



# ПРЕС КЛИПИНГ

1.август 2014.



## НАСЛОВИ

Одређен рад 3 године - недопустиво;(стр.2)

Хофман: Поједине одредбе Закона о раду незамисливе у Европи;(стр. 3)

Неки прописи Закона о раду незамисливи у Европи;(стр.4)

Лалић: Очекује се повећање броја пензионера;(стр.5)

Одбио сам састанак насамо са Вулином;(стр.6)

СМС за помоћ радницима „14.октобра“;(стр.8)

Вујовић: Закон ће откочити приватизацију;(стр.9)

UPS и SSSS: Теško до контроле редовне исплате зарада;(стр.11)

Влада блокирала плате у "Србијасу";(стр.13)

Фискални савет: Плате и пензије смањити за 15 одсто, или повећати PDV;(стр.15)

Црвени октобар купује Жељезару Смедерево;(стр.16)

Делови Закона о раду у супротности са регулативом ЕУ;(стр.17)

Плате и пензије треба срезати 15 одсто;(стр.18)

Стопа незапослености у другом кварталу 20,3 одсто;(стр.19)

Порашће број пензионера;(стр.20)

Катанац на „Таково осигурање“;(стр.21)

Пролетери угроженији него „сексуалне раднице“;(стр.22)



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=31&nav\\_id=883126](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=31&nav_id=883126)

## Određen rad 3 godine - nedopustivo

IZVOR: BETA, TANJUG

**Beograd -- Pojedine odredbe nedavno donetih izmena Zakona o radu u Srbiji nisu u skladu sa evropskim standardima, kaže predsednik Nemačkog saveza sindikata Rajner Hofman.**

Kako navodi, neke od njih predstavljaju korak u nazad i nezamislive su u Evropi.

Hofman je, na konferenciji za novinare, rekao da se novim zakonskim izmenama u Srbiji predviđa rad na određeno do 36 meseci, što nije u skladu sa evropskom praksom.

Lider UGS Nezavisnost Branislav Čanak je rekao da u toku pregovora o izmenama Zakona o radu, vlada "koja sebe naziva reformskom", predstavnicima poslodavaca i sindikata nije dozvolila da sami definišu niti jedan član tog zakona, što je potpuno suprotno evropskoj praksi. Čanak je rekao novinarima da je poseta Hofmana izuzetno značajna i da je to prva njegova poseta nekoj zemlji nakon što je postao predsednik DGB. "Uticaj nemačkog sindikata je značajan u evropskim kretanjima, čak i Angela Merkel ne voli da uradi nešto dok nije prodiskutovala s njima", kazao je lider UGS "Nezavisnost". Čanak je izrazio nadu da će Hofman uspeti da objasni Evropi koje su to nepovoljnosti Zakona o radu u Srbiji, kako u procesu donošenja tako i usvojenim odredbama.

On je naglasio da u Nemačkoj rad na određeno može da traje najduže 12 meseci, a nakon toga radnik dobija sigurno zaposlenje i to jeste u skladu sa evropskim direktivama.

Takođe, kada je u pitanju prošireno dejstvo kolektivnog ugovora, u sadašnjem zakonu u Srbiji je predviđena da u pregovorima oko proširenja dejstva sindikalno treba da bude organizovano 50 odsto zaposlenih, a ne 30 odsto kao što je bilo do sada, naveo je nemački sindikalni funkcioner.

Hofman je Vladi Srbije savetovao da obnovi socijalni dijalog, a predstavnicima poslodavaca i sindikata da ojačaju svoje organizacije i udruženja i u direktnim pregovorima dođu do rešenja o pitanjima koja se njih tiču, i da ne dozvole da im se nameću zakonska rešenja.

Takva praksa, prema njegovim rečima, postoji u Nemačkoj, gde se do zakonskih rešenja koja se tiču sindikata i poslodavaca dolazi u direktnim pregovorima njihovih udruženja i organizacija.

To je rasterećenje i za državu, a bolje je i za zaposlene i poslodavce da se sami dogovore, nego da im se nameće neko rešenje koje nije u skladu sa njihovim interesima, rekao je on.

Na pitanje da li je u skladu sa standardima u Evropi najava resornog ministra Aleksandra Vulina da će se novim zakonskim propisima, koji su u pripremi, urediti i sfera organizacije sindikata, Hofman je podsetio da to nije u skladu ni sa Ustavom Srbije kojim je garantovana sloboda udruživanja i okupljanja.

## PTB

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/drustvo/hofman-pojedine-odredbe-zakona-o-raduzamislive-u-evropi\\_507144.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/hofman-pojedine-odredbe-zakona-o-raduzamislive-u-evropi_507144.html)

# Hofman: Pojedine odredbe Zakona o radu nezamislive u Evropi

## BEOGRAD -

Pojedine odredbe nedavno donetih izmena Zakona o radu u Srbiji nisu u skladu sa evropskim standardima, a neke predstavljaju korak u nazad i nezamislive su u Evropi, izjavio je danas predsednik Nemačkog saveza sindikata Rajner Hofman.

Hofman je, na konferenciji za novinare, rekao da se novim zakonskim izmenama u Srbiji predviđa rad na određeno vreme do 36 meseci, što nije u skladu sa evropskom praksom.



On je naglasio da u Nemačkoj rad na određeno može da traje najduže 12 meseci, a nakon toga radnik dobija sigurno zaposlenje i to jeste u skladu sa evropskim direktivama.

Takođe, kada je u pitanju prošireno dejstvo kolektivnog ugovora, u sadašnjem zakonu u Srbiji je predviđena da u pregovorima oko proširenja dejstva sindikalno treba da bude organizovano 50 odsto zaposlenih, a ne 30 odsto kao što je bilo do sada, naveo je nemački sindikalni funkcioner.

Hofman je Vladi Srbije savetovao da obnovi socijalni dijalog, a predstavnicima poslodavaca i sindikata da ojačaju svoje organizacije i udruženja i u direktnim pregovorima dođu do rešenja o pitanjima koja se njih tiču, i da ne dozvole da im se nameću zakonska rešenja.

Takva praksa, prema njegovim rečima, postoji u Nemačkoj, gde se do zakonskih rešenja koja se tiču sindikata i poslodavaca dolazi u direktnim pregovorima njihovih udruženja i organizacija.

To je rasterećenje i za državu, a bolje je i za zaposlene i poslodavce da se sami dogovore, nego da im se nameće neko rešenje koje nije u skladu sa njihovim interesima, rekao je on.

Na pitanje da li je u skladu sa standardima u Evropi najava resornog ministra Aleksandra Vulina da će se novim zakonskim propisima, koji su u pripremi, urediti i sfera organizacije sindikata, Hofman je podsetio da to nije u skladu ni sa Ustavom Srbije kojim je garantovana sloboda udruživanja i okupljanja.

Lider UGS Nezavisnost Branislav Čanak je rekao da u toku pregovora o izmenama Zakona o radu, vlada "koja sebe naziva reformskom", predstavnicima poslodavaca i sindikata nije dozvolila da sami definišu niti jedan član tog zakona, što je potpuno suprotno evropskoj praksi.

Čanak je naglasio da Nemački savez sindikata ima tradicionalno dobre odnose sa sindikatima u svim bivšim jugoslovenskim republikama, jer ta saradnja datira još iz vremena bivše Jugoslavije.

Hofman je došao u posetu Savezu samostalnih sindikata Srbije i UGS Nezavisnost kako bi im preneo podršku nemačkih sindikalaca.

## **BETA**

<http://www.naslovi.net/2014-07-31/beta/neki-propisi-zakona-o-radu-nezamislivi-u-evropi/11068101>

# **Neki propisi Zakona o radu nezamislivi u Evropi**

## **Beta**

BEOGRAD, 31. jula 2014. (Beta) - Predsednik Nemačkog saveza sindikata (DGB) Rajner Hofman izjavio je u četvrtak u Beogradu da bi pojedini propisi Zakona o radu, koji je nedavno usvojen u Srbiji, bili nezamislivi u Evropi.

Hofman, koji je u dvodnevnoj poseti Beogradu, rekao je na konferenciji za novinare da su neki od propisa Zakona o radu, koji nisu u skladu s evropskom direktivom, rad na određeno vreme i prošireno dejstvo kolektivnog ugovora.

Hofman je precizirao da se u Srbiji, po Zakonu o radu, rad na odredjeno vreme zasniva na 36 meseci, dok je u Nemačkoj to vreme ograničeno na 12 meseci, kako bi nakon toga radnici dobili "sigurno mesto".

"Kada je poznato da nekoga nećete moći trajno da zaposlite ili vam treba radna snaga koja vam nije trajno potrebna, tada su ti radni odnosi smisleni. Ljudi imaju potrebu za sigurnošću, ali 36 meseci ne vodi ka cilju i u suprotnosti je s evropskom direktivom", upozorio je Hofman.

Nemački sindikalac je, takodje, rekao da su propisi o proširenom dejstvu kolektivnih ugovora u Srbiji do sada bili bolji nego u Nemačkoj.

Kako je objasnio, u Srbiji je do sada kolektivni ugovor mogao da ima prošireno dejstvo kada su strane koje su pregovarale o njemu zastupale 30 odsto zaposlenih u odredjenoj privrednoj grani, dok je nedavno usvojenim izmenama Zakona o radu taj procenat povećan na 50.

"Prošireno dejstvo kolektivnog ugovora donosi ljudima sigurnost i to je važan element za uredjenje rada, radnog vremena, radne i zdravstvene zaštite. Smanjenje je korak unazad", rekao je Hofman.

Vladi Srbije je preporučio da ohrabri preduzeća da se objedine u organizacije poslodavaca kako bi dostigli ono što je u Evropi već standard - da sindikati i poslodavci samostalno donose odluke i tako rasterete državu.

Hofman je ocenio, da se "trenutno u Srbiji radi na slabljenju sindikata", naglašavajući da su sindikati u Evropi konstitutivni element civilnog društva i da svaka vlada mora to da prihvati.

**ПОЛИТИКА** ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Lalic-Ocekuje-se-povecanje-broja-penzionera.sr.html>

## **Лалић: Очекује се повећање броја пензионера**

Фото Д. Јевремовић

БЕОГРАД -Реално је за очекивати да ће до краја године бити повећан број захтева за пензионисање по актуелном закону, што је уобичајено након усвајања измењеног Закона о ПИО, који почев од 1. јануара наредне године поставља нове услове, рекла је Танјугу начелница Одељења у дирекцији Фонда ПИО Момира Лалић.

Са почетком примене измењеног закона, наиме, од наредне године се уводи утврђивање трајног умањења износа превремене старосне пензије за 0,34 одсто за сваки месец ранијег одласка, односно 4,08 посто на годишњем нивоу.

Лалићева је објаснила да умањење превремене старосне пензије по новом закону може да износи највише 20,4 одсто.

Услов за стицање превремене пензије је, подсећа, 60 година живота и 40 година стажа.



„Међутим, тај услов се не тражи одмах од 2015. године него ће та граница бити од 2024. године и за жене и за мушкарце”, навела је Лалићева уз образложење да институт превремене пензије постоји у већини европских земаља. Као пример навела је Хрватску која је то питање решила на начин на који је то учинила Србија.

„Ми имамо најнижи ниво смањења од 0,34 одсто месечно, а у неким земљама је то и до четири процента. Али, било је неизбежно да пратимо стандарде”, казала је Лалићева напоменувши да грађани морају сами да изаберу да ли ће, ако по сада важећем закону испуњавају услове за одлазак у пензију, то и учинити или ће сачекати наредну годину.

„Свако мора сам избор да направи, али ако испуњава услове по овом закону онда би требало да оствари право јер ако од 1. јануара не испуњава услове, односно испуњава само као могућност да оде у превремену пензију то значи да да ће му се пензија умањити за 0,34 одсто за сваки месец ранијег одласка”, навела је Лалић.

Она је подсетила да је сада за одлазак у пензију за мушкарце потребно 65 година живота и 40 година радног стажа, а за жене 60 година живота и 35 година и осам месеци стажа.

Од 1. јануара изменама закона предвиђено је да се старосна граница за жене повећава за по шест месеци, с тим што је минимум потребног стажа смањен са досадашњих 20 на 15 година.

Од 2021. године старосна граница за жене повећаваће се за по два месеца све до 2032. године кад ће бити изједначене са мушкарцима и у пензију ће ићи са 65 година живота.

Иначе, Србија у овом тренутку има око 1,7 милион пензионера а издвајање за њихове припадљности износи око 513 милијарди динара годишње, каже Лалићева и додаје да је проблем то што се број корисника пензија приближио броју запослених и износи 1:1.

То, према њеним речима, отежава функционисање система јер да би пензиони систем могао да функционише добро потребно је да три запослена „издржавају” једног пензионера.

„Пракса је показала да би када се мењају услови за стицање права на старосну пензију и кад се поштравају услови, односно након почетка примене измена, закона за 12 до 16 одсто могао да се смањи број корисника нових пензија, што ће значити и уштеду за буџет”, додала је она.

Лалићева је навела и да је ове године право на старосну пензију остварило 43.000 осигураника, док је у 2013. години то право остварило 107.000 осигураника.

Просечна пензија у Србији износи 24.312 динара.

Изменењени Закон о ПИО ступио је на снагу 29. јула, а примена већине одредби почеће од 1. јануара наредне године.

Танјуг

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Odbio-sam-sastanak-nasamo-sa-Vulinom.sr.html>

ИНТЕРВЈУ: РАЈНЕР ХОФМАН, председник Немачког савеза синдиката (ДГБ)

## Одбио сам састанак насамом са Вулином

Нема никаквог смисла да ја као гост у овој земљи водим разговор са министром рада, а да не присуствују Орбовић и Чанак

Само два месеца након што је 11. маја наследио чувеног Михаела Зомера на месту председника Немачког савеза синдиката (ДГБ), највеће европске синдикалне организације са 6,2 милиона чланова, Рајнер Хофман притекао је у помоћ српским колегама незадовољним усвајањем измена Закона о раду без њиховог учешћа.

- Годинама сам радио у Бриселу, за Европски савез синдиката, где сам до 2009. био заменик генералног секретара. Још из тог времена имам веома добре контакте са Уједињеним гранским синдикатима (УГС) „Независност” и Савезом самосталних синдиката Србије. То је разлог што сам релативно брзо након избора за председника немачких синдиката дошао у Београд како бих стекао утисак о томе на који начин се одвијају радни односи у Србији - каже Хофман у разговору за „Политику”.

### **Да ли ћете бити посредник између српске владе и синдиката?**

То није задатак председника немачких синдиката, али бих врло радо прихватио понуду за разговор српског министра задуженог за питања рада, господина Александра Вулина. Међутим, у садашњој ситуацији то неће бити могуће, зато што су СССС и УГС „Независност” мени рекли да је министар рада одбио разговор са њима. Док он не води разговор са српским синдикатима, не може да води ни са немачким.

### **Можете ли да помогнете да до тог дијалога дође?**

Нажалост, ситуација је таква да садашњи министар рада очигледно не цени баш много социјални дијалог. Ми у Немачкој смо са социјалним дијалогом стекли сасвим другачија искуства: приликом доношења свих важних законских мера, синдикати и послодавци увек воде разговоре са владом. Нама је једноставно непозната ситуација у којој би се без консултација доносили закони који се тичу рада и социјалних односа. Искуство нас учи да, када заједнички наступимо, онда су решења одржива.

### **Као да немате много лепих речи за српску владу, што може да зачуди ако се зна да је ново радно законодавство у складу са европским стандардима?**

Први услов је да се такав закон припреми у дијалогу и да се веома прецизно види где се налазе разлике, а где постоје заједнички погледи. Тек након таквог дијалога треба да се пређе на усвајање закона, како би се заједничким снагама, а на корист земље, створили оквирни услови. Главна критика јесте у томе да је одбијена таква врста дијалога.

### **У чему је онда ваша улога?**

Управо сам имао један разговор у немачкој амбасади у Београду. Представници амбасаде су покушали да организују разговор са министром Вулином и он је вољан и спреман да разговара са мном. Али, нема никаквог смисла да ја као гост у овој земљи водим разговор са министром рада, уколико он није у стању да води разговор са својим властитим синдикатима. Било би корисно уколико бисмо направили један заједнички округли сто и уколико би обе стране то желеле.

### **Одбили сте састанак са Вулином?**

Да, одбио сам га, све док два председника овдашњих синдиката, Љубисав Орбовић и Бранислав Чанак, не могу да присуствују том разговору. Уколико би они били такође позвани, онда би то била другачија ситуација. Не могу да оставим на цедилу своје колеге и да водим такав билатерални разговор. Независно од мог присуства, министар рада треба најбрже могуће да крене у заједничке разговоре у оквиру трипартитног дијалога владе, послодаваца и синдиката. Како су ми рекли синдикати у Србији, Социјално-економски савет уопште није ни учествовао у припреми Закона о раду.

### **Шта је онда ваша препорука?**

Мој је утисак да сукоби нису толико велики и да постоје услови да се направе неки мостови, а ми у Европи имамо искуство како да се направе заједничка, одржива и трајна решења, и тада је успех увек много већи.

### **Ви очекујете да министар направи уступак?**

Он не мора да попусти, али мора да направи први корак и позове синдикате за заједнички сто. За танго је увек потребно двоје, а у овом случају троје. То није порука само из Немачке, то је европска порука.

### **Ако тај танго не успе, да ли ћете вашим колегама препоручити протесте?**

Српски синдикати сматрају да је досадашње радно законодавство било добро и да га није требало мењати. Ако је влада сматрала супротно, онда је требало боље о томе да се разговара, унапред. А не да се синдикати дезавуишу и да им се поднесе готов производ, чиме се они на неки начин гурају у протесте.

**Бојан Билбија**

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/SMS-za-pomoc-radnicima-14-oktobra.sr.html>

## **СМС за помоћ радницима „14.октобра”**

Синдикати и радници протестују улицама града од 25. јуна ове године, јер нису примили 20 плата

Колона радника „14. октобра” испред Скупштине града (Фото: Р. Станковић)

**Крушевац** - После више од месец дана протестних шетњи улицама града, радници „14. октобра” од јуче примењују нове видове борбе за своја права, укључујући и ношење канти за смеће, уз повећање броја пиштаљки и разних дувачких инструмената и удараљки, као што су лонци и шерпе. Дуга колона радника, са полицијском пратњом испред и иза, зауставила се јуче испред Скупштине града, где су челници репрезентативних синдиката поделили неколико сендвича и много више папира, на којима су записана обећања политичких функционера о њиховој бољој будућности.

Радници су усвојили предлог да синдикати упуте молбу „Телекому” и „Теленору” за отварање телефонског броја (сугеришући да то буде 1414, симболично) за реализацију хуманитарне акције, односно помоћи од по 50 динара, слањем СМС поруке, ради „преживљавања запослених и чланова њихових породица”.

Председник Самосталног синдиката Љубиша Велимировић и синдиката Независност Дејан Мутавцић подсетили су на значај „14.октобра” за град и Србију, али су, многобројним примерима и подацима, доказивали да радници нису нерадници „који само чекају плату од државе”. Велимировић је подсетио да је у новембру 2012. реализација уговорених послова износила 320 милиона месечно, а сада, у 2014. је од шест до десет милиона динара, што само говори о (не)способности руководства које је држава бирала.

У саопштењу за јавност синдикати „14.октобра” подсећају да је ситуација у колективу јако алармантна, о чему говоре два недавна трагична догађаја.



„Једна наша колегиница је извршила самоубиство због немаштине, скоком са стамбене зграде, а друга је преминула од можданог удара, који је изазван високим крвним притиском и константним стресом због беде у којој се наша”, каже се, поред осталог, у синдикалном саопштењу.

-Пошто постоји опасност да наша менза буде затворена, мисмо је донели овде, а то је канта за смеће, у којој се налазе сендвичи. Они треба да покажу људима на власти да смо у ситуацији да ускоро сви по контејнерима тражимо храну за себе и своје породице. Сендвич се састоји од четврт хлеба и саламе „подригуше”. Нема за више. Имамо и шарене лизалице и шарене лаже, а када и то нестане делићемо обећања оних који примају два пута плату месечно. Њихово решење је да плату не примамо уопште. Треба само да будемо стрпљиви, а предузеће, којим руководи Надзорни одбор са већином државних представника, поделиће нам 20 плата које потражујемо. Истина, немамо никакав одговор од надлежних иако га тражимо више од месец дана. Морам да кажем да ми нисмо нерадници, како нас неки сматрају. Ево, овде је Драган Николић, машинбравар, вишеструки првак Србије у свом занату. Ко може за њега да каже да је нерадник? Значи ли то да и он, као осведочени металски првак Србије, не треба да једе, а његова супруга не треба да иде на пијаци, и да не треба да школују децу? То говорим да бих демантовао оне који нас називају нерадницима. Подсећам да смо својевремено производили машине које су биле најпоузданије у снежним блокадама, у води дубокој од метар и по до два. После бомбардовања 1999. године „14. октобар” је изградио више десетина мостова на нашим рекама. Доказали смо се као добри и вредни мајстори у области електро-енергетског система, а сада са нама нико од представника владе неће да разговара о нашој будућности - рекао је Велимировић.

Синдикати „14. октобра” су одлучили да и даље свакодневно протестују улицама Крушевца.

**Р. Станковић**

<http://www.politika.rs/rubrike/Politika/Vujovic-Zakon-ce-otkociti-privatizaciju.sr.html>

## **Вујовић: Закон ће откочити приватизацију**

Крајњи рок за приватизацију преостале 584 државне фирме је 31. децембар 2015.

Министар Душан Вујовић представља закон о приватизацији (Фото Т. Јањић)

Закон о приватизацији и измене Закона о стечају откочиће процес реструктурирања и омогућити да се он коначно заврши, а крајњи рок за приватизацију 584 државне фирме је 31. децембар 2015, рекао јуче Душан Вујовић, министар привреде у српском парламенту, образлажући ова два акта. Посланици владајуће коалиције подржаће нова решења, а опозиција тврди да она неће донети ништа добро Србији, напротив, довешће до „губитка од 20.000 до 50.000 радних места”.

Представљајући предлог закона о приватизацији, министар Вујовић је истакао да је, по старом закону, приватизовано 2.288 предузећа, а „у том процесу 161 предузеће није успешно приватизовано, већ је остало у Агенцији за приватизацију, где су се наша и 584 предузећа која никада нису покушала приватизацију”. Према његовим речима, држава због ових 584 предузећа држава има годишње трошкове око 800 милиона долара.

Он је закон о приватизацији окарактерисао као „лекс специјалис”, а „његова кључна карактеристика јесте флексибилнији избор модела, метода и мера приватизације који ће омогућити да предузећа пронађу потенцијалне партнере, инвеститоре, купце и врате се у живот, ако је то могуће, а ако то није могуће, да потраже решење у стечају”. Новим решењима је предвиђено да Агенција за приватизацију може бити предлагач стечаја и ликвидације.

Вујовић је навео да, поред продаје капитала, која је предвиђена и ранијим законом, овај закон предвиђа и продају имовине, што може бити учињено у свакој ситуацији уколико се обезбеде одговарајући услови да се та имовина усагласи са вредношћу потраживања. Предвиђено је, како је рекао министар, стратешко партнерство као модел продаје и пренос капитала без накнаде.

Он је истакао да су законом предвиђена само два модела продаје, а то су тендер, после чега следи аукција, и једноставно прикупљање понуда. Министар је истакао да овај закон омогућава да се у брзо после његовог усвајања позову сви заинтересовани партнери и инвеститори да поднесу валидне програме приватизације, то јест економског реструктурирања предузећа. Што се тиче измена Закона о стечају, њихов циљ је, како је рекао министар, повећање транспарентности и спречавања злоупотреба код аутоматског стечаја и повећање права поверилаца, који су досад имали секундарну улогу у овом процесу.

У дебати је Золтан Пек (СВМ) најавио подршку законима, истакавши да је позитивно то што се закон о приватизацији не примењује на спортске организације, осниваче медија, предузећа која производе наоружање и војну опрему и на предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.

Опозиционар Ђорђе Стојшић (ЛСВ) казао је процес приватизације почео „у време када смо гледали серије 'Династија' и 'Далас'” и да мисли да треба поздравити намеру да се он заврши што пре. Он је додао и да су решења добра, али да не зна да ли ће дати жељене ефекте.

Закони су, како је рекао, прихватљиви и за Разу Халимија (ПДД), као и за Петра Петровића (ЈС), који је убеђен да ће они створити могућност очувања постојећих и отварање нових радних места.

Борислав Стефановић (ДС) је замолио министра да да неки оквиран број колико ће бити повећана запосленост на основу ових закона и додао: „Реформатори ће овим законима, по нашем мишљењу, одвести 600 предузећа у тотални колапс, а оно мало људи што прима плату ће завршити на улици пред народним кухињама, ако и њих не приватизујете, пре свега овога.”

Стефановићеве примедбе је Зоран Бабић (СНС) назвао „добрим литерарним радом написаним у 'Цес Мекону'”, где су, како је навео, највероватније, написане и свеприватизације пре 2012. Стефановић му је одговорио да су у време ДС-а све приватизације биле тендерске, а да је „господин Сениша Мали је водио Комисију за тендерске приватизације”. „Дакле, не критикујете мене, него људе који вам данас седе у влади”, казао је Стефановић. Бабић је узвратио: „Сад вам је одговоран Сениша Мали, само нисте ви. Опет је онај прст који је требало да заврши на челу завршио у џепу, на погрешном месту.”

## Правна смрт и реанимација

Посланик НДС-а Јанко Веселиновић рекао је да је закон о стечају у ствари „закон о правној смрти предузећа”, а министар Душан Вујовић му је одговорио да то није тачно, објаснивши да

је „стари закон био закон о правној смрти, о умирању на рате”, а да они новим законом покушавају „реанимацију”, да спасе што се спасти може - максималан број радних места.

Веселиновић је оценио дау закону о приватизацији нема обећаног „агресивног запошљавања”. „Напротив, према неким проценама, без радних места остаће од 20.000 до 50.000 људи.” Веселиновић је рекао да је „лепо што је влада аутобусом ишла у Ниш, одиграла неку партију шаха, што се певало”, али да после ових закона нико у Србији неће имати разлога да пева. Веселиновић је казао и да закон о приватизацији омогућава директну погодбу, као што је био случај са Етихадом и ЈАТ-ом, те питао министра да ли ће страни држављани моћи да буду власници земљишта у Војводини.

Министар Вујовић је одговорио: „Улазимо у један резерват где постоје полумртва предузећа, где покушавамо да спасимо што се спасти може. Наш циљ је да за 56.389 радника фирми које су у реструктурирању и још 36.601 радника у предузећима која су у портфолију Агенције за приватизацију спасемо што више радних места, активирамо ресурсе који годинама не доприносе расту друштвеногпроизвода, већ стоје и губе вредност. Не можете са 92.000 људи и потраживања, са укупним обавезама од 6,6 милијарди евра да идете напред. Људи који добију отпремнине ће добити бар нешто. Да ли овај закон нуди решење? Не. Хирургија не нуди решење, то је нужан, болан пут у правцу оздрављења, а није сама по себи решење.”

**М. Чекеревац**



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/484395/UPS-i-SSSS-Tesko-do-kontrole-redovne-isplate-zarada>

## **UPS i SSSS: Teško do kontrole redovne isplate zarada**

Zakonsko rešenje o kontroli poslodavaca koji ne isplaćuju mesečne zarade na vreme teško će biti sprovedeno u praksi, tako da je potrebno doneti neki podzakonski akt kojim bi bila predviđena krivična odgovornost i automatski stečaj za takvog poslodavca, izjavili su predstavnici Samostalnog sindikata i Unije poslodavaca Srbije (UPS).

Generalni sekretar UPS-a Dušan Korunoski je izneo poražavajući podatak UPS-a iz ankete poslodavaca da je u prvom tromesečju ove godine samo oko 40 odsto poslodavaca isplaćivalo mesečne zarade na vreme.

Korunoski je rekao da zakonsku mogućnost kontrole poslodavaca vidi kao "lepu populističku meru", za koju je izrazio bojazan da neće dati rezultate.

"Imate tu više razloga, a jedan je taj što neće svi radnici da tuže poslodavca koji im duguje platu u strahu da ne izgube svoj posao", objasnio je Korunoski i podsetio da je predlog UPS bio prilično jednostavniji, a podrazumevao bi automatski stečajni postupak za preduzeće koje mesec, dva ili tri, ne uspeva da isplati plate.

Kada bi svakom vlasniku nad glavom bio taj stečajni postupak, kao pretnja za neisplaćivanje plata, uverenje UPS-a je da bi te plate bile mnogo ranije i mnogo brže isplaćivane, naglasio je Korunoski.

Generalni sekretar UPS-a je napomenuo da takvo rešenje i dalje može da se ugradi u neki drugi pravni ili podzakonski akt, "tako da borba UPS-a za to zakonsko rešenje tek predstoji".

"Ja mislim, da ta kontrola ne može da se propiše Zakonom o radu nego mora da se propiše novim zakonom i inspekcijom koja se upravo pravi. Međutim, i tu smo skeptični, jer ako se kompletno poslovanje ili skoro svo poslovanje preduzeća ne prebaci on-lajn, te inspekcije će biti jednostavno nemoguće, zato što je nemoguće obezbediti dovoljan broj inspektora koji bi proverili sva preduzeća koja postoje", objasnio je Korunoski.

Komentarišući podatak da je u prvom tromesečju ove godine samo oko 40 odsto poslodavaca isplaćivalo mesečne zarade na vreme, Korunoski je reako da je u pitanju opšta nelikvidnost u zemlji, gde svako svakom duguje.

"Vi ćete naći preduzeća koja duguju 20 plata svojim radnicima, ali neko drugi njima duguje novac adekvatno za tih 20 plata, mada su retki takvi slučajevi", objasnio je sagovornik Tanjuga i napomenuo da je vrlo često generator nelikvidnosti država ili razna preduzeća, bilo da su u restruktuiranju, javna, komunalna ili nisu državna, ali su "zaštićena".

Korunoski je rekao da se UPS zalaže za ponovno uspostavljanje multilateralnih kompenzacija, kao rešenje za smanjenje velikih međusobnih dugovanja firmi, ali su i za to, dodao je, potrebna neka nova zakonska rešenja.

Potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (ŠŠ) Zoran Mihajlović rekao je Tanjugu da je činjenica da novi Zakon o radu apsolutno neće doneti promene u delu koji se odnosi na redovnost u isplati plata zaposlenima.

"Mi smo i dalje u začaranom krugu, više ne postoji način da se poslodavac iskontroliše i da se on sankcioniše zato što on ne isplaćuje zaradu", ocenio je Mihajlović i podsetio da je taj sindikat tražio

da se u novi Zakon o radu unese odredba kojom bi se neisplaćivanje zarada poslodavaca cenilo kao krivično delo.

"Na žalost, poslodavcima je kroz ovaj zakon povećana mandatna kazna od nekih 100.000 na nekih 200.000 dinara i ne postoji apsolutno nikakva mogućnost da se on kontrliše", predočio je Mihajlović.

To što je u zakonu data mogućnost da zaposleni može sa platnom listom preko suda naplati to što mu poslodavac duguje, jednostavno je nezamislivo u našoj zemlji, jer u Srbiji ne postoje sudovi rada koji se bave, da to zaposleni reše na brz i efikasan način, kazao je Mihajlović.

Potpredsednik ŠŠ je izrazio sumnju da će zaposleni u Srbiji to stvarno dočekati, već će se i dalje povlačiti po sudovima sa platnom listom pokušavati da "isteraju" pravdu, podsećajući da sudski procesi akve vrste u našoj zemlji traju, na žalost, po nekoliko godina.

"Novi Zakon o radu apsolutno to neće rešiti", istakao je Mihajlović i dodao da ŠŠ i dalje insistira da se u zakon ugradi krivična kaznena odredba, a na prekršajna prijava za poslodavca koji ne isplaćuje zarade redovno, kao što je to rešeno u razvijenim zemljama Zapadne Evrope i Severne Amerike.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/484339/Vlada-blokirala-plate-u-Srbijagasu>

## Vlada blokirala plate u "Srbijagasu"

BOJANA ANĐELIĆ/GORDANA BULATOVIĆ

---

Radnici "Srbijagasa" ovog meseca neće dobiti plate sve dok javno preduzeće ne izmiri dugovanja dobavljačima za gas.

---

Duguju toplane, a njima plate niko ne blokira: Dušan Bajatović

Na svega desetak kucanih redova rukovodstvo, sindikati i Nadzorni odbor "Srbijagasa" obavestili su juče zaposlene da nadležna ministarstva nisu dala saglasnost za isplatu drugog dela plate za jun i akontacije za jul. I to nije prvi put da zaposleni dobiju takvo obaveštenje.

Direktor "Srbijagasa" Dušan Bajatović za "Blic" kaže da se ista situacija ponavlja mesecima i da zbog sistemskog problema u državi ispaštaju zaposleni.

Prema Zakonu o rokovima plaćanja, dug prema dobavljačima, u ovom slučaju gasa, mora da se

izmiri u roku od 45 dana. Pošto “Srbijagas” ni ovog meseca nije uspeo na vreme da izmiri obaveze, nadležna ministarstva su odbila da potpišu obrasce za isplatu plata.

## **Nagađanja o odlasku**

Priče da će sredinom ovog meseca, posle četiri godine provedene na čelu “Srbijagasa”, napustiti kompaniju i preći u firmu “Južni tok Srbija”, Dušan Bajatović naziva običnim spekulacijama. - Pa ja sam od prvog dana formiranja u “Južnom toku” - kaže za “Blic” Bajatović.

- Problem je u tome što mi ne možemo da naplatimo potraživanja i zato ne možemo na vreme da platimo obaveze. Nama duguju novac preduzeća u restrukturiranju. Oni ništa ne plaćaju. Zatim tu su toplane. Ako isplate trećinu duga, to je super. Dalje su tu vrtići, domovi zdravlja, javna preduzeća. I šta ja da radim, da blokiram celu privredu, sve domove zdravlja, vrtiće, pa ko preživi? - kaže Bajatović.

On poručuje da će, kao i prethodnih meseci, dug biti plaćen u nekom trenutku i da će zaposleni dobiti svoju zaradu. Tu bi agonija kroz koju prolaze radnici mesecima mogla da bude izbegnuta kada bi država rešila sistemski problem tako što bi, kako kaže Bajatović, “javno počelo da prepoznaje javno”.

- Mi smo u situaciji da toplane nama duguju novac, a njima niko ne blokira zarade, a s druge strane nama blokiraju plate. To je neodrživo. Da bi “Srbijagas” plaćao obaveze u zadatim rokovima, ja bih morao da budem mađioničar da to izvedem - zaključuje Bajatović.

Kaže da novac za plate nije problem jer su dnevni prilivi “Srbijagasa” tri puta veći od iznosa potrebnog za plate.

Generalni direktor “Srbijagasa” dodaje i da dugovi ove firme trenutno ne rastu. On otkriva i da se skladište „Banatski dvor“ trenutno puni gasom i da će taj posao biti gotov do sredine avgusta. Dodaje i da veruje da pun „Banatski dvor“ obezbeđuje bar neku sigurnost u slučaju rasplamsavanja krize u Ukrajini.

- Zimi „Banatski dvor“ omogućava 90 dana snabdevanja gasom, bez ikakvog priliva za potrebe stanovništva. Radi se novi energetske bilans koji će pokazati stvarne potrebe u slučaju krize - objašnjava Bajatović.



## Fiskalni savet: Plate i penzije smanjiti za 15 odsto, ili povećati PDV

Tanjug / G. B.

---

Plate i penzije u javnom sektoru potrebno je smanjiti za 15 odsto već prilikom rebalansa budžeta, a uporedo s tim potrebno je i otpuštanje zaposlenih u javnom sektoru, navodi se u rezimeu Fiskalnog saveta Srbije.

---

Uštede na platama i penzijama, kako je navedeno, ključne su za uspeh fiskalne konsolidacije jer daju najveće efekte koje je moguće videti već od 2015. godine.

Smanjenjem plata i penzija za 15 odsto ostvarila bi se ušteda od oko 800 miliona evra.

- Trenutno se za plate u javnom sektoru izdvaja skoro 11 odsto BDP, a za penzije skoro 14 odsto BDP, dok je održiv nivo oko osam odsto BDP za plate i deset odsto za penzije - navedeno je u rezimeu koji je dat novinarima pred početak konferencije Fiskalnog saveta u Narodnoj banci Srbije.

U rezimeu se upozorava da postoji opasnost od izbijanja krize javnog duga, što nalaže nedolžno sprovođenje fiskalne konsolidacije.

-Ako se ne smanje plate i penzije za 15 odsto, PDV mora da se poveća za dva odsto, a ako se plate i penzije smanje za 12 odsto, PDV će već u narednih šest meseci morati da se poveća za jedan odsto - kaže Nikola Altiparmakov.

Navodi se i da je neophodno smanjenje deficita budžeta u srednjem roku do 2017. godine, što će presudno zavisiti od strukturnih reformi - zaposlenost i plate u javnom sektoru, penzijska reforma...

Strukturne reforme bi kroz nekoliko godina, ako se započnu odmah, donele godišnje oko 700 miliona evra uštede.

U rezimeu se navodi da će deficit u 2014. iznositi više od 2,6 milijardi evra, što je 8,3 odsto BDP, čime je probijen plan tako što će prihodi podbaciti za oko 50 milijardi dinara, a na rashodima mogu da se ostvare uštede od oko 30 milijardi dinara.

Cilj je da se deficit u 2017. godini smanji na tri odsto BDP i da se zaustavi rast javnog duga, koji je na kraju juna ove godine dostigao 21,2 milijarde evra, odnosno 66 odsto BDP (zakosni limit je 45 odsto BDP).

- To znači da je do 2017. godine potrebno uštedeti gotovo dve milijarde evra, da bi se fiskalni deficit smanjio sa sadašnjih 8,3 odsto BDP na ispod tri odsto BDP - navodi se u rezimeu.

Sa ovakvim stanjem javnih finansija, Srbija mora svake godine da se zaduži oko pet milijardi evra, kako bi finansirala deficit i isplatila dospeli dug, a te obaveze iz godine u godinu rastu.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/crveni\\_oktobar\\_kupuje\\_zelezaru\\_smederevo.4.html?news\\_id=286426](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/crveni_oktobar_kupuje_zelezaru_smederevo.4.html?news_id=286426)

*Ćerka-firma ruskog Uralvagonzavoda najizgledniji kandidat za preuzimanje posustale srpske čeličane*

## **Crveni oktobar kupuje Železaru Smederevo**

AUTOR: A. MILOŠEVIĆ

Beograd - Crveni oktobar (Krasnij oktjabr), jedan od najvećih ruskih proizvođača čelika, najizgledniji je kupac smederevske železare, saznaje Danas.

Fabrika Crveni oktobar je deo korporacije Uralvagonzavod, koja je i ranije važila za jednog od najozbiljnijih kandidata za preuzimanje posrnule srpske čeličane. Direktor te kompanije se još u aprilu sastao sa predsednikom Srbije Tomislavom Nikolićem i tom prilikom iskazao interesovanje za srpsku čeličanu. Kako saznajemo, Crveni oktobar nije jedini zainteresovani investitor, ali je u ovom trenutku najbliži sklapanju posla.

Kompanija „Volgogradska čeličana Crveni oktobar“ jedan je od najvećih proizvođača čelika za auto i avio industriju, kao i hemijska, energetska i naftna postrojenja u Rusiji. Osnovan pre 116 godina, ovaj gigant danas drži 30 odsto ruskog tržišta čelika i u 30 zemalja izvozi 900 vrsta i marki čelika.

Od kada je američki Ju-Es stil vratio smederevsku železaru Srbiji po simboličnoj ceni od jednog dolara, ova firma kontinuirano gubi novac. Kako je nedavno potvrdio predsednik Vlade Aleksandar Vučić, ova kompanija državi godišnje pravi gubitak od čak 102 miliona evra.

„Železara ne postoji, ona samo pravi minus. Mi boga molimo da nekome platimo ako treba, koliko hoćete, i godišnji i dvogodišnji gubitak, samo da to jednom preuzme i da u budućnosti to više nemamo kao gubitak“, rekao je Vučić prilikom nedavnog sastanka sa privrednicima. On je tada napomenuo da Vlada pregovara sa „pet ozbiljnih kompanija“ o preuzimanju ove fabrike.

Država Železaru dotira i kroz budžet i kroz Fond za razvoj, ponajviše kako bi sačuvala 5.000 radnih mesta u tom preduzeću. Profesor Ekonomskog fakulteta u Beogradu Miloško Arsić nedavno je procenio da Železara svakog građanina Srbije košta oko 20 evra godišnje.

Kao jedno od spasonosnih rešenja za ovu fabriku, predlagala se i saradnja sa Fijatom, koji bi od Železare otkupljivao čelične limove za proizvodnju automobila. Prepreka je bila u tome što se u Smederevu ne proizvodi čelik kakav je potreban auto-industriji, zbog čega bi prethodno moralo da se investira u liniju za galvanizaciju čelika. Ipak, tadašnji ministar finansija Mladen Dinkić prošle godine je tvrdio da je Fijat zainteresovan za otkup čelika za čak 500.000 automobila godišnje. Do sada, međutim, u tom poslu se nije odmaklo dalje od ideje.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/delovi\\_zakona\\_o\\_radu\\_u\\_suprotnosti\\_sa\\_regulativom\\_eu.4.html?news\\_id=286425](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/delovi_zakona_o_radu_u_suprotnosti_sa_regulativom_eu.4.html?news_id=286425)

*Predsednik Nemačkog saveza sindikata Rajner Hofman razgovarao sa predstavnicima SSSS i UGS „Nezavisnost“*

## **Delovi Zakona o radu u suprotnosti sa regulativom EU**

**AUTOR: G. V.**

Beograd - Pojedine odredbe novog Zakona o radu u Srbiji su u potpunosti suprotstavljene standardima radnog zakonodavstva u Evropskoj uniji. Primera radi, odredba kojom se trajanje rada na određeno vreme povećava sa 12 na 24 meseca je nezamisliva i neprihvatljiva u zemljama EU. Postoje i odredbe Zakona o radu koje su razumne, ali je potrebno da se u razmatranje tih i drugih odredaba uključi što veći broj partnera u okviru socijalnog dijaloga, i među njima svakako treba da se nađe mesto za predstavnike sindikata - izjavio je na jučerašnjoj konferenciji za novinare Rajner Hofman, predsednik Nemačkog saveza sindikata (DGB), najveće sindikalne organizacije u Evropi.

O proširenom dejstvu kolektivnih ugovora Hofman je rekao da su ti propisi dosad u Srbiji bili bolji nego u Nemačkoj. Kako je pojasnio, u Srbiji je kolektivni ugovor mogao da ima prošireno dejstvo kada su strane koje su pregovarale o njemu zastupale 30 odsto zaposlenih u određenoj privrednoj grani, dok je nedavno usvojenim izmenama Zakona o radu taj procenat povećan na 50 odsto.

- Prošireno dejstvo kolektivnog ugovora donosi ljudima sigurnost i to je važan element za uređenje rada, radnog vremena, radne i zdravstvene zaštite. Smanjenje je korak unazad - istakao je Hofman. Predsednik DGB-a je dodao da se „trenutno u Srbiji radi na slabljenju sindikata“, naglasivši da su sindikati u Evropi konstitutivni element civilnog društva i da svaka vlada mora to da prihvati.

On je preporučio Vladi Srbije da nastavi proces socijalnog dijaloga sa reprezentativnim sindikatima, Savezom samostalnih sindikata Srbije i Ujedinjenim granskim sindikatima „Nezavisnost“, nakon što je usvajanjem Zakona o radu taj proces faktički prekinut s obzirom da ga sindikati smatraju antiradničkim. On je istakao da u Srbiji veliki problem predstavlja to što poslodavci nemaju krupnu i udruženu asocijaciju koja bi kao takva mogla da kroz socijalni dijalog pregovara sa sindikatima i da nalazi adekvatna rešenja u obostranom interesu bez uplitanja države.

Branislav Čanak, predsednik Ujedinjenih granskih sindikata „Nezavisnost“, naglasio je da je poseta Hofmana Srbiji na poziv dva reprezentativna sindikata usledila nakon usvajanja Zakona o radu, koji je donet i pored protivljenja sindikalaca.

- Mi sada nastojimo da se obnovi socijalni dijalog sa Vladom i poslodavcima u cilju zaštite radničkih interesa i razgovori koje smo vodili sa predstavnicima DGB će nam pomoći u našim težnjama ka ostvarivanju tog cilja - rekao je Čanak. On je dodao da je ministar za rad, zapošljavanje i socijalna pitanja Aleksandar Vulin pokušao da organizuje sastanak sa predstavnicima DGB bez prisustva reprezentativnih centrala čiji su oni gosti, ali da je „Hofman kao iskusan sindikalac tako nešto odbio“. Čanak je istakao da je kroz saradnju sa DGB istovremeno ostvarena i saradnja sa nemačkim poslodavcima kako bi oni i dalje ulagali u Srbiju, što stvara mogućnost za otvaranje novih radnih mesta. On je najavio da će najverovatnije u oktobru SSSS i UGS „Nezavisnost“ postati punopravni članovi Evropske konfederacije sindikata (ETUC), s obzirom da su se uslovi za to stekli nakon što je Srbija dobila status kandidata za članstvo u EU. Inače, DGB je sindikalna centrala koja je još 1966. godine uspostavila dobar kontakt sa jugoslovenskim radnicima u Nemačkoj i gastarbajteri iz tadašnje Jugoslavije su se masovno učlanjivali u njegove redove.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/plate-i-penzije-treba-srezati-15-odsto>

## Плате и пензије треба срезати 15 одсто

Док из Владе Србије најављују да ће предузети све да плате и пензије не буду смањене за више од десет одсто, из Фискалног савета поручују да ће резони морати бити дубљи. Плате и пензије у јавном сектору потребно је смањити 15 одсто већ приликом ребаланса буџета, а упоредо с тим

потребно је и отпуштање запослених у јавном сектору, наводи се у резимеу Фискалног савета Србије.

Уштеде на платама и пензијама, како је наведено, кључне су за успех фискалне консолидације јер дају највеће ефекте, које је могуће видети већ од 2015. године. Смањењем плата и пензија за 15 одсто остварила би се уштеда од око 800 милиона евра.

„Тренутно се за плате у јавном сектору издваја готово 11 одсто БДП-а, а за пензије готово 14 одсто БДП-а, док је одржив ниво око осам одсто БДП-а за плате и десет одсто за пензије”, наведено је у резимеу који је дат новинарима пред почетак конференције Фискалног савета у Народној банци Србије.

У резимеу се упозорава на то да постоји опасност од избијања кризе јавног дуга, што налаже недолжно спровођење фискалне консолидације. „Влада више нема много избора нити могућност даљег одлагања”, наводи се у резимеу. Наводи се и да је неопходно смањење дефицита буџета у средњем року до 2017. године, што ће пресудно зависити од структурних

реформи - запосленост и плате у јавном сектору, пензијска реформа... Структурне реформе би кроз неколико година, ако се започну одмах, донеле годишње око 700 милиона евра уштеде.

У резимеу се наводи да ће дефицит у 2014. износити више од 2,6 милијарде евра, што је 8,3 одсто БДП-а, чиме је пробијен план тако што ће приходи подбацити око 50 милијарди динара, а на расходима се могу остварити уштеде од око 30 милијарди динара. Циљ је да се дефицит у 2017. години смањи на три одсто БДП-а и да се заустави раст јавног дуга, који је на крају јуна ове године достигао 21,2 милијарду евра, односно 66 одсто БДП-а (законски лимит је 45 одсто БДП-а).

„То значи да је до 2017. године потребно уштедети готово две милијарде евра, да би се фискални дефицит смањио са садашњих 8,3 одсто БДП-а на испод три одсто”, наводи се у резимеу.

С таквим стањем јавних финансија Србија мора сваке године да се задужи око пет милијарди евра да би финансирала дефицит и исплатила доспели дуг, а те обавезе из године у годину расту. Лоше пословање државних јавних предузећа годишње кошта државу око милијарду евра, а до 2017. године тај трошак би морао да се преполови, оценио је Фискални савет. „Огромни трошкови државних јавних предузећа прете да потопе јавне финансије Србије”, наведено је у резимеу.

*Д. Урошевић*

**За пет година поједу „Телеком”**

„Србијагас” дугује 1,2 милијарду евра, што значи да то јавно предузеће за четири до пет година „поједе” један Телеком - каже председник Фискалног савета Павле Петровић. Он је указао и на то да је ЕПС у том смислу „Србијагас у настајању”. Петровић је на представљању новог извештаја Фискалног савета рекао да се губици „Србијагаса” не заустављају иако је Влада прошле године навела да неће покривати губитке тог предузећа.

Процена Фискалног савета је да би довођење у ред државних јавних предузећа могло до 2017. године обезбедити уштеде од 400 до 500 милиона евра, а за то је најважније реструктурирање и решавање предузећа којима држава даје гаранције на задужења. Највећи ризик тренутно је лоше пословање највећег државног предузећа ЕПС, наводи се у резимеу.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/stopa-nezaposlenosti-u-drugom-kvartalu-203-odsto>

## **Стопа незапослености у другом кварталу 20,3 одсто**

Стопа незапослености у Србији износила је у другом кварталу ове године 20,3 одсто од укупног броја активних становника (запослени и незапослени) и мања је за 0,5 процената

у односу на претходно тромесечје.

Према данас објављеним резултатима Анкете о радној снази Републичког завода за статистику, од тога се 19,5 одсто односи на мушку и 21,3 одсто на женску популацију.

Стопа незапослености у Београдском региону износила је 18,3 одсто, а у Региону Војводине 21,6. У региону Шумадије и Западне Србије стопа незапослености износила је 18,3 процента,

док је у региону Јужне и Источне Србије износила 23,3 одсто.

Стопа запослености, која представља проценат запослених у укупном становништву старом 15 и више година, у другом кварталу износила је 39,5 одсто, при чему је запосленост мушкараца била 46,7 а жена 32,8 одсто.

Највећа стопа запослености била је региону Шумадије и Западне Србије 42,1 одсто, а затим у Војводини 39,4 одсто. У Београдском региону, та стопа износила је 38,9 одсто, а у региону Јужне и Источне Србије 36,8.

Стопа незапослености у другом кварталу мања је за 0,5 процената у односу на први квартал, када је била 20,8 одсто, док стопа запослености бележи пораст од 1,1 процентни поен, јер је у првом тромесечјуи износила 38,4 одсто.

Стопа неформалне запослености у другом кварталу 2014. већа је за 0,7 процентних поена, одосно порасла је са 20,5 на 21,2 одсто.

Ту стопу представља број лица која раде без формалног уговора о раду у укупном броју запослених. Та категорија обухвата запослене у нерегистрованој или регистрованој фирми, али без формалног уговора о раду и без социјалног и пензионог осигурања, као и неплаћене помажуће чланове домаћинства.

РСЗ истиче да је основни циљ спровођења анкете прикупљање података о радним карактеристикама становништва и процена укупне радне снаге у земљи према међународним препорукама, односно добијање података о три основна међусобно искључива дела становништва старог 15 и више година - запослени, незапослени и неактивна лица.

Прецизирано је да радну снагу (активно становништво) чине сва лица која раде, макар један сат седмично, или активно траже посао са циљем стицања средстава за живот.

Анкета је спроведена у другом кварталу на узорку од око 10.000 домаћинстава, а прикупљени су подаци о демографским обележјима за сва анкетирана лица, којих је било више од 23.000. Подаци о радној активности прикупљени су за 20.481 лице.

(Танјуг)

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/porasce-broj-penzionera>

## Порашће број пензионера

- Реално је очекивати да ће до краја године бити повећан број захтева за пензионисање по актуелном закону, што је уобичајено након усвајања измењеног Закона о ПИО, који, почев од 1. јануара наредне године, поставља нове услове - рекла је Танјугу начелница Одељења у Дирекцији Фонда ПИО Момира Лалић.

- С почетком примене измењеног закона, наиме, од наредне године се уводи утврђивање трајног умањења износа превремене старосне пензије од 0,34 одсто за сваки месец ранијег одласка, односно 4,08 одсто годишње.

Момира Лалић је објаснила да умањење превремене старосне пензије по новом закону може износити највише 20,4 одсто. Услов за стицање превремене пензије је, подсећа, 60 година живота и 40 година стажа.



- Међутим, тај услов се не тражи одмах од 2015. године него ће та граница важити од 2024. године и за жене и за мушкарце - навела је она, уз образложење да институт превремене пензије постоји у већини европских земаља.

Као пример навела је Хрватску, која је то питање решила на начин на који је то учинила Србија.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/katanac-na-%E2%80%9Etakovo-osiguranje%E2%80%9D>

## Катанац на „Таково осигурање”

Извршни одбор Народне банке Србије донео је одлуку о одузимању дозволе за рад АД за осигурање „Таково“ Крагујевац, као и меру забране располагања имовином тог друштва до отварања поступка ликвидације. Такође, НБС је поднео предлог Привредном суду у Крагујевцу, који је надлежан

за доношење решења о покретању ликвидационог поступка и обавестио Агенцију за осигурање депозита ради одређивања ликвидационог управника. У централи у Крагујевцу та вест је дочекана с неверицом.

- Верујте да смо и ми у шоку, тако нешто нисмо очекивали - рекла нам је једна од секретарица која ради у кабинету директора у Крагујевцу. Исто је то дочекало и 408 запослених у „Такову“. С бзиром на то да је информација о одузимању дозволе стигла у рано поподне, доста запослених је тек из медија сазнало да су кандидати за тржиште рада.

„Таково“ је било најактивније у области осигурања од ауто-одговорности, а као и већина кућа које послују на нашем тржишту, бавили су се и продајом полиса путног осигурања. Туристичке агенције које су с њима сарађивале по подне су још увек продавале полисе. Што се тиче конкретних разлога, ево шта су били кључни аргументи за НБС: Извршни одбор је констатовао да су одузимању дозволе претходиле активности које су у дужем периоду биле усмерене на то да то друштво за осигурање своје пословање усклади с одредбама Закона о осигурању у делу који се односи на одговарајућу покривеност техничких резерви.

Утврђено је да се у претходном периоду финансијско стање „Таково осигурања“ није поправило, као и да Друштво није извршавало мере које је Народна банка Србије налагала у поступку надзора над пословањем. Имајући у виду да су се стекли услови за одузимање дозволе за рад, у складу са Законом о осигурању, наведена одлука донета је да би се заштитили интереси осигураника, корисника осигурања и трећих оштећених лица и очувала стабилност тржишта осигурања.

Добри познаваоци тржишта осигурања знају да је „Таково“ већ пет-шест година имало тешкоћа с техничком резервом и да им је недостајало десет одсто.

Међутим, они су били кућа која је десет година послове обављала кректно, односно тешкоћа код исплате штете није било.

А многи су спремни да тврде да су техничку премију рачуноводствено приказивали методом који им баш није одговарао те да им је та игра бројки стварала доста тешкоћа, а да ли је кривац за ликвидацију - тешко је засад рећи.

Више информација очекује се у данима који долазе. Да ли су и у самом „Такову“ знали да то могу скупо платити, тешко је рећи. Тек, на њиховом сајту се види да су 27. јула заказали ванредну скупштину акционара.

Да ли је докапитализација и решавање проблема техничке резерве било на дневном реду?

*Д. В. - Е. Д.*

### **Странке су заштићене**

Од данас, „Таково осигурање“ не може закључивати нове уговоре о осигурању. Сви уговори закључени с тим друштвом до данас важе и даље до истека рока њиховог важења, а оштећена лица ће своја потраживања од тог друштва остваривати пријавом потраживања у поступку ликвидације.

Удружење осигуравача Србије је дало детаљнију информацију о томе. Они су објаснили да се клијенти који су испунили услове могу наплатити на шалтеру „Такова“ који ће радити и док траје ликвидација. Такође, објаснили су да све полисе осигурања и зелени картони важе до рока истека који је на њима назначен.

<http://www.dnevnik.rs/drustvo/proleter-i-ugrozeniji-nego-%E2%80%9Eseksualne-radnice%E2%80%9D>

## **Пролетери угроженији него „сексуалне раднице“**

У првој половини ове године у Србији је идентификовано 86 жртава трговине људима, од којих чак 75 потпадају под радну експлоатацију. Директорка Центра за заштиту жртава трговине људима Сања Кљајић каже и да су нове жртве трговине људима домаћи држављани, а не странци.

Пре су жене биле главне жртве трговине људима, сада су радници

- Све до ове године најзаступљенија је била сексуална експлоатација жена и девојака. Сад Центру пристижу пријаве негде из иностранства које треба идентификовати. Светски трендови показују да Србија постаје слична азијским и афричким земљама где доминира радна експлоатација, за разлику од Европе и Америке где је главна сексуална - каже Сања Кљајић.

По подацима МУП-а Србије, последњих месеци је с граничних прелаза враћено више од 150 грађевинаца који су кренули у Русију, тачније Сочи, а да не знају где иду, ко их води, немају радне визе, новац, ни ваучере за смештај. Последњих година је све присутнија интерна трговина жртвама, које се врбују у Србији и не напуштају земљу, већ их пребацују у друге градове. За сад су идентификоване жртве експлоатације у Русији и Белорусији, а по неким сазнањима, има их и на пољопривредним добрима Западне Европе.

- Идентификоване су углавном радно способни који желе да зараде, а у Србији не могу да обезбеде минимум егзистенције, али и они који би се и након лошег искуства поново одважили на такав пут - оценила је Сања Кљајић....

*Љубинка Малешевић*

(Опширније можете прочитати у на шем штампаном издању од петка 1.августа)