



ПРЕС КЛИПИНГ

13. август 2014.



НАСЛОВИ

Мале плате најпогодније за отказе (стр. 2)

Порезници везали "Тигар" (стр. 4)

Јулске цене мање за 0,1 одсто (стр. 5)

Синдикати сутра о протесту у школама (стр. 5)

Запретили бивши радници (стр. 6)

Мале плате најпогодније за отказе

АУТОР: Љ. Малешевић

Нови Закон о раду ступио је на снагу, а главно питање свако је како ће се делити откази и каква су права радника. Да би радници били проглашени технолошким вишком, најпре газда има обавезу да утврди разлоге престанка потреба за радом запослених као основ проглашења технолошког вишка,

односно да истакне да ли су у питању економске, технолошке или организационе промене. Одлуку доноси директор или Управни одбор. Програмом за утврђивање технолошког вишка мора бити утврђен и укупан број запослених, квалификациона структура, године старости и стаж радника који су вишак и послови које обављају. Мора се истаћи критеријум за утврђивање вишка, обезбедити новац за отпремнине, утврдити рок у којем ће радни однос бити раскинут, а он може бити најмање 30 дана а највише 90.

Тај програм послодавац има обавезу да стави на видно место, најчешће огласну таблу, да би се запослени с њим упознали. Примерак програма доставља се синдикату у фирми, али и Националној служби за запошљавање, у чијој је надлежности давање званичног мишљења на програм као и даље радње у вези с правима отпуштеног радника. При томе, радници не треба да се заваравaju да се синдикати много питају, односно да верују да они неког могу „спасити“ и сачувати му радно место. У овом случају синдикат само даје своје мишљење, које послодавац може уважити, али и не мора. Дакле, и поред мишљења синдиката, послодавац може на крају сам одлучити о томе ко ће бити проглашен за технолошки вишак а ко не, али може и прихватити сугестију уколико сматра да је она оправдана.

Газди је много важнија Национална служба за запошљавање јер од ње добија званично мишљење на програм. У том мишљењу, заправо, радници добијају „упутство“ шта им ваља чинити након што добију отказ на основу технолошког вишка. Ту, између осталог, стоји да основица за утврђивање висине новчане надокнаде код НСЗ-а јесте просечна зарада, односно плата или накнада зараде радника коју је имао у последњих шест месеци пре отказа. Новчана надокнада не може бити виша од 160 одсто нити нижа од 80 одсто минималне зараде, односно минималца.

Када су отпремнине у питању, оне се сада плаћају само за период проведен у радном односу код последњег послодавца. За утврђивање висине отпремине рачуна се и време проведено у радном односу код послодавца претходника у случају статусне промене и промене послодавца, као и код лица повезаних с послодавцем у складу са законом. Важно је, и закон то прецизира, да се промена власништва над капиталом не сматра променом послодавца у праву на отпремине, што значи да запослени чије је предузеће продато и који су добили новог већинског приватног власника, под условом да нису мењали фирму и да нису већ добили отпремнину, имају право на отпремнину на целокупан радни стаж.

Висина отпремнине утврђује се општим актом или уговором о раду, с тим што не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код ког радник остварује право на отпремнину. Пре измене закона отпремнина није могла бити нижа од

збира трећине зараде запослених за првих десет година радног стажа и четвртине зараде за сваку наредну.

Због тога су се радници већином опредељивали за то да на име отпремнине узму 200 или 300 евра, колико им је газда по правилу нудио, него да чекају обрачун своје зараде, која је често била мања од онога што могу првом понудом добити. Пошто ни сада сви запослени немају у уговору о раду социјални програм, односно отпремнину у случају отказа, закон утврђује да она не може бити мања од трећине бруто зараде сваког радника појединачно, али не ограничава да она буде већа. Дакле, закон прописује минимум, а на газди је да најмање толико испоштује, али може, уколико има новца, да да и више, а колико ће то бити – закон не ограничава.

Сваки радник који ће бити проглашен технолошким вишком, али тек када послодавац испуни све услове за утврђивање програма вишка радника, може сам израчунати колико му новца од газде пре одласка следује. Тако, примера ради, ако радник сада има бруто зараду 40.000 динара и пет година радног стажа, за сваку годину припада му отпремнина од 33,33 одсто, односно 13.332 динара по години стажа, што укупно даје 66.660 динара. Ради се о једноставној математици: од бруто зараде израчуна се 33,33 одсто, то се множи с укупним годинама стажа, а збир је отпремнина на коју може рачунати.

Отпремнина према заради и годинама стажа

Бруто зарада	Радни стаж радника	Минимални отпремнине	процент	По стажа	По години	Укупно
40.000	5	33,33		13.332		66.600
40.000	10	33,33		13.332		132.320
60.000	5	33,33		20.000		100.000
60.000	10	33,33		20.000		200.000
80.000	5	33,33		26.664		133.320
80.000	10	33,33		26.664		266.640

Новци и од Националне службе

Мишљење НСЗ-а је изузетно важно јер када радници остану без посла, они у одређеном периоду могу преко НСЗ-а остваривати своја права, од месечне новчане надокнаде, здравственог осигурања до уплате пензијских доприноса. Колико ће радници уз новчану надокнаду и плаћене доприносе бити на евиденцији НСЗ-а зависи од година стажа које имају у тренутку када добијају отказ. Тако, новчану надокнаду од три месеца добијају они радници који имају до пет година стажа. Уколико имају између пет и 15 година стажа, стичу право на новчану надокнаду од пола године, а ако имају од 15 до 25 година, новац од НСЗ-а примају девет месеци. Годину дана новчане надокнаде и плаћене здравствене и пензионе доприносе добијају радници који имају више од 25 година стажа. Изузетно, новчана надокнада припада незапосленом две године уколико му до стицања права на пензију недостаје само две године радног стажа.

Порезници везали „Тигар”

– Примена Унапред припремљеног плана реорганизације, УППР-а, за консолидацију стања у Компанији „Тигар” а. д. одложена је за 18. септембар – изјавио је председник Синдиката радника хемије и неметала Србије Љубиша Несторовић.

До одлагања примене УППР-а је дошло због примедби Пореске управе Србије, без обзира на то што су највећи повериоци дали сагласност на примену Плана. Несторовић сматра да је то још један доказ неразумавања државне администрације за проблеме с којима се суочава привреда.

– Пореска управа, као један од поверилаца, није дала сагласност на доношење одлуке о примени УППР-а. Тобоже, Пореској управи је нешто нејасно у том плану и потребно им је време да подробније све то погледају. Једноставно, то је страмота и брука за државу. Највећи и најважнији повериоци су дали свој пристанак на План, а један чиновнички апарат није имао времена да то погледа. То је несхватљиво јер је Пореска управа све време учествовала у припреми Плана који Привредни суд у Нишу треба да верификује. Сачекаћемо још месец дана, тамо до 18. септембра, и сигурно је једно – да ипак неће бити проблема код прихватања УППР-а, али то одуговлачење је било непотребно – изјавио је, између осталог, у емисији „Плус” радија Љубиша Несторовић. ■

У СРБИЈУ СТИГЛА ДЕФЛАЦИЈА

Јулске цене мање за 0,1 одсто

У Србији је у јулу забележена дефлација од 0,1 одсто, објавио је јуче Републички завод за статистику.

Како се наводи у саопштењу, годишња инфлација у јулу је била 2,1 одсто, док су потрошачке цене у првих седам месеци повећане 1,8 одсто.

Индекси потрошачких цена дефинишу се као мера просечне промене малопродајних цена робе и услуга које се користе за личну потрошњу.

По РЗС-у, у јулу су у односу на претходни месец највећи пад цена забележили храна и безалкохолна пића – 1,6 одсто. Цене намештаја, покућства и текућег одржавање стана у јулу су пале

Потрошачке цене у првих седам месеци повећане 1,8 одсто

0,7 одсто, а одећа и обућа су појефтинили 0,6 одсто.

У јулу су порасле цене рекреације и културе у просеку 4,6 одсто, транспорт је поскупео 0,7, а трошкови становања, воде, електричне енергије, гаса и других горива 0,2 одсто.

Цене осталих производа и услуга нису се битније мењале, наводи се у саопштењу Републичког завода за статистику Србије. **С. Г.**



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/487286/Sindikati-sutra-o-protestu-u-skolama>

Синдикати сутра о протесту у школама

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд - Унија синдиката просветних радника Србије (УСПРС) 1. септембра ступиће у једнодневни штрајк, а да ли ће им се придружити и остала три репрезентативна синдиката знаће се након сутрашњег састанка.

Члан Председништва УСПРС Јасна Јанковић рекла је Тањугу да је састанак синдиката заказан сутра за у подне и подсетила да је Главни одбор Уније још 4. јула донео одлуку о једнодневној обустави рада и протесту на Тргу Николе Пашића у Београду.

Четири репрезентативна синдиката у просвети УСПРС, Синдикат радника у просвети Србије, ГСПРС

"Независност" и Синдикат образовања Србије формирали су штрајкачки одбор који је крајем јуна најавио припреме за велики протест 1. септембра.

-Тражили смо да се прво уреди јавни сектор, уведу платни разреди, па тек онда смањују плате за 10 одсто - објашњава Јанковић.

Она је додала да се сада дешава да запослени са средњом школом у појединим агенцијама имају већу плату у професора у школама и да би неправедно било смањење плате за 10 одсто на постојеће плате.

Јанковић каже да то није једини проблем, да је много нерешених питања у просвети, почев од оног шта деца уче у школи, али и да више од 30.000 наставника у школама нема пун фонд часова.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/zapretili_bivsi_radnici.4.html?news_id=287049

Скуп испред Југоремедије

Запретили бивши радници

АУТОР: М. ПУДАР

Зрењанин - Бивши радници, повериоци и акционари Југоремедије окупили су се јуче ујутро испред капије ове фабрике како би предали писмо стечајном управнику у коме у име Одбора поверилаца износе неслагање са дужином трајања одлучивања о судбини фабрике.

Исто писмо намењено је и стечајном судији, јер о судбини фабрике у њеном садашњем статусу, а то је стечај, одлучује искључиво стечајно веће Привредног суда. Они подсећају да је Градски завод за вештачење из Београда још крајем јуна ова године доставио процену стечајног дужника, Југоремедије АД у стечају, у износу од 68 милиона евра и изражавају забринутост јер подносилац плана реорганизације одбацује налазе процене.

- Из понашања закупца, новосадске фирме Унион-медиц у вези са новом проценом може се претпоставити да ово предузеће не намерава да свој предлог плана реорганизације измени у складу са новом проценом. Одбор поверилаца Југоремедије је крајње забринут због игнорантског односа закупца и подносиоца плана реорганизације према новом чињеничном стању које је утврдио Градски завод за вештачење. Уколико Унион-медиц не буде изменио предлог плана реорганизације у складу са новом проценом, повериоци које заступамо сигурно неће подржати такав план реорганизације. Уколико Скупштина поверилаца не буде изгласала план реорганизације који предлаже Унион-медиц, Одбор поверилаца ће захтевати раскид уговора о закупу са овим предузећем - објашњава председник Одбора поверилаца Владимир Пецикоза.

Он подсећа да је Одбор поверилаца својевремено дао сагласност да Унион-медиц уђе у закуп Југоремедије искључиво зато што је ова фирма поднеле план реорганизације и што је било битно да се до усвајања тог плана одржи континуитет производње.

- Међутим, пошто Унион-медиц сада очигледно саботира усвајање плана реорганизације, наставак закупа након проглашења банкрота представљао би драстично кршење интереса поверилаца које не можемо и нећемо дозволити - категоричан је Пецикоза.

Предузеће Унион-медиц доо Нови Сад, које је заједно са Хипо банком подносилац плана реорганизације, од 28. августа прошле године закупца је Југоремедије. На име месечног закупа ова фирма плаћа 50.000 евра, а у погонима Југоремедије у стечају успешно је обновила производњу.