



ПРЕС КЛИПИНГ

11. јул 2014.



НАСЛОВИ

- ДОНЕЛИ СУ НОВЕ ПРЕДЛОГЕ Синдикати напуштају преговоре о Закону о раду; (стр.2)
НОВИ ЗАКОН О ПЕНЗИЈАМА ПРЕДВИЂА Олакшице за мајке, бенефицирани радни стаж само по заслуги, пенали за превремени одлазак; (стр.3)
Нови прописи о ПИО ускоро у Скупштини; (стр.4)
Вулин: Половина младих у Србији не ради, до краја године два нова закона; (стр.5)
Не надајте се много од Међународне организације рада; (стр.6)
Радници планирају логоровање; (стр.8)
Синдикати напуштају преговоре о Закону о раду; (стр.9)
Крстић: Пензиони закон требало променити много раније; (стр.10)
Вулин: И законима унапредити положај особа са инвалидитетом; (стр.11)
Вулин: Закон о раду ће омогућити лакше запошљавање; (стр.12)
Крстић: Пензиони закон требало променити много раније; (стр.14)
Један човек - шест функција; (стр.15)
Вулин очекује договор, синдикати штрајкове; (стр.18)
Крстић: Пензиони закон требало променити много раније; (стр.19)
Образовање не служи запошљавању?; (стр.20)
Аустријанци би 25 предузећа; (стр.21)
Вулин: Закон о раду мора бити усвојен; (стр.22)
Синдикати одлучују: Идемо на улицу?; (стр.23)
СИНДИКАТИ НАПУШТАЈУ ПРЕГОВОРЕ О ЗАКОНУ О РАДУ; (стр.25)
Вулин: Договор радника и послодаваца кључна ствар; (стр.27)
-

ДОНЕЛИ СУ НОВЕ ПРЕДЛОГЕСиндикати напуштају преговоре о Закону о раду

Тањуг

Репрезентативни синдикати напустили су данас састанак Радне групе задужене за израду измена Закона о раду и најавили да ће сутра донети одлуку о дефинитивном напуштању преговора

Репрезентативни синдикати напустили су данас састанак Радне групе задужене за израду измена Закона о раду и најавили да ће сутра донети одлуку о дефинитивном напуштању преговора и организовању протеста.

"Наши представници напустили су седницу Радне групе јер се данас нашло на столу нешто што није договорено. Донели су и нове предлоге", рекао је председник Савеза самосталних синдиката (С С С С) Љубисав Орбовић за Тањуг.

Он је нагласио да ће сутра на заједничкој седници председништва С С С С и УГС Независност бити донета одлука о напуштању преговора о Закону о раду и организовању протеста и демонстрација.

Према речима секретара С С С С Зорана Михајловића, представници синдиката напустили су Радну групу јер је Министарство рада понудило ново решење за проширено дејство колективног уговора које, према њиховом мишљењу, не може да се примени у пракси.

Он је објаснио да је министарство понудило решење - да се проширено дејство колективног уговора омогући на начин да влада доноси одлуку на предлог министарства, али уз услов да то потпише и Унија послодаваца која има више од 50 одсто привредних друштава у свом саставу.

Михајловић је за Тањуг нагласио да је министарство остало при ставу да ће плате бити смањене, док синдикати истичу да се плате не смањују и да се о томе уопште не преговара.

Представници министарства, како је навео, данас су у предложени текст убацили 16 нових чланова, о којима Радна група раније уопште није разговарала, те је на тај начин законски предлог добио нови облик о којем се социјални партнери нису сагласили.

НОВИ ЗАКОН О ПЕНЗИЈАМА ПРЕДВИЂА Олакшице за мајке, бенефицирани радни стаж само по заслуги, пенали за превремени одлазак

Тањуг

Министар финансија Лазар Крстић изјавио је данас да су измене закона о пензијском систему неопходне, да је те измене требало донети још пре пет-шест година

Министар финансија Лазар Крстић изјавио је данас да су измене закона о пензијском систему неопходне, да је те измене требало донети још пре пет-шест година, када су, како је рекао, то радиле и друге земље.

"Србија је пропустила ту прилику и сада не треба да седимо скрштених руку", рекао је Крстић Тањугу.

Он је указао да су те измене неопходне за одрживост пензијског система и јавних финансија уопште.

Говорећи о подизању старосне границе за жене за одлазак у пензију, Крстић је навео да је у већини земаља у западној Европи то 67 година.

У источној Европи је, каже он, минимум 65 година, док су остале земље, укључујући и Црну Гору, подигле старосну границу за одлазак жена у пензију на 67 година.

"Код нас жене живе три године дуже од мушкараца, а у пензију иду три године раније. Ипак, и код нас старосну границу не треба мењати нагло, већ постепено. Ми би до 2032. године требало да се прилагодимо новој стварности у којој живимо", рекао је Крстић.

Нацрт поменутог закона, према његовим речима, предвиђа олакшице за одлазак у пензију жена које су и мајке.

"И то је пракса развијених земаља. Рецимо, Немачке. Иако наше јавне финансије нису у ситуацији да се пореде са западноевропским, то је пракса коју желелимо да усвојимо", истакао је Крстић.

О бенефицираном радном стажу, министар финансија каже да су измене и допуне усмерене ка томе да се укине бенефиција за оне који то објективно не заслужују.

"Примера ради, секретарица у војсци или у полицији нема разлога да остварује право на бенефицирани радни стаж, уколико то не остварује секретарица која ради било где другде", навео је он.

Пенали за превремени одлазак у пензију или, како је рекао, актуарски пенали су пракса у свим земљама западне и источне Европе, а предлог за Србију је око четири одсто месечно све док се не достигне услов за стицање пензије.

"То није потребно усвојити само зато што је стандард, већ и зато што се код нас нешто мање од трећине људи пензионисало, а да нису испуњавали услове", рекао је Крстић.

Осврнувши се на препуцавања која прате најављене измене овог закона, Крстић је рекао да у источној Европи практично нема земље која у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године, није предузела овакве или сличне мере.

"На пример, у Републици Српској услов за пензионисање жена је био 60, а за мушкарце 65 година у 2008. години, а у 2012. је та граница изједначена на 65 година за жене и мушкарце", навео је министар и додао да је исти случај са Хрватском.

Када је реч о Црној Гори, он је указао да је 2008. године граница за пензионисање жена била 60, а мушкараца 65 година, а да је данас она изједначена на 67 година за оба пола.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:500152-Novi-propisi-o-PIO--uskoro-u-Skupstini>

Нови прописи о ПИО ускоро у Скупштини

Ј. Ж. Скендерија

Вулин: У садашњем систему бенефиције имају чак и директори рудника

ИЗМЕНЕ Закона о ПИО средином јула биће достављене Скупштини на усвајање, са предлогом измена Закона о раду. Тако ћемо највероватније до краја месеца имати нове прописе у радном, али и у пензијском законодавству

Министар Александар Вулин наглашава да је нови закон о ПИО само математички документ, који ће прилагодити услове пензионисања у нашој држави земљама у окружењу.

- У Србији је најнижи праг за одлазак у пензију и то се мора променити - рекао је Вулин. - Светски просек каже да на једног пензионера иду три радника, код нас је већ регистровано 1,7 милиона пензионера. Ништа се неће десити одмах, већ постепено. Држава мора да води рачуна и о уштедама на бенифицираном раду. По важећем закону бенефиције имају чак и директори рудника и представници министарстава и то морамо укинути што пре.

Председник УГС "Независност" Бранислав Чанак каже да је овај закон осетљива тема која захтева најмање пола године јавне расправе.

- У пристојним државама без шест месеци јавне расправе никоме не пада на памет да прави било какве измене у закону о пензијско-инвалидском осигурању, јер је то веома осетљива материја. Може се догодити да радите до 65. године, а онда откријете да вам послодавац 20 година стажа није уплатио. Због тога што немате довољно стажа, Фонд ПИО ће још и да вас казни негативним поенима - рекао је Чанак.

Поштравањем услова за одлазак у пензију и изједначавањем старосне границе жена и мушкараца на 65 година, Србија би се могла наћи на рубу демографске катастрофе уз пратеће симптоме биолошког изумирања.

- Решење дисбаланса између броја запослених и броја пензионера је искључиво у подизању производње, запошљавању и отварању нових радних места, побољшању услова свакодневног

живота и подизању квалитета здравствених услуга, а не у поштравању услова за одлазак у пензију - наводе у овом синдикату. - Ако убудуће буде умирало више људи него што се рађа, у Србији ће 2032. године, када би требало да се изједначи старосна граница жена и мушкараца за одлазак у пензију, бити мање грађана него данас, а сваки четврти ће бити старији од 65 година.

Момо Чолаковић, потпредседник Партије уједињених пензионера Србије нагласио је да се они залажу за реформу ПИО, али не и за повећање старосне границе за одлазак жена у пензију.

СИНДИКАЛЦИ И ПОСЛОДАВЦИ КОД ПРЕМИЈЕРА

Лидере синдиката и представнике послодаваца синоћ је у Влади Србије примио премијер Александар Вучић. Састанку, који је трајао дуже од сат, присуствовали су и министар Александар Вулин, председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић, председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић и лидери синдиката Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић. Резимирајући прву рунду разговора, Вулин је истакао да коначно решење није постигнуто, али да има одређених помака.

- Поред све ове буке и беса, ова влада се према својим социјалним партнерима понаша са великом пажњом и уважавањем, што нека друга влада са овом посланичком већином не би чинила - рекао је Вулин и нагласио да ће радне групе свих страна које учествују у закону данас наставити разговоре, да ће се о томе разговарати и на седници Владе, као и на једном округлом столу, након чега ће „све бити доста јасније“.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић рекао је да ће послодавци подржати предлог измена Закона о раду, али да њима нису задовољни. Он је истакао да је основна замерка послодаваца на измене закона то што треба више да плаћају раднике који имају дужи радни стаж.

Представници синдиката у преговорима са Владом о новом закону о раду Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић изјавили су да социјални партнери нису постигли решења током састанка, али да је направљен помак.

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:500149-Vulin-Polovina-mladih-u-Srbiji-ne-radi-do-kraja-godine-dva-nova-zakona>

Вулин: Половина младих у Србији не ради, до краја године два нова закона

ФоНет

Вулин је рекао да се нови закон о раду доноси како због запослених, тако и незапослених, и да ће тај закон олакшати запошљавање, али и отпуштање радника

БЕОГРАД - Више од 50 одсто младих у Србији нема посао и то је застрашујућа статистика, изјавио је данас министар рада Александар Вулин на семинару о запошљавању младих, који је подржала и Европска комисија.

Вулин је рекао да се нови закон о раду доноси како због запослених, тако и незапослених, и да ће тај закон олакшати запошљавање, али и отпуштање радника.

Министар рада је указао да је у Србији "свака трећа диплома менаџерска", а да истовремено свако треће радно место које се отвори не тражи менаџера него неку другу професију.

"Негде грешимо", оценио је Вулин, наводећи да се образовање у Србији мора прилагодити потребама тржишта.

Вулин је рекао да Србија припрема и измене Закона о пензијско инвалидском осигурању, којим ће бити подигнут праг за одлазак у пензију.

То неће помоћи у запошљавању младих, али Србија је приморана да то уради, јер има 1,7 милиона пензионера, објаснио је Вулин.

Министар просвете Срђан Вербић је на семинару о запошљавању младих рекао да су прошла времена када је успешан завршетак школовања значајно и добијање радног места, јер данас то више нико не може да гарантује.

Вербић је истакао да образовни систем у Србији мора да омогући ученицима развој оних знања и вештина које ће им омогућити проналазак посла.

Министар је рекао да је потребно прибавити статистичке податке о интересовањима и жељама ученика, као и реалним потребама тржишта.

Шеф Сектора Делегације Европске уније за европске интеграције Фрејк Јанмат оценио је да ЕУ нема правно обавезујућу регулативу о запошљавању младих, али је додао да је то једно од најважнијих питања.

Јанмат је указао да се и земље ЕУ суочавају са проблемом незапослености младих, али је додао да је у Србији, због структурних проблема у привреди, тај проблем можда још и већи.

Његов колега из Европске комисије Томас Бендер је рекао да се од земаља Европске уније са највишом стопом незапослених младих суочавају Грчка, Шпанија и Хрватска, у којима је незапосленост близу, или изнад 50 одсто међу младима.

Бендер је навео да тај проблем у много мањој мери постоји у Холандији, Аустрији и Немачкој, у којима је незапосленост младих око десет одсто, или мање од тога.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ne_nadajte_se_mного_od_medjunarodne_organizacije_rada.4.html?news_id=285279

Одржан округли сто Министарства рада о изменама Закона о раду

Не надајте се много од Међународне организације рада

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Министарство рада, запошљавања и социјалне политике организовало је јуче округли сто о Нацрту Закона о изменама и допунама Закона о раду коме нису присуствовали репрезентативни синдикати између осталог и зато што је истовремено трајао састанак радне

групе за усаглашавање тог закона на којој су синдикати одбацили најновије предлоге премијера Александра Вучића и напустили преговоре уз претњу протестима.

Синдикати се нису сагласили са најновијим предлогом решења спора око проширеног дејства колективних уговора, а раније су још изјавили да са Унијом послодаваца, која, по њиховој процени, заступа један одсто послодаваца, више неће да преговарају. Пошто је и после састанка са премијером у среду увече у нацрту Закона остало умањење зараде по разним основама, што за синдикате од почетка није био ни предмет разговора, и то је био додатни разлог да синдикати јуче даље преговоре прекину.

Међународна организација рада ће следеће недеље, вероватно већ у понедељак, имати целовито мишљење о томе у којој мери су решења из Нацрта Закона о изменама и допунама Закона о раду Републике Србије у складу са међународним стандардима и конвенцијама, рекао је учествујући на округлом столу Министарства рада представник МОП-а у Србији Јован Протић и додао да су те конвенције углавном оквирне, а не строго обавезујуће. Он је подсетио да је МОП недавно на Палићу одржао дводневну техничку расправу са социјалним партнерима у Србији, да је том приликом разјашњено седам до осам тачака закона. Синдикати су, према информацијама Данаса, тај састанак напустили.

- Прелиминарно могу да кажем да је добар део онога о чему смо разговарали на Палићу укључен у Закон о раду - рекао је Протић и тако отприлике прејудицирао да мишљење МОП-а о законском предлогу у најмању руку неће бити негативно.

На округлом столу Министарства рада учествовали су представници синдиката, који нису заступљени у Социјално-економском савету, па се највећи део њихових излагања тицао спорног питања репрезентативности како синдиката тако и послодавачких удружења. Округлом столу је присуствовао и први постоктобарски министар рада Драган Миловановић, а његова колегиница из Асоцијације слободних и независних синдиката Ранка Савић је рекла да је тај синдикат једини 2001. године подржао тадашњи Закон о раду. „Да је тај Закон о раду остао, данас не бисмо имали овако катастрофалну економску ситуацију и оволико незапосленост“, мисли Ранка Савић.

Скупу је пренета порука Председништва Конфедерације слободних синдиката да њихов штрајкачки одбор редовно заседа и да су протести спремни пошто та Конфедерација не може да прихвати закон у коме нема интереса радника. Не ради се уопште о изменама закона, сматра ова Конфедерација, него, будући да се мења чак 150 чланова, о новом закону којим се правни режим мења драстично.

- Нама је Влада Србије 2012. године признала репрезентативност, а ми две и по године немамо прилику да причамо ни са ким. Послали смо влади 50 дописа, ни на један нисмо добили одговор, Влада не поштује вољу више од 200.000 наших чланова, скоро цео јавни сектор, а у име јавног сектора прича Бранислав Чанак, са 30.000 чланова, тврди се да нема више. Онда он напоље, а ми унутра - рекао је Мирослав Јоксимовић, председник Синдиката Телекома, који је члан Конфедерације слободних синдиката, и затражио да се та Конфедерација укључи у преговоре о Закону о раду. „Чанак се није пребројао од 2005. године, Савез самосталних синдиката се није пребројао од 2010. године, а ми смо репрезентативност доказали 2012. И да ли вам је Унија послодаваца репрезентативна? Колико имају? Два посто“, љутио се Јоксимовић и питао: „Хоћемо ли сви да радимо у Јури, где радници потписују кад иду у WЦ? Хоћемо ли сви да радимо као у НИС-у, на привременим и повременим пословима за плату од 20.000 динара“.

Вулин: Симбол будуће политике

Министар рада, запошљавања и социјалне политике изјавио је учесницима округлог стола да је Закон о изменама и допунама Закона о раду „постао симбол будуће политике Владе Републике Србије“ , да измене тог Закона „ јесу у реформском, јесу у добром правцу“ и „ако ишта могу да обећам, оно што буде усвојено биће спроведено“.

Влада изашла са новим решењима

Радној групи за усаглашавање измена Закона о раду, Влада Србије је јуче предложила да у Закону остане проширено дејство колективних уговора, али под условом да их потпише најмање 50 одсто послодаваца. Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић за Данас каже да је већ на седници радне групе синдикат упозораван да никада неће обезбедити толико потписа, а да ће влада број потписа убудуће строго контролисати. Сем тога, представници Владе одбили су и да разговарају о, за синдикате, и даље спорном решењу о обрачуну минулог рада само за стаж код последњег послодавца. „А појавило се и неких 15-16 нових решења за која до јуче ујутро нисмо ни знали“, каже Орбовић.

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici_planiraju_logorovanje.4.html?news_id=285277

Настављени протести запослених у Застава камионима

Радници планирају логоровање

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Савез самосталних синдиката Србије пружа пуну подршку вашим оправданим захтевима и свим активностима које реализујете да бисте заштитили и остварили своја права. Ваш глас против уништења фабрике и борба да је сачувате, покренете производњу и заштитите права радника, јер од оживљавања предузећа у реструктурирању зависи не само будућност запослених у њима и чланова њихових породица, већ и економско-привредна перспектива земље, део је укупне синдикалне борбе за бољи живот Србије и њених грађана - наводи се у писму председника СССС Љубисава Орбовића упућеном радницима Застава Камиона који штрајкују.

Орбовић, који је иначе најавио долазак у Крагујевац, јуче није могао да учествује у протесту „камионџија“, због ванредних обавеза у Београду везаних за наставак преговора са представницима Владе о новом закону о раду.

На јучерашњем протесту „камионџија“ који, подсетимо, поред осталог захтевају сагласност Владе за реализацију Меморандума о сарадњи са кинеском компанијом ЈАК моторс и социјални репрограма за прекобројне раднике, делимично је представљан и план акција Савеза самосталних синдиката Крагујевца за случај да преговори синдиката са Владом и Унијом послодаваца о новом закону дефинитивно пропадну. Тим планом, како је речено, предвиђено је логоровање у Београду под шаторима у којима би се радници из целе Србије периодично смењивали.

Радницима Заставе камиона јуче се обратио и председник Синдиката у компанији Фијат аутомобили Србија Зоран Марковић, који је утврдио да Влада законима о раду, приватизацији

и стечају покушава да врати српске раднике 200 година уназад, односно да поништи два века борбе за радничка права. Отуда суштина радничких протеста, према његовим речима, мора да буде усмерена на борбу против новог закона о раду, који радницима одузима сва права, и која сутра ни пушком неће моћи да буду повраћена.

Марковић је позвао надлежне да „камионџијама“ објасне зашто месецима не примају плате и како да, без икаквих принадлежности, издржавају породице и плаћају струју и комуналије. „Одакле тим људима који се представљају као послодавци новац, кад радници немају ни за хлеб“, упитао је он.

МОНДО

<http://mondo.rs/a709253/Info/Drustvo/Sindikati-napustaju-pregovore-o-Zakonu-o-radu.html>

Синдикати напуштају преговоре о Закону о раду

Аутор: [Тањуг](#)

На заједничкој седници председништва СССС и УГС Независност данас треба да буде донета одлука о напуштању преговора о Закону о раду и организовању протеста.

То је најавио председник Савеза самосталних синдиката (С С С С) Љубисав Орбовић.

Орбовић је Тањугу објаснио да је до такве одлуке дошло након што су репрезентативни синдикати јуче напустили састанак Радне групе задужене за израду измена Закона о раду.

"Наши представници напустили су седницу Радне групе јер се нашло на столу нешто што није договорено. Донели су и нове предлоге", рекао је Орбовић.

Према речима секретара С С С С Зорана Михајловића, представници синдиката напустили су Радну групу јер је Министарство рада понудило ново решење за проширено дејство колективног уговора које, према њиховом мишљењу, не може да се примени у пракси.

Он је објаснио да је министарство понудило решење - да се проширено дејство колективног уговора омогући на начин да влада доноси одлуку на предлог министарства, али уз услов да то потпише и Унија послодаваца која има више од 50 одсто привредних друштава у свом саставу.

Михајловић је за Тањуг нагласио да је министарство остало при ставу да ће плате бити смањене, док синдикати истичу да се плате не смањују и да се о томе уопште не преговара.

Представници министарства, како је навео, јуче су у предложени текст убацили 16 нових чланова, о којима Радна група раније уопште није разговарала, те је на тај начин законски предлог добио нови облик о којем се социјални партнери нису сагласили.



<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/479790/Krstic-Penzioni-zakon-trebalo-promeniti-mnogo-ranije>

Крстић: Пензиони закон требало променити много раније

Тањуг

Министар финансија Лазар Крстић изјавио је данас да су измене закона о пензијском систему неопходне, да је те измене требало донети још пре пет-шест година, када су, како је рекао, то радиле и друге земље.

"Србија је пропустила ту прилику и сада не треба да седимо скрштених руку", рекао је Крстић Тањугу.

Он је указао да су те измене неопходне за одрживост пензијског система и јавних финансија уопште.

Говорећи о подизању старосне границе за жене за одлазак у пензију, Крстић је навео да је у већини земаља у западној Европи то 67 година.

У источној Европи је, каже он, минимум 65 година, док су остале земље, укључујући и Црну Гору, подигле старосну границу за одлазак жена у пензију на 67 година.

"Код нас жене живе три године дуже од мушкараца, а у пензију иду три године раније. Ипак, и код нас старосну границу не треба мењати нагло, већ постепено. Ми би до 2032. године требало да се прилагодимо новој стварности у којој живимо", рекао је Крстић.

Нацрт поменутог закона, према његовим речима, предвиђа олакшице за одлазак у пензију жена које су и мајке.

"И то је пракса развијених земаља. Рецимо, Немачке. Иако наше јавне финансије нису у ситуацији да се пореде са западноевропским, то је пракса коју желелимо да усвојимо", истакао је Крстић.

О бенефицираном радном стажу, министар финансија каже да су измене и допуне усмерене ка томе да се укине бенефиција за оне који то објективно не заслужују.

"Примера ради, секретарица у војсци или у полицији нема разлога да остварује право на бенефицирани радни стаж, уколико то не остварује секретарица која ради било где другде", навео је он.

Пенали за превремени одлазак у пензију или, како је рекао, актуарски пенали су пракса у свим земљама западне и источне Европе, а предлог за Србију је око четири одсто месечно све док се не достигне услов за стицање пензије.

"То није потребно усвојити само зато што је стандард, већ и зато што се код нас нешто мање од трећине људи пензионисало, а да нису испуњавали услове", рекао је Крстић.

Осврнувши се на препуцавања која прате најављене измене овог закона, Крстић је рекао да у источној Европи практично нема земље која у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године, није предузела овакве или сличне мере.

"На пример, у Републици Српској услов за пензионисање жена је био 60, а за мушкарце 65 година у 2008. години, а у 2012. је та граница изједначена на 65 година за жене и мушкарце", навео је министар и додао да је исти случај са Хрватском.

Када је реч о Црној Гори, он је указао да је 2008. године граница за пензионисање жена била 60, а мушкараца 65 година, а да је данас она изједначена на 67 година за оба пола.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/479701/Vulin-I-zakonima-unaprediti-polozaj-osoba-sa-invaliditetom>

Вулин: И законима унапредити положај особа са инвалидитетом

Бета

Београд - Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Србије Александар Вулин изјавио је данас да особе са инвалидитетом нису "невидљиве" и да ће изменама неколико закона бити унапређен њихов положај.

- До краја године биће усвојени закони о кретању слепих особа уз помоћ паса водича и о употреби знаковног језика - рекао је Вулин на конференцији о усклађености домаћег законодавства са Конвенцијом УН о правима особа са инвалидитетом.

Он је истакао да су и измене Закона о планирању и изградњи и Закона о социјалној заштити, које су у процедури усвајања, прилика да се обезбеде бољи услови за живот људи са инвалидитетом.

У Србији има 550.000 особа са инвалидитетом, а у буџету је за њихове потребе у 2014. години обебеђено 298,6 милиона динара. Тај новац, према речима Вулина, довољан је да се покрију потребе 66.000 људи са инвалидитетом.

Председница Центра за самостални живот особа са инвалидитетом Гордана Рајков рекла је да је Србија 2009. године потписала конвенцију УН о правима особа са инвалидитетом, што је добар правни оквир, али је, како је истакла, положај тих људи и даље веома тежак.

Она је истакла да особе са инвалидитетом свакодневно имају проблеме у животном окружењу, образовању, запошљавању и остваривању здравствене заштите, што показује да нису довољно укључени у друштвену заједницу.

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/Drustvo/Vulin-Zakon-o-radu-ce-omoguciti-lakse-zaposljavanje.sr.html>

Вулин: Закон о раду ће омогућити лакше запошљавање

БЕОГРАД -Министар рада, запошљавања, борацка и социјална питања Александар Вулин изјавио је данас да ће измене Закона о раду омогућити лакше запошљавање а не отпуштање радника.

„Ово није закон за отпуштање, ово је закон који ће омогућити лакше запошљавање. Ово је закон који се не односи само на оне који раде већ и на оне који не раде, да се лакше запосле”, рекао је Вулин новинарима, у паузи округлог стола „Нацрт закона о изменама и допунама Закона о раду”, који је организовало Министарство за рад.

Масовног отпуштања неће бити, рекао је Вулин, и нагласио да запослени неће бити отпуштени због овог закона, већ ако им пропадне фирма.

Он је подсетио да је на синоћњем састанку са премијером Александром Вучићем и лидерима синдиката на тему измена Закону о раду, постигнут договор о конкретном предлогу, о чему су данас расправљале радне групе.

„Постигли смо договор о конкретном предлогу о чему су данас радне групе разговарале. Одговор морамо сачекати, да се о предлогу изјасне радне групе”, рекао је Вулин.

Упитан да прокоментарише изјаву лидера УГС Независност Бранислава Чанка, да је рок да се постигне договор још недељу дана, Вулин је рекао да разлога за уцену нема.

„Нема разлога да се уцењујемо. Влада Србије показује велико стрпљење и поштовање према учесницима у дијалогу. Нема разлога да било ко даје било какве рокове, да нам прети на било који начин. Ја то и не схватам као претњу. Схватам да је то постављање рокова којима суштински нема места”, рекао је Вулин.

На питање до када ће се чекати, и када би закон могао да се нађе на седници владе, Вулин је рекао да очекује да ће се то десити врло брзо.

Данашњем округлом столу који је организовало Министарство за рад, нису присуствовали представници репрезентативних синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност.

Вулин је рекао да су репрезентативни синдикати позвани али да не зна зашто нису дошли, указавши да они који данас нису дошли пропуштају прилику да утичу на решења која могу да се донесу договором.

Помоћник минситра за рад Зоран Лазић рекао је да предложене измене Закона о раду имају за циљ да се изађе у сусрет и представницима синдиката и послодаваца, да се непрецизности постојећих законских решења исправе и законодавство у овој области лакше усклади са европским.

Председник Радне групе која је радила на изради овог законског предлога, Зоран Мартиновић рекао је да је у току преговора било тешко постићи компромис, али је сагласност социјалних партнера ипак у великој мери постигнута.

Постоји један број питања о којима није постигнута сагласност, рекао је он и навео да око неких питања вероватно никада и неће.

Он је истакао да је све у овом законском предлогу урађено у духу светских стандарда, али постоји још низ питања која ће, у времену које следи, морати да буду усклађена са европским законодавством.

То значи да ће у будућности највероватније бити донет потпуно нови Закон о раду, потпуно усклађен са законодавством ЕУ.

Танјуг

Крстић: Пензиони закон требало променити много раније

БЕОГРАД - Министар финансија Лазар Крстић изјавио је данас да је Србија пропустила прилику да донесе измене закона о пензијском систему и да у источној Европи практично да нема државе која то није учинила у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године.

„Србија је пре пет-шест година пропустила ту прилику и сада не треба да седимо скрштених руку”, рекао је Крстић Танјугу.

Он је указао да су измене неопходне за одрживост пензијског система и јавних финансија уопште.

Говорећи о подизању старосне границе за жене за одлазак у пензију, Крстић је навео да је у већини земаља у западној Европи то 67 година.

У источној Европи је, каже он, минимум 65 година, док су остале земље, укључујући и Црну Гору, подигле старосну границу за одлазак жена у пензију на 67 година.

„Код нас жене живе три године дуже од мушкараца, а у пензију иду три године раније. Ипак, и код нас старосну границу не треба мењати нагло, већ постепено. Ми би до 2032. године требало да се прилагодимо новој стварности у којој живимо”, рекао је Крстић.

Нацрт поменутог закона, према његовим речима, предвиђа олакшице за одлазак у пензију жена које су и мајке.

„И то је пракса развијених земаља. Рецимо, Немачке. Иако наше јавне финансије нису у ситуацији да се пореде са западноевропским, то је пракса коју желелимо да усвојимо”, истакао је Крстић.

О бенефицираном радном стажу, министар финансија каже да су измене и допуне усмерене ка томе да се укине бенефиција за оне који то објективно не заслужују.

„Примера ради, секретарица у војсци или у полицији нема разлога да остварује право на бенефицирани радни стаж, уколико то не остварује секретарица која ради било где другде”, навео је он.

Пенали за превремени одлазак у пензију или, како је рекао, актуарски пенали су пракса у свим земљама западне и источне Европе, а предлог за Србију је око четири одсто месечно све док се не достигне услов за стицање пензије.

„То није потребно усвојити само зато што је стандард, већ и зато што се код нас нешто мање од трећине људи пензионисало, а да нису испуњавали услове”, рекао је Крстић.

Осврнувши се на препуцавања која прате најављене измене овог закона, Крстић је рекао да у источној Европи практично нема земље која у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године, није предузела овакве или сличне мере.

„На пример, у Републици Српској услов за пензионисање жена је био 60, а за мушкарце 65 година у 2008. години, а у 2012. је та граница изједначена на 65 година за жене и мушкарце”, навео је министар и додао да је исти случај са Хрватском.

Када је реч о Црној Гори, он је указао да је 2008. године граница за пензионисање жена била 60, а мушкараца 65 година, а да је данас она изједначена на 67 година за оба пола.

Танјуг

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Jedan-covek-sest-funkcija.sr.html>

Један човек - шест функција

Директор Агенције за приватизацију има дискреционо право да именује заступника државног капитала у предузећима чија је продаја поништена

Предузећа у тешкоћама - добра прилика за зараду заступницима друштвеног капитала (Фото Р. Станковић)

Привремени заступници капитала, које Агенција за приватизацију поставља као одговорне за пословање предузећа након што дође до раскида приватизационог уговора, а тиме фирма постане државна, месечно коштају државу око 10,8 или годишње 192,2 милиона динара. Од њих се очекује да сачувају имовину предузећа и ако је могуће подигну предузеће „на ноге”. Без обзира на толику одговорност они попут супермена често успевају истовремено да воде по неколико фирми разнородних делатности на стотине километара удаљености или да обављају читав низ функција у једном предузећу.

Љубомир Шубара је нанизао чак шест задужења. Он је истовремено привремени заступник државног капитала, председник надзорних одбора и скупштина у два предузећа у реструктурирању. И за то прима две накнаде од по 87.900 динара. Једну му даје Агенција за приватизацију, као заступнику државног капитала Савременог дома из Крушевца, док га у Фабрици мазива Фам из истог града, Агенција само именује, а плаћа га привредно друштво.

Упитан како постиже да обавља толико функција каже да „то није тешко, чак је и корисно”.

- Сва одговорност је на заступнику капитала, јер он на крају одговара држави. Уобичајено је да буде макар члан надзорног одбора. Скупштина се састаје једном годишње и није проблем обављати ту функцију - објашњава Шубара за „Политику” и каже да се, како закон налаже, одрекао накнада у надзорном одбору и скупштинама.

Међутим у Агенцији за борбу против корупције кажу да су привремени заступници капитала, као и сви други функционери, дужни да од ње затраже сагласност за обављање више јавних функција.

„Одобрење неће добити уколико је обављање те јавне функције у сукобу са јавном функцијом коју већ врше, односно у овом случају са јавном функцијом привременог заступника. Уколико функционер буде изабран, постављен или именован на другу јавну функцију супротно одредбама Закона о Агенцији за борбу против корупције, каснија јавна функција му престаје по сили закона”, наводе у овој институцији .

Конкретно за Љубомира Шубару кажу да није тражио њихову сагласност. Мада он уверава да му је Агенција за борбу против корупције недавно тражила да пријави имовину, што је, како каже, и учинио.

- У портфолију Агенције за приватизацију 177 предузећа
- Агенција именује 147 привремених заступника капитала
- 120 заступника за по једно предузеће
- 24 заступника раде у два предузећа
- Три заступника раде у три предузећа
- На листи квалификованих особа налази се 368 заступника капитала

Он није једини који своје функције није пријавио Агенцији за борбу против корупције и тражио њено мишљење. Истог привременог заступника капитала, Соњу Веселиновић, имају и „Трајал” и „Први мај” - једна фирма се налази у Крушевцу, друга у Пироту. Прва се бави гумарским и хемијским производима, друга одећом и обућом. И за то јој на сваком месту следује по 131.844 динара. Она има још по две функције, јер је и чланица надзорног одбора у оба предузећа.

Владимиру Несторовићу полази за руком да буде директор предузећа у „Вршачким виноградима” и истовремено заступник капитала у индустрији хлеба и пецива „Бранко Перишић Плими Пек” у Крушевцу где прима 87.900 динара и плаћа га субјект приватизације.

Због кумулације функција и послова, непријављивања имовинског стања, поседовања удела у приватним фирмама у појединим случајевима и читавог низа уочених неправилности Агенција за приватизацију је недавно упутила Агенцији за борбу против корупције захтев за мишљење по овом питању.

У међувремену је и сама сачинила анализу, у коју је „Политика” имала увид и према којој у свом портфолију има 177 предузећа у којима именује 147 привремених заступника капитала.

- 65 предузећа у реструктурирању
- укупне месечне накнаде за рад 5,4 милиона динара
- Агенција за приватизацију плаћа 24 заступника капитала месечно око два милиона динара
- 112 предузећа која нису у реструктурирању
- укупна месечна накнада кошта 5,4 милиона динара
- Агенција за приватизацију плаћа 85 заступника месечно око 3,8 милиона динара

Из ње се види да је углавном поштован Правилник о висини накнада за рад заступника капитала, који јасно каже да у малом предузећу месечно примање може да буде у висини просечне зараду или 43.968 динара. У средњем се обрачунавају две, а у великом три просечне зараде. Ако заступник капитала обавља више дужности, накнада му може бити исплаћена само по једном основу. Плаћа их субјект приватизације, а ако он не поседује средства то чини Агенција за приватизацију.

Нејасно је, међутим, зашто су поједине особе именоване и у неколико предузећа као заступници капитала, када на листи квалификованих лица постоји 368 људи који су оспособљени да обављају тај посао. Незванично се може чути да им је главна препорука за ангажовање била блискост са странком Уједињених региона Србија, на чијем челу је био Млађан Динкић, бивши министар привреде.

Од Агенције за приватизацију и после вишедневног инсистирања нисмо добили одговор шта је био критеријум за одабир привремених заступника капитала и њихово именовање у више фирми.

Према Упутству о начину именовања привремених заступника капитала директор Агенције за приватизацију има дискреционо право да одлучи коју ће особу са те листе ангажовати. Истина, он може консултовати синдикате, акционаре или министарство привреде, али одлука је његова.

Садашњи привремени заступници капитала изабрани су за мандата претходног директора Агенције за приватизацију Владислава Цветковића, пошто су се одазвали на јавни позив.

Он за „Политику” каже да није сам о томе одлучивао, већ у сарадњи са осталим службама агенције и министарства привреде. Цветковић уверава да именовање истог заступника капитала у више предузећа није било правило, већ изузетак.

- Само у одређеним ситуацијама, када је реч о специфичним делатностима попут водопривреде, именовали смо истог заступника капитала у више предузећа. Пресудно за такву одлуку било је знање и искуство кандидата - објашњава Цветковић.

На питање да ли је било неопходно да поједини заступници капитала буду у свим органима управљања предузећа које воде, он каже:

- То је постојало као могућност. Није против закона. Плаћа се само једна функција. Било је добро да се у малим предузећима обједине све те функције, наводи Цветковић.

(Сутра: Никома ништа не плаћају, али се плата не одричу)

Маријана Авакумовић

Вулин очекује договор, синдикати штрајкове

Договора о Предлогу закона о раду, о којем се копља леме већ месецима, и даље нема, а нема ни помака у приближавању ставова, који су између преговарача - синдиката и послодаваца - од почетка били веома удаљени,

Договор на дугачком штапу

епилог је састанка преговарача о том закону с премијером Александром Вучићем и надлежним члановима Владе Србије. И док се министар рада Александар Вулим нада договору, представници оба репрезентативна синдиката кажу да је договор могућ, али да се решења све мање виде те да је све већа вероватноћа да ће бити протеста, а нису задовољни ни послодавци. Како ће се разрешити овај проблем нико не може или не жели да каже, али треба подсетити на то да је пре десетак дана Вулин рекао да ће, ако се преговарачи не договоре, пресудити држава која има право, али и обавезу да то учини.

После састанка с премијером, јуче је требало да се решења траже на састанку Радне групе за измене Закона о раду, а како је за „Дневник” рекао њен члан и председник Савеза самосталног синдиката Војводине Горан Милић, разговора практично није било, представници синдиката су напустили састанак и данас се на заједничкој седници оба репрезентативна синдиката, СССС-а и УГС-а „Независност”, очекује договор о даљим активностима синдиката.

- Иако је најављено да ће се на јучерањем састанку Радне групе тражити решење за спорна питања, до тога није дошло и напустили смо састанак, на којем није било разговора, већ смо само обавештени шта се нуди, а не нуди се практично ништа - каже Милић.

По његовим речима, и даље је спорно неколико питања - проширено дејство колективног уговора, за шта су понуђена неприхватљива решења, минули рад, где су неслагања о томе да ли ће се он обрачунавати за цео радни стаж или за време проведено код последњег послодавца, и исплати отпремнина приликом одласка у пензију - да ли ће се исплаћивати две или три зараде.

- Какви су наши даљи кораци биће познато после данашњег састанка председништва обеју синдиката, а највероватније је да ће бити донета одлука о примени свих облика синдикалне борбе - блокаде, протеста, разговора с грађанима - да би тај закон, који је против радника, али и свих грађана Србије, био повучен - рекао је Милић.

С друге стране, министар Вулин је, после састанка с премијером Србије, оценио је да су социјални партнери ближе решењу, али да не може гарантовати да ће договор бити постигнут на задовољство свих страна. Ипак, он није желео да прецизира у којим је сегментима постигнут напредак у договорима, као ни кад ће се измене Закона о раду наћи пред посланицима у парламенту Србије. Он је рекао и да су измене радног законодавства, заслужено или не, добиле статус симбола реформске политике Владе па ће однос Владе према том закону бити показатељ за будућност.

Разговор с премијером Србије, став је председника УГС-а „Независност” Бранислава Чанка, није донео никакав помак, а будући да је за договор остало још веома мало времена, треба га тражити јер ће у супротном све бити обесмишљено. Чанак је рекао да ће се паралелно преговарати и припремати протести и пред Скупштином Србије, али и у другим градовима наше земље.

Д. Млађеновић

Помак и компромис

По мишљењу председника СССС-а Љубисава Орбовића, разговори с премијером Србије јесу нека врста помака, али се не може рећи да су социјални партнери дошли до неког решења. Ипак, он је указао на то да би се, уколико се дође до решења за проширено дејство колективног уговора и зараде, могло очекивати постизање компромиса.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић је рекао да је састанак с премијером био користан те да се за дејство проширеног колективног уговора може постићи договор, али и да је велики проблем то што постоје врло озбиљни захтеви међународних организација да се то не дозволи.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/krstic-penzioni-zakon-trebalo-promeniti-mnogo-ranije>

Крстић: Пензиони закон требало променити много раније

Министар финансија Лазар Крстић изјавио је данас да је Србија пропустила прилику да донесе измене закона о пензијском систему и да у источној Европи практично да нема државе која то није учинила

у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године.

"Србија је пре пет-шест година пропустила ту прилику и сада не треба да седимо скрштених руку", рекао је Крстић Танјугу.

Он је указао да су измене неопходне за одрживост пензијског система и јавних финансија уопште.

Говорећи о подизању старосне границе за жене за одлазак у пензију, Крстић је навео да је у већини земаља у западној Европи то 67 година.

У источној Европи је, каже он, минимум 65 година, док су остале земље, укључујући и Црну Гору, подигле старосну границу за одлазак жена у пензију на 67 година.

"Код нас жене живе три године дуже од мушкараца, а у пензију иду три године раније. Ипак, и код нас старосну границу не треба мењати нагло, већ постепено. Ми би до 2032. године требало да се прилагодимо новој стварности у којој живимо", рекао је Крстић. Нацрт поменутог закона, према његовим речима, предвиђа олакшице за одлазак у пензију жена које су и мајке.

"И то је пракса развијених земаља. Рецимо, Немачке. Иако наше јавне финансије нису у ситуацији да се пореде са западноевропским, то је пракса коју желелимо да усвојимо", истакао је Крстић.

О бенефицираном радном стажу, министар финансија каже да су измене и допуне усмерене ка томе да се укине бенефиција за оне који то објективно не заслужују.

"Примера ради, секретарица у војсци или у полицији нема разлога да остварује право на бенефицирани радни стаж, уколико то не остварује секретарица која ради било где другде", навео је он.

Пенали за превремени одлазак у пензију или, како је рекао, актуарски пенали су пракса у свим земљама западне и источне Европе, а предлог за Србију је око четири одсто месечно све док се не достигне услов за стицање пензије.

"То није потребно усвојити само зато што је стандард, већ и зато што се код нас нешто мање од трећине људи пензионисало, а да нису испуњавали услове", рекао је Крстић. Осврнувши се на препуцавања која прате најављене измене овог закона, Крстић је рекао да у источној Европи практично нема земље која у јеку светске економске кризе, од 2008. до 2012. године, није предузела овакве или сличне мере.

"На пример, у Републици Српској услов за пензионисање жена је био 60, а за мушкарце 65 година у 2008. години, а у 2012. је та граница изједначена на 65 година за жене и мушкарце", навео је министар и додао да је исти случај са Хрватском. Када је реч о Црној Гори, он је указао да је 2008. године граница за пензионисање жена била 60, а мушкараца 65 година, а да је данас она изједначена на 67 година за оба пола.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/obrazovanje-ne-sluzi-zaposljavanju>

Образовање не служи запошљавању?

Више од 50 одсто младих не ради, а велики број тражи посао више од године Због тога се мора успоставити добар модел образовања који препознаје тржиште, закључено је на конференцији о запошљавању младих.

Министар за рад, запошљавање, социјална и борацка питања Александар Вулин рекао је на тој конференцији да је та статистика застрашујућа, и оценио да су млади неприлагођени тржишту - што значи да или имају образовање које није потребно, или, с друге стране, немају довољно образовања.

Наводећи статистичке податке, Вулин је рекао да близу 20 одсто младих не учествује у тражењу посла, али да има и много оних који га траже дуже од године.

- Нема једног решења за тај проблем, али образовање јесте кључ свега... Морамо успоставити добар модел образовања који препознаје тржиште - рекао је Вулин, и указао на то да истраживања показују да је свака трећа диплома менауерског карактера, а није, како је рекао, свако треће радно место које се отвара менауерско.

Истакао је да ће се изменама Закона о раду олакшати запошљавање, али, нажалост, и отпуштање.

Говорећи о изазовима с којима се суочава Влада, Вулин је рекао да у Србији има 1,7 милион пензионера, а имајући у виду европске стандарде да на једног пензионера иде три радника, ми би требало да имамо 5,1 милиона запослених. У том смислу говорио је о изменама Закона о ПИО „који неће одмах добро утицати на запошљавање младих”, али јесте животна чињеница да имамо велики број пензионера.

Министар просвете, науке и технолошког развоја Срђан Вербић рекао је да је време када је посао био гарантован после школе давно прошло и да данас не постоје гаранције у том смислу. Он је рекао да данашњи ученици нису мање способни него они пре 10 и 15 година, само нису имали прилику да развију вештине.

- Криза запошљавања је само криза вештина које нисмо успели да развијемо током школовања
- рекао је он.

Представио је мере из Стратегије образовања до 2020. године које би требало да допринесу већем запошљавању младих, а међу којима су усклађивање понуде образовних програма с привредом, укрупњавање образовних профила, изградња система целоживотног учења, развој предузетништва, јачање веза између образовних институција и привреде.

Објаснио је да се акциони планови који су проистекли из Стратегије морају ревидирати јер се време брзо мења.

По Вербићевим речима, смањење незапослености лежи у сарадњи образовних институција и послодаваца.

Е. Дн.

Изгубљена генерација

Шеф Сектора Делегације ЕУ у Србији за европске интеграције Френк Јанмат рекао је да са задовољством очекују доношење измена Закона о раду јер ће послодавци имати веће подстицаје да запошљавају младе. Истакао је да је неопходно спровести програм реформи социјалне политике и политике запошљавања у Србији и прилагодити их стандардима ЕУ. Напоменуо је да у Србији постоје системски проблеми и да се млади удаљавају од тржштита рада.

- Ту ситуацију треба решавати да бисмо избегли изгубљену генерацију - закључио је Јанмат.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/austrijanci-bi-25-preduzeca>

Аустријанци би 25 предузећа

- Аустријски и немачки инвеститори заинтересовани су за куповину 25 државних предузећа у Србији - каже председник Сената привреде Аустрије у Србији Иван Грос.

Он је на представљању тог сената у Суботици рекао да су у питању предузећа у државном власништву, из групе од преко 150 предузећа у реструктурирању.

- Мислим да ће од тих 153 предузећа у реструктурирању, тако се очекује, 20-25 бити реално постављена да могу бити интересантна за страни капитал. Ми чекамо да се то заврши, а тоће бити убрзо, и сматрамо да треба интензивна активност да би се заинтересовали страни партнери - рекао је Грос.

Он није желео да говори о конкретним предузећима пре но што буде донет нови закон о приватизацији, за чији нацрт је оценио да даје добру основу, али је ипак рекао да су у питању велики системи из сектора енергетике и пољопривреде.

Сенат привреде Србије основао је Сенат привреде Аустрије, који окупља око 500 компанија, и представља асоцијацију чији је циљ да потпомогне унапређење привредне односе између Србије, Аустрије и Немачке.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1646119/Vulin%3A+Zakon+o+radu+mora+biti+usvojen.html>

Вулин: Закон о раду мора бити усвојен

Нови закон о раду мора бити усвојен јер без њега није могуће привреду ставити на ноге, каже министар рада Александар Вулин. Нико нема интерес да отпушта раднике, тврди Вулин.

Министар за рад, запошљавање и борачка питања каже да је, када је реч о закону о раду, држава све што је радила, радила са идејом да дође до компромиса.

Из гостовања Александра Вулина у Дневнику РТС-а

"Овог јутра, премијер Александар Вучић понудио је проширено дејство колективног уговора. Дакле, и тај кључни аргумент је понуђен. Нажалост, добијам сигнале да је синдикат спреман да напусти разговоре", рекао је Вулин, гостујући у Дневнику РТС-а.

Вулин каже да је то "реформски закон који мора да буде усвојен, јер без њега није могуће привреду ставити на ноге".

Према његовим речима, сви релевантни инвеститори који улажу у овој земљи дали су подршку том закону.

Министар рада негирао је да ће нови закон довести до отпуштања и подсетио да је са садашњим законом о раду више од 500 хиљада људи остало без посла.

"Нема нико интерес да отпушта", тврди Вулин.

"Ви мислите да треба да донесете закон да би 'Бритиш американ тобако' некога отпустио. Па, то нема смисла", навео је министар рада.

Вулин је подсетио да је разговарао са представницима највећих инвеститора и да се "сви радују".

"Људи из иностранства питају за закон о раду, закон о стечају, реформске законе. Коначно постајемо нормална земља у којој се пита за економију, а не за Хаг", констатује Вулин.

"Закони се не доносе зато што то желе синдикати или послодавци, већ зато што то жели већина у парламенту и они који су је подржали", истиче Вулин.

Вулин је оценио да је ово прилика да покажемо да можемо да "урадимо нешто добро", да се закони не усвајају на улици и подвукао да је подршка стигла из "целог света".

"Конкуренција у свету за нова радна места је толика да је потребно да имате само мале немире да кажу: 'Ма, идемо одавде'", закључио је Вулин.

Репрезентативни синдикати су напустили преговоре о изменама Закона о раду, и сутра ће вероватно донети одлуку о протестима, изјавио је секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајовић.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=10&nav_id=875114

Синдикати одлучују: Идемо на улицу?

ИЗВОР: БЕТА, ТАЊУГ

Београд -- Репрезентативни синдикати су након састанка о изменама Закона о раду, најавили да ће сутра донети одлуку о дефинитивном напуштању преговора и протестима.

"Наши представници напустили су седницу Радне групе јер се нашло на столу нешто што није договорено. Донели су и нове предлоге", рекао је председник Савеза самосталних синдиката (С С С С) Љубисав Орбовић за Тањуг

Он је нагласио да ће сутра на заједничкој седници председништва С С С С и УГС Независност бити донета одлука о напуштању преговора о Закону о раду и организовању протеста и демонстрација.

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Зоран Михајовић је агенцији Бета рекао су представници два репрезентативна - СССС и Уједињених гранских синдиката "Независност", били данас на седници Радне групе за израду измена Закона о раду, али су је напустили јер нису могли да прихвате нове понуде Министарства рада.

По речима Михајловића, за синдикате су неприхватљиви понуђено решење за проширено дејство колективног уговора, и то што је Министарство рада остало при ставу да се плате смањују, иако синдикати инсистирају да плате нису предмет разговора о изменама Закона о раду.

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност", Бранислав Чанак рекао је агенцији Бета да је "скоро извесно" да ће наредних дана бити донета одлука о организовању протеста радника због неприхватљивих измена Закона о раду.

"Измене које се односе на примену проширеног дејства колективног уговора, које је предложио премијер Србије Александар Вучић, нису прихватљиве за репрезентативне

синдикате", казао је Чанак.

Обнављање рада Радне групе за измене Закона о раду синоћ су, након састанка с премијером, најавили министар за рад Александар Вулин, председници репрезентативних синдиката Љубисав Орбовић и Бранслав Чанак, и председник Уније послдаваца Србије Небојша Атанацковић.

Председник С С С С Љубисав Орбовић је рекао да сматра да постојенеке шансе да се на састанку Радне групе додје до решења у вези спроширеним дејством колективног уговора, и указао да синдикати неће одустати од тога да "зараде не могу у овом моменту бити тема разговора".

Вулин: ЗОР ће омогућити лакше запошљавање

Министар рада, запошљавања, борацка и социјална питања Александар Вулин изјавио је да ће измене Закона о раду омогућити лакше запошљавање а не отпуштање радника.

"Ово није закон за отпуштање, ово је закон који ће омогућити лакше запошљавање. Ово је закон који се не односи само на оне који раде већ и на оне који не раде, да се лакше запосле", рекао је Вулин новинарима, у паузи округлог стола "Нацрт закона о изменама и допунама Закона о раду", који је организовало Министарство за рад.

Масовног отпуштања неће бити, рекао је Вулин, и нагласио да запослени неће бити отпуштени због овог закона, већ ако им пропадне фирма.

Он је подсетио да је на синоћњем састанку са премијером Александром Вучићем и лидерима синдиката на тему измена Закону о раду, постигнут договор о конкретном предлогу, о чему су данас расправљале радне групе.

"Постигли смо договор о конкретном предлогу о чему су данас радне групе разговарале. Одговор морамо сачекати, да се о предлогу изјасне радне групе", рекао је Вулин.

Упитан да прокоментарише изјаву Бранислава Чанка, да је рок да се постигне договор још недељу дана, Вулин је рекао да разлога за уцену нема.

"Нема разлога да се уцењујемо. Влада Србије показује велико стрпљење и поштовање према учесницима у дијалогу. Нема разлога да било ко даје било какве рокове, да нам прети на било који начин. Ја то и не схватам као претњу. Схватам да је то постављање рокова којима суштински нема места", рекао је Вулин.

На питање до када ће се чекати, и када би закон могао да се надје на седници владе, Вулин је рекао да очекује да ће се то десити врло брзо.

Вулин је ракао да су репрезентативни синдикати позвани али да не зна зашто нису дошли, указавши да они који данас нису дошли пропуштају прилику да утичу на решења која могу да се донесу договором.

АКТЕР

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-96262-sindikati-naputaju-pregovore-o-zakonu-o-radu.html>

СИНДИКАТИ НАПУШТАЈУ ПРЕГОВОРЕ О ЗАКОНУ О РАДУ

Тањуг

Репрезентативни синдикати напустили су састанак Радне групе задужене за израду измена Закона о раду и најавили да ће сутра донети одлуку о дефинитивном напуштању преговора и организовању протеста

"Наши представници напустили су седницу Радне групе јер се данас нашло на столу нешто што није договорено. Донели су и нове предлоге", рекао је председник Савеза самосталних синдиката Љубисав Орбовић за Тањуг.

Он је нагласио да ће сутра на заједничкој седници председништва СССС и УГС Независност бити донета одлука о напуштању преговора о Закону о раду и организовању протеста и демонстрација.

Према речима секретара СССС Зорана Михајловића, представници синдиката напустили су Радну групу јер је Министарство рада понудило ново решење за проширено дејство колективног уговора које, према њиховом мишљењу, не може да се примени у пракси.

Он је објаснио да је министарство понудило решење - да се проширено дејство колективног уговора омогући на начин да влада доноси одлуку на предлог министарства, али уз услов да то потпише и Унија послодаваца која има више од 50 одсто привредних друштава у свом саставу.

Михајловић је за Тањуг нагласио да је министарство остало при ставу да ће плате бити смањене, док синдикати иснистирају да се плате не смањују и да се о томе уопште не преговара.

Представници министарства, како је навео, данас су у предложени текст убацили 16 нових чланова, о којима Радна група раније уопште није разговарала, те је на тај начин законски предлог добио нови облик о којем се социјални партнери нису сагласили.

Вулин: Закон о раду ће омогућити лакше запошљавање

Министар рада, запошљавања, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је да ће измене Закона о раду омогућити лакше запошљавање а не отпуштање радника.

"Ово није закон за отпуштање, ово је закон који ће омогућити лакше запошљавање. Ово је закон који се не односи само на оне који раде већ и на оне који не раде, да се лакше запосле", рекао је Вулин новинарима, у паузи округлог стола "Нацрт закона о изменама и допунама Закона о раду", који је организовало Министарство за рад.

Масовног отпуштања неће бити, рекао је Вулин, и нагласио да запослени неће бити отпуштени због овог закона, већ ако им пропадне фирма.

Он је подсетио да је на синоћњем састанку са премијером Александром Вучићем и лидерима синдиката на тему измена Закону о раду, постигнут договор о конкретном предлогу, о чему су данас расправљале радне групе.

"Постигли смо договор о конкретном предлогу о чему су данас радне групе разговарале. Одговор морамо сачекати, да се о предлогу изјасне радне групе", рекао је Вулин.

Упитан да прокоментарише изјаву лидера УГС Независност Бранислава Чанка, да је рок да се постигне договор још недељу дана, Вулин је рекао да разлога за уцену нема.

"Нема разлога да се уцењујемо. Влада Србије показује велико стрпљење и поштовање према учесницима у дијалогу. Нема разлога да било ко даје било какве рокове, да нам прети на било који начин. Ја то и не схватам као претњу. Схватам да је то постављање рокова којима суштински нема места", рекао је Вулин.

На питање до када ће се чекати, и када би закон могао да се нађе на седници владе, Вулин је рекао да очекује да ће се то десити врло брзо.

Данашњем округлом столу који је организовало Министарство за рад, нису присуствовали представници репрезентативних синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност.

Вулин је рекао да су репрезентативни синдикати позвани али да не зна зашто нису дошли, указавши да они који данас нису дошли пропуштају прилику да утичу на решења која могу да се донесу договором.

Вулин: Договор радника и послодаваца кључна ствар

НОВИ САД -

Министар рада, запошљавања, борацких и социјалних питања у Влади Републике Србије Александар Вулин ни данас није могао да каже када ће коначно тај предлог Закона о раду ући у процедуру, осим што је констатовао да ће се то догодити врло брзо.

Вулин каже да је у целој причи кључан договор радника и послодаваца, а да је држава ту да помогне.

Секретар Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић рекао је да су репрезентативни синдикати данас напустили преговоре и да ће вероватно сутра донети одлуку о протестима.

Вулин: Измене Закона о раду за дизање привреде на ноге

Он је додао да без измена Закона о раду неће бити могуће ставити српску привреду на ноге, те да ће он омогућити лакше запошљавање, а не масовна отпуштања радника.

"Ово је реформски закон који мора да буде усвојен и без њега неће бити могуће ставити нашу привреду на ноге. За овај закон смо добили подршку свих релевантних инвеститора у земљи", рекао је Вулин гостујући на РТС.

Он је додао да су сви који улажу у Србију подржали предложене измене, као и да у Србију долазе људи из целог света и прво питају за закон о раду, о стечају, за реформске законе...

"Коначно постајемо нормална земља у којој се пита за економију, а не пита се за Хаг. Пита се шта ми ту треба да урадимо и шта треба да буде наш одговор? Демонстрације?", упитао је Вулин, коментаришући најављену могућност да синдикати изађу на улице због предложених законских решења.

Вулин је рекао да изменама Закона о раду неће доћи до отпуштања радника, већ да ће помоћи запошљавање, као и да нико нема интерес да отпушта.

"По овом закону који је сада важећи, изгубљено је више од 500.000 радних места. Нема нико интереса да отпушта", рекао је Вулин.

Он је додао да је пре неколико дана разговарао са представницима највећих инвеститора у Србији, који запошљавају више од 100.000 људи и да се сви радују закону, јер сматрају да ће можда моћи да обезбеди и нова запошљавања, а не отпуштања.

"Зашто отпуштања? Јел ви мислите да треба да донесете закон да би један 'Бритиш америкен тобако' неког отпустио - па да то хоће, он то може да уради", рекао је министар рада.

Он је напоменуо да однос између послодаваца и синдиката јесте крајње супротстављен, а да је држава, све што је радила, радила са идејом да дође до компромиса.

"Јутрос, на предлог и захтев премијера Александра Вучића, синдикатима је понуђено проширено дејство колективног уговора. Нажалост, добио сам сигнале да је синдикат спреман да напусти преговоре, да сматра да је превише та репрезентативност коју смо тражили од 50 процената, а која је као у свакој другој европској земљи", објаснио је Вулин.

Закони се, како је додао, доносе зато што то желе већина у парламенту и они који су подржали ту већину и зато треба да будемо разумни и да не пошаљемо поруку свету да сваки реформски закон који буде усвајан мора да се усваја на улици и демонстрацијама.

"Мислите ли да се тако чувају радна места и да ћемо привући стране инвестиције тако што ћемо претити да ћемо за сваки закон ићи на улице и демонстрирати", рекао је он и додао да Србија има прилику да уради нешто добро и велико, за шта је добила подршку целог света.