



ПРЕС КЛИПИНГ

27. март 2015.



НАСЛОВИ

Veterani spasavaju firmu;(str.2)

Premijer: Veće plate i penzije već do kraja godine?;(str.3)

Bušatlija: Ne znam koliko je MMF spreman da popusti za plate;(str.4)

Neće biti novih otpuštanja u “Valiju”;(str.5)

Verbiću keć iz vladanja;(str.6)

Vučić: Želim da vidim da li je moguć dogovor s prosvetarima;(str.7)

NACRT ZAKONA O PLATAMA 60 platnih grupa i koncept "pantljičare";(str.8)

Спреман Нацрт о платама, предлог 60 платних група;(str.11)

Почетак краја живота на одложено плаћање?;(str.13)

Газдама радничка права последња рупа на свирали;(str.14)

Zaposleni i dalje bez plata i knjižica;(str.15)

Srpsko tržište вреди 105 milijardi dolara;(str.16)

Hrvatska lekcija za naše sindikate;(str.18)

PRIPREMA SE NOVA STRATEGIJA RAZVOJA TRGOVINE;(str.20)

Veterani spasavaju firmu

G. ĆIROVIĆ

Bivši radnici kraljevačke Fabrike vagona pokrenuli inicijativu za oporavak nekadašnjeg giganta. Bivši inženjeri i ekonomisti veruju da je izlaz u poslovima sa Železarem i "Železnicama"

GRUPA nekadašnjih radnika kraljevačke Fabrike vagona (FVK), sastavljena od inženjera, ekonomista i drugih stručnjaka, pokrenula je inicijativu da svojim znanjem iz oblasti mašingradnje, kao i svojim iskustvom, bez ikakve nadoknade pomogne najstarijoj fabrici u Kraljevu da prevaziđe katastrofalne posledice tranzicije i loše privatizacije.

Mahom penzionisani stručnjaci FVK, među kojima su i prof. dr Tomislav Simović, bivši generalni direktor fabrike i ministar privrede u Vladi SR Jugoslavije, a danas predsednik Nadzornog odbora FVK, Vladislav Milosavljević, bivši tehnički direktor, Jovan Spasojević, bivši direktor "Alatnice", i mnogi drugi, okupili su se oko posebnog Inicijativnog odbora "Građanska inicijativa KV", a pod firmom Udruženja preduzetnika "Novi horizonti 2011". Svoje aktivnosti "fabrički veterani" koordiniraju sa Privrednom komorom Srbije, a o svojim namerama upoznali su i Tomislava Ilića, gradonačelnika Kraljeva, načelnika Raškog okruga Nebojšu Simovića, kao i resorna ministarstva.

- Sa verom da ima nade za spas Fabrike vagona mi smo napravili plan aktivnosti za njen oporavak. U Fabrici postoje započeti poslovi koji su sticajem okolnosti zastali i koji bi uz pomoć Vlade i "Železnica Srbije" mogli da bar upale odavno ugašeno svetlo u nekadašnjem gigantu domaće mašingradnje - kaže Simović.

VATRENA POLEMIKAKONFERENCIJA za medije koju su juče u sali gradske skupštine organizovali bivši stručnjaci FVK, prerasla je u vatrenu polemiku nekadašnjih i sadašnjih radnika fabrike koji već dve godine štrajkuju zbog neisplaćenih zarada. - Ne sumnjamo u dobre namere bivših stručnjaka FVK, ali u fabrici postoje mnogobrojni problemi koji se guraju "pod tepih". Svima mora da bude jasno da je prioritet to što radnici nemaju više od čega da žive, a onda i sve ostalo - poručili su radnici koji su prisustvovali pres konferenciji.

Prema njegovim rečima, u fabrici postoji nerealizovani ugovor za proizvodnju 25 vagona za prevoz rolni lima u ovom trenutku neophodnih smederevskoj železari koji bi uz malo sredstava mogli u kratkom roku da se završe, potom i ugovor za proizvodnju specijanog vagona za prevoz teških tereta, kao i za remont vagona za potrebe "Železnica Srbije". Ukoliko bi se ti poslovi završili i naplatili, to bi, uz uređenje socijalnog programa, bio početni zamajac na putu oporavka FVK.

- U "Železnicama" postoje poslovi koji se mogu poveriti Fabrici vagona, a u Srbiji postoji potreba za kvalitetnim vagonima. Vlada Srbije mora pomoći "Železnicama" tako što će napraviti nove ili popraviti stare vagone. Taj posao mora se poveriti srpskoj vagonogradnji, a jedan od najkvalitetnijih proizvođača je nesumnjivo Fabrika vagona. Osim toga, mi bismo u narednom periodu pokušali da obezbedimo i remont stotinak vagona - naglasio je Simović.

Timu "fabričkih veterana" pridružio se i Zoran Minović, aktuelni direktor FVK, što pokazuje i da menadžment fabrike podržava ovu inicijativu. A, da bi se ona realizovala, potreban je novac koji kraljevačke "vagondžije" u ovom trenutku nemaju. Zato su sve oči i uprte u Vladu Srbije.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/politika/aktuelno.289.html:540425-Premijer-Veće-plate-i-penzije-vec-do-kraja-godine>

Premijer: Veće plate i penzije već do kraja godine?

D. I. K.

Premijer Aleksandar Vučić, zbog ušteta u budžetu, najavio da će pregovarati sa MMF o povišicama u javnom sektoru: Rast primanja ako se ne ugrozi sporazum sa kreditorom. Mnogo bolja naplata PDV, manji deficit

Vučić na konferenciji šest zemalja regiona - "Biznis plus"

PENZIONERI i zaposleni u javnom sektoru, kojima su zbog štednje u državnom budžetu lane smanjena primanja, mogli bi do kraja ove godine da dobiju nešto uvećane plate i penzije. Kako je danas izjavio premijer Srbije Aleksandar Vučić, postoji mogućnost da se plate i penzije u ovoj godini povećaju, jer dosadašnje uštete u budžetu to nagoveštavaju, ali o tome prethodno mora da se razgovara sa Međunarodnim monetarnim fondom.

- Imamo dovoljno novca da možemo da priuštimo podizanje plata i penzija, ali nećemo da rušimo sporazum sa Međunarodnim monetarnim fondom - izjavio je danas premijer Srbije. On je podsetio da je, sporazumom sa MMF-om, kada su planirane teške mere, predviđeno da budžetski deficit u prva tri meseca iznosi 55 milijardi dinara, ali da će, prema stanju krajem marta on iznositi oko 27 milijardi dinara. Ako se takav trend nastavi, država će inicirati razgovor sa MMF-om o mogućnosti da se postepeno povećaju penzije i plate u javnom sektoru.

Ova ušteta ostvarena je, po rečima premijera, uprkos tome što su neki od najvećih troškova plaćeni upravo u martu, i uprkos tome što se trenutno plaćaju čak 30 odsto veće kamate na stare zajmove. Postepeno povećanje plata i penzija biće predlog naše države MMF-u, ukoliko i u narednim kvartalima rezultati budu bolji od očekivanih, odnosno manjak u državnoj kasi bude daleko niži od planiranog.

Upitan koliko će biti povećanje, premijer je rekao da bi samo uštedom u ovom kvartalu mogao da se vrati ceo iznos umanjenja, ali da se neće neodgovorno ponašati.

- Ja ovo ne radim zbog glasova, i da bih nekoga pobedio na izborima, meni to ne treba. Ilovako mogu da ih pobedim. Cilj mi je da podignemo ekonomiju Srbije, a povećamo ekonomski rast, pa da u skladu s tim možemo i da povećamo plate i penzije - istakao je Vučić.

Premijer je naveo da podaci pokazuju da potrošnja u Srbiji raste, kao i da je naplata PDV-a i akciza u porastu.

- To su sve prvi znaci oporavka srpske ekonomije - istakao je Vučić, dodajući da, međutim, kada je reč o proizvodnji električne energije i uglja, ona još nije u punom kapacitetu.

Od smederevske železare se očekuje da u aprilu proizvede 95.000 tona čelika, da bi u maju i junu mogla da bude profitabilna.

Upitan o ceni struje, rekao je da ona neće poskupeti od 1. aprila, podsetivši da cena nije podizana dve godine, ali je dodao da će i o tome razgovarati sa MMF-om.

ZAJEDNIČKA BORBA

Premijer Srbije otvorio je danas regionalnu konferenciju pod nazivom "Poslovni ljudi iz više od šest država regiona na jednom mestu" u organizaciji poslovnog kluba "Biznis plus". On je istakao da je nemoguće potpuno ozdraviti privredu bez čvršćeg povezivanja ekonomija država u regionu, jer samo tako mogu da se privuku investicije, uposle ljudi i osvoje nova tržišta.

- Mi smo sve male zemlje u regionu i kao pojedinačno tržište nismo veliki, a kao jedinstveno postajemo privlačni - istakao je Vučić. - Srbija je politički i ekonomski spremna za saradnju sa zemljama regiona, a politički i ekonomski uslovi nikada nisu bili bolji za saradnju. Bez obzira na to što su neke zemlje regiona u EU a druge nisu, geografija ne može da se izmeni jer živimo jedni pored drugih, zbog čega je važno da radimo i da se borimo zajedno.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/545744/Busatlija-Ne-znam-koliko-je-MMF-spreman-da-popusti-za-plate>

Bušatlija: Ne znam koliko je MMF spreman da popusti za plate

Beta

Ekonomista Mahmud Bušatlija ocenio je danas da ne zna koliko je Međunarodni monetarni fond (MMF) spreman da "popušta povećavanjem plata i penzija ove godine" i podsetio da je prošli aranžman sa tim fondom prekinut posle četiri meseca, jer Srbija nije poštovala dogovor.

"Ne znam koliko su (predstavnici MMF) spremni dalje da popuštaju, a treba se podsetiti da se prošli aranžman se završio posle tri, četiri meseca na isti način - nismo poštovali dogovor i oni (MMF) su zamrzli taj aranžman. To je najgore što može da se desi", kazao je Bušatlija za agenciju Beta.

On je povodom najave premijera Srbije Aleksandra Vučića da će sa predstavnicima MMF razgovarati o mogućem povećanju plata i penzija ove godine istakao da je to moguće "ukoliko Vučić ima dobru argumentaciju".

"Ne znam šta može da bude argumentacija osim održavanje socijalnog mira", naveo je Bušatlija.

O Vučićevoj izjavi da će na kraju prvog kvartala budžetski deficit biti skoro dvostruko manji od predviđenog zahvaljujući merama fiskalne konsolidacije, Bušatlija je rekao da je potpuno irelevantno da se na osnovu rezultata prva dva meseca kreira zaključak.

"Potpuno je irelevantno da se na osnovu rezultata prva dva meseca, kad se u principu ima veći prihod od budžetskog rashoda, kreira zaključak kakva će biti godina ili kakav će biti prvi kvartal, jer i ako prvi kvartal u celosti bude pozitivan jasno je kao dan da se taj trend ne može zadržati do kraja godine", dodao je ekonomista.

Premijer Srbije Aleksandar Vučić najavio je ranije danas da će sa predstavnicima Međunarodnog monetarnog fonda (MMF) narednih dana razgovarati o mogućem povećanju plata i penzija ove godine, navodeći da su rezultati takvi da ima novca da se to priušti.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/545624/Nece-bit-novih-otpustanja-u-Valiju>

Neće biti novih otpuštanja u “Valiju”

P. VUJANAC

Otpuštanja radnika u italijanskoj fabrici čarapa i rublja „Vali“ više neće biti u ovojgodini, a onog trenutka kada se tržište u Rusiji stabilizuje, jedan broj zaposlenih biće vraćen na posao.

To je rezultat razgovora između predstavnika te italijanske kompanije i čelnika Valjeva, pošto je “Vali”, kao prva inostrana “grinfild” investicija koja radi od 2001. godine, objavio spisak sa imenima 250 zaposlenih, mahom žena među kojima je i 20 samohranih majki, koje će od 16. aprila postati tehnološki višak i dobiti otkaz.

Predsednik Upravnog odbora “Valija” Karlo Marioti je objasnio da je italijanska fabrika, zbog pada izvoza na tržište Rusije a posebno zbog devalvacije rublje, bila prinuđena da smanji broj radnika “kako bi se proizvodnja prilagodila nastaloj situaciji”.

On je izrazio nadu da su poremećaji na tržištu privremenog karaktera i da će doći do poboljšanja ekonomske situacije, “koja bi omogućila da pokrenemo novi proces zapošljavanja”.

Izvoz iz valjevske čarapane krajem prošle godine, kako se saznaje, merio se količinom robe od 72 šlepera, dok je ove on pao na samo dva šlepera.

Zamenik gradonačelnika Žarko Kovač kaže da su Italijani obećali da ove godine, posle 250 radnica koje ostaju bez posla, više neće biti otpuštanja, te da “Vali” sigurno ne namerava da zatvori fabriku u Valjevu.

"Vali", jedna od 13 fabrika čuvenog italijanskog Brenda "Golden lejdi", trenutno zapošljava 1.200 radnika, a od 16. aprila ostaće da radi 950 ljudi.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/545778/Verbicu-kec--iz-vladanja>

MINISTAR PROSVETE OBMANJUJE JAVNOST SVOJIM IZJAVAMA

Verbiću kec iz vladanja

Miljana Leskovic

Ministar Srđan Verbić juče je, u pokušaju da se opravda javnosti, indirektno optužio „Blic” da je izmislio njegovu izjavu da je u prosveti višak 10.000 zaposlenih.

On je pokušao da se opravda u intervjuu "Politici", ali na njegovu nesreću, postoji audio-snimak njegove originalne izjave koji će danas biti objavljen na sajtu „Blica“.

Na njemu se jasno čuje kada ministar kaže „viškovi u prosveti su činjenično stanje” i „prvi put ove godine imamo obezbeđena sredstva za otpremnine”, a zatim na pitanje o kolikom broju nastavnika je reč, odgovara:

- Mi imamo 10.000 prosvetnih radnika više u odnosu na broj punih normi.

Međutim, nema načina da se to ukupni tako da se svih 10.000 negde prerasporedi. Imamo malih škola, imamo seoske škole, gde nema potrebe za velikim fondom časova. I tu zaista nikakva magija ne pomaže. Mi tu ne možemo da napravimo potpuno ukрупnjavanje - poručio je ministar, čije reči prenosimo identično kako su izgovorene na audio-zapisu.

Nasankao i štrajkače

I prosvetari iz Čačka imaju sličan problem sa ministrom. Ministar je 14. januara u OŠ "Milica Pavlović" u Čačku rekao da neće smanjiti platu zaposlenima koji štrajkuju po zakonu, kaže za "Blic" Milan Jevtić iz Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije. Ubrzo posle toga, međutim, plate su smanjene. Milorad Antić iz SRPS ističe da su na sastanku u Ministarstvu pitali ministra zašto ih je slagao u Čačku. "On je ćutao i spustio glavu", priča Antić. U Ministarstvu odgovaraju da je ministar u Čačku rekao da ne želi da smanjuje plate i da na tome nije insistirano dokle god je postojala mogućnost da se časovi nadoknade.

Napominjemo da je intervju sa ministrom rađen u prisustvu dva portparola i koordinatorke za informacije od javnog značaja, a delu intervjua prisustvovao je i ministrov pomoćnik.

U odgovoru koji su nam je juče dostavilo Ministarstvo ne poriču da je Verbić na pitanje “Blica” o viškovima naveo da ima 10.000 nastavnika više, ali kako se sada nevesto pravdaju, oni nisu višak jer “će možda promeniti radno mesto, dobiti nova zaduženja u drugim školama, ali i dalje će raditi u prosveti”.

Iz Ministrove izjave sa snimka pak čuje se da “ni magija ne pomaže” da se svi oni prerasporede. - Ima oko 10.000 više od efektivnog broja, to jest od broja nastavnika koje bismo imali kada bi svaki nastavnik imao pun fond časova. To ne znači da je 10.000 višak - zaključuju u Ministarstvu na kraju odgovora koji su nam juče poslali.

Šta ministar misli, a šta govori - dve su različite stvari, a usled nedostatka novinarske sposobnosti da se čitaju misli, ostaje nam da verujemo snimljenom materijalu.

Verbićeve izjave u „Blicu“

Viškovi u prosveti su činjenično stanje i prvi put ove godine imamo obezbeđena sredstva za otpremnine.

Mi imamo 10.000 prosvetnih radnika više u odnosu na broj punih normi. Međutim, nema načina da se to ukupni tako da se svih 10.000 negde prerasporedi.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/545682/Vucic-Zelim-da-vidim-da-li-je-moguc-dogovor-s-prosvetarima>

Vučić: Želim da vidim da li je moguć dogovor s prosvetarima

Beta

Premijer Srbije Aleksandar Vučić izjavio je danas da je spreman da razgovara sa zaposlenima u prosveti koji štrajkuju, ali da prvo želi da vidi da li je moguće da se postigne dogovor.

Vučić je novinarima u pauzi konferencije u beogradskom hotelu "Kraun plaza" rekao da je razgovarao s većim delom prosvetnih radnika, i da će razgovarati i dalje.

- Ali prvo želim da vidim da li je moguće da se postigne dogovor jer postoje određene stvari koje ne možemo da rušimo - ukazao je Vučić.

Na pitanje da li će razgovarati s dva sindakata koji štrajkuju, premijer je odgovorio da smatra da je to obaveza ministar prosvete Srđana Verbića.

- Naravno, uvek ću da razgovaram. Spreman sam uvek da razgovaram sa svakim, i uvek ću biti spreman da prihvatim svaku vrstu izazova i teških pregovora sa bilo kim, kao što sam i do sada činio - naglasio je Vučić.

Članovi Unije sindikata prosvetnih radnika Srbije i Sindikata radnika u prosveti Srbije štrajkuju skraćanjem časova od 17. novembra 2014. godine, a u ponedeljak su članice Unije sasvim obustavile rad. Oni, između ostalog, traže da se prosvetni radnici izuzmu od smanjenja plata u javnom sektoru za 10 odsto, kao i od uvođenje platnih razreda.

Ministar Verbić izjavio je povodom obustave rada u školama da to nije u skladu sa zakonom.

Druga dva reprezentativna sindikata - Sindikat obrazovanja Srbije i Granski sindikat prosvetnih radnika "Nezavisnost", potpisali su feburara s Ministarstvom prosvete Poseban kolektivni ugovor i Sporazum o prekidu štrajka.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/545538/NACRT-ZAKONA-O-PLATAMA-60-platnih-grupa-i-koncept-pantljicare>

NACRT ZAKONA O PLATAMA 60 platnih grupa i koncept "pantljicare"

Tanjug

Prvi Nacrt zakona o platama je spreman i on bi mogao da bude predstavljen javnosti početkom maja, a predloženo rešenje je 60 platnih grupa bez razreda, rekla je potpredsednica Vlade i ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički.

Kori Udovički: Puno smo osmišljavali i došli do toga da je najjednostavnije prosto imati 60 platnih grupa i nemati posebno razrede, iako i dalje tako zovu ovaj zakon

Udovički je navela da je važno urediti i vrednovanje po učinku rada, kao i da kroz katalogizaciju radnih mesta svaki posao bude dobro opisan.

- Na taj način će posao koji se obavlja u bilo kom gradu sa istim obimom i pod istim uslovima rada, biti isto plaćen - podvukla je Udovički u izjavi Tanjugu.

Potpredsednica Vlade je rekla da katalogizacija radnih mesta u javnom sektoru praktično znači da postoji samo jedan naziv za svaki posao koji se radi i koji će biti isti u svakom sektoru.

Prema njenim rečima, svaki posao će biti tačno opisan sa tačnim nazivom i tu neće biti mesta za izmišljanja i dodavanja.

- Katalogizacija je neverovatno obiman i važan posao da bi se uveo red u celu javnu upravu. Potrebna nam je i zbog zakona o platama i zbog racionalizacije - rekla je Udovički.

Ona je dodala da je cilj tog zakona da posao koji se obavlja u bilo kom gradu sa istim obimom i pod istim uslovima rada, bude isto plaćen.

- Ako smo već opisali posao, na primer vozača, ili administrativnog asistenta, i taj posao se radi bilo gde sa istim obimom i pod istim uslovima rada, geografija gde se taj posao radi ne treba da igra nikakvu ulogu - rekla je potpredsednica Vlade.

Stara verzija zakona nije adekvatna

Prema njenim rečima, stara verzija zakona, koja je urađena još pre dve godine, sa 12 grupa i osam razreda je bila neadekvatna.

- Puno smo osmišljavali i došli do toga da je najjednostavnije prosto imati 60 platnih grupa i nemati posebno razrede, iako i dalje tako zovu ovaj zakon - rekla je Udovički.

Ona je navela da će onda taj koncept biti primenjen na jedan posao u platnoj grupi, koji će zavisno od vremena i učinka kod različitih sektora na različit način, u različitoj meri, moći da se pomera u više razrede.

- Taj koncept i dalje važi, ali će sve biti u jednoj, da tako kažem, 'pantljičari', da bi moglo da bude različito u zavisnosti od potreba sektora - navela je Udovički.

Ona je istakla da u sektoru kao što je prosveta, treba osmisliti način da se mnogo ubedljivije i na duži rok meri učinak, te da će zbog toga postojati malo više platnih razreda, kako bi se odrazilo iskustvo.

Ne mogu isto biti plaćeni isto imati 150 i 50 pacijenata



Jedan od predloga platnih razreda u zdravstvu (+) [Kliknite za uvećanje](#)

Ministarka je rekla da će se, dok se ne uvede plaćanje prema količini obavljenog posla, što se u medicini zove kapitacija, napraviti napor da se u Zakonu o platama razlikuju bar uslovi rada, odnosno njegov intenzitet.

- Nije isto raditi, recimo, ako ste medicinska sestra u hitnoj službi, gde dolazi 50 pacijenata dnevno, i tamo gde ih dolazi 150 - navela je primer Udovički.

Što se više odmiče u naporu da se uredi poslovi i rad u državi, da se poboljša unapređivanje po učinku i zapošljavanje, kao i vrednovanje po učinku rada, to je jasnije da je jako važno da svaki posao bude dobro opisan, kazala je ona.

Prema njenim rečima, prvi Nacrt zakona o platama jeste spreman, ali budući da pokriva celokupnu javnu upravu, još na nivou radne grupe ima puno dogovaranja i "peglanja", ali očekuje da će se sa nacrtom izaći u javnost početkom maja.

- Rokovi sa kojima radimo, kako na zakonu o platama, tako i na poslu optimizacije državne uprave, čija je samo prva faza racionalizacija, jako su kratki i prenapregnuti. A sa druge strane, naša

država je zaista nesredjena. Taman isplaniramo nešto da uradimo nekoliko nedelja, da povežemo neke podatke, a onda otkrijemo da oni zapravo nisu popunjavani kako treba, da se to godinama nije radilo, i tako dalje - rekla je Udovički.

Ona je navela da postoji i obaveza prema MMF da se neki od tih rokova svakako ispoštuju, ali i da se ne može biti 100 odsto siguran.

- Važnije je da uradimo stvarno dobar posao, a radimo onoliko koliko možemo, iz sve snage - rekla je potpredsednica Vlade.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Spreman-Nacrt-o-platama-predlog-60-platnih-grupa.sr.html>

Спреман Нацрт о платама, предлог 60 платних група

БЕОГРАД - Први Нацрт закона о платама је спреман и са њим би се у јавност могло „изаћи” почетком маја, а предложено решење је 60 платних група без разреда, rekla је потпредседница Владе и министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички.

Удовички је навела да је важно уредити и вредновање по учинку рада, као и да кроз каталогизацију радних места сваки посао буде добро описан.

„На тај начин ће посао који се обавља у било ком граду са истим обимом и под истим условима рада, бити исто плаћен”, подвукла је Удовички у изјави Танјугу.

Потпредседница владе је rekla да каталогизација радних места у јавном сектору практично значи да постоји само један назив за сваки посао који се ради и који ће бити исти у сваком сектору.

Према њеним речима, сваки посао ће бити тачно описан са тачним називом и ту неће бити места за измишљања и додавања.

„Каталогизација је невероватно обиман и важан посао да би се увео ред у целу јавну управу. Потребна нам је и због закона о платама и због рационализације”, rekla је Удовички и додала да је циљ тог закона да посао који се обавља у било ком граду са истим обимом и под истим условима рада, буде исто плаћен.

„Ако смо већ описали посао, на пример возача, или административног асистента, и тај посао се ради било где са истим обимом и под истим условима рада, географија где се тај посао ради не треба да игра никакву улогу”, rekla је потпредседница Владе.

Према њеним речима, стара верзија закона, која је урађена још пре две године, са 12 група и осам разреда је била неадекватна.

„Пуно смо осмишљавали и дошли до тога да је најједноставније просто имати 60 платних група и немати посебно разреде, иако и даље тако зову овај закон”, рекла је Удовички и навела да ће онда тај концепт бити примењен на један посао у платној групи, који ће зависно од времена и учинка код различитих сектора на различит начин, у различитој мери, моћи да се помера у више разреде.

„Тај концепт и даље важи, али ће све бити у једној, да тако кажем, 'пантљичари', да би могло да буде различито у зависности од потреба сектора”, навела је Удовички.

Она је истакла да у сектору као што је просвета, треба осмислити начин да се много убедљивије и на дужи рок мери учинак, те да ће због тога постојати мало више платних разреда, како би се одразило искуство.

Министарка је рекла да ће се, док се не уведе плаћање према количини обављеног посла, што се у медицини зове капитација, направити напор да се у Закону о платама разликују бар услови рада, односно његов интензитет.

„Није исто радити, рецимо, ако сте медицинска сестра у хитној служби, где долази 50 пацијената дневно, и тамо где их долази 150”, навела је пример Удовички.

Што се више одмиче у напору да се уреде послови и рад у држави, да се побољша унапређивање по учинку и запошљавање, као и вредновање по учинку рада, то је јасније да је јако важно да сваки посао буде добро описан, казала је она.

Према њеним речима, први Нацрт закона о платама јесте спреман, али будући да покрива целокупну јавну управу, још на нивоу радне групе има пуно договарања и „пеглања”, али очекује да ће се са нацртом изаћи у јавност почетком маја.

„Рокови са којима радимо, како на закону о платама, тако и на послу оптимизације државне управе, чија је само прва фаза рационализација, јако су кратки и пренапрегнути. А са друге стране, наша држава је заиста несређена. Таман испланирамо нешто да урадимо неколико недеља, да повежемо неке податке, а онда откријемо да они заправо нису попуњавани како треба, да се то годинама није радило, и тако даље”, рекла је Удовички.

Она је навела да постоји и обавеза према ММФ да се неки од тих рокова свакако испоштују, али и да се не може бити 100 одсто сигуран.

„Важније је да урадимо стварно добар посао, а радимо онолико колико можемо, из све снаге”, рекла је потпредседница Владе.

Танјуг

Почетак краја живота на одложено плаћање?

Већ неколико деценија чек на почек је средство преживљавања и шанса да се колико-толико одржи стандарда грађана код нас. Упркос разноврсној понуди платних картица, и кредитних риволвинг

и оних где се рачун плаћа на неколико рата и без камате, почек је преживео. Многи су се опекали на високе камате за риволвинг картице, а чек им је познат. Банке су то следиле, а трговцима је одговарало да подигну промет па је то ишло.

Да ли би се то ускоро могло променити? Јер, трговци више неће да примају на почек чекове свих банака. Први је тријажу направио „Делез“ па у „Темпу“ и „Максију“ примају чекове само осам банка на почек. Остали чекови и картице су добродошли само без чекања, односно ако се одмах шаљу банци на уновчавање. Закон је тако испоштован, а пошто употреба чека на почек није регулисана прописима, шта даље?

- Употреба и примање чека на почек зависи код нас од уговора које одређена трговачка кућа има с банком - објашњава Малиша Ђукић с Београдске банкарске академије. - Оне им код чека на почек уновчавају суму која је на чеку исписана или уз дисконт, односно мање од тога. На основу тог уговора, трговци процењују да ли им се исплати да с одређеним банакама сарађују или не. Код картица су уговори другачији и тога нема. Нема разлога да потрошачи ту буду нешто посебно оштећени - већина банака нуди картице које омогућавају плаћање на неколико рата бескаматно, тако да је за њих тај проблем решив.

Уколико имају отворен рачун код банке која нема картице тог типа, најбоље је да потраже банку која такав програм нуди - има их бар двадесетак. Ако им због „дебелог минуса“ или неког другог разлога то није могуће, најбоље је да потраже трговачку кућу с којом су се интереси њихове банке поклопили.

Што се тиче осталих трговачких кућа, посебно оних који нуде робу широке потрошње, нових најава укидања почека и тријаже банака нема.

- Ми само не примамо чекове банака које су угашене а „папири“ су остали код потрошача - каже референткиња за финансије у „Гомексу“ из Зрењанина Марина Дабовић. - Продаја иде на почек од 30 до 220 дана. Промена цене нема.

Уосталом, ни чек на почек није оно што је некада био. Све више трговаца наплаћује такав вид финансирања за робу веће вредности. Тако једна трговачка кућа специјализована за техничку робу нуди акцију снижења и плаћање у 12 рата. Тек ако се подробније распита, купац сазнаје да за тих 12 рата плаћа десет одсто више. Што ће рећи, ту снижење не важи, а тај трошак је нека врста трговачке камате, односно, машина за рубље која је за кеш 49.999 у чек-почек варијанти стаје 55.554.

Како се то ради у оном „белом а развијеном свету“?

Тамо трговци имају своје картице па сами кредитирају купце. За робу нешто веће вредности,

попут ТВ пријемника или комада намештаја, узима се потрошачки кредит. Банке и трговачке куће ту по потреби праве своје аранжмане који трају од неколико месеци до неколико година или трајно.

Д. Вујошевић

Нема помоћи кад нема пара

Код нас за сада банке и трговачке куће нуде кредитне картице с којима се при свакој куповини јављају разне погодности. Нажалост, ниједна од новотарија које се јављају не може помоћи када нема новца а мора да се купи. Чек на почек ту делимично помаже, али је то ипак само илузија. Јер, било да се ради о чеку или „стрпљивој картици на рате“, све то стиже на наплату.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gazdama-radnicka-prava-poslednja-rupa-na-svirali-0>

Газдама радничка права последња рупа на свирали

Велика незапосленост један од највећих проблема у Србији, а та ситуација, на много начина, раднике ставља у веома лошу позицију. Многи пристају на то да раде и много више сати него што је законом дозвољено

и за зараду испод законског минимума, уз неповољне услове на радном месту, посебно у области грађевине. Потреба да се заради да би се прехранила породица постала је примарна, а они који до посла дођу, ретко кад питају каква су им права јер је много оних који би радо радили уместо њих. Зато се о потписивању колективног уговора, као акта који регулише права и обавезе послодавца и запослених, веома ретко размишља.

Међутим, постојање тог документа и потпис на њему важни су за обе стране јер се тиме уређују односи између послодаваца и запослених. И поред тога, у Србији је мало потписаних колективних уговора, и то углавном у јавном сектору, док је у реалном изузетак. Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић недавно је рекао да је добро што су ресорна министарства потписала колективне уговоре у здравству, образовању, управи, али да није добро што ниједан није потписан у реалном сектору.

По његовим речима, разлог је изузетно лоша организација послодавачких удружења и њихова неспремност да потписују колективне уговоре. Ипак, Орбовић је нагласио да је на недавном састанку Социјално-економског савета договорено да у послодавачким организацијама у наредних 15 дана почну преговори о потписивању колективних уговора, који ће допринети бољој организацији у свим секторима привреде.

Председник ССС-а Војводине Горан Милић истиче да постојање колективног уговора значи уређене односе између послодаваца и запослених те да они који су против тога, у суштини, не желе уређене односе.

- Јавни сектор углавном има потписане колективне уговоре, до којих се стигло после дугих преговора и веома често штрајкова, а стање у реалном сектору показује све недостатке Закона

о раду на које смо указивали - да су одредбе углавном на страни послодавца - каже Милић. - Синдикати су инсистирали на томе да део закона буде и проширено дејство колективног уговора јер се на тај начин обезбеђује минимум права радника.

Проширено дејство колективног уговора, каже Милић, јесте део новог закона, али је веома дискутабилна његова примена. Наиме, да би се примењивао, потребно је да је од укупног броја оних који се баве одређеном делатношћу, међу члановима послодавачких удружења њих 50 посто и тек онда се проширено дејство колективног уговора активира за целу браншу. То је, указује Милић, у Србији немогуће јер је свега око пет одсто укупног броја привредника у некој бранши члан неке уније послодавца.

- У развијеним земљама проширено дејство није потребно јер потписано важи за све послодавце у одређеном удружењу, а то су готово сви који се неким послом баве, док је у земљама попут наше, где је проценат чланства у послодавачким организацијама мали, важно да буде део законске регулативе. Нелогично је да, уколико се потпише колективни уговор, то обавезује само малу групу - чланове неког послодавачког удружења, али не и све који се том делатношћу баве, а тиме потписници себе доводе у неравноправан положај јер није иста конкурентност, односно услови пословања нису исти за све. Због тога је потребно да послодавачка удружења буду прави репрезенти одређене делатности или да се примењује проширено дејство колективног уговора - каже Милић.

Д. Млађеновић

Идеја о посебном акту за запослене у Војводини

Општи колективни уговор је документ на нивоу Србије, а њиме се прописују права и обавезе послодавца и запослених, па и радно време, зараде, заштита на раду... Прошле године, каже Горан Милић, на седници Социјално-економског савета Војводине репрезентативни синдикати добили су сагласност да се направи посебан колективни уговор за Војводину. Међутим, до тога није дошло, односно све је стало с новим Законом о раду.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/zaposleni_i_dalje_bez_plata_i_knjizica.4.html?news_id=299427

Novi štrajk u kragujevačkom Centru za strna žita

Zaposleni i dalje bez plata i knjižica

AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ

Kragujevac - Zbog 18 neisplaćenih zarada i neoverenih zdravstvenih knjižica, te dugogodišnjeg odugovlačenja države da reši status kragujevačkog Centra za strna žita, zaposleni u toj naučnoistraživačkoj ustanovi organizovali su juče jednosatnu obustavu rada, dok su za naredni ponedeljak najavili početak novog generalnog štrajka.

Nezadovoljstvo radnika Centra eskaliralo je nakon nedavnog odbijanja Ministarstva za rad, zapošljavanje i socijalnu politiku da prihvati dokumentaciju za socijalni program, koji je sačinjen na inicijativu Skupštine Centra, i koji su, do sada, prihvatila 22 radnika te ustanove. Ministarstvo se pravda činjenicom da Centar nije preduzeće u restrukturiranju, ili stečaju, što bi mogao da bude validan argument za javnost, ali ne i za radnike kojima se duguje čak 18 plata.

U sindikatu Centra još smatraju da postoji volja države, odnosno Ministarstva za prosvetu i nauku, u čijoj su ingerenciji, kao i lokalne samouprave, naravno i zaposlenih u toj ustanovi da ona opstane i nastavi da se bavi svojom delatnošću. Kontakata među nadležnima, tvrde sindikalci, ima, ali sve te aktivnosti ni približno nemaju dinamiku potrebnu za urgentno rešavanje godinama nagomilvanih problema Centra.

- Situacija je toliko teška da para više nema za isplatu bilo kakvih i kolikih prinadležnosti zaposlenima. U prethodna četiri meseca primali smo po pola plate, dok za martovsku para jednostavno nema, kao što ih nema ni za isplatu zaostalih zarada iz ranijih godina. Ostali smo i bez prava na lečenje, jer ustanova više nije u stanju da uplaćuje doprinose za zdravstveno osiguranje. Novca nema ni za poslovanje Centra, tako da nećemo moći da obezbedimo sredstva za prihranu i negu strnih žita zasejanih na 230 hektara - kaže za naš list predsednica sindikata u Centru Ljiljana Mijailović, dodajući da prošlomesečna ostavka direktora ustanove Blagoja Kovačevića još uvek nije verifikovana, što dodatno otežava poslovanje.

Dugogodišnji problemi Centra pogoršani su nakon nedavnog jednostranog odustajanja Vlade Srbije od sporazuma sa Centrom, iz 2013., kojim je, između ostalog, bila predviđena finansijska podrška države programu razvoja i održivog poslovanja te ustanove do kraja 2015. godine. Izostanak državne podrške ne samo da je ugrozio ionako krhko poslovanje Centra, već je namah označio početak nove finansijsko-poslovne agonije te ustanove, koja bi ovoga puta, ukoliko država, kao njen većinski vlasnik, brže i iskrenije ne reaguje, mogla da dovede do konačnog gašenja kragujevačkog Centra za strna žita, najstarije agrarne naučnoistraživačke ustanove u Srbiji i na Balkanu, koja je u prethodnih 117 godina postojanja i rada patentirala više desetina novih sorti strnih žita.

Diplome na lomači

Zaposleni u Centru već godinama pokušavaju da se protestima i štrajkovima izbore za opstanak ustanove a najradikalniji protest organizovan je u oktobru 2009, kad su, ispred upravne zgrade Centra, na lomači javno spalili doktorske, magistarske i ostale diplome, kao i priznanja za doprinos razvoju novih sorti strnih žita. Iako je taj protest snažno odjeknuo u najširoj domaćoj, pa i u delu međunarodne javnosti, nedaće i status Centra za strna žita još uvek nisu rešeni.

RTV

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/srpsko-trziste-vredi-105-milijardi-dolara_582400.html

Srpsko tržište vredí 105 milijardi dolara

BEOGRAD

Srpsko tržište tokom 2012. godine bilo je vredno 70,6 milijardi dolara, a u 2016. godini očekuje porast na više od 105 milijardi dolara.

To su istakli učesnici i gosti današnjeg Kongresa Samostalnog sindikata trgovine, navodeći da je u sektoru trgovine u našoj zemlji trenutno zaposleno više od 180.000 ljudi.

Predsjednik Saveza samostalnog sindikata Srbije Ljubisav Orbović rekao je da se nada da će i u oblasti trgovine uskoro biti potpisani kolektivni ugovori kao što je to učinjeno u mnogim drugim oblastima.

On je naglasio, da je pre nekoliko dana na sednici Socijalno ekonomskog saveta sa predstavnicima Unije poslodavaca Srbije dogovoreno da u toku sledeće nedelje počnu pregovori i da se potpišu kolektivni ugovori sa poslodavcima koji su organizovani u to poslovno udruženje.

Problem u oblasti trgovine je u tome što je sektor razuđen, a poslodavci nedovoljno organizovani, rekao je Orbović.

Predstavnica hrvatske kompanije Agrokor, koja u Srbiji ima više kompanija, Gordana Odrlić navela je da u toj kompaniji ne postoji mogućnost da kolektivni ugovor nije potpisan, kako u Hrvatskoj tako i u Srbiji.

Ona je navela da kompanija vodi računa da se, ukoliko neki kolektivni ugovor ističe, na vreme počnu pregovori o novom, i dodala da u Agrokoru trenutno deluje više od 30 različitih sindikata.

Svi zaposleni u agrokorovim firmama u Srbiji, članovi su Saveza samostalnog sindikata Srbije, rekla je ona ističući da ova firma sindikat vidi kao jednog od ključnih partnera.

Prema rečima državne sekretarke u Ministarstvu trgovine, turizma i telekomunikacija Vesne Kovač u Srbiji je u sektoru trgovine zaposleno više od 180.000 ljudi, a svako četvrto registrovano pravno lice je trgovinsko.

Ona je najavila da resorno ministarstvo priprema novu Strategiju razvoja trgovine, jer je stara doneta 2009. a prestala je da se primenjuje 2012. godine.

Kako je istakla sekretar Udruženja za trgovinu Privredne komore Srbije Gordana Hašimbegović, u najvećim trgovinskim lancima u našoj zemlji je oko 75 odsto robe domaćeg porekla, a u zemlji je registrovano 96.918 trgovina na malo.

Hašimbegović je ocenila da se u proteklih desetak godina trgovina pokazala kao jedan od najvitalnijih delova privrede, sa učešćem od 34 odsto u ukupnim prihodima zemlja i između 10 i 11 procenata učešća u BDP-u.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2015&mm=03&dd=26&nav_id=973218

Hrvatska lekcija za naše sindikate

IZVOR: BETA, TANJUG

Beograd -- Srpsko tržište trgovine tokom 2012. godine bilo je vredno 70,6 milijardi dolara, a u 2016. godini očekuje porast na više od 105 milijardi dolara.

To su istakli učesnici Kongresa Samostalnog sindikata trgovine, navodeći da je u sektoru trgovine u našoj zemlji trenutno zaposleno više od 180.000 ljudi.

Predsednik Saveza samostalnog sindikata Srbije Ljubisav Orbović rekao je da se nada da će i u oblasti trgovine uskoro biti potpisani kolektivni ugovori kao što je to učinjeno u mnogim drugim oblastima.

On je naglasio da je pre nekoliko dana na sednici Socijalno-ekonomskog saveta s predstavnicima Unije poslodavaca Srbije dogovoreno da sledeće nedelje počnu pregovori i da se potpišu kolektivni ugovori s poslodavcima koji su organizovani u to poslovno udruženje.

Problem u oblasti trgovine je u tome što je sektor razuđen, a poslodavci nedovoljno organizovani, rekao je Orbović.

Predstavnica hrvatske kompanije Agrokor, koja u Srbiji ima više kompanija, Gordana Odrlić, navela je da u toj kompaniji ne postoji mogućnost da kolektivni ugovor nije potpisan, kako u Hrvatskoj tako i u Srbiji.

Ona je navela da kompanija vodi računa da se, ukoliko neki kolektivni ugovor ističe, na vreme počnu pregovori o novom i dodala da u Agrokoru trenutno deluje više od 30 različitih sindikata.

Svi zaposleni u agrokorovim firmama u Srbiji članovi su Saveza samostalnog sindikata Srbije, rekla je ona ističući da ova firma sindikat vidi kao jednog od ključnih partnera.

Prema rečima državne sekretarke u Ministarstvu trgovine, turizma i telekomunikacija Vesne Kovač, u Srbiji je u sektoru trgovine zaposleno više od 180.000 ljudi, a svako četvrto registrovano pravno lice je trgovinsko.

Hašimbegovićeva je dodala da su u Srbiji najjači na tržištu trgovinski lanac "Delez" sa tržišnim učešćem od 13,89 odsto i "Idea" i "Merkator" sa 13,4 odsto, dok su najveći domaći "Univereksport", DIS i "Aman" sa osam odsto učešća na tržištu.

Ona je najavila da resorno ministarstvo priprema novu Strategiju razvoja trgovine, jer je stara doneta 2009. a prestala je da se primenjuje 2012. godine.

Kako je istakla sekretarka Udruženja za trgovinu Privredne komore Srbije Gordana Hašimbegović, u najvećim trgovinskim lancima u našoj zemlji je oko 75 odsto robe domaćeg porekla, a u zemlji je registrovano 96.918 trgovina na malo.

Hašimbegovićeva je rekla da se u proteklih desetak godina trgovina pokazala kao jedan od najvitalnijih delova privrede, s učešćem od 34 odsto u ukupnim prihodima zemlja i između 10 i 11 procenata učešća u BDP-u.

Ona je ukazala da u Srbiji nisu dovoljno razvijeni moderni kanali prodaje koji čine oko 28 odsto, što ukazuje da ima prostora za njihov razvoj, jer u razvijenim zemljama oni čine oko 37 odsto.

AKTER

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-122616-priprema-se-nova-strategija-razvoja-trgovine.html>

PRIPREMA SE NOVA STRATEGIJA RAZVOJA TRGOVINE

Beta

Ministarstvo trgovine, turizma i telekomunikacija, priprema novu strategiju razvoja trgovine Srbije po konceptu modernog, najavila je danas državni sekretar u tom ministarstvu, Vesna Kovač. Ona je na Trećem kongresu Samostalnog sindikata trgovine Srbije kazala da će to u stvari biti ažurirana strategija razvoja trgovine iz 2009. godine, jer se Srbija još tada opredelila za koncept modernog tržišta. Kovač je naglasila da je učešće trgovine u bruto-domaćem proizvodu (BDP) 10 odsto, i da je u tom sektoru zaposleno 180.000 ljudi, a svako četvrto pravno lice u Srbiji je trgovinsko preduzeće. Sekretar Udruženja za trgovinu Privredne komore Srbije (PKS) Gordana Hašimbegović kazala je da je trgovinski sektor najvitalniji deo privrede Srbije i da poslednjih deset godina beleži stalni rast. Ona je kazala da se procenjuje da će 2016. godine domaće tržište trgovine vredeti 105 milijardi dolara, podsetivši da je ono 2012. bilo vredno 70,6 milijardi dolara. Hašimbegović je navela i da je trenutno učešće trgovine u privredi Srbije u ukupnom broju privrednih društava 35,33 odsto, a u ukupnom broju zaposlenih 19,3 odsto, odnosno svaki četvrti zaposleni je u trgovini. "U ukupnom prihodu Srbije trgovina čini 34 odsto", naglasila je ona i dodala da se trgovinska preduzeća u Srbiji uglavnom bave prometom hrane, a da je u najvećim trgovinskim lancima oko 75 odsto robe domaćeg porekla. Ona je ukazala da u Srbiji nisu dovoljno razvijeni moderni kanali prodaje koji čine oko 28 odsto što ukazuje da ima prostora za njihov razvoj jer je u razvijenim zemljama oni čine oko 37 odsto. Hašimbegović je dodala da su u Srbiji najjači na tržištu trgovinski lanac "Delez" sa tržišnim učešćem od 13,89 odsto i "Idea" i

"Merkator" sa 13,4 odsto, dok su najveći domaći "Univereksport", DIS i "Aman" sa ošam odsto učešća na tržištu. Predsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (S S S S) Ljubisav Orbović kazao je da je Samostalni sindikat trgovine primio oko 10.000 novih članova. On je rekao da je sa Unijom poslodavaca na sednici Socijalno ekonomskog saveta postignut sporazum oko potpisivanja kolektivnih ugovora i da se očekuje da će potpisivanje početi naredne sedmice. Predstavnica sindikata hrvatskog koncerna "Agrokor", Gordana Odrlić kazala je da je ta kompanija prva u Hrvatskoj potpisala kolektivne ugovore i da to za "Agrokor" nije sporno pitanje. Ona je dodala da je ta kompanija koja u Srbiji ima šest preduzeća sa 12.000 zaposlenih, od kojih 9.000 u trgovini, sklopila sve kolektivne ugovore.