



ПРЕС КЛИПИНГ

2 - 3. август 2014.



НАСЛОВИ

Без посла 770.000, око 200.000 незапослених млађе од 30 (стр. 4)

Смедеревска железара: "Црвени октобар" стиже у септембру? (стр. 4)

Све спремно да држава преузме „Симпо“ (стр. 4)

Синдикат "Слога": Очекивали смо више од ове Владе (стр. 5)

Фискални савет за смањење плата и пензија од 15 одсто (стр. 6)

Чорбаст пасуљ за Вучића и Кирбија (стр. 8)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:503768-Bez-posla-770000-oko-200000-nezaposlenih-mladje-od-30>

Без посла 770.000, око 200.000 незапослених млађе од 30

ИЗВОР: ТАНЈУГ

На евиденцији НСЗ тренутно се налази 770.000 незапослених, а у најнеповољнијем положају су млади којих је на евиденцији те службе знатно више од њихових вршњака у земљама ЕУ, као и старијих од 50 година

БЕОГРАД - На евиденцији Националне службе за запошљавање у Србији (НСЗ) тренутно се налази 770.000 незапослених, а у најнеповољнијем положају су млади којих је на евиденцији те службе знатно више од њихових вршњака у земљама Европске уније, као и старијих од 50 година, рекао је Тањугу директор те службе Зоран Мартиновић.

Он је, међутим, приметио да стопа незапослености последњих месеци стагнира захваљујући, између осталог и сезонским пословима.

Ипак, Мартиновић каже да су подаци из јуна ове године неповољни с обзиром на старосну структуру незапослених.

Од укупно 770.000 незапослених, наиме, 202.000 су млађи од 30 година, док старијих од 50 година има око 200.000.

Око 32 одсто незапослених чине особе које имају први или други степен стручне спреме, односно они који су полуквалификовани или без икаквих квалификација, напоменуо је Мартиновић и додао да нешто више од половине, 54 одсто, чине особе са средњом стручном спремом.

Стопа незапослености младих између 15 и 24 године је 50 одсто, док је мали број оних који су на евиденцији незапослених са високим образовањем.

Стопа незапослености младих у Србији је знатно виша у односу на просек земаља ЕУ где се, иако она износи око 23 одсто, сматра веома високом.

"Ако се у земљама ЕУ то сматра јако високим стопом, онда можете мислити колико је незапосленост младих у Србији алармантна", навео је Мартиновић који је на челну функцију НСЗ-а постављен недавно.

Последњих неколико месеци, каже Мартиновић, стопа незапослености у Србији ипак стагнира, посебно у односу на април 2012. године када је она била најалармантнија и износила је 26 одсто, око 4,5 одсто одсто више него што је данас.

"Показатељи су врло неповољни и указују нам да у будућем периоду посебну пажњу морамо посветити области запошљавања", навео је директор НСЗ-а.

Он указује да тржисте рада у Србији није тако пасивно као што на први поглед изгледа, јер је у првих шест месеци ове године са евиденције посао нашло око 100.000 особа.

С друге стране, и број новопријављених на евиденцији је око 208.000, али међу њима и оних који су више пута пријављени и ођављени са евиденције НСЗ, преваходно услед сезонских послова, напоменуо је Мартиновић.

"Уобичајено је да је ово период када услед сезонских послова постоји стагнација стопе незапослености", навео је он и додао да су најтраженији сезонски послови у преради хране, хладњачама, берби воћа и производњи биља.

Узимајући у обзир податке којима располаже НСЗ о пријављеним потребама за запошљавањем, као и бројем незапослених лица конкретних образовних профила/звања, можемо рећи да најлакше и најбрже долазе до посла, односно имају највеће шансе за запошљавање на тржишту рада високообразовани профили из следећих области: инжењери електротехнике, ИТ стручњаци, инжењери електронике, машинства и грађевине са одговарајућим лиценцама, математичари, наставници страних језика, лекари с одговарајућим специјализацијама, дипломирани фармацеути и стручњаци за финансије, навео је Мартиновић.

Осврнувши се на радно законодавство, Мартиновић је рекао да се усвајањем измењеног Закона о раду отишло неколико корака даље у приближавању стандарима Европске уније.

Приметио је, међутим, да те измене не могу одмах да се одразе на запошљавање у већем обиму, али ће, како каже, у великој мери утицати на другачије односе послодаваца и запослених и допринети смањењу "рада на црно".

Он је оценио да ће новоусвојене одредбе значајно утицати на другачији амбијент, као и на то да ће сваки незапослени, без обзира у ком је животном добу и колико стажа има, моћи да нађе место на тржишту рада.

Иначе, новоименовани директор НСЗ-а најављује да ће та Служба помно пратити ефекте реформи које спроводи влада, оне које су већ спроведене, али и оне које су већ у фази спровођења, а које би сигурно могле да се позитивно одразе на повољнију слику тржишта рада.

"Не може се очекивати одмах, у овом тренутку, не може то бити тако брзо, али у годинама које су испред нас сигурно да можемо имати добре показатеље који се од реформи очекују", рекао је Мартиновић.

Циљ је, како је казао, да се створи повољнији амбијент у коме незапослени могу да нађу своје место, што ће утицати на смањење стопе незапослености.

НСЗ планира да ускоро распише јавне позиве за спровођење активних мера запошљавања, најавио је Мартиновић.

Средства, како каже, нису довољна да би се обухватио већи број лица, али се очекују и подстицаји локалних самоуправа.

Од највећег значаја је јачање посредничке улоге НСЗ између незапослених лица и послодаваца, нагласио је Мартиновић.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:503716-Smederevska-zelezara-Crveni-oktobar-stize-u-septembru>

Смедеревска железара: “Црвени октобар” стиже у септембру?

АУТОР: Ј. ИЛИЋ

У радној групи за продају српске челичане тврде да се још не зна ко ће бити њен купац. Смедеревски гигант новог власника добија на тендеру. Руси највише желе да уђу у стратешко партнерство

ИСТИНА је да је руски „Црвени октобар“ један од заинтересованих партнера за Железару Смедерево, али није тачно да је најизгледнији купац српске челичане. Како „Новости“ незванично сазнају од извора у државној радној групи за продају фабрике, делегација из ове компаније боравила је током претходне недеље у Железари Смедерево, и са њима је одржан састанак, на коме се разговарало о могућим облицима сарадње. Наш извор, међутим, истиче да ће Железара новог власника добити на тендеру, који се очекује крајем овог месеца, или у првој половини септембра.

- Саопштено им је да се ускоро очекује расписивање тендера који ће бити транспарентан, и да, као и сви други заинтересовани партнери, могу да дају своју понуду - објашњава наш извор. - Ништа више од тога није било, и није тачно да је „завршена ствар“, као што се могло прочитати у појединим медијима.

Волгоградска челичана „Црвени октобар“, као део корпорације „Уралвагонзавод“, један је од највећих произвођача челика за ауто и авио индустрију, енергетска и нафтна постројења у Русији.

Влада преговара са пет озбиљних компанија о преузимању ове фабрике. Најозбиљнија интересовања за могући пословни аранжман са Железаром Смедерево, до сада је, према сазнањима „Новости“, показала „Есмарк стил група“, један од водећих америчких прерађивача и дистрибутера челика.

Спекулације око могућих купаца само ометају овај веома важан посао, од кога зависи судбина 5.200 радних места, и још 20.000 запослених у фирмама које раде за Железару.

ПЛАЋАЊЕ

Премијер Александар Вучић је недавно рекао да је Влада спремна да финансијски подржи све оне који ће задржати производњу и раднике у компанијама које су данас у реструктурирању.

- Не само да бисмо Железару дали за долар, већ бисмо финансијски помогли све оне који су спремни да сачувају производњу и радна места у Смедереву - нагласио је премијер.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:503717-Sve-spremno-da-drzava-preuzme-Simpo>

Све спремно да држава преузме „Симпо“

АУТОР: Ј. С.

Најпознатија врањска фабрика с пословним банкама склопила уговоре о мировању дуга. Чека се да Влада конвертује обавезе по основу пореза и доприноса у свој улог

ПОТПИСИВАЊЕМ уговора између врањске компаније „Симпо“ и седам пословних банака о мировању дуга на име приспелих рата кредита и камата, почео је процес консолидације. Тиме су створени услови за почетак процеса производње који је застао средином јуна - потврдио је за „Новости“ генерални директор компаније Слађан Дисећ.

- Захваљујући разумевању пословних банака, потписан је уговор о мировању дуга до 31. октобра, којим се регулише мировање доспелих рата кредита, камата и осталих накнада. Уговор је потписан са могућношћу продужења важења до краја ове године - каже Дисећ. - Рачуни ће бити одблокирани после усвајања закључка Владе о конверзији обавеза које „Симпо“ има по основу пореза и доприноса и осталих јавних прихода у трајни улог Републике Србије у капитал „Симпа“, па ће држава тако постати њен већински власник.

У августу ће бити одржана ванредна скупштина акционара. Након тога „Симпо“ ће из Фонда за развој добити кредит у вредности од пет милиона евра за почетак процеса производње која је у застоју. До сада је непрекидно радила производња дечијег програма у погону у „Радовници“ код Трговишта, а делимично и у предузећу „Шик“ у Куршумлији. Послови се одвијају и у фарми на Власини и делимично у цвећари у Врањској Бањи.

ДУГУЈУ 5,7 МИЛИЈАРДИ ДИНАРА

ДУГ „Симпа“ за неисплаћене порезе и доприносе које ће држава преузети на себе када постане већински власник компаније износи 5,7 милијарди динара. „Симпо“ у овом тренутку запошљава 3.988 радника.



<http://www.blic.rs/Vesti/Politika/484899/Sindikato-Sloga-Ocekivali-smo-vise-od-ove-Vlade>

Синдикат "Слога": Очекивали смо више од ове Владе

Извор : ТАНЈУГ, БЕТА

Удружени синдикати Србије "Слога", првих 100 дана рада Владе Србије не могу оценити позитивном оценом, јер осим усвајања низа системских закона по хитној процедури и без сагласности социјалних партнера није урадила много на побољшању економског стандарда својих грађана.

У саопштењу синдиката наглашава се да су од Владе очекивали много више, пре свега отварање нових радних места, проналазак стратешких партнера предузећа у реструктурирању и оживљавање производње.

Закони који су усвајани по хитној процедури, без сагласности социјалних партнера и без јавне расправе, бацили су велику мрљу на питање синдикалне оцене рада Владе, јер је она октроисаним начином

њиховог усвајања показала да не поштује демократију, сопствене законе и принципе који се поштују у ЕУ.

Синдикати оцењују да је такав приступ усвајању произилази из последице стагнирања владајуће коалиције, која је и протеклих две године била на власти у мање више сличном саставу, а којој се сада журило да надокнади изгубљено време и да их донесе на начин којим је озбиљно оспорена законитост и правилност у доношењу и усвајању закона.

"Слога" указује на пораст антисиндикалне кампање која се води против синдиката као незаобилазних фактора у тропартитном одлучивању. Влада мора да зна да она није држава, већ само представник државе, од које се очекује да буде гарант поштовања закона и владавине права, према Уставу, као темељном документу на коме је заснована Република Србија - наглашава се у саопштењу Удружених синдиката.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Fiskalni-savet-za-smanjenje-plata-i-penzija-od-15-odsto.sr.html>

Фискални савет за смањење плата и пензија од 15 одсто

АУТОР: Ј. Рабреновић

Србија ће сваке године морати да се задужи за нових пет милијарди евра како би могла да отплати доспели дуг и финансира дефицит

Смањење плата и пензија од десет одсто није довољно да би се консолидовале јавне финансије. То смањење мора да буде 15 одсто и то већ приликом ребаланса буџета крајем лета. Уз поменуто смањење фискална консолидација подразумева и довођење у ред јавних и државних предузећа, али и структурне реформе, рекао је јуче Павле Петровић, председник Фискалног савета.

– Смањење пензија и плата је критично за успех фискалне консолидације, јер доноси највеће уштеде од 800 милиона евра годишње и то практично одмах у 2015. години. Тренутна издвајања за пензије и плате у јавном сектору неодржива су и привреда није у стању то да финансира. Сада се за пензије издваја 14, а за плате 11 одсто БДП-а, док је одрживи ниво за пензије десет, а за плате у јавном сектору осам одсто БДП-а, оценио је председник Фискалног савета.

По Петровићевим речима и друге земље које су смањиле плате и пензије попут Грчке, Румуније, Португалије показале су да другог пута за уштеде нема, а по њему нису тачне ни оцене у јавности да ће се опоравком привредне активности решити проблеми јавног дуга и дефицита.

– У овој години минус у државној каси износиће више од 2,6 милијарди евра што је 8,3 одсто БДП-а. Оволики дефицит је највећи у Европи са изузетком можда Украјине. Јавни дуг тренутно износи 66 одсто БДП-а. До краја године достићи ће забрињавајућих 73 одсто БДП. Неминовност је оштра фискална консолидација, јер се ни дефицит ни јавни дуг не могу повећавати и финансирати у недоглед. Србија сваке године мора да се задужи пет милијарди евра да би отплатила доспели дуг и финансирала дефицит, рекао је Петровић.

Приходи су подбацили за око 400 милиона евра због изузетно ниске инфлације, рецесије, пада запослености, као и сиве економије. Расходи су били под контролом и мањи су за 250 милиона евра, али то има и своју негативну страну, јер су пале инвестиције.

– Држава сада на њих годишње потроши милијарду евра. „Србијагас“ је за неколико година потрошио вредност „Телекома“. ЕПС је кандидат за нови „Србијагас“ не само због ниске цене струје и вишка запослених, већ и слабе наплате, губитака у дистрибуцији. И друга јавна предузећа имају сличне проблеме, али уколико ЕПС не буде у стању да сам сервисира своје обавезе, то би због величине проблема потпуно урушило јавне финансије. Уместо да се као што је најављено реши проблем „Железаре“ у првој половини ове године, држава поново покреће производњу и прави трошак. „Железнице“ се годинама не померају с места, а иако су потрошене огромне субвенције, брзине возова су као у 19. веку, а стоје неповучена средства за пројекте, чуло се јуче од представника Фискалног савета.

ФИСКАЛНИ САВЕТ: МОГУЋЕ УШТЕДЕ ДО 2017. ГОДИНЕ*

Јавна и државна предузећа	400 – 500
Смањење плата и пензија 15%	800
Сузбијање сиве економије	300 – 350
Реформе ПИО, зарада и запошљавања	300 – 400
Укупно	1,900

*у милионима евра

По њима, довођење у ред јавних и државних предузећа је најтеже и најнеизвесније, јер отпор пружају политичке и интересне групе, а проблем су и привилегије запослених.

Члан Фискалног савета Владимир Вучковић рекао је да јавна предузећа имају проблем већ на нивоу основног пословања, јер приходи нису довољни да покрију расходе. – У неким случајевима све што предузећа зараде није довољно да покрије трошкове плата у њима, казао је он, наводећи да је најгора ситуација по том питању у „Железницама Србије“ где се за плате издваја 15 милијарди динара годишње, док је укупан приход 10 милијарди динара.

Вучковић је навео да се сличан проблем у пословању јавља и у другим фирмама попут рудника „Ресавица“, али и у ЕПС-у и „Србијагас“, што, према његовој оцени, говори да проблем постоји у основном моделу пословања.

Као последица тих проблема, према његовим речима, многа предузећа су појела капитал, што значи да је губитак већи од капитала.

Како је додао, у већем броју случајева су и обавезе веће од капитала, што, по њему значи „да би та предузећа да нису јавна и заштићена већ одавно била у стечају“. „Србијагас“, „Ресавица“, „Галеника“ и још око 60 јавних предузећа су предузећа која су појела капитал и не постоји економски резон да она и даље постоје“, казао је он.

Он је додао да велики проблем у пословању предузећа у државном власништву представљају и: ненаплаћивање испоручене робе и услуга, ниске цене услуга, вишак запослених и велике зараде, али и то што се њихово лоше пословање прелива и на дуге делове привреде.

У Фискалном савету су дали позитивну оцену усвојеним законима о раду и пензијама које по њима постављају темеље за стабилне финансије у средњем року, међутим уштеда по том основу још нема.

Струја треба да поскупи 15 одсто

Владимир Вучковић рекао је да цену струја треба повећати за око 15 одсто. То би омогућило да ЕПС „продише“ и да у пословном делу не прави губитке који би се преносили на државу. – Није добро да се изузетно високим повећањем цене струје ЕПС-у повећају приходи, јер би то умањило мотивацију за реформисање и смањење трошкова, рекао је он додајући да би то повећање цене струје било довољно да ЕПС може да плати ревитализацију постројења, али да то не би било довољно за инвестиције. „За инвестиције би у другом кораку било потребно да цена додатно порасте. То је и захтев у смислу исправљања диспаритета цене енергије у Србији и региону“.

У „Дунав осигурању“ за пет година запослено 1.500 људи

„Дунав осигурање“ пет година послује у минусу, а број запослених је истовремено повећан за 50 одсто, рекао је јуче Вучковић. – Финансијски извештај „Дунава“ у коме стоји да ова фирма бележи добит у 2012. години, сигурно би прошао да није било државног ревизора. Заправо, ова осигуравајућа кућа је годинама у минусу, додао је Вучковић. Према подацима Фискалног савета, „Дунав“ осигурање сада запошљава више од 3.000 људи, а у 2012. је та осигуравајућа кућа имала губитак од 1,5 милијарди динара.

<http://www.politika.rs/rubrike/Srbija/Corbast-pasulj-za-Vucica-i-Kirbija.sr.html>

Чорбаст пасуљ за Вучића и Кирбија

АУТОР: Г. Оташевић

Синдикат чачанске „Слободе“, у сарадњи с послодавцем, радницима обезбедио ручак упола цене, лекара, регрес од 40.000 и опоравак у бањи

Чачак – Оџак ресторана у „Слободи“ и данас се дими. Ово је једна од ретких радничких кухиња чачанског краја која је преживела све белаје транзиције и дочекала 21. век. Чорбаст пасуљ са сланином кошта 90, салата је 15, а четвртина хлеба 10 динара, и то је омиљени избор запослених у овој фабрици муниције. Прошле године у мају, током заједничке посете „Слободи“, управо такав ручак изабрали су и тада српски министар одбране Александар Вучић и амерички амбасадор Мајкл Кирби.

– Наши људи раде у посебним условима и заслужују пристојан, кувани ручак у фабрици. Анексом колективног уговора од фебруара 2013. године накнада за топли оброк запосленима повећана је са 120 на 250 динара, па сада могу да ручају, ево, за половину тог износа – каже за „Политику“ Драган Јекић, председник Самосталног синдиката у „Слободи“.

Тој централи приклонило се и чланарину плаћа 1.327 од укупно 1.540 данас запослених. У мензу, међутим, свраћа тек сваки десети, пошто се овде послужи, у просеку, 150 obroка у дану. Додуше, кухиња требају намирнице за 280 до 315 ручкова, али се половина упућује у Технички ремонтни завод у Чачку, опет војно предузеће, где се посебно кува ручак за тај колектив.

Ценовник на зиду „Слободи“ ресторана сведочи да је најјефитније кувано јело празан густи пасуљ (55 динара), међу радницима је омиљена и мусака (100), а прате је подварак, пуњене паприке, сарма и купус са јунетином (по 105). У дирекцији предузећа кажу да се цене, иначе непромењене од јула 2013, одређују тако да покрију трошкове материјала, а струју, воду и плате сервиркама плаћа фабрика.

Јекић истиче да се самостални синдикат посебно стара да сачува нека радничка права која је време, једноставно, могло да обрише. Здравствена инспекција, рецимо, у своје доба затворила је радничку амбуланту у „Слободи“ због неусловности, али је пре четири године лекар враћен у тај обновљени простор на фабричкој капији. Улаз је прилагођен тако да доктору у војној фабрици могу да приђу, без легитимисања, и цивили из околних села.

– Поред радника, наше услуге користе и мештани Јездине, Парменца, Придворице и Бељине, и имамо отворено укупно око 700 картона – вели др Неда Николић, лекарка.

Амбуланта у којој она ради са сестром Оливером Милошевић прима радним данима од 7.00 до 14.30 и у просеку се на вратима појави тридесетак пацијената.

– Веома ретки су случајеви да неко од радника затражи боловање, јер се онда примања смањују на 60 одсто. Сада се најчешће догађа супротно: радницима који, рецимо, имају ишијас или узимају антибиотску терапију, предлажем два до три дана боловања, али они то одбијају и настављају да раде – казује лекарка.

Драган Јекић наглашава, даље, да је синдикат поделио 550 поклон-пакета за радничку децу до 10 година, у вредности од 1.600 динара. Запосленима ће ове године, додаје он, у шест рата бити исплаћен регрес од 40.000 динара или хиљаду више него лани, што је практично још једна плата, пошто је просечна зарада у „Слободи“ 44.000.

– Поред тога, већ трећу годину узастопно обезбедили смо превентивни опоравак за запослене под изузетним условима, можда најповољнијим у нашим фабрикама уопште. Седмодневни боравак у неком бањском хотелу у Србији, рецимо, наше чланове кошта око 5.000 динара или само хиљаду динара месечно пошто плаћају у пет рата – објашњава Јекић.

Ове године у понуди су хотели у осам бања, свуда се подразумева пун пансион, а цене су различите. Од 1.760 динара (хотел „Минерал“ у Богутовачкој бањи), па 1.870 (Специјална болница за рехабилитацију у

Ивањици) и 1.900 (хотел „Језеро” у Перућцу) до 3.800 и 4.180 динара, колико коштају пансионери у „Меркуру” у Врњачкој Бањи.

Једну трећину тог трошка плаћа самостални синдикат фабрике из чланарине, другу компанија „Слобода”, трећу радник. Прве године јавило се 60, лане 165, а овог лета чак 227 запослених и сви су добили право да се одморе по синдикалним ценама. Као некад.