



ПРЕС КЛИПИНГ

30. јун 2014.



НАСЛОВИ

До радне књижице преко „сингерице“;(стр.2)

За одабране зајам, а радницима ни плату;(стр.3)

Преговорима купују време до радног стечаја фабрике;(стр.4)

На неодређено две године, а радиће се и од куће;(стр.6)

НСЗ: Позитивна стопа отварања радних места 2015.;(стр.7)

Крај друштвене имовине;(стр.8)

До радне књижице преко „сингерице“

3. Радовић

Током следеће године, према најавама послодаваца, требало би да запослење нађе још 18.000 радника. Скоро свака трећа особа која добије посао, биће шивач, трговац у малопродаји, или возач

ШИВАЧ текстила биће једно од најтраженијих занимања ове али и следеће године. Фабрикама ће бити потребно више од 5.500 радника ове струке. То је показала „Анкета послодаваца“, коју је током априла спровела Национална служба за запошљавање, уз подршку Европске уније. Они су газде и шефове више од 5.600 предузећа питали какви су им планови, да ли ће примати нове раднике и које струке.

Професор на Економском факултету у Београду Владимир Васић каже да је истраживање показало да ће се највише овог кадра тражити у Војводини, Нишу и Пријеполу. Послодавци су рекли да ће им бити потребно 1.200 радника ове струке само у Сомбору. Тај податак и не чуди, јер је пре неколико година у овом војвођанском граду отворен погон италијанске фабрике „Калцедонија“. У суседном Апатину за пролеће је планирано отварање погона фабрике текстила „Флеш Срб“, која ће, такође, тражити раднике ове струке.

- Ово је веома перспективно занимање, али то не значи да ће сви који су завршили за кројаче, а налазе се на евиденцији НСЗ и добити посао - објашњава професор Васић. - Послодавци траже посебне вештине и стручна знања.

Зоран Матовић, саветник директора НСЗ, каже да последњих година произвођачи текстилне конфекције кубуре са радном снагом.

- Проблем је што су у многим школама угашени ови профили, јер деца нису хтела да се школују за та занимања - прича Матовић. - Али, и они који имају дипломе су углавном научили да раде по једну или две операције. Раније би у „Руднику“ ушили један шав и додали колеги до себе, а у модерним компанијама радници морају да знају све операције од почетка до краја.

ТАНКЕ КОВЕРТЕШивачи месечно могу да зараде од 22.000 до 30.000 динара. Тако мала зарада је основни разлог што незапослени нису претерано заинтересовани да се преквалификују за овај посао. Радницима у текстилној индустрији смета и то што се послови у овој делатности све чешће обављају стојећи.

Осим шивача текстила, у врху по тражњи су трговци у малопродаји. Ове године су власници трговинских ланаца и малих радњи планирали да ангажују чак 5.993 продавца. Послодавцима је потребно и око хиљаду конобара и исто толико заваривача са атестом. Велике шансе да добију посао, имају и возачи тешких теретних возила и камиона, као и курири, и достављачи. У групи тражених занимања су и магационери, комерцијални и трговински заступници, банкарски службеници, програмери апликација и службеници туристичких агенција. Послодавци су најавили да ће запошљавати и руковооце машина и постројења, монтере, узгајиваче свих врста стоке и пољопривредних култура, као и грађевинске инжењере.

КОМЕ ПРЕТЕ ОТКАЗИ

Послодавци су у анкети рекли да планирају ове године да отпусте 74.000 радника, а следеће 18.000. Откази прете новинарима, књиговођама, обућарима, рударима, возачима тролејбуса и трамваја, спортским тренерима и инструкторима. Вишкови радне снаге се очекују и у групи занимања ауто-механичара, пословних секретара, инжењера телекомуникација...



<http://www.blic.rs/Vesti/Srbija/477005/Za-odabrane-zajam-a-radnicima-ni-platu>

ЗАПОСЛЕНИ У ЈК „ПАЛАНКА СЕРВИС“ ПОДНЕЛИ ТУЖБЕ ПРОТИВ ОДГОВОРНИХ

За одабране зајам, а радницима ни плату

Мирослав Ђорђевић

Група радника ЈКП „Паланка сервис“ Вишем јавном тужилаштву у Смедереву предала је кривичну пријаву против в.д. директора те фирме.

Позајмице су добијали и људи који нису били запослени у јавном предузећу

Разлог је исплата позајмица некима који чак нису ни запослени. Позајмице су исплаћене и самом директору, али и другима.

- Представници синдиката и запослени обратили су се прво инспектору рада и Надзорном одбору предузећа. Надзорни одбор је заиста донео одлуку да се достави списак оних којима су исплаћене позајмице и објашњење по ком принципу су вршене исплате, али та одлука, из нама непознатих разлога, стављена је ван снаге - објашњава Срђан Борић, помоћник директора ЈКП „Паланка сервис“, како и зашто је дошло до тога да све заврши пред судом, напомињући да се на платном списку предузећа налази и Наташа Савић, иако је запослена у Скупштини општине Смедеревска Паланка као секретарица председника општине.

Делатност

„Паланка сервис“ се бави обједињеном наплатом комуналних, одржавањем стамбених и пословних зграда и станова, као и управљањем и обезбеђивањем услова за коришћење пословног простора којим располаже Општина Смедеревска Паланка. Ово предузеће је

доскора било задужено и за наплату одношења возила „пауком“, али је Скупштина општине почетком априла донела одлуку којом се та делатност додељује ЈКП „Зеленило и пијаце“.

Поред ње ту су, како каже, и неки који никада нису радили у предузећу, наводи и поименце - Зоран Јовановић, Томислав Стризовић, Никола Шепшинац, Радослав - Гера Радојковић. И њима су, тврди он, а то стоји и у кривичној пријави, позајмице исплаћиване. Можда те позајмице, од 10.000 до 60.000 динара, не би толико боле очи осамдесетак запослених, колико их има „Паланка сервис“, да је ово једно од оних срећних комуналних предузећа, у којима плате стижу на време.

Они који овде раде последњу плату примили су за октобар. Тада је још био „стари“ директор, а од пре два месеца, одлуком Скупштине општине, на тој функцији је као вршилац дужности нови, овога пута и дословно - млади, двадесетједногодишњи Урош Миладиновић.

- Позајмице су сви у предузећу примали, бар једном, од првог до последњег. Законом о јавним предузећима ускраћене су нам субвенције од локалне самоуправе, а ми не можемо сами да се финансирамо. То нам је једини начин да људима дамо неки динар, да преживе - каже в.д. директора Миладиновић, додајући да ће, уосталом, о томе да ли је то законито или не ионако сада решавати суд, а не синдикати и новинари.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/pregovorima_kupuju_vreme_do_radnog_stecaja_fabrike.4.html?news_id=284485

Након почетка преговора са пословодством, запослени у Застава Ковачници данас замрзавају штрајк

Преговорима купују време до радног стечаја фабрике

АУТОР: З. РАДОВАНОВИЋ

Крагујевац - Запослени у Застава Ковачници данас замрзавају генерални штрајк у који су ступили 16. јуна, захтевајући потписивање колективног уговора, враћање зарада на прошлoгодишњи ниво, уплату доприноса за пензијско-инвалидско осигурање, смену пословодства те преиспитивање приватизације фабрике.

Ковачи данас замрзавању штрајк, јер су, уочи минулог викенда, уз посредовање миритеља из Агенције за мирно решавање спорова, почели преговори три репрезентативна фабричка синдиката (Самостални, УГС „Независност“ и АСНС) и пословодства предузећа, којем власник

Ковачнице, Бугарин Валентин Захаријев, није прихватио прошлонедељну колективну оставку до завршетка преговора са представницима побуњених радника.

Синдикалци Ковачнице за наш лист кажу да су прошлог петка са пословодством почели преговоре о колективном уговору и да су се истог дана договорили о минималној цени рада у од 21.700 динара, која ће важити док трају преговори о захтевима радника.

„Већина наших осталих захтева биће регулисана колективним уговором, с тиме што и даље тражимо да пословодство предузећа поднесе оставку и то чим се окончају преговори о колективном уговору, а не одустајемо ни од преиспитивања приватизације фабрике“, истичу у репрезентативним синдикатима Ковачнице.

И синдикалцима и пословодству је, међутим, јасно да су започети преговори тек куповина времена, јер је финансијско-пословна агонија Ковачнице таква и толика да, упркос било каквом договору у преговорима, пара за озбиљније организовање производње и исплату зарада једноставно - нема. Отуда у синдикатима сматрају да је покретање радног стечаја, једино решење за фабрику и раднике.

Руководства ковачких синдиката прошлонедељну посету министра рада, запошљавања и социјалне политике Александра Вулина Застава Ковачници и подршку њеним радницима, оцењују као протоколарну. Држава све и да хоће, тврде синдикалци, не може да помогне, јер је Ковачница у ситуацији у којој треба спашавати што се спасити може.

Подсетимо да је Застава ковачница, најстарија и највећа фабрика тог типа у Србији и на Балкану, приватизована 2005, када ју је, на аукцији и на опште изненађење упућених, уместо заинтересованих француских и још неких озбиљних иностраних компанија, купила непозната бугарска фирма Интер траск. Мањински акционари Ковачнице одавно су покренули судски спор, којим траже преиспитивање ове, по многима, више него сумњиве приватизације, која је уништила још једну некада угледну крагујевачку и српску фабрику.

Обавезе према партнерима

Ковачи обуставу рада замрзавају и због обавеза према преосталим пословним партнерима. Пре свега према Застави оружје, чији производња и извоз директно зависе о Ковачнице. Ковачница има обавезе и према словеначкој фирми за производњу ауто делова ЕМКО, једној од све ређих иностраних компанија које још увек не прекидају сарадњу са потонулом крагујевачком фабриком за израду отковака.

На неодређено две године, а радиће се и од куће

У Србији се на одређено време до сада могло радити најдуже годину дана, а убудуће ће моћи до две године. У неким специфичним случајевима, радник ће код послодавца на одређено моћи да ради чак и три године,

ако је у питању рад на пројекту, рад у новооснованој фирми или када је реч старијим запосленим којима је остало пет или мање година до пензије.

Ово су само неке од новина које носи нови Закон о раду за који се очекује да ће ускоро бити изгласан у Скупштини Србије. Овај законски предлог прошао је сва министарства у, па сада о њему мишљење још треба да да Социјално-економски савет пре него што га Влада усвоји и проследи посланицима на гласање. Очекује се да ће седница Савета бити одржана данас.

Савет, поред представника Владе, чине и челници репрезентативних синдиката и Уније послодаваца Србије који су претходних недеља износили прилично негативна мишљења о предложеним решењима. Додуше, послодавци су помирљиво навели да им је - иако будући закон и није баш по њиховој вољи - јасно да је до одређеног компромиса морало доћи, док су лидери Савеза самосталних синдиката и Уједињених гранских синдиката "Независност" много оштрије критиковали, наводећи чак да ће раднике позвати на уличне протесте.

Министар рада Александар Вулин позвао је синдикате и послодавце да имају разумевања једни за друге и да не одуговлаче са доношењем закона.

- Све учеснике социјалног дијалога позивам да буду у кожи оног другог, да размишљају о оном другом, јер држава то ради, држава је у кожи и једних и других и ми ово морамо да урадимо - рекао је Вулин.

Од других новина, новим законским решењем је предвиђено и да послодавци неће моћи да донесу правилник о раду без претходног колективног преговарања а, по његовом доношењу, у року од седам дана морају да га доставе већинском синдикату. Такође је предвиђено да у случају дискриминације на послу, терет доказивања да је није било прелази на туженог.

Затим, послодавац ће за време пробног рада моћи да ангажује радника на више послова да би испробао његове способности, а уколико га не задржи на послу дужан је да да образложење. Радник ће убудуће моћи да изабере непотпуно радно време ако му то одговара, с тим да прелазак на пуно радно време и обрнуто, не може бити разлог за отказ. Новина у закону је и рад од куће који су омогућиле нове технологије, а они који тако раде имају сва права као и други - на топли оброк, регрес, слободне дане и годишњи одмор.

Прерасподела радног времена убудуће неће моћи да траје дуже од девет месеци, с тим што се вишак радних сати рачуна као прековремени рад и тако плаћа. Укида се и преношење

годишњег одмора од једног до дугог послодавца, али се стиче право на одмор после месец дана рада.

Отпремнине онима који иду у пензију више се неће обрачунавати у висини три, него само две просечне плате у земљи, док ће отпремнине за технолошке вишкове бити исплаћиване само за време које је запослени провео код последњег послодавца. Закон оставља могућност изузетака код предузећа у реструктурирању.

Минули рад ће се такође обрачунавати само за време проведено на раду код последњег послодавца. Послодавац је дужан да раднику плаћа превоз до посла, са изузетком ако га је сам организовао. Такође, ако се радник пресели даље од места где је био кад се запослио, послодавац није дужан да му надокнађује веће трошкове превоза.

В. Чворков

Ко је заштићен од отказа

Нове одредбе су сузиле и број лица из фамилије за чију смрт се одобравају слободни дани, с тим што послодавац може да одобри више дана него што закон прописује. За рођење детета више се неће добијати седам него пет слободних дана. Новина је и да од отказа више нису апсолутно заштићени синдикални лидери и труднице, односно и они могу да добију отказ ако послодавац оцени да не испуњавају своје радне обавезе или обављају криминалне радње.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nsz-pozitivna-stopa-otvaranja-radnih-mesta-2015>

НСЗ: Позитивна стопа отварања радних места 2015.

Очекује се да ће послодавци у Србији ове године отворити 70.000, а угасити 74.000 радних места, док се за наредну годину очекује позитивна стопа покретања послова за 2,6 одсто. Иако анкета послодавца у 2014. години показује да ће ове године доћи до благе негативне стопе креирања послова од -0,4 одсто,

занимања у која се полажу наде и која имају највеће очекиване стопе запошљавања су шивачи текстила, трговци у малопродаји, курири, достављачи, багажисти, инжењери електротехнике, као и заваривачи и резачи пламеном.

Истраживањем Националне службе запошљавања, које је спроведено у сарадњи с пројектом "Подршка креирању политике запошљавања заснована на подацима" који финансира ЕУ, било је обухваћено 7.300 компанија, а анкетавању је приступило 5.687 њих, односно 77, 8 одсто. Раст запошљавања у овој години очекује се у сектору трговине 4,7 одсто, транспорта 0,9 одсто, и других услужних делатности 0,3 одсто. Пад је, међутим, предвиђен у пољопривреди, рударству, произвођачким делатностима, грађевини и финансијским услугама. Једно од перспективних занимања је шивач текстила па се тако у овој години очекује велика потражња за тим занимањем, односно да ће бити креирано 3.597 радних места, а угашено 822 у тој области.

Наредне године очекује се да ће бити креирана 2.132 радна места шивача текстила, а угашено њих 680. Према истим подацима, у наредној години срећа би могла да се осмехне трговцима у малопродаји, шивачима текстила, радницима за обезбеђење имовине, трговачким и сродним занимањима.

Очекује се да ће бити креирано 36.000 послова, а угашено 18.000 њих. "У оквиру 2014. године стопа запошљавања биће благо негативна, свега пола процента, али та слика није јединствена у оквиру свих макросектора, постоје сектори који ће у овој години имати развој, а биће и оних који ће назадовати", рекао је кључни експерт у пројекту и истраживању Владимир Васић. Послодавци су за 2015. годину рекли да ће бити више запосљавања од отпуштања радне снаге, тако да у 2015. години моземо да очекујемо постепено стопу раста, рекао је Васић.

У анкети, послодавци су питани и о томе за која занимања су потребна вештине и знања да би одређено лице ушло у процес тржишта рада, а свега 12 одсто њих је изразило став да је имало проблем при запошљавању нове радне снаге. Указали су и на то да незапослена лица немају одређена знања и вештине и да им недостаје искуства па су то су параметри на којима би требало да ради Национална служба за запошљавање како би та лица лакше ушла на тржиште рада.

Раст запослености у 2015. години предвиђа се у свим макросекторима осим у рударству где је процењена стопа раста -0, 1 одсто. Раст запошљавања у овој години очекује се у региону Београда 0, 7 одсто и Војводине један одсто. Скоро неутрална стопа раста од 0, 1 очекује се у Јужној и Источној Србији, док се негативна стопа раста очекује у региону Шумадије и Западне Србије - 1, 5 одсто. У 2015. години очекује се натпросечна стопа раста у региону Војводине и то око 3, 3 одсто.

НСЗ је анкету спровела у сарадњи са пројектом "Подршка креирању политике запошљавања заснована на подацима" који финансира ЕУ. То истраживање спроводи се четврту годину заредом, а циљ анкете је прикупљање података о актуалној тражњи послодаваца у Србији из свих сектора делатности за одређеним занимањима, знањима и вештинама на тржишту рада, као и њиховим плановима за смањење односно повећање броја запослених у 2014. и 2015. години.

Када је реч о креирању и гашењу послова по величини предузећа позитивну нето стопу креирања очекују мала предузећа (5,4 одсто) и средња предузећа (један одсто).

Негативна нето стопа креирања послова очекује се само код великих предузећа и то у износу -3, 4 одсто. Када је реч о наредној години, очекује се да ће бруто стопа креирања послова износити 5, 3 одсто, док би бруто стопа гашења послова износила 2, 7 одсто, што би довело до позитивне нето стопе креирања послова од 2, 6 одсто.

(Танјуг)

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/kraj-drustvene-imovine>

Крај друштвене имовине

- Закон о приватизацији треба да буде донет до краја јула, најкасније у првим данима августа - најавио је министар привреде Душан Вујовић.

Он је позвао сва предузећа која треба да се приватизују да у том периоду идентификују потенцијалне инвеститоре и припреме „суштински коректне програме”.

Представљајући Нацрт закона о приватизацији на јавној расправи у Привредној комори Србије, он је објаснио да ће, кад закон постане правоснажан, заинтересовани инвеститори имати рок од 30 дана да доставе предлоге који иду у Агенцију за приватизацију.

- У року од 30 до 40 дана, значи у периоду септембар - половина октобра, очекујемо да ћемо имати јасну слику о томе ко ће имати шансу, а ко неће - рекао је Вујовић, истичући да тај процес мора да буде „транспарентан и максимално одговоран”.

Он је изјавио да ће предузећа која немају шансу ићи у стечај, по одредбама које ће се дефинисати кроз закон о изменама и допунама Закона о стечају, који је такође на јавној расправи, док ће за предузећа која имају кредибилан програм бити донета одлука о моделу, методама и мерама приватизације.

- Рок предвиђен законом у којем тај процес треба да се заврши је 180 дана - рекао је Вујовић, најављујући да би „до почетка априла или најкасније током априла сва та предузећа требало да доведемо до тачке у којој или имају неко решење и потписане уговоре о приватизацији, или иду у процес стечаја”.

Као главну мотивацију за доношење новог закона о приватизацији, министар је подсетио на то да је „после закона из бивше Југославије, нови закон у тој области био донет 2001. и по његовим одредбама је приватизовано 2.288 предузећа”.

- Већина тих приватизација је завршена, неке су поништене, имамо предузећа где приватизације није успела, или није завршена, или није ни отпочела, и она су се нашла на списку Агенције за приватизацију - рекао је Вујовић, и додао да сад имамо 584 привредних и друштвених субјеката који треба да изађу из те ситуације.

Истичући да је то разлог што је „законом понуђен много флексибилнији приступ одређивању модела, метода и мера приватизације”, Вујовић је рекао да је економска логика предлога да сва предузећа нађу прави модел да изађу из садашње ситуације и наставе да функционишу, или да уђу у стечај или на неки други начин да престану да функционишу.

Министар је објаснио да су „постојећи модели неодговарајући за завршетак тог процеса”, због недоречености регулативе, или чак конфликта неких закона, и да је отклањање постојећих блокада разлог што „овај предлог закона има статус лекса специјалиса”.

По његовим речима, нови закон се користи и за постављање коначног рока за приватизацију друштвеног капитала.

- Децембар 2016. је крај друштвеног капитала наслеђеног из социјализма - нагласио је Вујовић.

Д. У.