



ПРЕС КЛИПИНГ

1-7. јануар 2015.



НАСЛОВИ

- PRIVATNI PENZIJSKI FONDOVI Svaki deseti zaposleni štedi za starost;(str.2)
Štrajk prosvetara i u drugom polugodištu;(str.3)
Sertić: 188 firmi ide u stečaj;(str.3)
Sertić: Stopirana prodaja 90 preduzeća sa spiska za privatizaciju;(str.6)
Kako statistika iskrivljuje stvarnost: Zaposlen je svako ko radi bar sat nedeljno; (str.6)
Od danas novi uslovi za penzionisanje žena;(str.8)
RADNI SPOROVI Najviše žalbi na mobing, ali i materijalne prirode;(str.9)
Martinović: Više novca za aktivne mere zapošljavanja;(str.11)
Vulin: Godina borbe za povećanje zaposlenosti;(str.12)
Лончар: Са књижицом ускоро и код приватних лекара;(str.15)
Стечај није увек слом фирме;(str.17)
Menjati promašeni privredni model;(str.19)

PRIVATNI PENZIJSKI FONDOVI Svaki deseti zaposleni štedi za starost

D. I. K.

Privatni penzijski fondovi u Srbiji trenutno raspoložu sa nešto više od 23 milijarde dinara

ČINJENICA da u Srbiji jedan zaposleni “izdržava” jednog penzionera još više odmaže ionako teškoj situaciji obezbeđivanja sredstava za državni Fond PIO. Poređenja radi, prosek u Evropskoj uniji je četiri zaposlena na jednog penzionera. Uz to, u ovim zemljama je razvijeno i dobrovoljno, ali i obavezno privatno penzijsko osiguranje, gde zaposleni ali i oni koji to nisu, štede za starost kroz privatne fondove. Ovi fondovi novac svojih članova potom ulažu u državne hartije od vrednosti, akcije, depozite... uvećavajući im tako vrednost uloga za starost.

U Srbiji za starost kroz dobrovoljne privatne fondove štedi više od 180.000 ljudi, što je 2,5 odsto stanovništva, odnosno oko 10 odsto zaposlenih. Da li će najavljeno smanjenje državnih penzija uticati na porast interesovanja za privatne, tek ostaje da se vidi u narednom periodu, kada budu dostupni podaci o novom članstvu. Iz trenutne statistike Narodne banke Srbije, očigledno je da je, za dve poslednje godine, broj članova privatnih penzijskih fondova porastao za nešto više od 13.000.

Prema rečima Snežane Ristanović, direktorke Društva za upravljanje dobrovoljnim penzijskim fondom “Rajfajzen future”, u našoj zemlji imovina u ovim fondovima trenutno je nešto veća od 23 milijarde dinara, što čini 0,5 odsto srpskog bruto domaćeg proizvoda. A, samo u susednoj Hrvatskoj, prema podacima dostupnim od pre tri godine, udeo imovine privatnih penzijskih fondova čini čak 18 odsto BDP-a. O razvijenim zemljama da i ne govorimo.

ULAGANJENAJVEĆI deo imovine svojih članova privatni penzijski fondovi čuvaju u državnim dinarskim hartijama od vrednosti: 17,5 milijardi, što čini 80 odsto ukupne imovine. Stoga dinari prevladavaju i kada je reč o valutnoj strukturi: 18,5 milijardi je u domaćoj valuti, 2,9 milijardi dinara se drži u evrima, što u hartijama, što u depozitima, dok je svega 321 milion dinara u dolarima.

Dobrovoljni penzijski fondovi u Srbiji postoje osam godina. Da se svakom zaposlenom u tom periodu uplaćivalo mesečno po deset evra, država Srbija bi danas na raspolaganju imala više od dve milijarde evra u ovim fondovima - ističe Snežana Ristanović. - Štednja u ovim fondovima nije privilegija bogatih ljudi, već je u skladu sa mogućnostima građana sa prosečnim primanjima. Poslodavac je, kada je reč o uplatama privatnih doprinosa u ove fondove na mestu broj jedan. Iz tog razloga i postoje poreski podsticaji za poslodavce koji, u ime svojih zaposlenih, uplaćuju novac za dobrovoljne penzije.

Trenutno je neoporezovan iznos 5.329 dinara, i svake godine se uklađuje sa porastom cena na malo. Na uplate do visine ovog iznosa poslodavac je oslobođen plaćanja poreza na dohodak građana i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje. Isto važi i za uplate koje se obavljaju kroz administrativnu zabranu, to jest obustavom od plate.

Građanin koji je u prethodnih osam godina, svakog meseca sebi uplaćivao iznos jednak neoporezivom minimumu, a ova olakšica prvobitno je iznosila 3.000 dinara, do danas bi već prikupio 1,1 milion dinara - ističe Nataša Marjanović, direktorka "Đenerali" društva za upravljanje privatnim penzijskim fondovima.

Štrajk prosvetara i u drugom polugodištu

Tanjug

Koordinator Unije prosvetnih radnika Srbije Miodrag Skorobonja izjavio je danas da će štrajk prosvetara biti nastavljen i u drugom polugodištu

BEOGRAD - Koordinator Unije prosvetnih radnika Srbije Miodrag Skorobonja izjavio je danas Tanjugu da će štrajk prosvetara biti nastavljen i u drugom polugodištu.

Prema njegovim rečima, u ponedeljak 12. januara biće održan sastanak četiri reprezentativna sindikata odnosno štrajkačkog odbora na kome će biti reči o zaključivanju ocena.

"Ministar (Srđan Verbić) nas i ne zove na pregovore. On nam drži lekcije i udara nam šamare. Poslao nam je pismo da će nam se umanjiti zarada za 22. decembar, kao da to tako može", rekao je Skrobonja.

Štrajk prosvetnih radnika miruje zbog raspusta, a počeo je 17. novembra skraćanjem časova na 30 minuta. 22. decembra održan je celodnevni štrajk.

Prosvetari između ostalog traže da im ne budu smanjene zarade i da se što brže uredi platni razredi u javnom sektoru.

Sertić: 188 firmi ide u stečaj

Tanjug

Od oko 512 preduzeća, koliko ih ukupno traži novog vlasnika preko Agencije za privatizaciju, 188 će otići u stečaj, dok je za oko 90 prodaja obustavljena, izjavio je ministar privrede Željko Sertić

BEOGRAD - Od oko 512 preduzeća, koliko ih ukupno traži novog vlasnika preko Agencije za privatizaciju, 188 će otići u stečaj, dok je za oko 90 prodaja obustavljena, izjavio je ministar privrede Željko Sertić dodajući da od privatizacije tih firmi ne očekuje ozbiljan priliv novca.

Sertić je u intervjuu Tanjugu rekao da je akcionim planom, koji bi trebalo da bude donet na sednici Vlade Srbije, predviđeno da 188 firmi u kojima radi oko 5.000 ljudi, ode u stečaj. Međutim, kako je objasnio, stečaj je za te firme više "samo pravna formulacija".

"Najveći broj tih preduzeća već dugo nema nikakvu privrednu aktivnost, a formalno-pravno nisu ugašena, jer nismo imali model i način da to učinimo. Sada je faktički stečaj način gašenja tih preduzeća, koja nam prave negativne bilanse, a u realnom životu zapravo ne postoje", rekao je Sertić.

Postoji veliki broj firmi, kazao je, koje imaju jednog ili dvoje zaposlenih, ali to su ljudi koji ne primaju platu, i više su formalno ostavljeni samo zbog ljuštore od firme koja i dalje postoji, a već rade neke druge poslove.

Za jedan deo preduzeća će se akcionim planom omogućiti da uđu u unapred pripremljen plan reorganizacije (UPPR), kako bi eventualno uspeali da se kroz taj plan spasu, rekao je ministar. To će, dodao je, biti omogućeno ukoliko poverioci prihvate takav model i sudski bude doneto rešenje. "Deo preduzeća ima realnu mogućnost da se na takav način vrati na tržište, dok će neki od njih to teško uspeti. Nama je interes da preduzećima omogućimo život i da ona nastave da rade", rekao je ministar.

Prema njegovim rečima, za pojedine firme i stečaj može da bude nova šansa. "Imate zainteresovanih kompanija za preduzeća koja imaju deo imovine ili opreme koja može da se iskoristi, i deo radnika koji znaju posao. Problem je što takođe imaju i ogromna dugovanja, pa ih zato niko neće. Međutim, kroz proces stečaja, radnici i deo opreme, deo imovine, mogu da budu izdvojeni u drugo preduzeće i da nastave da rade. Onda smo opet u mnogo boljoj situaciji, nego u onoj u kojoj su te firme danas kada ne funkcionišu i predstavljaju negativan bilans", rekao je Sertić.

On je podsetio da je od inicijalnih 502 preduzeća na spisak Agencije naknadno stiglo još oko 10-ak zahteva za privatizaciju, a za oko 90 firmi će privatizacija biti obustavljena. "To su preduzeća koja su ili pod sudskim sporom, ili su u procesu vraćanja nekome. Primera radi, u procesu vraćanja opštinskim upravama imamo određeni broj veterinarskih stanica, ili neki deo vodoprivrednih preduzeća za koje je važno da budu u sastavu Srbijavoda", naveo je Sertić.

Upitan koliko novca očekuje nakon privatizacije, ministar odgovara da od prodaje preduzeća sa spiska Agencije ne očekuje ozbiljne privatizacione prihode. Veći prihodi kako je rekao, mogu se očekivati od prodaje Telekomu, koncesije aerodroma, i prodaje udela u još par većih državnih preduzeća.

"Važno je istaći da u budžetu za 2015. nisu uračunati prihodi od privatizacije. Bez obzira na to, uspeali smo da donesemo budžet koji je prelomni i veoma važan za budućnost naše zemlje", rekao je Sertić.

Prema njegovim rečima, dogovor sa Međunarodnim monetarnim fondom i Svetskom bankom, jeste da se polovina novca od privatizacije direktno investira u važne infrastrukturne i druge projekte, koji bi povećali ekonomsku snagu Srbije.

Drugi deo tih para, kazao je on, može biti iskorišćen za vraćanje skupih kredita, što bi omogućilo pozitivnu razliku u budžetu po osnovu manjih kamata koje država otplaćuje.

Fond za razvoj će kreditirati i poljoprivredu

Zadovoljni smo radom Fonda za razvoj u 2014, a u 2015. godini ćemo nastaviti sa tim kreditnim programima, ali i sa podrškom preduzećima sa poplavljenih područja, izjavio je Sertić, dodajući da bi Fond u ovoj godini mogao da uvede i kredite za poljoprivredu.

"Zadovoljni smo radom Fonda u delu godine koja je iza nas i nastaviceemo to i u narednoj godini, s tim što ćemo kreirati još jednu liniju namenski za poljoprivredu. Tako ćemo imati mnogo širu sliku, širi portfolio nego što je to do sada bio", rekao je Sertić Tanjugu.

On je podsetio da se gotovo dva puta mesečno održavaju sastanci Fonda za razvoj, a kako je rekao, od septembra su aktivnosti fonda podignute i ponovo je, nakog pauze od godinu dana, počeo da kreditira privredu. Prema njegovim rečima, sada je cilj da se, uz programe koje finansira, što više ljudi zaposli u malim i srednjim firmama, jer su se te firme pokazale kao najснаžnije.

"Fond će obezbediti dugoročna investiciona sredstva i novac za obrtni kapital, za malu privredu i za one nešto veće. Nastojaceemo da novac iz Fonda na najbolji način opredelimo, i to najpre kroz podršku izvoznicima i firmama koje imaju petnaest ili dvadeset zaposlenih", rekao je Sertić.

Ministar je naveo da je važno da postoji mogućnost da mala proizvodna preduzeća u Fondu dobiju jeftinije kredite nego u bankama, gde retko koje preduzeće može da dobije nižu kamatu od oko 10 odsto.

Fond za razvoj je u jednom momentu imao i veliki broj nenaplativih kredita, kazao je Sertić, dodajući da se i danas zbog mnogih od tih kredita vode sporovi,

"Na poslednjoj sednici smo došli do zaključka da je najveći broj problematičnih kredita, "start ap". Dakle, to su početnici koji su u različitim fazama pokušavali da naprave svoj posao, međutim, ili nisu imali dovoljno znanja, ili dovoljno podrške od drugih institucija koje treba da ih prate kako bi svoje poslove učinili kvalitetnijim", rekao je Sertić.

Upitan na koji način se razlikuje podrška koju firmama daje Fond za razvoj od kredita Agencije za osiguranje i finansiranje izvoza, odgovara da se Agencija bavi isključivo izvoznim poslovima, dok Fond kreditira i firme koje ne izvoze.

"Tačno je da se u jednom delu preklapamo, i to ćemo u narednom periodu racionalizovati, pokušaceemo da odvojimo poslove", rekao je ministar privrede.

Govoreći o podršci firmama sa poplavljenih područja, Sertić je podsetio da je Vlada Srbije odlučila da na preduzeća sa tih teritorija odvoji milijardu dinara, a i uslovi u smislu brzine rešavanja zahteva su za te firme povoljniji.

"Do sada je 318 miliona dinara odobreno za preduzeća sa poplavljenih područja, što je uspeh. Svaki dinar kojim možemo da pomognemo je značajan, jer oni su se suočili ne samo sa gubitkom opreme i materijalnom štetom, već i sa gotovo nikakvim ekonomskim aktivnostima u pojedinim područjima.

"Pre par dana smo na vladi doneli odluku da se 500 miliona dinara namenski uplati preduzećima koja su sa ovih područja, koja imaju probleme. Samo u opštini Obrenovac, recimo, imamo gotovo 700 firmi koje bi trebalo da dobiju tu pomoć, koja se kreće od 240.000 do 600.000 dinara u zavisnosti od broja zaposlenih. To važi samo za firme koje zapošljavaju do 50 ljudi", objasnio je Sertić.

Za velika preduzeća, kako je kazao, praviće se poseban program, a oni su više zainteresovani za reprogram poreskih dugova ili kreditne linije.

"Za to je zaduženo Ministarstvo finansija, a već početkom januara ćemo sestati da napravimo određene dogovore, već smo imali sastanke i na tu temu", rekao je on i dodao da je Fond za razvoj prolomigirao otplate rata za kredite svim preduzećima koja su sa tih područja.

"Imali smo široku lepezu pomoći tim preduzećima koja, a ono što je njima u stvari najvažnije, jeste obezbeđivanje novog posla. Takođe, svuda gde su rađeni bilo infrastrukturni projekti, obnova stambenih i poslovnih objekata, gledali smo da najvećim delom angažujemo upravo preduzeća koja rade u tim područjima, kako bi to bio još jedan podstrek za njihov rad i razvoj", rekao je Sertić

Sertić: Stopirana prodaja 90 preduzeća sa spiska za privatizaciju

E. B.

Od 512 preduzeća, koliko traži novog vlasnika preko Agencije za privatizaciju, 188 će otići u stečaj, dok je za oko 90 prodaja obustavljena. To kaže ministar privrede Željko Sertić.

Čeka akcioni plan: Željko Sertić

- Za 90 preduzeća koja su ili pod sudskim sporom, ili su u procesu vraćanja nekome, privatizacija je obustavljena. Na primer, za veterinarske stanice koje se vraćaju opštinskim upravama, ili neki deo vodoprivrednih preduzeća za koje je važno da budu u sastavu „Srbijavoda“ - naveo je Sertić.

Akcionim planom, koji bi trebalo da bude usvojen na sednici Vlade Srbije, predviđeno je da 188 firmi u kojima radi oko 5.000 ljudi ode u stečaj.

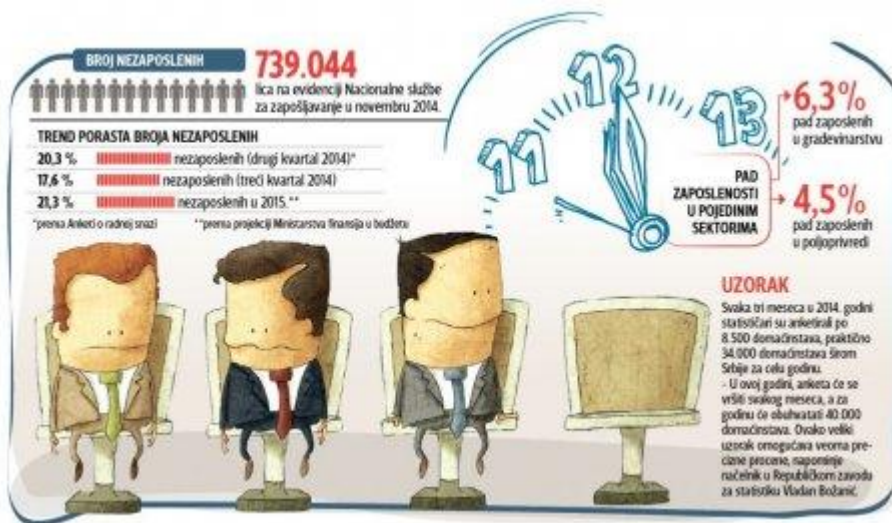
- Najveći broj tih preduzeća već dugo nema nikakvu privrednu aktivnost, a formalno-pravno nisu ugašena, jer nismo imali model i način da to učinimo. Sada je faktički stečaj način gašenja tih preduzeća, koja nam prave negativne bilanse, a u realnom životu zapravo ne postoje - rekao je Sertić.

Sertić od podaje preduzeća sa spiska Agencije ne očekuje ozbiljne privatizacione prihode.

Kako statistika iskrivljuje stvarnost: Zaposlen je svako ko radi bar sat nedeljno

Gordana Bulatović

U Srbiji je nezaposleno 17,6 odsto građana. Statističari u grupu zaposlenih ubrajaju i svakog ko radi bilo kakav plaćen posao makar jedan sat nedeljno.



(+)

Ova metodologija primenjuje se, kako za "Blic" kaže Vladan Božanić, načelnik u Republičkom zavodu za statistiku, u svim zemljama sveta.

- U pitanju je definicija Međunarodne organizacije rada. Pod pojmom „posao“ podrazumeva se bilo kakav rad za platu, profit, naknadu u naturi ili u vidu usluge. Nije bitno ni da li lice obavlja taj posao u formalnom radnom odnosu ili ne. Tako se jednako zaposlenim smatra ko drži isključivo privatne časove, kao i onaj ko je u stalnom radnom odnosu. Zaposlenim se smatra i zemljoradnik koji obrađuje zemlju isključivo za svoje potrebe i time doprinosi smanjenju ukupnih troškova domaćinstva, kao i onaj koji svoje proizvode prodaje na tržištu. U toj grupi su i učenici na plaćenju praksi, kao i stažisti koji su plaćeni - objašnjava Božanić.

Božanić tvrdi da anketa o radnoj snazi može da uhvati čak i male promene na tržištu rada.

- Dosad su podaci iz ankete o radnoj snazi, posmatrano na nivou trendova, uvek bili manje-više u skladu sa podacima iz Nacionalne službe za zapošljavanje. Ako je nama pad, onda i Nacionalna služba za zapošljavanje beleži pad nezaposlenosti i obrnuto. U Nemačkoj stopa nezaposlenosti koju objavljuje njihova statistika i stopa nezaposlenosti koju objavljuje federalni biro za zapošljavanje razlikuju se za svega jedan procenat. Tako mala razlika proizlazi iz činjenice da je siva zona zanemarljivo mala za razliku od Srbije, gde je sve obrnuto - zaključuje Božanić.

Nezvanična saznanja "Blica" da podaci za četvrti kvartal 2014. ukazuju na to da je broj nezaposlenih dodatno pao na više od 16 odsto, Božanić neće da komentariše.

- Razni faktori su razlog za to. Imamo smanjenje nezaposlenih, sezonske varijacije, ali i utegnutu metodologiju - zaključuje Božanić.

Od danas novi uslovi za penzionisanje žena

Tanjug

Nove odredbe Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju stupaju na snagu danas i prema njima se starosna granica za odlazak žena u penziju pomera za pola godine, odnosno na 60 godina i šest meseci i najmanje 15 godina radnog staža.

Izmenama tog zakonskog akta je predviđeno da se do 2032. godine kod žena postepeno pomeraju uslovi za penzionisanje u pogledu godina života, da bi od te godine i žene imale uslov za punu starosnu penziju sa navršениh 65 godina života.

Kod muškaraca i dalje važe uslovi penzionisanja sa 65 godina života i najmanje 15 godina staža. Osim ovog osnova za punu starosnu penziju, i muškarci i žene mogu to pravo ostvariti sa navršениh 45 godina staža, bez obzira na godine života.

Zakonom je predviđeno da sa prvim danom nove godine i muškarci i žene imaju mogućnost prevremenog penzionisanja, tako što će muškarcima biti potrebno 40 godina staža i najmanje 55 godina života, a ženama 36,4 godine staža i najmanje 54,4 godina.

U ovom slučaju, penzija se trajno umanjuje za 0,34 odsto za svaki mesec pre navršениh godina života propisanih za sticanje prava na punu starosnu penziju u toj kalendarskoj godini.

Ukupan iznos umanjenja za prevremenu penziju maksimalno može da iznosi 20,4 odsto.

Građanima koji nameravaju da se penzionišu po propisima koji važe u ovoj godini, radni odnos morao je da prestane najkasnije 30. decembra.

Zahtev za penziju mogao je da se podnese najkasnije do 31. decembra, a sve filijale Republičkog fonda za penzijsko i invalidsko osiguranje radile su puno radno vreme 31. decembra.



RADNI SPOROVI Najviše žalbi na mobing, ali i materijalne prirode

Tanjug

Agenciji za mirno rešavanje radnih sporova u protekloj godini stiglo je 173 zahteva za rešavanje individualnih radnih sporova među kojima najviše ima žalbi na mobing, kao i sporove materijalne prirode, kao i još 26 zahteva koji se odnose na kolektivne sporove, izjavio je danas direktor te agencije Mile Radivojević.

On je Tanjugu kazao da se još mali broj radnika i poslodavaca obraća agenciji za posredovanje i da je potrebno da to ubuduće čini više njih jer su postupci kraći, besplatni, a rešenja takođe, izvršna.

Radivojević je naveo da je od 2010. godine, kada je donet Zakon o sprecavanju zlostavljanja na radu, agencija posredovala u rešavanju 180 slučajeva mobinga i da je prva institucija koja je te godine donela pravosnažno rešenje za taj problem.

Rok za rešavanje postupka, kako je objasnio je 30 dana od dana njegovog pokretanja.

Radivojević je kazao da je u poslednje vreme primećeno izjednačavanje broja predloga čiji je predmet zaštita dostojanstva na rad, odnosno mobing i povreda drugih prava iz radnog odnosa.

"Tačnije, broj predmeta u vezi mobinga je ostao isti, dok je povećan broj drugih predmeta koji se odnose na druge povrede radnih prava", rekao je on. Prema njegovim rečima, prednost obraćanja agenciji u odnosu na sud su brzina postupka, ali i toga što je on besplatan. Procedura podnošenja zahteva je jednostavna - može se učiniti licno, ili pismenim putem, mejlom, poštom, ili faksom.

"Posle tri dana, agencija odmah postupa i obraća se drugoj strani spora sa predlogom i nakon izjašnjenja ona vraća odgovor na predlog agenciji. Obostrano se bira miritelj i arbitar i ukoliko ne postoji saglasnost direktor agencije određuje miritelje", objasnio je proceduru Radivojević.

Što se tiče individualnih sporova, u zakonskom roku od 30 dana donosi se postupak odnosno rešenje koje je pravosnažno i izvršno, dok se kolektivni postupak završava preporukom ili sporazumom koji je obavezujući za obe strane.

"Jedan od osnovnih ciljeva rada i osnivanja agencije je rasterećenje sudova, a našoj agenciji desetak ljudi dnevno se obrati, što za individualne, što za kolektivne radne sporove, a potrebno je da se više radnika i poslodavaca obraća", rekao je Radivojević.

Govoreći o rešavanju predmeta, u 2014. podneto je 173 predloga individualnih radnih sporova i 26 predloga za rešavanje kolektivnih radnih sporova. Od ukupnog broja individualnih, njih 64 su predmeti koji se odnose na sporove za mobing, odnosno 36 odsto u ukupnom broju predmeta . Otkaz ugovora o radu je slučaj u 18 predmeta (10 odsto), a materijalni sporovi u 86 predloga (49 odsto).

Što se tiče kolektivnih radnih sporova, agencija je postupala u deset štrakova od kojih je pet rešeno sporazumno, a u pet je doneta samo preporuka miritelja.

U 14 postupaka pregovaranja za donošenje kolektivnih ugovora postignut je sporazum u devet predmeta, a u pet je data samo preporuka.

Kako je dodao, bilo je i dva predmeta spora u vezi sindikalnog organizovanja.

Govoreći o žalbama koje stižu na mobing, Radivojević je rekao da je u individualnim sporovima, od stupanja na snagu Zakona o sprečavanju zlostavljanja na radu, u više od 80 odsto predmeta u osnovi bio žalba za mobing.

"Zanimljivo je da u ambijentu kad se teško dolazi do novog posla ljudi imaju odlučnost da se izборе za prava na dostojanstven rad. Pružićemo podršku zaposlenima u obebeđenju njihovih prava", rekao je Radivojević.

U odnosu na ukupan broj predmeta koji se vode pred sudovima, a ima ih tri miliona, oko 46.000 spada u radne sporove. Ponekad, pred sudom sporovi traju i po dve godine. Govoreći o radu agencije, on je istakao da je potrebno da njen rad bude vidljiviji što su i preporke Evropske komisije u poglavlju 19 , kao i da se obezbedi kadrovsko pojačanje.

Sagovornik Tanjuga je objasnio da agencija trenutno ima pet zaposlenih i da je teško postići i rešiti sve predmete sa tako malim brojem ljudi. Vladi Srbije podneli su zahtev da im se omogući da angažuju još ljudi imajući u vidu da se očekuje porast broja predmeta.

Martinović: Više novca za aktivne mere zapošljavanja

Tanjug

Nacionalna služba zapošljavanja (NSZ) spremna je da prihvati sve koji, usled rešavanja sudbine preduzeća u kojima su sada zaposleni, ostanu bez posla, izjavio je direktor te službe Zoran Martinović u nadi do povećanja nezaposlenosti neće doći.

"Spremni smo da sve nezaposlene koji budu na evidenciji kao posledica viškova sačekamo i uključimo u mere aktivne politike zapošljavanja budući da raspoložemo značajnijim sredstvima, koja bi mogla biti adekvatan odgovor na rešavanje njihovog statusa", kaže Martinović.

Onima koji ostanu bez posla u tim preduzećima na raspolaganju će osim naknada, biti i programi samozapošljavanja, obuke za tržište rada, obuke za poznatog poslodavca, posredovanje do drugih poslodavaca, stručna praksa za mlade...

Martinović je kazao da će za razliku od 2014. godine kada je oko 6.000 osoba bilo obuhvaćeno merama aktivne politike zapošljavanja, uključujući i osobe sa invaliditetom, naredne godine taj broj lica biti veći od 30.000. Inače, za mere aktivne politike zapošljavanja za ovu godinu predviđeno je 2,8 milijardi dinara, a za sprovođenje programa mera za osobe sa invaliditetom 500 miliona.

Martinović kaže da očekuje i da bi lokalne samouprave mogle tome da doprinesu sa sličnim iznosom (oko 500 miliona), a značajna sredstava predviđena su IPA programima za obuke.

"To bi onda bila jedna značajnija suma u odnosu na sredstva koja su bila na raspolaganju ove godine između 3, 5 i četiri milijarde dinara bi mogli da imamo na raspolaganju", rekao je Martinović.

On je kazao da se u 2015. očekuje stvaranje povoljnijeg privrednog ambijenta čime bi se "amortizovali viškovi u preduzećima u restrukturiranju" i kako ne bi došlo do povećanja stope nezaposlenosti. U 502 preduzeća koji u restrukturiranju ima 85. 000 zaposlenih, a procene NSZ su da bi 20.000 njih moglo da bude višak.

"Videćemo tačan broj kroz subine svakog preduzeća pojedinačno , ali ko bude višak može da očekuje na pomoć i saradnju sa Nacionalnom službom za zapošljavanje", rekao je Martinović.

Martinović je podsetio na podatak da je u drugoj polovini ove godine došlo do značajnog smanjenja stope nezaposlenosti i da ona sada iznosi 17, 6 odsto.

Broj nezaposlenih od februara do novembra kontinuirano se smanjivao, kazao je on i dodao da je realno da podaci za celu godinu, kada bude završena i anketa za četvrti kvartal pokažu stopu nezaposlenosti između 19 i 20 odsto.

U novembru je registrovano 739.044 lica na evidenciji NSZ, i očekuje se da neće povećavati do kraja godine, a u februaru ih je bilo 793.625 , što je smanjenje za 6, 88 odsto. Ukupan broj zaposlenih na evidenciji NSZ od januara do novembra iznosi 215. 435 lica što je povećanje od devet odsto u odnosu na isti period prošle godine.

Najveći udeo u smanjenju stope nezaposlenosti ima Zakon o radu koji je počeo da se primenjuje od 29. jula 2014.godine, a koji je uticao na poboljšanje ukupnog privrednog ambijenta, kao i pojačane inspeksijske aktivnosti, naveo je Martinović.

Vulin: Godina borbe za povećanje zaposlenosti

Tanjug

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin očekuje da će ovo biti godina borbe za povećanje zapošljavanja, posebno mladih ljudi i da će mere koje je vlada preduzela lane biti vidljive krajem 2015.

- Krajem 2015, će bez sumnje, mere biti vidljive. Najpre, mi ćemo rešiti problem preduzeća u restruktuiranju. Svake godine smo odvajali 708 miliona evra samo za preduzeća u restruktuiranju, a sada to više neće biti slučaj - rekao je ministar istakavši da radnici nisu ostavljeni na ulici.

- Obezbedili smo im odgovarajući socijalni program, otpremnine, penzije, ili kako se već ko odlučio - rekao je Vulin za Tanjug.

Efektivi svih ušteda, na penzijama, platama, beneficiranom radnom stažu, biće vidljivi za godinu dana, dodao je on. Merama aktivne politike zapošljavanja NSZ biće obuhvaćeni radnici u preduzećima u restrukturiranju, ukazao je Vulin i podsetio da će ta služba ove godine imati više sredstava na raspolaganju u odnosu na prethodnu.

Za mere aktivne politike zapošljavanja NSZ, kaže, opredeljeno je 2,8 milijarde dinara, i još 500 miliona za osobe sa invaliditetom.

- Mislimo da ćemo sa time moći da zbrinemo oko 130.000 ljudi, koji će se na ovaj ili na onaj način naći u komunikaciji sa Nacionalnom službom za zapošljavanje - rekao je Vulin.

- Niko od ljudi, koji postaju višak u smislu radnog angažovanja, neće otići na ulicu bez otpremnine i odgovarajućeg socijalnog paketa - poručio je ministar Vulin ističući i da je važno da se vidi koja od tih preduzeća će uspeti da nadju strateškog partnera ili da budu privatizovana.

Mi smo obezbedili u tranzicionom fondu, koji će se prvenstveno odnositi na ova preduzeća 16 milijardi dinara, a nastojaće se u tome da što veći broj preduzeća bude spašen, dodao je ministar.

Već sada je primetan "prirodni odliv", odnosno povećan broj onih koji su podneli zahtev za penzionisanje usled izmena zakona o PIO koji je praktično s prvim danom nove godine stupio na snagu.

Govoreći o stopi nezaposlenosti koja je krajem protekle godine iznosila 17,6 odsto, Vulin je kazao da nijedno ministarstvo samo ne može da se izbori sa problemom nezaposlenosti, ali država i društvo celokupno, itekako može.

- Uspeli smo da smanjimo nezaposlenost na 17,6 procenata, što smatramo da je još uvek previsoko, ali je itekako dobar rezultat s obzirom da smo 2012. godine zatekli nezaposlenost od 25,6 procenata - rekao je Vulin.

Ove godine vodiće se računa da se što više novca uloži u zapošljavanje mladih, pa je zato uveden paket stručne prakse, za koji će Nacionalna služba za zapošljavanje plaćati deo zarade mladima koji nemaju iskustvo, a hoće da rade, a poslodavac će biti dužan da još šest meseci zadrži osobu na poslu.

- Postoji niz planova kako ćemo da se borimo za nezaposlenošću. Za sve one koji su sumnjali u procenat nezaposlenosti, podsetiću da je PIO fond zabeležio porast naplate doprinosa od devet procenata što je gotovo identičan procenat u smislu smanjenja nezaposlenosti u odnosu na prošlu godinu, i ti podaci su više nego jasni - precizirao je Vulin.

Ponovio je da ove godine uprkos merama štednje neće biti umanjeno niti ukinuto nijedno socijalno davanje.

- Izborili smo se za to i želim da se zahvalim i vladi i predsedniku Vlade što su podržali moju orijentaciju, a to je da se u godini krize, ne sme štedeti na onima koji su najsiromašniji i na našoj budućnosti - poručio je Vulin.

Govoreći o Zakonu o radu, Vulin je kazao da je doprineo padu stope nezaposlenosti i poboljšanju sveukupnog privrednog ambijenta, ali da on nije jedini razlog tome.

- Zakon o radu je sve one zlonamerne napade na njega demantovao, odnosno praksa je demantovala. Niti se desilo da nam je ekonomija postala ekonomija na određeno vreme, kao što se govorilo, naprotiv, čak smo imali značajno povećanje ugovora na neodređeno vreme, iz prostog razloga što su obaveze i prava poslodavca i radnika prvi put tako jasno definisana, da se poslodavac ne plaši da zaposli radnike na neodređeno vreme - rekao je Vulin.

Takođe, dodao je nije došlo do masovnog otpuštanja, već je naprotiv, došlo do pada nezaposlenosti, naveo je Vulin.

- Zakon o radu je dao sigurnost poslodavcima i radnicima - rekao je Vulin i najavio pojačanu aktivnost inspekcije rada u 2015.

Februar će kako je kazao, biti mesec kontrole poslodavaca, da li postuju zakon o zapošljavanju osoba sa invaliditetom ističući da inspekcija rada nigde dolaziti sa idejom da zatvori ili kazni poslodavca već da utiče na njega da se prilagodi zakonu i da ga poštuje.

On je kazao da je na sličan način pokrenut proces proveravanja staračkih domova u prošloj godini, a obavljeno je više od 100 različitih kontrola, i do sada je zatvoreno dvadesetak staračkih domova, zato što nisu postovali zakon.

Najavljuje i živu zakonodavnu aktivnost ministarstva na čijem je čelu istakavši da će Zakon o radu biti promenjen u skladu sa direktivama EU i Medjunarodne organizacije rada, kao i konvencijama .

Razmislja se kaže o setu zakona koje je potrebno promeniti, a reč je o zakonima o zapošljavanju, socijalnom preduzetništvu, socijalnoj zaštiti, finansijskoj podršci porodicama sa decom, ali i nekim

delovima porodičnog zakona.

Ova godina će, prema računima Vulina, biti godina kapitalnih investicija. Biće, kaže, izgradjeno nekoliko gerentoloških centara, a završni oni čija gradnja je u toku.

Za rešenje pitanje vojnih penzionera biće formirana radna grupa i vlada će, uverava, veoma brzo pokušati da reši njihove zahteve.

Konkurs za dodeljivanje sredstava nevladinim organizacijama biće raspisan čim pre, možda već krajem januara ili početkom februara. Podsetio je da je pozvao Državnu revizorsku instituciju da ispita detalje u vezi sa prethodnim konkursom koji je obustavljen zbog sumnje da je bilo zloupotreba.

ПОЛИТИКА ONLINE

Лончар: Са књижицом ускоро и код приватних лекара

БЕОГРАД - Одлазак код приватног лекара уз оверену здравствену књижицу могао би постати реалност за мање од годину дана, прогнозира министар здравља Златибор Лончар и додаје да је у плану да се у првом тренутку то практикује у педијатрији, гинекологији, офталмологији и дијагностици.

Услов да приватници почну да лече о трошку РФЗО је, како каже, доношење одговарајућих подзаконских аката, с обзиром да, јер закон већ изједначио приватно и државно здравство.

Он, наиме, објашњава да је неопходно „да испоштујемо све процедуре које су потребне и онда можемо да уђемо у причу”, а у изјави Танјугу тврди да ће укључивање приватника помоћи најпре у оним деловима где треба да се реше листе чекања.

У том смислу наводи да се планира да се из приватног сектора најпре укључе педијатрија и гинекологија, затим да се о трошку РФЗО у приватним ординацијама раде операције катаракте, као и да то укључује дијагностичке процедуре.

Кад је реч о Фонду за лечење деце у иностранству министар каже да је задовољан како је све кренуло, да новац не представља проблем и да тренутно фонд располаже буџетом од преко три милиона евра и да се полако приближава цифри од четири милиона евра.

За сада је за лечење деце у иностранству стигло девет захтева, како каже, новца има да се покрију сви трошкови, а први пацијент отпутоваће већ 5. јануара на операцију у Белгију.

„Држава је урадила једно одговорно дело, дала почетни капитал за рад фонда, затим је из министарства министра Вулина стигло два милиона евра, а онда од разних приватних донатора који желе да помогну”, нагласио је Лончар.

Листе чекања које су представљале један од највећих проблема у српском здравству, смањене су за десет, петнаест одсто, тврди Лончар и наводи да је то захваљујући бољој организацији служби и набавци неопходног материјала.

„Наравно, нисмо свуда скинули листе чекања. Очекује нас озбиљан посао у следећој години. То ће бити један од приоритета министарства”, рекао је Лончар и додао да ће у наредној години стићи пет до седам линеарних акцелератора, што ће решити пероблем онколошких пацијената који дуго чекају на зрачну терапију.

Чекање на операције на срцу биће смањене захваљујући отварању кардиохирургије у Нишу, бар што се тиче тог дела Србије, а министар здравља каже да то представља велику сигурност за грађане тог краја, јер не морају више да путују у Београд на лечење.

Лончар каже да су тренутно на обуци нишки кардиохирурзи и да је потребно време да се они осамостале, а да ће у међувремену операције у новоотвореном центру радити кардиохирурзи из Клиничког центра Србије и из Института за кардиоваскуларне болести Дедиње.

Говорећи о мањку кадрова у здравству он је рекао да су дефицитарни анестезиолози, радиолози, педијатри, патолози и додао да су у овом моменту расписани конкурси за запошљавање 700 здравствених радника.

Лончар каже да се стално прати ситуација, колико људи одлази у пензију, а колико их напусти здравство из неког другог разлога, да би на време и брзо могло да се реагује, јер је за специјализацију лекара неопходно пет и више годину.

Када је реч о корупцији, министар здравља каже да ће се наставити борба у тој области и да резултати морају да буду још бољи, наводећи да је његов став о томе познат а то је „нулта толеранција према корупцији”.

Лончар каже да је договорено са заштитником грађана и људима из јавних набавки да здравство буде прво-огледно где ће се кренути са најозбиљнијом борбом против корупције, односно успостављања система да нема простора за корупцију.

Упитан када ће Клинички центар Србије добити гама нож за ретке операције на мозгу због којих су наши пацијенти до сада одлазили у Турску, он је рекао да се 21. јануара отварају понуде пристигле на тендер.

Наводи да би након отварања понуда било реално да нож стигне у року од три и по месеца, да је кадар већ обучен како би, чим се инсталира уређај, почели са радом.

Он је додао да ће гама нож много значити пацијентима из Србије, али и онима из региона којима је неопходан овакав вид лечења.

Танјуг

Стечај није увек слом фирме

У мају прошле године било је блокирано 25.785 предузећа која могу да изаберу решења попут опоравка, стечаја па све до банкрота

Да стечај не значи нужно и крај неког предузећа доказ су фирме „Оргами хемија” из Београда, „Нови живот” из Зрењанина, „АИК” из Крагујевца и „Шумадија” из Ваљева. Оне су прошле то „искуство”, преживеле и наставиле нормално да послују. Али ова предузећа су више изузетак него правило, јер се мало ко уопште одлучује да предузме мере за опоравак док банкротство не закуца на врата.

Ивана Матић, директорка Агенције за лиценцирање стечајних управника, као посебно важну чињеницу истиче да је у мају прошле године било блокирано 25.785 привредних субјеката, што значи да су сви спремни за неки вид опоравка или продају кроз стечај.

Стечајеви	
Отворени стечајни поступци	
• 2010. године – 1.051	• 2013. године – 35 усвојено
• 2011. године – 1.314	34 спровођење у току
• 2012. године – 980	1 неуспео
• 2013. године – 147	2014. године – 8 усвојено
	8 у току
Планови реорганизације из стечаја	Планови реорганизације
• 2010. године – 14 усвојено	115 микропредузећа
2 успешна	25 малих
5 спровођење у току	24 средња
7 неуспелих	3 велика
• 2011. године – 51 усвојен	Унапред припремљен план реорганизације
1 успешан	• 2010. године – 18
39 спровођење у току	• 2011. године – 40
10 неуспелих	• 2012. године – 38
• 2012. године – 52 усвојена	• 2013. године – 48
1 успешан	Блокада
45 спровођење у току	До 30 дана – 1.100 предузећа
6 неуспелих	30-80 дана – 3.300 предузећа
	6-12 месеци – 4.500 предузећа
	Дуже од 3 године – 7.000 предузећа

У блокади више од три године било је чак 7.000 предузећа. То су, каже, предузећа која три године не обављају платни промет преко својих рачуна. Или се баве сивом економијом или су заиста толико мртва да уопште немају промет, а свако предузеће које је до годину дана у блокади зрело је за реструктурирање, односно неку од превентивних мера за излечење неликвидности.

Једна од могућности је споразумно финансијско реструктурирање и односи се на споразум две банке и привредног субјекта око одлагања плаћања и репрограма кредита. Мада наша саговорница каже да је мали број успешних споразума потписан и да је мало предузећа која су то предложила као облик превазилажења кризе.

- Мислим да руководства фирми нису довољно образована, да немају довољно знања и сазнања како се може нека криза превазићи. У свету власници скупо плаћају консултанте из одређених области, а посебно када уђу у неку кризу. Ми смо у фази обуке поверилаца, а кроз обуку поверилаца обучавамо све привредне субјекте каква су им права у стечајном поступку и на неки начин указујемо на то шта би требало да раде ако имају на виду проблем. Кључна тачка је препознавање када се јавља ризик и када је прави тренутак да се крене са опоравком - објашњава Матићева.

Друга могућност је стечај, а он не подразумева банкротство. Стечај може бити план реорганизације из стечајног поступка и може бити унапред припремљен план реорганизације (УППР).

Овај други облик стечаја је врста новог уговора између привредног субјекта и свих поверилаца где се једном од мера конверзија дуга у капитал, отписују дуг и камате, одлаже плаћање или било која друга мера уступања којом се даје шанса привредном субјекту да настави да живи.

Оно што је најважније је да план покаже да ће се повериоци кроз план боље намирити у односу на то шта би било када би отишли у класично банкротство. Проблем код нас је тај што

се предузећа касно одлучују за УППР. Њега може да покрене само привредни субјект, али не и повериоци.

За Матићеву је поражавајуће да неликвидна предузећа нису покренули унапред припремљене планове реорганизације, док је субјект „жив” и док му рачун није блокиран више месеци и када стварно нешто може да се предузме. УППР је, каже, једноставан документ који се пише по упутству које се налази у закону. Једино је питање умећа преговарања са повериоцима и предложеног плана начина на који ће се дуг репрограмирати.

Када већ дође до стечаја мало предузећа се опредељује да предложи планове реорганизације. Док стечај може да покрене било који поверилац, план реорганизације из стечаја могу да покрену повериоци који имају више од 30 одсто утврђеног необезбеђеног потраживања, они који имају више од 30 одсто обезбеђеног потраживања, стечајни дужник и власници капитала више од 30 одсто.

Значи сви који имају неки интерес да предузеће настави да живи. То су рецимо прошле године учинили „Лука Београд” и „Интеркомерц” и ма колико деловало да је овај вид преживљавања заживео међу привредницима према статистици за њега се махом одлучују микро и мала предузећа. Логично је да се за то определе они који имају производњу.

- Имали смо случај предузећа „АБЦ фуд”, за које је усвојен план реорганизације. Сушна година је пореметила финансијски биланс фирме због чега је запало у проблем и није могло да извршава своје обавезе. Предузеће се бави пољопривредном производњом, и паковањем смрзнутог поврћа. Имају купце, имају поља на којима сеју кукуруз и имају потенцијалне инвеститоре да изађу из поступка реорганизације и да наставе нормално да раде - наводи директорка Агенције за лиценцирање стечајних управника.

Она уверава да је проблем у правовременом сагледавању проблема у привредном субјекту када мора да се пресече, да се смањи број запослених, да се редукује производња, да се одстрани или излечи оно што је болесно.

Кредите трошили на џипове и кафане

Од 2010. године када је ступио на снагу Закон о стечају отворено је укупно 3.500 стечајева. Заједничко за већину је ненаменско трошење кредита и позајмица које су давале.

- Када трећину потрошите на куповину сировина, производњу или изградњу хала, а две трећине на кафане, проводе и џипове, онда имате заиста проблем што не можете да извршавате обавезе - каже Матићева и набраја да су кредити одобравани са проблематичним хипотекама, није било адекватне контроле утрошених средстава, а одговорност руководиоца предузећа је занемаривана. Регистар дисквалификованих лица, који забрањује власницима блокираних фирми да отварају нова предузећа, требало би да освети власнике и директоре предузећа да поведу рачуна о одговорности руководиоца за послове којих се прихватају.

Маријана Авакумовић

Šumadijski sindikalci tvrde da je 2014. godina nestalih nada u bolju budućnost

Menjati promašeni privredni model

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Veće Saveza samostalnih sindikata Kragujevca, prošireno sa predsednicima šumadijskih sindikalnih organizacija, ocenilo je da je 2014. bila godina nestalih nada u bolju budućnost, te je obeležena i daljim snižavanjem prava radnika.

- Nova gašenja preduzeća i otpuštanja radnika, smanjenje radničkih prava, smanjenje plata u javnom sektoru i u preduzećima gde je država većinski vlasnik, smanjenje penzija, produžavanje radnog veka, zabrana organizovanja sindikata, otvoreno pozivanje „stranih investitora“ od strane Vlade, uz nuđenje građana Srbije kao nisko plaćene radne snage, nisu mere koje se mogu nazvati društvenim napretkom, kao ni reformama. Borba protiv korupcije i kriminala, kao i rešavanje kriminalnih privatizacija, vidljivo je, postali su samo deo političkog marketinga. Pravosudni sistem je napravljen da deli selektivnu pravdu - navodi se u saopštenju Saveza samostalnih sindikata u Kragujevcu. Zato 2015. godina mora, poručuju šumadijski sindikalci, da bude vreme buđenja i zaokreta. Promašeni privredni model mora da se menja. Radni ljudi, kao neprikosnoveni najveći deo građana Srbije, moraju da odustanu od političkih podela koje ih razjedinjuju, smatraju sindikalci.