



ПРЕС КЛИПИНГ

6. фебруар 2015.



НАСЛОВИ

- Kruševac: Puna penzija nedostižan san;(str.2)
- Tražimo nove prilike za ulaganja u Srbiji;(str.3)
- NIŠTA BEZ MMF Propao ruski kredit od 200 miliona dolara;(str.6)
- Uskoro pregovori o kolektivnom ugovoru u građevinarstvu;(str.7)
- FISKALNA STRATEGIJA Ove godine 26.500 ljudi dobija otkaz u javnom sektoru; (str.8)
- Влада ће три године делити отказе чиновницима;(str.9)
- Универзитет против отпуштања и платних разреда;(str.11)
- Има ли живота после стечаја;(str.12)
- Радници уплашени, повериоци забринути;(str.13)
- Кинези заинтересовани за сарадњу са Заставом;(str.15)
- Главни проблеми грађана незапосленост и корупција;(str.16)

Kruševac: Puna penzija nedostižan san

S. BABOVIĆ

Bivši radnici IMK "14. oktobar" iz Kruševca kolateralna šteta promene Zakona o radu. Nemaju osnov ni da sami uplaćuju doprinose dok ne napune 65 godina života

KADA su prihvatili socijalni program decembra 2011, grupa radnika IMK "14. oktobar" dobijala je rešenja da će na birou biti do pet godina, odnosno do ispunjenja jednog od uslova za penziju: 40 godina radnog staža ili 60 godina života. Umesto da odu u "punu" penziju, međutim, dočekalo ih je neprijatno iznenađenje: Zakon o radu, usvojen jula prošle godine, podrazumeva starosnu penziju sa navršениh 65 godina života i najmanje 15 godina staža, odnosno po navršavanju 45 godina staža osiguranja. Ovi radnici te uslove - ne ispunjavaju.

- Ja sam u vreme kada sam se odlučio za otpremnine imao 39 meseci do staža od 40 godina i od naknada sam izmirivao obaveze prema državi - za "Novosti" govori Srboljub Bogdanović (59), nekadašnji metaloglođač u IMK "14. oktobar". - U mom rešenju piše da 18. aprila ispunjavam uslov za penziju. Kako sada nemam potrebnih 65 godina života, meni se za svaku "nedostajuću" godinu penzija trajno umanjuje za oko četiri odsto na godišnjem nivou!

Radnicima je najteže što nemaju rešenje: ne mogu, ni po kom osnovu da sami do starosne penzije uplaćuju ono što nedostaje, i kada bi imali odakle. A zapošljavanje u tim godinama je u domenu naučne fantastike.

Bogdanović je svojevremeno računao da će imati oko 32.000 dinara penzije, ali će sada biti "kraći" nekih 20 odsto!

- Svi mi koji smo pre skoro četiri godine imali 35 godina radnog staža i odabrali u to vreme četvrtu varijantu socijalnog programa, čekajući jedan od uslova za ostvarenje pune penzije, praktično smo prevareni - navodi ovaj radnik, koji je zbog teškog posla "zaradio" bolesti kičme, vrata, vena na nogama, a nosi i tri para naočara. - Oko 160 radnika je tada otišlo iz fabrike, ne znamo koliko je njih izabralo ovu varijantu, ali ih sigurno ima barem 1.000 u celoj Srbiji.

Bivši "oktobarac" Zoran Marjanović (62) je u sličnoj situaciji: pravo na penziju po starom rešenju stiže 11. juna, a kako 21. februara puni tek 62 godine, kaže da mu sleduje penzija manja 12 odsto. Njegovom kolegi Slobodanu Miloradoviću (60) - 16 odsto.

- Obratiću se Ustavnom sudu i zatražiti svoja prava - navodi Marjanović. - Ispali smo kolateralna šteta, ovo je strašno.

Zvali su bivši radnici, kažu, Ministarstvo rada, PIO, NSZ. Svuda su se pozivali na novi Zakon o radu.

NEPRAVDA

- POČINJALI smo da radimo od 18. godine, a sada ćemo imati skoro iste penzije kao neko ko je napunio 65 godina i "skrpio" 15 godina radnog staža kako je po novom zakonu! - kaže za "Novosti" metalobrusač Miroslav Marković (61).



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/532181/Trazimo-nove-prilike-za-ulaganja-u-Srbiji>

PRVI ČOVEK INVESTICIONOG FONDA "MID EUROPA PARTNERS"

Tražimo nove prilike za ulaganja u Srbiji

Dejan Vukelić

„Mid Europa“ investira u jake, vodeće firme u centralnoj i istočnoj Evropi, koje imaju potencijal za dalji rast i unapređenje poslovanja. „Denjub fuds grupa“ se odlično uklapa u te kriterijume zbog vodećih brendova, jakog tržišnog udela i regionalnog prisustva članica grupe, kaže za "Blic" Tjeri Bodon, prvi čovek investicionog fonda „Mid Europa Partners“.

Srpska ekonomija može da dostigne standard razvijenih zemalja: Tjeri Bodon

- Mi vidimo priliku da ih dalje razvijemo u prave regionalne šampione koristeći naš kapital i regionalno iskustvo - kaže u ekskluzivnom intervjuu za „Blic“ Tjeri Bodon, osnivač i predsednik „Mid Europa Partnersa“, najvećeg investicionog fonda specijalizovanog za investicije u centralnoj i istočnoj Evropi, koji je nedavno kupio „Denjub fuds grupu“ (DFG), u čijem sastavu posluju kompanije „Imlek“, „Bambi“ i „Knjaz Miloš“.

Kakvi su vam planovi za kompanije čiji ste postali vlasnici u Srbiji?

Podržaćemo menadžment u daljem razvoju firmi u okviru DFG u Srbiji, i pomoći da uvećaju svoj izvoz na druga tržišta u regionu, gde su njihovi brendovi poznati ali bi mogli da dostignu veći promet od sadašnjeg. Takođe planiramo da se proširimo putem selektivnih akvizicija firmi koje se uklapaju u strategiju članica grupe i time im pomognemo da dodatno uvećaju svoje regionalno prisustvo. Nameravamo da proširimo proizvodne kapacitete svih članica grupe u Srbiji i dodatno ojačamo veze s lokalnim dobavljačima i kupcima, koje smatramo ključnim za njihov dalji uspeh.

Prvi put posetio Srbiju 1973. kao student

Koliko puta ste bili u Srbiji i šta vam ostavlja najjači utisak?

Prvi put sam posetio Srbiju na leto 1973. godine kao student, tako da moje poznanstvo s vašom zemljom traje dugo! Osamdesetih godina, kada sam bio zadužen za jedno od operativnih odeljenja u Svetskoj banci/IFC-u, imao sam priliku da investiram u nekoliko vrhunskih kompanija u bivšoj Jugoslaviji. Tokom devedesetih godina prošlog veka, kada sam bio zadužen za veliki deo investicionih aktivnosti Evropske banke za obnovu i razvoj, sa žaljenjem sam posmatrao taj vrlo težak period za region, ali ostao sam uveren da Srbija ima veliki potencijal i da će se oporaviti. Od osnivanja „Mid Europe“ krajem devedesetih, s timom posvećenih kolega iz bivše Jugoslavije, radimo na tome da dokažemo u praksi, kroz naše investicije, da Srbija i dalje ima taj potencijal. Naša investicija u DFG predstavlja najnoviju fazu u tom procesu.

„Knjaz Miloš“ godinama beleži gubitke. Kakvi su vam planovi za tu kompaniju?

Mi verujemo da „Knjaz Miloš“ ima veliki potencijal. Blisko ćemo saradivati sa upravom kako bismo firmu ojačali u Srbiji i proširili u regionu, kao i druge članice grupe. Želimo da „Knjaz Miloš“ u skladu sa svojom velikom tradicijom opet postane lider na tržištu mineralne vode u Srbiji.

Već poznajete Srbiju s obzirom na to da ste bili vlasnik SBB-a. Zašto je Srbija atraktivna destinacija za ulaganje?

Imali smo izuzetno pozitivno iskustvo u Srbiji tokom naše investicije u SBB, koja je bila jako uspešna za „Mid Europu“, i drago nam je što ćemo opet investirati u Srbiji ubrzo nakon prodaje SBB-a prošle godine. Kada formiramo našu investicionu strategiju, fokusiramo se na dugoročne izglede za svaku od zemalja u regionu. Verujemo da srpska ekonomija ima potencijal da ubrzano raste i dostigne standard razvijenijih zemalja centralne i istočne Evrope. Sektor proizvodnje i prerade hrane može da bude jedan od ključnih motora tog razvoja, i mi očekujemo da će firme poput „Imleka“, „Bambija“ i „Knjaza Miloša“ dati znatan doprinos tome.

Menadžer 30 godina

Tjeri Bodon je osnivač i predsednik „Mid Europe“. On nadgleda investicionu strategiju firme i predvodi njene investicione i upravne odbore. Bodon predvodi „Mid Europu“ od njenog osnivanja 1999. godine i ima više od 30 godina iskustva u finansijskim transakcijama i menadžmentu. U region centralne i istočne Evrope ulaže od 1985. godine, u okviru Svetske banke i Evropske banke za obnovu i razvoj (EBRD). Bodon je radio kao šef kabineta drugog čoveka Svetske banke, a zatim kao šef operativne divizije za severnu Afriku, Tursku, Mađarsku i bivšu Jugoslaviju u toj instituciji. U EBRD je bio član investicionog komiteta, odgovoran za 250 zaposlenih i polovinu investicija i zajmova banke (u to vreme oko dve milijarde evra godišnje). Pre osnivanja „Mid Europe“, Tjeri Bodon je predvodio sektor za međunarodne finansije francuske SUEZ grupe.

Da li ste zainteresovani za nova preuzimanja u Srbiji i šta još vredi kupiti na srpskom tržištu?

U Srbiji smo aktivni već godinama i nastavićemo da tražimo nove prilike za investicije. Verujemo da postoji više atraktivnih prilika za ulaganje u Srbiji, kako za „Mid Europu“, tako i za DFG. Takođe, mislimo da postoje mnoge prilike da se „Imlek“, „Bambi“ i „Knjaz Miloš“ prošire kroz akvizicije u drugim zemljama regiona. Na primeru SBB-a smo dokazali da uspešne srpske kompanije imaju potencijal da postanu regionalni lideri

Gde još poslujete i šta posedujete izvan Srbije?

„Mid Europa“ je aktivna širom centralne i istočne Evrope i Turske. Trenutno rukovodimo sa 12 investicija u Poljskoj, Češkoj, Mađarskoj, Turskoj, kao i u drugim zemljama regiona. Aktivni smo u raznim privrednim granama uključujući proizvodnju i maloprodaju hrane, zdravstvo, telekomunikacije, transport i turizam.

NIŠTA BEZ MMF Propao ruski kredit od 200 miliona dolara

Gordana Bulatović

Srbija neće moći da iskoristi 200 miliona dolara kredita za budžet koji je dogovoren sa Rusijom pre skoro dve godine.



(+) Kliknite za uvećanje

Srbija je, naime, aprila 2013. godine sa Rusijom potpisala sporazum o kreditu od pola milijarde dolara za podršku srpskom budžetu. Sporazum su potpisali tadašnji ministri finansija dve zemlje - Mlađan Dinkić i Anton Siluanov.

I mada je u pripremi za potpisivanje ovog sporazuma sve delovalo više nego idealno - kamata od 3,5 odsto, rok otplate od deset godina, dan uoči potpisivanja ugovora o kreditu, ruska strana saopštila je da ćemo odmah moći da koristimo 300 miliona dolara, dok preostalih 200 miliona dolara mora da sačeka da Srbija dobije aranžman sa MMF.

Zaduženje još 5,8 milijardi evra

Srbija će se ove godine zadužiti, prema planu budžeta, za 706,6 milijardi dinara, odnosno oko 5,8 milijardi evra kako bi se pokrili svi troškovi - finansiranje budžetskog deficita, otplate glavnice kreditorima, plaćanje garancija...

- Tako je 9. jula 2013. godine Srbiji uplaćeno 300 miliona dolara. Ostatak dogovora je propao. Jer, ruska strana je svojim budžetom sredstva za taj kredit planirala samo u 2013. godini, a mi, kao što je poznato, još nismo ugovorili aranžman sa Fondom. O ovome je bilo reči i prilikom posete predsednika Ruske Federacije Vladimira Putina Srbiji. Međutim, od realizacije dela starog sporazuma sada nema ni reči. Sredstva možemo da dobijemo samo ako budemo ušli u potpuno nove pregovore - objašnjava izvor „Blica“.

Inače, u Beogradu se trenutno nalaze eksperti Međunarodnog monetarnog fonda koji vrše poslednja usaglašavanja, kako bi 23. februara na sednici borda direktora MMF sporazum sa Srbijom bio odobren. U pitanju je aranžman koji bi trebalo da važi do marta 2018. godine, a koji podrazumeva i mogućnost da Srbija, za popunu svojih deviznih rezervi, ukoliko joj je to potrebno, povuče ukupno milijardu evra. Uz redovno praćenje budžeta, sporazum će predviđati i tromesečnu kontrolu četiri velika javna preduzeća - „Srbijagasa“, EPS-a, „Puteva Srbije“ i „Železnica Srbije“.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/532390/Uskoro-pregovori-o-kolektivnom-ugovoru-u-gradjevinrstvu>

Uskoro pregovori o kolektivnom ugovoru u građevinarstvu

Sledeće nedelje trebalo bi da počnu pregovori o novom granskom kolektivnom ugovoru u oblasti građevinarstva, potvrdili su danas predsednik Samostalnog sindikata građevinarstva, Dušan Vujović, i predstavnik Unije poslodavaca Srbije zadužen za tu oblast, Vesko Raznatović. Oni su izrazili nadu da će uspeti da postignu dogovor zadovoljavajući za obe strane, istakavši da su i sindikati i poslodavci na istom poslu. Vujović je ukazao da je prethodni kolektivni ugovor istekao u martu prošle godine, izrazivši uverenje da će pregovori biti uspešni.

Predstavnici Sindikata radnika građevinarstva i industrije građevinskog materijala organizovali su danas konferenciju na temu uloge sindikata u procesu pridruživanja Evropskoj uniji i stanju socijalnog dijaloga kako u Srbiji, tako i u EU.

Vujović je istakao da je u prošloj godini oko 1,2 milijarde evra izdvojeno za javne nabavke u oblasti infrastrukture a isto toliko i u godini ranije.

Prema njegovim rečima, ovogodišnjim budžetom predviđeno je da se za javne nabavke izdvoji oko 2,5 odsto BDP-a, što iznosi između 700 i 800 miliona evra.

Poređenja radi, u EU se za ove namene godišnje izdvaja oko pet odsto BDP-a, a Srbija teži da se u godinama koje dolaze približi evropskom proseku, naveo je on.

Predstavnik Unije poslodavaca, Ražnatović, ukazao je da i sindikati i poslodavci imaju zajednički cilj u oblasti građevinarstva, a to je da se eliminiše dosadašnja praksa da strane firme uzimaju posao a onda domaće izvode oko 90 odsto radova za koji često ne budu plaćene.

Na taj način strane firme izvlače profit iz zemlje a domaće, koje su stvarni izvođači radova, ne dobiju ni deo tog novca, naveo je on. Generalni sekretar Evropske federacije radnika građevinarstva i drveta, Sem Haglund, smatra da je vrlo važno da se kompanije koje na tržištu pribegavaju neregularnim potezima, isključe iz javnih nabavki.

Takva praksa postoji u EU a Srbija bi trebalo da uvede mere pomoću kojih bi to mogla da sprovede, istakao je on.

Šef internacionalnog odeljenja Sindikata građevinarstva Belgije, Tom Deleu, konstatovao je da su javne nabavke veoma bitno pitanje za sve zemlje, ali je i socijalni dijalog jedno od ključnih pitanja za funkcionalno tržište rada. On je rekao da se u Belgiji vodilo računa o socijalnom dijalogu i da je na tom pitanju podrobno rađeno godinama.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/532314/FISKALNA-STRATEGIJA-Ove-godine-26500-ljudi-dobija-otkaz-u-javnom-sektoru>

FISKALNA STRATEGIJA Ove godine 26.500 ljudi dobija otkaz u javnom sektoru

Tanjug

"Vlada Srbije će u naredne tri godine smanjivati broj zaposlenih za po pet odsto godišnje", piše u novoj Fiskalnoj strategiji za 2015. godinu, objavljenoj na sajtu Ministarstva finansija. Imajući u vidu da je ministarka državne uprave i lokalne samouprave Kori Udovički krajem prošle godine izjavila da je u javnoj upravi zaposleno 530.000 ljudi to praktično znači da će u ovoj godini bez posla ostati 26.500 zaposlenih.

Smanjenje broja zaposlenih bi, kako se navodi u ovom dokumentu, do 2017.godine trebalo da donese uštede od oko 0,3 odsto BDP-a godišnje.

"Računa se da bi najveći deo ovog smanjenja bio ostvaren prirodnim odlivom zaposlenih, to jest odlaskom u penziju uz ograničeno popunjavanje slobodnih mesta", navedeno je u Fiskalnoj strategiji za 2015.godinu sa projekcijama za 2016. i 2017.godinu.

Pre implementacije ove mere, kako je istaknuto, mora se izvršiti ozbiljna analiza broja i strukture zaposlenih u svim delovima javnog sektora.

"Sprovođenje ove mere nosi sa sobom i vođenje odgovarajuće politike u oblasti socijalne zaštite, u vidu otpremnina i naknada za nezaposlenost. Neophodna sredstva po ovom osnovu su uključena u srednjoročni fiskalni okvir", ističe se u Fiskalnoj strategiji.

Podsećanja radi, predsednik Fiskalnog saveta Pavle Petrović izjavio je ranije da se u budžetu za 2015.godinu vidi da je plan da se u ovoj godini broj zaposlenih u javnom sektoru smanji za oko pet odsto, što je oko 27.000 zaposlenih.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Vlada-ce-tri-godine-deliti-otkaze-cinovnicima.sr.html>

Влада ће три године делити отказе чиновницима

Фискалном стратегијом планирано смањење броја запослених од по пет одсто годишње до 2017. године, што је око 25.000 годишње

Више нема тајне колико ће људи у јавном сектору остати без посла. У званичном документу који је влада усвојила пре неколико дана, а реч је о Фискалној стратегији, наводи се да је планирано смањење броја запослених по пет одсто годишње до 2017. Преведено у бројке, то значи да ће сваке године без посла остајати око 25.000 људи, јер је укупан број запослених у јавном сектору нешто већи од 500.000.

„Рачуна се да би највећи део овог смањења био остварен природним одливом запослених, то јест одласком у пензију уз ограничено попуњавање слободних места”, пише у овом документу.

Према неким ранијим проценама рачунало се да годишње око 10.000 људи оде у пензију из јавног сектора. Ове године ће вероватно због нешто рестриктивнијег пензионог закона тај број бити већи. Ипак, нека радна места мораће да буду замењена. Јер, примера ради, ако сви професори математике у некој школи оду у пензију, мораће да се запосли нови, јер не може математику да предаје професор географије. Такође, ако из болнице оде лекар специјалиста његово радно место не може остати заувек упражњено.

Милојко Арсић, професор Економског факултета, очекује да ове године одзив грађана за одлазак у пензију чак буде и мањи, јер је крајем децембра одлив био повећан. Према

подацима Фонда за пензионо и инвалидско осигурање, само у Београду на крају 2014. године поднето је 40 одсто више захтева за пензију него претходне.

- Очекујем да ће током ове године у пензију отићи до 15.000 људи.

Било је неких најава да ће сваки пети бити замењен. Мислим да је реално очекивати да се замени сваки трећи радник, тако да ће реални одлив бити око 10.000. То опет значи да ће држава морати да отпусти још око 15.000 људи. При томе посебно треба водити рачуна да се не угрози доступност и квалитет јавних услуга. Ако оде једини анестезиолог из болнице, мораће да се ангажује други - каже Арсић.

ПРОЈЕКЦИЈЕ ОСНОВНИХ МАКРОЕКОНОМСКИХ ПОКАЗАТЕЉА

(Реални раст/
пад у процентима)

	2015.	2016.	2017.
БДП	-0,5	1,5	2
Лична потрошња	-3	1	1,5
Државна потрошња	-7,4	-5,8	-4
Инвестиције	4,7	5,5	5,5
Извоз	3,1	5	6,6
Увоз	-1,5	2,9	4,6
Инфлација	2,7	4,1	4,1

Извор: Фискална стратегија

Колико ће радних места бити замењено зависиће од мобилности јавног сектора, додаје. Односно да ли ће професор из суседног места, који нема пун фонд часова, пристати да долази у суседну школу и држи наставу. Зависи и од тога да ли ће запослени пристати да промене институцију у којој раде или чак да се пресели у друго место. При том треба водити рачуна да такав запослени не изгуби право на минути рад, додаје Арсић. Јер, према новом Закону о раду минути рад рачуна се код последњег послодавца, па би оном раднику који би из једне школе прешао у другу плата, по садашњим прописима била мања иако је и у једном и у другом случају послодавац исти - држава.

- Не би смело да се штеди на уштрб доступности и квалитета јавне услуге. Ако се, на пример, затвори нека болница или школа, држава мора да обезбеди превоз грађанима. Не сме тај трошак да падне на њих. Јер, у многим селима деца се онда неће ни школовати ако се школа затвори - упозорава Арсић.

Према његовој оцени, реално је очекивати да у наредном трогодишњем периоду без посла остане око 50.000 људи (што је око 10 одсто). Све преко тога угрозило би квалитет услуга.

- Пракса источноевропских земаља и неких бивших социјалистичких привреда са којима смо упоредиви је да на 100 становника долази 7,5 запослених у јавном сектору. Код нас је сада тај однос око 100 према 7,6. Што значи да бисмо, ако би у наредном трогодишњем периоду 75.000 људи из јавног сектора остало без посла, постали земља са најмањим бројем запослених у јавном сектору по становнику. Прецењене су приче о томе како је наша јавна администрација прегломазна - каже Арсић и напомиње да ми не можемо да се поредимо са Великом Британијом и Америком или државама где образовање и здравство нису бесплатни.

Министарка државне управе и локалне самоуправе Кори Удовички недавно је за „Политику” изјавила да се „у зависности од тога колико ће бити пензионисаних, од тога колике ће бити уштеде на основу запошљавања по уговору о делу и на такозваним привременим и повременим пословима, процењује да ће се број оних који ће ове године остати без посла бити у распону између 7.000 и 15.000 људи”. То значи да министарка рачуна да ће број оних који ће отићи у пензију бити нешто већи, а да ће број замењених радних места бити нешто мањи.

При том, треба додати да у Фискалној стратегији нису обухваћени радници јавних предузећа који ће, такође, добити отказ. Покретањем стечаја у 188 фирми, још око 5.000 људи остаће без посла. Такође, може да се догоди да након завршетка процеса приватизације, буде фирми које неће успети да нађу купца. Стечај ће за њих, по свему судећи бити једино решење.

Аница Телесковић

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Univerzitet-protiv-otpustanja-i-platnih-razreda.sr.html>

Универзитет против отпуштања и платних разреда

Ректори, декани и Министарство просвете траже да високо образовање буде изузето из владиног плана рационализације, у супротном стаје универзитет

Високо образовање мора да буде изузето из владиног плана рационализације броја запослених у јавном сектору, иначе ће у супротном бити онемогућено функционисање универзитета, а довели би се у питање и поједини студијски програми који не би могли да добију поновну акредитацију. Како је речено на јучерашњој седници Сената УБ - и увођење платних разреда не би смело да се односи на високо школство због посебности финансирања према броју студената, а не према броју запослених.

Како је речено, Министарство просвете тренутно утврђује тачан број запослених.

- Ми не чувамо статус кво, већ постоје оправдани разлози за овакав наш став, јер постоје огромне могућности на другим странама. Ако јавна предузећа не иду у првом кругу, где има разлога за рационализацију, зашто би ишло и високо образовање где нема разлога за то - рекао је државни секретар др Александар Белић и подсетио да наука има посебан статус, јер је изузета из ограничења у погледу запошљавања како не би дошло до одлива мозга, као и да овде већ постоје платни разреда.

Он је рекао да сигурно постоје могућности за уштеду, али не у предвиђеном обиму од 6,5 одсто запослених (у односу на децембар 2013. године), чак и под условом да четири одсто оде у пензију. По његовом мишљењу, смањење броја запослених могуће је спровести једино на помоћном особљу, што би онда довело у питање функционисање универзитета.

- Ми на Машинском факултету већ имамо минус 12 одсто кадрова и шипак ћу да смањим за још 6,5. Ова држава мора да укапира да универзитет није јавно предузеће, већ најуређенији систем са 90.000 људи - сматра професор др Милорад Милованчевић, декан Машинског факултета.

Проректор за финансије професор др Миодраг Поповић каже да се заборавља и на чињеницу да универзитети, а поготову велики попут Београдског и Новосадског, нису финансирани 100

одсто из буџета, већ да имају и сопствене приходе и обавезе које измирују по том основу, као и особље које је потребно за обављање тих послова.

- Вишка запослених има на неколико факултета, али зато има и оних који су на граници подношљивости и одржавају наставу захваљујући ентузијазму наставника - рекао је Поповић.

Сенат је усвојио и план уписне политике за школску 2015/16. годину, по којој ће на Универзитету у Београду бити места за око 26.000 студената на свим нивоима студија (око 14.000 буџетских места).

С. Гуцијан

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Ima-li-zivota-posle-stecaja.sr.html>

Има ли живота после стечаја

Највећи број од 188 предузећа за ликвидацију не ради, нема радника, али ће се понудити на продају део њихове имовине

„Ми у стечај! Мора да је нека грешка”. Овако су у први мах реаговала нека предузећа у реструктурирању или она која су безуспешно трагала за новим газдом, када су видела да су на списку 188 предузећа за стечај. Пошто су код већине дугови премашили вредност капитала држава је за разрешење вишегодишње агоније имала две могућности. Да их пошаље у банкрот, када се продаје сва имовина и гаси предузеће, али да их упуте у реорганизацију. Тај „бај пас” траје пет година и у том року се повериоци намирују на свака три месеца, јер се стечајеви и покрећу када повериоци више не могу да наплате потраживања.

Питање је, међутим, има ли живота после стечаја за 76 фирми са већинским државним капиталом, које немају ниједног запосленог или је стечај „само правна формулација” за оно што су време и економска неумитност учинили. Највећи број тих предузећа већ дуго нема никакву привредну активност, али нису угашена, јер, како је недавно објаснио министар привреде Жељко Сертић, држава није имали модел и начин да то учини. Сада је фактички стечај модел за њихово гашење, јер осим избледелог имена и негативних биланса у реалном животу заправо не постоје.

Постоји одређен број фирми, попут „Јанка Лисјака” из Београда, „Првог маја” а. д. из Пирота, „Заставе” из Крагујевца које имају једног или двоје запослених и више су формално остављени само због љуштуре од фирме која и даље постоји. Ликвидација је сасвим извесна и то тако што Агенција за приватизацију поднесе предлог Привредном суду, он одабере стечајног судију који констатује да је вредност имовине мања од потраживања, а радници, уколико их је било, добијају отказ и улазе у социјални програм.

У предузећима која имају какву-такву имовину радници добијају отпремнине, а стечајни судија путем лицитације или на неки други начин продаје имовину и намирује део дуговања.

Међутим, акционим планом владе омогућено је да део предузећа уђе у унапред припремљен план реорганизације (УППР), како би евентуално успели да се спасу и врате на тржиште. Предлог је да то ураде „Желтурист”, „Прогрес”, „Фул протект”, рекао је министар привреде у интервјуу „Политици”. Од Агенције за приватизацију нисмо сазнали колико још таквих предузећа има и која су. Агенција је у овом случају стечајни управник, јер је реч о

предузећима са државним капиталом, тако да је о томе већ требало да обавести Привредни суд.

Ивана Матић, бивша директорка Агенције за лиценцирање стечајних управника каже да је УППР један облик новог уговора између привредног субјекта и свих поверилаца. Тада се изврши конверзија дуга у капитал, отписују дуг и камате, одлаже плаћање или било која друга мера уступања којом се даје шанса привредном субјекту да настави да живи. Најважније је да план покаже да ће се повериоци кроз план боље намирити у односу класично банкротство. Важно је каже умеће у преговарању са повериоцима и предложеног плана на који ће се дуг репрограмирати.

Најсвежији пример успешне продаје из стечаја је сремскомитровички „Митрос“. Ово предузеће је купила аустријска компанија „Герлингер холдинг“, која ће у првој фази запослити 380 радника и уложити 16 милиона евра у нову опрему.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета, није оптимиста када је реч о овом виду спасавања предузећа која се деценију налазе у реструктурирању. Он сматра да ниједно од тих предузећа неће преживети у облику у коме данас постоје. Верује да ће се за поједина од њих наћи купци који ће купити делове имовине, предузећа или можда опреме која може да се искористи, као рецимо у раковичком „21. мају“ и још неколико предузећа. Кроз процес стечаја они могу да буду издвојени у друго предузеће и да наставе да раде.

Он каже да ће купци таквих предузећа тражити од државе да их ослободи дуговања тих предузећа.

- За људе који су у њима радили не видим светлу будућност. То су углавном радници са навршених 50 година живота које нико неће хтети за запосли. Једино на шта могу да рачунају су отпремнине од 200 евра. То је мало ако се зна да поједина предузећа по 10 година нису исплаћивала плате, каже Савић и додаје да је „тужно да држава за све ове године није успела да спроведе индустријализацију и спасе ова предузећа. На том списку има много некадашњих гигана какав је био ЕИ Ниш. Жалосно је што ћемо постати земља јефтине радне снаге и примарне производње. Производићемо пшеницу, кукуруз и још понешто - сматра Савић.

Маријана Авакумовић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/radnici-uplaseni-poverioci-zabrinuti>

Радници уплашени, повериоци забринути

Објављивање списка предузећа која су виђена за стечај највише је разочарало запослене који у тим компанијама имају „паркиране“ радне књижице. Разлога за бригу имају и повериоци тих

предузећа јер би и они могли остати без давно уложеног новца.

На питање шта ће бити с тим предузећима, у Министарству привреде објашњавају да стечај није крај живота фирме и не значи само банкрот и отпуштање радника. Компанија тако добија заштићен статус. Након почетка стечаја, рачун предузећа није блокиран и поступци извршења на имовини више не могу да се спроводе. За то време сагледавају се све могућности за опоравак компаније, односно да ли да се она продаје у целини или делимично. Ту је могућност појаве новог инвеститора који може поново покренути процес производње у целој компанији или њеном делу.

У Министарству кажу да се до сада код нас стечају приступало на пасиван начин. Стечајни управник био је административни радник, а на том месту треба да буде менауер, који има и знање и способност да понађе решење за предузеће.

- Нови живот, односно поновно покретање производње или друге делатности, може се догодити само предузећима која имају тржиште - каже стручњак за тржишна истраживања др Бранко Маричић. - Ако је роба коју они могу произвести или услуге које могу понудити тражене на тржишту, и шанса да се нађе неко ко је спреман да уложи новац у поновно покретање предузећа је ту. Ако тога нема, онда је стварно крај и такву компанију не вреди одржавати у животу, без обзира на хумане или друге јаке разлоге.

Међу предузећима у Впјвпдини која би се могла надати новом почетку и где се менаумент већ јавио су суботичка фабрика обуће „Солид“ и металска фабрика „Петра Драпшин“ из Новог Сада.

„Солид“ је већ годинама у стечају, али ради - у питању су лон-послови за Италијане. Плате за 200 радника су редовне па је и шанса да се крене у нови почетак извеснија него тамо где у погоне годинама нико није ушао.

„Петар Драпшин“ пак има муку са старим дуговима. По подацима које је „Дневник“ добио од Агенције за приватизацију, обавезе према комерцијалним повериоцима и држави су 14 милиона евра. Губици у пословању су константни, а прошлу годину завршили су с губитком од два милиона евра. Рачун је блокиран од 2013, и то највише због судских пресуда због неисплаћених зарада.

Осим запослених у тим компанијама, све што се с њима догађа пажљиво прате повериоци. О томе шта могу очекивати стручњак др Данијел Цвјетичанин каже:

- Стечај се не може посматрати као неутралан процес - наглашава он. - Када се тај поступак за неку компанију води а потом и оконча, ту је и наплата дуговања и заосталих потраживања. Тешко да ће она сва моћи код нас да се подмире из новца који ће се добити тим поступком. То значи да ће и многи повериоци остати без новца, а то може отворити нове проблеме и отерати у стечај и компаније које су пословале с тим предузећима. Чак и ако не буде стечаја, многе ће претрпети озбиљне губитке.

Д. Вујошевић

Стечај није крај

Гашење неког предузећа не мора да значи и крај. Има компанија које су купљене из стечаја и наставиле успешно да послују. Најсвежији пример је кланична индустрија „Митрос“, у којој аустријски „Гирлингер“ ускоро почиње производњу. Аустријанци ће у нову опрему уложити 16 милиона евра и запослити 380 радника. Још раније кроз такво искуство прошла је суботичка фабрика слаткиша „Пионир“ - она данас успешно ради.

Delegacija kompanije Huang hai motors traži partnere u Srbiji

Kinezi zainteresovani za saradnju sa Zastavom

AUTOR: Z. RADOVANOVIĆ

Kragujevac - Razgovori sa vlasnicima i menadžerima kineske kompanije SG Automotiv grup - Huang hai motors, koji su već nekoliko dana u poseti Srbiji, biće nastavljeni danas u Beogradu. Ono što se iz poslednjih kontakata sa njima vidi, jeste da su oni ozbiljno zainteresovani da deo proizvodnje izmeste u Kragujevac i da, s tim u vezi, žele da uđu u partnerstvo sa državom Srbijom - rekao je juče našem listu direktor Zastave kamiona Đorđe Nestorović, komentarišući posetu delegacije kineske pokrajine Liaoning i predstavnika kompanije Huang hai motors, koja je locirana u tom delu Kine.

Direktor Kamiona podseća da su sa kompanijom Huang hai u kontaktu već godinu i po dana, ali da su pregovori o potencijalnom partnerstvu i zajedničkoj proizvodnji teretnih i terenskih vozila intenzivirani nakon prošlogodišnjeg beogradskog samita premijera, zvaničnika i privrednika Kine i 16 zemalja centralne i istočne Evrope, na kojem je razgovarano o mogućim kineskim privrednim i infrastrukturnim investicijama u tim državama.

- Očekujemo da Agencija za privatizaciju, najverovatnije do kraja marta, objavi javni poziv zainteresovanima za privatizaciju preduzeća u restrukturiranju, pa da počnemo da konkretizujemo pregovore ne samo sa kompanijom Huang hai već i sa ostalim potencijalnim partnerima, među kojima je i kineska državna firma JAK motors, sa kojom imamo potpisan memorandum o razumevanju, i sa kojom kontakti nikako nisu prekinuti - kaže Nestorović.

U Privrednoj komori Srbije, čiji su predstavnici uključeni u razgovore Zastave i kompanije Huang hai, smatraju da "postoji realna i dobra osnova za strateško partnerstvo kompanije SG Automotiv grup - Huang hai motors i Grupe Zastava vozila". PKS poručuje da će podržati sve aktivnosti usmerene na uspostavljanje dugoročne saradnje dve kompanije.

- Cilj strateškog partnerstva SG Automotiv grup - Huang hai i Grupe Zastava jeste osnivanje zajedničkog preduzeća i proizvodnja za treća tržišta - ističu u komori.

Generalni direktor Grupe Zastava vozila Dragan Srejskić ističe da novi Zakon o privatizaciji pruža povoljnije uslove za privatizaciju kompanija kao što je Grupa Zastava.

- Obostrani je interes SG Automotiv grup - Huang hai i Grupe Zastava vozila da uspostave strateško partnerstvo jer su veoma slične po organizaciji i proizvodnom programu. Zastava je predložila model osnivanja novog preduzeća i akcenat je na Zastava kamionima - kaže Srejskić, sa kojim se, na sastanku u zgradi kragujevačke gradske uprave, složio i generalni direktor kompanije Huang hai motors Li Hajang, koji je potvrdio da je "veliki interes te fabrike da uspostavi saradnju sa Zastavom".

Poseta Somboru

Delegacija kompanije Huang hai motors boravila je juče u Somboru, gde je, saznaje naš list, posetila fabriku Zastava specijalni automobili. Kineske firme Huang hai i JAK motors zainteresovane su da u somborskoj fabrici organizuju proizvodnju lakih dostavnih vozila.

http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/glavni_problemi_gradjana_nezaposlenost_i_korupcija.55.html?news_id=296895

Ispitivanja Biroa za istraživanja u Novom Pazaru

Glavni problemi građana nezaposlenost i korupcija

AUTOR: S. N.

Novi Pazar - Nezaposlenost i korupcija su najveći problemi u Novom Pazaru, pokazalo je istraživanje Biroa za društvena istraživanja (BIRODI). Kako se navodi u istraživanju koje je sprovedeno na uzorku od 211 ispitanika, čak 53,6 odsto njih je navelo da je najveći problem u gradu nezaposlenost.

Nešto više od jedne trećine (31,3 odsto) ispitanika smatra da je glavni problem u Novom Pazaru korupcija. Na vrhu lestvice onih koji doprinose korupciji je gradonačelnik, tako smatra 36,5 odsto ispitanih stanovnika ovog grada, slede, direktori gradskih javnih preduzeća (30,8 odsto), direktori gradskih ustanova (22,3 odsto) i Vlada Srbije (21,8 odsto).

Na borbu protiv korupcije znatno manje utiču lokalno tužilaštvo i policija, a toj borbi najviše doprinose Vlada Srbije, lokalni novinari, verske zajednice i predstavnici civilnog sektora.

Interesantan podatak je da blizu dve trećine ispitanika smatra da davanje novca i poklona lekarima nije korupcija i to je opravdano i to u slučaju „ako se tako ostvaruju prava garantovana zakonom (više od 61 odsto) ili je to način da se ostvare prava članova porodice (62,6 odsto)“.

Dve trećine Novopazaraca obuhvaćenih ovim istraživanjem misli da je moguće izboriti se sa korupcijom, u to ne veruje 13 procenata i 21 odsto o tome nema stav. Glavne posledice korupcije su kršenje prava građana, negativni uticaj na ekonomski razvoj i manjak poverenja u gradske institucije. Većina ispitanika (73 odsto) smatra da treba da se formira telo na lokalnom nivou za borbu protiv korupcije čiji članovi bi bili „pošteni, moralni i obrazovani ljudi“.