



ПРЕС КЛИПИНГ

4. јун 2014.



НАСЛОВИ

- Ко жели помоћ државе, раднике мора да плаћа минимум 25.000;(стр.2)
Џелетовић: До 1. јула нови реформски закони за опоравак привреде;(стр.4)
Губитак запослених ударац за институцију;(стр.6)
Награда за кршење закона?;(стр.7)
Атанацковић: Спорно питање колективних уговора;(стр.8)
НИКО ЗАДОВОЉАН ЗБОГ ЗАКОНА О РАДУ;(стр.9)
Законом незадовољни и синдикати и послодавци;(стр. 10)
Плате не падају, а отпремнине само за године код последњег послодавца; (стр.13)
Вулин: Отпремнине само за стаж код последњег послодавца;(стр.14)
"Закон о раду не смањује плате";(стр. 15)
Шта нам доноси нови закон о раду;(стр.16)
Шта нам доноси нови закон о раду;(стр.18)
Зараде мање 10 одсто;(стр.18)
-



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470503/Ko-zeli-pomoc-drzave-radnike-mora-da-placa--minimum-25000>

Ко жели помоћ државе, раднике мора да плаћа минимум 25.000

Гордана Булатовић

Фирме које за покретање посла и пријем нових радника желе да добију финансијску помоћ државе мораће да гарантују да ће новозапосленима исплаћивати плату бар 20 одсто већу од минималца.

Уредба по којој су поново омогућене субвенције државе улагачима за свако новоотворено радно место предвиђа да зараде радника морају бити минимум 25.000 динара месечно.

До сада је управо зарада била једна од највећих црних тачака овог модела јер су инвеститори од државе узимали хиљаде евра по новом радном месту, а у исто време радницима давали плате од по 100 евра.

Ово ће највише пријати текстилцима јер је просек плата у том сектору убедљиво најнижи.

- У наредних десетак дана биће дефинисани прецизни услови. То ће зависити и од развијености региона. Видећемо с министром привреде начин да то упаримо с динамиком решавања проблема предузећа у реструктурирању - објашњава министар финансија Лазар Крстић.

Он додаје да ће за субвенције у привреди до краја 2016. бити издвојено око 130 милиона евра, односно 15 милијарди динара.

- Део тога иде на субвенционисане кредите - подсећа Крстић.

Уредба којом су домаћи и страни улагачи добили прилику за нове инвестиције, пре свега у производњу, туризам (улагања већа од пет милиона евра), па и услуге (инвестиције преко 300.000 евра), већ је на снази, али ће фирме за средства из државних фондова моћи да рачунају тек када Агенција за страна улагања објави конкурс.

Седам категорија инвеститора с правом на дотације државе

1 Улагања у производњу - најмање 50 радних места у најнеразвијенијим општинама, уз вредност инвестиције од бар 500.000 евра

2 Производне инвестиције, али с минимум 100 новоотворених радних места и вредности инвестиције од најмање милион евра

3 Инвестиције у сектор услуга које могу бити предмет међународне трговине, чија је минимална вредност 300.000 евра, и отварање најмање 20 радних места

4 Улагања у стратешке пројекте из области туризма минимум пет милиона евра и отварање најмање 50 радних места

5 Инвестициони пројекти под условом да најмање 20 одсто од вредности инвестиционог пројекта буде реализовано у току годину дана од склапања уговора

6 Средњи инвестициони пројекти, под условом да најмање 10 одсто од вредности инвестиционог пројекта буде реализовано у првих годину дана

7 Улагања од посебног значаја. Овде новац иде без конкурса, из буџета у заједничко улагање државе и инвеститора. Осим новца, држава може да улаже и покретну и непокретну имовину

У овој институцији кажу да се још ради на припреми услова конкурса, али се надају да ће аплицирање моћи да почне ускоро.

Како сазнаје „Блиц“, очекује се да из овог фонда прва средства добије финска компанија ПКЦ, која је с Владом прошлог октобра потписала меморандум о сарадњи који подразумева улагање од око осам милиона евра до 2016. године и запошљавање 1.500 људи. Директним подстицајима држава ће покушати да привуче улагаче и у фирме које се сада налазе у реструктурирању, попут „Сису ауто“, који планира да запосли 600 људи у ФАП-у. Слични планови су и за Железару Смедерево.

Субвенције које се, као и раније, одређују по броју новоотворених радних места, опет ће се додељивати преко агенције СИЕПА, а за њих ће бити одговоран министар привреде. Он ће бити и председник комисије која ће одобравати новац.

Без обзира на то колико је вредна инвестиција, услов је и да сам инвеститор обезбеди учешће од минимум 25 одсто оправданих трошкова улагања.

На помоћ државе неће моћи да рачунају фирме којима је у претходних годину дана износ уписаног капитала смањен за више од пола, они код којих је претходних месец дана значајно смањен број запослених, као и они који имају било каква дуговања према држави.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/470817/Dzeletovic-Do-1-jula-novi-reformski-zakoni-za-oporavak-privrede>

Џелетовић: До 1. јула нови реформски закони за опоравак привреде

Танјуг

До 1. јула требало би да буде усвојен владин пакет од 21 реформског закона, који ће помоћи опоравку привреде кроз смањење сувиших административних препрека, побољшање пословног окружења и привлачење више страних инвестиција, изјавио је вечерас председник Економског савета СНС Миленко Џелетовић.

Он је најавио и да ће у јавном сектору од 1. јула бити примењен систем платних разреда.

Владин сет мера је само први корак у реформама и реструктурирању јавног сектора и то је комплексан процес који треба ту област да учини профитабилном, нагласио је Џелетовић за РТС и напоменуо да ће држава помоћи да вишак запослених у јавном сектору нађе перспективу у приватном сектору.

Џелетовић је оценио да ће те мере владе за излазак из кризе бити непопуларне и постоји могућност да ће изазвати пад популарности владајуће гарнитуре, али и нагласио да је за Србију у овом тренутку од пресудне важности да те мере донесу раст привреде и раст стандарда становништва после 12 година спровођења разних реформи.

У 153 јавна предузећа, која чекају на реструктуирање, има око 50.000 запослених и сигурно је да ће пуно људи остати без посла, казао је Џелетовић и додао да се у јавном сектору још пребројавају запослени, тако да се још не може тачно проценити колико има вишка.

Вишак запослених у јавном сектору биће преусмерен у приватни сектор, при чему ће држава помоћи да то буде што безболније, казао је он.

Према његовим речима, мала и средња предузећа су циљана групација којој ће држава помоћи да се брже развија, отвара нова радна места и апсорбује вишак радне снаге из јавног сектору, а држава ће на тај начин бити фискално растерећена.

Када је реч о реструктурању 153 јавна предузећа, Џелетовић је указао да је у интересу државе да у њеном већинском власништву остану нека од јавних предузећа, јер нису сва губиташи, али се нека од њих морају учинити профитабилним.

Џелетовић је додао да влада тек треба да направи план која су од јавних предузећа од виталног државног интереса, па ће на основу тога бити одређена њихове судбина.

Генерални директор Поште Србије Милан Кркобабић навео је да то јавно предузеће има 15.000 запослених и нема вишка запослених, напомињући да у Србији недостају нова радна места.

Као позитиван пример, Кркобабић је истакао да је у прва три месеца ове године Пошта остварила раст добити од око 67 одсто у односу на исти период лане. У Србији су сви велики привредни системи у државном власништву углавном руинирани, али доста јавних предузећа може пословати профитабилно и да се могу оспособити да буду равноправна приватним компанијама, рекао је Кркобабић.

Према његовим речима, "тржишни играчи" морају да имају исте стартне услове за пословање и не искључује могућност да Пошта Србије добија стратешког партнера из иностранства, за шта постоје позитивна искуства других земаља.

Власник компаније ИТМ Топлица Спасојевић рекао је да је крајне време да се примене мере за подстицај развоја приватног сектора и нагласио да је веома важна сарадња државе и приватног сектора, јер треба имати у виду да се 50 одсто БДП-а Србије ствара у приватном сектору.

ИТМ у протеклих три године није отпуштао раднике, али ако се настави оваква политика, поготову на финансијском тржишту, отпуштања ће бити неминуовна, упозорио је Спасојевић.

"Држава би морала да омогући боље услове пословања приватном сектору", сматра Спасојевић, који је поновио залагање да Србија треба да има своју Развојну банку како би помогла реалном сектору да побољша конкурентност и повећа извоз.



http://www.danas.rs/danasrs/drustvo/gubitak_zaposlenih_udarac_za_instituciju.55.html?news_id=282749

Заштитник грађана Саша Јанковић говори за Данас након састанка са премијером

Губитак запослених ударац за институцију

АУТОР: К. ЖИВАНОВИЋ

Београд - Премијер Александар Вучић ми је рекао да ће се постарати да заштитник грађана, као државни орган, има све потребне услове за рад. Међутим, та изјава има двоструку конотацију. Са једне стране, захвалан сам му на подршци.

Међутим, са друге стране, лоше је што шеф владе треба да буде гарант нечему што је већ загарантовано Уставом и законима - каже за Данас заштитник грађана Саша Јанковић. Он додаје да живимо у друштву, односно државном систему где је тежиште власти померено на извршну власт и Владу, и да је забрињавајуће да од њене воље зависи несметан рад државних органа.

- Очигледно да само постојање Устава и закона нису довољна гаранција њиховог спровођења, већ је за то потребна воља извршне власти - истиче Јанковић.

Поводом оцене заштитника грађана да је у Србији „ванредна ситуација над слободом изражавања“, као и да Административни одбор Скупштине Србије није продужио уговор о раду за 19 његових сарадника, омбудсман је имао састанак са премијером Вучићем на којем су, како каже, највише разговарали о слободи изражавања.

- Премијер је остао при становишту да Влада Србије не омета и не угрожава слободу говора. Ја сам поновио своје речи да је угрожена слобода изражавања и истакао да је створена атмосфера која указује да она није остварена у потпуности. Такође, нагласио сам да је задатак онога ко има највећу власт у рукама да подстакне слободу изражавања и критике, а не да тражи доказе да је дошло до непосредног забрањивања одређених садржаја директно од стране Владе - каже Јанковић. Он додаје да је премијер остао при ставу да Влада не угрожава слободу говора, као и да ће се постарати да заштитник грађана добије све услове за несметан рад. На питање да ли то значи да ће уговор о раду бити продужен за 19 сарадника

омбудсмана, којима Скупштина није дала ту сагласност, наш саговорник каже да ћемо то видети у наредним данима.

- Законодавна власт је, по Уставу, независна од извршне. Данас је заказана седница Административног одбора Скупштине Србије и видећемо шта ће народни посланици урадити и у ком смеру ће тећи расправа - указује Јанковић. Заштитник грађана ће Скупштини послати допис о измени систематизације у вези са људима који годинама раде на одређено време у канцеларији омбудсмана, како више не би долазило до сличних ситуација. Јанковић је упозорио да је губитак 19 запослених велики ударац за институцију омбудсмана, која ионако нема довољан број људи. Он је нагласио да ти запослени воде хиљаде поступака уместо њега, а све по пријавама грађана којима су кршена људска права.

Неуставне дебате

- Сувише се одлучује о стварима које су гарантоване Уставом. О њима не би требало да се дебатује. Оне су загарантоване, а не предмет расправе - указује Саша Јанковић.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nagrada-za-krsenje-zakona>

Награда за кршење закона?

Синдикат индустрије Србије оценио је да предложено ослобађање послодаваца од уплате дела пореза и доприноса на новозапослене раднике у периоду од две године значи награђивање оних који до сада нису поштовали закон и запошљавали су „на црно”.

Како смањити „сиву” економију?

„Предложене измене и допуне Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање и Закона о порезу на доходак грађана не само да су лишене сваке економске логике већ представљају наставак једне погубне политике која се спроводи више од двадесет година, а која у суштини награђује оне који не поштују закон”, наводе у том синдикату.

У саопштењу Синдиката индустрије Србије тврди се да Влада предложеним решењем „наставља стару праксу да награђује оне који до сада нису поштовали закон и који су запошљавали 'на црно' и тиме шаље јасну поруку да се исплати непоштовање и избегавање поштовања закона”.

„У којој то држави на свету држава награђује оне који до сада нису поштовали закон?”, упитали су у том синдикату. Они сматрају да образложења предлагача закона да ће се тако смањити „сива” економија немају утемељење у пореској пракси нигде у свету где, истичу, важи само једно правило - порез је порез, и мора да се плати и ту нема погађања и „фемкања”.

Још гори је, оценили су у Синдикату индустрије Србије, случај с Предлогом измена Закона о обавезном социјалном осигурању којима се предлаже да се доприноси за здравствено

осигурање смање два одсто, а доприноси за пензијско осигурање исто толико подигну. У том синдикату додају да се „заборавља на то да се и један и други фонд (Фонд ПИО и Фонд здравства) с готово 50 одсто недостајућих средстава дотирају из буџета Републике Србије”.

„Из Фонда ПИО се финансира 1,7 милион пензионера, а из Фонда за здравствено осигурање 8,5 милиона становника Србије, рачунајући ту и те исте пензионере који су и највећи корисници здравствених услуга”, наведено је у саопштењу.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1614326/Atanackovi%C4%87%3A+Sporno+pitanje+kolektivnih+ugovora.html>

Атанацковић: Спорно питање колективних уговора

Изменама Закона о раду, које је усаглашавала Радна група, неће бити у потпуности задовољни ни синдикати ни послодавци, оценио је председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

"Послодавци су тражили да тај закон буде више европски, прилагођен ситуацији у којој се као привреда налазимо, међутим он је остао на линији претходног закона, уз неке измене, које нису довољне да би се могао уврстити у оне законе на којима ће и убудуће инсистирати Европска унија", истакао је Атанацковић за агенцију *Бета*.

Према његовим речима, послодавци се слажу са ставом Владе, да је држава та која ће пронаћи решење за кључна питања око којих се послодавци и синдикати нису сложили.

"Једини могући начин је да држава одлучи. Тешко је очекивати да ће синдикати и послодавци око свих питања да се сложе и да нађу неко заједничко решење, с обзиром на значајно различите ставове", казао је Атанацковић.

Каже да је са синдикатима постигнут договор само "око неких општих ствари" и да су се послодавци залагали да тај закон буде мање детаљан.

Према његовим речима, остало је спорно питање колективних уговора, јер су синдикати тражили проширено дејство колективних уговора, док послодавци сматрају да у одређеним гранама ти уговори не могу да буду уопштени.

Последњих недеља, спорна тема Радне групе биле су и минималне зараде, а како истиче Атанацковић, супротстављене стране су се договориле да се оне одређују једном годишње.

Као лоше оцењује да измене закона не предвиђају промене код отказа, напомињући да је "уколико долази до смањења обима пословања могућност да се раскине радни однос остао компликован као и до сада."

Радну групу чинили су представници Владе, односно Министарства рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката "Независност", а од почетка маја и представници Привредне коморе Србије.

Чланови Радне групе су у последњих три и по месеца усаглашавали ставове око пет најважнијих тема које треба да регулише нови Закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

Атанацковић оцењује да ће пре дефинитивног усаглашавања са законодавством ЕУ, доћи до још једне измене Закона о раду, као што је то случај у Хрватској.

АКТЕР

<http://akter.co.rs/26-ekonomija/print-91449-niko-zadovoljan-zbog-zakona-o-radu.html>

ПРЕДСЕДНИК УНИЈЕ ПОСЛОДАВАЦА СРБИЈЕ

НИКО ЗАДОВОЉАН ЗБОГ ЗАКОНА О РАДУ

Бета

Изменама Закона о раду неће бити у потпуности задовољни ни синдикати ни послодавци, оценио је председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић

"Послодавци су тражили да тај закон буде више европски, више прилагођен ситуацији у којој се као привреда налазимо, међутим он је остао на линији претходног закона, уз неке измене, које нису довољне да би се он могао уврстити у оне законе на којима ће инсистирати и убудуће Европска унија", казао је Атанацковић агенцији Бета.

Према његовим речима, послодавци се слажу са ставом Владе, да је држава та која ће пронаћи решење за кључна питања око којих се послодавци и синдикати нису сложили.

"Једини могући начин је да држава одлучи. Тешко је очекивати да ће синдикати и послодавци око свих питања да се сложе, и да нађу неко заједничко решење, с обзиром на значајно различите ставове", казао је Атанацковић.

Он је рекао да је са синдикатима постигнут договор само "око неких општих ствари", и да су се послодавци залагали да тај закон буде мање детаљан и дозвољава да се послодавци и запослени договарају око специфичних ствари које не могу бити законом одређене. Према његовим речима, остало је спорно питање колективних уговора, јер су синдикати тражили проширено дејство колективних уговора, док послодавци сматрају да у одређеним гранама ти уговори не могу да буду уопштени.

Последњих недеља, спорна тема Радне групе су биле и минималне зараде, а према речима Атанацковића, супротстављене стране су се договориле да се оне одређују једном годишње.

Он је као лоше оценио да измене закона не предвиђају промене код отказа, напомињући да је "уколико долази до смањења обима пословања могућност да се раскине радни однос остао

компликован као и до сада".

Радну групу чинили су представници Владе, односно Министарства рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије (С С С С) и Уједињених гранских синдиката "Независност", и од почетка маја и представници Привредне коморе Србије.

Чланови Радне групе су у последњих три и по месеца усаглашавали ставове око пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

Атанацковић је оценио да ће пре дефинитивног усаглашавања са законодавством ЕУ, доћи до још једне измене Закона о раду, као што је то случај у Хрватској.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/politika/zakonom-nezadovoljni-i-sindikati-i-poslodavci_491932.html

Законом незадовољни и синдикати и послодавци

БЕОГРАД

Изменама Закона о раду, које је усаглашавала Радна група, неће бити у потпуности задовољни ни синдикати ни послодавци, оценио је данас председник Уније послодаваца Србије Небојша Атанацковић.

"Послодавци су тражили да тај закон буде више европски, више прилагођен ситуацији у којој се као привреда налазимо, међутим он је остао на линији претходног закона, уз неке измене, које нису довољне да би се он могао уврстити у оне законе на којима ће инсистирати и убудуће Европска унија", казао је Атанацковић агенцији Бета.



Према његовим речима, послодавци се слажу са ставом Владе, да је држава та која ће пронаћи решење за кључна питања око којих се послодавци и синдикати нису сложили.

"Једини могући начин је да држава одлучи. Тешко је очекивати да ће синдикати и послодавци око свих питања да се сложе, и да нађу неко заједничко решење, с обзиром на значајно различите ставове", казао је Атанацковић.

Послодавци се залагали да закон буде мање детаљан

Он је рекао да је са синдикатима постигнут договор само "око неких општих ствари", и да су се послодавци залагали да тај закон буде мање детаљан и дозвољава да се послодавци и запослени договарају око специфичних ствари, које не могу бити законом одређене.

Према његовим речима, остало је спорно питање колективних уговора, јер су синдикати тражили проширено дејство колективних уговора, док послодавци сматрају да у одређеним гранама ти уговори не могу да буду уопштени.

Последњих недеља, спорна тема Радне групе су биле и минималне зараде, а према речима Атанацковића, супротстављене стране су се договориле да се оне одређују једном годишње.

И даље компликована могућност отказа

Он је као лоше оценио да измене закона не предвиђају промене код отказа, напомињући да је "уколико долази до смањења обима пословања, могућност да се раскине радни однос остао компликован, као и до сада".

Радну групу чинили су представници Владе, односно Министарства рада, финансија и привреде, Уније послодаваца Србије, два репрезентативна синдиката - Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) и Уједињених гранских синдиката "Независност", и од почетка маја и представници Привредне коморе Србије.

Чланови Радне групе су у последњих три и по месеца усаглашавали ставове око пет најважнијих тема које треба да регулише нови закон о раду - раду на одређено време, отказима од стране послодавца, отпремнинама, проширеном дејству колективног уговора и минималној заради.

Атанацковић је оценио да ће пре дефинитивног усаглашавања са законодавством ЕУ, доћи до још једне измене Закона о раду, као што је то случај у Хрватској.

Министар: Закон није намењен смањењу плата

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин изјавио је данас да нови закон о раду, са чијим нацртом су упознати представници репрезентативних синдиката, није намењен смањењу плата запослених.

"Закон није прављен да би зараде запослених биле смањиване. Синдикати су видели тај закон, предлог закона је усвојила радна група коју чине представници синдиката Независност и Савеза самосталних синдиката Србије, као и Уније послодаваца. Зато се не може се рећи да је нацрт новог закона урађен без знања послодаваца и синдиката", рекао је Вулин за Радио телевизију Србије.

Према његовим речима, држава ће пронаћи решење за кључна питања, око којих се послодавци и синдикати нису сложили.

"Сагласили смо се у 90 одсто ствари, а држава је ту да пресече код два питања, око којих није постигнута сагласност. Синдикати траже да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају. Синдикати, такође, захтевају да се не смањују зараде, с чиме се послодавци не слажу", рекао је министар за рад.

Упитан да прокоментарише на који начин ће нови закон олакшати запошљавање, али и отпуштање, Вулин је казао да ће та питања бити прецизно регулисана.

"Први пут ћемо таксативно набројати разлоге за раскид уговора. До сада је приликом раскида уговора могло бити арбитарног поступања послодавца, али и недисциплинованог понашања запосленог. Сада ће сви добити јасна правила, која ће морати да поштују", казао је Вулин.

МИНИСТАР РАДА О НАЦРТУ НОВОГ ЗАКОНА О РАДУ

Плате не падају, а отпремнине само за године код последњег послодавца

Аутор: Екипа Ало!

Нови Закон о раду, са чијим нацртом су упознати представници репрезентативних синдиката, није намењен смањењу плата запослених, каже Александар Вулин, али наглашава да исто тако „неће бити ни намета кроз проширено дејство колективних уговора на послодавце”.

Министар рада навео је да је закон донет на основу рада радне групе и није рађен без сагласности синдиката и послодаваца. Упитан да ли ће се отпремнине исплаћивати за све године радног стажа или само за оне проведене код последњег послодавца, Вулин је одговорио „баш зато да би олакшали могућност запошљавања - код последњег послодавца”.

Према његовим речима, таква решења важиће за све раднике, укључујући и оне у предузећима у реструктурирању. Вулин је, поводом најаве да ће закон бити донет до краја јуна, додао и да са синдикатима и послодаваца није постигнута сагласност о два питања, где би „држава требао да пресече”.

Синдикати нису сагласни да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин, наводећи једну од спорних тачака и додао да би „држава требало да пресече у корист и једних и других”. Министар је најавио да ће први пут бити таксативно набројани који су то разлози за раскид уговора о раду и биће јасна правила која ће морати да се поштују, јер је до сада, када је реч о могућности раскидања уговора о раду, било „доста магловито”.

На питање да ли ће послодавцима бити олакшано запошљавање радника и да ли ће оно бити флексибилније, Вулин је одговорио потврдно и најавио да ће „папирологија бити много лакша”, додајући да је „држава изашла са подстицајним пакетом мера за олакшавање запошљавања”.

Вулин је рекао да су синдикати видели Закон о раду, који је донет на основу рада радне групе коју чине представници репрезентативних синдиката и репрезентативних послодаваца. Према његовим речима, и Социјално-економски савет требало би о томе да се изјасни, али у том

савету су представници „Независности”, Савеза самосталних синдиката, Уније послодаваца Србије, па се зато „не може рећи да то није урађено без знања и сагласности синдиката и послодаваца”.



<http://www.pressonline.rs/info/drustvo/314175/vulin-otpremnine-samo-za-staz-kod-poslednjeg-poslodavca.html>

Вулин: Отпремнине само за стаж код последњег послодавца

Министар за рад, запошљавање и социјална и борацка питања Александар Вулин изјавио је данас да је у погледу Закона о раду постигнута сагласност у 90 одсто ствари, а да није остварена суштинска сагласност о два питања, где би "држава требало да пресече". Синдикати се не слажу да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин за РТС наводећи једну од спорних тачака и додао да би "држава требало да пресече у корист и једних и других".

Неће бити смањења зарада, овај закон није прављен да радници мање зарађују, али исто тако неће бити намета кроз проширено дејство колективних уговора на послодавце, најавио је Вулин.

Министар је најавио да ће први пут бити таксативно набројани који су то разлози за раскид уговора о раду и биће јасна правила која ће морати да се поштују, јер је до сада, када је реч о могућности раскидања уговора о раду, било "доста магловито".

На питање да ли ће послодавцима бити олакшано запошљавање радника и да ли ће оно бити флексибилније, Вулин је одговорио потврдно и најавио да ће "папирологија бити много лакша", додајући да је "држава изашла са подстицајним пакетом мера за олакшавање запошљавања".

Упитан да ли ће се отпремнине исплаћивати за све године радног стажа или само за оне проведене код последњег послодавца, Вулин је одговорио "баш зато да би олакшали могућност запошљавања - код последњег послодавца".

Према његовим речима, таква решења важиће за све раднике, укључујући и оне у предузећима у реструктурирању.

Вулин је рекао да су синдикати видели закон о раду, који је донет на основу рада радне групе коју чине представници репрезентативних синдиката и репрезентативних послодаваца.

Према његовим речима, и Социјално-економски савет требало би о томе да се изјасни, али у том савету су представници "Независности", Савеза самосталних синдиката, Уније послодаваца

Србије, па се зато "не може рећи да то није урађено без знања и сагласности синдиката и послодаваца".

Извор: Тањуг



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=06&dd=03&nav_id=856258

"Закон о раду не смањује плате"

ИЗВОР: РТС

Београд -- Нови Закон о раду, са чијим Нацртом су упознати представници репрезентативних синдиката, није намењен смањењу плата запослених, каже Александар Вулин.

"Неће бити смањења зарада, овај закон није прављен да радници мање зарађују, али исто тако неће бити намета кроз проширено дејство колективних уговора на послодавце", најавио је министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Александар Вулин.

Он је казао да је Нацрт закона о раду донет на основу рада радне групе и није рађен без сагласности синдиката и послодаваца. Држава је изашла са пакетом подстицајних мера за запошљавање а Закон о раду ће само то испратити, поручује Вулин.

Упитан да ли ће се отпремнине исплаћивати за све године радног стажа или само за оне проведене код последњег послодавца, Вулин је одговорио "баш зато да би олакшали могућност запошљавања - код последњег послодавца". Према његовим речима, таква решења важиће за све раднике, укључујући и оне у предузећима у реструктурирању.

Вулин је гостући на РТС-у рекао да је између синдиката и послодаваца постигнута сагласност у 90 одсто ствари а да није постигнута суштинска сагласност о два питања, где би "држава требао да пресече".

Синдикати нису сагласни да не буде проширеног дејства колективног уговора, што послодавци ултимативно захтевају, рекао је Вулин наводећи једну од спорних тачака и додао да би "држава требало да пресече у корист и једних и других".

Министар је најавио да ће први пут бити таксативно набројани који су то разлози за раскид уговора о раду и биће јасна правила која ће морати да се поштују, јер је до сада, када је реч о

могућности раскидања уговора о раду, било "доста магловито".

На питање да ли ће послодавцима бити олакшано запошљавање радника и да ли ће оно бити флексибилније, Вулин је одговорио потврдно и најавио да ће "папирологија бити много лакша", додајући да је "држава изашла са подстицајним пакетом мера за олакшавање запошљавања".

Вулин је рекао да су синдикати видели Закон о раду, који је донет на основу рада радне групе коју чине представници репрезентативних синдиката и репрезентативних послодаваца.

Према његовим речима, и Социјално-економски савет требало би о томе да се изјасни, али у том савету су представници "Независности", Савеза самосталних синдиката, Уније послодаваца Србије, па се зато "не може рећи да то није урађено без знања и сагласности синдиката и послодаваца".

24 САТА

<http://www.24sata.rs/vesti/ekonomija/vest/sta-nam-donosi-novi-zakon-o-radu/138607.phtml>

Шта нам доноси нови закон о раду

Аутор: С. Лакић

Према нацрту новог закона о раду, чија се примена очекује од јула, радници ће моћи да иду на одмор већ после месец дана рада, пробни рад би трајао најдуже шест месеци, а због новог обрачуна минулог рада плата би била мања и до 15 одсто месечно.

ОБРАЧУН - Радној групи за израду закона Министарство за рад је пре два дана послало верзију у којој стоји да ће се накнада за минули рад рачунати само на основу година проведених код последњег послодавца. Ако запослени промени фирму, минули рад ће му практично бити нула, а сада је законски минимум 0,4 одсто зараде по години стажа. Радник који је рецимо код претходног послодавца имао 10 година стажа, а код новог дошао на плату од 50.000 динара, сваког месеца ће добијати 2.000 динара мање.

У Савезу самосталних синдиката Србије процењују да би нови обрачун минулог рада смањио плате у јавном и приватном сектору за 10 до 15 одсто и да би то већ сада могло да погоди половину радника, колико их је отприлике променило послодавца.



За увећање кликните на слику [+]

- Временом ће још доста радника променити посао, па би мању плату по овом основу могло да има и више од 90 одсто запослених - кажу у СССС.

О овом нацрту закона расправљаће се још једном на састанку Социјално-економског савета (СЕС) половином јуна. Одмах после, крајем месеца, предлог закона иде у Скупштину на усвајање. Извор "24 сата" каже да се на састанку СЕС не очекују додатне измене и да ће предлог Министарства за рад бити коначно решење.

Министарство за рад је у закону предвидело и два дана мање односно пет дана плаћеног одсуства у случају склапања брака, смрти у породици, селидбе или рођења детета. Нови закон предвидео је и укидање накнаде од 26 одсто на име сменског рада. За давање крви остало је право на два слободна дана, иако су послодавци тврдили да им је то значајан трошак. Приликом одласка у пензију до сада је, наиме, радник добијао три просечне плате, а сада је план да то буду две плате.

На губитку ће бити и радници који добију отказ односно постану технолошки вишак. По досадашњем закону послодавац им је морао исплаћивати отпремнину за све године стажа, а сада само за године рада проведене у његовој и повезаним фирмама. Као и у важећем закону, предвиђено је да отпремнина не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку годину стажа.

СИНДИКАТИ НЕЗАДОВОЉНИ НЕКИМ РЕШЕЊИМА У ПРЕДЛОГУ ЗАКОНА О РАДУ

Зараде мање 10 одсто

Одредба да се не ђлаћа сменски рад највише боде очи

ПРОШИРЕНО дејство колективног уговора, како сазнају „Новости“, избрисано је из Нацрта закона о раду. Због тога ће, уколико се у наредних пар дана не пронађе компромис по овом питању, синдикати изаћи на улице. Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикат „Независност“ данас ће донети одлуку о даљим активностима.

Зоран Михајловић, потпредседник СССС, наглашава да су се у Нацрту појавиле и неке одредбе које су претходно усаглашене између синдиката и послодавца, а у предлогу се сада налази трећа верзија.

- Појавио се и нови проблем око зарада, пошто више нема накнаде за сменски рад, а минули рад се рачуна само код последњег послодавца, већини радника плате ће због тога бити умањене за око 10 одсто - каже Михајловић. - Договорено је да се не задире у зараде, а на крају нису испоштовали договор. За нас је то потпуно неприхватљиво. По новом закону за одлазак у пензију отпремнина се смањује са три на две просечне зараде.

Наш саговорник нагла-



НЕЗАДОВОЉНИ Синдикати најављују штрајк због закона о раду

шава да је коначно усаглашено утврђивање минималне цене рада, с тим што су синдикати попустили. Тако уместо да се она утврђује на сваких шест месеци, договорено је да чланови СЕС-а покрену иницијативу за њено кориговање у случају када су угрожени поједини економски параметри, као што су пад запослености у Републици или потрошачка корпа.

Како је најављено из Министарства за рад, Социјално-економски савет требало би о Нацрту да се изјасни, највероватније до краја ове недеље. Министар Вулин тврди да закон неће смањити зараде.

- Први пут ће бити такса-

тивно набројани који су то разлози за раскид уговора о раду и биће јасна правила која ће морати да се поштују, јер је до сада, када је реч о могућности раскидања уговора о раду, није било све најјасније - рекао је министар Вулин. - Послодавцима ће бити олакшано запошљавање радника, а „папирологија ће бити много лакша“.

Да би олакшали могућност запошљавања, отпремнине ће се исплаћивати само за године проведене код последњег послодавца, а како је најављено, решења овог закона ће важити за све раднике, укључујући и оне у предузећима у реструктурирању. ■

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА