



ПРЕС КЛИПИНГ

20. новембар 2014.



НАСЛОВИ

- Удовички најавила смањење броја запослених (стр. 2)
- Синдикати: У штрајку 67 одсто школа у Србији (стр. 2)
- Михајловић: Исте плате да имају и жене као и мушкарци (стр. 3)
- Споразум са ММФ: Никад дужи списак обавеза Србије (стр. 5)
- БЕЛА КЊИГА Реформе у правом смеру, али нас чека доста посла (стр. 6)
- Радници без плата док фирма дугује (стр. 8)
- Вујовић: Губиташима само плате прописане буџетом (стр. 11)
- ДП у овој години минус два одсто (стр. 11)
- Вујовић: Споразум са ММФ готово 100 одсто сигуран (стр. 12)
- БЕЗ ДИЛЕМЕ Сви би да добију државни посао (стр. 12)
- Све више школа у штрајку (стр. 14)
- Висока цена ниске инфлације (стр. 14)
- Трећи дан штрајка просветара (стр. 16)
- „Сеча директора“ недовољна за препород ЕПС-а (стр. 16)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:520283-Udovicki-najavila-smanjenje-broja-zaposlenih>

Удовички најавила смањење броја запослених

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички изјавила је данас да Србија први пут има план реструктурирања државне управе

БЕОГРАД - Министарка за државну управу и локалну самоуправу Кори Удовички изјавила је данас да Србија први пут има план реструктурирања државне управе и најавила смањење броја запослених у том сектору с тим да, како је рекла, у овом тренутку не треба лицитирати бројевима.

Истакла је, међутим, да посао владе није да отпушта људе већ да спроведе финансијску консолидују и пронађе начине за уштеде.

Према њеним речима, ниједна институција у јавном сектору Србије није прилагођена својој сврси.

"Нула је број институција у јавном сектору у Србији које су реструктуриране и прилагођене својој сврси", рекла је потпредседница владе Удовички током панел дискусије на представљању Беле књиге Савета страних инвеститора.

Она је оценила да постоји фрустрација и међу привредницима, али и грађанима, када се сусрећу са државном администрацијом нагласивши да државна управа тренутно не пружа услуге потребне предузећима да би напредовала, а ни услуге грађанима нису на квалитетном нивоу.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:520353-Sindikati-U-strajku-67-odsto-skola-u-Srbiji>

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/512577/Sindikati-U-strajku-67-odsto-skola-u-Srbiji>

Синдикати: У штрајку 67 одсто школа у Србији

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић изјавио је данас да у штрајку започетом у понедељак учествује укупно 1.058 основних и средњих школа

КРАЉЕВО - Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић изјавио је данас да у штрајку започетом у понедељак учествује укупно 1.058 основних и средњих школа у Србији, што је, према његовим речима, око 67 одсто школа.

"Ако одбијемо око 350 специјалних школа, значи у штрајк је ушло 67 одсто школа", рекао је Брајковић у Краљеву на трибини "Куда иде српско образовање" и додао да је то око 75 одсто запослених.

Председник ГСПРС "Независност" Томислав Ззивановић рекао је да је увођење бележништва коштало Србију око 95 милиона евра, а да Влада Србије покушава да "уштеди око 100 милиона евра доводећи на руб пропасти око 100.000 људи из просвете".

"То је апсурдна ситуација јер је омогућено да 100 или 200 људи енормно зарађује. Онда не могу да прихватим ситуацију 'живи лошије да би ти било боље'. То личи на религију", рекао је Ззивановић.

Чланица Председништва Синдиката образовања Србије Ђурђица Црвенко је истакла да платне групе могу да се уводе само ако се примене на цео јавни сектор, а то, како тврди, никоме неће одговарати.

"У нашим коефицијентима је садржан и регрес и топли оброк, а многи у јавним службама то добијају мимо плате. Тако да нисмо у равноправном положају", рекла Црвенко.

Председник Уније синдиката просветних радника Србије Драган Матијевић сматра да су просветни радници, осим тешког положаја у којем се налазе, изложени и великој манипулацији.

"Зато не треба јавност да чуди зашто се догађају инциденти. Зашто је претучен декан ФПН или зашто су деца претукла Рашу Попова. Бојима се да ће нам се ти догађаји често збивати, због таквог односа државе према просветним радницима", рекао је Матијевић.

Представници четири синдиката просветних радника поручили су још да је штрајк просветара тек почео и да "не треба нико да очекује да ће се тек тако завршити", истичући да очекују састанак са премијером Србије Александром Вучићем.

Поред домаћина из Краљева скупу су присуствовали и просветни радници из Крушевца, Цзачка, Крагујевца, Врњачке Бање, Александровца, Бруса, Трстеника, Ћићевца, Варварина.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/512583/Mihajlovic-Iste-plate-da-imaju-i-zene-kao-i-muskarci>

Михајловић: Исте плате да имају и жене као и мушкарци

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Потпредседница владе и председница владиног Координационог тела за родну равноправност Зорана Михајловић најавила је данас да ће то тело посебну пажњу посветити томе да у Србији мушкараци и жене имају једнаку плату за исти посао.

"У Београду жене (месечно) у просеку примају 9.000 динара мању плату него мушкарци, а на нивоу Србије добијају 4.000 мање за исти посао", изјавила је Михајловић новинарима након отварања семинара "Жене у политици - родно равноправне или не" на Факултету политичких наука.

Према њеним речима, од радно способних жена данас у Србији 62 одсто њих не ради, а када жене раде онда економија расте и то потврђују одређена истраживања.

"Не само у Србији већ и у било којој држави у свету сви покушавају да родну равноправност подгину на виши ниво. Далеко од тога да је Србија најгора у том смислу, код нас су жене у политичком животу заступљене у парламенту, а делом и у влади - четири жене су министарке", истакла је Михајловић, која је министарка грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре.

Она је навела да ће се Координационо тело, које је формирано пре двадесетак дана, позабавити и насиљем над женама, "јер не треба ниједна жена да буде повређена нити да изгуби живот само зато што постоје одређени породични проблеми". Потпредседница владе је нагласила да задатак Координационог тела, политичких партија и цивилног друштва, као и свих заинтересованих, треба да буде стварање услова да се жене више укључе у политички живот.

"Када се жене укључе у политички живот онда се чује њихов глас и могу да утичу на одређене одлуке у друштву, а нека истраживања показују да се тамо где су жене у јавној администрацији боље управља ресурсима", рекла је Михајловић.

Она је најавила да ће Координационо тело за родну равноправност у јануару одржати конференцију како би подстакло жене да се баве бизнисом и постану предузетнице.

Та конференција ће бити направљена у једној од локалних самоуправа које нису много развијене и на њој ће се разговарати са женама које ће бити информисане како могу да дођу до почетног капитала да би започеле сопствени бизнис.

Она је одговарајући на питање новинарке рекла да не инсистира на томе да њена функција мора да буде написана у мушком роду, већ да може и министарка и потпредседница владе.

Михајловић је разговарала са студенткињама на Факултету политичких наука које су јој постављале бројна питања како жена може да успе у свету политике.

Она је поручила да нема предрасуде да жене немају појима о политици, као и да се жене боје политичког ангажмана.

Михајловић је, такође, нагласила да више нема мушких и женских послова нити ресора у влади, јер Устав гарантује једнакост женама, као и да та неједнакост сада није толико видљива као пре, али то никако не значи да она не постоји.

Она каже да у српском парламенту има 33 одсто жена посланица и да Србија у томе није лоша.

Како је рекла, у свету има свега девет жена председника и 15 председница владе и између 15 и 17 одсто министарки.

Жене у политици увек морају да воде рачуна како изгледају и како се облаче, док се мушкарцима на јавним функцијама не замера ни ако су под дејством алкохола, напоменула је Михајловић.

Она је рекла да жене морају дупло више да раде од мушкараца да би се доказале и успеле на послу и навела да, на пример, у ЕПС - у од више од 300 директора свега је једна жена.

Према њеним речима, у Србији је само једна жена градоначелница - Јасна Аврамовић у Смедереву.

На питање да ли жене морају да се одрекну нечег да би имале успешну каријеру, Михајловић је поручила - само слободног времена пошто га мушкарци имају више. Предавање је организовао Центар за едукацију и друштвену еманципацију младих, а следеће предавање је 20. новембра, а одржаће га повереница за равноправност Невена Петрушић.

Тај семинар се организује у сарадњи са Министарством просвете. Иначе, у више од 60 земаља света се данас слави Међународни дан мушкараца - 19. новембар, који се не обележава у Србији.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/512641/Sporazum-sa-MMF-Nikad-duzi-spisak-obaveza-Srbije>

Споразум са ММФ: Никад дужи списак обавеза Србије

АУТОР: Г. Булатовић

Србија је на корак до аранжмана са ММФ. О споразуму са Србијом ускоро ће одлучивати борд директора Фонда.

Очекује се да ступи на снагу првог дана 2015. године. Данас би јавности требало да буду представљени детаљи договора.

Министар финансија Душан Вујовић, гувернер Народне банке Србије Јоргованка Табаковић и представници Међународног монетарног фонда (ММФ) одржаће данас у Београду заједничку конференцију за новинаре поводом завршетка разговора о новом аранжману Србије са ММФ-ом.

Конференцији, у згради Владе Србије, присуствоваће шеф Мисије ММФ-а за Србију Зузана Мургасова и стални представник те институције у Београду Даехенг Ким.

Министар финансија Душан Вујовић процењује да је споразум сигуран 99 одсто.

Засад је познато да ће аранжман бити на снази три године, уз могућност повлачења средстава намењених девизним резервама уколико то Србији буде потребно. Списак онога на шта се обавезала Србија дужи је него икад.

До 2016. број запослених у јавном сектору се мора смањити за 25.000. Рачуна се да има скоро 20.000 оних који ће добровољно отићи, што у пензију што у приватни сектор, а да ће, као технолошки вишак, из државне службе отићи нешто више од 5.000 људи.

ММФ је прихватио план Владе да почне гашење друштвеног капитала у Србији. До краја 2015. биће решена судбина бар 70 одсто тих фирми.

Неке од њих ће бити угашене, друге продате, за треће се тражи партнер. Нема више одобравања гаранција за кредите јавних предузећа, а субвенције морају да се сведу на најмању меру.

Губиташима само минималац

Јавна предузећа која направе губитке од јануара неће моћи да исплаћују плате. Министар Душан Вујовић каже да ће у буџету постојати резервни нивои плата, али не износ који данас примају. „Блиц” сазнаје да је реч о минималцу.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/512381/BELA-KNJIGA-Reforme-u-pravom-smeru-ali-nas-ceka-dosta-posla>

БЕЛА КЊИГА Реформе у правом смеру, али нас чека доста посла

ИЗВОР. ТАНЈУГ

Председник Савета страних инвеститора Фредерик Куен изјавио је данас да је влада првим мерама које је предузела и усвајањем кључних закона успешно започела фискалну консолидацију, али да се још увек очекују важније структурне реформе.

- Сви кораци владе иду у правом смеру, али сматрамо да предстоји још доста посла - рекао је Куен на представљању “Беле књиге 2014.” Савета страних инвеститора.

Он је рекао да је влада у току последњих годину дана остварила свега 37 одсто препорука које су изнете у прошлогодишњој Белој књизи, али и навео да су отежавајући фактор влади биле поплаве и избори.

Куен је оценио да су резултати избора добри зато што су омогућили стварање већинске владе која ће креирати окружење за дугоочекиване реформе.

Савет је посебно поздравео значајна унапређења у законима о раду и стречају који су усвојили већину предлога из Беле књиге и који треба знатно да подигну конкурентност Србије.

- Савет позива владу да искористи свој снажан политички мандат да настави спровођење дугорочних мера, које укључују приватизацију, корпоративизацију јавних предузећа и реформу јавне управе, како би се створио одржив јавни сектор и унапредили услови за развој приватног сектора - додао је Куен.

Он је пренео неколико кључних очекивања Савета од владе, а то су: спровођење до краја фискалне консолидације и унапређење макроекономске стабилности, затим спровођење и адекватна примена усвојених закона.

Као битно навео је и наставак унапређења регулативе са ЕУ и смањивање административних препрека хитним оснивањем тима за подршку инвеститорима у оквиру кабинета премијера и поновно покретање пројекта “гиљотине прописа” и смањење парафискалних намета.

Кључна реформа закона о планирању и изградњи

У овом тренутку, Куен је оценио, кључна је реформа коју Савет очекује у законодавној области измена закона о планирању и изградњи.

Према најновијем издању Беле књиге прошла година је донела успоравање укупних реформи узроковане изборима и поплавама, али су истовремено остварене неке кључне позитивне промене, посебно је значајан напредак у радном законодавству.

У Белој књизи се констатује да је значајан напредак остварен и у области заштите потрошача, транспорту, енергетици, прописима на заштити животне средине у области телекомуникација, нафте и гаса.

Најмањи напредак уочен је у некретнинама и градњи, роковима плаћања, безбедности производа, заштити података личности, као и у секторима осигурања, фармацеутских производа и средствима за одржавање хигијене у домаћинству.

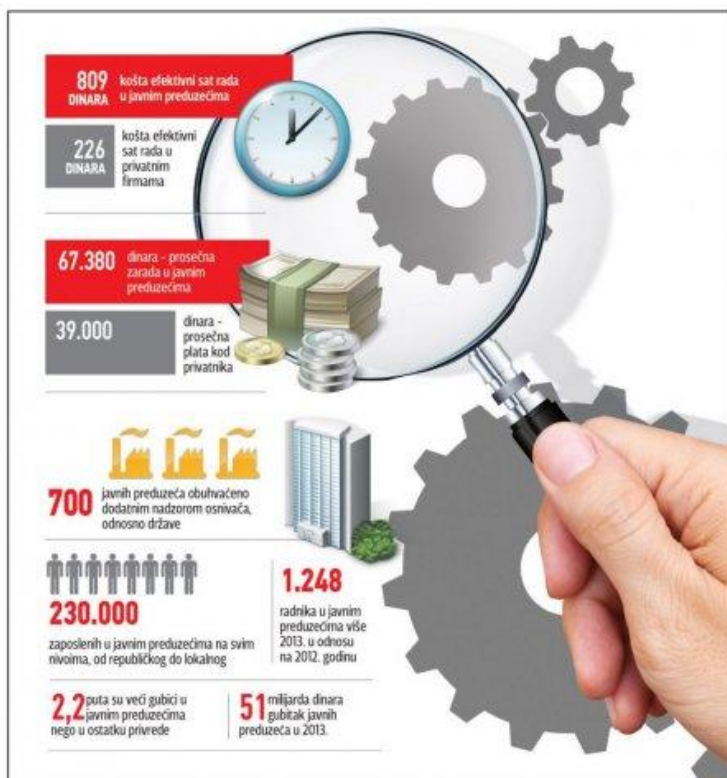
<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/512308/Radnici-bez-plata-dok-firma-duguje>

ВЛАДА УВОДИ РЕД У ПОСЛОВАЊЕ 700 ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА, ММФ САГЛАСАН

Радници без плата док фирма дугује

АУТОРКА: Гордана Булатовић

Запослени у јавним предузећима, заједно са директором и надзорним одбором, од идуће године привремено ће остајати без плате ако њихова фирма у текућем месецу не плати дугове у законском року.



(+)

Плату ће добити тек кад предузеће измири све рачуне. Ово се може догодити и када јавно предузеће премаши месечни износ предвиђен за исплату плата, било да је то због увећања зарада или због новог запошљавања које није предвиђено програмом, а нема сагласност посебне комисије Владе.

На адресе око 700 јавних предузећа, чији су оснивачи република или локалне самоуправе, ових дана стигло је упутство како треба да припреме програм пословања за наредну годину.

Месечне провере

Мисија ММФ претходних дана прегледала је планове пословања свих јавних предузећа на републичком нивоу. Месечна извршења договореног програма рада биће им, како сазнајемо, редовно достављана.

- Упутили смо свим јавним предузећима водич за израду годишњих планова пословања и упутство за њихову израду - потврдили су за „Блиц“ у надлежном Министарству привреде. Упутство предвиђа 19 тачака, односно правила за руководиоце јавних предузећа који у наредне две недеље Влади треба да доставе програме пословања за 2015. План месечног праћења и контроле јавних предузећа предочен је ових дана и мисији ММФ, која је сагласна са оваквим начином надзора.

- ММФ је први пут препознао значај реформе јавних предузећа и планира да у програм укључи и праћење извршења планова. Најтеже ће бити да се спречи преливање губитака јавних предузећа, попут „Србијагаса“, ЕПС-а и „Железница Србије“ на буџет, али то мора да се уради, јер би без тога све досадашње уштеде биле неодрживе - каже проф. Павле Петровић, председник Фискалног савета.

Има и ситуација у којима цех неодговорног понашања плаћају само менаџери. - Што се тиче других одступања од предвиђеног програма пословања, као што су план јавних набавки или инвестиције, за то искључиво одговара директор конкретног јавног предузећа - кажу за “Блиц” у Министарству финансија.

Ако фирма процењује да ће у овој години остварити добит, важно је да у програму пословања за наредну годину нагласи начин на који би се она расподелила. Интересантно је и да фирма која процењује да ће ову годину завршити са минусом мора да наведе и како у наредној години губитак планира да надомести.

Накнаде председницима надзорних одбора јавних предузећа не смеју месечно бити веће од 1,5

просечних зарада исплаћених у октобру 2014. Накнаде члановима надзорног одбора могу бити до висине једне просечне нето зараде у републици. Ово је правило које је донето још 2008. године, али се није примењивало у свим јавним предузећима.

Закључак Владе односио се, да подсетимо, и на акционарска друштва, али се посебно у њима дешавало да пре свега председници надзорних одбора имају месечне накнаде значајно више од дозвољених - око седамдесет хиљада динара.

Иначе, директори и чланови надзорних одбора за које се покаже да из месеца у месец не извршавају договорено могу да рачунају да ће бити смењени.

Правила јавних предузећа

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ И НОВА ЗАПОШЉАВАЊА - План мора да садржи прорачун потребног радног времена за реализацију одређене производње, потребне кадрове по структури, утврђен вишак (или мањак) кадрова. У програму мора бити и списак запослених по секторима, њихове квалификације, године старости и стаж.

ПЛАТЕ МЕНАџЕРА И ЊИХОВА ОДГОВОРНОСТ - У плану мора да постоји прецизна шема са именима и презименима директора. Директори не могу да добијају бонус од остварене добити фирме. У случају да не поштују месечне обавезе, оснивач (држава) предлаже смењивање.

НАКНАДЕ ЧЛАНОВИМА И ПРЕДСЕДНИЦИМА НАДЗОРНИХ ОДБОРА - Чланови управних и надзорних одбора месечно могу да добијају до једне просечне месечне зараде из октобра ове године. Заменици председника добијају још 20 одсто, а председници 50 одсто више од просечне октобарске плате на нивоу републике. У случају непоштовања месечних програма пословања следи им смењивање.

СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА И РЕПРЕЗЕНТАЦИЈА - План мора да садржи објашњења о разлозима и ефектима службених путовања. Мора да се припреми и прецизан списак оних који у фирми имају право на репрезентацију која је ограничена.

ОДЛАЗАК НА СЕМИНАРЕ И ЕДУКАЦИЈУ - У програму рада прецизно се евидентирају потребна додатна знања и квалификације запослених. Право на одлазак на семинаре и додатна усавршавања запослени имају само ако је то у оквиру унапређења планираног процеса рада.

Вујовић: Губиташима само плате прописане буџетом

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је вечерас да су поједини медији погрешно протумачили његову изјаву да Јавна предузећа која нису остварила профит неће добити плате.

Плате за оне који не остварују добит неће моћи да буду веће од оних прописаних буџетом, став је министра Вујовића.

Само они који остварују профит могу да рачунају на веће плате, прецизирао је министар Вујовић за Танјуг.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/512387/BDP-u-ovoj-godini-minus-dva-odsto>

ДП у овој години минус два одсто

АУТОР: Д. Н.

БДП ће у овој години забележити пад од два одсто, а услед предузетих фискалних мера пад од око 0,5 процената очекује се у 2015. години, речено је у НБС.

Представљајући "Извештај о инфлацији" Бранко Хинић директор Директората за економска истраживања и статистику је рекао да би опоравак економских активности био од 2016. године.

- Међугодишња инфлација наставила је да се креће испод доње границе дозвољеног одступања од циља и у октобру је износила 1,8 одсто - истакао је Хинић.

На овакву стопу инфлације утицало је и то што у овој години није поскупела електрична енергија.

Вујовић: Споразум са ММФ готово 100 одсто сигуран

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је да ће договор са ММФ-ом 99 одсто бити постигнут и додао да се нада да ће то сутра бити и објављено. - Са ММФ-ом смо се договорили о садржају мера, а остаје још да се договоримо о њиховој величини и обиму - рекао је Вујовић на представљању Беле књиге Савета страних инвеститора.

Вујовић је рекао да је уверен да ће ММФ ценити напоре владе да спроведе реформе, а посебно ред и дисциплину у јавним предузећима.

- Јавна предузећа су годинама проблем, а сада смо дошли у ситуацију да она која не послују добро више не могу да се одрже - рекао је Вујовић.

Према његовим речима, влада ће се фокусирати на решавање проблема Хемијског комплекса, Железаре Смедерево и сличних компанија чије ће пословање бити основа за већу индустријску производњу и раст привреде.

Мисија ММФ-а у Србији борави од почетка новембра, а сутра се преговори завршавају.

<http://www.blic.rs/Vesti/Vojvodina/512084/BEZ-DILEME-Svi-bi-da-dobiju-drzavni--posao>

БЕЗ ДИЛЕМЕ Сви би да добију државни посао

АУТОР: Сава Стефановић

Сигурно запослење, здравствено и пензионо осигурање разлози су због којих Новосађани желе да раде у јавним предузећима.

Осим тога, државни посао многе привлачи због високих плата. Највише су на цени Завод за изградњу града, Пословни простор и Урбанизам, где просек прелази 70.000 динара за канцеларијске делатности.

Они који не беже од физичког напрезања прижељкују запослење у ГСП, Водоводу и Топлани, где је просек плата око 55.000 динара. Од јавних предузећа непожељни су "Стан", "Чистоћа", "Пут" и "Лисје",

јер су плате испод 40.000 и касне.

Почело

отпуштање

Од почетка 2012. до краја 2013. године у градским предузећима запослен је 1.151 радник иако је слободних радних места било упола мање. Почетком ове године забрањено је запошљавање, а до краја године у плану је отпуштање вишка из јавних предузећа.

Владимир Гвозденовић, председник Савеза самосталних синдиката Новог Сада, каже да људи желе да се запосле у јавном сектору због неуспелих приватизација.

- Приликом приватизација највише су страдали радници. Стално је проглашаван вишак запослених, а откази су постали свакодневица. Једино уточиште за раднике била су јавна предузећа где је посао био сигуран - сматра Гвозденовић, и подсећа да осамедесетих година нико није хтео у јавна предузећа.

У синдикатима сматрају да ће све док приватни сектор не ојача радна места у јавним предузећима бити најпожељнија. Осим тога, погрешно је уверење да је у јавном сектору много запослених. Проблем је што их је мало у приватном.

Погрешно је и схватање да се у јавним предузећима не ради а да се примају велике плате.

- Велики број људи напорно ради, а плате су им мале. Има и оних који не раде, али онда говоримо о кадрову који је дошао политичким везама - додаје Гвозденовић.

Ђуро Шегрт, који ради у Центру за социјални рад, каже да у јавном сектору није све идеално како се мисли. Сада се са платом тешко преживи.

Психолог Александар Шибул сматра да је основи разлог што људи желе посао у јавном предузећу сигурност.

- Страх од неизвесности је најјача мотивација, а у данашњем тренутку грађани извесност виде само у јавним предузећима. Верују да ће кад добију сталан посао ту остати до пензије, без трзавица и већих потреса - објашњава Шибул.

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Sve-vise-skola-u-strajku.sr.html>

Све више школа у штрајку

АУТОР: С. Г.

Просечна плата у просвети мања од 40 хиљада, док су остале плате у јавном сектору у просеку 70.000 динара

Број школа у којима час траје 30 минута се ипак повећава, показују и подаци Министарства просвете након трећег дана штрајка просветних радника. Иако се подаци синдиката и просветних власти слажу само око тога колико школа има у Србији, јасно је ипак да се протесту прикључују нове школе.

На основу података четири репрезентативних синдиката запослених у просвети, од 1.768 школа на територији Србије - 1.287 штрајкује, као и више од 75 одсто запослених. За наш лист у Министарству просвете су рекли да је у среду у штрајку било 41 одсто школа, односно 731 од 1.768 колико их укупно има. У Београду скраћене часове има 20 одсто школа или 54 од 276 образовних институција у главном граду.

Подсетимо, до разлике у броју долази до тога у зависности које се школе броје, мале или велике, да ли се рачунају оне у којима штрајкује само један професор или у протесту морају да буду сви наставници...

Унија синдиката просветних радника Србије, један од четири репрезентативна колико их је организовало штрајк, сваки дан објављује списак школа по градовима које су у протесту. Првог дана их је било 354, затим 408, а трећег дана штрајка – 417 школа које припадају овом синдикату. Према овим листама, у протесту убедљиво предњаче Крушевац, Крагујевац, Ниш и Чачак, као и Зрењанин, па Нови Сад и Београд.

Просветни радници траже да буду изузети од смањења плата у јавном сектору док се не ураде платни разреди, нови колективни уговор и да остану јубиларне награде и дневнице. Они тврде да је просечна плата у просвети мања од 40 хиљада, док су остале у јавном сектору у просеку 70.000 динара.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Visoka-cena-niske-inflacije.sr.html>

Висока цена ниске инфлације

АУТОР: Ј. Рабреновић

На замерке, да је садашња новчана политика превише скупа и да НБС излаже великим губицима, из централне банке поручују да њена мера успеха није профит, већ стабилност цена и финансијског система

После дужег времена Србија има ниску инфлацију, али то није постигнуто без трошка. Најочигледнија цена за то је цех од 43 милијарде динара коју је прошле године морала да плати Народна банка који је, само делом, настао при повлачењу вишка новца из оптицаја како вишак новца на тржишту не би пружио притисак на раст цена робе и услуга.

После објављивања податка о минусу у каси централне банке за 2013. страсти се још нису смириле, јер пређашњи гувернер Дејан Шошкић сматра да НБС плаћа високу цену монетарне политике, односно да није било потребе за великим и скупим повлачењем новца што је централна банка радила. По њему, и у овој години НБС наставила је да плаћа више него што је потребно због тога што нам је привреда у рецесији, а инфлација испод доње границе инфлационог циља, уз слаба инфлациона очекивања.

Народна банка одговара да финансијски резултат није циљ пословања централних банака, нити може бити мера њеног успеха, већ је основни циљ монетарне политике постизање и одржавање стабилности цена, као и очување финансијске стабилности.

У саопштењу НБС наводи да им је циљ очување финансијске стабилности.

НБС истиче да циљ монетарне политике, као и њеног пословања није остваривање профита, нити се НБС у свом пословању руководи примарно настојањем да оствари профит.

Како је наведено, то је светски стандард у централном банкарству – централне банке су законом овлашћене да користе инструменте монетарне политике како би постигле и очувале ценовну и финансијску стабилност, док је финансијски резултат централне банке последица кретања фактора ван утицаја централне банке и њеног оперативног пословања који одражава коришћене инструменте монетарне политике.

Нема примера у свету да је профит дефинисан као циљ централне банке, нити да се њена успешност или неуспешност мери оствареним добитком или губитком. Иван Николић из Економског института каже, ако судимо по резултатима које је Народна банка постигла, да је водила исправну монетарну политику.

– Постигнута је финансијска стабилност, инфлација је спуштена, динар је био релативно стабилан, а девизне резерве очуване. И ти резултати нису само привремени, већ су остварени на средњи рок, каже Николић.

По њему, централна банка није профитна институција. Николић подсећа да је у периодима хиперинфлације централна банка имала најбоље финансијске резултате, али чему то.

– Није мотив рада Народне банке позитиван финансијски резултат. Чему такав учинак ако су сви остали пропали. Овогодишњи резултати биће позитивни и анулираће се прошлогодишњи губитак, сматра Николић.

Милојко Арсић, професор на Економском факултету, каже да није добро да инфлација буде ни изнад ни испод циља као што је то сада. По њему, Народна банка је могла и раније да смањи референтну каматну стопу. У двовалутном систему (динар и евро) компликованије је балансирати, јер попуштање монетарне политике има ефекта и на инфлацију, спољну трговину и билансе предузећа и физичких лица чију задуженост повећава ако су им задужења у девизном знаку.

– Висока референтна каматна стопа успорава слабљење динара. Не би било доследно да Народна банка спусти референтну каматну стопу, а да с друге стране продаје девизе на тржишту да би одбранила динар – каже Арсић.

Трећи дан штрајка просветара

АУТОР: В. А.

Београд - Број просветних радника који учествују у штрајку је све већи, а према последњим подацима, синдиката часови су скраћени у 1.230 од 1.780 основних и средњих школа, тврде синдикати образовања. Преговори са Министарством просвете се не назире, а просветари поручују да ће штрајк са скраћеним часовима од 30 минута трајати до испуњења њихових захтева.

Подсетимо, просветари траже да буду изузети од смањења плата за 10 одсто, да се донесе јединствен закон о платним разредима за цео јавни сектор, као и да што пре почну преговори о посебном колективном уговору.

Према подацима синдиката, најлошији одзив и даље је у београдским школама, док су штрајк масовно подржали просветари у Чачку, Крушевцу, Краљеву, Зрењанину, Нишу, Крагујевцу...

Министар финансија Душан Вујовић изјавио је јуче да ће смањење плата запослених у просвети у истом проценту бити пренето у буџет за 2015. Он је казао да разуме жељу просветних радника да сачувају дохотке и њихов штрајк види као могућност исказивања незадовољства, али да се нада да ће се наћи заједничко решење и то тако да држава „не буде уцењивана“. Вујовић је нагласио да би просветни радници требало да буду „реални у ономе што очекују и траже из буџета“ и да „постоји доста простора да се ствари раде ефикасније и боље“.

Осуда блокаде

Декански савет Филозофског факултета Универзитета у Београду и представници студената затражили су безуслован прекид свих облика насилног и незаконитог деловања на универзитету и факултету, саопштио је јуче савет. На јучерашњем састанку Деканског савета са представницима самоорганизованих студената Филозофског факултета осуђена је блокада тог факултета као нелегитиман и насилан подухват групе студената.

У Електропривреди Србије направљен план реорганизације, пословодство очекује да га Влада усвоји до краја месеца

„Сеча директора“ недовољна за препород ЕПС-а

АУТОР: Г. ВЛАОВИЋ

Београд - Влада Србије би до краја месеца требало да усвоји план реорганизације Електропривреде Србије, очекује пословодство компаније, а генерални директор Александар Обрадовић као једну од

значајних мера истиче смањење броја директора, којих у зависним и матичном предузећу сада има око 600, а број ће бити сведен на највише 300.

Осим тога, биће смањена управљачка структура зависних предузећа са 13 на три, а број сектора са 60 на 37. Обрадовић тврди да ће те мере обезбедити уштеде на годишњем нивоу од најмање 36 милиона евра, а читав „пакет“, према мишљењу директора и тима његових сарадника, створиће предуслове да ЕПС послује по тржишним принципима, да буде ефикаснији и остварује профит.

Стручна јавност, међутим, не верује да ће предложене мере довести до истинске рационализације пословања предузећа и карактеришу их као недовољан и „популистички чин“. Када је пак реч о приватизацији ЕПС-а коју најављује премијер Србије Александар Вучић, мишљења о том питању су дијаметрално супротстављена.

Слободан Ружић, директор фирме Енерџи сејвинг груп, не верује да ће „сеча директора“ у ЕПС-у дати било какве позитивне резултате.

- Веома ми је тешко да коментаришем најављену реорганизацију јер руководство ЕПС-а у јавност није изнело детаљна решења на који начин треба да се то спроведе и које ће мере бити предузете. Ако се под реорганизацијом подразумева само смањење одређеног броја директора, онда се одмах може рећи да то неће довести до било каквих позитивних резултата, јер без других, суштинских мера, не може доћи до рационализације пословања, смањења губитака и стварање профитабилне компаније. Дакле, ако све остане на „сечи директора“, са правом ће моћи да се каже да је реч о класичном популистичком чину који неће произвести никакав ефекат. О томе да ли мере које је предложило пословодство ЕПС-а могу да доведу до остварења постављених циљева, моћи ћу да проценим када буде изнесен план конкретних пословних потеза. На основу овога што је досад речено, не може се направити адекватна професионална процена сем констатације да смањење броја директора не представља реорганизацију - објашњава наш саговорник.

Коментаришући могућност да ЕПС буде приватизован, Ружић истиче да је процес својинске трансформације том предузећу неопходан.

- У протеклих петнаестак година од противника приватизације ЕПС-а, посматрајући шта се све дешава у том предузећу, променио сам мишљење и сада сматрам да је приватизација неизбежна. Наиме, држава није показала вољу да на прави начин управља тим системом како би се његово пословање унапредило, већ је једини циљ био постављање партијских кадрова на чело ЕПС-а, што је изазвало његово слабљење - каже Ружић.

Он додаје да државни врх Србије нуди продају мањинског дела ЕПС-а како би и даље постојао пресудан утицај власти на повлачење пословних потеза и како би се наставило са досадашњом негативном политиком партијског управљања.

- Уверен сам да је приватизација ЕПС-а како је замишља руководство Србије немогућа. Једноставно, ниједан страни партнер неће бити спреман да уложи паре у ЕПС а да буде лишен управљачких права. Само ако власти дозволе страном инвеститору да руководи и управља компанијом, доћи ће до продаје ЕПС-а. Дакле, питање управљања је кључно за приватизацију, а не да ли је реч о већем или мањем уделу у компанији - наглашава Ружић.

Са његовим мишљењем да је смањење броја директора у ЕПС-у популистички потез који не може произвести позитиван ефекат слаже се Војислав Вулетић, генерални секретар Удружења за гас Србије.

- Тај потез је сасвим бесмислен. Разлог је тај што директори у ЕПС-у не учествују у производњи, а управо тај сегмент представља највећи проблем за предузеће. Треба отклонити губитке у процесу производње струје. А то је немогуће урадити без рационализовања броја запослених у ЕПС-у, што значи да мора да буде отпуштања радника у производњи. Смањење директора никако није довољна мера. Ако жели да спроведе истинску рационализацију у ЕПС-у, држава мора да отпусти одређен број радника, јер постоје вишкови запослених. Тек када то буде урађено и када се то предузеће ослободи од партијског управљања, може се говорити о ефикаснијем пословању и стварању профита у ЕПС-у. Наравно, држава би била у обавези да обезбеди достојанствене отпремнине за отпуштене и да им створи услове да нађу ново запослење - истиче наш саговорник.

Много моћних људи ће остати без посла

- Са ММФ-ом се посебно разговара о појединачним јавним предузећима и да, на пример, за Електропривреду Србије то значи да се спроведе корпоративизација, да не буде више производних и дистрибутивних центара, већ по један и да се сниже трошкови. „То нису лаке обавезе зато што ће ту и много директора и много моћних људи да изгуби своја добра места. Надам се да ћемо имати подршку и синдиката иако то нису лаке мере“, рекао је Вучић.

Не продаје се „породично сребро“

Војислав Вулетић сматра да ни под којим условима не треба продавати ЕПС јер је реч о „породичном сребру“. Он тврди да би било какав облик приватизације био погубан за државу и грађане. „ЕПС може да буде профитабилна компанија и као државно власништво, само је уместо партијског потребно довести професионални менаџмент који би предузеће водио на адекватан начин и остваривао профит уместо губитака“, закључује он.