



ПРЕС КЛИПИНГ

29.децембар 2014.



НАСЛОВИ

Pred sudovima tri miliona procesa zbog povrede radnih prava;(str.2)

Srbija radi, dok se Evropa odmara;(str.3)

Predsednik Fiskalnog saveta: Biće bolje, ali 2018.;(str.5)

STRAH OD JANUARA Plaši vas ledeni šok? Čekajte da vidite cenovni udar;(str.8)

Приоритет запошљавање младих;(str.10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:526532-Pred-sudovima-tri-miliona-procesa-zbog-povrede-radnih-prava>

Pred sudovima tri miliona procesa zbog povrede radnih prava

Tanjug

U Srbiji se trenutno pred sudovima vodi tri miliona procesa zbog povrede radnih prava, a Agenciji za mirno rešavanje radnih sporova dnevno se obrati 10-ak ljudi koji se uglavnom žale na mobing na poslu

U Srbiji se trenutno pred sudovima vodi tri miliona procesa zbog povrede radnih prava, a Agenciji za mirno rešavanje radnih sporova dnevno se obrati 10-ak ljudi koji se uglavnom žale na mobing na poslu, izjavila je danas predstavnica te agencije Olga Kićanović.

Prednost uključivanja agencije u rešavanje problema u oblasti rada je što je postupak besplatan, traje kraće, odnosno dobija se brže izvršno rešenje, navela je ona.

Kićanović je upozorila i da se radnici javljaju za pomoć agenciji, ali da je njihov broj i dalje nedovoljan budući da to na dnevnom nivou učini svega desetak ljudi, mejlom ili telefonski.

Kićanović je kazala da se 90 odsto svih predloga odnosi na mobing, a agencija je u procesuiranju takvih problema do sada donela više od 150 pravosnažnih izvršnih rešenja što, kako je navela, pokazuje da je u rešavanju takvih problema veoma uspešna.

Na sudu je rešeno svega 30-ak takvih zahteva, upozorila je ona i dodala da sudsko rešavanje radnih sporova traje duže, nekad i dve godine i da košta više od 2.000 evra.

Kako je kazala, trenutno se pred sudovima vodi tri miliona sporova iz oblasti rada i radnih prava.

Što se tiče mobinga, u trećini zahteva koji stižu od radnika, registrovano je postojanje mobinga, u trećini povreda drugih prava, socijalnih i radnih, a jedan deo je procesuiranje mobinga iz lukrativnih razloga.

"To znači da kada ljudi tuže poslodavca za mobing, misle da su zaštićeni od otkaza jer sudski sporovi traju godinama, tu bi tek bilo zloupotreba, ali nisu, oni su zaštićeni od otkaza samo u internom postupku kod poslodavca. Ljudi misle da je tako, ali nije", pojasnila je Kićanovićeva.

Gotovo svaka treća osoba koja im se obrati za pomoć zloupotrebljava instituciju mobinga, jer smatra da će podizanje tužbe protiv šefa da je zaštititi od otkaza - što ne stoji, rekla je ona.

Osoba je zaštićena od otkaza samo od osam do trideset dana, precizirala je Kićanovićeva.

Osim na mobing, građani se žale Agenciji i zbog otkaza ugovora o radu, neisplaćenih jubilarnih nagrada, ali i na rodnu i političku diskriminaciju koja je takođe veoma zastupljena, dodala je sagovornica Tanjuga.

Ove nedelje u Beogradu je održana regionalna konferencija o mirnom rešavanju radnih sporova i tom prilikom je rečeno da bi rad Agencije morao bi da bude prepoznatljiviji i vidljiviji kako bi se što veći broj radnika i poslodavaca u narednom periodu obraćao za pomoć i posredovanje u rešavanju problema, čime bi se rasteretili sudovi i smanjio broj štrajkova.

I preporuke Evropske komisije za poglavlje 19 upravo se odnose na jačanje Republičke agencije za mirno rešavanje radnih sporova, a to će biti omogućeno izmenama zakona u toj oblasti, rekli su učesnici skupa.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:526456-Srbija-radi-dok-se-Evropa-odmara>

Srbija radi, dok se Evropa odmara

Z. Radović - I. Mićević

Novogodišnji praznici “namestili” su nam se gotovo idealno, ali ovog puta neće biti uobičajenog spajanja neradnih dana. Državnim službenicima “voljno” samo tri dana, a tako je i kod privatnika, pa ćemo s posla odsustvovati kako je - po slovu zakona

IZMEĐU Božića i Nove godine u Evropi je malo ko na svom radnom mestu, ali će se u Srbiji raditi i u državnom i u privatnom sektoru. Odmaraćemo, samo na dane propisane zakonom - prvi, drugi i sedmi januar, iako su se novogodišnji praznici ovog puta “namestili” idealno za spajanje.

Vlada Srbije dala je državnim službenicima “voljno” samo ova tri dana. Istina, prvi i drugi januar moći će makar da spoje sa vikendom.

Novostima je, međutim, u Vladi rečeno da “njeni čelni ljudi rade dan i noć”, pa će vrata Nemanjine 11 biti otvorena i tokom praznika. Slično je i u ministarstvima.

- Zvanično, imamo tri neradna dana, ali kako je posla mnogo, i tada ćemo morati da radimo - kažu u Ministarstvu prosvete, nauke i tehnološkog razvoja.

Skupštini Srbije tempo diktira Vlada, tako da će zavisno od zakona koji stignu na usvajanje praviti i raspored rada.

U javnom sektoru spajanja neće biti jer je iz Vlade stigla direktiva da je to zabranjeno, a privatnici će se uglavnom uzdržati od spajanja, zato što im se to ne isplati.

Predsednik Unije poslodavaca Srbije Nebojša Atanacković, smatra da je spajanje praznika veliki luksuz koji Srbija sebi ne može da priušti.

- U zemljama u kojima privreda radi punom snagom tačno se zna koliko gube zbog svakog neradnog dana, ali s obzirom na to da kod nas samo deo fabrika, inače, radi punim kapacitetom, nije lako

izvesti takvu računicu - kaže Atanacković. - Problem je i što jedan deo državnih institucija spaja praznike, pa i oni koji žele da rade, ne mogu da završe poslove dok se šalteri ponovo ne otvore.

MEĐUNARODNE INSTITUCIJEČAK i najveće međunarodne institucije, poput Organizacije za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD), imaju pravilo da dani od Božića do Nove godine budu neradni. To se zaposlenima, u kojoj god državi da su angažovani, ne računa u godišnji odmor.

Atanacković je ukazao da treba podići efikasnost rada, prvenstveno državne uprave i javnog sektora za vreme praznika i ne dozvoliti njihovo masovno spajanje, jer to stvara mnogo troškova i opšti pad prometa, posle čega se privreda do marta ne oporavi.

- Dobra strana spajanja praznika je što zaposleni dobijaju mali odmor koji mogu posvetiti porodici, ali i oporavku od svakodnevnog stresa - kaže Ranka Savić, predsedica Asocijacije slobodnih i nezavisnih sindikata. - Pozitivno je i što poslodavci, koji su u problemu i lošije posluju, imaju uštedu na energentima.

Savićeva smatra da ima mnogo više negativnih posledica praznovanja. Jedna od mana je i što zaposlenom, po povratku na posao, treba nekoliko dana da se prilagodi na poslu posle odmora, pa mu je produktivnost manja.

- Poslodavci gube, naročito oni u privatnom sektoru i zato će oni i ove godine raditi - objašnjava predsednica ASNS. - Dostora, praznike je spajao javni sektor i državna uprava. Sada nisam sigurna da li će biti tako pošto je premijer najavio i rad za praznike. Ovo nije samo naš "specijalitet". Mi imamo pogrešnu predstavu da se u zemljama EU radi više nego kod nas. Razlika između njih i nas je u efikasnosti rada, uređenoj državi i mnogo boljoj organizaciji. Naš zaposleni na poslu provede više vremena nego radnik u zemljama EU.

Da će privatni preduzetnici iskoristiti samo regularne dane praznika, po slovu zakona, potvrđuju i u fabrici i veleprodaji tekstila "Forma VS" u Rakovici.

- Neradni dani su samo prvi i drugi dan nove godine, a već trećeg i četvrtog ćemo redovno raditi - kažu u "Formi VS". - Nikad ne spajamo praznike, jer nam se to ne isplati. U tom periodu radimo godišnji popis.

Neradno će biti samo u pojedinim privatnim firmama, koje su u tome našle računicu. Mnogi su čak zaposlenima zabranili da između praznika troše dane godišnjeg odmora, kako ne bi bilo spajanja i mini godišnjih odmora.

Ni u drugim državama spajanje nije regulisano zakonom, ali je uobičajena praksa i zasniva se na dogovoru zaposlenih i poslodavaca. Zakonom su zagarantovani samo dani na sam praznik, a ostalo je stvar dogovora.

Tako u Francuskoj između Božića i Nove godine većina se odmara. Tokom cele godine rade 7,5 sati dnevno, umesto 7, koliko je propisano zakonom, pa tako skupe nekoliko slobodnih dana koje koriste na kraju decembra. I Italijani koji rade ovih dana pravi su izuzetak, kako u privatnom, tako i u državnom sektoru. Od 24.12. do drugog januara spajaju gotovo svi, a ima i onih koji se u

kancelarije i fabrike ne vraćaju ni do sedmog januara, jer dan pre slave nacionalni praznik Befanu. I u Nemačkoj mnogi spajaju toliko, samo što oni na naš Badnji dan slave Tri kralja. Praznike će spajati i Rusi, pa će na posao tek posle Božića, osmog januara. I Slovenci mogu da se odmaraju na kraju decembra, ali su im malo stroža pravila, pa sav posao mora da se odvija uobičajeno, a kolege da se dogovore ko će se odmarati. Ti dani ne odbijaju se od godišnjeg odmora.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/522740/Predsednik-Fiskalnog-saveta-Bice-bolje-ali-2018>

Predsednik Fiskalnog saveta: Biće bolje, ali 2018.

Gordana Bulatović

U budžetu vidimo dobru nameru države da trajno smanji troškove, ali ne i sve mere koje bi to omogućile, kaže predsednik Fiskalnog saveta.

Što fiskalna konsolidacija duže traje, veći je rizik da ne uspe u potpunosti

Plan koji bi u narednim godinama doprineo ozdravljenju javnih finansija, kaže profesor Pavle Petrović, postoji, ali iskustvo iz prethodnih godina nas tera da budemo skeptični da li će se on u punoj meri i ostvariti.

- Od toga je nešto urađeno. Smanjene su plate u javnom sektoru i penzije, a ostalo tek čeka na izvršenje. Tu, pre svega, mislim na sređivanje stanja u javnim preduzećima. Ona su dosad kroz davanje državnih garancija za njihove kredite bila veliki generator rasta javnog duga. Drugi veliki izazov je način na koji država namerava da sprovede planirano smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru za po pet odsto u naredne tri godine.

Kako probleme u javnim preduzećima koji su se gomilali godinama rešiti preko noći?

- Vlada budžetom za 2015. nije predvidela nove garancije za pokrivanje gubitaka javnih preduzeća. To znači da se implicitno obavezala da će napraviti zaokret u kratkom roku, što Fiskalni savet pozdravlja. U prošlosti se jesu pronalazili neki alternativni modeli finansiranja njihovih gubitaka mimo budžeta. Na primer, preko Fonda za razvoj. Međutim, sada imamo i MMF koji će pažljivo pratiti šta radi Vlada. Fond je očigledno svestan veličine problema i neće ulaziti u sporazum ako ne postoje jasni koraci ka stvarnom ozdravljenju tih firmi. Znači, do kraja januara ćemo videti da li će Železara imati strateškog partnera, a za „Srbijagas“, EPS i druge - dokaz da će se staviti pod neku

kontrolu. Ako u februaru ne zaključimo sporazum sa Fondom, onda je to indikacija da procesi vezani za javna preduzeća ne mogu da se kontrolišu.

Jasno je da je vlastima bitno da dobijemo sporazum sa Fondom. Otkud vam onda sumnja?

- To nije nimalo lako uraditi ni politički, a ni profesionalno. Imali smo slične situacije i ranije. Još od sredine 2012. se govori kako „Srbijagas“ neće moći da računa na garancije države, da će se restrukturirati... I za 2014. je bio plan da se stanje u „Srbijagasu“ sredi, da se pitanje Železare definiše do sredine godine, pa se sve to nije dogodilo.

Problem sa „Srbijagasom“ je očito mnogo širi. Njima se više duguje nego što su im gubici?

- To više neće moći da se dešava. Jasno je da država preko „Srbijagasa“, a kroz neplaćanje računa, subvencionise hemijski kompleks, firme poput Petrohemije, Azotare, MSK i Železare, koji imaju najveće dugove za isporučen gas. To mora da se reši u januaru ili februaru, a kako se na kraju ponovo ne bi dogodilo da uštede od smanjenih plata i penzija odu na subvencionisanje tih firmi. S druge strane, „Srbijagas“ mora da se restrukturira nezavano za problem potraživanja.

OHRABRUJU POHVALE

Da li vas je iznenadila javno izrečena zahvalnost premijera Vučića?

- Fiskalni savet je upozorio na značajne rizike od toga da plan fiskalne konsolidacije ne uspe. Ako ova pohvala znači da se ovi rizici ozbiljno shvataju, to je onda ohrabrujuće.

Da li i vidite rizik da ispunimo dogovor sa MMF vezan za smanjenje broja zaposlenih u javnom sektoru jer država još ne zna ni koliko ljudi isplaćuje iz državne kase?

- Plan je, kako vidimo, da se u naredne tri godine masa zarada u javnom sektoru smanjuje za pet odsto. Ali, nigde se ne vidi kako će se to uraditi. Centralni registar zaposlenih u javnom sektoru je nešto na šta se država obavezala još 2011. Pokazalo se da to još niko ne može da napravi. Uz to, ne vidim kako dobro uraditi racionalizaciju ako ne znate koji broj zaposlenih uopšte radi u javnom sektoru.

I to slušamo već godinama...

- Svaki dosadašnji pokušaj da se uvede red u javni sektor pretvarao se u ad hok akcije. Uglavnom se išlo sa otpuštanjima uz otpremnine, a posle pola godine, sa novim zapošljavanjima. Ono što je sada veliki rizik jeste da odu oni koji su javnom sektoru potrebni. Rečeno je da će sistem platnih razreda biti urađen do kraja ove godine. Sada se to prolongira. Ulazimo u godinu gde veći broj zaposlenih

moramo smanjiti, a u mraku smo jer smo bez programa. To može uništiti deo sistema, jer mogu da odu baš oni koji su potrebni. Vidim da se Vlada uglavnom oslanja na penzionisanje, mada naše računice ukazuju na to da će morati da otpuste još oko 10.000 ljudi.

Upozorili ste Vladu i da, zbog smanjenog iznosa ušteta u 2015, ne možemo očekivati izlazak „na zelenu granu“ u 2017?

- To smo videli analizirajući budžet. Gotovo sigurno je da ćemo i u 2018. morati da nađemo dodatni prostor za uštede. Jer, dug se do 2018. neće stabilizovati. Opcije su da se ili dodatno smanje rashodi ili povećaju prihodi u 2016. i 2017. za oko jedan odsto BDP-a ili da se to uradi u 2018. Tu postoji opasnost. Program fiskalne konsolidacije pretili da predugo traje, a što duže traje, veći su rizici da se ne sprovede u potpunosti. Zato je presudno da se postigne aranžman sa MMF-om koji će trajati bar tri godine.

EPS funkcioniše bez ikakve dobiti

Kako je moguće da EPS u 2015. u budžet uplati najviše od dobiti ako se kroz cenu struje i dalje vodi socijalnu politiku?

- To je protivrečno. Kada smo u Fiskalnom savetu pravili analizu rada javnih preduzeća, videli smo da EPS ima knjigovodstvenu dobit. U nju je računato i ono što je EPS isporučio, a nije naplatio. Znači, ne postoji dobit. Kod EPS-a postoje četiri velika problema: preterana zaposlenost, naplata računa, niske cene, tehnički gubici i krađa struje. Cena struje je niža nego bilo koja uporediva u regionu. Ona treba da bude viša i zbog proizvodnje, ali i zbog velike potrošnje. Ovako subvencionišete one koji se greju na struju.

STRAH OD JANUARA Plaši vas ledeni šok? Čekajte da vidite cenovni udar

Gorica Avalić

Alkoholna pića, slatkiši, mesne prerađevine, kućna hemija i kozmetika poskupeće već od 1. januara 2015. godine.



Kliknite za uvećanje (+)

Prema najavama pojedinih proizvođača, već naredne nedelje građani Srbije moraće za slatkiše, alkoholna pića i grickalice da plaćaju i do petnaest odsto više, dok će riblje i mesne konzerve i

čajevi biti skuplji za osam odsto. Za oko pet odsto poskupeće kućna hemija, kozmetika, začini i med. Ako ništa drugo, uveravaju nas da će cena hleba “sava“ ostati ista.

Goran Papović, predsednik Nacionalne organizacije potrošača, objašnjava za “Blic“ da je svaka najava poskupljenja neozbiljna.

- Proizvođači veće cene pravdaju padom dinara, ali većina onih koji su najavili poskupljenja nemaju uvozne sirovine i njihova proizvodnja nije ni na koji način vezana za evro. Srbija je preopterećena previsokim maržama i u takvoj situaciji ima prostora da cene idu nadole jer naš trgovac nije trgovac ako ne zarađuje 40 odsto. Takođe, cene diktiraju ponuda i potražnja, a ponuda je kod nas ogromna, a potražnja mala, što dodatno pokazuje da nema osnova za poskupljenje - kaže Papović.

Zbog slabljenja dinara već je sad poskupela većina uvoznih proizvoda, a dobavljači najavljuju još veće cene ukoliko vrednost dinara nastavi da pada. Trgovci tehnike objašnjavaju da su od 200 do 450 dinara po komadu poskupeli mali kućni aparati, dok su komadi bele tehnike skuplji i za više od hiljadu dinara.

- U javnosti za dizanje cena svi okrivljuju trgovce. Nama, međutim, od dobavljača stižu najave poskupljenja, od kojih je većina nerealna. Pošto već dižu cene svaki put kada poskupe struja ili gorivo, voleli bismo da sada, kada cena goriva pada, cene njihovih proizvoda u najmanju ruku ostanu iste - kažu za “Blic“ u jednom trgovinskom lancu.

Na proleće novi udar

Nažalost, januarski talas poskupljenja tek je početak.
- Ono što možemo očekivati u 2015. jeste da će s proleća doći do rasta cena i to na osnovu povećanja cene struje, što je dosta verovatno - kaže ekonomista Goran Nikolić.

Приоритет запошљавање младих

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин у 2015. очекује живу законодавну активност на промени Закона о социјалној заштити, Породичног закона, Закона о финансијској подршци породицама са децом...

„Наставићемо са ревизијом пензија, наставићемо са другачијим односом ПИО фонда према својим корисницима, наставићемо са много борбенијом и много ефикаснијом политиком инспекције рада, него што је било свих година пре нас”, навео је Вулин.

Он је навео је и да ће један од приоритета у 2015. години бити запошљавање младих, додајући да је покренут читав низ конкретних подстицаја за њихово запошљавање. ”Тако ће се ,зависно од тога у којој општини долази до запошљавања, подстицаји бити између 150.000 и 250.000 динара, а за особе са инвалидитетом између 180.000 и 300.000 динара”, рекао је Вулин.

Како је додао, уводи се и програм плаћања стажирања младих, тако што ће Министарство шест месеци финансирати део зараде младих који немају радно искуство. Министар је објаснио и да ће послодавац имати обавезу да после тих шест месеци ту младу особу задржи још најмање шест месеци.