



ПРЕС КЛИПИНГ

14. јул 2014.



НАСЛОВИ

Радник болује на годишњем;(стр.2)

Вулин: Протести против Закона о раду политички, ДС их предводи; (стр.4)

Директорка Америчке привредне коморе: Закон о раду битна позитивна порука; (стр.5)

Делта подржава закон о раду; (стр.6)

Вучић заборавио на састанак са привредницима?; (стр.7)

Фирме лане изгубиле четири милијарде евра; (стр.8)

За АмЦхам, НАЛЕД, Делту и Вулина закон добар, синдикати најавили протесте; (стр.9)

Синдикати најављују нове протесте;(стр.14)

Синдикати најављују нове протесте;(стр.16)

Представници синдиката од уторка кампују испред Скупштине;(стр.16)

Радник болује на годишњем

Б.Церановић/З.Радовић

Законодавац предвидео бар 20 дана за одмарање, али за многе запослене то је недостижан сан. У фирмама газда прави распоред и даје дозволу, а кочница за летовање и беспарица

СРПСКОМ раднику годишњи одмор све краће траје, путује на све јефтиније дестинације, а туристички аранжман покушава да плати на што више рата. Иако је по закону послодавац обавезан да му обезбеди нерадне дане, они су за многе запослене недостижан сан. Дешава се да “тајм аут” са посла не добију и по неколико година, или га чак користе уместо боловања!

Стручњаци и представници синдиката слажу се да је такав однос према раднику некоректан. Ипак, напомињу да послодавци могу тако да се понашају, јер је понуда радне снаге све већа, а посла је све мање. Ретки су зато они који не презају да наљуте газду и затраже своја права. У времену када свима отказ “виси” изнад главе, сигуран годишњи одмор по слову закона гарантован је једино запосленима у државним предузећима.

Менаџер одличних примања, у великој београдској приватној компанији, одмор је “писао” од 1. јула, али га још није “трошио”.

- Како ствари стоје, нећу га искористити пре следећег месеца, а све што сам планирао пало је у воду - каже М. З. (40). - Ниједног лета нисам могао да планирам одмор унапред, уплаћујем аранжмане, јер не знам када ћу моћи да добијем две недеље. А и тих 15 дана ми пред крај, преседну, јер већ почињу “неодложни” позиви са посла. Испашта и моја породица. Нажалост, све то морам да трпим, јер не бих могао да пронађем посао са истим примањима, а коректнијим условима.

НЕЈЕДНАКИ АРШИНУ многим приватизованим предузећима, па и мултинационалкама у којима је странац већински власник одомаћила се пракса да радници не могу да користе одмор по закону - каже др Новаковић. - На једној страни су потребе обављања производње, а на другој стварна немогућност да се у законском року искористе дани за годишњи одмор. Међу старијим радницима је много оних који свој одмор не могу да искористе до краја. У земљама из којих долазе те компаније, тако нешто није уобичајено, нити остаје некажњено.

Продавачица у већем београдском тржном центру Марија С. (31), која зарађује вишеструко мање, око српског просека, има право на 15 дана годишњег одмора. За пет година, колико ради код истог послодавца, није бирала датум одмора. Први пут је ове године уплатила аранжман за летовање у Грчкој, али јој је шеф мејлом послао обавештење да у том периоду неће моћи да одсуствује.

- Узалуд моје сузе, молбе, објашњавања, али категорички сам одбијена, јер распоред осталих радница не може да покрије моје одсуство у термину који сам тражила - каже Марија. - А што је најгоре, седам година нисам ишла на море и толико сам се радовала овом годишњем одмору. Друге термине преко агенције не могу да платим, јер су скупљи.

Чињеница је да нам по закону припада бар 20 дана годишњег “ресетовања”, али је реалност и да има људи који раде у приватним предузећима и годинама нису ишли на одмор. Или једва добију недељу дана. И то не када им одговара, већ када им газда дозволи.

- По питању годишњих одмора много тога се променило, а основни узрок је тешка материјална ситуација и борба запосленог за радно место - каже Ранка Савић, председница Асоцијације слободних и независних синдиката. - У нашем друштву све више је присутно схватање да су они који имају радно место, срећници и привилеговани. То послодавци итекако користе говорећи “ако нећеш ти, има ко хоће”.

Како Савићева каже, постоји велики број запослених који и по три године нису користили годишњи одмор! Боља ситуација је у јавном сектору и државној управи, али и ту има страха од губитка посла, због најаве смањења броја запослених.

Да се у Србији годинама погоршавају услови живота и рада, па и коришћења заслуженог одмора, сматра др Нада Новаковић, научни сарадник Института друштвених наука. Она тврди да се општа несигурност запослења и зараде легализује - новим законом о раду.

- Законски оквир за коришћење одмора се управо мења, на штету запослених, а у корист послодаваца - каже др Новаковић. - Општи правац промена је мање плаћених дана за одмор, а све ниже материјалне накнаде за то. Отуда и велике разлике између старијих генерација, које су имале много дужи годишњи одмор. Доња граница је 20 радних дана. Некада се за то добијао просек зараде и регрес. Данас закон не дозвољава ни просечну зараду нити регрес. Уз то иду и реалне тешкоће да се од зараде преживи, а камоли још да се уштеди за одмор.

Како наша саговорница каже, годишњи одмор радника код приватника, стварно диктира послодавац. Има примера да запослени и сами не узимају одмор, јер нису сигурни да ли ће по повратку задржати посао.

- Запослени по уговору, или на одређено време, ускраћени су за многа права, па и за годишњи одмор - каже др Новаковић. - Нови закон о раду додатно ће повећати конкуренцију међу радницима и оснажити страх запослених да уопште траже годишњи одмор кад им одговара. Своје жеље мораће, пре свега, да ускладе са потребама послодавца.

А како Срби одмарају, барем они који се домогну својих неколико недеља, или дана?

- За незапослене, сиромашне, болесне, избеглице, расељене, хендикепиране, годишњи одмор нема никаквог смисла - каже др Новаковић. - Они се боре за опстанак и преживљавање током целе године. С обзиром на све већу беду и беспарицу, многи и за време одмора гледају да нешто додатно зараде како би увећали породична примања. Други, који боље зарађују, део годишњег одмора провешће на мору, планини или иностранству. Нижи слојеви се већ годинама оријентишу на останак код куће и обилазак родбине на селу.

Да годишњи одмор није само законско право, већ људска потреба, “луфт” од стреса и брана од многих болести, сматра психолог Светлана Милановић, председник секције за психологију рада, Друштва психолога Србије.

- Здравствена препорука је да се одмор узима два пута годишње, најмање две недеље - каже наша саговорница. - Посебно је важан одмор за све оне који раде опасне и веома стресне послове, са опасним материјама, полицајци, лекари... Психофизичко обнављање је неопходно. Међутим, проблем је што велики број радника узима одмор уместо боловања. Другачије, не би могли ни финансијски ни организационо да рецимо оду на неку заказану операцију или испитивање. У међувремену, због кумулираног стреса, због некоришћења одмора и непрестаног страха за преживљавање, трпи наше здравље.

Међутим, није услов да се одморимо луксузно путовање преко света, или скуп туристички аранжман, сматра Милановићева, већ промена локације на којој смо се уморили и промена врсте активности, због које нам је потребан одмор. Ако смо се ментално умарали, одмор може да буде и физичка активност и бављење било чиме што нам прија.

ОМИЉЕНЕ СРПСКЕ ДЕСТИНАЦИЈЕ

ПРЕМА подацима “Јуте”, националне асоцијације туристичких агенција, годишње од 650.000 до 750.000 људи у Србији путује. Последње четири године, овај просек се не мења, али је 2008. године забележен рекорд у последњој деценији, када је регистровано око милион путника. Криза се, међутим, осећа, не по броју одлазака, већ по томе што се бирају све јефтинији аранжмани.

- На првом месту омиљених српских дестинација за летовање, судећи по броју уплаћених аранжмана по агенцијама, већ 11 година је Грчка - каже Александар Сеничић, директор “Јуте”. - На другом месту је Турска, а на трећем, уместо ранијег Египта, сада је Шпанија. Четврто и пето место “држе” Египат и Тунис. Последњих 10 година, значајно је пао број аранжмана за Црну Гору. На црногорско приморје Срби ретко иду преко агенција, а много више у приватним аранжманима и ова врста летовања је убедљиво најјефтинија.

ГДЕ СМО НА ЛЕСТВИЦИ

ПО броју законом гарантованих дана за годишњи одмор запослени у Србији су у доњем делу лествице у свету - каже др Новаковић. - Највише плаћених дана за одмор убедљиво имају у Русији - 28. По 25 дана имају Норвежани, Швеђани, Финци, Данци, Немци и Италијани. Ирска, Швајцарска и Велика Британија су одредиле као минималан годишњи одмор стално запослених с пуним радним временом 20 дана. Дакле, Србија сад преузима тај модел. На самом дну лествице су запослени у Јужној Кореји - 10, а изнад њих су радници у САД са просеком од 14 дана. Нешто бољи су Јапанци, са 18 дана, од чега стварно користе пола. Србија је у групи земаља са минималних 20 дана, а најближи су јој по томе запослени у региону. Када се свему томе дода број плаћених дана за државне празнике - од 9 до 12, листа земаља се не мења.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:500647-Vulin-Protesti-protiv-Zakona-o-radu-politicki-DS-ih-predvodi>

Вулин: Протести против Закона о раду политички, ДС их предводи

Тањуг

Министар за рад Александар Вулин оценио је да су најављени протести против измена Закона о раду очигледно политички мотивисани, а да ДС жели да их поведе

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин оценио је данас да су најављени протести против измена Закона о раду очигледно политички мотивисани, а да Демократска странка жели да их поведе.

"Јасно је да Демократска странка активно учествује у најави протеста и да жели да их поведе, да протестима није циљ Закон о раду него је у питању чиста политика. Ово су политички протести", рекао је Вулин на конференцији за новинаре у Влади Србије.

Коментаришући изјаву лидера ДС Бојана Пајтића да предложени закон није реформски ни праведан, при чему је позвао чланове и симпатизере странке да се придруже најављеним протестима синдиката, Вулин је рекао да то није била изјава, већ излив мржње.

То је неконтролисани излив мржње, оценио је Вулин додајући да је током примене закона који је донела Пајтићева власт у Србији изгубљено готово пола милиона радних места, а само у Војводиони више од 180.000.

"Сада слушамо Пајтића који прича о отпуштањима. Бесмислено је и јадно говорити такве лажи попут оне да је тим законом могуће да труднице буду отпуштане, јер то није тачно", рекао је Вулин.

Констатујући да су сада маске пале, Вулин је закључио да је након изјаве Пајтића јасно да су протести очигледно организовани у сарадњи са том странком.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/480420/Direktorka-Americke-privredne-komore-Zakon-o-radu-bitna-pozitivna-poruka>

Директорка Америчке привредне коморе: Закон о раду битна позитивна порука

Тањуг

Извршна директорка Америчке привредне коморе (АмЦхам) Маја Пишчевић оценила је закон о раду, који је влада Србије усвојила, као први важан реформски корак, који шаље битну поруку и који ће омогућити лакше запошљавање.

Према њеним речима, ово је критична тачка, јер је ово први одлучан реформски корак нове владе и догађа се, како је констатовала, у предвидљивој роци, што је, такође, значајна порука, која улива поверење да ће бити настављене истом динамиком.

Ниједан закон о раду, међутим, како је констатовала у изјави Тањугу, не може бити магично решење за излазак из кризе и то се од њега ни не очекује.

Пишчевић је рекла да је овим кораком јасно да постоји одлучност владе да спречи злоупотребе на свим странама, како од послодаваца, тако и запослених.

- То је јако битан моменат у овом закону - истакла је она, изражавајући уверење да ће новим законом бити сигурно олакшано запошљавање.

Закон ће, како је нагласила, омогућити инвеститорима да лакше приступају одлуци да повећавају број запослених, а то је данас најважније.

Пишчевић је указала да сваки страни инвеститор, када размишља о одласку у неку земљу, најпре поставља питање о политичкој стабилности.

- Оног тренутка када је то питање испуњено, а мислим да је то постало неспорно у Србији, следеће је питање колико је предвидиво тржиште, како изгледа долазак на тржиште и са коликом сигурношћу је могуће кренути са инвестицијама - објаснила је Пишчевић у изјави Тањугу, додајући да у том смислу закон о раду, који је у суботу усвојила Влада, који ће у тој форми, како се нада, усвојити и Скупштина, представља јако битну позитивну поруку.

Такође је казала да постоји много других ствари којима се влада мора позабавити у наредном периоду, у чему чланови "АмЦхам" пружају партнерску подршку влади увек када су питани за мишљење, од борбе против сиве економије, преко повећања ликвидности, до боље предвидивости пореских решења и скраћивања процедура за издавање грађевинских дозвола.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/480319/Delta-podrzava-zakon-o-radu>

Делта подржава закон о раду

Тањуг

Компанија Делта Холдинг сматра да ће Закон о раду, чије усвајање се очекује наредне недеље, олакшати пословање привреде и истовремено унети више реда на тржишту рада.

У веома тешким макроекономским условима у којима радимо, Закон чије усвајање се очекује наредне недеље, треба до донесе више предвидивости у пословање реалног сектора, да смањи администрацију, да олакша запошљавање људи без страха од могућих манипулација" наведено је у саопштењу Делта Холдинга.

Како наводе, истовремено ће се, према њиховој оцени, смањити могућност да послодавци злоупотребљавају положај запослених а биће и олакшано запошљавање посебно младих и особа са дугим радним стажом.

"Као једна од највећих домаћих компанија, подржавамо усвајање овог закона као први корак у реформи услова пословања и верујемо да представља најаву даљих мера које ће привреди омогућити предвидивост пословања, дугорочно планирање и сигурност пласираних инвестиција" наведено је у саопштењу Делте.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/vucic_zaboravio_na_sastanak_sa_privrednicima.4.html?news_id=285375

Вучић заборавио на састанак са привредницима?

АУТОР: А. М.

Београд - Премијер Србије Александар Вучић данас би у Нишу требало да се састане са привредницима. Требало би, али изгледа да неће. Наиме, пре тачно два месеца, 12. маја, Вучић се састао са око 200 привредника како би чуо њихове примедбе и предлоге и с тим увидом формирао мере које треба да помогну побољшању пословног амбијента и привредном опоравку Србије. Премијер је тада најавио да ће такве састанке одржавати на свака два месеца и да ће први следећи бити у Нишу. Тај двомесечни рок истиче данас, али никакве најаве састанка нема.

Вучић је у мају, после серије разговора са бизнисменима, новинарима дао објашњење за своју намеру да редовно, двомесечно, одржава такве састанке „како би се проверило шта је ко урадио, да ли се поштују уговорени рокови и какви су резултати постигнути“.

Међутим, изгледа да је премијер од тога одустао. У његовом одсеку за односе са медијима јуче нису одговарали на поруке Данаса у вези овог састанка. Вучић се, иначе, прошле недеље на Дедињу састао са члановима клуба Привредник, који окупља највеће српске тајкуне, на њихов захтев, а резултати тог разговора нису познати. Премијер се тада састао са Мирославом Мишковићем, Миланом Беком, Жељком Митровићем, Војином Лазаревићем, Драганом Томићем, Миодрагом Костићем и другима.

Фирме лане изгубиле четири милијарде евра

Трећина предузећа у Србији лане је пословала у минусу и тако су изгубила 469 милијарди динара, односно четири милијарде евра. Истовремено годинама кумулирани губици домаћих компанија

у прошлој години су достигли цифру од 2,8 хиљада милијарди (билиона) динара, односно односно близу 25 милијарди евра.

Ово су званични подаци Агенције за привредне регистре добијени прикупљањем извештаја о пословању предузећа. Ако је за утеху, губици српских компанија лане су били за десетак процената мањи него у 2012. години.

Највећи губитник прошле године било је ЈП “Србијагас” које је изгубило 49,7 милијарди динара. Следи га смедеревска “Железара” која, након што ју је “УС стил” напустио практично није радила, али је одржавана у животу буџетским новцем како око пет хиљада радника не би изгубило посао. То је лане резултирало губитком од 15 милијарди динара.

На трећем месту нашла се Српска фабрика стакла из Параћина која је у односу на годину раније увећала губитке за фантастичних 57 пута, што је довело до нето минуса од 11 милијарди динара. Четврта је панчевачка ХИП “Петрохемија” (12 милијарди) а пета “Ер Србија” са осам милијарди динара мањка у пословању.

Међу предузећима из Војводине највеће губитке направили су још “Молсон корс” из Апатина (пет милијарди), новосадска компанија “Викторија лоуистик” (3,6), док су “Алас холдинг” из Лединаца и “Агрожив” Житиште изгубили по две милијарде, колико и “Ливница” Кикинда. Сомборска “Фабрика акумулатора” имала је мањак од 1,7 милијарде, новосадска грађевинска фирма “Родић МБ инвест” 1,6, док је кикиндски “Метанолско-сирћетни комплекс” изгубио 1,3 милијарду динара. Укупно, од 100 највећих губиташа у земљи, из Војводине их је лане стигло 24.

Од ове се не разликује много ни листа највећих губиташа по кумулираним губицима. Највећи су Железнице Србије које су током година лошег пословања успеле да кумулирају дуг од чак 146 милијарди динара, а за њима следи “Србијагас” са 107 милијарди. “Петрохемија” је сакупила мањак од 58 милијарди динара, Електропривреда Србије од 54, колико и мобилни оператер “Вип”.

Међу војвођанским предузећима са највећим кумулираним губицима следи панчевачка “Азотара” (24 милијарде), “Уједињене српске пиваре” из Новог Сада (10), “Војводинапут - Бачкапут” (девет), Електровојводина (8,6), “Панонске ТЕ-ТО” (8,4) и суботички произвођач сокова “Фреш енд ко” (7,3). Ту су још и АТБ “Север” из Суботице са укупним мањком од 6,8 милијарди, те “Агрожив - ратарство” из Панчева које је кумулирано изгубило 6,5 милијарди динара. Међу 100 највећих српских губиташа су 22 војвођанске компаније.

У анализи АПР-а наводи се да највећи део губитака српске привреде у прошлој години сноси релативно мали број предузећа те да се она стога могу идентификовати као опасност по домаћу економију. Наиме, 100 највећих губиташа лане је направило губитке веће од половине укупног мањка српске привреде. Такође, приметно је да они све лошије послују пошто су произвели минус за 57 одсто већи него у години раније. Треба приметити и да 100 највећих губиташа запошљава 7,4 одсто домаћих радника.

В. Чворков

Пола фирми имало губитке

Кумулиране губитке лане је исказало 1.217 привредних друштава више него претходне године, што укупно даје 44.325 предузећа са кумулираним губицима. То је скоро половина предузећа која послују у Србији.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/za-amcham-naled-deltu-i-vulina-zakon-dobar-sindikati-najavili-proteste_502511.html

За АмЦхам, НАЛЕД, Делту и Вулина закон добар, синдикати најавили протесте

БЕОГРАД -

Америчка привредна комора у Србији саопштила је данас да је усвајање Закона о раду први корак Владе Србије у правом смеру, ка одлучном спровођењу реформи и покретања привредне активности Србије. Измене Закона о раду олакшаће запошљавање старијих особа, радника којима је остало неколико година до пензије, као и младих који чине половину незапослених у Србији, показује анализа НАЛЕД-а. Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" за 15. јул најавили почетак протеста.

Америчка привредна комора у Србији (АмЦхам) је навела да ће Закон о раду, чији би коначни текст требало да усвоје посланици Народне скупштине наредне недеље, обезбедити предвидљивост регулативе радних односа, правну сигурност и бити гарант инвеститорима да се услови пословања неће мењати.

Измене Закона о раду, уз доследну примену, спречиће злоупотребе како од стране несавесних послодаваца, тако и од несавесних запослених, оцењује Америчка привредна комора.



Додаје се да би будуће реформе радне регулативе требало да регулишу питања упошљавања радника, као и да се ускладе прописи који регулишу репрезентативност организација послодавца и синдиката, у складу са препорукама Међународне организације рада.

Усвајање Закона о раду је први у низу реформских закона које је неопходно донети, али је неопходно уредити и области које ће омогућити предвидивост пореског оптерећења, смањење сиве економије, повећање ликвидности привреде и брже добијање дозвола за изградњу, наводи се у саопштењу.

Америчка привредна комора у Србији представља више од 190 америчких, међународних и домаћих компанија које су укупно у Србији инвестирале 14 милијарди евра.

Протести синдиката због Закона о раду од уторка

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" окупиће се у уторак, 15. јула, испред Скупштине у знак протеста због усвајања измена Закона о раду, изјавио је данас секретар СССС Зоран Михајловић.

Он је за агенцију Бета казао да данас и сутра неће бити протеста у Београду, али да се у уторак очекује до 3.000 људи, који ће поставити шаторе испред Скупштине уз целодневно дежурство.

"Од уторка ћемо наставити са планираним акцијама и окупљањима у знак протеста", казао је Михајловић.

Михајловић је казао да ће се у четвртак, 17. јула, уколико Скупштина буде усвојила Закону о раду, окупити и до 10.000 људи који ће протестом изразити своје незадовољство.

НАЛЕД: Измене Закона о раду смањиће број незапослених

Измене Закона о раду олакшаће запошљавање старијих особа, радника којима је остало неколико година до пензије, као и младих који чине половину од укупно 750.000 незапослених у Србији, показује анализа Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД).

Усвојене одредбе представљају реформски корак напред, ослобађају привреду непотребних окова администрације и дају јој шансу да преживи кризне периоде без угрожавања права запослених, саопштио је НАЛЕД.

Лакше запошљавање старијих на неодређено време подстаћи ће укидање обавезе послодавцима да отпремнину исплаћују за целокупни радни стаж, по чему је Србија била јединствена земља у свету.

Због такве одредбе привредници су оклевали да запосле особе са дугим стажом или су закључивали уговоре на одређено и тако избегавали обавезу плаћања високе отпремнине у случају да престане потреба за ангажовањем радника.

Новим одредбама које се тичу уговора на одређено, омогућује се лакше запошљавање на пројектима који су ограничени на неколико година и даје се прилика новооснованим предузећима да са запосленима закључе уговор у трајању до три године, пошто је процена је да је управо толико потребно да се тек отворене фирме стабилизују на тржишту.

Очекује се да ове одредбе стимулишу, између осталог, запошљавање особа којима недостаје само неколико година до пензије.

НАЛЕД верује да ће измене које омогућавају нове видове запошљавања посебно погодвати незапосленима - закон ће дозволити рад на даљину и рад са непуним радним временом.

У домену регулисања односа послодавца и радника, новина у закону су блаже казне.

Постојећи пропис дозвољавао је послодавцу да раднику, који не поштује радну дисциплину, једино уручи отказ, а сада се омогућава вишестепеност у кажњавању за различите облике кршења обавеза.

Такође, послодавац је морао да врати запосленог на посао чак и ако суд утврди да је постојао основ за престанак радног односа, што се дешавало у случајевима кад предузеће није испоштовало поступак давања отказа, ако су постојале мањкавости у процедури - број дана за жалбу, начин уручивања отказа и друго.

Сада се послодавцу омогућава да запосленог не врати на посао, али да му, због грешке у процедури, буде обезбеђена адекватна новчана надокнада.

Када је реч о смањивању администрирања и папирологије, измене закона предвиђају увођење електронских евиденција и електронске комуникације.

Значајно се смањује бирократија при запошљавању, а усвојен је и предлог НАЛЕД-а да буде укинута радна књижица.

Та одредба ступиће на снагу 2016. чиме ћемо се опростити од још једног реликта прошлости, који нема практичну сврху.

НАЛЕД, ипак, сматра да има још простора за унапређење радног законодавства које би Србију учинило конкурентнијом и атрактивнијом инвестиционом дестинацијом и приближило нас стандардима који важе у Македонији, Хрватској и другим државама региона.

У том смислу, остаје да се значајно унапреде одредбе које се тичу проширеног дејства колективних уговора, репрезентативности синдиката којих има 24.000, као и да се законом регулише дуги низ година постојећа појава - лизинг радне снаге, наведено је у саопштењу НАЛЕД-а.

Делта: Закон о раду олакшаће пословање привреде

Компанија Делта саопштила је данас да подржава предлог Закона о раду чије усвајање се очекује наредне недеље, јер ће олакшати пословање привреде и унети више реда на тржишту рада.

"У веома тешким макроекономским условима у којима радимо, Закон чије усвајање се очекује наредне недеље, треба до донесе више предвидивости у пословање реалног сектора, да смањи администрацију, да олакша запошљавање људи без страха од могућих манипулација", наводи се у саопштењу.

Делта у саопштењу истиче да ће се истовремено смањити могућност да послодавци злоупотребљавају положај запослених, а и биће олакшано запошљавање посебно младих и особа са дугим радним стажом.

"Као једна од највећих домаћих компанија, подржавамо усвајање овог закона као први корак у реформи услова пословања и верујемо да представља најаву даљих мера које ће привреди омогућити предвидивост пословања, дугорочно планирање и сигурност пласираних инвестиција", пише у саопштењу.

Вулин: Реформе у једној реченици - нова радна места и уљ теде

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин рекао је данас да су читава владина политика и законодавне активности ових дана усмерене на отварање нових радних места и реформе које није могуће зауставити, у чему, како је рекао, очекује помоћ синдиката.

Закон о раду и други закони које доносимо ових дана и читава владина политика може да се сабере у једну реченицу - нова радна места, рекао је министар Вулин током посете Лазаревцу и истакао да се од закона о пензијском и инвалидском осигурању у наредних 10 година очекују уштеде од око пет одсто БДП.

Како каже, у том послу потребна је помоћ синдиката и послодаваца. "Што пре будемо разумели да нема никаквог смисла да стојимо у рововима, већ да покушамо да нађемо заједничко решење, пре ће нам бити лакше", рекао је министар Вулин.

Он наводи да је лоша порука било ком инвеститору који хоће да дође у земљу у којој за било који реформски закон морате да имате сукобе на улицама.

Исто тако, како је рекао Вулин, важна је порука свакоме ко дође са стране да ми овде имамо уређене социјалне односе да међусобно разговарамо и водимо рачуна о раднику.

Не очекујући противљење променама, министар Вулин каже да није могуће тражити да се из скупштинске процедуре повуку закони који нешто мењају у овој земљи.

Трепча подржала Владин предлог

Управа Рударско-металуршког комбината Трепча, Јединствена организација Синдиката и запослени "у потпуности подржавају" предлог измене Закона о раду који је утврдила Влада Србије, објављено је данас.

"Очекујемо да ће Закон о раду у редовној процедури усвојити и Народна Скупштина Републике Србије", рекао је заменик генералног директора Трепче Драган Миленковић новинарима у Лепосавићу.

Додао је да запослени Трепче "пружају пуну подшку" Влади Републике Србије за спровођење осталих мера економске реформе од којих очекују резултате.

"Само уз потпуне реформе које обухватају и радно законодавство, могу се остварити резултати у превазилажењу економске кризе", оценио је Миленковић и апеловао на све запослене у Србији да "буду стрпљиви и искажу поверење".

"Терет предстојећих реформи морамо сви поднети, а њиховим спровођењем ће се створити услови за отварање нових радних места, за стварање амбијента за успешно пословање и за побољшање стандарда радника", рекао је Миленковић.

Управа Трепче је питање измене Закона о раду размотрила на седници.

Синдикати најављују нове протесте

Извор : Студио Б

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић каже да ће протести против усвајања измена Закона о раду почети у уторак, испред Скупштине Србије

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" најавили су нове протесте, штрајкове и прикупљање потписа за повлачење Закона о раду.

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић каже да ће протести против усвајања измена Закона о раду почети у уторак, испред Скупштине Србије

Представници синдиката од уторка кампују испред Скупштине

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" окупиће се у уторак, 15. јула, испред Скупштине у знак протеста због усвајања измена Закона о раду, изјавио је данас секретар СССС Зоран Михајловић.

Он је казао да данас и сутра неће бити протеста у Београду, али да се у уторак очекује до 3.000 људи, који ће поставити шаторе испред Скупштине уз целодневно дежурство.

Михајловић је казао да ће се у четвртак, 17. јула, уколико Скупштина буде усвојила Закону о раду, окупити и до 10.000 људи који ће протестом изразити своје незадовољство.

Влада Србије усвојила је јуче три закона - о раду, о пензијско-инвалидском осигурању и о обнови земље након поплава.

Представници два репрезентативна синдиката су за време седнице протестовали испред Владе, уз транспаренте "Наш експозе је кратак: Свом снагом против Вучићевих реформи".

За Америчку привредну комору и НАЛЕД закон добар

Америчка привредна комора у Србији саопштила је данас да је усвајање Закона о раду први корак Владе Србије у правом смеру, ка одлучном спровођењу реформи и покретања привредне активности Србије.

Америчка привредна комора у Србији (АмЦхам) је навела да ће Закон о раду обезбедити предвидљивост регулативе радних односа, правну сигурност и бити гарант инвеститорима да се услови пословања неће мењати. Измене Закона о раду, уз доследну примену, спречиће злоупотребе како од стране несавесних послодаваца, тако и од несавесних запослених.

Додаје се да би будуће реформе радне регулативе требало да регулишу питања упошљавања

радника, као и да се ускладе прописи који регулишу репрезентативност организација послодаваца и синдиката, у складу са препорукама Међународне организације рада.

Америчка привредна комора у Србији представља више од 190 америчких, међународних и домаћих компанија које су укупно у Србији инвестирале 14 милијарди евра.

Измене Закона о раду олакшаће запошљавање старијих особа, радника којима је остало неколико година до пензије, као и младих који чине половину од укупно 750.000 незапослених у Србији, показује анализа Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД).

Усвојене одредбе представљају реформски корак напред, ослобађају привреду непотребних окова администрације и дају јој шансу да преживи кризне периоде без угрожавања права запослених, саопштио је НАЛЕД.

Лакше запошљавање старијих на неодређено време подстаћи ће укидање обавезе послодавцима да отпремнину исплаћују за целокупни радни стаж, по чему је Србија била јединствена земља у свету. Због такве одредбе привредници су оклевали да запосле особе са дугим стажом или су закључивали уговоре на одређено и тако избегавали обавезу плаћања високе отпремнине у случају да престане потреба за ангажовањем радника.

Новим одредбама које се тичу уговора на одређено, омогућује се лакше запошљавање на пројектима који су ограничени на неколико година и даје се прилика новооснованим предузећима да са запосленима закључе уговор у трајању до три године, пошто је процена да је управо толико потребно да се тек отворене фирме стабилизују на тржишту.

НАЛЕД верује да ће измене које омогућавају нове видове запошљавања посебно погодовати незапосленима - закон ће дозволити рад на даљину и рад са непуним радним временом.

У домену регулисања односа послодавца и радника, новина у закону су блаже казне. Постојећи пропис дозвољавао је послодавцу да раднику, који не поштује радну дисциплину, једино уручи отказ, а сада се омогућава вишестепеност у кажњавању за различите облике кршења обавеза.

Такође, послодавац је морао да врати запосленог на посао чак и ако суд утврди да је постојао основ за престанак радног односа, што се дешавало у случајевима кад предузеће није испоштовало поступак давања отказа, ако су постојале мањкавости у процедури - број дана за жалбу, начин уручивања отказа и друго.

Сада се послодавцу омогућава да запосленог не врати на посао, али да му, због грешке у процедури, буде обезбеђена адекватна новчана надокнада.

<http://www.021.rs/Info/Srbija/Predstavnici-sindikata-od-utorka-kampuju-ispred-Skupstine.html>

Синдикати најављују нове протесте

Извор : Студио Б

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић каже да ће протести против усвајања измена Закона о раду почети у уторак, испред Скупштине Србије

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" најавили су нове протесте, штрајкове и прикупљање потписа за повлачење Закона о раду.

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић каже да ће протести против усвајања измена Закона о раду почети у уторак, испред Скупштине Србије

ВЕСТИ ОНЛАЈН

<http://www.vesti-online.com/Vesti/Srbija/418169/U-utorak-satori-ispred-Skupstine>

Представници синдиката од уторка кампују испред Скупштине

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност" окупиће се у уторак, 15. јула, испред Скупштине у знак протеста због усвајања измена Закона о раду, изјавио је данас секретар СССС Зоран Михајловић.

Он је казао да данас и сутра неће бити протеста у Београду, али да се у уторак очекује до 3.000 људи, који ће поставити шаторе испред Скупштине уз целодневно дежурство.

Михајловић је казао да ће се у четвртак, 17. јула, уколико Скупштина буде усвојила Закону о раду, окупити и до 10.000 људи који ће протестом изразити своје незадовољство.

Влада Србије усвојила је јуче три закона - о раду, о пензијско-инвалидском осигурању и о обнови земље након поплава.

Представници два репрезентативна синдиката су за време седнице протестовали испред Владе, уз транспаренте "Наш експозе је кратак: Свом снагом против Вучићевих реформи".

За Америчку привредну комору и НАЛЕД закон добар

Америчка привредна комора у Србији саопштила је данас да је усвајање Закона о раду први корак Владе Србије у правом смеру, ка одлучном спровођењу реформи и покретања привредне

активности Србије.

Америчка привредна комора у Србији (АмЦхам) је навела да ће Закон о раду обезбедити предвидљивост регулативе радних односа, правну сигурност и бити гарант инвеститорима да се услови пословања неће мењати. Измене Закона о раду, уз доследну примену, спречиће злоупотребе како од стране несавесних послодаваца, тако и од несавесних запослених.

Додаје се да би будуће реформе радне регулативе требало да регулишу питања упошљавања радника, као и да се ускладе прописи који регулишу репрезентативност организација послодаваца и синдиката, у складу са препорукама Међународне организације рада.

Америчка привредна комора у Србији представља више од 190 америчких, међународних и домаћих компанија које су укупно у Србији инвестирале 14 милијарди евра.

Измене Закона о раду олакшаће запошљавање старијих особа, радника којима је остало неколико година до пензије, као и младих који чине половину од укупно 750.000 незапослених у Србији, показује анализа Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД).

Усвојене одредбе представљају реформски корак напред, ослобађају привреду непотребних окова администрације и дају јој шансу да преживи кризне периоде без угрожавања права запослених, саопштио је НАЛЕД.

Лакше запошљавање старијих на неодређено време подстаћи ће укидање обавезе послодавцима да отпремнину исплаћују за целокупни радни стаж, по чему је Србија била јединствена земља у свету. Због такве одредбе привредници су оклевали да запосле особе са дугим стажом или су закључивали уговоре на одређено и тако избегавали обавезу плаћања високе отпремнине у случају да престане потреба за ангажовањем радника.

Новим одредбама које се тичу уговора на одређено, омогућује се лакше запошљавање на пројектима који су ограничени на неколико година и даје се прилика новооснованим предузећима да са запосленима закључе уговор у трајању до три године, пошто је процена да је управо толико потребно да се тек отворене фирме стабилизују на тржишту.

НАЛЕД верује да ће измене које омогућавају нове видове запошљавања посебно погодовати незапосленима - закон ће дозволити рад на даљину и рад са непуним радним временом.

У домену регулисања односа послодавца и радника, новина у закону су блаже казне. Постојећи пропис дозвољавао је послодавцу да раднику, који не поштује радну дисциплину, једино уручи отказ, а сада се омогућава вишестепеност у кажњавању за различите облике кршења обавеза.

Такође, послодавац је морао да врати запосленог на посао чак и ако суд утврди да је постојао основ за престанак радног односа, што се дешавало у случајевима кад предузеће није испоштовало поступак давања отказа, ако су постојале мањкавости у процедури - број дана за жалбу, начин уручивања отказа и друго.

Сада се послодавцу омогућава да запосленог не врати на посао, али да му, због грешке у процедури, буде обезбеђена адекватна новчана надокнада.