



# ПРЕС КЛИПИНГ

10. јул 2014.



## НАСЛОВИ

Синдикати: Договор или протести;(стр.2)

Синдикати инсистирају на јавној расправи; (стр.3)

---

Фирма милијардер, а ништа не ради;(стр.7)

СЕЧА Превремене пензије биће умањене чак и за петину; (стр.8)

Закон о раду у уторак у Парламенту;(стр.10)

Вулин: Близу решења за измене Закона о раду;(стр.11)

Атанцковић: Подржавамо закон о раду, али нисмо задовољни;(стр.13)

Вулин: Измене Закона о раду по мери радника и послодаваца;(стр.14)

Синдикати инсистирају на јавној расправи о Закону о раду;(стр.16)

Фирма без запослених има 1,5 милијарди евра;(стр.18)

Превремене пензије скресаће за петину;(стр.20)

Синдикати вечерас са Вучићем о Закону о раду;(стр.21)

Вулин: Ближи решењу о Закону о раду;(стр.22)

Најбоље је без запослених?;(стр.23)

Број деце утиче на висину, а не и на испуњавање услова за пензију;(стр.24)

"Закон је и против neroђене деце";(стр.25)

Вулин се нада, Чанак спрема протест;(стр.27)

Ко нам кроји Закон о раду (5): Радничка битка;(стр.30)

Још ништа од споразума, синдикати уз преговоре припремају и протесте; (стр.31)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1644987/Sindikati%3A+Dogovor+ili+protesti.html>

## Синдикати: Договор или протести

Уколико не дође до договора о изменама Закона о раду, и уколико он буде усвојен, руководства репрезентативних синдиката најавили да су спремни за протесте, истакавши да ће радити на "рушењу" тог закона.

Председник УГС "Независност" Бранислав Чанак рекао је на округлом столу "Закон о раду - реформа или антиреформа", да очекује да ће до договора доћи на вечерашњем састанку са премијером Србије Александром Вучићем.

Чанак је рекао да ће уколико до договора не дође, синдикати радити на "рушењу" Закона о раду, јер поједине његове одредбе нису сагласне са Уставом Србије, нити са директивама Европске уније.

"Ми можемо да одемо и у Стразбур (у Међународни суд правде) да га срушимо. Покренућемо и кампању за превремене изборе и изаћи на улице", нагласио је Чанак.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић оценио је да предложене измене Закона о раду "у потпуности уништавају сва права запослених, да је он усмерен против народа и циљ му је да омогући што већи профит за послодавце".

Орбовић је истакао да је на синдикате, како на појединце тако и на организације, вршен притисак око усвајања Закона о раду, али није желео да прецизира ко их је и на који начин притискао.

Синдикати су инсистирали на јавној расправи о нацрту закона о раду, наводећи да грађани на то имају право.

Према речима та два репрезентативна синдиката, од Министарства рада нису добили аргументе шта измене Закона о раду пројектују и шта он треба да регулише, оцењујући то као "правни пораз".

### Бабић: Усаглашено 75 одсто одредби

Шеф посланичке групе Српске напредне странке (СНС) Зоран Бабић рекао је да Закон о раду треба да буде компромисно решење послодаваца, синдиката и представника Владе, додајући да нико нема ексклузивно право на тај закон.

"Да смо хтели силеџијски да га донесемо, ставили би га у процедуру и изгласали би га до сада", казао је Бабић и додао да Влада жели да преговара.

Бабић је истакао да је Радна група, која је радила на изменама Закона о раду, до сада усагласила око 75 одсто одредаба, и затражио од синдиката да уваже то што се слажу у више од половине одредаба закона.

Чанак је на то одговорио да се ниједан закон не може мерити у процентима.

"Ви можете да ми испуните 99 одсто захтева у закону, а да последњи члан гласи 'после тога ће корисник бити стрељан'. Потпуно бесмислено", нагласио је Чанак.

Државни секретар Министарства рада Зоран Лазић навео је да су неке од новина Закона о раду - рад на одређено време биће ограничен на најдуже две године, уведена је приправност и рад по позиву, недељни одмор са 24 продужен на 36 часова, одмор између два радна дана повећан са 10 на 11 часова, а годишњи одмор може да се користи већ након месец дана.

Додао је да је из закона избрисана одредба да послодавац може да исплати накнаду за неискоришћени годишњи одмор, а заштићене су и особе са инвалидитетом, јер је послодавац уколико жели да им да отказ, обавезан да им нађе друго радно место, а уколико га нема мора да им исплати отпремнину.

Према његовим речима, отказани су разлози боље дефинисани, као и да за неисплаћене зараде запослени са извршном исправом може да се обрати извршном суду, додајући да је до сада запослени морао да прође парнични поступак, али да је сада то укинато.

## **РТВ**

[http://www.rtv.rs/sr\\_lat/ekonomija/sindikati-insistiraju-na-javnoj-raspravi\\_501342.html](http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/sindikati-insistiraju-na-javnoj-raspravi_501342.html)

# **Синдикати инсистирају на јавној расправи**

---

**БЕОГРАД -**

Синдикати инсистирају на јавној расправи о предложеним изменама Закона о раду, најављују могућност протеста на улицама, покретања судских спорова пред домаћим и међународним судовима, али и кампање за превремене изборе уколико се не постигне компромис.

Много тога зависиће од вечерашњег састанка са председником Владе Србије Александром Вучићем, рекао је новинарима лидер УГС Независност Бранислав Чанак у паузи округлог стола посвећеног изменама Закона о раду који су синдикати организовали.

"Вечерас је ово кључно. Да видимо да ли су нас коначно схватили, јер овако смо сви пред зидом - и влада је пред зидом. Она може једино на силу да донесе овај закон али он ће бити недемократски", рекао је Чанак.



Он је указао да овај закон има много несагласја са Уставом Србије, несагласан је и са неким директивама ЕУ, па ће синдикати, уколико буде усвојен у овом облику, покренути поступке пред надлежним домаћим судовима, али и пред судом у Стразбуру.

Чанак је подсетио да су синдикати, у ранијем договору са премијером, преговарали о пет института, који се односе на рад на одређено време, исплату отпремнина у случају технолошког вишка, отказе, а који су кључни за радне односе, али су их, како каже, "очигледно замајавали".

Он је указао да је Србија укљештена између неколико међународних обавеза па је та ситуација изнедрила ловце у мутном који хоће да искористе прилику, и управо је незахвална међународна позиција наше земље узрок свега овога.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић подвукао је да предложене измене Закона о раду уништавају сва права зпослених.

"Овај закон није само против запослених, он је против народа - против оних који раде, против незапослених али и против оних који ће се тек родити", рекао је Орбовић на округлом столу "Нови закон о раду - реформа или антиреформа".

Он је истакао да тај закон не прави разлику измејду доброг и лошег радника, већ омогућава послодавцу профит и још већу алавест и запитао се хоће ли овај законски предлог створити и једно ново радно место.

"Инсиситрамо на јавној расправи. Два месеца они сваке недеље говоре - до краја недеље ће закон у парламент, уместо да је то време искоришћено за јавну расправу", рекао је Орбовић.

Помоћник минситра за рад, Зоран Лазић је подсетио, да се нацрт Закона о раду од 11. јуна налази на интернет сајту реосорног министарства, подсетивши да је Радна група за израду тог закона радила готово свакодневно и успела да усагласи већину чланова.

Он је указао на предности које овај законски предлог доноси, као што су рад на одређено време до две године, ефикаснији рад инспекције Министарства рада како би се спречио рад "на црно", прецизније дефинисање радног времена, обавезу плаћања прековремених сати.

Данашњем округлом столу поред представника синдиката, стручне јавности и ресорног министарства, присуствовали су и представници парламентарних странака.

Зоран Бабић из Српске напредне странке је подсетио да је до сада на тему измена Закона о раду, одржано десетак састанака са ресорним министром, неколико са премијером, што указује да комуникација између синдиката и владе постоји.

Он је подсетио да је на састанцима Радне групе, у којој су, поред представника послодаваца и владе седели и представници синдиката, усаглашено 72,4 одсто чланова предложених измена Закона о раду, а само о 11 одсто чланова синдикати нису хтели да преговарају.

Према његовим речима у корист запослених измењено је 22 члана закона, у корист послодаваца 20 чланова, а у корист и јединих и других измене је претрпело 22 члана закона.

Бабић је рекао да се нада да ће овај закон бити плод компромиса између синдиката, послодаваца и владе.

Представник Демократске странке Борко Стефановић рекао је да ће та партија у парламенту гласати против овог законског решења.

Он је истакао да ће ДС подржати протесте које је синдикат најавио, уколико измене Закона о раду буду усвојене у предложеном облику.

### **Вулин: Закон о раду мора да буде компромис**

Министар за рад, запошљавање социјална и борачка питања Александар Вулин изјавио је данас да измене и допуне Закона о раду морају бити компромис који ће омогућити добру привредну активност, добар привредни амбијент и нова запошљавања, истакавши да је тај закон прављен по мери тржишта.

Вулин је после састанка у Београду са представницима српских предузећа која укупно запошљавају 100.000 људи, рекао да се закон односи и на оне који раде, али и на оне који тек треба да се запосле.

Он је рекао да су представници предузећа тражили да их држава заштити од сиве економије и захвалио им на подршци коју су му дали када је реч о изменама тог закона.

Коментаришући вечерашњи састанак са представницима синдиката, коме би поред социјалних партнера у преговорима требало да присуствује и премијер Александар Вучић, Вулин је рекао да се нада компромису, али да не жели да прејудицира исход разговора.

"Вечерас ћемо видети колико можемо да приближимо ставове", рекао је он.

Упитан да изнесе мишљење о евентуалним протестима које су најавили представници синдиката, Вулин је рекао да се претходна два месеца 10 пута видео са синдикатима, а само једном или два пута са послодавцима, "што говори о томе колико се водило рачуна о мишљењу запослених".

На питање да ли је то закон по мери послодаваца Вулин је рекао да јесте, али и нагласио да је то такође закон и по мери радника и синдиката.

"Ако је прошли закон био толико добар, зашто је толико људи изгубило посао и зашто је било толико протеста", упитао је он.

Вулин је истакао и да сет реформских закона чије се усвајање очекује да подстиче запошљавање и смањење сиве економије које је тренутно, како је рекао, на нивоу од 30 одсто.

#### **Атанацковић: Подржавамо закон о раду, али нисмо задовољни**

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић изјавио је вечерас да ће послодавци подржати предлог измена Закона о раду, али да њима нису задовољни.

Он је новинарима испред Владе Србије, пре почетка састанка с премијером Александром Вучићем, министрима и лидерима синдиката, рекао да је основна замерка послодаваца на измене закона то што треба више да плаћају раднике који имају дужи радни стаж.

"То је превазиђена ствар. Некада ће млади човек који има нова технолошка сазнања бити много кориснији послодавцу, али ће зато ономе ко има 25 година радног стажа послодавац морати у старту да да већу плату, јер ће и по новом закону остати одредба да се о свакој години радног стажа дода 0,4 одсто плате на минули рад, који се више нигде у свету не примењује", рекао је Атанацковић.

Он је навео да није нужна јавна расправа о предлогу закона и да би она могла бити замењена расправом на Социјално-економском савету, који би требало да се јасно определи да ли закон подржава или не.



<http://novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:499990-Firma-milijarder-a-nista-ne-radi>

## Фирма милијардер, а ништа не ради

Д. И. КРАСИЋ - З. РАДОВИЋ

На листи Агенције за привредне регистре и "ТС-империјал клиринг хаус" са капиталом од 1,5 милијарди евра. Имају улог већи и од Нафтне индустрије Србије. Прометовали само 5.000 евра и то у 2011. години

ЈЕДНА фирма у Србији има капитал већи од целог НИС-а, а нема ни динар промета. "ТС-империјал клиринг хаус", из Београда, основан је 2010. године, са капиталом који се мери златом и дијамантима у укупној вредности од 1,5 милијарди евра! Иако нема ниједног запосленог, нити пару промета, ова фирма - "спавач" стала је "раме уз раме" са српским компанијама које имају највећи капитал у земљи.

Већински власник "ТС-империјала", са 80 одсто, је кипарска фирма "Тс-тристар империјал интернационал кредит инситут", а остатак је у власништву Љиљане Татић. Ову српску фирму по капиталу су претекла само три државна предузећа: "Путеви Србије", са 346,3 милијарде динара, ЕПС са 273 милијарде и Железнице Србије са 204 милијарде динара капитала. Нафтна индустрија Србије, по капиталу је већ испод "ТС-империјала" са седам милијарди динара мање, као и око 100.000 свих осталих предузећа у нашој земљи.

- "ТС-империјал клиринг хаус" је четврто место заузела по висини оснивачког капитала, а притом нема ниједног запосленог, нити остварује приходе - рекла је Ружица Стаменковић, регистратор у Регистру финансијских извештаја и бонитета АПР. - По нашим сазнањима, бави се финансијским услугама.

ЗЛАТО И ДИЈАМАНТИФИРМА "ТС-империјал" регистрована је у априлу 2010. године. Кипарска фирма је постала сувласник са 80 одсто тек у фебруару прошле године, уместо првобитних власника: двоје америчких, једне кипарске и једне српске држављанке, који су сви на име неновчане имовине унели - злато и дијаманте. Тако бар стоји у званичним папирима, али нигде нема докумената ко је проценио тај неновчани улог и да ли је уопште унет у земљу.

Иако постоји од 2010. године, завршни рачуни "ТС-империјал клиринг хаус" не бележе промет. Како "Новости" сазнају, преко њихових рачуна, било је забележено само 5.000 евра промета током 2011. године и то по основу службених путовања. Нема ни обавезу извештавања по основу страних директних инвестиција, јер има третман субјекта са посебном наменом, који до сада није имао пословних трансакција са иностранством преко својих рачуна, тако да није могао бити третиран као страни улагач.

Познаваоци тржишта истичу да оснивачки капитал не мора нужно да значи "злато и дијаманте" у полугама и сефовима.

- Могуће је да се као оснивачки капитал воде неки патенти, права на коришћење рудних богатстава или томе слично - објашњава за "Новости" финансијски аналитичар, који није желео детаљније да коментарише предмет са којим није упознат.

Остаје нејасно и који је економски разлог постојања оваквог предузећа, јер због недостатка промета, очигледно да није реч о фантомској фирми која служи за прање новца.

НА ЊИХОВОЈ АДРЕСИ САЛОН ЛЕПОТЕУ ЗГРАДИ у Браничевској 9, која је уписана као адреса фирме "ТС-империјал клиринг хаус", налази се само стан на име Љиљане Татић који, како смо сазнали, власница већ две године изнајмљује једном козметичком салону. Иначе, на овој адреси званично су регистровани само сервис за хемијско чишћење и туристичка агенција. Траг до Љиљане Татић једино постоји на поштанском сандучету, где пише њено име.

Према извештају АПР, НИС, "Фијат", Електропривреда Србије и "Телеком Србија" су у прошлој години остварили највеће приходе, док је убедљиво највећи губиташ поново "Србијагас". Највеће изненађење међу најуспешнијим предузећима је компанија "Фијат аутомобили Србија" (ФАС), која је са 14. места у 2012. лане доспела на друго место са четири пута увећаним приходима.

Железнице Србије, "Србијагас" и ЕПС су годинама највећи губиташи у збирним губицима.

- Губици "Србијагаса" расту 40 одсто годишње, а следе их Железнице Србије које су лане увећале губитке четири пута - казала је Стаменковићева.

- Иза њих је и Српска фабрика стакла Парафин, која је више десетина пута увећала губитке, као и ХИП "Петрохемија", која је већ три године међу првих пет губиташа.

"ФИЈАТ"

НИС смањује просечан број својих стално запослених, због увођења савремених процеса, казала је Стаменковићева.

- На другој страни, "Фијат" има повећан број запослених у 2013. што је резултат уговора о подстицајима са државом из године у годину.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/479322/SECA-Prevmene-penzije-bice-umanjene-cak-i-za-petinu>

## СЕЧА Превремене пензије биће умањене чак и за петину

Г. Булатовић

---

Запослени који иде у пензију, а не испуњава у потпуности услове, мора да рачуна на трајно умањење прихода за 0,34 одсто по сваком месецу који му фали до законом утврђене границе.

---





(+) Кликнитев за увећање

При том и за одлазак у превремену старосну пензију постоје ограничења па тако у њу наредне године може да оде мушкарац који има 40 година стажа, а 55 година живота, а жена са 36,4 године стажа и 54,4 године живота. Ипак, у овом случају, ако мушкарац има просечну пензију од 24.000 динара, мора да рачуна на трајно смањење од 20,4 одсто или готово 5.000 динара нижу пензију. Жена која наредне године оде у пензију са 54,4 године живота, уз 36,4 године стажа имаће, на просечну пензију, умањење од скоро 2.500 динара.

За жене је, као што је раније из Владе и најављивано, предвиђено да се од 2015. па до 2032. сваке године, помало, изједначавају са мушкарцима, када су у питању услови за одлазак у пензију. До 2020. ће се, тако, на сваких шест месеци повећавати старосна граница за одлазак жена у пензију. Почетком 2020. жене ће ићи у старосну пензију са 63 године живота. Након тога, до 2032. граница ће се померати нагоре за четири месеца до коначних 65 година живота.

Оно што је апсолутна новина јесте да свака мајка која је родила по једно дете, по том основу има право на шест месеци уписаног стажа, а она која има двоје деце у радну књижицу уписује годину дана. Остаје и на даље на снази правило да жена која је родила троје и више деце има право на уписан стаж од две године.

Бенефицирани радни стаж неће, према предлогу измена Закона о ПИО, моћи да имају они који раде административно-техничке послове, где год да раде. Измене Закона о ПИО биће у Скупштини 15. јула, када и нови Закон о раду.

МИНИСТАР ВУЛИН НАЈАВЉУЈЕ

## Закон о раду у уторак у Парламенту

Г.Б.

---

Измене Закона о раду ући ће у уторак у скупштинску процедуру и биће усвојене до краја јула, најавио је данас Александар Вулин, министар рада и социјалне политике

---

Једина одредба чија судбина још није решена јесте проширено дејство колективног уговора док ће остали чланови остати онакви какви су у садашњем нацрту, изјавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин на радном сусрету са члановима и партнерима Националне алијансе за локални економски развој (НАЛЕД).

Он је нагласио да је жеља Владе Србије била да се у Закону о раду измене све одредбе које ће амбијент за послодавце учинити бољим, али водећи рачуна о интересима радника. Министар Вулин је оценио да те измене јесу важне, али да саме ни изблиза нису довољне да подигну Србију на светским листама конкурентности. „Биће усвојене у пакету са законима о стечају и приватизацији и то су закони који заједно могу да направе разлику“, рекао је Вулин.

„Све што радимо у Закону о раду не радимо да би неко остао без посла, напротив. Овај Закон ће сигурно допринети новом запошљавању“, оценио је министар за рад и додао да јавна расправа траје пет месеци и да се ништа неће добити уколико буде продужена за још 20 дана.

Говорећи о кључним изменама у Закону, министар Вулин рекао је да ће се минули рад плаћати само за стаж код последњег послодавца што није у корист оних који би тек требало да почну да раде, али ће учинити исплативијим запошљавање старијих особа, које најтеже долазе до посла. С друге стране, као проблем је навео то што ће бити пропуштена прилика да се регулише рад агенција за запошљавање.

## Вулин: Близу решења за измене Закона о раду

Бета

---

Министар рада Александар Вулин оценио је вечерас да су социјални партнери сада ближе решењу измена Закона о раду, али да не може да гарантује да ће договор бити постигнут на задовољство свих страна.

---

"Верујем да смо ближи решењу, ако сте приметили поред све ове буке и беса, ова влада се према својим социјалним партнерима понаша са великом пажњом и уважавањем, што нека друга влада са овом посланичком већином не би чинила. А ми хоћемо", рекао је Вулин новинарима у Влади Србије, након састанка премијера Александра Вучића са лидерима репрезентативних синдиката и послодаваца.

Српски министар рада није желео да прецизира у којим сегментима је постигнут напредак у договорима, као ни кад ће се измене Закона о раду наћи пред посланицима у Парламенту.

Он је, заједно са представницима синдиката и послодаваца, најавио да ће сутра Радна група за измене Закона о раду наставити разговоре и да ће се сутра о томе разговарати и на седници Владе, као и на округлом столу у Палати Србије.

"Након тога ће све бити доста јасније", рекао је Вулин.

Он је рекао да су измене Закона о раду заслужено или не добиле статус симбола реформске политике владе и оценио да ће однос владе према том закону бити показатељ за будућност. "Заслужено или не, тако је", рекао је Вулин.

Састанку у Влади Србије, који је трајао дуже од сат, са премијером Вучићем, присуствовали су председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић и лидери синдиката Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић је оценио да је на вечерашњем састанку направљен помак, али да не може рећи да су социјални партнери дошли до неког решења.

"Приближавамо се решењу, које када је у питању проширено дејство колективног уговора, нисмо у потпуности нашли, али мислим да постоје неке шансе да сутра на састанку Радне групе можда дође до решења", рекао је председник навећег домаћег синдиката.

Орбовић је истако да је друго питање од кога синдикати неће одустати то да "зараде не могу бити у овом моменту тема разговра" у вези Закона о раду.

"Мислим да ћемо, ако се та два питања буду решилаи сутра или наредних два, три дана, направити компромис", рекао је он и истакао да синдикати не одустају од захтева за одржавање јавне расправе о изменама Закона о раду.

На питање када очекује да ће предлог измена Закона о раду отићи у Скупштину Србије и да ли ће то биит у уторак како је раније најавио Вулин, Орбовић је рекао да "није битино да ли ће у парламент отићи пет дана пре или пет дана касније, већ да је битно да је усаглашен кроз компромис социјалних партнера".

"Битно је да се нађе компромис између послодаваца, синдиката и Владе Србије и да тај закон, договорен уз подршку социјаних партнера оде у Парламент", рекао је председник репрезентативног СССС Љубисав Орбовић.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић оценио је да је вечерасњи састанак био користан и прецизрао да је на њему било речи углавном о захтеву синдиката да се дозволи дејство проширеног колективног уговора.

"Ту постоји нека могућност договора, али су проблеми врло озбиљни захтеви међународних организација и фактора да се не дозволи прошренио дејство колективног уговора", рекао је он.

На питање да ли то проширено дејство омета послодавце, Атанацковић је рекао да су домаћи послодавци до сада учествовали у томе и да немају много конкретних примедби да се то и даље одржи.

"Али један од проблема је примедба која долази из Европе да није у реду наметати неко решење послодавцима који нису учествовали у преговорима", рекао је он.

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" Бранислав Чанак је оценио да вечерас није направљен никакав помак на састанку са послодавцима и премијером Александром Вучићем око новог закона о раду.

"Имамо још недељу дана, не више од тога, да се договоримо, иначе ће све бити бесмислено", рекао је он.

Чанак је истакао да синдикати ујутру имају заседање штаба за протесте и да се, како је рекао, већ сутра у први план постављају и сценарији за протесте.

"Паралелно ћемо преговарати и припремати протесте. Све врсте протеста, како пред Скупштином Србије, али и у градовима Србије", рекао је он.

Чанак је истакао да осим проширеног дејства колективног уговора, не постоји договор ни око минулог рада, тачније да ли ће се он обрачунавати према стажу код последњег послодавца или код свих.

"Ако се минули рад буде обрачунавао само код последњег послодавца, то би могао да буде велики рез, зато је боље да се разлучи на неколико епизода, а не да се одмах пресече", рекао је Чанак и додао су све опције још увек на столу.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/479560/Atanckovic-Podrzavamo-zakon-o-radu-ali-nismo-zadovoljni>

## **Атанцковић: Подржавамо закон о раду, али НИСМО ЗАДОВОЉНИ**

Тањуг

---

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић изјавио је вечерас да ће послодавци подржати предлог измена Закона о раду, али да њима нису задовољни.

---

Он је новинарима испред Владе Србије, пре почетка састанка с премијером Александром Вучићем, министрима и лидерима синдиката, рекао да је основна замерка послодаваца на измене закона то што треба више да плаћају раднике који имају дужи радни стаж.

"То је превазиђена ствар. Некада ће млади човек који има нова технолошка сазнања бити

много кориснији послодавцу, али ће зато оне ко има 25 година радног стажа послодавац морати у старту да да већу плату, јер ће и по новом закону остати одредба да се о свакој години радног стажа дода 0,4 одсто плате на минули рад, који се више нигде у свету не примењује", рекао је Атанацковић.

Он је навео да није нужна јавна расправа о предлогу закона и да би она могла бити замењена расправом на Социјално-економском савету, који би требало да се јасно определи да ли закон подржава или не.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/479532/Vulin-Izmene-Zakona-o-rad-u-po-meri-radnika-i-poslodavaca>

## Вулин: Измене Закона о раду по мери радника и послодаваца

Фонет

---

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је данас да су измене и допуне Закона о раду по мери послодаваца и по мери радника.

---

"Ако успемо да побољшамо привредни амбијент синдикати ће бити ваљда најзадовољнији на свету. Ако успемо да запослимо нове људе има ли неког радника који се неће обрадовати томе што смо направили баш такав закон", рекао је Вулин новинариама, после састанка са представницима Националне алијансе за локални и економски развој (НАЛЕД).

Према његовим речима, ово је закон прављен по мери тржишта и будућег запошљавања. Вулин је рекао да је данас разговарао са представницима предузећа која запошљавају око 100.000 људи, који уредно плаћају доприносе и плате радницима и додао да њихова реч мора да се уважи и да морају да се саслушају.

Они тражили да их држава заштити од сиве економије, пренео је Вулин и додао да измене и допуне Закона о раду треба да буду баш на том путу.

"Борба против сиве економије, омогућавање новог запошљавања, оживљавање привредне активности. Закон о раду није само закон о онима који раде већ и о онима који не раде, како им омогућити да почну да раде, како олакшати пословање и како олакшати могућност да се запосле", истакао је Вулин.

Говорећи о вечерашњем састанку са синдикатима Вулин је навео да ће то бити састанак одговорних и озбиљних људи, као и да очекује да ће се на том састанку видети колико могу да приближе ставове.

Он је такође рекао да се нада да ће се са синдикатима постићи договор и компромис.

"Измене и допуне Закона о раду морају бити компромис који ће омогућити добру привредну активност, добар привредни амбијент и нова запошљавања", рекао је Вулин коментаришући најаве неких синдиката да ће протестовати ако не буде слуха власти када је у питању Закон о раду.

Он је рекао и да су већ дали предлог закона о пензијама наводећи да је то "математички закон", у коме се наша законска регулатива прилагођава регулативи Европке уније и додао да ће морати да дође до изједначавања прага одласка у пензију мушкараца и жена, али ће то изједначавање да буде постепено до 2032. године.

Члан УО НАЛЕД и генерални директор компаније "Бамби" Мирослав Милетић рекао је да решења у изменама и допунама Закона о раду представљају и предлоге њихових чланова, пре свега послодаваца.

"Осим проширеног дејства колективног уговора сви остали предлози су имплементирани у врло квалитетан Нацрт закона. НАЛЕД и чланице НАЛЕД дају подршку једној оваквој иницијативи и жељно ишчекују доношење овог закона", рекао је Милетић.

Он је рекао да су Вулину указали и на положај незапослених, што је, према евиденцијама тржишта рада око 750.000 људи, од чега је око 50 одсто младих.

Милетић је рекао да су указали и да НАЛЕД има свој Савез за фер конкуренцију у оквиру кога послују компаније које уредно измирују обавезе држави, које се одговорно понашају према друштвеној заједници и запосленима и траже да имају третман који заслужују према ономе што својој заједници дају.

## Синдикати инсистирају на јавној расправи о Закону о раду

Тањуг

Синдикати инсистирају на јавној расправи о предложеним изменама Закона о раду, најављују могућност протеста на улицама, покретања судских спорова пред домаћим и међународним судовима, али и кампање за превремене изборе уколико се не постигне компромис.

Много тога зависиће од вечерашњег састанка са председником Владе Србије Александром Вучићем, рекао је новинарима лидер УГС Независност Бранислав Чанак у паузи округлог стола посвећеног изменама Закона о раду који су синдикати организовали.

"Вечерас је ово кључно. Да видимо да ли су нас коначно схватили, јер овако смо сви пред зидом - и влада је пред зидом. Она може једино на силу да донесе овај закон али он ће бити недемократски", рекао је Чанак.

Он је указао да овај закон има много несагласја са Уставом Србије, несагласан је и са неким директивама ЕУ, па ће синдикати, уколико буде усвојен у овом облику, покренути поступке пред надлежним домаћим судовима, али и пред судом у Стразбуру.

Чанак је подсетио да су синдикати, у ранијем договору са премијером, преговарали о пет института, који се односе на рад на одређено време, исплату отпремнина у случају технолошког вишка, отказе, а који су кључни за радне односе, али су их, како каже, "очигледно замајавали".

Он је указао да је Србија укљештена између неколико међународних обавеза па је та ситуација изнедрила ловце у мутном који хоће да искористе прилику, и управо је незахвална међународна позиција наше земље узрок свега овога.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић подвукао је да предложене измене Закона о раду уништавају сва права зпослених.

"Овај закон није само против запослених, он је против народа - против оних који раде, против незапослених али и против оних који ће се тек родити", рекао је Орбовић на округлом столу "Нови закон о раду - реформа или антиреформа".



Он је истакао да тај закон не прави разлику између доброг и лошег радника, већ омогућава послодавцу профит и још већу алаовост и запитао се хоће ли овај законски предлог створити и једно ново радно место.

"Инсиситрамо на јавној расправи. Два месеца они сваке недеље говоре - до краја недеље ће закон у парламент, уместо да је то време искоришћено за јавну расправу", рекао је Орбовић.

Помоћник минситра за рад, Зоран Лазић је подсетио, да се нацрт Закона о раду од 11. јуна налази на интернет сајту ресорног министарства, подсетивши да је Радна група за израду тог закона радила готово свакодневно и успела да усагласи већину чланова.

Он је указао на предности које овај законски предлог доноси, као што су рад на одређено време до две године, ефикаснији рад инспекције Министарства рада како би се спречио рад "на црно", прецизније дефинисање радног времена, обавезу плаћања прековремених сати.

Данашњем округлом столу поред представника синдиката, стручне јавности и ресорног министарства, присуствовали су и представници парламентарних странака.

*СНС: 22 члана у корист запослених*

Зоран Бабић из Српске напредне странке је подсетио да је до сада на тему измена Закона о раду, одржано десетак састанака са ресорним министром, неколико са премијером, што указује да комуникација између синдиката и владе постоји.

Он је подсетио да је на састанцима Радне групе, у којој су, поред представника послодаваца и владе седели и представници синдиката, усаглашено 72,4 одсто чланова предложених измена Закона о раду, а само о 11 одсто чланова синдикати нису хтели да преговарају.

Према његовим речима у корист запослених измењено је 22 члана закона, у корист послодаваца 20 чланова, а у корист и јединих и других измене је претрпело 22 члана закона.

Бабић је рекао да се нада да ће овај закон бити плод компромиса између синдиката, послодаваца и владе.

Представник Демократске странке Борко Стефановић рекао је да ће та партија у парламенту гласати против овог законског решења.

Он је истакао да ће ДС подржати протесте које је синдикат најавио, уколико измене Закона о раду буду усвојене у предложеном облику.

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Firma-bez-zaposlenih-ima-15-milijardi-evra.sr.html>

## Фирма без запослених има 1,5 милијарди евра

Међу „100 нај...привредних друштава” у 2013. Агенције за привредне регистре нашло се и предузеће „ТС Империјал клиринг хаус” са 184 милијарде динара капитала у дијаманатима и злату

Највећи добитак у 2013. (у млрд. дин.)	
1	НИС АД Нови Сад 52,3
2	Телеком Србија АД Бгд. 15,3
3	Теленор ДОО Бгд. 11,1
4	Таркет ДОО Банка Пал. 8,4
5	Тигар Тирс ДОО Пирот 6

  

Највећи губитак у 2013.	
1	ЈП Србијас Нове Сад 49,7
2	Железара Смедерево 14,9
3	Српска фабрика стакла АД Парафин 13,7
4	ХИП Петрохемија АД Панчево (у реструктурирању) 11,8
5	Биохемија АД Бгд. 10,8

  

Највећи губиташи УКУПНО	
1	Железнице Србије 146,4
2	ЈП Србијас Нове Сад 107
3	ХИП Петрохемија АД Панчево (у реструктурирању) 58,5
4	ЈП ЕПС Бгд. 54,4
5	Вип мобил ДОО Бгд. 54

Нафтна индустрија Србије највеће је наше предузеће по нето добити и приходу показало је јучерашње представљање листе „100 нај...привредних друштава” у 2013. години Агенције за привредне регистре, али је праву пометњу на конференцији за медије изазвала информација да је на четвртом месту по висини капитала предузеће „ТС Империјал клиринг хаус” са 184

милијарде динара или око 1,5 милијарди евра. Та фирма регистрована у Београду нема ниједног запосленог, нити има исказаних прихода, изјавила је Ружица Стаменковић, регистратор у Агенцији за привредне регистре. „То је мало привредно друштво и његов капитал који га је довео на четврто место заправо је оснивачки капитал. Ово друштво не показује активност, послује без запослених и нема исказаних пословних прихода”, навела је она.

Ова фирма је регистрована за обављање делатности финансијских услуга, али Стаменковићева јуче није могла да каже чиме се бави. Детаљнијим увидом у податке о регистрацији овог предузећа види се, међутим, да је тај огромни капитал заправо неновчани, а потиче од злата и дијаманата. Само предузеће основано је с капиталом од 500 евра као, уосталом, и свака друга фирма у Србији. Већински капитал, и то 80 одсто, припада „ТС Тристар империјал интернационал кредит институту” са Кипра, а 20 одсто припада домаћем физичком лицу.

Иначе, према нашим прописима неновчани улог могу бити: ствари, покретне и непокретне, права, новац, хартије од вредности, проналазак, облик индустријског производа, цртеж који се може пренети на индустријски производ, знак разликовања, ауторско дело и друго.

АПР, иначе, само региструје да ли предузеће испуњава услове за регистрацију и не проверава вредност неновчаног улога.

Познаваоци прилика кажу да ее реч о познатој и великој кипарској фирми, а да би мотив за то што су приложили доказ да имају имовину у вредности од око 1,5 милијарди евра у злату и дијамантима то што се код нас на ту имовину не плаћа порез!

Другим речима, формалноправно власник злата и дијаманта је фирма из Београда без обзира на то што јој је оснивач са Кипра. Управо због имовине у злату и дијамантима могло би се десити да наша земља буде порески рај уместо Кипра преко ког су овдашњи бизнисмени оснивали предузећа. Србија има с Кипром, подсећања ради, споразум о избегавању двоструког опорезивања.

Стаменковићева је нагласила и да овогодишње листе Агенције за привредне регистре о пословању предузећа детаљно изучавају и у Министарству привреде, али и у Министарству финансија, наводећи да су саопштења послата и премијеру

У сенци ове приче остали су многи подаци везани за НИС који је лане остварио добитак од 52, а приход од непуних 250 милијарди динара. НИС остварује више од једне десетине укупног добитка целе српске привреде.

По критеријуму нето добити знатно испод њих је „Телеком” с остварених 15, следи „Теленор” с 11, „Таркет” са осам и „Тигар” са шест милијарди динара. После НИС-а највећи приход је имала компанија „Фијат” од 171, ЈП ЕПС 152, следи „Телеком” с 86 и „ЕПС снабдевање” с 82 милијарде динара.

Иначе, „Путеви Србије” располажу највећим укупним капиталом од 346 милијарди динара. Следи ЈП Електропривреда Србије са капиталом од 273 милијарде динара. На трећем месту су „Железнице Србије” са капиталом од 204 милијарде динара. На четвртом је „ТС Империјал клиринг хаус” са 184, а на петом месту се налази компанија НИС са капиталом од 176 милијарди динара.

На листи „Сто највећих привредних друштава по нето губитку” налази се „Србијагас”, предузеће које са губитком од око 50 милијарди динара чини чак десетину укупног нето

губитка који су исказала сва привредна друштва. „Знатно мањи износ нето губитка од 15 милијарди динара бележи 'Железара Смедерево'”, наводи Стаменковић.

На трећем месту по губицима је Српска фабрика стакла Параћин са 13,8, а затим „Петрохемија” са 11,8 милијарди динара.

Највеће кумулиране губитке, као и претходних година исказале су „Железнице Србије”, а ти губици износе 146 милијарди динара и већи су за 5,7 одсто у односу на 2012. годину.

Међу пет највећих компанија на листи највећих кумулираних губитака су и „Србијагас” са 107, „Петрохемија” са 58, ЕПС и „Вип мобиле” са по 54 милијарде динара.

Ј. Рабреновић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/prevremene-penzije-skresace-za-petinu>

## Превремене пензије скресаће за петину

Већ давно се зна да се постојећи Закон о пензијском и инвалидском осигурању мора мењати јер је постојећи пензиони систем већ сада неодржив, а о ономе што долази наредних година не треба ни причати.

Међутим, о правцима будуће реформе се претходних месеци наговештавало, да би сада Министарство за рад, запошљавање, борачку и социјалну заштиту изнело нацрт одредаба Закона о ПИО које се мењају и допуњују.

По том акту, измене и допуне Закона о ПИО ступиће на снагу већ 1. јануара наредне године, а неке његове одредбе имаће одложено дејство све до 2032. За садашње запослене ипак је најважније то да ће и даље моћи ићи у пензију са 60, односно 65 година живота, али да ће им припадности бити умањене за сваку годину радног стажа која им недостаје до испуњења другог услова пензионисања, односно укупних година проведених на раду. Другим речима, запослени који хоће да иде у пензију само по годинама живота али не и по годинама стажа, од наредне године мора да рачуна на трајно умањење пензије од 0,34 одсто по сваком месецу који му недостаје до законом утврђене границе за радни стаж.

При том, и за одлазак у превремену старосну пензију уводи се ограничење па ће тако 2015. године у пензију моћи ићи мушкарци са 40 година стажа и 55 година живота, док ће жене морати имати 36,4 година стажа и 54,4 године живота. Но, на све то ће им ипак пензија бити трајно смањена 20,4 одсто. Рачуница показује да ће у случају мушкараца који се одлуче на одлазак у пензију наредне године под тим условима то на просечну пензију од 24.000 динара значити примања нижа чак 5.000 динара. У исто време, жена која оде 2015. године у пензију са 54,4 године живота и 36,4 године стажа имаће готово 2.500 динара мање од просечне пензије.

По поменутом нацрту, жене ће из године у годину радити све дуже. Наиме, предвиђено је да се од наредне године па све до 2032, сваке године помало изједначавају са мушкарцима да би и оне на крају као услов за одлазак у старосну пензију имале 65 година живота. Тако би се до

2020. на сваких шест месеци повећавала старосна граница за одлазак жена у пензију. Оне ће на почетку 2020. године као услов за старосну пензију имати 63 године живота, а након тога, све до 2032, граница ће се померати на свака четири месеца све до коначних 65 година живота.

Уколико такви предлози прођу, 2032. године и жене и мушкарци би као услов за старосну пензију имали 65 година живота и најмање 15 година стажа или, као и досад, кад наврше 45 година стажа осигурања. Чак би и године стажа осигурања потребне за одлазак у превремену старосну пензију за мушкарце и жене требало постепеним увећањем од по осам месеци годишње да буду изједначене на 40 година. Процењује се да ће се то догодити 2024. године.

Новина је то да су до сада жене које су родиле треће дете имале право на увећање радног стажа у трајању од две године, а сада се предлаже да и оне које роде једно дете имају право на увећан стаж од пола године, а оне које роде двоје - годину.

*Љ. Малешевић*

### **Ко је за, а ко није**

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић тврди да је и овај за запослене важан документ урађен без претходне јавне расправе и мишљења Социјално-економског савета, истичући да је он без икакве најаве у уторак објављен на сајту Министарства за рад, запошљавање, социјална и борацка питања без обзира на то што се најављује да ће већ за недељу дана бити пред посланицима Скупштине Србије.

С друге стране, у поменутом министарству одбацују ту оптужбу синдиката, и подсећају на то да је о изменама тог документа говорио и премијер Александар Вучић у свом експозеу. Уз то, истичу у ресорном министарству, мења се свега неколико чланова закона „и они се односе само на жене, док за мушкарце све остаје исто”.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/sindikati-veceras-sa-vucicem-o-zakonu-o-radu>

## **Синдикати вечерас са Вучићем о Закону о раду**

Лидери Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) и УГС Независност, Љубисав Орбовић и Бранислав Чанак, састаће се вечерас са премијером Александром Вучићем, а тема састанка биће измене Закона о раду, рекао је Орбовић Танјугу.

Лидер С С С С је рекао да је најављено да ће на састанку учествовати и министри Александар Вулин, Расим Љајић и Никола Селаковић.

Орбовић је подсетио да је на прошлом састанку са премијером договорено да министар трговине, туризма и телекомуникација Расим Лајић и министар правде Никола Селаковић све примедбе и предлоге "упакују у правну форму", како би били разматрани на седници СЕС-а, али да то није учињено.

Ова два синдиката данас организују округли сто "Нови закон о раду - реформа или антиреформа", на који су позвани представници државних органа, послодаваца, страних инвеститора, синдиката.

Ресорно Министарство рада требало би сутра да организује округли сто, чија ће тема, такође, бити измене Закона о раду. (Танјуг)

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vulin-blizi-resenju-o-zakonu-o-radu-0>

## Вулин: Ближи решењу о Закону о раду

Министар рада Александар Вулин изјавио је, након састанка са премијером Александром Вучићем и лидерима синдиката на тему измена Закону о раду, да не може да гарантује да ће договор бити постигнут на задовољство свих страна, али да су ближи решењу.

"Верујем да смо ближи решењу", рекао је Вулин новинарима у Влади након састанка не желећи да прецизира у којим сегментима је постигнут напредак у договорима, као ни кад ће се измене закона наћи у скупштини.

"Поред све ове буке и беса, ова влада се према својим социјалним партнерима понаша са великом пажњом и уважавањем, што нека друга влада са овом посланичком већином не би чинила. А ми хоћемо", рекао је Вулин.

Он је рекао да ће влада одржати још један састанак на којем ће консултовати још неке партнере о предлогу закона о раду.

Вулин је такође нагласио да ће радне групе свих страна које учествују у закону сутра наставити разговоре, да ће се сутра о томе разговарати и на седници владе, као и на једном округлом столу, након чега ће "све бити доста јасније".

Он је рекао да су измене Закона о раду заслужено или не добиле статус симбола реформске политике владе и оценио да ће однос владе према том закону бити показатељ за будућност. "Заслужено или не, тако је", рекао је Вулин.

Састанку у Влади Србије, који је трајао дуже од сат, поред премијера Вучића, присуствовали су и председник Привредне коморе Србије Жељко Сертић, председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић и лидери синдиката Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић.

(Танјуг)

### Синдикати: Социјални партнери још без решења о закону о раду

Представници синдиката у преговорима са Владом о новом закону о раду Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић изјавили су вечерас да социјални партнери нису постигли решења током састанка са премијером Александром Вучићем.

Председник Савеза самостаних синдиката Србије (С С С С) Љубисав Орбовић је оценио да је на вечерашњем састанку направљен помак, али да не може рећи да су социјални партнери дошли до неког решења.

"Приближавамо се решењу, које, када је у питању проширено дејство колективног уговора, нисмо у потпуности нашли, али мислим да постоје неке шансе да сутра на састанку Радне групе можда дође до решења", рекао је он новинарима после састанка.

Орбовић је истакао да је друго питање од кога синдикати неће одустати то да "део зарада не може бити у овом моменету тема разговора".

"Ако се та два питања реше сутра или у наредних два, три дана, мислим да ћемо онда

направити компромис", рекао је он и истакао да синдикати не одустају од захтева за одржавање јавне расправе о изменама Закона о раду о којој није било речи током састанка.

На питање када очекује да ће предлог измена Закона о раду отићи у Скупштину Србије, Орбовић је рекао да "није битнио да ли ће у парламент отићи пет дана пре или пет дана касније, већ да је битнио да је усаглашен кроз компромис социјалних партнера".

Председник УГС "Независност" Бранислав Чанак изјавио је да није направљен никакав помак на састанку са послодавцима и премијером Александром Вучићем о новом закону о раду.

"Имамо још недељу дана, не више од тога да се договоримо, иначе ће све бити бесмислено", изјавио је Чанак новинарима након састанка у Влади Србије.

Он каже да синдикати ујутру имају заседање штаба за протесте и да ће се већ сутра разматрати и сценарији за протесте.

"Паралелно ћемо преговарати и припремати протесте. Све врсте протеста, како пред Скупштином Србије, али и у градовима Србије", изјавио је Чанак.

Он је прецизирао да осим проширеног дејства колективног уговора не постоји договор ни о минулом раду, односно да ли ће се он обрачунавати према броју година стажа код последњег послодавца или код свих.

Ако се минули рад буде обрачунавао само код последњег послодавца, то би могао да буде велики рез, рекао је Чанак додајући да би било боље да се то уради корак по корак, као и да су све опције још увек на столу.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић оценио је да је вечерашњи састанак био користан и прецизирао да је на њему било речи углавном о захтеву синдиката да се дозволи дејство проширеног колективног уговора.

(Танјуг)

**Danas.rs**

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/najbolje\\_je\\_bez\\_zaposlenih.4.html?news\\_id=285170](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/najbolje_je_bez_zaposlenih.4.html?news_id=285170)

*Парадокси економске стварности или статистике*

## **Најбоље је без запослених?**

**АУТОР: Р. ЋИРКОВИЋ**

Београд - Разумљиву пажњу медија изазвао је податак да се у самом врху, на четвртном месту привредних друштава са највећим капиталом у Србији налази фирма која од оснивања до данас није имала ниједног запосленог. ТС-Империал Цлеаринг Хоусе доо Београд располаже, према подацима Агенције за привредне регистре, капиталом од 183.948 милијарди динара, од оснивања су јој пословни приходи били нула и нема ниједног запосленог. Послује са губитком.

Према званичном регистру, делатност фирме су „остале непоменуте финансијске услуге, осим осигурања и пензијских фондова“. Фирма је у власништву ТС-Тристар Империл

Интернационал Црдеит Институте са Кипра (80 одсто) и Љиљане Татић 20 одсто. Фирма има директора, који по нашем закону не мора обавезно бити запослен у фирми.

Овај случај је необичан због великог капитала којим фирма располаже, али није ни случајно реткост. У Србији, као што је Данас већ писао, прошле године је постојало 26.248 фирми без иједног запосленог. Њихов број је у односу на 2012. годину повећан за пет одсто.

Ако немају запослених, ове фирме имају губитке и то какве. За половину већи од губитка укупне привреде, али мањи него 2012. за 35 милијарди динара. Ове фирме чине 28 одсто од укупног броја привредних друштава у Републици, а њима припада 20 одсто кумулираних губитака. За све ово постоји какво-такво објашњење, тврде у Агенцији за привредне регистре: делом се ради о фирмама које су у ликвидацији, стечају, приватизацији...

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/broj\\_dece\\_utice\\_na\\_visinu\\_a\\_ne\\_i\\_na\\_ishpunjavanje\\_uslova\\_za\\_penziju.4.html?news\\_id=285172](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/broj_dece_utice_na_visinu_a_ne_i_na_ishpunjavanje_uslova_za_penziju.4.html?news_id=285172)

*Шта би добиле мајке најављеним изменама пензијског закона*

## **Број деце утиче на висину, а не и на испуњавање услова за пензију**

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Посебни стаж који се обрачунава мајкама при одласку у пензију утиче једино на начин обрачуна те пензије, односно свако дете је додатно увећава, али се жене тим посебним стажом не могу припомоћи при испуњавању прописаних законских услова за одлазак у старосну или превремену старосну пензију, објашњено је Данасу у Републичком фонду пензијско-инвалидског осигурања.

Тумачење одредби које се тичу мајки, а садржане су у неки дан објављеном Прегледу одредби Закона о инвалидско-пензијском осигурању које се мењају или допуњују, тражили смо и од Министарства за рад, посебно због нејасноћа око датума њихове примене, али нам је тражено да питање мејлом упутимо министру. У сваком случају ради се о информацијама од великог интереса за грађане па је доста чудно да сам Предлог, који хоће да је Нацрт, не садржи уобичајена образложења.

Дакле, мајкама са троје деце досад је обрачунаван посебан стаж од две године, а од 1. јануара 2015. мајке ће, у тренутку пензионисања, добијати на једно дете шест месеци, а на двоје деце годину дана посебног стажа. Дакле, ове године жене у старосну пензију иду са 60 година живота и 15 година стажа осигурања, а уколико мајка два детета испуни ове законске услове за пензионисање, на 15 година јој се додају две године и тако јој се повећава коефицијент за обрачун пензије, односно тај обрачун бива за ту годину повољнији.

Дакле, ни недостајуће године живота ни недостајуће године стажа осигурања мајке не могу надоместити посебним стажом. Ако имате 59 година живота и 15 година стажа осигурања, а мајка сте два детета, не можете тражену старосну границу од 60 година испунити додавањем годину дана посебног стажа, колико вам следује за два детета. Или ако имате 60 година



живота и 14 година стажа осигурања и мајка сте два детета, не можете додавањем годину дана посебног стажа, колико вам за два детета следује, повећати стаж осигурања до законом прописаног услова.

Да подсетимо, услови пензионисања за жене, истим најављеним изменама Закона, практично се поштравају пошто се старосна граница за њихово пензионисање постепено повећава сваке године по шест месеци до 2020. године, а онда сваке године по два месеца до 2032. када ће за старосну пензију износити 65 година. За сваки недостајући месец до прописане старосне границе најављује се умањење пензије за 0,34 одсто.

Дакле, у тренутку поношења захтева за пензију свака жена мора испунити законом прописане услове у погледу старости и стажа осигурања, а тек онда јој следује додаток на једно, двоје или троје деце, објашњено је Данасу у Републичком фонду пензијско-инвалидског осигурања. Преглед измена Закона, који је објавило Министарство за рад, требало би да уђе у скупштинску процедуру заједно са Нацртом измена и допуна Закона о раду, односно 15. јула, речено је Данасу у том Министарству.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=09&nav\\_id=874582](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=09&nav_id=874582)

## "Закон је и против нерођене деце"

ИЗВОР: БЕТА, ТАЊУГ

Београд -- Уколико не дође до договора о изменама Закона о раду, синдикати најављују протесте, а уколико буде усвојен, тврде да ће радити на рушењу тог закона.

Синдикати инсистирају на јавној расправи о предложеним изменама Закона о раду, најављују могућност протеста на улицама, покретања судских спорова пред домаћим и међународним судовима, али и кампање за превремене изборе уколико се не постигне компромис.

Много тога зависиће од вечерашњег састанка са председником Владе Србије Александром Вучићем, рекао је новинарима лидер УГС Независност Бранислав Чанак у паузи округлог стола посвећеног изменама Закона о раду који су синдикати организовали.

Бабић је истакао да је Радна група, која је радила на изменама Закона о раду, до сада усагласила око 75 одсто одредаба, и

*"Вечерас је ово кључно. Да видимо да ли су нас коначно схватили, јер овако смо сви пред зидом - и влада је пред зидом. Она може једино на силу да донесе овај закон али он ће бити недемократски",* рекао је Чанак.

Он је указао да овај закон има много несагласја са Уставом Србије, несагласан је и са неким директивама ЕУ, па ће синдикати, уколико буде усвојен у овом облику, покренути поступке пред надлежним домаћим судовима, али и пред судом у Стразбуру.

Чанак је подсетио да су синдикати, у ранијем договору са премијером, преговарали о пет института, који се односе на рад на одређено време, исплату отпремнина у случају технолошког вишка, отказе, а који су кључни за радне односе, али су их, како каже, **"очигледно замајавали"**.

Он је указао да је Србија укљештена између неколико међународних обавеза па је та ситуација изнедрила ловце у мутном који хоће да искористе прилику, и управо је незахвална међународна позиција наше земље узрок свега овога.

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић подвукао је да предложене измене Закона о раду уништавају сва права зпослених.

*"Овај закон није само против запослених, он је против народа - против оних који раде, против незапослених али и против оних који ће се тек родити",* рекао је Орбовић на округлом столу "Нови закон о раду - реформа или антиреформа".

Он је истакао да тај закон не прави разлику између доброг и лошег радника, већ омогућава послодавцу профит и још већу аланост и запитао се хоће ли овај законски предлог створити и једно ново радно место.

*"Инсиситрамо на јавној расправи. Два месеца они сваке недеље говоре - до краја недеље ће закон у парламент, уместо да је то време искоришћено за јавну расправу",* рекао је Орбовић.

Шеф посланичке групе Српске напредне странке (СНС) Зоран Бабић казао је да Закон о раду треба да буде компромисно решење послодаваца, синдиката и представника Владе, додајући да нико нема ексклузивно право на тај закон.

затражио од синдиката да уваже то што се слажу у више од половине одредаба закона. Чанак је на то одговорио да се ниједан закон не може мерити у процентима. **"Ви можете да ми испуните 99 одсто захтева у закону, а да последњи члан гласи 'после тога ће корисник бити стрељан'.** Потпуно бесмислено", казао је Чанак.

"Да смо хтели силеџијски да га донесемо, ставили би га у процедуру и изгласали би га до сада", казао је Бабић и додао да Влада жели да преговара.

Државни секретар Министарства рада Зоран Лазић навео је да су неке од новина закона о раду - рад на одређено време биће ограничен на најдуже две године, уведена је приправност и рад по позиву, недељни одмор са 24 продужен на 36 часова, одмор између два радна дана повећан са 10 на 11 часова, а годишњи одмор може да се користи већ након месец дана.

Он је додао да је из закона избрисана одредба да полодавац може да исплати накнаду за неискоришћени годишњи одмор, а заштићене су и особе са инвалидитетом, јер је послодавац уколико жели да им да отказ, обавезан да им нађе друго радно место, а уколико га нема мора да им исплати отпремнину.

Лазић је казао и да су отказни разлози боље дефинисани, као и да за неисплаћене зараде запослени са извршном исправом може да се обрати извршном суду, додајући да је до сада запослени морао да прође парнични поступак, али да је сада то укинато.

[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=10&nav\\_id=874895](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=07&dd=10&nav_id=874895)

## Вулин се нада, Чанак спрема протест

ИЗВОР: БЕТА

Београд -- Социјални партнери су ближе решењу измена Закона о раду, каже Александар Вулин, али и додаје да не може да гарантује да ће договор задовољити све стране.

"Верујем да смо ближи решењу, ако сте приметили поред све ове буке и беса, ова влада се према својим социјалним партнерима понаша са великом пажњом и уважавањем, што нека друга влада са овом посланичком већином не би чинила. А ми хоћемо", рекао је Вулин.

Вулин, који је министар рада је то изјавио новинарима у Влади Србије, након састанка премијера Александра Вучића са лидерима репрезентативних синдиката и послодаваца у среду увече.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић оценио је да је састанак био користан и прецирао да је на њему било речи углавном о захтеву синдиката да се дозволи дејство проширеног колективног уговора. **"Ту постоји нека могућност договора, али су проблеми врло озбиљни захтеви међународних организација и фактора да се не дозволи проширено дејство колективног уговора"**, рекао је он. На питање да ли то проширено

дејство омета послодавце, Атанацковић је рекао да су домаћи послодавци до сада учествовали у томе и да немају много конкретних примедби да се то и даље одржи. **"Али један од проблема је примедба која долази из Европе да није у реду наметати неко решење послодавцима који нису учествовали у преговорима"**, рекао је он.

Српски министар рада није желео да прецизира у којим сегментима је постигнут напредак у договорима, као ни кад ће се измене Закона о раду наћи пред посланицима у Парламенту.

Он је, заједно са представницима синдиката и послодаваца, најавио да ће данас Радна група за измене Закона о раду наставити разговоре и да ће се у четвртак о томе разговарати и на седници Владе, као и на округлом столу у Палати Србије. "Након тога ће све бити доста јасније", рекао је Вулин.

Он је рекао да су измене Закона о раду заслужено или не добиле статус симбола реформске политике владе и оценио да ће однос владе према том закону бити показатељ за будућност. **"Заслужено или не, тако је"**, рекао је Вулин.

Састанку у Влади Србије, који је трајао дужи од сат, са премијером Вучићем, присуствовали су председник Уније послодаваца Небојша Атанацковић и лидери синдиката Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић.

*Орбовић: Помак, али још без решења*

Председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић је оценио да је на састанку направљен помак, али да не може рећи да су социјални партнери дошли до неког решења.

*"Приближавамо се решењу, које када је у питању проширено дејство колективног уговора, нисмо у потпуности нашли, али мислим да постоје неке шансе да сутра на састанку Радне групе можда дође до решења"*, рекао је председник највећег домаћег синдиката.

Орбовић је истако да је друго питање од кога синдикати неће одустати то да "зараде не могу бити у овом моменту тема разговора" у вези Закона о раду.

*"Мислим да ћемо, ако се та два питања буду решила данас или наредних два, три дана, направити компромис"*, рекао је он и истакао да синдикати не одустају од захтева за одржавање јавне расправе о изменама Закона о раду.

Фото: Тањуг

На питање када очекује да ће предлог измена Закона о раду отићи у Скупштину Србије и да ли ће то биит у уторак како је раније најавио Вулин, Орбовић је рекао да *"није битно да ли ће у парламент отићи пет дана пре или пет дана касније, већ да је битно да је усаглашен кроз компромис социјалних партнера"*.

*"Битно је да се нађе компромис између послодаваца, синдиката и Владе Србије и да тај закон, договорен уз подршку социјалних партнера оде у Парламент"*, рекао је председник репрезентативног СССС Љубисав Орбовић.

*Преговарамо, али спремамо и протесте*

Председник Уједињених гранских синдиката (УГС) "Независност" Бранислав Чанак је оценио да није направљен никакав помак на састанку са послодавцима и премијером Александром Вучићем око новог Закона о раду.

*"Имамо још недељу дана, не више од тога, да се договоримо, иначе ће све бити бесмислено"*, рекао је он.

Чанак је истакао да синдикати данас имају заседање штаба за протесте и да се, како је рекао, већ данас у први план постављају и сценарији за протесте.

Фото: Тањуг

"Паралелно ћемо преговарати и припремати протесте. Све врсте протеста, како пред Скупштином Србије, али и у градовима Србије", рекао је он.

Чанак је истакао да осим проширеног дејства колективног уговора, не постоји договор ни око минулог рада, тачније да ли ће се он обрачунавати према стажу код последњег послодавца или код свих.

"Ако се минули рад буде обрачунавао само код последњег послодавца, то би могао да буде велики рез, зато је боље да се разлучи на неколико епизода, а не да се одмах пресече", рекао је Чанак и додао су све опције још увек на столу.

## **Ко нам кроји Закон о раду (5): Радничка битка**

Република Хрватска се новим законом о раду, као и Србија бави од почетка године, кад је тамошња влада усвојила предлог те регулативе. Тај текст, међутим, због побуне синдиката није ни стигао до Сабора, а пре неколико дана је у парламентарни Одбор за законодавство стигао нови нацрт коначног предлога хрватског закона.

Предлог закона био бољи од српског, али се и као такав повлачи под снагом и притиском синдикалаца и радника. Објашњава да су хрватске колеге сакупиле и 450.000 потписа за законске измене.

Он истиче да су од српског предлога бољи сви закони у региону, чак и македонски и албански.

- Хрватски предлог је имао неке елементе оштрог англо-саксонског закона који се у Европи само делимично примењује у Великој Британији, а који се протура Србији. Хрватски синдикалци су и тај такав бољи од нашег успели да још окрену у корист радника - објашњава Веселиновић за "Вести" како синдикална снага може да промени ток законодавства и судбину радника.

Хрватски синдикати су уочи недавног усвајања на влади изразили незадовољство што се толико жури са усвајањем Закона о раду, али су, према речима шефа Независног хрватског синдиката Крешимира Севера, успели да власт прихвати помаке у корист радника.

- Већ је раније уважен компромисни синдикални предлог за распоред и прераспodelу радног времена, где се одустало од 56 сати недељно и прихваћен је синдикални став да то буде 50 сати - казао је Север.

Хрватски радници успели да спрече отказ уговора о раду без навођења разлога код малог послодавца, да буду заштићенији у агенцијама за привремено запошљавање, имаће право на синдикално удруживање. Новост је и то да ће убудуће радници ван пуног радног времена моћи да раде код новог или повезаног послодавца и то максимално додатних осам сати недељно.

<http://www.pressonline.rs/info/politika/319095/jos-nista-od-sporazuma-sindikati-uz-pregovore-pripremaju-i-proteste.html>

## Још ништа од споразума, синдикати уз преговоре припремају и протесте

Представници синдиката у преговорима са Владом о новом закону о раду Бранислав Чанак и Љубисав Орбовић изјавили су вечерас да социјални партнери нису постигли решења током састанка са премијером Александром Вучићем.

Председник Савеза самостаних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић је оценио да је на вечерашњем састанку направљен помак, али да не може рећи да су социјални партнери дошли до неког решења.

"Приближавамо се решењу, које, када је у питању проширено дејство колективног уговора, нисмо у потпуности нашли, али мислим да постоје неке шансе да сутра на састанку Радне групе можда дође до решења", рекао је он новинарима после састанка.

Орбовић је истакао да је друго питање од кога синдикати неће одустати то да "део зарада не може бити у овом моменету тема разговора".

Прочитајте још:

"Ако се та два питања реше сутра или у наредних два, три дана, мислим да ћемо онда направити компромис", рекао је он и истакао да синдикати не одустају од захтева за одржавање јавне расправе о изменама Закона о раду о којој није било речи током састанка. На питање када очекује да ће предлог измена Закона о раду отићи у Скупштину Србије, Орбовић је рекао да "није битинио да ли ће у парламент отићи пет дана пре или пет дана касније, већ да је битно да је усаглашен кроз компромис социјалних партнера".

Председник УГС "Независност" Бранислав Чанак изјавио је да није направљен никакав помак на састанку са послодавцима и премијером Александром Вучићем о новом закону о раду.

"Имамо још недељу дана, не више од тога да се договоримо, иначе ће све бити бесмислено", изјавио је Чанак новинарима након састанка у Влади Србије.

Он каже да синдикати ујутру имају заседање штаба за протесте и да ће се већ сутра разматрати и сценарији за протесте.

"Паралелно ћемо преговарати и припремати протесте. Све врсте протеста, како пред Скупштином Србије, али и у градовима Србије", изјавио је Чанак.

Он је прецизирао да осим проширеног дејства колективног уговора не постоји договор ни о минулом раду, односно да ли ће се он обрачунавати према броју година стажа код последњег послодавца или код свих.

Ако се минули рад буде обрачунавао само код последњег послодавца, то би могао да буде велики рез, рекао је Чанак додајући да би било боље да се то уради корак по корак, као и да су све опције још увек на столу.

Председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић оценио је да је вечерашњи састанак био користан и прецирао да је на њему било речи углавном о захтеву синдиката да се дозволи дејство проширеног колективног уговора.

Извор: Тањуг