



ПРЕС КЛИПИНГ

3. фебруар 2015.



НАСЛОВИ

I PKB plantaže u stečaju;(стр.2)

Britanci preuzimaju Bambi, Imlek, Knjaz Miloš;(стр.3)

Šubara: Možda ću biti poslednji direktor Agencije za privatizaciju;(стр.4)

Objavljen spisak 188 preduzeća koja idu u stečaj;(стр.5)

Potpisan Kolektivni ugovor za EMS;(стр.6)

Рад на црно не би пријавила већина грађана;(стр.7)

PKC: Дуалним образовањем до смањења незапослености младих; (стр.8)

Град добар послодавац, радници заштићени!;(стр.9)

Dogovor Grada i sindikata oko kolektivnog ugovora;(стр.10)

Ko predstavlja radnike i poslodavce?;(стр.11)

I PKB plantaže u stečaju

Z. R. - D. I. K.

Agencija za privatizaciju objavila spisak od 188 preduzeća koja očekuje - katanac

NI 13 zainteresovanih investitora, među kojima je i "MK grupa" Miodraga Kostića, nisu bili dovoljni da "PKB plantaže" iz Boleča spasu od stečaja. Ovo preduzeće našlo se na upravo objavljenoj listi Agencije za privatizaciju, među ukupno 188 "propalih", za koje će se tokom narednih dana pokrenuti stečajni postupci i u kojima će bez posla ostati oko 5.000 ljudi.

Pozicioniranje na listi za gašenje iznenadilo je i direktora "Plantaža" Vladana Zarića, koji je od novinara čuo neprijatnu vest. Inače, ova firma nije bila na prvom spisku od 179 preduzeća, pre dva meseca, u koji su "Novosti" imale uvid i koji su objavile.

Ono što ih razlikuje od ostalih preduzeća kojima je namenjen stečaj je što su za njih bili zainteresovani veliki igrači, sa domaćih i stranih terena. Osim firme Miodraga Kostića, najveće interesovanje pokazale su tri italijanske kompanije "Centalzo", "Bruno S.r.l." i "Ferrante". Predstavnici ovih firmi dolazili su u Boleč nekoliko puta i iskazivali zainteresovanost za strateško partnerstvo. Reč je o ozbiljnim kompanijama koje su lideri u preradi voća i mesnoj industriji.

Odlaskom u stečaj, neko bi lako mogao da se dokopa poseda od 1.500 hektara zemlje u vlasništvu firme. Ovo preduzeće, inače, na raspolaganju ima i oko 1.500 hektara državnog zemljišta koje obrađuje.

Na spisku za gašenje, osim "Plantaža" su i "Valjevo put", užički "24. septembar". Katanac će biti stavljen i na "Aviogeneks", kao i na nekadašnji najveći ponos Šapca - 11 firmi "Zorka holdinga". Do kraja je stigla i kompletna Elektronska industrija u Nišu, sa kojom će se ugasiti ukupno 22 firme.

BIĆE JOŠ KANDIDATA

ZA privatizaciju su ostala još 324 preduzeća, a njihova sudbina biće poznata do kraja godine, kada bi trebalo sa se okonča ovaj postupak.

- Firme za koje se ne javi kupac, radiće i dalje ukoliko mogu da posluju po tržišnim principima - kažu u Ministarstvu privrede. - Ako ne mogu da budu održivi, a ne prodaju se kroz proces privatizacije, idu u stečaj.

Ovde možete pročitati spisak preduzeća predviđenih za stečajni postupak

Britanci preuzimaju Bambi, Imlek, Knjaz Miloš

D. Marinković

Najveći investicioni fond “Mid Jurop partners” do juna kupuje “Danjub fuds grupu”. Sporazum i o kupovini “Mlekare Subotica” kao i mlekara u Makedoniji, RS i CG

NAJVEĆI investicioni fond “Mid Jurop partners”, specijalizovan za investicije u centralnoj i istočnoj Evropi, potpisao je sporazum o preuzimanju firmi iz “Danjub fuds grupe”, u čijem vlasništvu su srpske kompanije “Imlek”, “Mlekara Subotica”, “Bambi” i “Knjaz Miloš”, kao imlekare u vlasništvu “Imleka” u Makedoniji, Republici Srpskoj i Crnoj Gori. Finansijski podaci transakcije nisu saopšteni. Zaključivanje transakcije se očekuje u prvoj polovini ove godine, nakon ispunjavanja svih uslova kupoprodajnog ugovora.

- Akvizicija “Danjub fudsa” pokazuje našu odlučnost da nastavimo da podržavamo razvoj vodećih firmi u Srbiji i regionu, nakon veoma uspešne investicije u “SBB - Telemah grupu” - izjavio je Robert Knor, partner “Mid Juropa”, koji vodi investicije za jugoistočnu Evropu. - “Danjub fuds” se odlično uklapa u investicione kriterijume “Mid Juropa” zbog vodećih brendova i snažnih tržišnih pozicija članica grupe, koje želimo da još više ojačamo kroz kapitalna ulaganja i selektivne akvizicije u regionu.

Kako je istakao Knor, “Mid Jurop” ima sjajno iskustvo u razvijanju lokalnih lidera u regionalne šampione, i zbog toga je uveren da će ova investicija u “Danjub fuds” biti uspešna.

- “Danjub fuds grupa” vlasnik je najpopularnijih i najprepoznatljivijih maloprodajnih brendova u Srbiji i regionu - dodao je Andrej Babače, direktor u “Mid Juropu”, koji je predvodio izvršenje transakcije. - Grupa predstavlja jaku platformu sa velikim potencijalom za dalju ekspanziju širom Srbije i regiona. Imaćemo priliku da upotrebimo svoj kapital i iskustvo kako bismo joj pomogli da ispuni taj potencijal, kao što smo činili tokom svojih prethodnih investicija u regionu.

Generalni direktor “Imleka”, Slobodan Petrović je izjavio “da im je drago da će saradivati sa jakim i renomiranim investitorom, kao što je “Mid Jurop” u sledećoj fazi razvoja “Danjub fuds grupe”.

- Verujemo da će njihovo regionalno iskustvo, kao i njihova usredsređenost na razvoj i korporativno upravljanje, doprineti našem daljem uspehu - kazao je Petrović.

Sa više od 400 miliona evra ukupnog prometa u 2014. godini, “Danjub fuds” grupa predstavlja srpskog i regionalnog lidera na tržištima mleka i mlečnih proizvoda, konditorskih artikala, kao i mineralne vode i energetskih pića. Grupa izvozi svoje proizvode i na tržišta Zapadne Evrope.

POZNATI PO SBB OPERATERU

FOND “Mid Jurop partners” je investicioni fond fokusiran na centralnu Evropu i Tursku, sa sedištem u Londonu i predstavništvima u Budimpešti, Istanbulu i Varšavi. Od svog osnivanja 1999. godine, “Mid Jurop” je rukovodio ukupnim kapitalom od 4,2 milijarde evra. Fond je poznat u Srbiji i regionu po

stvaranju vodećeg kablovskog i internet operatera, "SBB - Telemah grupe", koju je prodao 2013. američkom investicionom fondu "Kolberg Kravis Roberts" (KKR).



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/531491/Subara-Mozda-cu-bit-poslednji-direktor-Agencije-za-privatizaciju>

Šubara: Možda ću biti poslednji direktor Agencije za privatizaciju

Tanjug

Agencija za privatizaciju započeće sutra postupak stečaja nad 70 preduzeća koja nemaju nijednog zaposlenog, a očekuje se da će prvi stečajevi biti okončani za oko dva meseca, izjavio je danas novi direktor Agencije za privatizaciju Ljubomir Šubara.

Ljubomir Šubara

Prema Akcionom planu koji je Vlada Srbije usvojila prošle subote, u stečaj će otići ukupno 188 firmi sa liste Agencije.

Od tog broja, rekao je Šubara, najpre će pomenutih 70 preduzeća bez ijednog zaposlenog otići u stečaj, pa narednih 56 koja imaju do petoro zaposlenih, a zatim ostala.

"Naše je da u što kraćem roku okončamo postupak, o tome je bilo govora i sa Svetskom bankom te od sutra krećemo. Stečaj zatim sprovodi sud koji je teritorijalno nadležan. Računamo da bi ceo proces za prvih 70 preduzeća mogao da bude okončan najkasnije za dva meseca", rekao je Tanjugu prvi čovek Agencije za privatizaciju, uz opasku da je takva odluka mogla da bude doneta i znatno ranije.

To su sve firme koje postoje samo na papiru i došlo je krajnje vreme da ih zatvorimo, jer one praktično nemaju delatnost, objašnjava.

Upitan koliko će ljudi ostati bez posla i na koliku pomoć države u vidu otpremnina mogu da računaju, Šubara navodi da, ako uopšte može da se kaže da će ti ljudi oštati bez radnog mesta, jer ga praktično godinama, čak decenijama nemaju, onda govorimo o oko 5.000 ljudi. "Oni će verovatno, kroz privatizaciju, naći posao u drugim preduzećima. U svakom slučaju, svi mogu da računaju na socijalni program države", rekao je Šubara.

Navodi da će svaki radnik dobiti otpremninu od 200 evra po godini staža, uz ograničenje da ukupan iznos po pojedincu ne može biti veći od 8.000 evra.

Na pitanje kada će biti raspisani tenderi za oko 220 preduzeća sa spiska Agencije za koja su stigla pisma o zainteresovanosti investitora, on kaže - što je pre moguće, ali će se najpre razgovarati s potencijalnim kupcima.

Šubara podseća da je Agencija trebalo da objavi prve javne pozive do kraja januara, ali to, dodaje, nije urađeno jer nisu stvorene odgovarajuće formalne pretpostavke.

"S druge strane, privatizaciju ne bi ni trebalo gledati puko formalno, jer je suština da na kraju nađemo adekvatne partnere iz zemlje ili inostranstva i sprovedemo prodaju na najbolji mogući način. Najvažniji cilj je, pri tome, očuvanje radnih mesta, povećanje privrednih kapaciteta i proširenje", poručio je on.

Šubara je naveo da će se Agencija sada baviti intenzivnim razgovorima sa svim ulagačima koji su se javili, a čak i sa novima, kako bi se našlo najbolje rešenje za svaku firmu.

"Na taj način, kad jednom objavimo poziv, tačno ćemo znati kako će se ta privatizacija završiti. U ovoj zemlji su se desile krupne promene poslednjih 15, 20 godina, privatizacija je rađena kako je rađena, neke privatizacije su raskinute... Bilo bi suludo da ponovimo takve greške", rekao je on.

Upravo zato napominje da je neophodno razgovarati sa investitorima i "uozbiljiti" čitavu priču u vezi s privatizacijom.

Jedino tako, smatra on, može konačno da se dođe do pravih rešenja za naša preduzeća koja su nekad bila uspešna.

"Uveren sam da najveći broj preduzeća može da bude uspešno i u budućnosti, pod pretpostavkom da nađemo dobre strateške partnere koji će kupiti kapital ili imovinu. Na svima nama je velika odgovornost da nađemo najbolje rešenje, koje naravno podrazumeva i saradnju sa ljudima iz tih preduzeća", rekao je on.

Prema njegovim rečima, svih 512 preduzeća sa spiska Agencije moraju da završe na jedan od dva načina - ili će biti privatizovani ili će otići u stečaj.

Za one firme za koje je Agencija odredila modele privatizacije ići će se, kaže, u tom pravcu, dok kod nekih postoje i formalne smetnje, poput zahteva za restituciju ili slično. Šubara kaže da će se takve firme povući iz privatizacije, a "verovatno će delovi otići u stečaj, dok će razlika pripasti onome kome i pripada".

"Naš je cilj da ovu privatizaciju privedemo do kraja. Možda ja budem i poslednji direktor Agencije za privatizaciju", zaključio je Šubara.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/531472/Objavljen-spisak-188-preduzeca-koja-idu-u-tecaj>

Objavljen spisak 188 preduzeća koja idu u stečaj

Beta

Agencija za privatizaciju objavila je danas spisak 188 preduzeća koja idu u stečaj jer za njih nije bilo zainteresovanih kupaca.

Na tom spisku su delovi velikih sistema El Niš, Zorka Šabac, Goša iz

Smederevske Palanke, Zastava iz Kragujevca, Ineks iz Beograda, Ivo Lola Ribar iz Beograda, MIN iz Niša, Janko Lisjak iz Beograda, IHP Prahovo, Fabrika ulja iz Krusevca, "21. maj" iz Beograda, Prvi maj iz Pirota, Voćarske plantaže PKB Boleč.

U stečaj idu i Šik Kopaonik iz Kuršumlje, Splendid iz Beograda, Aviogeneks iz Beograda, Jugoturs iz Beograda, Progres iz Beograda, Petar Drapšin iz Novog Sada, Želturist iz Beograda, Autosaobraćaj iz Kragujevca i veliki broj veterinarskih stanica.

Vlada Srbije usvojila je 31. januara Akcioni plan kojim će se pokretanjem stečaja okončati postupak privatizacije 188 preduzeća u kojima nema proizvodnje, niti za njih ima zainteresovanih investitora, ili je u njima poslovanje neodrživo.

U 76 od tih preduzeća nema zaposlenih radnika, a u 50 ima manje od pet zaposlenih. U svim preduzećima, gde je ukupno oko 5.000 radnika, biće sprovedeni socijalni programi.

Socijalni programi treba da budu sprovedeni u narednih 60 dana, a otpremnine su 200 evra po godini staža kod poslednjeg poslodavca, odnosno maksimalno 8.000 evra.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/531426/Potpisan-Kolektivni-ugovor-za-EMS>

Potpisan Kolektivni ugovor za EMS

U Ministarstvu rudarstva i energetike potpisan je Kolektivni ugovor za Javno preduzeće Elektromreža Srbije (EMS), saopšteno je danas iz ministarstva.

Ugovor je, u ime Vlade Srbije, potpisao ministar rudarstva i energetike Aleksandar Antić, predsednik Sindikata EMS-a Milovan Andrić i u ime posloводства generalni direktor EMS-a Nikola Petrović.

Novim Kolektivnim ugovorom definišu se prava zaposlenih po osnovu smenskog rada, što će uveliko olakšati intervencije u vanrednim okolnostima, kojih je EMS imao mnogo u prethodnom periodu, navodi se u saopštenju.

Tim ugovorom poštovane su preporuke Vlade Srbije o racionalizaciji svih vrsta troškova po zaposlenom, ali se strogo vodilo računa da prava radnika budu zaštićena.

U saopštenju se ističe da su u zakonskom roku usaglašeni stavovi Vlade Srbije, kao osnivača i vlasnika EMS-a i Sindikata radnika EMS-a.

Pregovarački tim su, pored predstavnika Ministarstva rudarstva i energetike, posloводства i sindikata EMS-a, činili predstavnici Ministarstva finansija, privrede i rada, zapošljavanje, boračkih i socijalnih pitanja.

Рад на црно не би пријавила већина грађана

До краја марта 2015. Стручна група за сузбијање сиве економије, коју предводи Национална алијанса за локални економски развој НАЛЕД, припремиће и предложити мере као основ за усвајање

националног програма за сузбијање сиве економије. Фокус тих мера, које ће бити поднете Владином Координационом телу сузбијање сиве економије, биће доношење сета подстицајних мера за привреднике који желе да послују легално, као и сета казних мера за привредне субјекте који буду радили мимо закона.

Мере ће бити прецизиране на основу НАЛЕД-овог истраживања, спроведеног у оквиру двогодишњег Пројекта јачања конкурентности Србије, који је подржао УСАИД. Истраживање, које је реализовао „Ипсос стратеуик маркетинг”, показује да је половина становништва уверена у то да се обим сиве економије последњу годину смањио, док 59 одсто привредника није задовољно резултатима. Ипак, више од 60 одсто грађана и привреде верује у то да је Влада Србије одлучна да сузбије нелегално пословање.

Један од изазова за креаторе националног програма биће да се изборе с изостанком спремности грађана и привреде да укажу на сиву економију. По истраживању, најмање 63 одсто грађана не би пријавило послодавца који запошљава на црно, а сваки други привредник не би пријавио нелегалну конкуренцију. Док грађани то најчешће не би урадили због страха за посао (60 одсто), привредници немају поверење у систем кажњавања (71 одсто).

Резултати истраживања показали су да сваки трећи испитаник не добије фискални рачун при куповини, а 52 одсто никада га не тражи, због чега ће бити неопходно осмишљавање мера које ће их мотивисати да у свакој прилици затраже рачун као потврду куповине.

Грађани сматрају да мере за смањивање обима сиве зоне морају да укључе бољу контролу и повећање броја инспекција (31 одсто), веће запошљавање и строже казне (14 одсто). За привреднике сузбијање сиве економије би требало да буде приоритет Владе Србије у изградњи повољног пословног амбијента (21 одсто), следе смањење пореза (20 одсто), поштовање закона и инвестиције.

С. Г.

ПКС: Дуалним образовањем до смањења незапослености младих

Привредна комора Србије (ПКС) покренула је иницијативу за увођење дуалног модела образовања у образовни систем Србије,

Привредна комора Србије

како би школовање кадрова одговарало потребама привреде и да би се смањила незапосленост младих која, према последњим расположивим подацима, износи 42 одсто.

Дуално образовање је учење на радном месту и у занатској школи, а ученици су у посебном образовно-радном односу са фирмом - послодавцем.

Овај вид едукације примењује се у већем броју европских земаља, али су најпознатији и најуспешнији модели Аустрије и Немачке.

На иницијативу ПКС и уз подршку Министарства привреде, Министарство просвете, науке и технологије формирало је Радну групу за увођење занатског образовања.

У осам средњих стручних школа у Србији уведена су три профила бравар-заваривач, електричар и индустријски механичар, по новом моделу који се заснива на чврстој сарадњи школства, привреде и локалних самоуправа

Предности које дуални систем образовања нуди су значајне, како за ученика и предузеће тако и за друштво у целини, истичу у ПКС.

По завршетку школе ученик најчешће остаје да ради у предузећу у којем је био на пракси, а предузећа ће радије да уложе у ученика кога кроз праксу могу да профилишу сходно свом пословном процесу, него да са тржишта рада узимају неквалификовану особу у чију ће преквалификацију уложити знатно више времена и новца, објашњава Мирјана Ковачевић, директорка Центра за едукацију ПКС.

Корист за друштво огледа у томе што се радна снага образује у потпуности у складу са потребама привреде, па је незапосленост мања, додала је Ковачевић.

На иницијативу ПКС, а уз подршку Министарства привреде, Министарство просвете, науке и технологије је формирало Радну групу за увођење занатског кооперативног образовања. Задатак међусекторске Радне групе је развој занатског стручног образовања које се заснива на пракси у реалном радном окружењу.

Следећи корак, како истиче Ковачевић, јесте израда Студије изводљивости, којом ће се дати одговори на питања односа трошкова и користи које доноси дуални модел образовања. Техничку помоћ и размену добре праксе за увођење овог модела образовања пружиће Немачка организација за међународну сарадњу ГИЗ, која од 2002. године пружа подршку Министарству просвете у реформи средњег стручног образовања.

У 2015. години ГИЗ ће појачати сарадњу са ПКС у реализацији обука наставника, директора и ментора током другог полугодишта текуће школске године и започети активности на додатној

сертификацији ученика који похађају нове профиле, у сарадњи са ПКС и Делегацијом немачке привреде (АХК) у Србији, објављено је на сајту ПКС.

Танјуг

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/grad-dobar-poslodavac-radnici-zasticeni>

Град добар послодавац, радници заштићени!

Запослени у јавним и јавним комуналним предузећима, њих око шест хиљада, добили су колективни уговор усклађен са Законом о раду, пошто га је градоначелник Милош Вучевић у име Града, као оснивача тих предузећа,

Градоначелник Милош Вучевић, Зоран Радосављевић (десно), Фото: Дневник

закључио с представницима три репрезентативна синдиката: Синдикатом запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, Гранским синдикатом јавних саобраћајних и комуналних делатности „Независност” и Синдикатом запослених у комунално-стамбеној делатности Србије - за територију града Новог Сада.

Трима синдикатима сада следи социјални дијалог с директорима јавних и јавних комуналних предузећа ради закључивања колективних уговора с послодавцем, чије одредбе у вези с новчаним примањима морају да буду у складу с програмима пословања, односно треба да следе финансијске могућности предузећа.

Градоначелник Вучевић изјавио је да је „есенција” колективног уговора у односу на Закон о раду што су њиме обухваћени топли оброк, путни трошкови, регерс, минули рад... те да је колективни уговор закључен на две године у преговарању које је завршено за три седмице, на обострано задовољство синдиката и Града.

- Град је добар послодавац јер у континуитету у протекле две и по године одржава економско-социјални дијалог и тако у синдикатима има партнера при решавању питања и проблема којих често има у свакодневном раду комуналних фирми - истака је Вучевић.

У име синдикалних представника председник Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Зоран Радосављевић истакао је да колективним уговором неће бити оштећен ниједан радник. Права и обавезе радника су задржани у односу на ранији колективи уговор, упркос томе што је Закон о раду, донет половином 2014. године, ригорознији него стари.

- Минимална цена рада је 20.800 динара и комунални радници не могу добити нижу плату, али им зарада може бити већа, узимајући у обзир коефицијенте, регрес, топли оброк, рад викендом, празником, у сменама - навео је Радосављевић.

3. Делић

Dogovor Grada i sindikata oko kolektivnog ugovora

NOVI SAD -

Gradonačelnik Novog Sada Miloš Vučević izjavio je danas da je nakon tri nedelje pregovora sa predstavnicima sindikata postignut dogovor za zaključenje novog posebnog kolektivnog ugovora za javno-komunalna i druga javna preduzeća u gradu.

"Danas smo pokazali da u Novom Sadu, u kontinuitetu u poslednje dve i po godine, postoji ekonomsko-socijalni dijalog, kao i to da su sindikati i Grad Novi Sad partneri u rešavanju brojnih pitanja i problema sa kojima se susrećemo", rekao je Vučević na konferenciji za novinare i dodao da mu je drago što se kroz konstruktivni razgovor došlo do najboljih mogućih rešenja u današnjim okolnostima.

Ugovor će biti zaključen na period od dve godine, a nakon toga će Grad zaključiti pojedinačne kolektivne ugovore u javno-komunalnim i drugim javnim preduzećima.

Grad Novi Sad

Gradonačelnik je naglasio i to da je pitanje visine zarade u javno-komunalnim preduzećima definisano u skladu sa Zakonom o radu, ali isto tako i u skladu sa ekonomskim potencijalima i mogućnostima javnih i javno-komunalnih preduzeća.

U ime predstavnika tri reprezentativna sindikata prisutnima se obratio predsednik Sindikata zaposlenih u komunalno-stambenoj delatnosti Novog Sada Zoran Radosavljević, koji je naveo da je tokom socijalnog dijaloga sa Gradom postignut najbolji kolektivni ugovor shodno današnjoj situaciji.

"Ovim ugovorom nijedan radnik nije oštećen, prava radnika su zadržana u onim okvirima u kakvim su i bila, a zarade su regulisane u skladu sa novim Zakonom o radu koji je na snazi. Takođe, smatram da se u skladu sa ovim kolektivnim ugovorom, u roku od dve godine, mogu dobro projektovati planovi i programi u javno-komunalnim preduzećima, kao i to da radnici, u skladu sa njim, mogu ostvarivati i svoja prava", rekao je Radosavljević.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1816422/Ko+predstavlja+radnike+i+poslodavce%3F.html>

Ko predstavlja radnike i poslodavce?

Duže od decenije, Socijalno-ekonomski savet pregovara u istom sastavu - dva sindikata, Samostalni i Nezavisnost, i Unija poslodavaca. U međuvremenu, reprezentativnost je pokušalo da dokaže više sindikata i još jedno udruženje poslodavaca. U tom nastojanju stizalo se i do Vrhovnog suda.

Poslednji put reprezentativni partneri pristupnice su prebrojavali 2005. godine. Pet godina kasnije na sopstvenu inicijativu jedino je Samostalni sindikat ponovo dokazao reprezentativnost.

Pripremila Olivera Petrović Stojančić

U radu Socijalno-ekonomskog saveta sindikat učestvuje ako je u njegovim redovima najmanje deset odsto ukupnog broja zaposlenih, dok mu je za reprezentativnost u preduzeću potrebno poverenje 15 odsto radnika.

"Svaka centrala i svaka sindikalna organizacija na svom nivou može da pokrene inicijativu za dokazivanje reprezentativnosti neke druge centrale i to posle tri godine od utvrđivanja reprezentativnosti", kaže Zoran Mihailović iz Saveza samostalnih sindikata.

Predsednik Odbora za reprezentativnost tvrdi da niko nije pokretao takvu inicijativu.

Svoju reprezentativnost Konfederacija slobodnih sindikata nije dokazivala pred Odborom, već pred komisijom koju je formirao prethodni ministar rada i zbog toga bi, kaže, trebalo da se obrati Odboru.

"Mi imamo rešenje o reprezentativnosti do petog maja. Ali ukoliko se napravi jedan konsenzus sa kolegama iz drugih sindikata, ja ne bežim od toga da se mi prebrojimo i napravimo sindikalnu scenu na pravi način, i mislim da bi to trebalo da urade i poslodavci", napominje Ivica Cvetanović iz Konfederacije slobodnih sindikata.

Asocijacija malih i srednjih preduzeća tvrdi da zastupa više od polovine poslodavaca u tom sektoru, ali reprezentativnost su morali da dokazuju i na Vrhovnom sudu. Ni to im za sada nije pomoglo.

"Čiji interes je da ne postoji u zemlji više od dve do tri poslodavačke organizacije koje se zajedno u socijalno-ekonomskom savetu sa sindikatima i Vladom bore za stvaranje boljeg privrednog ambijenta i sa domaćim i stranim investitorima", ističe Zoran Vujović iz Asocijacije malih i srednjih preduzeća.

Udruženje poslodavaca je reprezentativno ako zastupa deset odsto preduzeća u određenoj grani ili na republičkom nivou uz uslov da ona zapošljavaju najmanje 15 odsto radnika. U za sada jedino reprezentativnoj Uniji poslodavaca kažu da od prebrojavanja ne beže.

"Čak recimo da obuhvatamo i 50 odsto svih poslodavaca, opet bi u onih drugih 50 odsto bilo mesta da neko drugi predstavlja poslodavce", smatra Nebojša Atanacković iz Unije poslodavaca Srbije.

U Odboru za reprezentativnost su po tri predstavnika Vlade, sindikata i poslodavaca.

"Ja očekujem da će Odbor zakazati proceduru za utvrđivanje reprezentativnosti. Kad to bude uradio svi ćemo se prebrojati. Videćemo ko zastupa radnike i u kojoj meri, ko zastupa poslodavce i da nastavimo sa onim što nam je svima u interesu", kaže ministar za rad, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin.

Na osnovu podnetih dokumenata Odbor u roku od 15 dana daje preporuku ministru, koji donosi konačnu odluku ko je reprezentativan.