



ПРЕС КЛИПИНГ

1. јул 2014.



НАСЛОВИ

- Вучић данас са синдикатима;(стр.2)
- Модел продаје за свако предузеће;(стр.2)
- Директор прави свој репрезентативни синдикат;(стр.3)
- Дужници „на оку“ Пореске управе;(стр.4)
- Наша плата каска за комшијском;(стр.4)
- Фирме крију колико им људи не ради;(стр.6)
- Уплаћују веће пензије па траже новац назад;(стр.8)
- Маме добиле већину у Скупштини;(стр.9)
- За позајмице има, а за плате нема!;(стр.10)
- Синдикат ГСП: Путници угрожени;(стр.12)

Седница СЕС-а није јуче одржана

Вучић данас са синдикатима

АУТОР: Р. ЂИРКОВИЋ

Београд - Из Министарства рада најављена седница Социјално-економског савета јуче није одржана, али је за данас заказан састанак премијера Александра Вучића са представницима репрезентативних синдиката. „Очекујемо да се на том састанку ствари конкретизују и мало та магла разиђе, па да видимо на чему смо“, кажу у Савезу самосталних синдиката Србије. Да ли ће се после овог састанка знати термин заказивања и одржавање седнице Социјално-економског савета није могао да каже нико од Данасових саговорника.

На питање, где се тренутно процедурално налази нацрт Закона о раду, Зоран Михајловић (СССС) каже: „Па у Министарству рада, надам се да је још тамо, да није у Америчкој привредној комори или америчкој амбасади.“

Министар рада, запошљавања и социјалне политике Александар Вулин најавио је у петак да ће седница Социјално-економског савета бити одржана у понедељак (јуче) иако по пословнику о раду тог савета између заказивања и одржавања седнице мора да прође седам дана. Мишљење Социјално-економског савета није обавезујуће, па Влада Србије може упутити у процедуру Предлог закона о изменама и допунама Закона о раду и ако је мишљење Савета негативно.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/modeli_prodaje_za_svako_preduzece.4.html?news_id=284513

Јавна расправа о Нацрту закона о приватизацији

Модел продаје за свако предузеће

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Помоћник министра финансија Ненад Мијајловић изјавио је да ће најкасније два месеца после доношења новог закона о приватизацији, чије се усвајање очекује крајем августа, бити познат модел продаје за свако предузеће.

Мијаиловић је у јавној расправи која је о том закону јуче била организована у Регионалној привредној комори у Крагујевцу, навео да у Агенцији за приватизацију има 384 субјекта приватизације, међу којима је 161 предузеће у реструктурирању. У њима је запослено око 100.000 радника, а имовина је, према Мијајловићевим речима, вредна милијарду динара.

- Након усвајања закона, свим заинтересованим инвеститорима биће упућен јавни позив за предузећа која још нису приватизована, чији ће се искази прикупљати у року од 30 дана. После истека тог рока, сви субјекти приватизације ће морати у својом „личним картама“ да ажурирају процену вредности капитала на дан 31. децембра 2013 - рекао је Мијајловић.

На бази те процене, истакао је потом, Министарство привреде ће доносити одлуку о моделу приватизације, методу и мерама које ће се примењивати.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/direktor_pravi_svoj_reprezentativni_sindikato.4.html?news_id=284518

Менаџмент Јумка одлучио да сам организује раднике

Директор прави свој репрезентативни синдикат

АУТОР: В. РИСТИЋ

Враће - Ускоро би требало да се формира нови синдикат запослених у Јумку и то организација која ће се борити за спас предузећа и он ће бити репрезентативан - изјавио је в.д. директора врањанског Јумка Горан Ђорђевић. Он није прецизирао ко је иницирао ову идеју и да ли је то „покушај менаџмента да додатно ослаби“ позиције АСНС и Самосталног синдиката, који не одустају од штрајка започетог у јануару ове године.

- Ово је несхватљиво да се уместо радника, који имају право на синдикално организовање, у улози синдикалног вође сада јавља и директор, што говори о његовим намерама да учини још један корак и да додатно посвађа колеге који деле заједничку судбину у немаштини и пропасти највеће српске текстилне компаније - заједнички је став више од две стотине радника који и даље не одустају од својих захтева.

Из АСНС кажу да „они прихватају да се врате на посао“, али претходно траже исплату најмање четири заостале зараде, као и повезивање радног стажа за све раднике у Јумку. Према подацима менаџмента Јумка, у процес производње укључено је више од хиљаду радника који завршавају уговорене послове из наменског програма за Војску Србије, те да се очекује склапање нових уговора са представницима Поште Србије и МУП. У Јумку је већ формиран Савет за спас предузећа, у који су ушли некадашњи директор овог предузећа Влајко Јовић, више бивших руководилаца и пословних партнера.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:498552-Duznici-na-ok-Poreske-uprave>

Дужници „на оку“ Пореске управе

Из Пореске управе Србије најављују контроле фирми код којих блокада није дала резултат и примену свих расположивих законских мера - од пленидбе имовине до извршења хипотеке

ПОРЕСКА управа најављује оштрију борбу против власника фирми код којих блокада рачуна није дала резултат. У борби против дужника нови директор ПУ Александар Миљковић планира примену свих законских мера, које тој институцији стоје на располагању - од пленидбе имовине до извршења хипотеке.

- Укупна наплата пореза и доприноса, код предузећа и грађана, у првих пет месеци 2014. је мало боља него у истом периоду 2013, али је и даље испод жељеног циља пројектованог овогодишњим буџетом - каже Миљковић. - Постоје ситуације кад обвезник није у могућности да плати порески дуг, у том случају дужник има законске могућности да дуговање одложи на неко време, ако истовремено са таквим захтевом приложи и средства обезбеђења. Међутим, у свим осталим ситуацијама, Пореска управа мора да ради свој посао, а то је да наплаћује порез.

Репрограм пореског дуга за износе више од три милиона динара склопило је између 60 и 70 предузећа дужника. Укупно је за првих пет месеци одобрено 1.900 репрограма док је према подацима за прва три месеца у око 90 случајева репрограм поништен.

ДО 1.000 ИНСПЕКТОРА

Тиму од 600 инспектора са факултетским образовањем, који контролише издавање фискалних рачуна придружиће се 300 до 400 контролора са средњом школом, који ће бити ангажовани да проверавају издавање фискалних рачуна и пријављивање запослених који раде у малопродајним објектима.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:498551-Nasa-plata-kaska-za-komsijskom>

Наша плата каска за комшијском

Д. МАРИНКОВИЋ

Просечна зарада без пореза и доприноса у Србији, према последњим подацима, зауставила се на 384 евра. По дебљини коверте испред нас Словенци, Хрвати, запослени у Црној Гори, БиХ

ПРОСЕЧНА месечна зарада у Србији, према последњој статистици, зауставила се на 384 евра. Овај податак показује да наше зараде константно, већ дужи период, реално опадају, а такође и све више заостају за платама у региону.

На пример, запослени у суседној Хрватској на крају месеца добију готово дупло више новца него ми, тамо је просечна плата "догурала" до 730 евра. Од земаља из региона "најдебље коверте" и даље имају Словенци, који месечно приходују по 970 евра. Просечна плата у Црној Гори је 480 евра, а у Босни и Херцеговини 450. Иза нас су тек нешто мало Македонци са месечним просеком од око 340 евра.

- Просечна зарада без пореза и доприноса у Србији у мају ове године износила је 44.184 динара - кажу у Републичком заводу за статистику. - У поређењу са просечном зарадом исплаћеном у априлу, мања је за 3,7 одсто.

Толико заостајање наших зарада за платама у региону, према оцени економисте Данила Шуковића, резултат је слабости наше економије и друштва у целини и нарочито неспремности да се праве економске реформе и изградња институција спроведу у живот.

- Чињеница је и да нисмо друштво са отвореном тржишном привредом, што нас је уз све поменуто довело у ситуацију да нам стандард перманентно и рапидно опада - каже Данило Шуковић. - Када се има у виду и чињеница да нам је динар прецењен у односу на евро, што потврђују подаци о трговинском и платном дефициту, реално је очекивати да ће нам зараде изражене у еврима и даље опадати.

Уз просечну плату која је међу најнижим у региону, код нас је проблем и са минималном зарадом, указује за "Новости" Ранка Савић, председница АСНС:

КО СЕ НЕ ЖАЛИКада би сви у Србији зарађивали као и тренутно најбоље плаћени радници у услужним делатностима и рударству, са просеком од 147.051 динар, не би се нико жалио на стандард и тражио посао у иностранству. Са ванпросечним примањима су и нафташи, који за месец дана зараде безмало три републичка просека, односно око 115.000 динара. Истовремено, најтање коверте су код запослених у преради дрвета, са просеком од 21.851 динар. По 2.000 динара више зарадили су запослени у путничким агенцијама и тур-оператери, просечно у њиховој коверти је 23.014 динара.

- Минимална зарада код нас је убедљиво најнижа. Све земље окружења имају већи минималац, те се Србија може упоредити само са неразвијеним афричким државама. Више од две године, минимална зарада није увећана, нити усклађена са порастом трошкова живота. У региону, по овим параметрима, Србија је на најнижој лествици и с обзиром на огроман буџетски дефицит, стање индустрије, велику оптерећеност и неликвидност привреде - неће нам скоро бити боље.

Председница АСНС додаје да ће почетком примене солидарног пореза од 10 одсто, висина српских зарада још више бити удаљена од зарада радника у региону. Усвајањем новог Закона о раду, додатно ће бити умањене зараде запослених, сматра Ранка Савић.

ИСПЛАТЕ НА ЦРНО

Када се говори да су плате у приватном сектору знатно ниже него у државном, ваља имати у виду и једну велику резерву. Јер, у приватном сектору велики део зарада се исплаћује на црно.

- Пријављују се минималне зараде и на њих плаћају порези и доприноси, а остали део се исплаћује мимо официјелних новчаних токова - објашњава Данило Шуковић. - Поред тога многи радници, нарочито сезонска радна снага, запошљавају се а да се не пријављују, ради се о типичној сивој економији. Наравно да су порези и доприноси на зараде нижи, мања би била и сива економија у овој области.

БОЛОВАЊА НАЈСТРОЖЕ ЧУВАНА ТАЈНА

Фирме крију колико им људи не ради

Лана Гедошевић

У појединим државним предузећима, од којих су нека међу највећим губиташима, једна од најстроже чуваних тајни је колико запослени одлазе на боловање.

KRIJU PODATKE

BROJ ZAPOSLENIH	
Železnice Srbije	18.225
Aerodrom Nikola Tesla	468
"Srbijagas"	1.181
Kolubara	608
Pošta Srbije	15.133
"Telekom Srbija"	9.073

SAMO ONI ODGOVORILI

BROJ ZAPOSLENIH		NA BOLOVANJU
"Srbijašume"	3.233	36 (do 60)
EPS (bez privrednih društava)	525	6 (12)
"Srbijavode"	263	4-6 (7-10)
"Putevi Srbije"	1.335	77 (do 30 dana)

Na bolovanju

Profesor ekonomskog fakulteta Ljubodrag Savić: Raditi u javnoj upravi i preduzećima je jedan lagodan život. Skoro da nema nikakve kontrole

Bolovanja najstrože čuvana tajna

Иако је прошло више од два месеца, “Блицу” су те податке одбили да доставе “Србијагас” и “Железнице Србије”, два предузећа која се огромним свотама новца дотирају из буџета, као и “Телеком”, Аеродром „Никола Тесла”, “Поште Србије” и “Колубара”.

С друге стране, те податке су доставили “Србијашуме”, “Србијаводе”, ЕПС (без привредних друштава) и “Путеви Србије”.

Професор Економског факултета Љубодраг Савић каже да не може са сигурношћу сада да тврди каква је ситуација данас када су у питању боловања, али истиче да је генерално, нарочито раније, та појава била сезонска.

- Када је сезона за неке послове, узимали су се одмори, боловања... Ако поредимо са приватним фирмама, верујем да је у већини државних предузећа и администрацији ситуација и даље поприлично релаксирана и лабавија, у смислу да се раније излази, да се користе боловања, слободни дани... Пракса у јавним предузећима је била таква да су се у току радног времена учили језици, усавршавало се, узимала су се плаћена одсуства - прича Савић, истакавши да у већини није било прецизне евиденције.

Он каже да у Србији влада општи јавашлук и да је он последица тога што је у предузећа и администрацију на разне начине запослен огроман број људи који ништа не раде.

- Радити у јавној управи и предузећима је један лагодан живот. Скоро да нема никакве контроле, што сведочи и то да су нам потребни месеци и године да пребројимо колико људи има у јавном сектору, па колико има службених аутомобила... Бојим се да се ништа значајније није променило ни сада - каже он, истакавши да они који раде са странкама и они који су у неким производним деловима не могу превише да се опуштају, док је на свим осталим местима поприлично релаксирано.

Александар Стевановић, из Центра за слободно тржиште, каже да и у приватном и јавном сектору постоје добри и лоши радници, али да приватни сектор има више инструмената како да се боловања смање на најмању могућу меру.

- У јавном сектору не можете тако лако људе да казните као у приватном, а ако хоћете некога да отпустите због лажног боловања, то вам дође као Сизифов посао - каже Стевановић.

Уплаћују веће пензије па траже новац назад

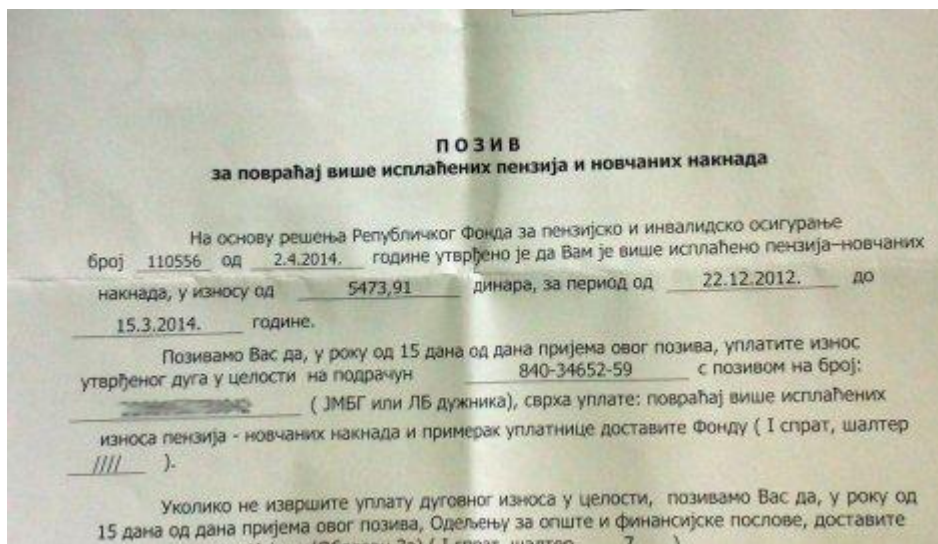
Бранко Јанаћковић

Фонд пензијско инвалидског осигурања тражи од пензионера у Србији да врате 700 милиона динара, сазнаје „Блиц“.

Љубомиру Ристићу (62) из Кнез Села код Ниша пресела је пензија када је од Фонда ПИО стигла честитка којом га обавештавају да му је за годину и по дана уплаћено 5.473 динара више и да мора да „врати паре или ће га тужити“.

- Од пензионисања у децембру 2012. године примам у два дела по 12.156 динара. Шокирао сам се када сам 18. јуна добио писмо из Фонда ПИО са обавештењем да ми је уплаћено више 5.473 динара. Никакво ново решење нисам добио, па не знам одакле преплата, колика ми је пензија и да ли ће после неког времена опет тражити да им враћам паре. Ово доживљавам као малтретирање и омаловажавање пензионера - каже Ристић.

У Фонду ПИО пак тврде да је све по пропису: Ристићу је решењем признато право на старосну пензију у износу обрачунатом на основу података којима је Фонд у том моменту располагао. Наведено решење је оглашено привременим до утврђивања просечне годишње зараде за 2012. годину, који је Фонду доступан половином наредне године за претходну годину.



Решење којим се тражи повраћај новца

- Када су обезбеђени подаци о просечној заради у 2012, Фонд је урадио коначно решење, обрачунавајући му нови износ пензије који је укључио и уплаћене доприносе у 2012. години. Будући да му је зато коефицијент за 2012. годину био нижи од претходних година, обрачуната висина пензије је била мања. Тако је настала разлика - кажу у Фонду.

Законом је дефинисано да се и последња година стажа обрачунава за пензију, иако Фонд нема податке о зарадама у тој години.

“Преоптерећени” референти

Ристић је револтиран јер је добио да потпише изјаву о “повраћају дуга” како би се разлика одбијала од пензије у три рате.

- Ништа не дугујем нити је ишта моја грешка. Зашто нису раније реаговали него су чекали годину и по дана да нарасте дуг - пита се Ристић. У Фонду наводе да је то учињено тек неколико месеци касније због великог броја захтева и преоптерећености референата, „што се одразило на ажурност“.

- Разлика између привременог и коначног решења увек постоји, некада у корист корисника, а некада се појави као преплата, као у овом случају. Готово 100 одсто решења имају карактер привремених и морају се превести у коначна када се обезбеде сви подаци. Ако је пензија по привременом решењу нижа од пензије по коначном, Фонд исплати разлику при првој наредној исплати. Ако је у питању преплата, постиже се договор о динамици повраћаја у року који, у зависности од износа, може бити и неколико година - истичу у Фонду ПИО.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/477350/Mame-dobile-vecinu-u-Skupstini>

Маме добиле већину у Скупштини

Тањуг

Београд - Маме, труднице и породиље које су тражиле директну подршку посланика за промену члана 13. Закона о финансијског подршци породици са децом саопшtile су данас да су добиле подршку већине посланика.

Тиме се омогућава да породиљске накнаде запосленим мамама током породиљског одсуства буду исплаћиване директно из буџета Републике Србије на рачун породиља, а не преко послодавца.

Како се наводи у саопштењу организација "Родитељ" и "Србија у покрету", маме су се први пут организовале да остваре своја права и промене Закон због којег остају без плата по неколико месеци након порођаја.

"Двеста педесет мама и трудница, организованих у оквиру кампање П(Б)раво за маме, последњих месец дана разговарале су са посланицима Скупштине Србије и тражиле њихову подршку за промену Закона о финансијској подршци породици са децом. До данас је 136 мама разговарало, појединачно, са 136 посланика и добило њихово обећање да ће гласати за промену закона", истиче се у саопштењу и додаје да су се са сваким од посланика, маме посебно фотографисале, држећи у руци транспарент Гласам ЗА маме и на тај начин документовале подршку.

Ана Бабовић, лидерка кампање каже да је следећи корак улазак закона у скупштинску процедуру и стављање на дневни ред Скупштине.

- Сматрамо великим успехом већинску подршку коју су маме добиле у Скупштини, током ове недеље се састајемо се и са министром финансија Лазаром Крстићем и очекујемо да ће нас и он подржати јер решење овог проблема не захтева додатна средства из буџета Републике, а суштински је важно за питање наталитета у Србији - закључила је Бабовић.

Три удружења Србија у покрету, Родитељ и Центар за маме су 8. марта започела кампању којом су организовале маме широм Србије са циљем да покрену промену закона и омогуће мајкама да редовно примају свој новац.

<http://www.blic.rs/Vesti/Srbija/477154/Za-pozajmice-ima-a-za-plate-nema>

За позајмице има, а за плате нема!

Мирослав Ђорђевић

Група радника ЈКП „Паланка сервис“ је предала кривичну пријаву против в.д. директора Уроша Миладиновића.

Разлог је исплата позајмица неким од запослених у овом паланачком јавном предузећу, укључујући ту и самог директора, али и другима којима су, како у пријави тврде, права радна места у другим установама и општинским органима.

- Представници синдиката и запослени обратили су се прво инспектору рада и Надзорном одбору предузећа. Надзорни одбор је заиста донео одлуку да се достави списак оних којима су исплаћене позајмице и објашњење по ком принципу су вршене исплате, али та одлука, из нама непознатих разлога, стављена је ван снаге - објашњава Срђан Борић, помоћник директора ЈКП „Паланка сервис“ како и зашто је дошло до тога да све заврши пред судом.

Директор: Сви примали позајмице

- Позајмице су примали сви у предузећу бар једном, од првог до последњег. Законом о јавним предузећима ускраћене су нам субвенције од локалне самоуправе, а ми не можемо сами да се финансирамо. То нам је једини начин да људима дамо неки динар да преживе - каже вршилац дужности директора Миладиновић.

Он напомиње да се на платном списку предузећа налази и Наташа Савић, иако је запослена у општини Смедеревска Паланка као секретарица председника општине. Ту су, како каже, и неки који никада нису радили у предузећу, наводи и поименце - Зоран Јовановић, Томислав Стризовић, Никола Шепшинац, Радослав - Гера Радојковић. И њима су, тврди он, а то стоји и у кривичној пријави, позајмице исплаћиване.

Можда те позајмице, од 10.000 до 60.000 динара, не би толико боле очи осамдесетак запослених, колико их има „Паланка сервис“, да је ово једно од оних срећних комуналних предузећа у којима плате стижу на време. Они који овде раде последњу плату примили су за октобар. Тада је још био „стари“ директор, а од пре два месеца на тој функцији је овога пута и дословно - млади, двадесетједногодишњи Урош Миладиновић.

Надзорни одбор

Надзорни одбор је донео одлуку да се достави списак свих којима су исплаћене позајмице, али је та одлука из непознатих разлога стављена ван снаге

Миладиновић каже да ће о томе да ли је то законито или не ионако сада “решавати суд, а не синдикати и новинари”.

„Паланка сервис“ бави се обједињеном наплатом комуналних услуга, одржавањем стамбених и пословних зграда и станова, као и управљањем и обезбеђивањем услова за коришћење пословног простора којим располаже општина Смедеревска Паланка.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=30&nav_id=870316

Синдикат ГСП: Путници угрожени

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- Самостални синдикат ГСП-а затражио је од Скупштине града Београда да плате дуговања том предузећу.

Синдикат упозорава да због недостатка довољног броја возача већина ради са једним слободним даном недељно а безбедност путника је угрожена због неисправности возила и недостатка резервних делова.

ГСП нема новца, наплата је већ месецима око 200 милиона динара месечно, а само предузеће је раније наплаћивало око 650 милиона динара, ГСП не добија новац за резервне делове и алате, возила су на ивици техничке исправности што је потенцијална претња за безбедност путника, упозорио је тај синдикат.

"Уопште нас не занима која је странка на власти. Нама је град оснивач и нама град дугује новац за извршену услугу, а уместо тога имамо демагогију, спиновање и збуњивање грађана", наведено је у саопштењу.

Самостални синдикат је подржао напоре директора Жељка Миленковића и председника Надзорног одбора ГСП-а, Славена Тице за консолидацију предузећа и заказао састанак свих запослених у предузећу за 1. септембар испред Скупштине града, уколико се до тада не постигне договор са надлежнима у граду.