



ПРЕС КЛИПИНГ

19. август 2014.



НАСЛОВИ

Могу ли пензије селективно да буду смањене;(стр.2)

Vulin sa sindikatima o neophodnosti socijalnog dijaloga;(стр.4)

Привремена решења нужно зло;(стр.5)

Najbolji kurac Dvorane Doma sindikata - dobar domaćin;(стр.7)

Газде чекају „Граничар”, „Вршачки виногради”...;(стр.8)

Арапска милијарда не одлаже смањење пензија и плата;(стр.9)

Отпремнине за прекобројне у ЈКП-има;(стр.10)

Mogu li penzije selektivno da budu smanjene

Tanjug

U očekivanju odluke vlade o smanjenju plata i penzija, u okviru fiskalne konsolidacije, u javnosti se pominju tri moguća scenarija za smanjenje

U očekivanju odluke vlade o smanjenju plata i penzija, u okviru fiskalne konsolidacije, u javnosti se pominju tri moguća scenarija za smanjenje, a najnovija, nezvanična, informacija je da penzije do 25.000 dinara neće biti smanjene.

Nakon ostavke ministra finansija Lazara Krstića, njegov naslednik Dušan Vujović poručio je da plate i penzije mogu biti smanjene najviše za 10 odsto i "ni dinar više".

Fiskalni savet, međutim, smatra da to neće biti dovoljno, i da će, ako se tako postupi, Vlada Srbije ubrzo morati da nadoknadi "uštedu" kroz povećanje poreza na dodatu vrednost od dva odsto.

Povećanjem PDV za dva odsto, prema računici Fiskalnog saveta, godišnji prihodi bi bili povećani za oko 400 miliona godišnje. Oni su izračunali i da bi PDV mogao da bude povećan oko jedan odsto, ako plate i penzije budu smanjene za 12 odsto.

Unija poslodavaca Srbije ponudila je i treće rešenje prema kojem plate u javnom sektoru moraju da se smanje za 25, a penzije za 20 odsto da bi, kako kažu, smanjenje imalo efekta.

Ipak, konačnu reč daće vlada, koja, kako je Tanjugu danas rekao poslanik i potpredsednik Partije ujedinjenih penzionera Srbije Momčilo Čolaković, traži modalitete zaštite najsiromašnijih, odnosno penzionera sa najnižim penzijama.

Na Vladi je, dakle, da preseče - za koliko će smanjiti penzije, eli i da li će smanjenje važiti za sve, ili, kako se sad spominje u medijima, samo za penzije iznad 25.000 dinara, što bi, inače, značilo da najveći broj penzionera neti ugrožen.

Srbija u ovom trenutku ima 1. 720. 542 penzionera, a izdvajanje za njihove prinadležnosti iz budžeta Srbije godišnje iznosi oko 513 milijardi dinara.

Očekuje se da će nedavno izmenjeni zakon o PIO destimulisati odlaske u prevremenu penziju, a načelnica Odeljenja u direkciji Fonda PIO Momira Lalić je Tanjugu ranije rekla da zato do kraja godine treba očekivati povećani broj zahteva za penzionisanje, kada na snagu stupaju pojedine odredbe izmenjenog zakona.

Lalićeva je rekla Tanjugu da je problem to što se broj korisnika penzija približio broju zaposlenih i iznosi 1:1.

To, prema njenim rečima, otežava funkcionisanje sistema, jer da bi penzioni sistem mogao da funkcioniše dobro potrebno je da tri zaposlena "izdržavaju" jednog penzionera.

Prema podacima Fonda PIO prosečna penzija u Srbiji iznosi 24.315 dinara. Procenjuje se da prosečne penzije prima oko 600.000 penzionera u Srbiji, ili, gotovo trećina ukupnog broja penzionera.

U kategoriji penzionera iz reda zaposlenih je 1,4 miliona, a njihova prosečna penzija je 26.327 dinara; penzionera iz kategorije samostalnih delatnosti je 73.728, i njihova prosečna penzija iznosi 25.014, dok korisnika poljoprivredne penzije ima 209.783 i njihova penzija iznosi u proseku 10.288 dinara mesečno.

Penzije u iznosu do 13.288 dinara prima 147.656 penzionera iz kategorije zaposlenih (uzimaju se u obzir invalidske, porodicne, starosne).

Penzije u visini od 85.000 dinara prima 1.500 građana, više od 115.000 dinara prima njih 16, a iznad 121.000 dinara ima 60 penzionera.

Penzije u rasponu od 15.000 do 17.500 dinara prima 109.144 penzionera, a od 32.000 do 38.000 - njih 143.949, dok iznos od 20.00 do 24.315 dinara mesečno prima oko 220.000 penzionera.

U Udruženju penzionera stoga ukazuju da smanjenje nikako ne bi smelo da bude linearno, već bi, kažu, trebalo oporezovati samo one sa većim penzijama.

Čolaković je već za Tanjug napomenuo da ta partija još nije iznela svoj stav o smanjenju penzija, a da on lično misli da prinadležnosti najsiromašnijih, onih čije su penzije od 10.000 do 15.000 dinara, pa i onih čije su penzije u visini srpskog proseka - ne treba dirati.

"Treba učiniti sve da se finansije srede, pre svega u sektoru proizvodnje, i povećanja radnih mesta, saniranju gubitaša, rešavanja problema preduzeća u restrukturiranju, smanjenju sive ekonomije, poreskog sistema. . . To je pravi redosled stvari, a kad to počne da daje rezultate i ako se ispostavi da nije dovoljno, onda treba sesti i videti šta još dodatno uraditi", smatra Čolaković.

Ako smanjenje plata i penzija bude neminovno, onda tu meru ne treba sprovoditi kod onih kojih su ta primanja najniža, rekao je Čolaković.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/488583/Vulin-sa-sindikativima-o-neophodnosti-socijalnog-dijaloga>

Vulin sa sindikatima o neophodnosti socijalnog dijaloga

Tanjug

Na sastanku ministra za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja, Aleksandara Vulina sa predsednikom Konfederacije slobodnih sindikata Ivicom Cvetanovićem i njegovim saradnicima istaknuta je neophodnost da se sva pitanja između socijalnih partnera rešavaju dijalogom.

Kako se ističe u saopštenju ministarstva na sastanku je razmotren niz pitanja značajnih za odnose poslodavaca i zaposlenih u Srbiji, a cilj je unapređenje socijalnog dijaloga na svim nivoima.

Od posebnog značaja je i uključivanje svih sindikata koji okupljaju puno zaposlenih kako bi se obezbedila participacija što većeg broja zaposlenih u socijalnom dijalogu u Srbiji.

Konstatovano je i da je, s obzirom na važeća zakonska rešenja, neophodno u što kraćem roku obezbediti preduslove za kolektivno pregovaranje i usaglašavanje kolektivnih ugovora sa odredbama Zakona o radu, kaže se u saopštenju.

Posebno je istaknuto da Zakon o radu propisuje minimum prava zaposlenih, a da je sve ostalo, osim onoga što je zakonom izričito propisano, stvar direktnih pregovora poslodavaca i predstavnika zaposlenih.

Zaključeno je da je ukupnjavanje sindikalne scene važno kako bi se omogućilo da se na operativniji način donose važne odluke.

Sastanku su prisustvovali i Miroslav Joksimović (Sindikat Telekom Srbije), Milenko Čurović (Sindikat zaposlenih u socijalnoj zaštiti RS) i Milan Đorđević (Sindikat EPS).

„ПОЛИТИКА” ОДГОВАРА НА ПИТАЊА О НОВОМ ЗАКОНУ О ПЕНЗИЈАМА (2)

Привремена решења нужно зло

Поједини пензионери пре коначног могу да добију и десетак привремених, прелиминарних решења, али ниједним неће бити оштећени

Питање - Да ли и даље постоје привремена решења за пензију или је то овим законом „трајно” решено?

Одговори - Привремено решење постоји све док се не утврде сви подаци о целокупном стажу корисника. Права по привременом и коначном решењу су апсолутна иста за корисника. Практично само један одсто нових пензионера добија трајно решење о висини пензије, а број привремених решења дуплиран је од када у обрачун пензије улази читав радни стаж, а у случају неплаћених доприноса, пензионери морају да врате вишак новца који су примали. У тренутку када се отклоне неки од разлога привремености и утврде се за поједине године стажа, ПИО фонд доноси поново решење које може бити привремено ако нису познати сви подаци. Тако поједини пензионери пре коначног добију и десетак привремених решења. Сви они који примају привремену пензију неће морати да врате новац, уколико им је пензија до коначног решења била преплаћена. Као што пензионер може да дугује Фонду, тако и Пензијски фонд може да дугује пензионеру.

У случају дуга Фонд позива странку да се јави како би се договорили на који начин ће вратити дуг. Најсигурнији начин је да се одбија од пензије, једна трећина или четвртина. Најдужи рок за враћање дуга је 60 рата, а ако договор изостане онда проблем решава суд.

Питање - Под којим условима корисници породичне пензије имају право на радни однос? Релативно сам млада постала корисник те пензије, а још увек се осећам способном за рад.

Одговор - Исплата породичне пензије се не обуставља само у случају ако је уговорена месечна накнада нижа од 50 одсто од најниже основице осигурања запослених у Србији, важеће у моменту уплате доприноса.

Ова одредба важи до краја 2014. године, а од 1.1.2015. законом ће бити омогућено корисницима породичних пензија да могу да остваре уговорене месечне накнаде ниже од најниже основице осигурања запослених у Србији.

Питање - Рођена сам 1956. године. По старом закону 2016. могла сам у пензију, а сада?

Одговор - С обзиром на то да су подаци делимични не можемо дати прецизнији одговор. Услов за старосну пензију можете да испуните евентуално 2017. година када навршите 61 годину и 6 месеци живота, ако сте рођени у првој половини године или 2018. када навршите 62 године живота и под условом да имате минимум 15 година стажа осигурања.

Питање - Ако неко 2020. године пуни 63 године живота и има 38 година стажа, а може да оде и сада у пензију, да ли би му пензија била већа, или мања да сада оде у пензију, или да сачека, пре свега због трајно уведених пенала за превремено пензионисање?

Одговор - Висина пензије је директно условљена висином доприноса за пензијско и инвалидско осигурање.

Ако је реч о осигуранику жени, услов за стицање права на старосну пензију за жене се сукцесивно подиже, те особа женског пола која има навршене 63 године живота и најмање 15 година стажа осигурања испуњава услов за остваривање права на старосну пензију без умањења 2020. године.

С обзиром на то, да начин обрачуна пензије није промењен новоусвојеним прописима, однос износа пензије који би ове године, или у будућности био обрачунат искључиво зависи од година стажа и зарада које осигураник има сада, односно би имао у будућности.

Међутим, уколико је реч о мушкарцу, он са 63 године живота и 38 година стажа у 2020. години не би испуњавао услов за остваривање права на старосну, а ни на превремену старосну пензију.

Питања - Да ли се ишта мења код породичних пензија и код туђе неге и помоћи? Бака сам од 90 година и примам надокнаду за туђу негу и помоћ, па ме занима да ли се нешто мења када је у питању ова помоћ новим законом о ПИО?

Одговор - Висина новчане накнаде за туђу негу и помоћ утврђена је законом и усклађује се и исплаћује исто као и пензије, а право на ову накнаду условљено је само здравственим стањем корисника. Начин утврђивања новчане накнаде за туђу негу и помоћ не мења се.

Питање - Молим вас да ми појасните да ли жене које никада нису радиле, али плаћају себи осигурање на неку од основица и имају троје или више деце могу да остваре право на посебан стаж или не. Или то важи само за жене у радном односу?

Одговор - Осигураници који су се добровољно укључили у осигурање и сами уплаћују допринос за пензијско и инвалидско осигурање, када испуне законске услове за старосну пензију, остварују право на старосну пензију. Према томе, жене осигураници које су на тај начин стекле старосну пензију, а родиле су троје деце, имају право на посебан стаж од две године. То практично значи да им се на остварен стаж додају две године и на тај начин повећава висина пензије. Посебан стаж нема утицаја на услове за остваривање права на пензију, већ позитивно утиче на висину пензије.

Законодавац је предвидео да од 2032. године и жене које имају једно и двоје деце имају право на посебан стаж што до сада није постојало као право. Мајкама с троје деце до тада остаје посебан стаж, док ће женама осигураницама с једним и двоје деце посебан стаж почети да се обрачунава од 2032. године.

Питање - Како се то поштује материнство и повећава наталитет што се додаје једна година стажа, а ради се пет дуже? Е па сад замислите ваше мајке или жене како у 64. години живота раде у некој фабрици у три смене и рецимо склапају „фијат 500” и стоје на ногама трећу смену од 22 до 6. Какав је то бенефит?

Одговор - Много је нејасноћа и погрешног тумачења члана девет новог закона о ПИО који регулише ово питање. Законодавац је заправо новим законом покушао да побољша услове за жене које рађају, стимулишући на тај начин и рађање и смањење беле куге.

Дакле, мајкама с троје деце остаје посебан стаж. Оне су га имале и до сада и имаће га док не испуне један или оба услова за пензију. На жалост, чињеница је да ће жене по новом закону радити пет година дуже. Законом је предвиђено да се овај посебан стаж не може узимати у обзир за ранији одлазак у пензију, већ ће жена с троје деце имати већу пензију по основу посебног стажа од две године.

Женама осигураницама с једним и двоје деце посебан стаж ће се обрачунавати од 2032. године и то је једина новина у овом закону. Наравно и после тога наставља да важи пропис да жене с троје деце имају посебан стаж од две године.

Мајке с једним дететом ће од 2032. године имати право на шест месеци посебног стажа, а мајке с двоје деце годину дана.

Сутра трећи наставак
Приредила
Јасна Петровић-Стојановић

<http://www.politika.rs/rubrike/Beograd/Najbolji-kupac-Dvorane-Doma-sindikata--dobar-domacin.lt.html>

Najbolji kupac Dvorane Doma sindikata - dobar domaćin

Ukoliko bi neko uložio oko dva miliona evra bilo bi dovoljno da dvorana izgleda „svetski i evropski”, kaže dugogodišnji direktor Dragoslav Agatonović

Dvorana Doma sindikata našla se na spisku među 502 firme za prodaju, a dugogodišnji direktor Dragoslav Agatonović smatra da je za to preduzeće najbolji kupac „onaj koji je dobar domaćin”. To je onaj koji će zauzvrat, između ostalog, dobiti dvoranu sa izuzetnom tradicijom, lokacijom i „najboljim filmskim ozvučenjem u gradu”.

Ukoliko bi kupac uložio oko dva miliona evra, to bi bilo dovoljno da dvorana, koja će na jesen „napuniti” 57 godina, izgleda „svetski i evropski”.

„Najbolji kupac koji može da dođe treba da bude pravi domaćin. Skoro dve godine u svim intervjuima pozivam takvog, koga mislim da ćemo najpre naći u dijaspori. Mislim da ima nekoliko hiljada Srba u svetu koji su poštenim radom zaradili bogatstvo i kad bi samo deo toga uložili ovde, dvorana bi izgledala svetski”, naveo je Agatonović.

On ističe i da ga nije iznenadio poziv za privatizaciju, podsećajući da je još 2007. godine dvorana izašla u prospektu o privatizaciji, kada je bilo desetak zainteresovanih kupaca.

Upitan da li ovaj put očekuje drugačiji „rasplet”, Agatonović nije siguran, ali navodi da treba uložiti dosta para da bi bila savremena, podsećajući da su sedišta u velikoj sali iz 1978. godine.

Dvorana već 17 godina raspolaže najboljim filmskim ozvučenjem u gradu, a za koncerte, muzičke programe i pozorišne predstave, ima ozvučenje „lakustik” koje je nekada i Pavaroti tražio gde god je pevao.

Mnogi stručnjaci, među kojima i dirigent Mladen Juguš, naveli su da je sala među pet najakustičnijih u Evropi, a pevač Dragan Stojnić je na tradicionalnim osmomartovskim koncertima poslednju pesmu uvek izvodio bez ozvučenja.

Pre pet godina je nabavljena tehnika za prikazivanje 3-D filmova i 600 pari naočara, postoje ukupno četiri sale, od čega tri digitalizovane.

Dom sindikata je društveno preduzeće sa tridesetak zaposlenih, kao vlasnik prostora se vodi Savez samostalnih sindikata Srbije, a, tvrdi Agatonović, postoji „borba sa državom oko imovine”.

Dvoranu je osnovalo sindikalno veće SFRJ, a od 1975. godine je društveno preduzeće, koje posluje na principu dohotka i na svim ekonomskim principima, što znači da nema nikakvih dotacija niti popusta.

Tanjug

Umesto najmanje hiljadu gledalaca u publici njih 33

Već neko vreme situacija u Dvorani Doma sindikata je teška, jer cena bioskopskih i karata za koncerte šest godina nije povećana. Istovremeno, kaže Dragoslav Agatonović, bioskopska gledanost je pala nekoliko puta, a interesovanja za koncerte su se smanjila.

Pre nekoliko dana, u četiri bioskopske sale, od 14 projekcija sa devet filmova, bilo je ukupno 33 gledaoca, iako je potrebno najmanje 1.000 gledalaca dnevno i 15 programa, odnosno koncerata mesečno.

3-D tehnika za prikazivanje filmova

4 sale, od toga tri digitalizovane

30 zaposlenih

57 godina napuniće na jesen

1.600 mesta

objavljeno: 19.08.2014.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gazde-cekaju-%E2%80%9Egranicar%E2%80%9D-%E2%80%9Evršacki-vinogradi%E2%80%9D>

Газде чекају „Граничар”, „Вршачки виногради” ...

Међу око 500 до сада неприватизованих предузећа чију је продају огласила Агенција за приватизацију, 37 је пољопривредних. Од тога, нове газде чека 21 пољопривредна фирма у Војводини. Махом су то комбинати који су након неуспелих приватизација доспели у окриље Агенције, из такозваног зеленог пула, а земљиште тих предузећа има различите облике својине - од друштвених, преко приватних, до „мешовитих” њива.

На хиљаде хектара њива добиће нове власнике

За два месеца на новог газду може рачунати пољопривредно предузеће „Граничар” из Гакова, с 308 запослених и око 6.800 хектара земљишта у приватној својини, од чега је 4.378 хектара ораница. У пакету с њим је и „Граничар-ветеринар”. „Омољица” из истоименог места, с око хиљаду хектара и 32 радника, такође чека нову продају. На списку предузећа која чекају писма о заинтересованости су и „Агробачка” из Бача, „Долово”, „Дожа Ђерђ” из Бачке Тополе, „Алекса Шантић”, „Ратарство Товарник” из Шида, „Бранко Глеђа” из Банатског Вишњићева, „Нова обнова” из Самоша, „Тараш”... Продаје се и Научни институт Темерин који има 22 запослена, а објекти и нешто мало земљишта које та научна кућа користи воде се као државно власништво.

Један од највећих комбината из ове бранше, који се нада доброј „удаји”, јесте „Вршачки виногради”. Поменимо, након поништења продаје кинеској компанији „Гуан Хан”, процењено је да капитал винског гиганта вреди 29,5 милиона евра. Подсетимо да је кинеска компанија, као једини понуђач, „Винограде” требало да купи за око пет милиона евра. У компанији има 242 запослених, а око 1.700 хектара се води као мешовита својина.

Међу предузећима са списка Агенције за приватизацију су и пољопривредни комбинати за које је држава, све су прилике, нашла решење. Реч је, наиме, о комбинатима „Бачка” из Сивца, „Јадран” из Нове Гајдобре, „Агробачка” из Бача и „Млади борац” из Сонте. За њих је потписан уговор о продаји имовине заједничком предузећу које су основали Република Србија и компанија из Уједињених Арапских Емирата „Ал Равафед”.

Како се може видети у пре неколико дана обнародованом Уговору о заједничком улагању, поменута четири предузећа доспеће у руке заједничког привредног друштва у којем 80 одсто власништва има компанија из УАЕ, а 20 одсто наша земља. Нова компанија располагаће с око 10.000 хектара земљишта, а за њиве које припадају „Јадрану” даће 10.000 евра по хектару...

С. Глушчевић

(Опширније прочитајте у нашем штампаном издању од 19. августа)

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/arapska-milijarda-ne-odlaze-smanjenje-penzija-i-plata>

Арапска милијарда не одлаже смањење пензија и плата

Милијарда долара повољног зајма од Уједињених Арапских Емирата легла је ових дана на рачун државе, али то не значи да Влада неће бити принуђена на то да смањује пензије и плате запосленима у јавном сектору. Још увек, међутим, није извесно на који начин ће оне бити снижене и колико.

Најстарије суграђане чека смањење кућног буџета(фото:архива Дневника)

Кредит који смо добили од Арапа заправо је довољан само да се премости период док та мера фискалне консолидације не почне да се спроводи. Односно, како је рекао премијер Александар Вучић, можемо, када је реч о финансирању јавне касе, бити мирни још неколико месеци.

У Фискалном савету сматрају да би пензије и плате - а да би ефекти тог кресања били иоле видљиви - морале да буду снижене најмање 15 процената. Такође, истичу у том саветодавном телу, то би морало да буде урађено у најкраћем року, односно већ приликом ребаланса овогодишњег буџета и не би се смело чекати на усвајање буџета за идућу годину.

Како наводе у Фискалном савету, привреда Србије није у могућности да финансира тренутни ниво издвајања за пензије и плате у јавном сектору. „Одрживи ниво издвајања за пензије је око десет одсто бруто домаћег производа и за плате у јавном сектору око осам одсто, а тренутно се за пензије издваја готово 14 одсто БДП-а, а за плате близу 11 одсто. Смањење

неодрживог издвајања за пензије и плате у јавном сектору је не само економски потребно већ је и једини начин за неопходно велико смањење фискалног дефицита - нарочито у 2015. години - јер све друге мере дају прве опипљиве резултате тек за две до три године, а неке чак и касније”, наводи се у извештају Фискалног савета.

Министар финансија Душан Вујовић има понешто другачију визију и након ступања на ту функцију најавио је да ће плате и пензије бити снижене највише десет одсто и „ни динар више”. Његов претходник Лазар Крстић је приликом подношења оставке рекао да је тражио да пензије буду смањење 20 процената, а плате 15.

Четврти предлог, свакако најрадикалнији, у јавност је изнела Унија послодаваца, која је понудила решење по којем плате у јавном сектору морају да се смање 25 одсто, а пензије 20 да би, како кажу, смањење имало ефекта.

Ових дана се у јавности појавила и идеја да се пензије не смањују линеарно већ да та мера заобиђе оне најстарије суграђане који примају мање од 25.000 динара да би се заштитили социјално најосетљивији слојеви. Ипак, питање је колико је то реално - с обзиром на то да та цифра представља просечну пензију у Србији, што значи да би смањење избегао изузетно велики број пензионера - и колико би то уопште имало утицаја на смањење буџетског дефицита.

Србија у овом тренутку има 1.720.542 пензионера, а издвајање за њихове принадлежности из буџета Србије годишње износи око 513 милијарди динара. У категорији пензионера из реда запослених је 1,4 милион, а њихова просечна пензија је 26.327 динара. Пензионера из категорије самосталних делатности је 73.728, и њихова просечна пензија износи 25.014, док корисника пољопривредне пензије има 209.783 и њихова пензија износи у просеку 10.288 динара месечно.

Огроман проблем с домаћим пензијским системом јесте изузетно мали број запослених у односу на број пензионера. Број пензионера је сада већ и премашио број запослених, и то је практично неодрживо. Заправо, рачуна се да запослених - да би овакав пензијски систем функционисао без дотација из буџета - мора да буде три пута више од пензионера. Овако, из буџета се финансира чак половина укупне суме која легне на рачун најстаријих суграђана.

В. Чворков

<http://www.dnevnik.rs/novi-sad/otpremnine-za-prekobrojne-u-jkp-ima>

Отпремнине за прекобројне у ЈКП-има

Технолошки вишак у јавно комуналном сектору добиће отпремнину по годинама радног стажа проведеним у предузећима у висини просечне месечне нето новосадске плате, која тренутно износи 50.000 динара.

- То значи да ће Град, као оснивач комуналних предузећа избројати за једну нето плату ону суму која буде актуелна у тренутку исплате - објаснио је за “Дневник” председник Градског већа синдиката запослених у стамбено-комуналним делатностима Новог Сада Зоран Радосављевић.

Каже да синдикат није нимало задовољан таквим решењем, али да је у социјалном дијалогу с представницима оснивача - Града - то био максимум, који је синдикат могао добити.

Радосављевић то наводи упркос чињеници да је нето месечни просек новосадске плате повољнији у односу на 33.000 динара, колико би технолошком вишку следовало по годинама стажа, узимајући у обзир да толико износи 75 одсто од просечне републичке плате, колико би им припало по још важећем колективном уговору у ЈКП-има, који сада треба изменити у складу с договором Града и синдиката.

- На први поглед, сума делује импресивно, али треба узети у обзир да технолошки вишак остаје без посла и одлази на тржиште рада, које практично и не постоји. Велики број прекобројних радника не спада „ни себи ни свом” јер им за стицање услова за пензионисање треба бар деценија-две радног стажа. Просечна месечна нето плата може бити привлачна за раднике који су на самом крају радног века, али је питање да ли ће ту радну снагу предузећа пустити да буде технолошки вишак - напомиње Радосављевић.

Истиче да је синдикат изменио колективни уговор код послодавца у делу исплате отремнине у складу с постигнутим договором с Градом и с новим Законом о раду, па је сада на потезу Град, односно да измењени колективни уговор у ЈКП-има усвоји Градско веће, и да га напослетку прихвати и Скупштина града.

- Очекујемо да све буде готово за десетак дана, а то подразумева да се до краја августа заврши систематизација радних места, када ће се тачно знати колико је од укупно 6.150 радника у јавним и јавним комуналним предузећима технолошки вишак - објашавања Радосављевић.

По његовим речима, Радна група, састављена од представника синдиката и локалне самоуправе, договорила се да се приликом израде систематизације води рачуна о основној делатности предузећа па да однос између производних делатности и пратећих служби буде 80 према 20 у корист непосредних извршилаца.

- Колико ће у којем предузећу бити вишка радника тешко је проценити док се не уради систематизација. Не може се унапред рећи ни у којем предузећу ће бити највише прекобројних. Очекује се да се све комуналне фирме неће баш у потпуности уклопити у размеру 80 према 20 - навео је Радосављевић.

3. Делић