



ПРЕС КЛИПИНГ

3. новембар 2014.



НАСЛОВИ

Vulin: Uredba o radnoj aktivaciji počela sa primenom;(str.2)

Tri generacije, a jedan krov;(str.3)

Novi Sad: Neće svi u štrajk;(str.5)

NALED i USAID prezentuju slučajeve privatizacije u Srbiji;(str.6)

Vulin: Socijalna davanja neće biti smanjena;(str.7)

Пензионерима Уставни суд остао једина нада;(str.8)

Комуналци држе протестну седницу пред Владом Србије;(str.10)

Маринковић: Савети запослених биће конкуренција синдикатима;(str.11)

Neophodna nova privredna strategija;(str.13)

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:517642-Vulin-Uredba-o-radnoj-aktivaciji-pocela-sa-primenom>

Vulin: Uredba o radnoj aktivaciji počela sa primenom

Tanjug

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin izjavio je danas da je uredba Vlade Srbije o radnoj aktivaciji korisnika novčane socijalne pomoći

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin izjavio je danas da je uredba Vlade Srbije o radnoj aktivaciji korisnika novčane socijalne pomoći počela da se primenjuje u skoro svim lokalnim samoupravama u Srbiji.

Vulin je obišao korisnike socijalne pomoći koji su radno angažovani na uređenju dvorišta crkve Sv. Dimitrija u Kosovskoj Mitrovici i tom prilikom istakao da se Uredba o radnoj aktivaciji korisnika novčane socijalne pomoći primenjuje i ovde kao što je počela primena u skoro svim lokalnim samoupravama na prostoru centralne Srbije.

On je ustakao da radna aktivacija nije nikakva kazna već da je to samo način da čovek koji je sada u stanju socijalne potrebe pokaže svojim radom, obrazovanjem da socijalnu pomoć ceni i da je spreman da se za nju bori, da za nju radi, da se zahvali društvu.

"Ako država već vodi računa, ako država ne smanjuje socijalna davanja, onda je ovo dobar način da se kaže državi hvala i da se kaže svojoj zajednici hvala. Uostalom, nećete naći lek za nezaposlenost osim kroz rad i osim kroz učenje," poručio je ministar.

Vulin je kazao da je radna aktivacija korisnika novčane socijalne pomoći prvenstveno usluga korisnicima novčane socijalne pomoći da iskorače iz lošeg i teškog stanja u kome se nalaze.

"Uostalom, socijalna pomoć ne može da bude zanimanje, ne može da bude nešto što će trajati, što će odrediti i trajati čitav život, socijalna pomoć je pomoć za stanje nevolje a to stanje mora da se promeni," kazao je on i istakao da se to menja kroz rad i učenje.

Aktivacija nije nikakva kazna, aktivacija je prilika, rad je prilika da promenite svoj položaj i rad je prilika da se zahvalite svojoj zemlji, istakao je Vulin i nagalasio da to funkcioniše i u Kosovskoj Mitrovici.

Ja sam pre nekoliko dana ozvaničio početak sprovođenja ove Uredbe u Subotici, uskoro ćemo u Beogradu, u svim većim gradovima, pokrenućemo sve radno sposobne korisnike novčane socijalne pomoći da doprinesu i da rade, najavio je Vulin.

On je kazao da je, po statistici, 140.000 ljudi je radno sposobno i prima novčanu socijalnu pomoć.

"Tih 140.000 ljudi svojim radom može nešto da promeni u svojoj sredini. Tu priliku jednostavno ne smemo da propustimo," naglasio je ministar Vulin.

Jedan od korisnika socijalne pomoći koji su radno angažovani u Kosovskoj Mitrovici Dragan Brzaković kazao je da se danas ispred crkve u Kosovskoj Mitrovici na radnoj akciji okupio u dogovoru sa direktorom Centra za socijalni rad.

"Mi smo se okupili danas na radno angažovanje da sredimo ovaj krug oko crkve. Tim povodom ja sam vrlo zahvalan što mogu da doprinesem našoj opštini i zahvalan sam ujedno državi Srbiji što nam je omogućila da primamo socijalnu pomoć," kazao je Brzaković.

U Kosovskoj Mitrovici procena je da je oko 1000 osoba koje primaju socijalnu pomoć radno sposobno.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:517584-Tri-generacije-a-jedan-krov>

Tri generacije, a jedan krov

Bojana Caranović

Više od polovine mladih starosti od 19 do 39 godina u našoj zemlji ne živi samostalno. Uzrok je ekonomska kriza, ali i prezaštićenost u vaspitanju. Roditelji treba da se zapitaju šta sve rade umesto svoje dece

PRODU godine od punoletstva, ožene se, udaju, dobiju i svoju decu, a i dalje žive pod istim krovom sa roditeljima. Ovakav scenario živi većina mladih u Srbiji. Prema podacima opsežnog istraživanja koje je pre nekoliko godina uradio tim stručnjaka sa Filozofskog fakulteta, više od 50 odsto mladih između 19 i 35 godina u našoj zemlji ne živi samostalno.

Pre nekoliko meseci, Krovna organizacija mladih Srbije uradila je slično istraživanje na području Niša i zaključila da su podaci još dramatičniji - 70 odsto mladih od 15 do 35 godina stanuje sa roditeljima!

Često, dve ili tri generacije žive u istom domaćinstvu - roditelji „plus“ deca sa svojim potomcima. Generacijske razlike, različita interesovanja, sistemi vrednosti i stavovi, česti konflikti - sve to je lakše podneti od preuzimanja odgovornosti i napuštanja sigurnosti roditeljskog doma. Stručnjaci ne krive samo uljuljkanost mladih. Psiholozi kažu da su dugogodišnja ekonomska kriza, penzije kao uglavnom jedini siguran izvor prihoda, ali i specifičnosti i prezaštićenost u našem vaspitanju, uzroci teškog osamostaljivanja.

- Prema analizi potreba i problema mladih, koja je nedavno urađena u Nišu, oko 65 odsto ispitanika navodi da stanuje sa roditeljima u roditeljskom stanu - kaže Marjan Cvetković, predsednik UO Krovne organizacije mladih Srbije.- Oko sedam odsto njih živi sa partnerom ili cimerom u iznajmljenom stanu, blizu pet odsto sa roditeljima u iznajmljenom stanu, četiri odsto sa partnerom ili cimerom u svom stanu.

POKLEKLI I ŠVEDANINI mladi u Evropi poslednjih godina nisu mnogo samostalniji od naše mladeži. Nedavno istraživanje sprovedeno u 28 evropskih zemalja pokazalo je da je broj onih između 18 i 30 godina koji još žive s roditeljima porastao sa 36,7 na 48 odsto. Podaci evropske agencije Eurofound pokazuju da je svega nekoliko zemalja imuno na taj fenomen koji više ne pogađa samo mediteranske zemlje. Ispostavlja se da sve više osoba u dvadesetim godinama iz zemalja poput Švedske, Danske, Francuske, Belgije i Austrije živi u roditeljskom domu, a u Italiji to važi za čak 79 odsto mladih! Nemačka, Holandija, Irska i Velika Britanija odolevaju trendu i čak beleže pad broja mladih koji nisu u mogućnosti da se osamostale.

Kako naš sagovornik kaže, svaka četvrta osoba posao je tražila duže od tri godine, a u braku je samo oko sedam odsto ispitanika. Da je „viša sila“ problem, a ne lenjost mladića i devojaka, potvrđuje podatak da većina mladih koji i dalje žive sa roditeljima želi da u narednih nekoliko

godina napusti roditeljski dom. Barem polovina razmišlja da „pobegne“ u inostranstvo. Svaka četvrta osoba kao razlog odlaska navodi potragu za boljim životnim standardom. Ipak, iako ispoljavaju veće nezadovoljstvo svojim položajem i finansijskim stanjem nego što to je to slučaj kod mlađih ispitanika, svaka treća osoba od 25 do 30 godina ipak ne razmišlja da napusti mesto stanovanja. Možda su samo iskusniji i realniji.

- Situacija je slična i u drugim delovima naše zemlje, negde je čak i alarmantnija - kaže Cvetković.
- Za osamostaljivanje mladih je potrebna podrška, ekonomska i društvena. Ekonomska situacija je loša, nezaposlenost velika, pa se odvažuje samo oni koji ne mogu više da izdrže pritisak sredine, koja ne stvara sigurno i podsticajno okruženje. Mladi danas moraju da budu hrabriji, ali sistem mora da stvara mogućnosti, da podstakne mlade da budu mobilni, da ne traže posao tek onda kada dobiju diplomu, već da aktivno rade na tome tokom čitavog procesa obrazovanja.

Psiholog Vesna Janjević Popović smatra da je ključni problem što je u našim uslovima malo prilika da mladi mogu da se samostalno izdržavaju i samim tim nemaju mogućnost da vežbaju svoju nezavisnost.

- Odrastanje uključuje preuzimanje odgovornosti, donošenje najboljih odluka u sopstvenom interesu, odupiranje vršnjačkim i drugim pritiscima, ulazak u svet rada i zarađivanje sopstvenog novca - kaže Janjević Popović. - Ovo pitanje nije samo u domenu psihologije, vaspitanja dece, već zavisi i od prilike da rade preko leta, nauče da cene vrednost rada i novca, planiraju svoja „ulaganja“, prave izbore kako će potrošiti svoj džeparac.

Kako naša sagovornica kaže, društva koja ciklično trpe nemaštinu - posleratne generacije, imaju potrebu da zaštite i prezaštite mlade, pokušavajući da im omoguće „sve ono što sami nisu imali“ i na neki način ne razviju kod dece potrebu da nešto treba da se zasluži.

- Vrednosni sistemi u kojima je važnije snaći se nego znati, naučiti, umeti, takođe nisu preporuka za osamostaljivanje - objašnjava ona. - Samostalnost i donošenje dobrih odluka se vežba od najranijih uzrasta, kao i suočavanje sa posledicama svojih akcija. Sve što dete može da uradi zajedno sa odraslim, ubrzo će moći i samo: počnimo od svakodnevnih aktivnosti u kući. To je put za samostalnost u budućnosti. I, potrebno je da se ponekad zapitamo: Šta sve to radimo umesto svog deteta, a ono to već ume i zna, jer smo nestrpljivi, brži i stariji.

KIRIJU PLAĆAJU RODITELJI

Prema istraživanju tima sa Filozofskog fakulteta, „Mladi - naša sadašnjost“, 5,5 odsto mladih rentira stan ili kuću, ali od para svojih roditelja. Četiri odsto živi u studentskim domovima, dok 2,8 odsto živi u stanovima i kućama koji su njihovo vlasništvo, 1,9 - kod rođaka. Stambene jedinice nasledilo je 11,2 odsto, sedam odsto je onih koji sami plaćaju iznajmljivanje stana, 5,3 odsto živi u stanovima koje su im kupili roditelji, a najmanje je onih koji su sami ili zajedno sa svojim partnerom kupili stambeni prostor - svega četiri odsto. Ova analiza pokazala je i da je petina mladih nezaposlena i da ne traži posao, 28 odsto očekuje da će ga dobiti preko tržišta rada, dok 26 odsto veruje samo u jake prijateljske i rođачke veze.

Novi Sad: Neće svi u štrajk

N. SUBOTIĆ

Stanje u šest gradskih komunalnih preduzeća nije alarmantno kao u „Putu“. Plan za rešavanje problema na odobrenju u Ministarstvu finansija

JKP „Put“ je zbog nagomilanih problema u mnogo težoj situaciji od ostalih gradskih preduzeća, pa verujem da u njima neće biti štrajka - ocenjuje Zoran Radosavljević, predsednik Sindikata zaposlenih u komunalno stambenoj delatnosti Novog Sada, povodom najava zaposlenih iz ovog preduzeća da će u ponedeljak, zbog neisplaćenih zarada i teškog stanja, obustaviti rad.

Primerom putara ne bi trebalo da krenu i ostali, jer će se o rešavanju problema, koji pritiskaju šest gradskih komunalnih preduzeća, brinuti radna grupa njihovih predstavnika, gradskih vlasti i sindikata.

- Kako stvari zasada stoje, „Lisje“, „Gradsko zelenilo“, „Stan“, „Spens“, i „Gradska čistoća“ su u boljoj situaciji od „Put“, tako da štrajkova u njima ne bi trebalo da bude - kaže Radosavljević. - „Put“, jednostavno, nema dovoljno obrtnih sredstava, pa je zato u mnogo gorem položaju.

Gradska komunalna preduzeća, koja su već pripremila programe sistematizacije sa rešenjima oko viška zaposlenih, trebalo bi u 2015. godinu da uđu daleko rasterećenije.

- To bi moglo da olakša njihovo poslovanje. Program, koji je radna grupa usvojila, sada je u Ministarstvu finansija, koje bi trebalo da ga odobri, tako da bi godinama nagomilavani problemi trebalo da budu konačno rešeni relativno brzo - navodi Radosavljević i dodaje kako je „Zelenilo“ uspelo da se konsoliduje, da je „Lisje“, takođe, na dobrom putu, kao i „Stan“. - Za „Spens“, koji ima specifičan problem velikog utroška energenata, nadležni u gradu su se, takođe, angažovali. Koliko mi je poznato, angažovana je Agencija za energetiku.

VREME PROLAZI

POKAZALO se, nažalost, da se na rešavanje problema kod nas mora čekati i da svako rešenje traži vreme - razočarano će Radosavljević. - Pitanje komunalaca je pokrenuto u februaru, u maju je počelo da se rešava, nadali smo se da će biti rešeno u oktobru, a, eto, već smo se primakli kraju godine.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/507721/NALED-i-USAID-prezentuju-slucajeve-privatizacije-u-Srbiji>

NALED i USAID prezentuju slučajeve privatizacije u Srbiji

Tanjug

Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj NALED i USAID Projekat održivog lokalnog razvoja predstaviće sutra u Skupštini Beograda rezultate i preporuke prve studije slučajeve privatizacije u Srbiji. Na primerima pet uspešnih i pet neuspešnih privatizacija u odabranim delatnostima, studija pruža uvid u uzroke i posledice neuspeha i na osnovu poređenja sa slučajevima uspešne prakse sagledava potencijal daljeg procesa privatizacije.

Okrugli sto biće platforma za diskusiju o neophodnim unapređenjima regulatornog okvira i prakse, sa ciljem da se uspešno završi proces privatizacije u Srbiji.

Uvodna izlaganja imaće predsednik Upravnog odbora NALED-a Vladan Atanasijević, direktor USAID Projekta održivog lokalnog razvoja Hauard Okman i šef kancelarije Svetske banke u Srbiji Toni Verheijen.

Prezentacije studije slučaja iz privatizacije u Srbiji održaće stručni saradnik za ekonomska pitanja NALED-a Branko Radulović i stručni saradnik za pravna pitanja NALED-a Đorđe Vukotić.

Na otvorenom panelu o tome kako efikasno završiti proces privatizacije u Srbiji govoriće v.d.direktora Agencije za privatizaciju Marijana Radovanović, predstavnik Odeljenje za razvoj privatnog sektora Svetska banke Duško Vasiljević, gradonačelnik Kruševca Dragi Nestorović, direktor Kontanga Darko Vukobratović i osnivač i predsednik upravnog odbora Orion Telekoma Dejvid Šoh.

Vulin: Socijalna davanja neće biti smanjena

Tanjug

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Aleksandar Vulin izjavio je danas da socijalna davanja neće biti smanjena i da će Srbija nastaviti da brine o onima kojima je najteže u zemlji.

Ministar Vulin istakao da Srbija vodi računa o svojim građanima i ne misli da brigu umanjiti ili da sa njom prestane

Vulin je, nakon što je u Kosovskoj Mitrovici otvorio novu zgradu Centra za socijalni rad, rekao da država Srbija vodi računa o svim svojim građanima i da ne misli da brigu umanjiti ili da sa njom prestane. □Ministarstvo za rad je i u ovom rebalansu budžeta predvidelo potpuno istu količinu novca za sve socijalno ugrožene.

- Država Srbija štedi na svemu, ali ne štedi na socijalnim davanjima, socijalna davanja se neće smanjiti i naše ulaganje u položaj onih kojima je najteže ni na koji način neće opasti - poručio je Vulin.

On je kazao da je otvaranje nove zgrade Centra za socijalni rad u Mitrovici još jedna potvrda da je Srbija ovde da ostane, radi i vodi računa o onima kojima je najteže i koji su u stanju socijalne potrebe. Vulin je apelovao na sve predstavnike lokalnih samouprava da kada rade rebalans budžeta da vode računa da onima kojima je teško ne bude još teže.

- □Mi ćemo nastaviti da vodimo politiku u tom pravcu, socijalna davanja neće biti smanjena, štedećemo na svemu ostalom, ali onima kojima je najteže o njima ćemo nastaviti da brinemo upravo na ovaj način - naglasio je Vulin.

Država je tu da radi, nije tu da ide, država je tu da poboljša položaj svih svojih građana, zaključio je Vulin, kom će večeras biti uručena i plaketa počasnog građanina Kosovske Mitrovice. Mitrovički Centar za socijalni rad vodi brigu o ukupno 540 porodica korisnika socijalne pomoći od kojih je, prema podacima iz Centra, 1.000 osoba radno sposobno.

Direktor Centra za socijalni rad u Mitrovici Dejan Đinović istakao je da se njihovi planovi zasnivaju na saradnji sa ostalim ustanovama i institucijama u okviru lokalne zajednice radi poboljšanja kvaliteta usluga korisnika i drugih osetljivih socijalnih grupa.

- □ Sve to u skladu sa pozitivnim zakonskim propisima i politikom Republike Srbije kao jedinom državom koju mi ovde priznajemo i zahvaljujući kojoj opstajemo na ovim prostorima - kazao je Đinović.

Predsednik privremenog opštinskog organa u Kosovskoj Mitrovici Aleksandar Spirić izjavio je da zgrada ne bi mogla da bude završena bez podrške resornog ministarstva i ministra Vulina.

- □ Lokalna samouprava je, takođe, dala svoj doprinos u onoj meri koliko su nam finansije dozvolile, mi smo i direktno pomagali korisnike centra za socijalni rad, verujemo da ćemo još više u budućnosti saradivati i brinuti o kategoriji socijalno ugroženih - kazao je Spirić.

Novootvorena zgrada Centra za socijalni rad u Kosovskoj Mitrovici pokrivaće osim ove i opštine i opštine Zvečan, Peć, Klina, Istok i Orahovac.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/penzionerima-ustavni-sud-ostao-jedina-nada>

Пензионерима Уставни суд остао једина нада

Закон о привременом уређивању начина исплата пензија, према којем ће сви пензионери који имају више од 25.000 динара од децембра имати мања примања за 22 или 25 процената, ступио је на снагу.

То, пак, значи да ће 39 одсто од укупно 1,7 пензионера у наредне три године морати да саставља почетак и крај месеца с оним што им је овим законским актом скројено. Узалуд су пензионерске организације писале премијеру и председнику државе, упозоравале их на неправду која се чини пензионерима, да се терет штедње и економске немоћи државе пребија преко њихових нејаких леђа. Сада када је закон ступио на снагу пензионерима не преостаје ништа друго него да се надају да ће редовно добијати оно што је смањено.

Међутим, по речима Милана Ненадића, председника пензионера Војводине, још није све готово и није све изгубљено. Како је изјавио за "Дневник" борба пензионера сада се преноси на правни терен у који они верују.

- Поднећемо иницијативу Уставном суду Србије за оцену уставности усвојеног закона и верујемо да ће он пресудити у нашу корист. Као Савез пензионера Војводине заиста нисмо

желели да се тужимо на сопствену државу и због тога смо и пре него што је закон усвојен и потписан слали предлоге премијеру и председнику, тражили да се питање штедне другачије реши. Упозоравили смо на то да ће десетине хиљада грађана повести спор против сопствене државе што није добро, али нису нас чули. Пензионери су уверени да овај закон дубоко задире у стечена права која произилазе из Закона о пензијском и инвалидском осигурању. Пензија се оствараује на основу пензијског стажа и на основу висине уплаћеног пензијског доприноса. Нема других елемената, а тако утврђену пензију нема право нико да смањује - каже Ненадић додајући да је уверен да ће Уставни суд одлучити онако како треба.

Наш саговорник објашњава да је усвојени закон заправо направио пензионере “првог “ и “другог” реда, тиме што је предвидео да се онима чије су пензије испод 25.000 динара оне не дирају, а да умањење од 22 или 25 одсто следује свима који примају изнад тога. То, пак , значи да се неким пензионерима све што су у радном веку урадили признаје и не дира у њихово право, док се у исто време другима тај рад не признаје.

- Испадне да су они који су имали дужи радни век и боље зарађивали сада криви за то, јер им се пензија смањује. Надлежни у овој држави желе да радници што дуже раде - 40 и више година, па су тако и направили измене Закона о ПИО које ступају на снагу 1. јануара, а овим смањењем су сада управо погођени они који су одрадили толико година. Наиме, веће пензије од 25.000 динара имају само они радници који су одрадили 40 година и то на одговорним пословима. Они су сада кажњени што су дуже радили и што су због тога имали већу пензију. У тој категорији су професори, лекари, квалификовани радници, судије, рудари, истакнути привредници... Не спорим да онима с малим пензијама, који их имају било зато што су имали мало стажа или су отишли у превремену пензију, треба помоћи, али када је реч о пензијама које се израчунавају на основу пензијског стажа онда та помоћ треба да долази из других државних средстава, а не преко пензије - објашњава Ненадић.

Често се говори да су многе европске државе зарад штедне и дефицита у буџету смањивале пензије, али, тврди Ненадић, права истина је да су пензије најчешће замрзавене привремено - а то је стање у којем се ове српске налазе већ неколико година.

- Не сме се заборавити да пензионери у Србији већ низ година живе од “замрзнутих” пензија. Пензије су 2009. и 2010. године биле замрзнуте, на граници замрзнутости су од 2012. када су усклађиване са два, па један па пола процента. Инлација је била знатно већа од повећања пензија. Дакле, пензије су овде, а то је оно што су радиле и друге европске државе, давно замрзнуте и не видим зашто се о пензионерима говори као о терету и нечему на чему треба штедети. Поред тога, друге европске државе су ишле на линеарно смањење пензија да не би реметиле односе међу стеченим пензионерским правима, поштујући оно што је чињенично стање, односно да су пензионери до пензија дошли пензијским стажом и висином уплате доприноса. Код нас се то одлуком о прогресивном смањивању пензија само за део пензионера нарушава и не поштује. Јер, оно што је свима једнако одређено у време када су пензионисани, сада се различитим аршинима смањује. Дакле није смело доћи до ремећења односа међу пензионерима - рекао је Ненадић.

Љубинка Малешевић

Шта прича Фискални савет Србије?

Челник војвођанских пензионера истиче да не може да разуме оцену чланова Фискалног савета Србије да је законски одређено смањење већих пензија од 25.000 недовољно те да је потребно да оне буду још више смањене. „Просто да човек не поверује шта они говоре. Било би добро да се зна колико они месечно примају, да ли раде само у Фискалном савету односно

да ли негде “тезгаре”, па да се њихова укупна примања упореде са оним што добијају пензионери који више не могу да раде”, каже Ненадић.

ММФ-у је све јасно

Међународни монетарни фонд је од Србије тражио да смањи дефицит, али он никада није рекао проценат за који пензије морају бити смањене. То наводи на закључак да су њихови захтеви за смањењем 10 одсто укупних јавних трошкова “повољнији” за пензионере од недавно усвојеног закона. „Па и самом ММФ-у је јасно да су пензије у Србији мале и да мање не могу бити. Друго је питање зашто је ММФ заговарао да пензије у односу на зараде ниже него сада. Но, та политика може да се води у оним државама где су зараде по неколико хиљада евра. Онда пензија може да буде 40 одсто плате, јер пензионерима остаје хиљаду и више евра и од тога могу да живе. Када плата у Србији износи испод 400 евра како пензионери да живе од 40 одсто тог износа, односно од 160 евра? То је немогуће и то је јасно и ММФ-у”, закључује Ненадић.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/komunalci-drze-protestnu-sednicu-pred-vladom-srbije>

Комуналци држе протестну седницу пред Владом Србије

Најављене мере штедње кроз смањење зарада у јавном сектору значајно ће угрозити материјални и социјални положај 70.000 запослених у комунално-стамбеној делатности Србије, који иначе раде у изузетно тешким условима

и ни по чему се не могу поредити са запосленима које закон третира као намештенике.

Јавна комунална предузећа нису корисници буџетских пара и у највећем делу (95 одсто) не представљају финансијско оптерећење буџета локалних самоуправа. Зараде се остварују и исплаћују из прихода оствареног вршењем комуналних услуга и производњом и продајом производа.

Локалне самоуправе се ограничавају у својим надлежностима уређивања и обезбеђивања обављања и развоја комуналних делатности, чиме се крши члан 190 Устава Републике Србије.

Просечна зарада запослених у јавнокомуналном сектору је 17 одсто нижа од просека привреде Србије (просек привреде Србије у марту је био 44.057 динара, а у комуналном сектору 36.275), док је зарада комуналаца 37 одсто мања од корисника буџета (просечна зарада из буџета у децембру 2013. године износила је 49.302 динара, а у комуналном сектору 35.900). Осим тога, више од 20 одсто запослених у комуналном сектору Србије прима минималну зараду (Бојник, Младеновац, Уб, Медвеђа...).

Од 2008. године ограничен је раст зарада у јавнокомуналним предузећима због утврђивања годишње дозвољене масе средстава за исплату зарада.

Због свега тога, синдикати од Владе Србије захтевају да се запослени у комуналном сектору изузму из поменуте одлуке, као и да се реализују следеће мере: хитно отпочињање преговора и усаглашавање ставова за потписивање посебног колективног уговора за комуналну делатност Србије, увођење сиве економије у легалне токове (480 милијарди динара се годишње обрне на

сивом тржишту), повећање наплате ненаплаћених пореза и доприноса, посебно „тајкунских“ предузећа (ненаплаћени дуг по том основу износи 50 милијарди динара), смањење буџетских издвајања за политичке партије, смањење броја непотребних агенција и плата директора агенција и јавних предузећа које су веће од плате премијера, престанак неконтролисаног и политичког запошљавања у државним органима и јавним службама.

У понедељак, 3. новембра 2014. године, синдикати ће организовати заједничку јавну седницу испред зграде Владе Србије, на којој ће бити усаглашене даље протестне активности и бити поднета иницијатива за оцену уставности Закона којим се умањују зараде у јавним комуналним предузећима.

Е. Дн.

<http://www.dnevnik.rs/politika/marinkovic-saveti-zaposlenih-bice-konkurencija-sindikativima>

Маринковић: Савети запослених биће конкуренција синдикатима

Србија ће наредне године добити Кодекс рада, којим ће кроз 11 нових закона бити уређена целокупна област радног законодавства, открива у разговору за „Дневник“ потпредседник Скупштине Србије и координатор

Савета министарства за рад и социјалну политику др Владимир Маринковић (СДПС), који предводи тим експерата задужених да сачине та законска решења. Како објашњава за наш лист, овај сет закона биће конципиран по угледу на Немачку и неке друге развијене земље, те потпуно усаглашен са директивама ЕУ, конвенцијама МОР и ревидираном Европском социјалном повељом, која је један од најбитнијих докумената одређивања радничких и социјалних права. У Савету се, подсећа нас др Маринковић, налазе стручњаци, професори универзитета из области радног, уставног права, економије и социологије др Љубомир Маџар, Сенад Јашаревић, Бранко Лубарда, Зоран Ристић, Живко Кулић, Данило Шуковић и Божа Драшковић.

*** Недавно је промењен Закон о раду, због чега је онда поново актуелна та прича и шта је то што поново треба мењати у радном законодавству?**

- Пуно тога треба променити и усагласити са модерном тржишном привредом. Желимо да донесемо ново, потпуно модерно радно законодавство, које ће подстицати тржишну привреду и инвестиције и истовремено бранити права запослених, уз поштовање свих конвенција и међународних стандарда. Поменути кодексом рада уведе се, рецимо, и нови правни институти, који уређују односе између социјалних партнера, али се и прецизирају они који већ постоје у досадашњим решењима. То се поготово односи на утврђивање репрезентативности синдикалних и послодавачких организација, као и улогу саме државе и социјално-економског савета. У свим развијеним земљама ни један законски предлог не може да уђе у скупштинску процедуру уколико није добио позитивно мишљење социјално-економског савета. А он је дефинисан на трипартитној основи: у њему седе представници ресорних министарстава, репрезентативних синдикалних и пословних асоцијација.

*** Шта ту код нас не ваља?**

- Ми за сада ту сцену, када су у питању социјални партнери, немамо уређену. Први и последњи пут њихова репрезентативност утврђивана је 2005, иако је тадашњи закон подразумевао понављање тог поступка кроз пет година. Зато хоћемо да прецизирамо и дефинишемо које су организације које могу на један квалитетан, али репрезентативан начин да представљају интересе радника и компанија. Кроз кодекс рада биће уведен још један институт, а то су савети запослених. И управо они би требало да подстакну послодавце како државних тако и приватних компанија да промовишу радничку партиципацију.

То ће значити оно што су развијене привреде постигле: права радника на информисање, консултовање и саодлучивање. Али то подразумева један нови модел руковођења и менаџмента, који максимално укључује засполене у процес одлучивања. На Западу то функционише не зато што су се пословдаци тога сетили и хоће да имплементирају због радника, него због тога што желе да поделе одговорност и, поготово у време кризе, стратешке одлуке доносе заједнички, у договору са запосленима.

*** Хоће ли савети које помињете маргинализовати синдикате?**

- Не, само ће развијати конкуренцију. Синдикати ће морати да се пробуде из летаргије и да привуку чланство оним што нуде запосленима везано за заштиту њихових права, колективно преговарање, едукацију... Савети запослених у Италији бирају се тајним гласањем на непосредним изборима у компанији. Веома демократски начин којим обезбеђујете да вас репрезентују људи који имају највећи углед у предузећу, а не нека врхушка која само седи и ништа не ради.

Иначе, нови закон о колективном преговарању и социјалном партнерству ће садржати и решења из досадашњих закона, међу којима и оних о штрајку и синдикатима. Њиме ће се дефинисати репрезентативност синдиката и послодавачких организација, параметри који су потребни да би неко био репрезентативан и како се синдикати оснивају, на ком нивоу.

*** Какве се ту планирају промене?**

- Данас имамо једну невероватну ситуацију са 24.000 синдикалних организација. Помножите то са троје, четворо који у просеку раде, то је читава индустрија од 100.000 људи. Стога имамо дилему око регистравања синдиката. До сада су се регистровани по аутоматизму у Министарству рада, што је потпуно нелогично. Мислим да би било добро решење да то убудуће чине у АПР.

У сваком случају, нови закон ће промовисати колективно преговарање, као један важан институт развоја односа између власника компанија и самих синдиката. Тако ћемо уредити и поље права на штрајк. Имамо одређене недоумице око „лок аута“, односно права пословних асоцијација да реагују. Као што радници имају право да организују штрајк и обуставе рад због непоштовања права, тако и послодавци евентуално треба да имају право да затворе компанију уколико не могу да се договоре услед нереалних захтева запослених и штрајка који може да угрози функционисање фирме. Главни циљ нам је да прецизно уредимо односе између послодаваца, синдиката, те права и улоге државе...

Све ово радимо да бисмо једног дана могли да дођемо до тог нивоа да односи између запослених и послодаваца буду уређивани аутономном регулативом, на начелима добровољности и добре вере.

*** Који закони из овог сета су вам приоритет?**

- Први из овог сета, који ће бити усвојен до Нове године, јесте закон о социјалном преузетништву. Коначно ћемо имати закон који ће уређивати тзв. трећи сектор, који је јако добро развијен у развијеним земљама као што су Италија и Британија. Рок за завршетак

приватизације 502 предузећа је крај ове године и морамо бити спремни за брзо решавање проблема људи који се теже запошљавају на отвореном тржишту.

Светлана Станковић

Сечење шуме параграфа

- Једно је сигурно: нови закон о раду неће имати више од 50 до 60, насупрот садашњих 300 чланова - наводи др Маринковић. - Није искључено и да ће се тај пропис звати закон о радним односима, да би било јасно шта је његова регулатива, јер актуелни Закон о раду чак уређује, поред свега осталог, и област деловања Фонда солидарности. Многе теме желимо да сведемо само на оно што се тиче директно радног права, а све друге области ићи ће кроз закон о социјалном партнерству и колективном преговарању, закон о саветима запослених, нови закон о социо-економском савету на нивоу републике, закон о мирном решавању радних спорова и закон о безбедности и заштити на раду, као и закон о запошљавању који ће на сасвим другачији начин уредити положај Националне службе запошљавања. У сваком случају, имамо рок да свих 11 закона из област радног законодавства буде написано до 15. септембра следеће године.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/neophodna_nova_privredna_strategija.4.html?news_id=291746

Savez samostalnih sindikata u Kragujevcu o dramatičnoj ekonomskoj situaciji

Neophodna nova privredna strategija

AUTOR: Z. R.

Kragujevac - Pad industrijske proizvodnje od 13 odsto, smanjenje penzija i zarada u javnom sektoru, umanjenje radničkih prava, tiho gašenje neprivatizovanog privrednog sektora, zaboravljeno preispitivanje kriminalnih privatizacija, medijska okupacija, nastavak partijskog zapošljavanja, neselektivno povlađivanje zahtevima koji dolaze izvan zemlje - samo su neki od detalja sve dramatičnije ekonomske i ukupne društvene situacije u Srbiji, navodi se u obraćanju javnosti Saveza samostalnih sindikata u Kragujevcu.

U saopštenju se dodaje da najave predsednika Vlade Aleksandra Vučića da će unaprediti poslovni ambijent ponovnim izmenama Zakona o radu, „osim što zvuče zlokobno, građane Srbije vode u dalje poniženje i predstavljaju utiranje puta njihovom izrabljivanju od strane multinacionalnih kompanija“.

- U svetu više od 1,2 milijarde ljudi radi za manje od 2,5 dolara, odnosno nešto ispod 230 dinara dnevno i da ni u tim zemljama nema dovoljno stranih direktnih investicija. Želeli bismo, zato, da nas obaveste koju su to zemlju razvile samo strane direktne investicije - navodi se u sindikalnom saopštenju i konstatuje da se privredni ambijent stvara funkcionisanjem pravne države, kažnjavanjem odgovornih za aktuelnu pljačkašku privatizaciju i oduzimanjem nezakonito stečene

imovine, te podizanjem obrazovnog nivoa stanovništva, tako što je obrazovanje dostupno svakom, niskim porezima i još nekim merama. „Bez nove privredne strategije koja bi podrazumevala i državnu privredu neće biti ekonomskog oporavka“, uvereni su kragujevački sindikalci koji pozivaju Vladu „da ne povlađuje neselektivno zahtevima koji dolaze izvan zemlje, već da i unutrašnjim znanjem i snagama, uz pravi socijalni dijalog, nađe izlaz iz opšteg posrnuća.