoru, izjavila je danas ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički.

Udovički je, na panel diskusiji o tom zakonu, u organizaciji NALED-a i Trgovinskog odeljenja ambasade Austrije, rekla da će taj zakon doprineti unapređenju rada inspekcije i da predstoji implementacija koja je, kako je kazala, veliki izazov.

"Mora se posvetiti pažnja osnaživanju inspekcije i do kraja godine biće završeni svi podzakonski akti kako bi zakon počeo da se primenjuje", rekla je Udovički.

Potpredsednica vlade je navela da će neregistrovani subjekti biti dostupni inspekciji što će, kako je kazala, uticati na smanjenje korupcije i doprineti smanjenju sive ekonomije. Ona je kazala da će primena zakona, takođe, doprineti boljoj organizaciji kako bi se znalo šta je u čijoj nadležnosti.

Generalni direktor Koka-kola HBC i predsednik Saveza za fer konkurenciju u NALED Ramon Vajdinger rekao je da je važno što je zakon o inspekcijskom nadzoru upodobljen sa svim preporukama relevantnih organa i institucija navodeći da bi on trebao da doprinese boljoj kontroli.

On je dodao da NALED svojim preporukama i analizama nastoji da doprinese unapređenju poslovne klime u Srbiji. "Verujem da radeći zajedno svi možemo tome doprineti", rekao je Vajdinger.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/560334/D-B-Srbija-u-grupi-zemalja-sa-visokim-rizikom-poslovanja>

D&B: Srbija u grupi zemalja sa visokim rizikom poslovanja

Tanjug

Bonitetna kuća Dan i Bredstrit (D&B) je, i u majskom izveštaju, ponovo svrstala Srbiju u grupu zemalja sa visokim rizikom poslovanja.

Raspon procenjenih rizika je od DB1 do DB7, a Srbija je zadržala ocenu DB5 iz aprilskog izveštaja. Istu ocenu dobila je Grčka, a niži rejting od njih u regionu ima Bosna i Hercegovina, koja je okarakterisana kao zemlja veoma visokog rizika, sa rejtingom DB6.

Najveći rejting u regionu i dalje imaju Slovenija i Hrvatska (DB3), za njima slede Bugarska, Makedonija, Rumunija, Albanija i Mađarska.

Od zemalja u svetu, rejting je ovog meseca smanjen Kini, a povećan Iranu i Obali Slonovače. Rejting dodeljen nekoj državi pokazuje rizik poslovnog okruženja u toj zemlji i daje informaciju o efikasnosti plaćanja ka inostranstvu, kao i o isplativosti potencijalnih investicija.

Rejting je dopunjen trendom koji ukazuje na izgled stabilnosti, poboljšanja ili pogoršanja rizika. Stabilnost trenda rejtinga u Srbiji označava da se rizik zemlje neće menjati u skorije vreme iako su prisutni neki manji rizici.

Ocenjujući da su izgledi Srbije za kratkoročni ekonomski rast slabi, DiB podseća da je predviđeni pad bruto domaćeg proizvoda za ovu godinu 0,2 odsto.

Vlada je pod velikim pritiskom smanjenja potrošnje kako bi ograničila rast javnog duga i ispunila uslove za kreditnu liniju MMF-a, potrebnu zbog otplate obaveza prema inostranstvu.

Moguće otpuštanje radnika i smanjenje plata u javnom sektoru, povećanje poreza i

administrativnih cena imalo bi negativan uticaj na ličnu potrošnju. Ukidanje subvencija kako za javne tako i za (odabrane) privatne kompanije smanjilo bi investicije kojima dugo već nedostaju kreditne linije, naveo je DiB u majskom izdanju svoje publikacije.

Gledajući komercijalno okruženje u Srbiji, ocenjeno je da su prepreke u trgovini umerene, uz podsećanje da Sporazum o stabilizaciji i pridruživanju EU ukida carine na robu koja se uvozi sa teritorija članica. Osim toga, Srbija je potpisala i sporazume o slobodnoj trgovini sa većinom svojih suseda, Rusijom i članicama EFTA.

Međutim, izvoznici iz ostatka sveta suočavaju se sa ponderisanom prosečnom carinskom stopom od 5,4 odsto, koja će verovatno biti manja kada Srbija uđe u Svetsku trgovinsku organizaciju.

Necarinske barijere i dalje ostaju univerzalni problem, bilo u vidu komplikovanih uvoznih procedura, lokalnih standarda i tehničkih zahteva ili kao korupcija na granici, prenela je bonitetna kuća 'Rejting d.o.o.', koja zastupa interese kompanije D&B u Srbiji i u Crnoj Gori.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Otpremnine-nedovoljne-i-za-najmanji-biznis.sr.html>

Отпремнине недовољне и за најмањи бизнис

Министар привреде Сертић саветује раднике да новац који добију за излазак из пропалих предузећа уложе у отварање својих малих предузетничких фирми, а привредници узвраћају да од малих пара нема велике вајде

Радници државних предузећа, која оду у стечај, могу да рачунају на помоћ Транзиционог фонда, а паре које добију не треба да потроше на текућу потрошњу, већ за покретање сопственог бизниса, предложио је јуче министар привреде Жељко Сертић.

За отпремнине је у Транзиционом фонду обезбеђено 16 милијарди динара. Право на тај новац имају сви радници, и сва предузећа у којима радници због различитих економских околности остану без посла.

Максимални износ је око 8.000 евра. Радници на располагању имају три модела социјалног програма. Могу се одлучити за 200 евра по години радног стажа. Дуга опција је отпремнина до 500 евра по години стажа, али не већа од 8.000 евра, ако постоји договор са фирмом и трећа могућност је отпремнина од шест просечних зарада у Србији.

Министар привреде је рекао да се више не говори о 526 предузећа која треба приватизовати него о 190 компанија, за које је рекао да су „последница великих проблема кроз историју који трају 30 и више година”.

Он сматра да питање тих компанија треба да буде решено у најкраћем могућем року са најмање последица по грађане. Прва на удару биће 97 предузећа у реструктурирању. Јер као што је познато за две седмице држава треба да престане да их штити од наплате дугова поверилаца. Заштиту ће продужити само за 17 предузећа са највећим бројем радника и стратешки важних за привреду земље. Тендере ће до краја овог месеца расписати за њих 15. Док 65 предузећа одлази у стечај 31. маја када престане заштита поверилаца.

Сертић је апеловао на раднике који добију отпремнине да их не троше на текућу потрошњу, већ да „инвестирају у своје запошљавање и запошљавање својих породица”, како самостално, тако и удруживањем, кроз оснивање нових, малих фирми. - Имамо велики број добрих, квалитетних мајстора, који су научили послове и који могу да нађу своје место на тржишту. Треба мало храбрости. Средстава ће имати. Ово је апел да се највећи део новца уложи у бољу будућност, а не за свакодневне издатке, рекао је министар привреде.

Сертићеве речи делују охрабрујуће, али то у пракси, нажалост, није све тако ружичасто.

Синдикати процењују да ће просечна отпремнина износити између 3.500 евра и 5.000 евра. Реч је углавном о људима педесетих година, који немају услове за пензију, а знају да су мале шансе да их неко поново запосли.

- Ни максимална отпремнина од 8.000 евра, није довољна да државног радника претвори у приватника, каже Драгољуб Рајић, из Мреже за пословну подршку. Оснивачу предузећа је само 1.000 евра годишње потребно да издвоји за доприносе за себе, а где су запослени. За куповину озбиљније машине за металуршко сечење, рецимо, потребно је најмање 15.000 евра. То према његовом мишљењу има смисла само ако би се више радника удружило, основало фирму и набавило опрему.

Онима који би пак да самостално уплове у воде предузетништва Рајић као тему за размишљање на сто ставља - отварање кафића, самосталних трговинских радњи, специјализованих радњи за оправку, занатских радионица, фризерских и козметичких салона...

Милан Кнежевић, председник Асоцијације малих и средњих предузећа, радницима пак уопште не препоручује да покрећу приватни бизнис и саветује да се не коцкају парама које добију за отпремнине.

То је по њему мали капитал да би се започео било какав предузетнички бизнис. Други хендикеп су тешки услови привређивања, у којој су огромна сива економија, намети, судство неефикасно, скупи кредити, смањена тражња...

Када је реч о отварању предузетничких радњи он каже да се треба угледати на Запад и урадити анализу колико је таквих радњи потребно на одређени број становника. Када се то утврди издаје се прописани број дозвола за фирме. Уколико неко хоће да отвори предузетничку радњу може то да учини само ако откупи лиценцу од онога ко из одређеног разлога престаје да се бави тим бизнисом. На тај начин државе воде рачуна о тим предузетницима и њиховој конкурентности, сматра Кнежевић.

Маријана Авакумовић

Novo okupljanje radnika kragujevačke Niskogradnje

Sindikat najavljuje radikalizaciju protesta

* Grupi zaposlenih firma duguje 28 zarada, neki od njih sa porodicama i bukvalno gladuju, tvrde u sindikatu Niskogradnje * Mehanizaciju i većinu radnika preuzela druga javna preduzeća, sada im je ugovor istekao, ali firme u koju treba da se vrate više nema

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Radnici kragujevačke Niskogradnje zakazali su za danas novi protest ispred zgrade gradske uprave, gde će zahtevati rešavanje svog statusa kao i statusa firme, koja je u poslovno-finansijskoj agoniji još od decembra 2012. Tada su gotovo sve zaposlene, zajedno sa delatnošću (izgradnja i održavanje saobraćajnica) i mehanizacijom, preuzela druga javna preduzeća - Čistoća, Parking servis, Vodovod, Javno stambeno i druga. Početkom marta ove godine, većini radnika Niskogradnje prestao je radni angažman u firmama koje su ih preuzele, oni su se vratili u matično preduzeće, ali kako ono postoji još samo na papiru, tu nemaju šta da rade.

- Grupi od 17 radnika koji nisu prelazili u druge firme, Niskogradnja duguje do 28 plata, oni nemaju više ni za hleb, pa zajedno sa porodicama i bukvalno - gladuju. Odlučili smo, ipak, da o položaju radnika i statusu firme još jednom razgovaramo sa rukovodstvom grada, umesto da već danas, kako su pojedini zaposleni predlagali, radikalizujemo protest. To ćemo sigurno učiniti, ukoliko ponovo budemo prevareni i zaboravljeni - rekao je za naš list predsednik sindikata u Niskogradnji Miodrag Grujučić, napominjući da su, zbog neoverenih zdravstvenih knjižica, zaposleni izgubili i pravo na lečenje.

Radnici Niskogradnje prethodno su, podsetimo, sa istim zahtevima protestovali sredinom aprila, kada im se obratio gradonačelnik Kragujevca Radimir Nikolić i ponudio, kako je rekao, jedino moguće rešenje koje grad može da obezbedi.

- Oni radnici koji su potrebni Čistoći i Parking servisu, gde se nalazi mehanizacija Niskogradnje, biće angažovani u tim preduzećima, sa ostalima će biti raskinut radni odnos uz ponuđen socijalni program - rekao je tada Nikolić.

Istakao je, pritom, da je problem Niskogradnje ogroman, da se ona bavi delatnošću koja je gradu potrebna, ali da je nevolja u tome, što je, kako je ocenio, prethodna gradska vlast te poslove ustupila drugim preduzećima, i na taj način, "uništila Niskogradnju".

- Gradonačelnika od poslednjeg protesta, u aprilu, nismo više ni videli, ni čuli. Od onoga što nam je tada obećao, nije ispunjeno ništa. Nijedan radnik nije prešao u Čistoću, ili Parking servis, niti je onima za koje više nema posla ponuđen socijalni program. Pokušaćemo još jednom da se sa nadležnima u gradu dogovorimo o rešavanju položaja zaposlenih i statusa preduzeća. Ukoliko

propadne i taj pokušaj, sledi radikalizacija protesta - poručuje sindikalac Grujičić, uoči današnjeg okupljanja radnika Niskogradnje.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gazde-daju-premalo-para-za-radnicke-plate>

Газде дају премало пара за радничке плате

- Трошкови радне снаге у укупним трошковима пословања у Србији износе око 33 одсто, што је знатно мање од развијених земаља, где то учешће достиже и 64 одсто,

као што је случај у Холандији - изјавила је за „Дневник” проф. др Живка Пржуљ с Београдске банкарске академије.

Она је рекла да у већини фирми не постоје јасни критеријуми за мерење учинка запослених, већ те критеријуме произвољно одређују менаџери или власници.

- То знатно демотивише запослене који коректно раде и желе да њихов рад буде награђен - навела је др Пржуљ.

Она је нагласила да је добар систем зарада од изузетног значаја, како за послодавце, тако и за запослене.

- Циљеви доброг система зарада могу се класификовати у три групе: ефикасност, једнакост и придржавање законских оквира - навела је Живка Пржуљ уочи регионалне ХР (људски ресурси) конференције о зарадама и моделима награђивања, која ће бити одржана у Београду 28. и 29. маја. - Зарадама и моделима награђивања приступало се углавном као праву запослених у складу са законским одредбама и колективним уговорима на сасвим поједностављен начин, који је заснован на коефицијенту у односу на цену рада, школској спреми или дискреционом праву послодавца да уговори висину зараде са запосленим појединачно. Последице таквог начина креирања система зарада изражене су у виду ниске продуктивности, слабе конкурентности и високих трошкова рада предузећа, али и незадовољства и апатије запослених, који раде за мале и нередовне плате.

Професорка Пржуљ је прецизирала да се у Србији зараде утврђују углавном као фиксна (непромењива) категорија на основу законски дефинисаних минималних претпоставки (најчешће утврђених коефицијената и школске спреме) и бенефиција као законске категорије. Недавно истраживање на узорку од 208 испитаника показују да је таква пракса присутна у више од 60 одсто предузећа у Србији.

- По недавно објављеним подацима, у Србији око 650.000 запослених прима плату са закашњењем, а око 50.000 не прима плату готово никако. Свега око 170.000 запослених у приватном сектору прима плату на време у дан. Висока плата не обезбеђује безусловно високу

мотивацију, али сувише мала и несигурна плата утиче на апатију и немотивисаност запослених, а зарада испод егзистенцијалног минимума не може обезбедити посвећеност и продуктивност запослених - приметила је Живка Пржуљ.

Иначе, по последњим упоредивим подацима, на простору некадашње Југославије у јануару су највећу просечну нето плату од 1.002,85 евра имали запослени у Републици Словенији, а најмању у Србији - 326,42 евра. После Слоненаца, који су једини с просечном платом запослених која је прешла 1.000 евра, на листи су запослени у Хрватској с просечном исплаћеном платом од 5.656 куна (742,46 евра). У Црној Гори је 482 евра, у Босни и Херцеговини 828 КМ (423,35 евра), а у Македонији 22.407 денара (357,82 евра).

Д. Урошевић

Тајна иза које се крије моћ

- У Србији су зараде најчешће тајна иза које се крије моћ, волонтаризам и фаворизовање појединаца, тако да запослени често не знају на основу каквих критеријума им се обрачунавају примања - упозорила је др Живка Пржуљ.

У Србији примарну одговорност за расподелу зарада имају менаџери (по истраживању ЦРАНЕТ института из Велике Британије чак 73 одсто, за разлику од, на пример, Мађарске, где менаџери на зараде утичу с 58 одсто учешћа).

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/pokrajina-podrzala-zaposljavanje-379-osoba-sa-evidencije>

Покрајина подржала запошљавање 379 особа са евиденције

Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова издвојио је више од 53 милиона динара ради подршке запошљавању 379 незапослених

са евиденције Националне службе за запошљавање (НСЗ) у Војводини, саопштио је данас биро Покрајинске владе за односе с јавношћу.

Та финансијска средства од по 140.000 динара за свако незапослено лице, одобрена су привредним друштвима и предузетницима у Војводини, на основу конкурса.

Како је прецизирано у саопштењу, у Месној прерађивачкој индустрији "Биг бул" у Бачинцима посао ће добити 75 особа, у сремскомитровачкој Индустрији меса "Супериор фуд" биће запослено 33, у Млинско-пекарској индустрији "Златни клас сениор" у Зрењанину 31, а у дрвно-прерађивачкој индустрији "Вуд бокс" у Кикинди посао ће добити 30 особа.

Тим субвенционисањем отварања радних места покрајинска влада и ресорни секретаријат настављају активности у оквиру Покрајинског акционог плана запошљавања, којим је у 2015. години, на тај начин, предвиђено запошљавање више од 1.000 особа, наведено је у саопштењу.

(Танјуг)

ZAHTEV ZA OCENU USTAVNOSTI ZAKONA O OBEZBEĐENJU

Beta

Udruženje sindikata penzionera Srbije saopštilo je danas da će pred Ustavnim sudom pokrenuti ocenu ustavnosti Zakona o obezbeđenju i izvršenju koji, kako ističu, nekim svojim odredbama flagrantno krši Ustav

Član predsedništva udruženja Vladimir Dedić rekao je na konferenciji za novinare u Beogradu da protivustavna ovlašćenja koja su tim zakonom data privatnim izvršiteljima posebno pogađaju populaciju penzionera.

Više od 16.000 penzionera došlo je pod udar izvršitelja, prevashodno zbog dugova komunalnim organizacijama, rekao je Dedić i dodao da su njima izvršitelji skidali od penzija preko Fonda PIO najčešće bez prethodnog obaveštenja, što je direktno u suprotnosti sa Zakonom o zaštiti podataka o ličnosti.

"Naime, Fond PIO je protivno ovom zakonu dostavljao, bez sudske odluke i bez znanja građana, sve podatke o penzionerima i takođe mimo sudske odluke obustavljao određene iznose penzija do čak dve trećine", rekao je Dedić.

On je kao primer neustavnosti naveo da izvršilac može uz dva svedoka da uđe u stan dužnika, iako dužnik nije stanu i da izvrši popis i iznošenje stvari.

Kao primer je naveo i to da ako izvršitelj ne uspe da uruči obaveštenje o pozivu na sud ističe u sudu na oglasnoj tabli to obaveštenje i posle pet radnih dana sud isključuje dužnika iz postupka ako se ne javi i bez njega donosi rešenje o prinudnoj naplati.

Nedopustivo je i to što je izvršitelju ostavljeno pravo da po svom nahođenju određuje cenu svog rada, tako da za dug od 500 dinara ukupna suma za troškove koje građanin mora da plati dostiže i 30.000 dinara, rekao je Dedić.

Kako je naveo, penzioneri su ovom postupku najugroženiji jer je izvršiteljima lako dostupan registar penzionera u Fondu PIO, dok je mnogo komplikovanije naći dužnika koji je zaposlen u nekom preduzeću, posebno privatnom.

Na konferenciji je rečeno da će inicijativa za ocenu ustavnosti Ustavnom sudu biti dostavljena do kraja nedelje.