



ПРЕС КЛИПИНГ

15 - 16. новембар 2014.



НАСЛОВИ

Од понедељка часови пола сата (стр. 2)

Српска банка само оружарима (стр. 3)

Две плате цегер (стр. 4)

Радници “на црно“ и у старачким домовима! (стр. 4)

РЕЗАЊЕ Како држава сваком од нас месечно узме више од пола плате (стр. 6)

Десет жеља ММФ које ће наша влада испунити (стр. 7)

Железнице смањују број радника и траже младе стручњаке (стр. 9)

Без договора синдиката образовања са министром (стр. 11)

Коначно решење брише последњу годину стажа (стр. 12)

МПП: Држава сваком грађанину месечно узме више од пола плате (стр. 13)

Вулин: Очекујем стопу незапослености испод 20 одсто (стр. 14)

Нови Сад отпушта 448 прекобројних радника у јавном сектору (стр. 15)

Панчевачкој „Петрохемији“ купац или штрајк (стр. 17)

Лекарска комора против мањих плата (стр. 18)

ИМТ најављује генерални штрајк (стр. 18)

Од понедељка часови пола сата

АУТОР: И. М.

Четири просветна синдиката ступају у штрајк. Наставници траже да буду изузети од смањења плата у јавном сектору

ПРОСВЕТАРИ у понедељак ступају у штрајк, а часови у основним и средњим школама биће скраћени на пола сата. Из четири репрезентативна синдиката најављују да ће се око 1.000 од 1.800 школа прикључити штрајку, као и да око 75 одсто просветних радника има чланску карту неког од ова четири синдиката. Синдикални лидери у петак су преговарали са министром просвете др Срђаном Вербићем, али су ипак остали при свом ставу и ранијим најавима да од понедељка скрате часове.

Представници Синдиката радника у просвети, Уније синдиката просветних радника, Синдиката образовања Србије и „Независности“, траже да просветари буду изузети од смањења плата у јавном сектору. На листи захтева је и увођење јединствених платних разреда који ће важити за цео јавни сектор, као и хитно започињање преговора о новом колективном уговору, јер важећи истиче крајем јануара.

- Од Министарства просвете тражимо да колективни уговор, као до сада, садржи ставке које се тичу дневница и јубиларних награда, а неопходно је почети преговоре и о изменама и допунама Закона о основама система образовања и васпитања - рекао је новинарима Слободан Брајковић, председник Синдиката радника у просвети.

Протест и скраћени часови трајаће све до испуњења захтева, изричито су лидери просветних синдиката. Потпредседник Синдиката образовања Србије Радомир Шујановић напоменуо је да ће наставници, када им плата буде смањена за десет одсто, за пун фонд часова примати 38.000 или 39.000 динара. Међу наставницима са дугим стажом многи ће, рекао је, имати и додатно смањење, на основу минулог радног стажа, ако су пре Министарства просвете имали неког другог послодавца.

И док се просветари припремају за скраћивање часова, ђаци и њихови родитељи питају се како ће настава од понедељка да изгледа. Јер они који не штрајкују држаће часове 45 минута, штрајкачи 15 минута краће. У истој школи може да се догоди да половина наставника штрајкује, а половина не.

НАДОКНАДА

СИНДИКАЛЦИ су најавили да ће сви изгубљени часови да буду надокнађени након завршетка протеста. Технички, сви часови ће се одржавати, али краћи за 15 минута, па наставници неће бити у прилици да обраде све планиране наставне јединице.

Српска банка само оружарима

АУТОР: Д. И. К.

Министар финансија Душан Вујовић најавио да ће Влада, уз минималне трошкове, санирати посрнулу банку. Све обавезе према штедишама биће испуњене. Бавиће се само подржавањем наменске индустрије

ВЛАДА Србије одлучила је да судбина Српске банке буде - санација! Ово је у четвртак изјавио министар финансија Душан Вујовић, рекавши да је Влада припремила посебан програм који ће спровести уз минималне трошкове. То подразумева задржавање дела пословања који се односи на наменску индустрију, док се сви послови са становништвом и депозитима гасе. Вујовић је изричито нагласио да ће штедише бити заштићене „1000 одсто“.

- Оно што је било, то се чисти, на основу пара које ће бити дате са стране. Банка има својих 20 и нешто милиона евра, плаћа се разлика и чисте се депозити. Нема више депозита. Банка ће се бавити само финансирањем и подржавањем наменске индустрије. Детаљи су наведени у решењу одлуке Владе, која је поверљива, тако да о томе не могу да говорим - рекао је Вујовић на 10. привредној конференцији Рајфајзен банке.

Министар финансија је указао да програм реформи који нас очекује неће бити лак, али да у Влади Србије постоји решеност за успех и најавио решење проблема за 640 државних предузећа.

Вујовић је рекао да 10 одсто, колико су смањене плате у јавном сектору и пензије, није много за излазак из ове ситуације, али је много онима којима је смањено. Према његовим речима, више неће бити „скандалозне неодговорности“ да се привремена добит трајно подели кроз подизање плата и пензија, јер то не може да се издржи. Привремена добит, по његовим речима, могла би да се подели само кроз тринаесту плату или пензију.

БУЏЕТ ДО 1. ДЕЦЕМБРА ШЕФ ресора финансија Душан Вујовић најавио је да ће Предлог буџета за наредну годину бити достављен Скупштини Србије до 1. децембра. Вујовић очекује успешне преговоре са Међународним монетарним фондом (ММФ), чије ће резултате саопштити 20. новембра, кад се завршава званична посета ове институције Србији.

Када је реч о кредиту Светске банке за подршку буџету Србије, њега бисмо могли да добијемо у фебруару или марту идуће године. Према речима шефа канцеларије Светске банке у Србији, Тонија Верхеијена, о томе ће се разговарати након што ресорни министар 29. новембра изађе са планом за 502 предузећа са списка за приватизацију.

- Тек када министар изађе са планом за та предузећа, борд директора Светске банке ће заседати да разговара о потенцијалном кредиту - рекао је Верхеијен.

Износ од 250 милиона долара првобитно је био планиран за 2014. годину.

- Међутим - истиче Верхеијен - тај кредит није коришћен у овој години, а у 2015. ће се разговарати у складу са рачуницом и потребама за ту годину.

Светска банка би, према његовим речима, могла да финансира реструктурирање државне управе, отпремнине за раднике који остану без посла у јавном сектору и повећање учинка јавног сектора.

ТЕШКО У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ

Две плате цегер

АУТОР: Б. Б. МИЈИЋ

Скоро две месечне плате морају се потрошити за куповину намирница на пијаци или у самоуслугу да би се напунила потрошачка корпа

СРЕМСКА МИТРОВИЦА - Скоро две месечне плате морају се потрошити за куповину намирница на пијаци или у самоуслугу да би се напунила потрошачка корпа за месечне потребе. Јер, месечна зарада, према званичним подацима за август, износи 41.511, а једна потрошачка корпа 68.778 динара. Сналажење је зато, веле Митровчани, једина шанса да се преживи.

- Радим „на црно“ код једног послодава, где ни просек не могу да остварим. А, о некој пуној порошачкој корпи нема ни говора - коментарише Зорица Зарић из Сремске Митровице, док обилази зелену пијацу. - Торба је, видите, полупразна. Купим само оно што морам.

Статистичари су прецизно израчунали да је домаћинству за месец дана неопходно 68.778 динара. Толико износи потрошачка корпа са неопходним намирницама за живот. А, Сремскомитровчани се одавно зарадом не уклапају у статистику. Јер, зарађују свега 41.511 динара месечно. У могућности су да зараде тек за пола цегера. За другу половину потрошачке корпе морају додатно да се помуче, или да је оставе празњикаву.

- Нема више да се једе месо, што је била обавеза у Срему четвртком и недељом. Остала је само недеља, и то помање... Ручак није богат као некада и трпеза пуна колача. Да ми није баштице и поврћа, избацила сам цвеће, није ми јасно како бисмо преживели - признаје Јасмина Катић, подуже домаћица.

Пијаца и све чешће ценкање са произвођачима, или прекупцима, су начин да се „уштине“ на пазару и првобитној цени. Нису малобројни они који полазе у куповину пред сам крај пијаце, надајући се нижим ценама. Нису ретки ни они који сами обрађују своју окућницу или очеву њиву, а колико до јуче, земљу су гајили само у саксији.

- Променило се време - теши се Владимир Велић, који је у транзицији остао без посла. - Радио сам некада у „Матрозу“ и било лепо. Плата сигурна и нисам бринуо. Сада је друга прича. Посла нема, а треба прехранити породицу. Мало село и њивица су спас док поново неки посао не искрсне.

Радници “на црно” и у старачким домовима!

АУТОР: К. МАЛЕШЕВИЋ

Репортери „Новости“ са инспекцијом рада обилазили објекте за смештај старих лица и проверавали статусе радника. Инспектори толерантни, али нису изостале пријаве против власника

ПРЕСТОНИЧКИ старачки домови углавном скривају понеку непријављену неговатељицу или медицинску сестру, али озбиљне пропусте праве када је у питању уређивање и спровођење „ситних“ одредби Закона о раду, које се односе на безбедност и здравље на раду. На мети инспектора само на нивоу Београда наћи ће се свих 90 приватних домована за смештај одраслих и старих лица.

Инспекцију рада су у стопу пратили репортери „Новости“ док су обилазили старачке домована у београдским општинама. Заједно са докторком, на врата дома за старе „Свети Трифун“ појавила су се и двојица инспектора - контрола регулисања радних односа и безбедности и здравља на раду.

Са осмехом на лицу дочекали су их корисници, али медицинска сестра била је видно изненађена посетом. Иако су она и петоро других радника осигурани и зараде им се исплаћују редовно, нико није прошао неопходну обуку за безбедно обављање ове делатности.

- Међу документацијом послодавац нема образац број 6, којим се радници упознају се ризицима обављања овог посла - објашњава инспектор Велимир Митић. - Ипак, у питању је посао пружања неге, што се не сврстава међу високоризичне послове. У складу са записником биће поднета кривична пријава против послодавца.

Око инспектора застало је на поломљеном прекидачу, као и да нигде није истакнут симбол забране пушења.

Са истим захтевима, инспекција се одатле упутила ка дому „Аледра“ на Чукарици. Срећа није била на страни овог власника који ће добити пријаву због медицинске сестре запослене „на црно“.

- Иако је власник причао да није добио све судске дозволе, он је регистрован у нашем систему и за њега важе сва правила. Увек се трудимо да истолеришемо неке мање пропусте, али у записник мора ући и непријављено запослење једне женске особе - прича инспектор Александар Поповић.

Дом „Жарковачки врт“ потврдио је највећи проблем приватног сектора - непријављене раднике.

- Сви радници су стручни, неки чак и преквалификовани за послове које обављају, али су запослени на основу уговора о делу. То се у овој делатности не прихвата као важећи документ, па ће из овог записника проистећи прекршајна пријава - закључује Поповић.

Упркос уоченим неправилностима, инспектори су у сваком дому за смештај одраслих и старих лица затекли особље у препознатљивој радној опреми, електроинсталације су биле исправне и сви су имали ангазоване лиценциране социјалне раднике.

НИКО НИШТА НЕ ЗНА О МОБИНГУ...

- ДОКУМЕНТАЦИЈА сваког послодавца мора да садржи и потписано обавештење да су запослени упознати са спречавањем злостављања на радном месту. Тај папир ниједан власник није могао да нам да на увид, али смо им оставили одређени временски период да доставе документацију. То је обавештење које обе стране потписују - каже инспектор Поповић.

УЗ “МИНИМАЛАЦ” И ИСПЛАТА НА РУКЕ

У ПУТОВАЊУ са једне на другу дестинацију, инспектори су нам објаснили да, осим радника „на црно“, велики проблем прави и начин исплате пријављених радника.

Кажу, свесни су да су сви, па и лекари и социјални радници запослени у домовима за стара лица, на минималцу и да најчешће неки мали износ добијају „на руке“.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/511335/REZANJE-Kako-drzava-svakom-od-nas-mesecno-uzme-vise-od-pola-plate>

РЕЗАЊЕ Како држава сваком од нас месечно узме више од пола плате

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Држава сваком запосленом грађанину Србије месечно у просеку узме 54,87 одсто од бруто плате, док за живот преостане тек 45,13 одсто, показало је истраживање Мреже за пословну подршку (МПП).

Ако се томе дода чињеница да већина послодаваца исплаћује минималну или зараду ретко већу од противвредности од 200 евра јасно је каква је куповна моћ грађана Србије, наведено је у анализи МПП-а.

Они су, у оквиру ширег истраживања на нивоу земаља југоисточне Европе, анализирали колико је у нашој земљи укупно оптерећење просечног запосленог грађанина порезима, таксама и осталим дажбинама и колико од просечне бруто плате запосленом остаје за све животне потребе.

Резултати показују да су намети државе на запослене грађане превисоки за сиромашну земљу као што је Србија, што посебно онемогућава младе који имају посао да заснују породице и подигну потомство², наводи Мрежа за пословну подршку.

Уместо да систем подржава запослене и репродуктивно способне људе, пише у саопштењу, уз напомену да се тако ради у ЕУ где родитељи зависно од броја деце имају пореске олакшице на зараде, овде их пореском политиком држава дестимулише и приморава да напуштају земљу.

Резултат овакве пореске политике је, како пише, два милиона становника у Србији мање него 1981. године.

Узрок овако високог оптерећења запослених особа у Србији је неререформисан јавни сектор и државна администрација који су двоструко већи у односу на просек далеко богатијих земаља ЕУ, навео је у саопштењу Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку.

У МПП-у сматрају и да је реформа пореског система и растерећење запослених грађана и предузетника једини начин за дугорочни опоравак привреде.

Како се дошло до рачунице

Ево њихове рачунице: Према подацима Републичког завода за статистику, просечна нето зарада у Србији у септембру 2014. била је 43.975 динара. С обзиром да закони у Србији препознају бруто зараду као укупну зараду запосленог, то значи да је запослени грађанин у Србији у септембру 2014. просечно зарађивао бруто 71.221 динар. Тај износ је узет за укупну зараду просечног грађанина као полазна тачка за истраживање.

Рачунали смо колико просечан грађанин на нивоу Србије месечно плати пореза на додатну вредност (ПДВ) када купује основне животне намернице, техничку робу, одећу и обућу и различите услуге у легално регистрованим продавницима или код фирми од којих наручује услуге. На списак су додати и ПДВ на комуналне услуге, мобилну и фиксну телефонију, електричну енергију, гас, објашњавају аутори анализе у саопштењу...

Рачунало се и колико запослени грађанин просечно месечно потроши новца на различите административне таксе, обнављање и вађење одређених докумената, разне трошкове државне и општинске бирократије. Посебна ставка била је и просечно месечно оптерећење порезом на имовину на станове и куће. Урачунати су, како пише, и просечна месечна потрошња робе са акцизном маркицом (кафа, различите врсте пића, цигарета), нафтни деривати на пумпама (бензин, дизел, ауто-гас).

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/510921/Deset-zelja-MMF-koje-ce-nasa-vlada-ispuniti>

„БЛИЦ“ ОТКРИВА УСЛОВЕ АРАНЖМАНА СА МЕЂУНАРОДНИМ МОНЕТАРНИМ ФОНДОМ

Десет жеља ММФ које ће наша влада испунити

АУТОРИ: Г. Булатовић/Г. Авалић

Србија ће урадити све што ММФ буде тражио јер је то добро за државу, рекао је јуче премијер Александар Вучић.

Ова изјава потврђује да је извесно да ће Србија до Нове године добити аранжман са ММФ, а то значи да ће Влада минус у буџету за три године смањити за 1,5 милијарди евра. “Блиц” открива како:

- **УКИДАЊЕ СУБВЕНЦИЈА ДРЖАВНИМ ФИРМАМА**

За ММФ је неприхватљиво да је ребалансом буџета издвојен новац за Поштанску штедионицу, Дунав осигурање и докапитализацију Српске банке и захтева умањење свих субвенција које не доприносе повећању прихода буџета.

Вучића плаше јавна предузећа

Премијер Вучић каже да га плаше реформе у јавним предузећима, јер се испоставило да ће бити теже него што је очекивао. - Очекујем отпор, јер је дугогодишње навике тешко мењати. Да ли сам сигуран да ћемо успети? Нисам. Зато ћу да се борим што више будем могао да то урадим. Са ММФ и Светском банком ради се на унапређењу раста приватног сектора, без чега реформе и не вреде - рекао је Вучић.

ГАРАНЦИЈАМА НА КРЕДИТЕ ЈАВНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА

ММФ тражи потпуно заустављање праксе да буџет гарантује за кредите које узимају јавна предузећа. Држава ће ове године за то потрошити више од 520 милиона евра, а највећи проблем је “Србијагас” на који одлази 150 милиона евра годишње.

• **ОТПУШТАЊА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ**

ММФ сматра да већ у 2015. јавни сектор мора бити мањи за пет одсто, тј. за 25.000 људи. Влада ће анализирати где има вишка, а где мањка запослених, али рачуна и да ће скоро четири одсто запослених до Нове године отићи у пензију.

• **ПОВЕЋАЊЕ НАПЛАТЕ ПОРЕЗА**

Мисија ММФ тражи да се обезбеди већа наплата свих пореских облика. Влада мора да потражи решење за велике заостале пореске дугове привреде. Захтева се и хитно решење проблема шверца дувана, због ког је драматично пао приход од акциза.

• **ШТЕДЊА СВИХ ИНСТИТУЦИЈА ДРЖАВЕ**

Влада ће смањити све трошкове институција државе, од путних трошкова до куповине роба и услуга, али и број канцеларија, агенција и радних тела.

• **ЗАМРЗАВАЊЕ ПЛАТА И ПЕНЗИЈА ДО КРАЈА 2017.**

Маса издвајања из буџета за пензије и плате у јавном сектору није умањена за десет одсто, како је то ММФ тражио, али ће у наредној години бити остварена уштеда од око 420 милиона евра, што је за око 80 милиона евра мање од траженог.

- **СРЕЂИВАЊЕ СТАЊА У 700 ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА**

Сви ће морати да поштују 19 правила о уштедама, спонзорствима, наградама, тендерима...

- **ЗАБРАНА НОВОГ ЗАПОШЉАВАЊА ДО КРАЈА 2017.**

ММФ не искључује да се морају запошљавати и нови људи, али само уз јасно утврђен план ко ће због тога на другом месту остати без посла.

- **ЗАМЕНА СТАРИХ, СКУПИХ КРЕДИТА, НОВИМ, ПОВОЉНИЈИМ**

Једна од варијанти је и издавање евро обвезница од којих се може обезбедити ликвидност државе, уз ниже камате од оних које су важиле 2010. или 2011. године.

- **РЕШАВАЊЕ СТАТУСА ФИРМИ У РЕСТРУКТУРИРАЊУ**

ММФ не прихвата наставак праксе финансирања друштвених фирми из буџета, па је Влада најавила да креће у њихову приватизацију.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/511158/Zeleznice-smanjuju-broj-radnika-i-traze-mlade-strucnjake>

Железнице смањују број радника и траже младе стручњаке

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Железнице Србије имају у овом тренутку укупно 17.386 запослених и наставиће да смањује број запослених, али ће највећи проблем и даље бити лоша старосна и квалификациона структура у овом државном предузећу, рекао је данас помоћник генералног директора задужен за правне послове и људске ресурсе Зоран Лукић.

Српским железницама су, како је рекао, неопходни у наредном периоду високообразовани млади стручњаци, који ће моћи да раде и развијају се у корак са модерним железничким технологијама, које стижу на наше пруге.

Високо модерна возна средства и савремена инфраструктура за возове великих брзина у наредним годинама биће пословни и развојни изазов првенствено за младе стручњаке саобраћајне, електротехничке, грађевинске и машинске струке, али и друштвених делатности.

"Зато верујемо да ће железница бити све пожељнији и траженији пословни изазов за младе стручњаке свих струка", нагласио је Лукић.

Железници, прецизан је Лукић, недостају и радници "извршних струка" које учествују у непосредном организовању железничког саобраћаја и то ће у наредном периоду решавати преквалификацијама, доквалификацијама и кадровском реорганизацијом радне снаге.

Највећи број запослених има између 51 и 55 година живота и између 31 и 35 година радног стажа, рекао је Лукић и додао да су српске железнице у овој години смањиле број запослених за 661 радника, те да ће до краја године то предузеће напустити још око 180 запослених.

"То значи да ће захваљујући правилном вођењу кадровске политике и поштовању законских прописа у Железницама Србије број запослених током ове и прошле године укупно бити смањен за чак 1.150 радника", навео је Лукић у писаној изјави.

Он каже да лоша старосна и квалификациона структура железничара представља "пословно велику потешкоћу у функционисању предузећа".

Према његовим речима, са средњом стручном спремом је готово половина запослених, а са високом око 12 одсто запослених или тек сваки осми железничар.

Модернизација

Лукић истиче да Железнице Србије, уз пуну помоћ Владе Србије, реализује свеобухватне и велике процесе модернизације инфраструктуре и возних средстава. Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре је најавило да ће до краја године Железнице Србије бити трансформисане тако што ће се поделити у два предузећа задужена за железничку инфраструктуру и превоз робе и путника. Предвиђено је да се касније у два посебна предузећа одвоји превоз робе и путника, а све у циљу ефикаснијег и транспарентнијег пословања.

Без договора синдиката образовања са министром

АУТОР: В. АНДРИЋ

Београд - Сва четири репрезентативна синдиката од понедељка почињу законски штрајк, који подразумева скраћење часова на 30 минута. На јучерашњим преговорима са министром просвете Срђаном Вербићем није постигнут договор, саопштено је након састанка.

Уместо министра новинарима се обратио његов помоћник за средње образовање Зоран Костић, који је оценио да су разговори били „коректни“ и да ће захтев синдиката за увођење јединствених платних разреда у цео јавни сектор решавати влада. Он је казао да ће министар следеће недеље формирати радну групу у којој ће бити и представници репрезентативних синдиката, а која ће се бавити посебним колективним уговором. За десетак дана почињу разговори о изменама Закона о основама система образовања и васпитања, такође уз учешће синдиката.

На питање Данаса да ли ће наставницима који буду у законском штрајку плата бити смањена, Костић је одговорио да „Министарство не смањује плате већ је то ствар директора школа“, те да је најважније да ученици буду безбедни. Костић је додао да је у овом тренутку рано говорити да ли је угрожено полугодиште, али да „нема угрожавања школске године ако се штрајк спроводи по закону“.

Председник Синдиката радника у просвети Србије Слободан Брајковић се нада да ће од понедељка у штрајку бити око 1.000 школа док је Јасна Јанковић из Уније синдиката просветних радника истакла да је 75 одсто запослених у просвети учлањено у један од четири репрезентативна синдиката који протестују.

Брајковић је истакао да ће штрајк трајати док се не постигне договор са владом о платним разредима.

– Ми тражимо да се наше плате не смањују док се не направе платни разреди. Тражимо и да отпочну разговори о изменама закона, јер министар просвете планира да уведе запошљавање по конкурс – истакао је Брајковић.

Потпредседник Синдиката образовања Србије Радомир Шојановић нагласио је да смањење плата просветним радницима неће бити само 10 одсто како се најављује, већ да им је већ умањен минули рад, тако да ће смањење плате бити око 14 одсто. Он је казао да ће просечна плата у основним и средњим школама пасти на 38.000 динара.

Родитељи и протест

На коментар новинара Данаса да многи родитељи неће имати разумевања за протест просветара, Јасна Јанковић каже да „у учионице треба да уђу задовољни наставници који ће научити њихову децу“. Томислав Живановић је истакао да о квалитету наставе и задовољству родитеља треба да размишља влада, а да је посао синдиката да брину о задовољству наставника. Он је позвао родитеље да подрже просветне раднике у борбу за квалитетније образовање.

Коначно решење брише последњу годину стажа

АУТОРКА: Ј. Петровић-Стојановић

Мада многи тврде да није „поштено“ испуштати из обрачуна последњу годину рада, министар Вулин објашњава да је проблем трајних и привремених решења техничке природе и да ће се све решити законом о ПИО

Запосленима, који од наредне године стичу услов за пензију, могло би се „посрећити“ да одмах по пензионисању од Фонда ПИО добију коначно, а не привремено решење, како је то до сада био случај. За ту „привилегију“ мораће, међутим, ако се такав предлог Министарства рада усвоји, да се одрекну последње године радног стажа. Она не би улазила у обрачун пензије.

Тиме би пензионери, истичу предлагачи, с једне стране били сигурни да им за неко време из ПИО фонда неће стићи обавештење да морају да врате преплаћене пензије по привременом решењу, које су у већини случајева веће од пензија по коначном решењу.

Ту могућност су потврдили и министар рада Александар Вулин и в. д. директора ПИО фонда Драгана Калиновић, објашњавајући да је управо предлог – да последња година радног стажа не улази у обрачун пензија, једна од могућности да се избегне издавање привремених решења за пензије.

Према подацима ПИО фонда управо је ова последња година радног стажа разлог да се годишње изда чак 99 одсто привремених решења. У 70 одсто случајева разлог те привремености је непотпуна документација.

Проблем с привременим и коначним пензијским решењима не би био тако озбиљан проблем да пензионери и ПИО фонд нису све чешће на судовима. Пошто би, по привременим решењима пензионер добио нешто већи чек, а по коначном мањи, он мора да врати вишак примљених пара. Пензионери с правом указују на то да они за ту „грешку“ у обрачуну нису криви, али судови стају на страну Фонда ПИО, тако да многи годинама тешком муком враћају на рате тај „вишак“ за који нису криви, али испада да јесу – дужни.

Чак у две трећине случајева корисник је дужан да врати разлику, док преосталу трећину чине срећнији којима се исплаћује доплата.

Министар Вулин објашњава да је решење овог питања техничке природе и да ће се све решити законом о ПИО, а Калиновићева каже да се овакав обрачун минимално или готово уопште неће одразити на коначан износ пензије. Међутим, шта с онима који су баш последњих година радног стажа унапређени и налазе се на менаџерским позицијама, па им та плата и те како подиже просек пензије?

Већина оних који су се после поновне најаве надлежних јавили нашој редакцији питају, ако је баш све тако и пензија неће због тога бити мања, зашто их држава не поштеди плаћања доприноса за ту последњу годину радног стажа? И где заправо одлази тај новац, ако не у обрачун пензија?

Овим питањем, озбиљно се у више наврата бавио и Саша Јанковић, заштитник грађана Србије, који је за „Политику“ објаснио да ово решење није принципијелно. Уколико, објаснио је он, овај предлог буде законски прихваћен, без обзира на то колико је принципијелан или не, он ће бити део закона који ће се примењивати.

С друге стране, ако се зна колико је неефикасна пореска администрација у делу наплате пореза и доприноса, другог решења практично и нема, објашњава Јанковић.

Како се сазнаје, осим овог предлога, размишља се да се за ту последњу годину радног стажа рачуна исти коефицијент као и за претходне године или да се узме неки просечан износ за цео радни стаж, што би помогло обрачуну пензија и добијању коначног, уместо привременог решења. Који ће од понуђених предлога проћи зависиће и од одлуке радне групе при Министарству рада која ће се бавити овим проблемом.

У ПИО фонду објашњавају да је разлог зашто се размишља о промени начина обрачуна тај што званична статистика тек наредне године у марту излази с подацима о просеку зарада за претходну годину, што они морају да чекају, па неко ко се пензионише у мају ове године и добије привремено решење мора да чека бар до марта наредне године да би му се обрачунала коначна пензија.

Пракса да последња година радног стажа не улази у обрачун пензија, постојала је и пре десет година и сви су одмах добијали коначна решења. То је, међутим, изазвало негодовање, па је та одредба брзо укинута. Тада је као параметар коришћен стаж, али не и зарада у последњој години, што је неправедно, с обзиром на то да су примања пред пензију многима највиша баш те последње године. Иначе, према садашњим законским решењима, рок за доношење решења о коначном износу пензије, којим ће привремено решење бити замењено, не постоји, већ то зависи од случаја до случаја, имајући у виду када ће се комплетирати подаци због којих је то претходно решење проглашено привременим.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/MPP-Drzava-svakom-gradjaninu-mesecno-uzme-vise-od-pola-plate.sr.html>

МПП: Држава сваком грађанину месечно узме више од пола плате

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Држава сваком запосленом грађанину Србије месечно у просеку узме 54,87 одсто од бруто плате, док за живот преостане тек 45,13 одсто, показало је истраживање Мреже за пословну подршку

БЕОГРАД – Ако се томе дода чињеница да већина послодаваца исплаћује минималну или зараду ретко већу од противвредности од 200 евра јасно је каква је куповна моћ грађана Србије, наведено је у анализи МПП-а.

Они су, у оквиру ширег истраживања на нивоу земаља југоисточне Европе, анализирали колико је у нашој земљи укупно оптерећење просечног запосленог грађанина порезима, таксама и осталим дажбама и колико од просечне бруто плате запосленом остаје за све животне потребе.

Резултати показују да су намети државе на запослене грађане превисоки за сиромашну земљу као што је Србија, што посебно онемогућава младе који имају посао да заснују породице и подигну потомство, наводи Мрежа за пословну подршку.

Уместо да систем подржава запослене и репродуктивно способне људе, пише у саопштењу, уз напомену да се тако ради у ЕУ где родитељи зависно од броја деце имају пореске олакшице на зараде, овде их пореском политиком држава дестимулише и приморава да напуштају земљу.

Резултат овакве пореске политике је, како пише, два милиона становника у Србији мање него 1981. године.

Узрок овако високог оптерећења запослених особа у Србији је неререформисан јавни сектор и државна администрација који су двоструко већи у односу на просек далеко богатијих земаља ЕУ, навео је у саопштењу Драгољуб Рајић из Мреже за пословну подршку.

У МПП-у сматрају и да је реформа пореског система и растерећење запослених грађана и предузетника једини начин за дугорочни опоравак привреде.

Ево њихове рачунице: Према подацима Републичког завода за статистику, просечна нето зарада у Србији у септембру 2014. била је 43.975 динара. С обзиром да закони у Србији препознају бруто зараду као укупну зараду запосленог, то значи да је запослени грађанин у Србији у септембру 2014. просечно зарађивао бруто 71.221 динар. Тај износ је узет за укупну зараду просечног грађанина као полазна тачка за истраживање.

Рачунали смо колико просечан грађанин на нивоу Србије месечно плати пореза на додату вредност (ПДВ) када купује основне животне намирнице, техничку робу, одећу и обућу и различите услуге у легално регистрованим продавницима или код фирми од којих наручује услуге. На списак су додати и ПДВ на комуналне услуге, мобилну и фиксну телефонију, електричну енергију, гас, објашњавају аутори анализе у саопштењу...

Рачунало се и колико запослени грађанин просечно месечно потроши новца на различите административне таксе, обнављање и вађење одређених докумената, разне трошкове државне и општинске бирократије. Посебна ставка била је и просечно месечно оптерећење порезом на имовину на станове и куће. Урачунати су, како пише, и просечна месечна потрошња робе са акцизном маркицом (кафа, различите врсте пића, цигарета), нафтни деривати на пумпама (бензин, дизел, ауто-гас).

<http://www.politika.rs/rubrike/Politika/Vulin-Ocekujem-stopu-nezaposlenosti-ispod-20-odsto.sr.html>

Вулин: Очекујем стопу незапослености испод 20 одсто

ИЗВОР: ТАНЈУГ

БЕОГРАД – Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин представио је рад свог министарства у претходних шест месеци и изразио очекивање да ће стопа незапослености у Србији до краја године бити испод 20 одсто.

„Ствари се мењају, можда не довољно брзо али се ипак мењају на боље”, рекао је Вулин новинарима у Влади Србије.

Вулин је казао да је констатован пад незапослености, да је један од разлога нови Закон о раду, а да је на то утицала и повећана активност инспекције рада.

Према његовим речима, то министарство не дугује ниједном кориснику „ни један једини динар” чак је и дуг према породиљима који је постојао у потпуности исплаћен.

Подсетивши да је Влада Србије донела одлуку да се штеди на свему осим на социјалним давањима, Вулин је рекао да ће замолити локалне самоуправе да и оне не штеде на најугорженијима и на онима којима је помоћ најпотребнија.

Гооврећи о усвојеним законским предлозима и побољшању амбијента за запошљавање и другим областима које покрива то министарство, подсетио је да су у претходном периоду усвојени Закон о раду, Закон о пензисјком и инвалидском осигурању и додао да су у припреми Предлог закона о запошљавању странаца, Нацрт закона о изменама и допунама Породичног закона, Закона о социјалној заштити, Закона о финансијској подршци породица са децом...

Када је реч о усвојењу, Вулин је рекао да је у 2014. до сада било 165 усвојења од чега 148 домаћих и 17 иностраних, да је у поступку усвојења 234 деце док тренутно на реализацију усвојења чека 731 усвојитељ.

„До краја године се очекује око 190 усвојења, а верујемо да ће следеће године бити преко 200”, рекао је Вулин подсетивши да је прошле године било 154 усвојења.

Како је истакао, радиће се на томе да администрација буде ефикаснија али се процедуре неће олакшавати због добробити деце.

Вулин је рекао да ће се наставити са поступком ревизије инвалидских пензија, а до сада је у тријажи прегледано 21.223 предмета.

У претходних шест месеци, инспектори рада обавили су 24.665 инспекцијских надзора и донето је 5.123 решења о отклањању утврђених недостатака.

„За шест месеци 15 одсто више је урађено у односу на целу прошлу годину”, рекао је Вулин говорећи о раду инспекције, указујући да су смртне повреде забележене тамо где се није поштовао закон и где се нису поштовале одговарајуће препоруке.

На крају конференције за новинаре Вулин је закључио да је то министарство успело да промени однос према социјалној политици и да је покренуло многе значајне ствари које су годинама чекале да буду решене као што је то случај са ревизијом инвалидских пензија...

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Novi-Sad-otpusta-448-prekobrojnih-radnika-u-javnom-sektoru.sr.html>

Нови Сад отпушта 448 прекобројних радника у јавном сектору

АУТОР: А. Комненовић

На списку предузећа која су на финансијском издисају због нагомиланих дугова су јавнокомунална предузећа „Лисје”, „Стан”, „Градско зеленило”, „Пут”, „Чистоћа”, СПЦ „Војводина” и ПУ „Радосно детињство”

Нови Сад – Из новосадског буџета око милијарду и 300 милиона динара биће опредељено за плаћање дугова шест градских јавних и комуналних предузећа, Предшколске установе „Радосно детињство”, и за социјални програм за 448 радника који ће бити проглашени технолошким вишком, потврдио је за „Политику” Радован Иветић, председник Радне групе за санацију новосадских јавнокомуналних и јавних предузећа. Тај новац би требало да буде исплаћен најкасније почетком децембра, након што ребаланс

буџета добије „зелено светло“ у новосадској скупштини. На списку предузећа која су на финансијском издисају због нагомиланих дугова и прекобројног запошљавања су јавнокомунална предузећа „Лисје“, „Стан“, „Градско зеленило“, „Пут“, „Чистоћа“, СПЦ „Војводина“ и ПУ „Радосно детињство“. Након пет месеци од када их је окупио градоначелник Милош Вучевић, екипа стручњака, у чији рад су били укључени и представници гранског синдиката, направила је анализу ситуације у предузећима и установама од којих су неки и деценију губиташи, и предложила мере за њихов опоравак.

– Закључили смо да у неким од тих предузећа чак 90 одсто укупних расхода одлази на исплату зарада, затим на измиривање камата према банкама, дуговања пореској управи, добављачима... Зато је наш предлог да се истовремено ураде две ствари: исплате отпремнине за 448 запослених, и да предузећа добију наменска средства за измиривање дуговања према државним институцијама, комерцијалним банкама и другим повериоцима. Предлози мера за њихов опоравак иду у правцу враћања у домен основне делатности, због чега је у сваком од њих измењен правилник о систематизацији радних места. Одласком вишка запослених само на месечном нивоу биће остварена збирна уштеда за нето личне дохотке и доприносе од 30.440.392 динара, објашњава за „Политику“ Радован Иветић.

Иако ће само решавањем проблема вишка запослених новосадски губиташи у 2015. години „уштедети“ више од 360 милиона динара, то није гаранција и да ће почети позитивно да послују. Наш саговорник је, међутим, сигуран да ће неки у првих шест месеци вратити стари сјај.

– Чињеница је да ћемо овим мерама спречити даље пропадање, али позитивно пословање неће сви одједном забележити. Међутим, сигуран сам да ће ЈКП „Чистоћа“ и ЈКП „Лисје“ већ у првој половини следеће године 100 одсто бити опорављени.

Из ЈКП „Лисје“ које се бави пружањем погребних услуга и одржавањем новосадских гробаља, одлази и највећи број запослених. На списку технолошког вишка је њих 129. То предузеће је пример како недомаћинско пословање и „излазак“ из основне делатности могу да доведу до колапса.

– Менаџмент „Лисја“ је најкооперативније одрадио посао јер су укинули одељења која уопште нису била потребна. „Лисје“ је први пут 2013. године било у губитку. Сада ће добити 60 милиона динара за технолошки вишак и 106 милиона да врате кредит Банци Интеза и Развојном фонду АПВ. Само на томе што неће морати да издвајају за раднике који нису радили и камате, они ће месечно уштедети од 15 до 17 милиона динара.

Враћање предузећа на њихове основне делатности и брисање из систематизација разних измишљених занимања, нагомиланих места за стручне саветнике, саветнике маркетинга... а перманентно смањивање броја оних који раде комуналне послове, била је основна идеја стручњака који су припремали модел за њихов опоравак. Распоред снага по којем би 85 одсто запослених требало да буду „производни“, а 15 одсто радници из пратећих служби: администрације, правне... није постигнут у том размеру, али су успели да му се приближе. За оних 448 који ће бити проглашени технолошким вишком, за шта су могли и добровољно да се пријаве, биће обезбеђене максималне отпремнине у висини од једне просечне плате у Новом Саду, то јест од око 50.000 динара по години стажа код послодавца.

Предузеће	број запослених	вишак
Градско зеленило	396	20
Лисје	422	129
Чистоћа	643	84
Пут	397	53
СПЕНС	298	56
Стан	349	75
Радосно детињство	2179	31
		Укупно 448



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/pancevackoj-%E2%80%9Epetrohemiji%E2%80%9D-kupac-ili-strajk>

Панчевачкој „Петрохемији” купац или штрајк

АУТОР: З. Драгојевић

Иако су у панчевачком гиганту жељно очекивали 16. октобар и посету председника Русије Владимира Путина Београду, радници „Петрохемије” остали су разочарани. Договор с Русима о преузимању „Петрохемије” је изостао,

неке смернице су дате, а запослени још увек траже одговоре од јединог човека који је упућен у сва дешавања, премијера Србије Александра Вучића.

Председник Самосталног синдиката компаније Миша Фарага говорио је за „Дневник” о тренутној ситуацији.

О ономе што је од кључног значаја за једно од највећих предузећа у Србији и Војводини, од чијег рада зависи и велики део спољнотрговинске размене – а то је приватизација – у компанији за сада нема добрих вести.

– Питање власништва, које највише интересује све запослене, није решено – каже Фарага. – По питању власништва, што нас највише интересује, ништа се не дешава, као и питање ко ће уложити 120 милиона евра у изградњу погона полипропилена. Ми смо папире и дозволе спремили, Град Панчево је усвојио регулациони план развоја у којем је дозвољена градња поменутог погона. Чекамо званичне информације. Прошлог понедељка смо упутили допис премијеру да посети „Петрохемију” и „Азотару” и да на лицу места запосленима каже о чему се ради јер очигледно само он зна шта је договорено.

Најављени штрајк је изостао у очекивању да се премијер Вучић обрати радницима „Петрохемије” и „Азотаре”.

– За сада нећемо предузимати никакве активности. У суботу смо покренули постројења и имали смо два дана мањих проблема с уходавањем производних капацитета. Надамо се да ће све бити у реду. Још једном, можда два пута, обратићемо се премијеру да нам саопшти планове Владе за нас и „Азотару” јер у акцију идемо заједнички. Уколико се премијер не буде појавио, видећемо како ћемо деловати, вероватно ћемо прво организовати конференцију за новинаре и обавестити јавност о проблемима који нас муче – закључио је Фарага.

Нема понуда

По последњим информацијама, у Агенцију за приватизацију није стигла ниједна понуда за „Петрохемију“, ни за куповину ни за стратешко партнерство. Руски партнери, којима би било потенцијално интересантно да уђу у те компаније, засад су тај предлог одбили. Та информација је велики проблем за државу, а посебно за јавно предузеће „Србијагас“, којем „Петрохемија“, „Азотара“ и „МСК Кикинда“ дугују 60 милијарди.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=11&dd=14&nav_id=923963

Лекарска комора против мањих плата

ИЗВОР: БЕТА

Лекарска комора Србије саопштила је да се противи смањењу плата лекарима.

Како се у саопштењу наводи, лекари у Србији незадовољни су положајем у друштву и сматрају да би здравствена струка морала да буде препозната као делатност од изузетног значаја за друштво.

Лекарска комора Србије очекује потпуно другачији однос власти према иницијативама лекарског еснафа, истиче се у саопштењу.

Синдикати запослених у здравству траже да буду изузети од смањивања плата у јавном сектору од 10 одсто.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=11&dd=14&nav_id=923980

ИМТ најављује генерални штрајк

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Запослени у Индустији машина и трактора (ИМТ), који већ неколико дана организују једночасовни штрајк упозорења.

За понедељак 17. новембар најављују генерални штрајк и обуставу рада због тога што им се дугује 12 зарада и четири накнаде за превоз, изјавио је главни повереник АСНС у ИМТ Видоје Шћеповић.

Он је за Тањуг казао да се од 7. новембра у предузећу свакодневно одвија једночасовни штрајк упозорења који организују три репрезентативна синдиката АСНС, Наш синдикат и Независност.

Захтеви синдиката су да се исплате зараде до проналаска стратешког партнера, повезивање радног стажа запосленима који до краја године испуњавају услов за одлазак у пензију и овера здравствених књижица.

Шћеповић је навео да се запосленима дугује 12 зарада и четири накнаде за превоз. Он је напоменуо да су запослени од октобра до данас примили само један минималац од око 10.000 динара закључно са накнадом за превоз.

Шћеповић је најавио је генерални штрајк од понедељка, 17. новембра уколико управа предузећа не испуни захтеве до тада. Он је казао да се производња и сада одвија смањеним капацитетима и да је проблематично што нема извесности у пословању.

Иначе, представници синдиката запослених у Индустрији машина и трактора ИМТ пре нешто мање од месец дана упутили су писмо председнику Владе Александру Вучићу у коме су га упознали са тешким и лошим стањем у фабрици и затражили да се хитно смени комплетно руководство и председник Скупштине ИМТ.

Као разлоге су тада навели додатно значајно задуживање предузећа у реструктурирању према добављачима, сукоб интереса највишег руководиоца, нестручност у преговорима за могућу приватизацију ИМТ, непотизам, повећање дуговања према радницима.

ИМТ је у 2013. години произвео 460 трактора, а у првих девет месеци ове године 190 трактора.

У мају 2013. године, држава је постала већински власник капитала ИМТ- 95 одсто, а Скупштина ИМТ је 9. маја 2013. године изабрала Надзорни одбор који је за генералног директора ИМТ- а именовao Зорана Радосављевића, који је како тврде, истовремено и генерални директор ИМР Раковица.