



ПРЕС КЛИПИНГ

19-20. јул 2014.



НАСЛОВИ

Нова правила рада;(стр.2)

У Србији 50 одсто неимара ради на црно;(стр.3)

Куповна моћ у мају опала у односу на април;(стр.4)

Минимална зарада 115 динара;(стр.5)

Ово су нова правила рада;(стр.5)

Батић: Труднице заштићене од отказа; (стр.7)

СТУБ СРАМА Ове фирме су прваци у неплаћању радника, дугују и по 100 плата!;(стр.7)

Вулин: У закону о раду водило се рачуна о правима радника;(стр.9)

И Министарство подржало акцију "Блица": Стуб срама за послодавце који не дају плате;(стр.10)

Вулин: Више обавеза за послодавце, додатна дисциплина за раднике;(стр.12)

Ко ради мора месечно да добије бар 180 евра;(стр.14)

Девенпорт: Закон о раду први корак у остваривању реформи;(стр.14)

Влада у клин, председник у плочу: Николић стао уз синдикате;(стр.16)

Реч министра коначна о репрезентативности синдиката;(стр.17)

Један чист досије за две плате;(стр.19)

Стефановић: Барем смо мало поправили изузетно лош закон о раду;(стр.21)

Николић: Синдикална борба није опозициона борба »;(стр.22)

Нова правила рада

С. С. Ровчанин

Скупштина Србије усвојила законе о раду и пензијском и инвалидском осигурању. Амандман онемогућава да труднице и породиље добију отказ

ЗАКОНИ о раду и пензијском и инвалидском осигурању усвојени су у петак у српском парламенту. Прописе је подржало 190 посланика власти. Против документа о раду гласао је 21, а „црвени тастер“ на изјашњавању о пензијама притисла су 22 посланика опозиције.

Министар за рад Александар Вулин рекао је да ће нови закон да помоћи раднику да сачува посао, а послодавцу да унанпреди посао и заради. Говорио је и о протестима синдиката:

- Не знам шта ће смислити после викенда. Не споримо ником право да има политички став, ни право ДС да учествује у организацији протеста, то је сасвим у реду. Само, синдикати, као и послодавци, морају да воде рачуна о запосленима. Допунама Закона о ПИО, у наредних десет година уштедећемо 5,35 процената бруто друштвеног производа.

Опозиционари тврде да ће Закон о раду омогућити масовна отпуштања и мање плате. Расположење им је мало поправило усвајање амандмана којим се онемогућава да труднице и породиље добију отказ. Иако је званично усвојен предлог Олгице Батић из ДХСС, исти амандман поднео је и Борислав Стефановић из ДС, који каже:

- Ово је победа опозиције. Овим смо бар мало поправили изузетно лош закон.

Посланик НДС Марко Ђуришић каже да ће запосленима бити смањене плате у просеку по два одсто.

ПЕТ ДАНАЗАПОСЛЕНИ ће имати право на пет дана плаћеног одсуства за венчање или рођење детета. Ово одсуство смањено је за два дана. Током годишњег одмора запослени има право на основну зараду увећану за минули рад током тог месеца, а не на просек своје плате из претходна три месеца.

Закон о раду уводи новину да ће радници добијати минули рад од 0,4 одсто само за године стажа код последњег послодавца. Уколико неко буде проглашен технолошким вишком следује му отпремнина која ће бити збир трећине зараде запосленог за сваку годину рада код актуелног послодавца. Будући пензионери моћи ће да рачунају на две просечне зараде запосленог, а не три, колико су до сада добијали као отпремнину. Уговори на одређено време потписиваће се на две, а не на годину дана како је било до сада.

Према изменама Закона о ПИО, од јануара 2015. на сваких шест месеци повећава се старосна граница за одлазак жена у пензију, како би 2032. она била 65 година и изједначила се са условима за мушкарце. Минималан радни стаж је 15 година.

Закон о раду примењује се од почетка августа. Пропис о ПИО почиње да важи од 1. јануара 2015, док део који предвиђа да жене које су родиле једно дете добијају шест месеци додатног стажа, двоје - годину, а троје - две године, почиње да се примењује тек 2032. године.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:501549-U-Srbiji-50-odsto-neimara-radi-na-crno>

У Србији 50 одсто неимара ради на црно

Тањуг

За обнову српског грађевинарства је неопходно оснивање Развојне банке, али и сузбијање сиве економије која је све пристунија у грађевини, где према неким проценама на "црно" ради више од 50 одсто неимара

За обнову српског грађевинарства је неопходно оснивање Развојне банке, али и сузбијање сиве економије која је све пристунија у грађевини, где према неким проценама на "црно" ради више од 50 одсто неимара, речено је данас Тањугу у Привредној комори Србије.

Председник Удружења за грађевинарство у ПКС Виктор Кобјерски је истакао да је веома важно оснивање Развојне банке која ће омогућити гаранције и повољне кредите за наше грађевинаре да би могли да обнове застарелу механизацију и технологију, као и да би преживели ова тешка времена.

Према његовим речима, скоро сва домаћа грађевинска предузећа имају проблема са ликвидношћу.

"Сет нових закона који би требало да омогући брзо и лако долажење до инвеститора и дозвола у грађевинарству веома је важан и треба га што пре усвојити", нагласио је Кобјерски.

Он је казао да је веома важно да грађани схвате да је ово прави и последњи тренутак да се помогне држави и влади која жели да уведе нове процесе за бољи и бржи рад у Србији.

Страни инвеститори имају велике инвестиције у Србији и значајни су за домаћу привреду, напоменуо је Кобјерски наводећи да су, на пример, Италијани у последњих 10 година уложили више од две милијарде евра.

Он је, такође, подсетио да Руска федерација тренутно учествује у реализацији великих инвестиција у Србији.

"Очекујемо да крене Јужни ток и грађевинари се радују том пројекту, јер ће бити више посла и за њих", рекао је Кобјерски.

Он је казао да су врло важни и послови наших грађевинара у иностранству, а нарочито у Русији, где остварују више од 60 одсто дохотка српске грађевине у иностранству.

Тај грађевински стручњак сматра да би мале фирме морале да се удружују у конзорцијуме ако желе да опстану на тржишту, с обзиром на то да је остао мали број великих и јаких фирми, попут Енергопројекта, Мостоградње, Путева Ужице, Планума и других.

"На путу смо да се направе и регионални конзорцијуми, са предузећима из земаља бивше Југославије и да са њима заједно наступамо на тржиштима Африке, Азије и Европе", рекао је Кобјерски.

Он је указао и на велики проблем које домаће фирме имају на тендерима у Србији, где главне послове углавном добијају страни понуђачи.

Према речима Кобјерског, потребна је већа транспарентност тендерских поступака, али и да домаће фирме директно добијају послове који се финансирају из буџета.

У Србији има, према подацима ПКС, око 70.000 запослених грађевинара у 6.500 предузећа. У индустрији грађевинског материјала има 15.000 запослених и још око 25.000 сезонаца, а у иностранству је регистровано око 10.000 српских неимара.

Српска грађевинска оператива и индустрија некада су били познати у свету по градњи капиталних објеката и упркос томе што у Србији сада углавном раде као подизвођачи на великим пројектима и даље су тражени у афричким и азијским земљама, као и Русији.

Кобјерски је раније изјавио Тањугу да би најављени пројекат масовне изградње јефтених станова у Србији могао да упосли око 30.000 грађевинара, као и да грађевинари чекају почетак обнове оштећених објеката у мајским поплавама.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:501550-Kupovna-moc-u-maju-opala-u-odnosu-na-april>

Куповна моћ у мају опала у односу на април

Тањуг

Куповна моћ мерена односом просечне нето зараде и просечне, односно минималне потрошачке корпе, у мају је била мања у односу на април. Највише утицало смањење просечне нето зареде

Куповна моћ мерена односом просечне нето зараде и просечне, односно минималне потрошачке корпе, у мају је била мања у односу на април, захваљујући, пре свега, смањењу просечне месечне нето зараде, показује анализа Министарства трговине.

За покриће просечне потрошачке корпе у мају, било је потребно 1,49 просечних нето зарада, које су износиле 44.184 динара, за покриће минималне корпе било је довољно 0,78 просечне зараде. У априлу је за просечну корпу било је потребно 1,43 просечних зарада, а за минималну је било довољно 0,75 просечне зараде.

Просечна нето зарада је у односу на април, номинално мања 3,6 одсто, а реално 3,7 одсто. Просечна потрошачка корпа у мају износила је 65.922 динара и већа је 0,24 одсто или 156,13 динара, у односу на април. У односу на мај 2013. године та корпа је већа 3,25 одсто.

Минимална корпа је износила 34.331 динар и већа је 0,44 одсто или 150 динара. У односу на мај 2013. године, већа је 0,47 одсто.

У мају је у односу на претходни месец, највећи раст цена забележен у групама одећа и обућа - 0,3 одсто, храна и безалкохолна пића, стан, вода, електрична енергија, гас и друга горива и ресторани и хотели-по 0,2 одсто и у групи намештај, покућство, и текуће одржавање стана 0,1 одсто.

Пад цена забележен је и у групама транспорт, рекреација и култура и образовање, по 0,3 одсто и у групи комуникације 0,1 одсто.

Куповну моћ изнад просека Републике имали су Београд, Панчево, Нови Сад, Ужице и Крагујевац. У свим градовима који се статистички прате, просечна месечна нето зарада је покрила минималну потрошачку корпу, а није била довољна за покриће просечне.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:501458-Minimalna-zarada-115-dinara>

Минимална зарада 115 динара

Тањуг

Минимална зарада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период јул - децембар 2014. године у Србији износи 115 динара

БЕОГРАД - Минимална зарада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање за период јул - децембар 2014. године у Србији износи 115 динара (нето) по радном часу, одлучено је на данашњој седници Владе Републике Србије.

Влада Србије одлучила је да обезбеди здравствено осигурање за више од 26 хиљада запослених у предузећима у реструктурирању и са неразвијених подручја, који немају оверене здравствене књижице.

Влада је усвојила и Предлог закона о потврђивању споразума између Владе Србије и Владе Савезне Републике Немачке о превозу путника и ствари у међународном друмском саобраћају.

Усвојен је и Предлог закона о потврђивању оригиналне конвенције о оснивању европског центра за средњорочне прогнозе времена, саопштила је владина Канцеларија з сарадњу с медијима.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:501570-Ovo-su-nova-pravila-rada>

Ово су нова правила рада

С. С. РОВЧАНИН

Скупштина Србије јуче усвојила Законе о раду и пензијском и инвалидском осигурању. Амандман онемогућава да труднице и породиље добију отказ

ЗАКОНИ о раду и пензијском и инвалидском осигурању усвојени су јуче у српском парламенту. Прописе је подржало 190 посланика власти. Против документа о раду гласао је 21, а „црвени тастер“ на изјашњавању о пензијама притисла су 22 посланика опозиције.

Министар за рад Александар Вулин рекао је да ће нови закон да помоћи раднику да сачува посао, а послодавцу да унапреду посао и заради. Говорио је и о протестима синдиката:

- Не знам шта ће смислити после викенда. Не споримо ником право да има политички став, ни право ДС да учествује у организацији протеста, то је сасвим у реду. Само, синдикати, као и послодавци, морају да воде рачуна о запосленима. Допунама Закона о ПИО, у наредних десет година уштедећемо 5,35 процената бруто друштвеног производа.

Опозиционари тврде да ће Закон о раду омогућити масовна отпуштања и мање плате. Расположење им је мало поправило усвајање амандмана којим се онемогућава да труднице и породиље добију отказ. Иако је званично усвојен предлог Олгице Батић из ДХСС, исти амандман поднео је и Борислав Стефановић из ДС, који каже:

- Ово је победа опозиције. Овим смо бар мало поправили изузетно лош закон.

Посланик НДС Марко Ђуришић каже да ће запосленима бити смањене плате у просеку по два одсто.

Закон о раду уводи новину да ће радници добијати минули рад од 0,4 одсто само за године стажа код последњег послодавца. Уколико неко буде проглашен технолошким вишком следује му отпремнина која ће бити збир трећине зараде запосленог за сваку годину рада код актуелног послодавца. Будући пензионери моћи ће да рачунају на две просечне зараде запосленог, а не три, колико су до сада добијали као отпремнину. Уговори на одређено време потписиваће се на две, а не на годину дана како је било до сада.

Према изменама Закона о ПИО, од јануара 2015. на сваких шест месеци повећава се старосна граница за одлазак жена у пензију, како би 2032. она била 65 година и изједначила се са условима за мушкарце. Минималан радни стаж је 15 година.

Закон о раду примењује се од почетка августа. Пропис о ПИО почиње да важи од 1. јануара 2015, док део који предвиђа да жене које су родиле једно дете добијају шест месеци додатног стажа, двоје - годину, а троје - две године, почиње да се примењује тек 2032. године.

ПЕТ ДАНА

ЗАПОСЛЕНИ ће имати право на пет дана плаћеног одсуства за венчање или рођење детета. Ово одсуство смањено је за два дана. Током годишњег одмора запослени има право на основну зараду увећану за минули рад током тог месеца, а не на просек своје плате из претходна три месеца.

Батић: Труднице заштићене од отказа

Тањуг

То сматрам апсурдним, јер је немогуће очекивати од жене рецимо у седмом или осмом месецу трудноће, да остварује резултате рада које би могла да остварује жена на почетку трудноће

Заменица председника посланичке групе СПО-ДХС С Олгица Батић изразила је данас задовољство што је њеним амандманом, који је усвојен великом већином у скупштини, задржано постојеће законско решење у Закону о раду и тако заштићене породиље и труднице од отказа.

"Морало се задржати постојеће законско решење, а то је управо заштита трудница и породиља, које је и до сада било регулисано Законом о раду, јер је то круг лица које се примарно мора заштитити од давања отказа", рекла је Батић Тањугу по усвајању Измена Закона раду.

Батић је прецизирала да је претходно предложеним изменама закона била предвиђена могућност отказа уговора о раду управо трудницама због, на пример, тога што не остварује резултате рада.

"То сматрам апсурдним, јер је немогуће очекивати од жене рецимо у седмом или осмом месецу трудноће, да остварује резултате рада које би могла да остварује жена на почетку трудноће или жена која није трудна. Пракса је показала да су послодавци то, када је у питању могућност давања отказа трудницама, врло често користили и злоупотређавали", додала је.

Батић је подсетила да је њен амандман усвојен са 190 гласова за, што јој је и лична велика сатисфакција, поготово што су га подржали и посланици опозиције.

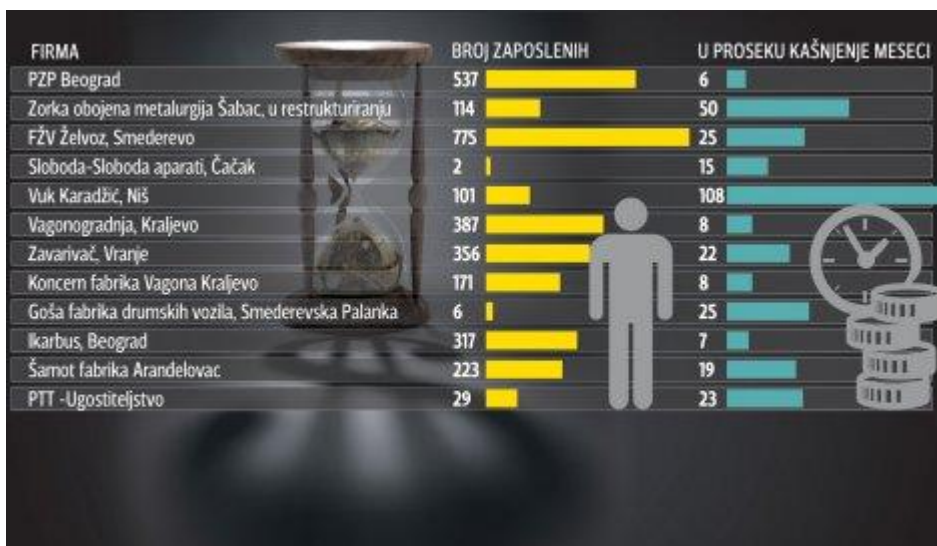


<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/481616/STUB-SRAMA-Ove-firme-su-prvaci-u-neplacanju-radnika-duguju-i-po-100-plata>

СТУБ СРАМА Ове фирме су прваци у неплаћању радника, дугују и по 100 плата!

Данијела Нишавић

Редакцији „Блица“ јуче се јавило на десетине грађана којима послодавци дугују за зарађене а неисплаћене плате.



(+)

Радници Предузећа за железничку новинско-издавачку делатност „Желнида“ једни су од бројних, а процене синдиката су да их има око 400.000 у Србији којима послодавци не исплаћују зараде на време.

- Ми смо у очајној ситуацији. Зараде не примамо још од јула 2013, а здравствене књижице немамо оверене од 1. јануара 2014. Образложење за такву ситуацију немамо, осим пустих обећања да ће се све решити. И тако из месеца у месец. Понеко је успео да нађе други посао, неки су као технолошки вишак отишли на биро, остало нас је око 50. И даље чекамо, обесправљени и понижени - кажу радници.

Рачун те фирме је у блокади за 11,48 милиона динара, закључно с јучерашњим даном. У блокади од 15 дана били су прошле године у октобру, а у овој су непрекидно од 26. фебруара.

Судећи по списку Агенције за приватизацију, рекордер у неисплаћеним зарадама радницима је фирма „Вук Караџић“ из Ниша, која запосленима дугује чак 108 зарада. Јуче нисмо добили одговор директора откуд толики дугови.

Највећи дуг за плате има ИМК „Четрнаести октобар“ из Крушевца, који дугује 2,7 милијарди динара за 16 зарада, а на које чекају 1.482 радника.

Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката, за „Блиц“ каже да, уколико држава законом уводи радника у ред, онда би то требало да чини и за послодавце.

- Уколико послодавац два месеца не плати зараду, фирма иде у стечај, то је европско решење. То је увођење реда. Онда не бисмо имали случајеве да директор прима неколико стотина хиљада динара месечну плату, а да радници не примају зараде - каже Ранка Савић и истиче да радници не би требало да ћуте о том проблему, већ да гласно протестују.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/481685/Vulin-U-zakonu-o-rad-u-vodilo-se-racuna-o-pravima-radnika>

Вулин: У закону о раду водило се рачуна о правима радника

Лидер Покрета социјалиста Александар Вулин изјавио је данас да се у Закону о раду водило рачуна о правима радника, најављујући да ће до краја године, бити усвојен низ закона у вези са радним и социјалним правом. Вулин је новинарима, уочи свечане седнице Главног добора Покрета социјалиста, поводом шест година постојања странке, рекао да се у Закону о раду налази доста левичарских идеја.

Вулин је новинарима, уочи свечане седнице Главног добора Покрета социјалиста, поводом шест година постојања странке, рекао да се у Закону о раду налази доста левичарских идеја.

- Без обзира на сву буку и бес, када погледате решење Закона о раду, видећете да је највише што може да стане од левице, стало у њега и како време буде пролазило, видећете све више, колико смо водили рачуна о радничким правима - рекао је Вулин, који је и минситар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Закон о синдикатима

Вулин је најавио и законе о синдикатима, штрајку и социјалном предузетништву, истичући да ће ово лето и година бити у знаку законодавних активности.

- Настављамо да се бавимо борбом против сиве економије, инспекцијом рада и њеном промењеном улогом... - рекао је Вулин, најављујући и измене Закона о породици и финансијској подршци породицама са децом, као и промене Закона о социјалном осигурању.

Говорећи о законским решењима, он није могао да прецизира, када ће бити усвојен ребаланс буџета, али је рекао да се министру привреде Душану Вујовићу, који је преузео и сектор

финансија, мора дати десетак дана да се упозна са материјом.

- Не очекујем промене у социјалној политици. Када су времена кризе, онда је највећи терет на најсиромашнијима, али очекујем да ћемо бити чувани у буџету - навео је Вулин, додајући да то Министарство рада не ослобађа обавезе да прави значајне уштеде.

Као пример је навео да је на једном интернет конкурс уштеђено око 30 милиона динара. Вулин је рекао да се ради на законима о стечају и о приватизацији и да очекује до краја године Закон о правима бораца и њихових породица, а у најкраћем року и Закон у вези са накнадом штете од повреде на раду.

Лидер Покрета социјалиста честитао је члановима странке шест година "велике борбе и тешког и успешног пута, на коме су се чврсто држали свега што су радили."

- Време је показало да смо, када смо давали политичке процене, увек били у праву, некад су нас слушали, некад нису, некад су нас потцењивали, али увек смо били у праву - нагласио је Вулин.

Он је рекао и да су "чланови Покрета социјалиста понос левице и аутентична левица, која је то доказала и у време опозиције и у време власти и да тако и треба да наставе да корачају".

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/481397/I-Ministarstvo-podrzalo-akciju-Blica-Stub-srama-za-poslodavce-koji-ne-daju-plate>

И Министарство подржало акцију "Блица": Стуб срама за послодавце који не дају плате

Данијела Нишавић

Објављивање списка послодаваца који не исплаћују зараде и не уплаћују доприносе утицало би на смањење кршења закона, кажу за "Блиц" у Инспекторату за рад.



(+)

Овим одговором на питање “Блица” и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питање, чији је орган Инспекторат за рад, посредно је дало подршку настојањима редакције “Блица” да се обелодане имена фирми које запосленима не исплаћују зараде.

У Србији је чак 400.000 радника који на време не добијају зараде и чија предузећа касне са исплатом и по неколико месеци.

Међутим, контролу послодаваца - да ли извршавају обавезе према запосленима - у Србији обавља само 250 инспектора. Евиденцију о компанијама које не исплаћају зараде нико не води. Постоји она о уплаћеним порезима и доприносима.

- До сазнања о непоштовању одредби Закона о раду које се односе на исплату зарада инспектори рада долазе обављајући надзор по службеној дужности, као и по пријавама запослених. Евиденција инспектора рада односи се само на послодавце код којих је обављен инспекцијски надзор - кажу у Инспекторату за рад, Министарства за рад и запошљавање, борачка и социјална питања.

Охрабрује што Инспекторат за рад најављује да планира појачану контролу фирми посебно исплату зарада у прописаним роковима. Спроводиће се истовременом контролом већег броја компанија. До сада је пракса била да се контролише примена прописа по пријави запослених, или по службеној дужности. У случајевима да послодавац није исплатио плату, минималну плату, накнаду трошкова или није доставио обрачун зараде, против њих инспектори подносе прекршајне пријаве.

Запрећена казна за овај прекршај је од 800.000 до милион динара за предузеће, док ће одговорно лице платити и 40.000 до 50.000 динара. У случају да је реч о предузетнику казна је од 400.000 до 500.000 динара.

Највећа кашњења у исплати зарада имају фирме у реструктурирању, али дешава се и да фирме са приватним власништвом не исплаћују раднике, као и да им исплаћују део зараде на црно.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/481596/Vulin-Vise-obaveza-za-poslodavce-dodatna-disciplina-za-radnike>

Вулин: Више обавеза за послодавце, додатна дисциплина за раднике

Тањуг

Министар за рад Александар Вулин изјавио је данас да ће усвојени Закон о раду довести до веће запослености, нових инвестиција и смањивања сиве економије.

Јавите “Блицу”

“Блиц” позива раднике да пријаве послодавце који им не исплаћују зараде на телефон 011-3334-543. Покушаћемо да заштитимо раднике од неодговорних послодаваца, како би се стало на пут таквом бахатом понашању.

"Радници ће морати да се навикну на додатну дисциплину, а послодавци на више обавеза и веће поштовање процедура", рекао је Вулин на РТС.

Он је такође истакао да је у Закону о раду прецизно наведено када и како може да дође до отказа што је, како је навео, јако добро и за послодавце и за раднике. Вулин је поновио да очекује прве ефекте примене закона за годину дана, истичући да су труднице сто одсто заштићене.

Он је навео да ће важан механизам у спречавању сиве економије бити Инспекција рада и истакао да је важно што ће се уговор о раду чувати тамо где радник ради. Говорећи о Закону о ПИО, Вулин је рекао да су већ постигнуте уштеде смањењем броја чланова управног и надзорног одбора са 28 на седам чланова.

Нови Закон о раду, рекао је Вулин, штити труднице од отпуштања, и у њему је по први пут прецизно наведено када радник може добити отказ.

По речима министра, измењен је члан Закона по којем је било могуће да насавестан послодавац отпусти радницу уз изговор да није знао да је у другом стању.

"Зато смо нашли начин и избрисали тај спорни члан, као што видите, стопостотна је заштита за наше труднице", рекао је Вулин за РТС.

За издржавање пензионера Србији треба пет милиона радника

Министар Вулин изјавио је данас да би Србија морала имати 5.100.000 запослених да би могла да издржава садашње пензионере.

Зато је неопходно "успорити одлазак у пензију", односно померити старосну границу за пензионисање, рекао је Вулин за Радио-телевизију Србије (РТС).

Министар је рекао да ће се захваљујући другом закону, о пензијском и инвалидском осигурању, који је данас изгласан у Скупштини Србије, годишње штедети 0,25 одсто бруто-домаћег производа, а "нико неће бити ускраћен ни за једно једино право".

"Само смо уштедели на бенефицираном радном стажу за оне који објективно не би ни требало да га имају. Није исто да ли сте рудар или неко у администрацији рудника - не можете да имате исте бенефиције", нагласио је Вулин.

ВЛАДА СРБИЈЕ УТВРДИЛА МИНИМАЛАЦ ДО КРАЈА 2014.

Ко ради мора месечно да добије бар 180 евра

Г.Булатовић

Влада Србије донела је данас одлуку да до краја године минимална зарада износи 115 динара по сати. За просечна 23 радна дана у месецу, тако радник у Србији може да добије минималац од 21.160 динара или 180 евра.

Овај износ тачно је duplo нижи од износа минималца у Хрватској где је најнижа накнада за рад утврђена у износу од 374 евра. Већи износ минималца обрачунавају и Мађари (341), али и Грци, које често помињемо као државу чију финансијску кризу не желимо да доживимо. У Грчкој је, наиме, минимална месечна зарада 684 евра, Шшанији 753, Словенији 784, Франуцској 1439, а у Луксембургу чак 1.874.

Истина за вољу, у окружењу је доста земаља где радници морају да рачунају на нижи износ минималне зараде него у Србији. тако у БиХ минималац износи 166 евра, Албанији 149, Румунији 157, а Бугарској 159.

Према управо усвојеним изменама Закона о раду, Влада је дужна да до 31. октобра текуће године објави износ минималне зараде за наредну годину.

Девенпорт: Закон о раду први корак у остваривању реформи

Тањуг

Шеф Делегације Европске уније (ЕУ) у Србији Мајкл Девенпорт изјавио је данас су измене Закона о раду први корак у остваривању економских и структурних реформи.

Девенпорт: Закон је део напора да се побољшају услови за инвестиције

- Мислим да је овај закон први корак што се тиче остваривања нових економских и структурних реформи. Ми смо као Европска комисија пре неколико недеља коментарисали Нацрт овог закона и наравно да је битно да ће тај закон бити у складу са европским законодавствима - казао је Девенпорт за Радио-телевизију Србије (РТС).

Он је навео да су надлежности Европске уније у овој области доста ограничене и да се пре свега односе на услове на радном месту и право на обавештавање о различитим ситуацијама.

- Желимо да Закон буде део веома битних напора да се побољшају општи услови за инвестиције и за домаће и стране инвеститоре - додао је шеф Делегације ЕУ.

Коментаришући помоћ коју ће Европска унија упутити за обнову поплавлених подручја, Девенпорт је рекао да је на донаторској конференцији Србија "веома професионално представила своје потребе на бази процене штете".

- Ми смо већ спремни да почнемо рад, већ смо потписали један уговор, а радимо на три области - обнова и реконструкција инфраструктуре на нивоу општина, пољопривреде и обнове и реконструкције приватних кућа - изјавио је он.

Како је објаснио, Србија као кандидат за чланство у ЕУ, има право доступности фонду солидарности као да је већ чланица.

- Показана је велика солидарност међународне заједнице. Што се тиче кредита, Европска инвестициона банка и Европска банка за обнову и реконструкцију су понудиле повољне кредите, али тачни услови зависе од сваке институције - додао је Девенпорт.

Он је најавио да ће Србији из ИПА фондова до краја године бити доступно 30 од 80 милиона евра.

Влада у клин, председник у плочу: Николић стао уз синдикате

Т. Спаић

Иако је власт критиковала синдикате због протеста против закона о раду, председник Томислав Николић их је подржао.

Позивајући се на ауторитет који су му дали директни избори, Николић је у интервјуу РТС-у, премијеру Александру Вучићу упутио значајне поруке. Највидљивија је ова о синдикатима, али било је ту порука о ЕУ, Русији и реформама.

Како је пренела агенција Тањуг: „Николић је указао на то да синдикална борба није опозициона борба и да је реч о борби да се помогне ономе ко је на власти да радници имају посао и да живе боље.”

Представници Самосталног синдиката са којима је „Блиц” разговарао кажу да не осећају да их је председник „узео у заштиту”, али сматрају да је у општој хајци против њих, у којој је било и полицијског застрашивања, председник „дао коректну изјаву”.

- Председникова изјава је очигледно позитивна према синдикатима. Она је коректна, али мислим да нема функцију да заштити, него да произилази из разумевања да ту мора да постоји нека равнотежа и да је усмерена на то да спречи да се одузме цивилизацијска тековина синдикалних и колективних права радника, која постоји и у најтврђим неолибералним економијама, осим можда код неких шеика - каже за „Блиц” др Зоран Стојиљковић, потпредседник УГС „Независност”.

Аналитичар Драгомир Анђелковић сматра да Николић покушава да штити свој рејтинг и да његова изјава није у складу са реалним потребама.

- Изјава председника стоји ако начелно говоримо о улози и функцији синдиката, али није

Закон усвојен, протести се настављају

Посланици су усвојили јуче измене Закона о раду и Закона о ПИО. За усвајање је гласало 190 посланика, а против су била 22. Синдикати настављају протесте, а у понедељак ће одлучити на који начин.

довољно прилагођена реалности и садашњој ситуацији, јер поједини синдикални лидери поступају демагошки. Можда је председник покушао више да гледа на своју популарност и рејтинг него на садашњу ситуацију у којој је немогуће све помирити - сматра Анђелковић.

Шта је Николић поручио Вучићу

Синдикати	- Синдикална борба није опозициона борба, већ је реч о борби да се помогне ономе ко је на власти да радници имају посао и да живе боље.
Реформе	Премијер Вучић је млад, амбициозан, способан и одлучан. Мораће да спроведе реформе, или га неће бити у политици.
ЕУ - Русија	Не би требало грађанима обећавати брзо учлањење зато што ЕУ није спремна да разговара о проширењу у скорије време. - То је добро да размислимо на други начин, да не губимо стара тржишта, да покушамо да договоримо с Русијом да нам део преференцијала остане ако будемо у ЕУ. Да договоримо да ЕУ не прави превише проблема ако имамо специјалне односе са Русијом.
Разлике ипак постоје	„То је наша влада. Изабрана је огромном већином гласова. Кад бисте присуствовали разговорима у четири ока, видели бисте где се слажемо а где не, али то су наше приче одувек.”

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/tema-dana/Devenport-Zakon-o-radu-prvi-korak-u-ostvarivanju-reformi.sr.html>

Реч министра коначна о репрезентативности синдиката

Од сада министар рада може да укине и призна репрезентативност синдиката и без предлога надлежног одбора при министарству

Министар за рад, запошљавање и социјалну политику Александар Вулин најавио је да ће измене Закона о раду довести до укрупњавања синдиката, како би они ојачали и боље заступали радничка права. „Влада жели да укључи у социјално преговарање што већи број

актера, али интенција овог закона је била да се синдикати укрупне”, рекао је Вулин у расправи у Скупштини Србије о амандманима на измене Закона о раду. Према његовим речима, у Србији постоји 24.000 регистрованих синдиката, укључујући све централе, огранке и подружнице. „Интенција закона је да се синдикална борба води кроз репрезентативне представнике, да се синдикати организују и да могу да заступају раднике на најбољи начин”, поручио је министар Вулин.

Зоран Ивошевић, професор Правног факултета Универзитета Унион, објашњава за „Политику” да је питање репрезентативности, како синдиката, тако и послодаваца, актуелно већ одавно:

- Постоје законски услови да неко удружење синдиката или послодаваца буде репрезентативно или не буде. Само оно удружење, или послодаваца или синдикално, које има својства репрезентативности, може да учествује у социјалном дијалогу и колективном преговарању. Остале синдикалне организације, односно удружења послодаваца, то не могу.

Проблем у ранијем закону, напомиње др Ивошевић, јесте у томе што је утврђивање репрезентативности подразумевало да Одбор за утврђивање репрезентативности при Министарству за рад, утврђује да ли постоје услови за то, или не постоје. Ако Одбор утврди да постоје услови, онда даје предлог министру да он донесе, или не донесе одлуку о признавању својства репрезентативности. По пословнику о раду тог одбора, одлуке се доносе консензусом, што укључује и тај предлог, без којег нема могућности да министар утврди својство репрезентативности.

У том одбору су представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката Независност, а од послодаваца ту је Унија послодаваца Србије, додаје наш саговорник.

- Има више синдиката који сматрају да испуњавају услове репрезентативности, као и више удружења послодаваца која сматрају да испуњавају те услове. Али, ни један од нових синдиката са том претензијом да има својство репрезентативности, односно ни једно од удружења послодаваца са том претензијом, нису успели да допру до позитивног предлога, због вета синдиката, односно удружења послодаваца који имају своје представнике, јер се тамо одлучује консензусом. Ако је један против, онда нема предлога - напомиње Ивошевић.

Како додаје, било је ситуација да се оспорава својство репрезентативности синдикатима који имају своје представнике у том одбору.

- Међутим, због тог права вета, ни то није могло да прође. А у многим озбиљним текстовима о тој теми, тврди се да је УПС изгубила то својство, као и УГС Независност, али због њиховог вета ни то није могло да допре до министра, да им се укине својство репрезентативности, ако су га они изгубили. Ту бих истакао Центар за либерално-демократске студије, који је радио један елаборат у коме су изнели све ово што сам сада рекао. Не само у том тексту, већ и у другим. Тај проблем постоји и у вези са учешћем синдиката у Социјално-економском савету. То је проблем консензуса. Не може ни да привири, јер су они засели и користе вето да се то стање не промени. Чак и ако би околности биле другачије него што јесу - објашњава професор Универзитета Унион.

По досадашњем Закону о раду, када је реч о синдикалним организацијама на нивоу послодавца, потребно је да укупан број чланова синдикалне организације буде бар 15 одсто од укупног броја радника у тој радној средини, напомиње др Ивошевић. Када је реч о синдикатима на нивоу локалне самоуправе, покрајине или републике, гране или делатности на том истом нивоу, неопходно је било 10 одсто од укупног броја радника. У случају удружења

послодаваца, тражен је проценат од 10 одсто од укупног броја послодаваца на том нивоу, под условом да ти послодавци запошљавају најмање 15 одсто од укупног броја запослених на том нивоу, каже наш саговорник.

По новом Закону о раду решен је досадашњи проблем недостатка консензуса, додаје професор.

- Уколико се не постигне једногласна одлука у Одбору за утврђивање репрезентативности, онда о томе одлучује министар, без предлога Одбора. Он својом одлуком од сада може и да укине и да призна репрезентативност неког синдиката или удружења послодавца, и без предлога Одбора. То је ефикасније решење које ће довести до укрупњавања синдиката, као и до више репрезентативних синдиката и удружења послодаваца. То ће довести и до промене у процесу колективног преговарања, јер ће бити много више квалификованих учесника. Сви репрезентативни синдикати оснивају одбор за преговоре и преговарају са другом страном, за коју такође важи исто правило. Сви они ће учествовати у одбору за преговоре, у који улазе сви репрезентативни синдикати, сразмерно проценту учешћа њиховог чланства у укупном броју, чиме се остварује укрупњавање - објашњава др Зоран Ивошевић.

Б. Билбија

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Rec-ministra-konacna-o-reprezentativnosti-sindikata.sr.html>

Један чист досије за две плате

Државни чиновници Министарства привреде, који одлучују о судбини фирми у којима су пропале приватизације, седе и у њиховим органима управљања

Министарство привреде именовало је осам својих запослених радника у органе управљања предузећа у реструктурирању. То само по себи не би било ништа необично да ти исти људи као службеници у том истом министарству не решавају судбину баш тих предузећа. Пишу акта из делокруга Министарства привреде, надзиру рад Агенције за приватизацију, али им то не смета да истовремено седе у надзорним и управним одборима и скупштинама предузећа у којима су поништене приватизације и која чекају купце. И за то, уз редовну плату на послу који редовно обављају, примају и месечну надокнаду.

У Министарству привреде кажу да висину те накнаде утврђује скупштина предузећа или акционара и да је она обично у висини републичког просека, што је око 43.000 динара. Додају да су те исплате доста нередовне и да нико из Министарства не инсистира на њиховој исплати с обзиром на стање у овим предузећима.

Упитани, које критеријуме примењују када предлажу своје службенике у органе управљања предузећа, у Министарству одговарају да су то стручност, посвећеност послу и упућеност у проблем конкретног предузећа, као и чист досије државног службеника.

Ко је све од државних службеника именован у управљачке структуре предузећа у реструктурирању може се видети у личним картама тих предузећа на сајту Министарства привреде. Будући да је од њиховог објављивања до данас прошло неко време, да су се променили министри и њихови сарадници, од Министарства привреде смо тражили да нам достави тачне информације о државним службеницима који су тренутно ангажовани у надзорним одборима и скупштинама.

Према подацима које смо добили реч је углавном о саветницима и међу њима највише функција има Горан Батак. Члан је надзорних одбора „Магнохрома” - Краљевои „Драгана Марковића” - Београд. Именован је такође и у скупштину Фонда „Инекс интерекспорт”. То предузеће има у управном одбору још једног члана из редова овог министарства. Реч је о Александру Воштићу.

Тамара Стајковић је чланица два надзорна одбора - „Прве петолетке промет” и „Прве петолетке индустрије пнеуматика” - Трстеник. Две функције има и Зоран Тадић. Он је члан скупштине „Железаре Смедерево” у којој ради волонтерски и члан је надзорног одбора ФРА - Чачак.

Апанажу не прима Александар Милуновић, као члан Скупштине Фап-а - Прибој.

Са по једном функцијом у предузећима у реструктурирању су Мишела Николић, доскорашња помоћница министра привреде, као чланица Скупштине „Интернационала ЦГ”, Душан Вуковић, члан је у Надзорном одбору МСК - Кикинда и Милица Мандић, председница Скупштине у предузећу „Сава Тент” - Обреновац.

У Министарству привреде наглашавају да су ови државни службеници у складу са Законом о привредним друштвима, ангажовани у органе управљања предузећа у реструктурирању на основу решења владе, као и одлуком скупштине предузећа.

У писаном одговору „Политици” наглашавају да су јавни сви подаци о службеницима, који су чланови органа управљања у предузећима у реструктурирању и могу се наћи на сајту Агенције за борбу против корупције. Међутим, тамо нема ажурираних имовинских карата, јер службеници често нису ни пријавили имовину и функције. Једна од малобројних која је то учинила је Мишела Николић . Она је навела да за чланство у Скупштини „Интернационала ЦГ” прима 58.000 динара. То исто је учинио и Александар Воштић. Пријавио је да као државни службеник прима 63.200 динара, да као члан Надзорног одбора у Фонду „Инекс интерекспорт” прима 63.158 динара и да у Акцијском фонду месечно добија 33.000 динара.

На питање да ли Министарство привреде сматра да државни службеници треба да буду у органима управљања предузећа у реструктурирању и није ли то сукоб интереса због надлежности које имају у тим предузећима, а посебно када крене процес приватизације по новом закону, они одговарају:

„Влада Србије именује, преко ресорног министарства, своје представнике у органе управљања предузећа у реструктурирању будући да је потребно, због проблема у којима се налазе, да има увид у пословање ових предузећа, али и могућност контроле. Влада има интерес и право да, преко представника у органима управљања, контролише пословање ових предузећа с обзиром на то да им помаже субвенцијама и другим видовима помоћи”, наводе у Министарству привреде.

Они истичу да се приликом именовања било ког члана надзорног или извршног одбора тражи сагласност Агенције за борбу против корупције. Ово тело даје оцену да ли је предложено лице у сукобу интереса или не и суд овог тела Министарство не доводи у питање.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета, међутим, сматра да су ови службеници у дебелом сукобу интереса и законски и морално. Тврди да им није место у органима управљања предузећа у реструктурирању.

Као државни чиновници одлучују о свему и наравно да ће им бити ближе предузеће у чијем надзорном одбору седе. При додели субвенција, на пример, сигурно ће гледати да их дају

својој фирми, то јест оној у чијим органима управљања се налазе. Они би као државни службеници требало да буду непристрасни. Како да буду такви према предузећу у коме добијају апанажу? Зато би требало прво укинути накнаде у надзорним одборима, јер би се тада тачно искристалисало ко у њима седи због пара, а ко зато што нешто зна и хоће да помогне - каже Савић и предлаже да се чланство у надзорним одборима временски ограничи и повери искључиво професионалцима.

Примери и из других министарстава

Из личних карти предузећа у реструктурирању може се сазнати да државни службеници и из других министарстава заузимају места у надзорним одборима предузећа у реструктурирању. На пример, Гордана Мишев, самостална саветница у Министарству енергетике чланица је Надзорног одбора Рафинерије нафте Панчево. Снежана Богдановић, виша савезница у Министарству рада, чланица је Надзорног одбора предузећа „Драган Марковић”. У истом том предузећу у Надзорном одбору је Татјана Мирановић-Дробњак, руководилац групе за производњу и прераду ратарских производа у Министарству пољопривреде.

Маријана Авакумовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Jedan-cist-dosije-za-dve-plate.sr.html>

Стефановић: Барем смо мало поправили изузетно лош закон о раду

Закони о раду и пензијском и инвалидском осигурању усвојени су јуче у српском парламенту. Прописе је подржало 190 посланика власти. Против документа о раду гласао је 21, а „црвени тастер“ на изјашњавању о пензијама притисла су 22 посланика опозиције.

Министар за рад Александар Вулин рекао је да ће нови закон да помоћи раднику да сачува посао, а послодавцу да унапреди посао и заради. Говорио је и о протестима синдиката:

- Не знам шта ће смислити после викенда. Не споримо ником право да има политички став, ни право ДС да учествује у организацији протеста, то је сасвим у реду. Само, синдикати, као и послодавци, морају да воде рачуна о запосленима. Допунама Закона о ПИО, у наредних десет година уштедећемо 5,35 процената бруто друштвеног производа.

Прочитајте још:

Дачић: Не можемо са социјалистичким идејама ни у капитализам ни у ЕУ!

Опозиционари тврде да ће Закон о раду омогућити масовна отпуштања и мање плате. Расположење им је мало поправило усвајање амандмана којим се онемогућава да труднице и породиле добију отказ. Иако је званично усвојен предлог Олгице Батић из ДХСС, исти амандман поднео је и Борислав Стефановић из ДС, који каже:

Ово је победа опозиције. Овим смо бар мало поправили изузетно лош закон.

Посланик НДС Марко Ђуришић каже да ће запосленима бити смањене плате у просеку по два одсто.

Закон о раду уводи новину да ће радници добијати минули рад од 0,4 одсто само за године стажа код последњег послодавца. Уколико неко буде проглашен технолошким вишком следује му отпремнина која ће бити збир трећине зараде запосленог за сваку годину рада код актуелног послодавца. Будући пензионери моћи ће да рачунају на две просечне зараде запосленог, а не три, колико су до сада добијали као отпремнину. Уговори на одређено време потписиваће се на две, а не на годину дана како је било до сада.

Према изменама Закона о ПИО, од јануара 2015. на сваких шест месеци повећава се старосна граница за одлазак жена у пензију, како би 2032. она била 65 година и изједначила се са условима за мушкарце. Минималан радни стаж је 15 година.

Закон о раду примењује се од почетка августа. Пропис о ПИО почиње да важи од 1. јануара 2015, док део који предвиђа да жене које су родиле једно дете добијају шест месеци додатног стажа, двоје - годину, а троје - две године, почиње да се примењује тек 2032. године.

ПЕТ ДАНА

Запослени ће имати право на пет дана плаћеног одсуства за венчање или рођење детета. Ово одсуство смањено је за два дана. Током годишњег одмора запослени има право на основну зараду увећану за минули рад током тог месеца, а не на просек своје плате из претходна три месеца.

Извор: Вечерње Новости

Правда

<http://www.pravda.rs/2014/07/19/stefanovic-barem-smo-malo-popravili-izuzetno-los-zakon-o-radu/>

Николић: Синдикална борба није опозициона борба

Извор : Београдски медији

Иако је власт критиковала синдикате због протеста против закона о раду, председник Томислав Николић их је подржао.

Позивајући се на ауторитет који су му дали директни избори, Николић је у интервјуу РТС-у, премијеру Александру Вучићу упутио значајне поруке. Највидљивија је ова о синдикатима, али било је ту порука о ЕУ, Русији и реформама, пише "Блиц".

Како је пренела агенција Тањуг: „Николић је указао на то да синдикална борба није опозициона борба и да је реч о борби да се помогне ономе ко је на власти да радници имају посао и да живе боље.“

Закон усвојен, протести се настављају

Посланици су усвојили јуче измене Закона о раду и Закона о ПИО. За усвајање је гласало 190 посланика, а против су била 22. Синдикати настављају протесте, а у понедељак ће одлучити на који начин.

Представници Самосталног синдиката са којима је „Блиц“ разговарао кажу да не осећају да их је председник „узео у заштиту“, али сматрају да је у општој хајци против њих, у којој је било и полицијског застрашивања, председник „дао коректну изјаву“.

- Председникова изјава је очигледно позитивна према синдикатима. Она је коректна, али мислим да нема функцију да заштити, него да произилази из разумевања да ту мора да постоји нека равнотежа и да је усмерена на то да спречи да се одузме цивилизацијска тековина синдикалних и колективних права радника, која постоји и у најтврђим неолибералним економијама, осим можда код неких шеика - каже за „Блиц“ др Зоран Стојиљковић, потпредседник УГС „Независност“.

Аналитичар Драгомир Анђелковић сматра да Николић покушава да штити свој рејтинг и да његова изјава није у складу са реалним потребама.

- Изјава председника стоји ако начелно говоримо о улози и функцији синдиката, али није довољно прилагођена реалности и садашњој ситуацији, јер поједини синдикални лидери поступају демагошки. Можда је председник покушао више да гледа на своју популарност и рејтинг него на садашњу ситуацију у којој је немогуће све помирити - сматра Анђелковић.

Шта је Николић поручио Вучићу

Синдикати - Синдикална борба није опозициона борба, већ је реч о борби да се помогне ономе ко је на власти да радници имају посао и да живе боље.

Реформе Премијер Вучић је млад, амбициозан, способан и одлучан. Мораће да спроведе реформе, или га неће бити у политици.

ЕУ - Русија Не би требало грађанима обећавати брзо учлањење зато што ЕУ није спремна да разговара о проширењу у скорије време.

- То је добро да размислимо на други начин, да не губимо стара тржишта, да покушамо да договоримо с Русијом да нам део преференцијала остане ако будемо у ЕУ. Да договоримо да ЕУ не прави превише проблема ако имамо специјалне односе са Русијом.

Разлике ипак постоје „То је наша влада. Изабрана је огромном већином гласова. Кад бисте присуствовали разговорима у четири ока, видели бисте где се слажемо а где не, али то су наше приче одувек.“