



ПРЕС КЛИПИНГ

7. новембар 2014.



НАСЛОВИ

- Smanjenje plata ne pomaže izlasku iz krize;(str.2)
 - Brine ih najavljena „seča direktora“;(str.3)
 - Crne i bele liste građevinskih firmi do kraja godine;(str.3)
 - "Niže plate nisu pomogle Grčkoj";(str.4)
 - "Vlada vodi dijalog 'a la carte";(str.4)
 - Segol: Smanjenje plata nije dobro rešenje;(str.6)
 - "Savet predstavlja smetnju za politiku";(str.7)
 - Dužnicima mogu da uzmu dve trećine plate;(str.8)
 - Crne i bele liste građevinskih firmi do kraja godine;(str.10)
 - КОМЕНТАР: Štrajk;(str.10)
 - Професионалци далеко од јавних предузећа;(str.11)
-

AKTUELNO - Bernadet Segol, generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata

Smanjenje plata ne pomaže izlasku iz krize

AUTOR: E. D.

Beograd - Generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata (EKS) Bernadet Segol izjavila je juče u Beogradu da smanjenje plata nije dobar način za rešavanje ekonomskih problema i da ne pomaže izlasku iz krize. Segol je došla u Beograd povodom skupa „Industrijski odnosi i socijalni dijalog u EU“, koji su organizovali Savez samostalnih sindikata Srbije i UGS „Nezavisnost“.

- Smanjenje plata je i primer uspostavljanja socijalne nepravde, rekla je ona na konferenciji za novinare u pauzi skupa. Segol je istakla da je stav EKS da su plate zamajac privrede, a njihovim smanjivanjem se „skraćuju ruke ekonomiji“.

- Ta metoda koja je primenjena u Španiji i Grčkoj nije pomogla nalaženju rešenja problema ekonomija tih zemalja. Srbija neće izbeći dubinske reforme, ali je pitanje da li će te reforme biti sprovedene putem diktata, uredbe, ukaza ili putem socijalne i demokratske debate, ukazala je ona, a EKS pažljivo prati promene koje se tiču socijalnog dijaloga, navela je ona dodajući da Socijalno-ekonomski savet (SES) u Srbiji strukturom i pravilnikom odgovara kriterijumima MOR-a, ali samo na papiru.

- Stvarnost je drugačija jer su vlade, prethodna i sadašnja, dovele Savet u stanje mirovanja, ko da on predstavlja smetnju za politiku. Vlada radije usvaja zakone bez konsultacija, ignorišući SES u potpunosti, istakla je Segol. Ona je ukazala i na niz zakona koji su od aprila u Srbiji usvojeni bez konsultacije sa socijalnim partnerima, a takva metoda u suprotnosti je sa evropskim normama.

- Vlada nastoji da uspostavi dijalog po sopstvenom izboru. Tako, na primer, ministar rada, zaobilazeći Savet, formira odbore stručnjaka odabranih iz redova simpatizera, i to na najnetransparentniji način, ukazala je Segol navodeći da joj se čini da „vlada pokušava da pomrsi konce sindikatu i da formira, pod izgovorom reformi, savet sačinjen po svom ukusu“.

Orbović: Nasilnički zakoni

Ljubisav Orbović, predsednik SSSS, istakao je da su sindikati, ali i udruženje poslodavaca, posvećeni nastojanju da se kroz socijalni dijalog dodje do rešenja, međutim Vlada se ponaša drugačije. Prema njegovim rečima, način donošenja reformskih zakona ne može biti „nasilnički“ već isključivo putem dijaloga, i bez obzira na to što su interesi poslodavaca i sindikata često suprotstavljeni, samo kompromis vodi do održivog rešenja. Orbović je istakao da je odluka vlade o smanjenju plata i penzija izazvala veliko nezadovoljstvo u zemlji, i da se do uštede od 400 miliona evra moglo doći i na drugi način, na primer, naplatom poreza od tajkuna.

TRAGOM - Sindikati oružara danas utvrđuju aktivnosti za zaštitu fabrika i radnika

Brine ih najavljena „seča direktora“

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Sindikati šest fabrika odbrambene industrije - Zastave oružja, Prvog partizana iz Užica, Slobode iz Čačka, Krušika iz Valjeva, „Milana Blagojevića“ iz Lučana i Prve iskre iz Bariča, danas se sastaju u Kragujevcu kako bi razgovarali o problemima sa kojima se u poslednje vreme suočavaju preduzeća iz te grane. Nakon sastanka, obavestiće javnost o aktivnostima koje će zajednički preduzimati kako bi zaštitili interese preduzeća i zaposlenih.

Naš list je, podsetimo, juče objavio da sindikati ovih fabrika traže hitan sastanak sa ministrom odbrane Bratislavom Gašićem, pošto se uvećavaju problemi sa kojima se suočava domaća vojna industrija. Oni su posebno zabrinuti zbog predloženog načina rešavanja statusa društvene svojine u fabrikama odbrambene industrije, zatim zbog inicijative da se i oružarima umanjuju zarade, čime se vojne fabrike svrstavaju u javna preduzeća, gde, kao proizvodne i gotovo stopostotno izvezno orijentisane firme, nikako ne pripadaju. Sindikati fabrika namenske proizvodnje, poučeni primerom stranačkog kadriranja u valjevskom Krušiku, koji je u sve nezavidnijoj poslovnoj situaciji, protive se i najavljenoj „seči“ direktora u ostalim preduzećima dovođenju, kako s izvesnošću očekuju, partijskih kadrova na njihova mesta. To bi bio svojevrsni predsedan u više od 160 godina dugoj istoriji domaće vojne industrije, gde su se decenijama rukovodioci, zbog tehničko-tehnoloških specifičnosti u toj industrijskoj grani, gotovo po pravilu regrutovali iz redova stručnjaka stasalih u tim preduzećima.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/crne_i_bele_liste_gradjevinских_firmi_do_kraja_godine.4.html?news_id=292026

Crne i bele liste građevinskih firmi do kraja godine

AUTOR: BETA

Beograd - Preliminarne „crne“ i „bele“ liste građevinskih kompanija, kojima će se uvesti red i zaštititi radnici, biće utvrđene do kraja godine, saopšteno je nakon sednice radne grupe koja će sačiniti te liste.

Državni sekretar u Ministarstvu građevinarstva Miodrag Poledica rekao je da su identifikovana ukupno 542 preduzeća čija je osnovna delatnost građevinska, uključujući i putarske firme. On je dodao da je radna grupa utvrdila pet osnovnih kriterijuma koji se koriste za formiranje liste.

- Prvi kriterijum su dugovanja koja ta preduzeća imaju prema državi za porez i prema zaposlenima kroz obavezno socijalno osiguranje. Drugi se odnosi na radno-pravni status zaposlenih, odnosno da li su stalno zaposleni ili angažovani ugovorima o delu ili privremeno, povremenim poslovima. Ostali kriterijumi odnose se na poštovanje Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu, da li su kod povređenih radnika evidentirane teže ili lakše povrede i da li firma angažuje radnike na crno - kazao je Poledica i dodao da će ti podaci omogućiti da se sagleda ko se u poslovanju najviše drži zakonskih okvira, ali i da će se koristiti prilikom donošenja zakona u oblasti građevinarstva.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=11&dd=06&nav_id=920764

"Niže plate nisu pomogle Grčkoj"

IZVOR: BETA

Beograd -- Smanjenje plata nije dobar način za rešavanje ekonomskih problema i to ne pomaže izlasku iz krize, kaže Bernadet Segol iz Evropske konfederacije sindikata.

"Smanjenje plata nikada nije predstavljalo dobro rešenje. To nije rešenje ni sa aspekta socijalne pravde, već je primer uspostavljanja socijalne nepravde", rekla je Segol na konferenciji za novinare u pauzi skupa "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u Srbiji i Evropskoj uniji".

Generalna sekretarka Evropske konfederacije je to rekla na pitanje šta misli o tome što je Vlada Srbije jednostrano smanjila plate u javnom sektoru.

Segol je rekla da je stav EKS je da su plate zamajac privrede, a njihovim smanjivanja se "skraćuju ruke ekonomiji".

"Ta metoda koja je primenjena u Španiji i Grčkoj nije pomogla iznalaženju rešenja problema ekonomija tih zemalja", istakla je generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata.

Po rečima Segol, rešenje izlaska ekonomije iz krize treba tražiti u skupljim metodama, a ne u jednostranom smanjivanju plata kojem vlade pribegavaju jer je najjeftiniji metod.

Bernadet Segol je u Beogradu povodom skupa "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u EU", koji su organizovali Savez samostalnih sindikata Srbije i Ujedinjeni granski sindikati "Nezavisnost", koji su 22. oktobra primljeni u Evropsku konfederaciju sindikata.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=11&dd=06&nav_id=920684

"Vlada vodi dijalog 'a la carte'"

IZVOR: TANJUG

Beograd -- Srbija neće izbeći dubinske reforme, ali je pitanje da li će te reforme biti sprovedene putem diktata, uredbi, ukaza ili putem socijalne i demokratske debate.

To je izjavila generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata (EKS) Barnadet Segol na međunarodnoj konferenciji "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u Srbiji i Evropskoj uniji", koju su u Beogradu organizovali Savez samostalnih sindikata Srbije i UGS "Nezavisnost".

Kako je istakla, EKS pažljivo prati promene koje se dešavaju u Srbiji, a posebno one koje se tiču socijalnog dijaloga.

Predsednik S S S S Ljubisav Orbović istakao je da su sindikati, ali i udruženje poslodavaca, posvećeni nastojanju da se kroz socijalni dijalog dodje do rešenja, medjutim vlada je ta koja se deklarativno zalaže za isto, ali u stvarnosti se ponaša drugačije. Prema njegovim rečima, način donošenja reformskih zakona ne može biti "nasilnički" već isključivo putem dijaloga, i bez obzira na to što su interesi poslodavaca i sindikata često suprotstavljeni, samo kompromis vodi do održivog rešenja. Orbović je istakao da je odluka vlade o smanjenju plata i penzija izazvala veliko nezadovoljstvo u zemlji, i da se do uštede od 400 miliona evra, do koje se tom merom dolazi, moglo doći i na drugi način - na primer naplatom poreza od tajkuna.

"Vi imate tripartitni Socijalno-ekonomski savet, koji svojom strukturom i pravilnikom odgovara kriterijumima Međunarodne organizacije rada. Na papiru. Ali u stvarnost je potpuno drugačija: Vlada, prethodna i sadašnja, dovele su Savet u više-manje stanje mirovanja. Imam utisak da on predstavlja smetnju za politiku. Umesto da ga konsultuje, vlada radije usvaja zakone bez konsultacija, ignorišući Savet u potpunosti", istakla je Segol.

Ona je ukazala na niz zakona koji su od aprila u Srbiji usvojeni bez konsultacije sa socijalnim partnerima - izmene i dopune Zakona o radu, o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o stečaju, o privatizaciji, o zdravstvenoj zaštiti, o zdravstvenom osiguranju, visokom obrazovanju, platama državnih službenika i nameštenika, državnim službenicima, o platama u državnim organima i javnim službama.

Prema njenom mišljenju, takva metoda upravljanja u suprotnosti je sa evropskim normama, a bez upravljanja koje počiva na istinskom dijalogu, politika reforme podeliće društvo.

"Vlada nastoji da uspostavi tobožnji dijalog 'a la carte' (po sopstvenom izboru). Tako, na primer, ministar rada, zaobilazeći Savet, formira odbore stručnjaka odabranih iz redova simpatizera, i to na najnetransparentniji način", ukazala je Segol navodeći da joj se čini da "vlada pokušava da pomrsi konce sindikatu i da formira, pod izgovorom reformi, savet sačinjen po svom ukusu".

Ona je ukazala na važnost saradnje i jedinstvenog nastupa sindikata, pozdravljajući odluku SSSS ili UGS "Nezavisnost" da saveznički nastupaju.

"Vaše savezništvo, naravno, smeta pojedinim političarima, koji više vole da pred sobom imaju podeljen sindikalni pokret - to savezništvo ima ključni značaj u ovom teškom period promena, reformi i prilagođavanja tekovinama EU", istakla je ona.

Potpredsednik Unije poslodavaca Srbije Slavenko Grgurević je istakao da su sindikati i poslodavci prirodni saveznici, a vlada bi trebalo da ima ulogu servisa koji će da reguliše ono što se te dve grupacije dogovore. On je ukazao da u našoj zemlji trenutno postoji više od 500 fiskalnih i parafiskalnih nameta, a u takvim okolnostima teško je očekivati uspešno poslovanje i razvoj novih poslova.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1743751/Segol%3A+Smanjenje+plata+nije+dobro+re%C5%A1enje.html>

Segol: Smanjenje plata nije dobro rešenje

Stav Evropske konfederacije sindikata je da su plate zamajac privrede. Njihovim smanjivanjem se skraćuju ruke ekonomiji, kaže generalni sekretar tog tela Bernadet Segol.

Generalni sekretar Evropske konfederacije sindikata (EKS) Bernadet Segol rekla je u Beogradu da smanjenje plata nije dobar način za rešavanje ekonomskih problema i da ne pomaže izlasku iz krize.

"Smanjenje plata nikada nije predstavljalo dobro rešenje. To nije rešenje ni sa aspekta socijalne pravde, već je primer uspostavljanja socijalne nepravde", rekla je Segol na konferenciji za novinare u pauzi skupa "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u Srbiji i Evropskoj uniji".

Generalna sekretarka Evropske konferencije je to rekla na pitanje šta misli o tome što je Vlada Srbije jednostrano smanjila plate u javnom sektoru.

Segol je rekla da je stav EKS da su plate zamajac privrede, a njihovim smanjivanja se "skraćuju ruke ekonomiji".

"Ta metoda koja je primenjena u Španiji i Grčkoj nije pomogla iznalaženju rešenja problema ekonomija tih zemalja", istakla je generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata.

Po rečima Segol, rešenje izlaska ekonomije iz krize treba tražiti u skupljim metodama, a ne u jednostranom smanjivanju plata kojem vlade pribegavaju jer je najftiniji metod.

Bernadet Segol je u Beogradu povodom skupa "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u EU", koji su organizvali Savez samostalnih sindikata Srbije i Ujedinjeni granski sindikati "Nezavisnost", koji su 22. oktobra primljeni u Evropsku konfederaciju sindikata.

"Savet predstavlja smetnju za politiku"

BEOGRAD

Sve zemlje regiona, pa i Srbija, u procesu evropskih integracija neće izbeći dubinske reforme, ali je pitanje da li će te reforme biti sprovedene putem diktata, uredbe, ukaza ili putem socijalne i demokratske debate, izjavila je danas generalna sekretarka Evropske konfederacije sindikata (EKS) Barnadet Segol.

Segol je, na međunarodnoj konferenciji "Industrijski odnosi i socijalni dijalog u Srbiji i Evropskoj uniji", koju su u Beogradu organizovali Savez samostalnih sindikata Srbije (SSSS) i UGS "Nezavisnost", istakla da EKS pažljivo prati promene koje se dešavaju u Srbiji, a posebno one koje se tiču socijalnog dijaloga.

"Vi imate tripartitni Socijalno-ekonomski savet, koji svojom strukturom i pravilnikom odgovara kriterijumima Međunarodne organizacije rada. Na papiru. Ali u stvarnost je potpuno drugačija: Vlada, prethodna i sadašnja, dovele su Savet u više-manje stanje mirovanja. Imam utisak da on predstavlja smetnju za politiku. Umesto da ga konsultuje, vlada radije usvaja zakone bez konsultacija, ignorišući Savet u potpunosti", istakla je Segol.

"Vlada pokušava da pomrsi konce sindikatu"

Ona je ukazala na niz zakona koji su od aprila u Srbiji usvojeni bez konsultacije sa socijalnim partnerima - izmene i dopune zakona o radu, o penzijskom i invalidskom osiguranju, Zakon o stečaju, o privatizaciji, o zdravstvenoj zaštiti, o zdravstvenom osiguranju, visokom obrazovanju, platama državnih službenika i nameštenika, državnim službenicima, o platama u državnim organima i javnim službama.

Prema njenom mišljenju, takva metoda upravljanja u suprotnosti je sa evropskim normama, a bez upravljanja koje počiva na istinskom dijalogu, politika reforme podeliće društvo.

"Vlada nastoji da uspostavi tobožnji dijalog 'a la carte' (po sopstvenom izboru). Tako, na primer, ministar rada, zaobilazeći Savet, formira odbore stručnjaka odabranih iz redova simpatizera, i to na najnetransparentniji način", ukazala je Segol navodeći da joj se čini da "vlada pokušava da pomrsi konce sindikatu i da formira, pod izgovorom reformi, savet sačinjen po svom ukusu".

Ona je ukazala na važnost saradnje i jedinstvenog nastupa sindikata, pozdravljajući odluku SSSS i UGS "Nezavisnost" da saveznički nastupaju.

"Vaše savezništvo, naravno, smeta pojedinim političarima, koji više vole da pred sobom imaju podeljen sindikalni pokret - to savezništvo ima ključni značaj u ovom teškom period promena, reformi i prilagođavanja tekovinama EU", istakla je ona.

Do uštede od 400 miliona moglo se doći naplatom poreza od tajkuna

Predsednik SSSS Ljubisav Orbović istakao je da su sindikati, ali i udruženje poslodavaca, posvećeni nastojanju da se kroz socijalni dijalog dođe do rešenja, međutim, vlada je ta koja se deklarativno zalaže za isto, ali u stvarnosti se ponaša drugačije.

Prema njegovim rečima, način donošenja reformskih zakona ne može biti "nasilnički", već isključivo putem dijaloga i, bez obzira na to što su interesi poslodavaca i sindikata često suprotstavljeni, samo kompromis vodi do održivog rešenja.

Orbović je istakao da je odluka vlade o smanjenju plata i penzija izazvala veliko nezadovoljstvo u zemlji, i da se do uštede od 400 miliona evra, do koje se tom merom dolazi, moglo doći i na drugi način - na primer naplatom poreza od tajkuna.

Potpredsednik Unije poslodavaca Srbije Slavenko Grgurević je istakao da su sindikati i poslodavci prirodni saveznici, a vlada bi trebalo da ima ulogu servisa koji će da reguliše ono što se te dve grupacije dogovore.

On je ukazao da u našoj zemlji trenutno postoji više od 500 fiskalnih i parafiskalnih nameta, a u takvim okolnostima teško je očekivati uspešno poslovanje i razvoj novih poslova.

AKTER

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-108995-smanjenje-plata-nije-dobro-reenje.html>

Dužnicima mogu da uzmu dve trećine plate

V. CRNJANSKI SPASOJEVIĆ

Zakon omogućava izvršiteljima da građanima koji duguju za komunalije skidaju deo ličnih primanja. Ako je dohodak minimalan, mogu da naplate samo polovinu

GRAĐANI koji ostanu dužni za komunalije i ne plate taj dug dobrovoljno, ubrzo će se naći na udaru zakona. Jedan od načina da izvršitelji, koje je angažovao poverilac, prinudno namire dug jeste sprovođenje izvršenja na platama i penzijama. Ali, zakon je ovde postavio limit - može biti opterećeno do dve trećine plate ili penzije, odnosno polovina ako je zarada ili penzija minimalna.

- Zaključak o sprovođenju izvršenja dostavljamo poslodavcu i on je dužan da postupi po njemu. U suprotnom, možemo da iniciramo sudski postupak protiv njega i tražimo od suda izricanje novčane kazne. Moje iskustvo je da poslodavci ozbiljno shvataju zaključke - kaže Dejan Pašić, izvršitelj iz Beograda.

Osim sprovođenja izvršenja na plati ili penziji, kad istekne zakonski rok za dobrovoljno plaćanje duga, izvršitelj može da pokrene i postupak izvršenja na računu građana, preduzetnika ili pravnih lica, ili popis, procenu i prodaju imovine... Od procene izvršitelja, odnosno informacija koje dobije npr. od PIO fonda ili banke o dužniku, zavisi za koje najpovoljnije sredstvo izvršenja će se odlučiti.

- Zakon ne propisuje za koji način izvršenja izvršitelj primarno mora da se opredeli - objašnjava Pašić. - On samo kaže da moramo da vodimo računa o visini potraživanja i odabiru načina i sredstva izvršenja, kao i o izvršnom dužniku i poveriocu. Primera radi, u mojoj kancelariji se za naplatu duga od 10.000 dinara nismo opredeljivali za plenidbu vozila, koje je mnogo skuplje.

TROŠKOVITROŠKOVI izvršnog postupka zavise od visine potraživanja, posla koji izvršitelj treba da obavi i dužine postupka izvršenja. Minimalni troškovi su, prema Pravilniku o tarifi o nagradama i naknadama troškova za potraživanja do 30.000 dinara, u rasponu 6.900 - 8.280 dinara. Ako plati dug u roku od osam dana, dužnik se oslobađa obaveze plaćanja polovine troškova okončanja izvršnog postupka.

Njegova kancelarija za godinu dana rada nije imala nijedan problem sa bankom. Kada prođe zakonski rok za dobrovoljno plaćanje duga, izvršitelj počinje postupak prinudne naplate. Tek kada dobije povratnu informaciju od banke da li određeno lice ima tu račun, i tek ako nije uspeo preko PIO fonda ili poslodavca da sprovede izvršenje, on bira druga sredstva među kojima je i sprovođenje izvršenja u banci plenidbom i prenosom. U eksel-tabeli šalje se upit svim registrovanim bankama sa imenima i podacima više dužnika, pa one odgovore u kojoj ko ima račun i koliki je saldo.

Ako je, pak, dužnik preduzetnik ili pravno lice, izvršitelj zaključak o sprovođenju dostavlja strankama i Narodnoj banci Srbije. Odeljenje NBS u Kragujevcu ga sprovodi, a ako je firma u blokadi, naplata, bar u tom trenutku, nije moguća. NBS sa računa dužnika naplaćuje i svoju proviziju.

Da li će račun dužnika banka blokirati, i kada, zavisi od zaključka izvršitelja i procedure banke. Ukoliko izvršitelj traži samo prenos sredstava, onda, po Pašićevim rečima, banka ne može da blokira račun dužnika ako na njemu nema novca. Ako, pak, traži zaplenu i prenos potraživanja, banka bi trebalo da dozvoli dalje raspolaganje sa računa dužnika tek pošto su namirene obaveze iz zaključka izvršitelja.

OSAM DANA ZA DUG

POSTUPAK izvršenja pokreće poverilac, a izvršitelj posle 15 dana od prve dostave mora da pokuša ponovo da uruči zaključak o izvršenju, u kom dužnika obaveštava o potraživanju i troškovima postupka. U slučaju da ne uspe da ga pronađe na poslednjoj prijavljenoj adresi, dostavljanje se vrši pribijanjem zaključka na oglasnu tablu suda. Dužnik ima osam dana da plati glavni dug, zakonsku zateznu kamatu i troškove izvršnog postupka.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:518302-Duznicima-mogu-da-uzmu-dve-trecine-plate>

Crne i bele liste građevinskih firmi do kraja godine

AUTOR: BETA

Beograd - Preliminarne „crne“ i „bele“ liste građevinskih kompanija, kojima će se uvesti red i zaštititi radnici, biće utvrđene do kraja godine, saopšteno je nakon sednice radne grupe koja će sačiniti te liste.

Državni sekretar u Ministarstvu građevinarstva Miodrag Poledica rekao je da su identifikovana ukupno 542 preduzeća čija je osnovna delatnost građevinska, uključujući i putarske firme. On je dodao da je radna grupa utvrdila pet osnovnih kriterijuma koji se koriste za formiranje liste.

- Prvi kriterijum su dugovanja koja ta preduzeća imaju prema državi za porez i prema zaposlenima kroz obavezno socijalno osiguranje. Drugi se odnosi na radno-pravni status zaposlenih, odnosno da li su stalno zaposleni ili angažovani ugovorima o delu ili privremeno, povremenim poslovima. Ostali kriterijumi odnose se na poštovanje Zakona o bezbednosti i zdravlja na radu, da li su kod povređenih radnika evidentirane teže ili lakše povrede i da li firma angažuje radnike na crno - kazao je Poledica i dodao da će ti podaci omogućiti da se sagleda ko se u poslovanju najviše drži zakonskih okvira, ali i da će se koristiti prilikom donošenja zakona u oblasti građevinarstva.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:518248-KOMENTAR-Strajk>

KOMENTAR: Štrajk

Biljana RADIVOJEVIĆ

Plate lekara jesu male, možda i najniže u regionu. To je činjenica, i to ne od juče. Zdravom razumu je, međutim, teško da prihvati da taj problem ne može da se reši drugačije, nego obustavom rada

STRPLJIVO su pacijenti čekali na pregled mesecima, kod endokrinologa čak i po šest meseci, za magnetnu rezonancu i do godinu, ali je, zbog štrajka medicinara nezadovoljnih najavljenim smanjenjem plata, ispalo da oni koji su bili zakazani za juče „nemaju sreće“. Sad, opet, treba da se presele na neki novi spisak čekanja! Ko zna do kada!

Organizatori jednodnevnog protesta su se unapred „izvinili“ obrazloženjem da njihova obustava rada nije usmerena protiv pacijenata, ali malo kome je to za utehu. Niko, ma koliko da je strpljiv, ne čeka toliko da napokon uđe u ordinaciju zato što mu se ne žuri da dobije dijagnozu i započne lečenje, već što nema izbora. U privatnoj praksi specijalistički pregled košta oko 5.000 dinara, kojih sa prosečnom platom od 43.975 dinara malo ko može da se odrekne. Čak ni za zdravlje.

Plate lekara jesu male, možda i najniže u regionu. To je činjenica, i to ne od juče. Zdravom razumu je, međutim, teško da prihvati da taj problem ne može da se reši drugačije, nego obustavom rada...

Oko platnih razreda postignut je dogovor, o kolektivnom ugovoru pregovori se nastavljaju. Stav države je nedvosmislen: zdravstvo ne može biti amnestirano od smanjenja zarada u javnom sektoru. To je i razumljivo, jer onda bi sa istim zahtevom „pauzu“ proglasili prosvetari, sudstvo, policija... Problem zarada u zdravstvu, sa prosekom od 44.000 dinara, očito treba rešavati drugačije, možda najbolje po onom odavno obećanom principu: ko se više zalaže i radi, više će biti i plaćen. Jedino tako žrtve neće biti ni lekari, ni pacijenti.

Професионалци далеко од јавних предузећа

Још не постоји политичка воља да државним фирмама управљају директори који нису дошли по страначкој припадности

Влада Србије је у законском року, до 30. јуна 2013. године, расписала конкурсе за директоре само два предузећа ЕПС-а и „Скијалишта Србије”. После више од годину дана само један је окончан - Александар Обрадовић, у више наврата вршилац дужности, именован је за директора ЕПС-а. То представља најснажнији доказ одсуства политичке воље да се изабере директори који би допринели професионализацији и деполитизацији у управљању јавним предузећима, рекао је јуче Немања Ненадић, програмски директор „Транспарентности Србије”, представљајући истраживање о примени Закона о јавним предузећима на узорку од 25 предузећа на републичком, покрајинском и локалном нивоу.

По истеку рока расписани су конкурси у још шест, од анализираних 13 републичких предузећа: „Ресавица”, „Путеви Србије”, „Фрушка гора”, „Завод за уџбенике”, „Службени гласник” и „Нуклеарни објекти Србије”. Док се чека окончање конкурса, јавним предузећима управљају вршиоци дужности директора које је поставила влада. Некима је истекао и мандат.

У покрајинским и локалним јавним предузећима, конкурси су у већини случајева, окончани у другој половини 2013, осим у Београду, где су конкурси „претходне власти” били поништени и расписани нови.

Да нови закон није допринео деполитизацији тих предузећа према Ненадићевој оцени указује и масован избор ранијих вршилаца дужности који су на локалном нивоу јасно препознати као припадници одређене политичке партије.

Али осим обавезе расписивања конкурса за директора, што је најпознатија новина Закон о јавним предузећима, усвојеног у децембру 2012. године тај пропис је донео обавезу избора надзорног одбора са стручним квалификацијама, ограничење рекламирања услуга и производа за јавна предузећа која немају конкуренцију на тржишту без сагласности оснивача...

Тако се осим професионалних директора очекује да надзорни одбори буду стручни и стимулирани да раде свој посао. Међутим то није био случај у свим анализираним предузећима.

Немања Ненадић је упозорио да јавна предузећа и даље троше огроман новац на спонзорства и донације, што није оправдано, јер, како је рекао, ако имају вишка новца, треба да га дају у буџет, а надлежна министарства ће га распоредити тамо где је најпотребнији.

У тој групи се опет истиче јавно предузеће „Ресавица” које већ годинама послује са губитком. Оно је вишеструко премашило планиране издатке за спонзорство, донаторство и рекламе у 2013.

Владимир Гоати, председник „Транспарентности Србија” сматра да је тешко мењати систем који годинама постоји као продужена рука власти, па се одузимање тих стечених права избегава на хиљаде начина. Он је додао да у менаџменту нису спорни чак ни директори, чланови странке, већ нестручни људи, којих је много у том „мамутском систему”.

М. Авакумовић