



ПРЕС КЛИПИНГ

9. април 2014.



НАСЛОВИ

Синдикати ће одумрети ако се не уједине;(стр.2)

Смедерево: Железара ради по захтевима купаца;(стр.3)

Штрајк у ПИО фонду: Није угрожена исплата пензија;(стр.3)

ДОБРА ВЕСТ: Укида се солидарни порез. ЛОША ВЕСТ: Плате мање 10-15 одсто;(стр.4)

ЕКСКЛУЗИВНО Жене у пензију са 63 године;(стр.5)

ЖАЛОСНО Срби најбедније плаћени у региону!;(стр.8)

Предузећа у реструктурирању 15. маја губе заштиту;(стр.10)

"Застава оружје" највећи порески дужник;(стр.11)

Пензионери: Имовну ПИО фонда ставити у функцију прихода;(стр.11)

Синдикати ће одумрети ако се не уједине;(стр.13)

Синдикат пензионера у земљи чуда;(стр.14)

Радник израбљен, где су синдикати?;(стр.15)

Штрајкује 630 радника "Симпо ШИК-а";(стр.16)

Ниједна странка нема тапију на пензионере;(стр.17)

СССС: Вучићу, ко ће запошљавати?;(стр.19)

Немци нуде један евро и 500 радних места;(стр.20)

Коме ће допасти посао на изменама Закона о раду;(стр.21)

Синдикати ће одумрети ако се не уједине

Тањуг

Синдикати морају што пре да се уједине у овом судбоносном тренутку за организовање радничке класе, јер ће у противном одумрети, порука је са данашње Скупштине Сидниката пензионера Србије.

БЕОГРАД - Синдикати морају што пре да се уједине у овом судбоносном тренутку за организовање радничке класе, јер ће у противном одумрети, порука је са данашње Скупштине Сидниката пензионера Србије.

Обједињавање и укрупњавање постојећих синдиката је и основна тема представљене књиге "Синдикати данас - шта и како даље", која је настала на основу расправе са округлог стола, после кога је, како је констатовано, направљен извештај, али се затим застало.

Заменик председника Синдиката пензионера, Живомир Тешић, рекао је да је на том скупу предложено акционо јединство синдиката, после чега су се два репрезентативна - Савез самосталних синдиката Србије и "Независност", споразумели о заједничком наступу у погледу измена Закона о раду, док су остали формирали Српски синдикални фронт.

"Стварањем два синдикална блока као да су се међусобни антагонизми продубили, јер скоро идентичне критике текста измена Закона о раду нису артикулисане у јединствен, заједнички став синдиката," предочио је Тешић, додајући да је председништво Синдиката пензионера било активно укључено у расправу.

"Несхватљиво је да синдикати немају решење за синдикално организовање стотине хиљада радника који раде у приватном и услужном сектору и у сивој зони рада. Ти људи су изложени бруталној експлоатацији и преко њих се спроводи првобитна акумулација капитала", навео је.

Он је истакао да тај синдикат не зна "у ком смеру ће кренути нова влада, да ли ће почети да напушта либерални концепт и кренути да развија производњу и запошљавање, уз већу улогу компетентне државе, или ће мало променити шминку постојећем концепту", односно да се "не зна садржина најављених болних реформи".

Тешић је упозорио да су криза и сиромаштво полигон за још агресивније насртаје капиталиста на раднике, што доказује и предложени Закон о раду.

Он је подсетио да је синдикат предложио измене закона којим ће бити повећан цензус за репрезентативност, што ће подстаћи укрупњавање синдиката, као и могућност синдикалног организовања, незапослених и привремено запослених, што је у Министарству рада и прихваћено.

Професор Зоран Ивошевић је истакао да је неопходно да радници по уговору, на привременим пословима и допунском раду, стекну иста права као и стално запослени, а за то је неопходно законски прецизно дефинисати појмове запослених и послодаваца, што сада није случај.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:486487-Smederevo-Zelezara-radi-po-zahtevima-купаса>

Смедерево: Железара ради по захтевима купаца

Ј. И.

У Железари Смедерево неће бити упућивања радника на колективни одмор, а производња се наставља према бизнис плану и у складу са захтевима домаћих и страних купаца

ПРОИЗВОДЊА ПРЕМА ЗАХТЕВИМА КУПАЦА

ЖЕЛЕЗАРА Смедерево има средстава за планирану производњу са једном од дзевисоке пећи у наредним месецима, а неће бити упућивања радника на колективни одмор, потврђено је „Новостима“.

- Радимо у складу са планом производње за април и том динамиком ће производити и даље. Наша производња се базира на раду високе пећи број 2 и то на нивоу 70 одсто њених капацитета, а у складу са захтевима наших купаца на домаћем и иностраном тржишту - рекла је портпарол Железаре Душанка Ранковић. - У складу са обезбеђеним финансијским средствима, производња ће бити настављена по унапред утврђеном бизнис плану.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:486504-Strajk-u-PIO-fondu-Nije-ugrozena-isplata-penzija>

Штрајк у ПИО фонду: Није угрожена исплата пензија

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Запослени у ПИО фонду од уторка штрајкују због смањења плата. Тврде да им се посао увећава, а зараде треба да буду смањене

ГОТОВО сви запослени у ПИО фонду од уторка су у штрајку због смањења плата за 30 одсто. Обезбеђен је минимум процеса рада и у уторак је радила трећина шалтера у београдској филијали у Немањиној и у дирекцији у Улици Александра Костића. То, међутим, како тврде, неће угрозити исплату првог дела мартовских пензија која почиње 10. априла.

Слична је ситуација и у пословницама широм Србије, а како кажу у ПИО, странке се примају у свим организационим јединицама, а обављају се поједини послови, као што је исплата пензија

и медицинско вештачење. Без застоја се обављају и сви послови без којих би могло да буде угрожено нечије здравље или би могла да буде нанета материјална штета грађанима или Фонду.

Према речима Љиљане Кремић, запослени неће одустати од штрајка до испуњења захтева, у коме траже да им се зараде не смањују до почетка примене Закона о платним разредима у јавном сектору.

- На шалтерима Фонда дневно се прими и по 1.700 захтева и до сада смо тешко стизали да завршимо посао, а сада ће то ићи много теже - каже Кремић. - Није у реду да странке трпе, али надлежни су остали глуви на наша упозорења. Просечна плата у ПИО фонду била је пре смањења 54.000, а сада ће бити мања од републичког просека и износиће око 39.000 динара.

Мила Ђуровић из синдиката ПИО објашњава да је сличан проблем постојао и у Националној служби за запошљавање, али је решен за само 15 дана.

ИМОВИНА ВРЕДНА 400 МИЛИОНА ЕВРА Фонд ПИО има велику имовину коју што пре треба ставити у функцију стицања прихода, кажу у Синдикату пензионера Србије. Вишак пара у фонду улаган је некада у разне објекте, у бање, рекреационе центре, специјалне болнице, хартије од вредности, заштитне радионице, руднике, водоводе, али и у бројна предузећа. Само је у Клинички центар у Београду уложено 44,37 милиона евра. Сада Фонд ПИО располаже имовином која је вредна око 400 милиона евра.

- Више од 60 одсто запослених у Фонду има високу стручну спрему - каже Ђуровићева. - Последњих неколико година посао је повећан пет пута, а запослени уместо у 16 часова са посла излазе у 18 сати. Не само да нам нико не плаћа прековремени рад, него сада желе и да нам умање зараде.

ЧЕКАЊЕ У РЕДОВИМА

У филијали ПИО фонда у београдској Немањиној улици у уторак се у просеку на ред чекало око сат времена. Странке са којима смо разговарали нису разумеле разлоге штрајка.

- Читав радни век провела сам у приватном сектору, без годишњег одмора и регреса и дочекала сам пензију - каже фризер Јелица Громовић, коју смо затекли како чека у реду. - Имам утисак да они више седе него што стварно раде.



<http://www.blic.rs/Vesti/Tema-Dana/456350/DOBRA-VEST-Ukida-se-solidarni-porez-LOSA-VEST-Plate-manje-1015-odsto>

ДОБРА ВЕСТ: Укида се солидарни порез. ЛОША ВЕСТ: Плате мање 10-15 одсто

Сузана Лакић

Како ствари стоје, нова влада ће највероватније укинути “солидарни порез”. Међутим, то не значи да нових мера штедње неће бити.

Будући премијер не жели да зарати са свима, бар не на почетку мандата

Будући премијер Александар Вучић усагласио је са својим економским стручњацима и министрима сет економских мера које ће почети да примењује одмах по формирању нове владе, а једна од осам кључних је и укидање солидарног пореза.

- Уколико се укине “солидарни порез”, мораће да се приступи линеарном смањењу плата свих запослених у јавном сектору, значи за око 800.000 грађана за 10 или 15 одсто. Та мера неће бити популарна, али неће бити компромиса - наводи наш извор.

Подсећамо, солидарни порез је као главна мера штедње уведен од 1. јануара на све плате у јавном сектору веће од 60.000 динара. Порез се обрачунава тако што се део плата изнад 60.000 динара опорезује са 20 одсто, док се део који прелази 100.000 опорезује са 25 одсто.

Ова непопуларна мера изазвала је незадовољство и бројне критике међу запосленима у јавном сектору.

<http://www.blic.rs/Vesti/Tema-Dana/456082/EKSKLUZIVNO-Zene-u-penziju-sa-63-godine>

ЕКСКЛУЗИВНО Жене у пензију са 63 године

Сузана Лакић

Нови премијер Александар Вучић усвојио је економске мере којима показује да неће са свима да зарати. Бар не на старту мандата.

Трошкови дневница, службених путовања и коришћења службених аутомобила биће нижи за 50 одсто

Вучић је са својим економским стручњацима и министрима усагласио сет економских мера које ће почети да примењује одмах по формирању нове владе.

Прво ће увести штедњу тамо где грађани с правом и очекују, али не и његови партијски саборци: у јавна предузећа. С друге стране, Вучић се неће либити да уведе нове намете за све запослене у јавном сектору, али ни да одрешу кесу за оне који хоће да запосле људе, чак више него што је то радио Млађан Динкић. Као што је обећао, пензије неће смањивати, иако то многи траже од њега, али ће радници морати дуже него досад да раде пре одласка у пензију.

ПРВА МЕРА: ПОДСТИЦАЈИ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Нових 50.000 радних места

Једна од кључних мера у што већем запошљавању јесу подстицаји послодавцима за примање радника у стални радни однос. Свако ко запосли 100 нових радника, три године за 70 радника неће плаћати обавезе и доприносе већ ће то ићи на терет државе, док ће фирма плаћати обавезе само за 30 радника. Систем подстицаја за отварање радних места остаје на снази још следеће две године.

Подстицаји ће бити дељени за запошљавањем у следећим областима: ауто-индустрија, пољопривреда, грађевинарство и ИТ сектор.

- Новина је да ће новац за подстицаје за отварање нових радних места бити већи него раније и очекујемо да све ове мере доведу до нових 50.000 радних места. То је упошљавање једног Вршца или Младеновца, али и плате за 8 одсто незапослених - каже извор "Блица".

ДРУГА МЕРА: РЕФОРМЕ ПЕНЗИОНОГ СИСТЕМА

Пензије се не смањују

Када су пензије у питању, Вучић је већ најавио да неће пристати да се оне смање јер су ионако недовољне за преживљавање најстаријих грађана. Уместо смањења, промениће се начин одласка у пензију и то ће, како стоје ствари, највише погодити жене. - Три су модела. Први, да ће жене у пензију ићи са 63 уместо са 60 година, и то је најреалнији сценарио. Други, да и жене и мушкарци иду у пензију са 65 година, и трећи да мушкарци иду са 66, а жене са 64 године. Ова мера биће примењивана од 1. јануара 2015. - наводи наш саговорник.

ТРЕЋА МЕРА: ПЛАТЕ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

Уместо солидарног пореза плате ниже за 10 одсто .

ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА: ПОЛОВИНА ДИРЕКТОРА ЛЕТИ С ПОСЛА

Без плата 90 одсто чланова управних одбора

За мање од месец дана Александар Вучић смениће најмање половину актуелних директора у јавним предузећима, и то због лоших пословних резултата које су остварили, сазнаје “Блиц”. Управо у овом фирмама биће направљени највећи резови до сада.

- Половина директора ће бити смењена, а од друге половине директора се тражи да предузећа која воде у буџет годишње убаце између 300 и 500 милиона евра. Јавна предузећа морају да постану свесна да им је поверен државни монопол не да би они имали велике плате и трошкове и да би њихови синдикати били мирни, већ да би помогли држави - каже саговорник “Блица” из кабинета Александра Вучића.

Једна од првих мера јеста укидање накнада члановима управних и надзорних одбора.

- Више од 90 одсто оних који сада седе у управним и надзорним одборима неће више примати надокнаде које су до сада износиле између 30.000 и 50.000 динара. И то је тек почетак. Тражиће се и смањење дневница и трошкова на службена путовања, као и коришћење службених аутомобила за најмање 50 одсто - наводи наш саговорник.

Новина је и увођење професионалног менаџмента и корпоративно управљање јавним предузећима, као што је случај у свим западним компанијама. Другим речима, од одговорних у фирмама ће се тражити конкретан резултат, а уколико га не буде, сви одговорни биће смењени.

Синдикати траже појашњење економских мера

Председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић оценио је да је најаву Александра Вучића о растеређивању јавног и јачању приватног сектора позитивна, али да није јасно како ће то бити реализовано. Он је додао да је неопходно знати којом ће се брзином и којим средствима овај план остваривати. Председница АСНС Ранка Савић изјавила је да најављене економске реформе Вучића неће ускоро омогућити бољи животни стандард ни веће запошљавање. Савићева, која је била посланички кандидат ЛДП, каже да њен став можда

изгледа депресивно, али да је реалан и да окончавање процеса реструктурирања “значи барем још 35.000 до 40.000 новоотпуштених”. Она је оценила као нереалну најаву да ће држава ради подстицања запошљавања на себе можда преузети плаћање доприноса за седам од 10 новозапослених.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/456081/ZALOSNO-Srbi-najbednije-placeni-u-regionu>

ЖАЛОСНО Срби најбедније плаћени у региону!

Б. Анђелић, С. Лакић, Г. Авалић

Гледајући табелу колико смо плаћени, намеће се закључак да се човеку у Србији не исплати да ради. Готово да нема професије која у нашој земљи није мање плаћена него у региону.



(+) Кликните за увећање

Да бисте постали лекар у Србији, морате да завршите медицински факултет, минимум шест година школовања. Исто је и у Словенији, Хрватској и Мађарској. Али, ако се после школовања

као лекар запослите у Србији, имаћете просечну плату од 565 евра, док бисте у Словенији имали три пута више, односно дупло више у Мађарској и Хрватској. Председник Синдиката лекара и фармацеута Драган Цветић каже за “Блиц” да су наши лекари мање плаћени и од својих колега у Босни где су плате око 1.000 евра.

- Најплаћенији лекар у Србији заради 74.000 динара месечно што је опет дупло мање него у околним земљама. Само прошле године 800 лекара затражило је документацију да напусти земљу, јер знамо да лекари у Немачкој зарађују чак и до 4.000 евра месечно - каже Цветић.

Слично је и са некад престижним занимањем наставника у средњој школи. Опет морате да завршите факултет, положите државни испит... и бићете плаћени мање од 400 евра месечно. То је и најбоља слика нашег образовања. Председник Синдиката образовања Бранислав Павловић саркастично додаје да није све тако црно јер “просветари у Македонији и Бугарској имају мање плате него у Србији”.

- Наставници у Србији имају мању плату од просечне, што показује где је наше образовање. Све је почело 2008, откад плате расту много мање од инфлације. Прошле године када је инфлација била око шест одсто, плате су порасле само за 2,5 одсто - каже Павловић.

Он додаје да је стање мало боље на државним факултетима где професори зарађују између 550 и 850 евра, док око 1.000 евра имају професори факултета на којима има велики број самофинансирајућих студената.

Бити судија у Србији, бар што се плате тиче, и није тако лоше, јер је просечна зарада близу 1.000 евра. Међутим, и судијски посао доста је плаћенији у свим земљама региона.

Истраживање “Блица” показује и да су они без бар високе школе у Србији осуђени на преживљавање. Касирка са средњом школом овде месечно заради око 175 евра, а њена колегиница у љубанском “Меркатору” чак 410 евра.

- Грађевинска оператива је у колапсу и наши људи одлазе да раде по иностранству. У Русији обичан грађевинац за месец дана може да заради до 2.000 евра - каже грађевински стручњак Горан Родић.

Не кају се

Економиста Љубомир Маџар сматра да су мале плате једини разлог што људи хоће да оду из Србије. - Жалосно је што се већина оних који оду неће покајати јер ће зарађивати више него у Србији - каже Маџар.

Предузећа у реструктурирању 15. маја губе заштиту

Тањуг

Председник самосталног синдиката Индустије машина и компоненти (ИМК) □14.октобар□ Љубиша Велимировић упозорио је данас да предузећа у реструктурирању 15. маја губе заштиту која им је до сада била омогућена и позвао Владу да хитно реши овај проблем.

Он је објаснио да је самом формом реструктурирања било предвидјено да та предузећа не могу да буду у блокади, нити да додје до принудне наплате.

□

Влада овај проблем мора одмах да реши јер се на ради о два, три предузећа већ о 50.000 радника који раде у 153 фирме у реструктурирању. Има ту и лоших фабрика, као што је 14. октобар, али има и оних који стоје доста боље као што је Фабрика мазива, али ће и они осетити последице примене одлуке Уставног суда Србије□, рекао је

Велимировић на седници већа савеза самосталних синдиката у Крушевцу.

Говорећи о Индустији машина и компоненти, Велимировић је истакао да је пословодство од септембра 2013. године до данас, изузимајући минималне зараде у виду позајмица које је дала држава, исплатило једну зараду и 35 одсто зараде за октобар 2012.

□

Ситуација је на ивици пуцања, прошле недеље су погони ливнице, ковачнице и процесне опреме стали јер неће да раде због посла који није адекватно плаћен с обзиром на то да послодавац нема одговарајући прилив средстава□, навео је председник синдиката.

Он се осврнуо и на изјаве руководства да италијанске фирме које су биле заинтересоване за сарадњу са 14. октобром нису дошле у Крушевац због протеста који је организовао самостални синдикат.

□

Сада испада да самостални синдикат или било који синдикат не треба да ради свој посао, али нама је парадоксално следеће, Италијани су се уплашили једног протеста од стотинак радника, а при томе у Италији се свакодневно штрајкује□, приметио је Велимировић.

Он је резимирао да у 14. октобру нема превише посла, да раде само поједини делови фабрике, као и да нема инфомација о даљој реализацији послова.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/456254/Zastava-oruzje-najveci-poreski-duznik>

"Застава оружје" највећи порески дужник

С.Лакић

Од приватних компанија највећи порески дужник у Србији и даље је врањански Симпо са укупним дугом за порезе и доприносе од 4,2 милијарде динара. Према подацима Пореске управе закључно са 26. мартом ове године држави за порезе највише дугује Застава оружје - 6,7 милијарди динара.

На шестом месту са дугом од 1,4 милијарду динара је компанија Монус у власништу Предрага Ранковића Пецонија. Следе Српске кабловске мреже са дугом од 1,1 милијарду динара.

Међу пореским дужницима и даље су компаније Мирослава Богићевића власника Фармакома.

Његов индисутријски комбинат Гуча дугује 515 милиона динара, рудник Зајача 377 милиона, а Леце 269 милиона динара.

На 39. месту је Зекстра Група чији власник Драган Ђурић дугује 244 милиона динара.

На списку највећих активних пореских дужника је и медијска компанија Пинк Интернационал са дугом од 204 милиона динара, те Инситут Винча, Беохемија, Вујић Ваљево.....

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/456286/Penzioneri-Imovnu-PIO-fonda-staviti-u-funkciju-prihoda>

Пензионери: Имовну ПИО фонда ставити у функцију прихода

Тањуг

ПИО фонд има велику имовину коју што пре треба ставити у функцију стицања прихода, а истовремено треба наћи законски механизам да сви који су обавезни уплаћују пензионе

доприносе, како би се обезбедило довољно средстава за исплату пензија, закључено је на данашњој Скупштини Синдиката пензионера Србије.

Мале пензије а велика имовина ПИО Фонда

Потпредседница тог Синдиката, Марија Тодоровић, подсетила је да је пре 90-их година и транзиције било три до четири пута више запослених него данас, четири до пет пута мање пензионера, те да је уплаћивање доприноса било обавезно.

После транзиције, ситуација се битно променила, много се смањио број запослених, самим тим и шанса за прилив средстава, а уз то је и дисциплина у плаћању доприноса потпуно изгубљена, истакла је она, додајући да смо због тога дошли у ситуацију да се пензије последњих година смањују.

Тодоровићева је подсетила да је некада вишак пара у фонду улаган у разне објекте, у бање, рекреационе центре, специјалне болнице, хартије од вредности, заштитне радионице, руднике, водоводе, али и у бројна предузећа. Само је у Клинички центар у Београду уложено 44,37 милиона евра.

Сада ПИО фонд располаже имовином која је вредна око 400 милиона евра. Много објеката је пропало, требало би извршити реконструкцију и поставити их на здраве ноге да би могли да дају приходе.

Тодоровићева је навела да је средином 90-их година процењено да ПИО фонд има удео од 30 одсто у појединим фирмама, да би тај проценат данас био сведен на 10 одсто.

Члан Скупштине, Бранко Радовић, подсетио је и да је ПИО фонд приликом прве приватизације, пропустио прилику да узме акције јавних предузећа, које би доносиле приходе и предложио да се сада то исправи.

Синдикати ће одумрети ако се не уједине

Тањуг

Београд - Синдикати морају што пре да се уједине у овом судбоносном тренутку за организовање радничке класе, јер ће у противном одумрети, порука је са данашње Скупштине Синдиката пензионера Србије.

Обједињавање и укрупњавање постојећих синдиката је и основна тема представљене књиге "Синдикати данас - шта и како даље", која је настала на основу расправе са округлог стола, после кога је, како је констатовано, направљен извештај, али се затим застало.

Заменик председника Синдиката пензионера, Живомир Тешић, рекао је да је на том скупу предложено акционо јединство синдиката, после чега су се два репрезентативна - Савез самосталних синдиката Србије и "Независност", споразумели о заједничком наступу у погледу измена Закона о раду, док су остали формирали Српски синдикални фронт.

- Стварањем два синдикална блока као да су се међусобни антагонизми продубили, јер скоро идентичне критике текста измена Закона о раду нису артикулисане у јединствен, заједнички став синдиката - предочио је Тешић.

Он је додао да је Председништво Синдиката пензионера било активно укључено у расправу.

- Несхватљиво је да синдикати немају решење за синдикално организовање стотине хиљада радника који раде у приватном и услужном сектору и у сивој зони рада. Ти људи су изложени бруталној експлоатацији и преко њих се спроводи првобитна акумулација капитала - навео је.

Он је истакао да тај синдикат не зна "у ком смеру ће кренути нова влада, да ли ће почети да напушта либерални концепт и кренути да развија производњу и запошљавање, уз већу улогу компетентне државе, или ће мало променити шминку постојећем концепту", односно да се "не зна садржина најављених болних реформи".

Тешић је упозорио да су криза и сиромаштво полигон за још агресивније насртаје капиталиста на раднике, што доказује и предложени закон о раду.

Он је подсетио да је синдикат предложио измене закона којим ће бити повећан цензус за репрезентативност, што ће подстаћи укрупњавање синдиката, као и могућност синдикалног организовања, незапослених и привремено запослених, што је у Министарству рада и прихваћено.

Професор Зоран Ивошевић је истакао да је неопходно да радници по уговору, на привременим пословима и допунском раду, стекну иста права као и стално запослени, а за то је неопходно законски прецизно дефинисати појмове запослених и послодаваца, што сада није случај.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=08&nav_id=834125

Синдикат пензионера у земљи чуда

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- ПИО фонд има велику имовину коју треба ставити у функцију стицања прихода, а треба пронаћи и законски механизам да сви који су обавезни уплаћују доприносе.

Тиме би се обезбедило довољно средстава за исплату пензија, закључено је на данашњој Скупштини Синдиката пензионера Србије.

Потпредседница тог Синдиката, Марија Тодоровић, подсетила је да је пре 90-их година и транзиције било три до четири пута више запослених него данас, четири до пет пута мање пензионера, те да је уплаћивање доприноса било обавезно.

После транзиције, ситуација се битно променила, много се смањио број запослених, самим тим и шанса за прилив средстава, а уз то је и дисциплина у плаћању доприноса потпуно изгубљена, истакла је она, додајући да смо због тога дошли у ситуацију да се пензије последњих година смањују.

Тодоровићева је подсетила да је некада вишак пара у фонду улаган у разне објекте, у бање, рекреационе центре, специјалне болнице, хартије од вредности, заштитне радионице, руднике, водоводе, али и у бројна предузећа. Само је у Клинички центар у Београду уложено 44,37 милиона евра.

Сада ПИО фонд располаже имовином која је вредна око 400 милиона евра. Много објеката је

пропало, требало би извршити реконструкцију и поставити их на здраве ноге да би могли да дају приходе.

Тодоровићева је навела да је средином 90-их година процењено да ПИО фонд има удео од 30 одсто у појединим фирмама, да би тај проценат данас био сведен на 10 одсто.

Члан Скупштине, Бранко Радовић, подсетио је и да је ПИО фонд приликом прве приватизације, пропустио прилику да узме акције јавних предузећа, које би доносиле приходе и предложио да се сада то исправи.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=09&nav_id=834407

Радник израбљен, где су синдикати?

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- Синдикати морају што пре да се уједине у овом судбоносном тренутку за организовање радничке класе, јер ће у противном одумрети.

Обједињавање и укрупњавање постојећих синдиката је и основна тема представљене књиге "Синдикати данас - шта и како даље", која је настала на основу расправе са округлог стола, после кога је, како је констатовано, направљен извештај помак, али се затим застало.

Заменик председника Синдиката пензионера, Живомир Тешић, рекао је да је на том скупу предложено акционо јединство синдиката, после чега су се два репрезентативна - Савез самосталних синдиката Србије и "Независност", споразумели о заједничком наступу у погледу измена Закона о раду, док су остали формирали Српски синдикални фронт.

"Стварањем два синдикална блока као да су се међусобни антагонизми продубили, јер скоро идентичне критике текста измена Закона о раду нису артикулисане у јединствен, заједнички став синдиката," предочио је Тешић, додајући да је председништво Синдиката пензионера било активно укључено у расправу.

"Несхватљиво је да синдикати немају решење за синдикално организовање стотине хиљада радника који раде у приватном и услужном сектору и у сивој зони рада. Ти људи су изложени бруталној експлоатацији и преко њих се спроводи првобитна акумулација капитала", навео је.

Он је истакао да тај синдикат не зна "у ком смеру ће кренути нова влада, да ли ће почети да напушта либерални концепт и кренути да развија производњу и запошљавање, уз већу улогу компетентне државе, или ће мало променити шминку постојећем концепту", односно да се "не зна садржина најављених болних реформи".

Тешић је упозорио да су криза и сиромаштво полигон за још агресивније насртаје капиталиста на раднике, што доказује и предложени Закон о раду.

Он је подсетио да је синдикат предложио измене закона којим ће бити повећан цензус за репрезентативност, што ће подстаћи укрупњавање синдиката, као и могућност синдикалног организовања, незапослених и привремено запослених, што је у Министарству рада и прихваћено.

Професор Зоран Ивошевић је истакао да је неопходно да радници по уговору, на привременим пословима и допунском раду, стекну иста права као и стално запослени, а за то је неопходно законски прецизно дефинисати појмове запослених и послодаваца, што сада није случај.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=08&nav_id=834183

Штрајкује 630 радника "Симпо ШИК-а"

ИЗВОР: БЕТА

Куршумлија -- Радници куршумлијског предузећа "Симпо ШИК" ступили су у понедељак у генерални штрајк због веома тешке финансијске ситуације у којој се та компанија налази.

Председник Самосталног синдиката тог предузећа Александар Ераковић рекао је агенцији Бета да је 630 радника у четири производна погона обуставило рад у понедељак у 6 часова ујутро.

"Тражимо испуњење три захтева, превентивно да се обезбеди континуитет рада у свим погонима 'Симпо СИКК', затим исплата заосталих плата и повећање зарада радницима уз истовремено смањење директорских плата", рекао је Ераковић и додао да ће радници прекинути штрајк тек кад њихови захтеви буду испуњени.

Ераковић је казао да је предузеће "Симпо ШИК", које је пре пет година закупило погоне "ШИК Копаоник", у кратком року запало у тешку финансијску ситуацију.

"Не знамо где су завршиле инвестиције које је држава тада обезбедила, а сада су угрожени запослени и добављачи сировина", казао је Ераковић.

Он је на данашњој седници локалног парламента у Куршумлији затражио од одборника да изађу у сусрет захтевима штрајкача упозоривши да ће у супротном, предузеће "Симпо ШИК" опет бити суочено са затварањем.

"Симпо ШИК" је пре пет година узео у закуп на период од 20 година погоне куршумлијског предузећа "ШИК Копоник" и тада је на посао враћено 630 радника.

У међувремену је Јавно предузеће "Србијашуме" обуставило испоруке сировина "Симпо ШИК" због великих дугова које великих дугова које куршумлијско предузеће има према "Србијашумама"

ПОЛИТИКА ONLINE

<http://www.politika.rs/rubrike/tema-dana/Nijedna-stranka-nema-tapiju-na-penzionere.sr.html>

ИНТЕРВЈУ: Зорана Михајловић, потпредседница СНС-а

Ниједна странка нема тапију на пензионере

Не бих коментарисала Дачићеве изјаве. – Циљеви будуће владе морају бити изнад интереса било које партије

На Председништву Српске напредне странке нисмо разговарали о појединачним предлозима, којих је било више, већ смо се сви сложили да у овој недељи обавимо разговоре са свима који су прешли цензус и ушли у парламент, изузев с онима који су се сами изјаснили да не желе да разговарају са СНС. Тек након тога ћемо поново на седници Председништва разговарати о саставу владе и могућим коалиционим партнерима, каже Зорана Михајловић, потпредседница СНС-а и министарка енергетике, не одговарајући директно на питање да ли је Небојша Стефановић у суботу тражио, како је најавио, да се не иде у коалицију са СПС-ом и да ли га је она подржала у томе, с обзиром на то да је имала замерке на Ивицу Дачића, а истиче и да Душан Бајатовић не може да остане у „Србијагасу”.

– Будући да смо добили огромно поверење грађана Србије, које за нас представља част, али још више одговорност, на седници Председништва разговарали смо пре свега о програму будуће владе и свим реформским мерама које ће премијер и његов кабинет спроводити у наредном периоду. У Србији може и мора да се живи боље. Обећали смо да ћемо наставити са борбом против криминала и корупције и спровести неопходне економске реформе – каже Зорана Михајловић за „Политику”.

Она додаје да се њено мишљење о проблемима „Србијагаса”, који су пре свега резултат лошег рада пословодства, није променило.

– Они који су довели „Србијагас” у овакво тешко стање нису способни да спроведу реформе у овом предузећу.

Шта Александар Вучић каже на такве предлоге? Јер Дачић наводи да слуша само оно што Вучић говори, а Вучић увек истиче да не може да се жали на сарадњу са Дачићем?

Не бих коментарисала изјаве председника СПС-а. Циљеви будуће владе, за које је СНС добио снажну подршку грађана, морају бити изнад интереса било које партије или жеље за влашћу појединаца. Први пут ћемо добити владу која ће бити створена према потребама Србије, а не према захтевима било ког коалиционог интереса.

Да ли заиста неко у врху СНС-а има идеју да само Дачића узме у владу?

О томе нисмо разговарали. Сачекаћемо да најпре обавимо разговоре са странкама, укључујући и СПС, да видимо како они виде главне економске проблеме, програм који припремамо и њихов могући допринос новој влади. Нама нису потребни статисти, нити они који ће трошити време грађана Србије. Потребни су нам вредни, неуморни, искусни и стручни људи који ће даноноћно радити и доказати се резултатима у привредном и сваком другом опоравку своје земље.

Јесу ли тачне спекулације да СНС свакако не рачуна на ПУПС и ЈС?

Колико ми је познато, они су коалициони партнер СПС-а и то је ствар договора унутар њихове коалиције. Оно што је важно, то је да ниједна странка нема тапију на заступање интереса пензионера. Поверење које смо добили на изборима говори да су и пензионери препознали да СНС може повести Србију напред. Јасни смо по питању економских реформи, посебно у делу социјалних давања и кретања пензија. Бавићемо се фискалном консолидацијом и обрачунати се са нестручнима и нерадницима у јавним предузећима, као и свима онима који су до положаја дошли само зато што их је странка поставила, а не раде свој посао. Заштитићемо пензионере, али ћемо спроводити структурне реформе и агресивно подстицати запошљавање у приватном сектору.

Однос са ДС-ом је прилично јасан, али Угљанин и Халими су изразили спремност да буду део ваше коалиције – а ви их не помињете. Хоћете ли разговарати са њима?

Увек се залажем да се са свима разговара, а каква ће одлука након тога бити, о томе ћемо причати на страначким органима. Будући премијер треба да има слободу да бира своје сараднике и формира кабинет који треба да функционише наредне четири године. Пред новом владом је велики посао и велики изазови, којима успешно може да одговори само добар и уигран тим. Сигурна сам да будући мандатар жели да чује што је могуће више добрих идеја, пројеката, решења и да ће сараднике бирати у том кључу. Због тога охрабрујемо све на политичкој сцени да изнесу своје идеје, како бисмо их артикулисали у плановима за оздрављење државе.

Изгледа да запослене у јавним предузећима и државној администрацији чекају тешки дани. Колико људи треба да буде отпуштено?

Суштина реформи није у отпуштању, већ у промени начина на који функционишу јавна предузећа и понашања запослених у јавном сектору. Јавна предузећа не смемо више посматрати и трпети само као проблеме, већ морамо одмах створити услове да и она функционишу по најсавременијим правилима приватних предузећа. Јавна предузећа треба да остварују профит који ће се сливати у државну касу, како би се из њега финансирани различити пројекти, здравство, социјална давања, социјална заштита...уместо да се о њима говори као о леглима нерада, корупције и привилегија. Одвојиће се рад од нерада, а јавна предузећа ће, примера ради добити од државе, годишње квоте које морају испунити.

Неки медији наводе да је у вили „Бокељка” у суботу одржан састанак на коме је Александар Вучић рекао директорима јавних предузећа да ће половина њих бити смењена, као и да ће у наредне три године морати у државну касу да унесу 400 милиона евра?

Јавна предузећа не могу више да буду држава у држави и њихови директори не могу постављати услове влади, већ ће држава као њихов власник постављати услове. То се односи и на приходе и профите које морају остварити и уплатити држави. Наравно, мора доћи и до финансијског и организационог реформисања јавних предузећа. Неће више бити директор онај ко није у стању да испуни захтеве државе, али не тако што ће повећати профит подизањем цена, већ ће то урадити бољом и ефикаснијом организацијом и већим залагањем свих запослених.

Профит НИС-а довољно велики и за дељење дивиденде

Вучић је рекао да ћете имати другачији однос према НИС-у, те да сходно проценту власништва желите одговарајући део профита. Откуда сада то незадовољство НИС-ом, ако се увек истиче да та фирма пуни 10 одсто буџета? Треба ли и више?

Увек је могуће направити квалитетније односе са инвеститорима, нарочито у оним компанијама у којима је Србија власник удела, као што је случај са НИС-ом, где држава има 29 одсто акција. НИС највише пуни буџет приходима од акциза, што је законска обавеза и не зависи од тога ко је власник компаније. Ти приходи чине више од две трећине износа који НИС уплати у буџет, а остало је рудна рента од три одсто и порез на имовину по стопи од 0,4 одсто, при чему велики део имовине није укњижен на НИС.

Овде је у питању, између осталог, одлучивање о подели дивиденде. Профит НИС-а је довољно велики да га је могуће, осим за инвестиције у јачање компаније, делити и као дивиденду. Влада Србије, као акционар, очекује да се један битан део добити дели на тај начин. Постоје наше обавезе према „Гаспрому” као што су, на пример, дугови „Србијагаса” и верујем да на овај начин можемо решавати проблеме на обострано задовољство.

Да ли је неко у влади до сада спречавао такве захтеве? Можда социјалисти?

Овде се не говори о некаквим ревизијама уговора и слично, већ о томе да је односе увек могуће унапредити. Нама је стало да НИС добро послује, да остварује профит, јер је тако добро и Србији, али хајде да видимо да ли је могуће наћи и заједничке пословне интересе. Ја верујем да јесте.

Б. Баковић

ВЕСТИ ОНЛАИН

<http://www.vesti-online.com/Vesti/Srbija/394789/SSSS-Vucicu-ko-ce-zaposljavati>

СССС: Вучићу, ко ће запошљавати?

Најава лидера СНС Александра Вучића о растеређивању јавног и јачању приватног сектора је позитивна али није јасно како ће то спровести, рекао је Љубисав Орбовић.

Најава Вучића о растеређивању јавног и јачању приватног сектора је позитивна али није јасно како ће то спровести, каже Орбовић (први слева, тик до Вучића)

"Решење које кандидат за премијера нуди растерећивањем јавних предузећа и отварањем нових радних места у приватном сектору врло је позитивно и представља суштину онога што би требало да се дешава", изјавио је председник Савеза самосталних синдиката Србије (СССС) Љубисав Орбовић и истакао да је нејасно ко ће и како у приватном сектору отворити та радна места, који су то послови на којима ће се радити и на који начин и којом брзином ће се то дешавати.

Савез самосталних синдиката Србије, како је рекао Орбовић, сматра да је неопходно покренути привреду како би се омогућило развијање малих и средњих предузећа.

"Ми као синдикат сматрамо да би покретање предузећа у реструктурирању могло да буде замајак за отварање нових радних места, нових послова, када је о малим и средњим предузећима реч. То би могло да доведе до запошљавања, односно преласка радника из јавних предузећа у приватни сектор", рекао је Орбовић.

Савез самосталних синдиката Србије верује, како је рекао Орбовић, да је пут који је Александар Вучић најавио добар, али да је неопходно знати којом ће се брзином и којим средствима тај пут остваривати.

Председник Српске напредне странке (СНС) Александар Вучић најавио је у суботу, 5. априла, да ће политика нове владе бити усмерена на "агресивно запошљавање и драматичне уштеде на трошковној страни буџета", односно на јачање приватног сектора и "пребавицање запослених у тај сектор".



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/nemci-nude-jedan-evro-i-500-radnih-mesta>

Немци нуде један евро и 500 радних места

Када једна општина са око 57.000 становника годинама има око 9.000 незапослених, онда се сви слажу да је велика светска компанија као што је немачки „Стратик“ (једна од три највећа светска произвођача галантерије од коже и других материјала) добро дошла у Бачку Паланку.

Овдашњи „Меркур“ до времена приватизације и транзиције био је цењен произвођач ташни, кофера и друге галантерије и то у европским размерама, а у погонима ове фабрике својевремено је радило и по хиљаду мајстора. Уследиле су две приватизације које су поништене, а потом и стечај, па је данас ово фабрика без радника, с имовином која је процењена на око два милиона евра (Центар за вештачење и процене), али без радника,

односно са стечајним управником и неколицином радника обезбеђења. Преговори са „Стратиком“ почели су пре више од године, а немачки партнер послао је понуду коју је потписао директор и власник Патрик Велш, а на адресе Владе Србије, Агенције за приватизацију и Бачкопаланачке општине.

Понуђен је један евро, улагање од пола милиона евра и до 2016. године запошљавање 500 радника. С тим што би намачка компанија купила трећину фабрике у стечају, односно, како сами кажу, како би им се уступила имовина. – Посао са „Стратиком“ је у завршној фази и по мом мишљењу нема препрека да се он успешно оконча – каже Бојан Радман, заменик председника општине и човек који води преговоре. – Истекао је рок за реституцију, што је за „Стратик“ било битно, а објекти „Меркура“ нису предмет реституције. Процењена вредност „Меркура“ је 207 милиона динара, а вредност објеката за које је партнер заинтересован је око 63 милиона динара, па остаје 144 милиона динара за наплату поверилаца. Будући да су у Одбору поверилаца од три члана два представници општине Бачка Паланка и један представник радника (траже заостале плате и повезивање стажа), може се закључити да је договор око продаје имовине могућ и улазак „Стратика“ у посед „Меркура“. Радман, између осталог, каже да Закон о стечају познаје три начина уновчавања стечајне масе (објашњење због тврдњи неких да је понуда „Стратика“ (не)пристојна), а један од њих је непосредна погодба...

М. Суџум

Опширније прочитајте у нашем штампаном издању од среде, 9. априла.

Danas.rs

http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/ministar_za_vruc_krompir.4.html?news_id=279487

Коме ће допасти посао на изменама Закона о раду

Министар за врућ кромпир

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Има нас који се тим редоследом не слажемо, али изгледа да је превладало мишљење да би први реформски корак нове владе Србије требало да буду измене Закона о раду, оне измене које су се заглавиле због сукоба синдиката са бившим министром привреде и постале драг предмет општенародних дискусија. Да ли су те измене толико радикалне и застрашујуће или нису, тек створена је више него погодна атмосфера да се и најамбициознијим политичарима као ноћна мора привиђа могућност да у надлежност добију баш Министарство за рад.

То министарство, иако надлежно, готово да није ни спомињано у онолико заоштреној атмосфери која у предизборно време није могла да води ничем другом до одлагању закона које је, у предизборне сврхе, одиграно као његово (демонстративно) скидање са дневног реда. У тај међупростор уградио се бивши министар за рад Расим Љајић и „ништа није рекао, али је покупио све поене“ - кажу у једном великом синдикату.

Дакле, коме ће Александар Вучић препустити врућ кромпир преговарања о предложеним експлозивним решењима у Закону о раду, односно коме би требало да их повери?

Небојша Атанацковић, председник Уније послодаваца Србије, кратко размишља и каже: „Ја бих вратио Расима. Мислим да је био доста успешан министар за рад, мада по вокацији сви министри рада подржавају синдикат и он их је подржавао и прилично се дружио са синдикатима. Али мислим да добро познаје проблематику, били би задовољни и синдикати а мислим и послодавци, не знам ко би други међу јавним личностима или политичарима могао да се потврди као довољно стручан да сагледа ту ситуацију.“ Атанацковић подвлачи да рад нису само синдикати, него и послодавци и синдикати и да ту мора да се успостави баланс.

А да ли је чуо за идеју да министар рада буде Александар Вулин?

- Он се стално декларише као истакнути левичар, левији од левих, нама ту не требају левичари. Нама треба неко ко ће да схвати садашњи положај радника, да радници сада треба да примају плату, а не лични доходак као некад, синдикати често имају још ту самоуправну визију из прошлости, Вулин би вукао на ту страну, а то не би било добро решење - каже Атанацковић.

Зоран Анђелковић, члан СПС-а и власник С радија, мисли да би било логично да, ако социјалисти уђу у владу, место министра за рад припадне њима. Ако се то не деси, онда, без дилеме - Расим.

Горан Питић, председник Управног одбора Сосијете женерал банке, мисли да спекулације о Вулину као министру за рад не могу бити озбиљне. „Ја бих на том месту волео неког ко се мало више разуме у ту област. Ево, он јесте мало више академски, али Миша Арандаренко, њега бих“, каже Питић који сматра да у Србији много тога било другачије да је на снази остао онај Закон о раду који је донела прва постоктобарска влада у којој је министар био и он.

У том погледу са Питићем се слаже и Ранка Савић, председница Асоцијације самосталних и независних синдиката. „Да је остао тадашњи закон, имали бисмо мање проблема и не бисмо имали пола милиона отпуштених радника“, каже она и додаје да би министар за рад требало да буде неко из синдиката. На подсећање да је у првом постоктобарској влади министар био синдикалац Драган Миловановић, Савићева мисли да су то била добра искуства.

- Ако се за министра финансија, привреде доводе експерти, онда су и људи из синдиката позвани за позицију министра рада. Немам неко одређено име, али бих предложила неког из синдиката, јер мислим да људи који раде у синдикату познају добро ту материју, повезани су са свакодневицом. Поготово у транзиционим друштвима, то је нешто што пије воду - каже Савићева.

Др Дарко Маринковић би за место министра рада предложио самог себе. „Ја сам стручан и компетентан, цео свој живот сам посветио баш тим питањима и немам мрље у биографији. Можда звучи нескромно, али је тако“, каже Маринковић. Ако би морао да се одлучи за неког другог, за њега нема сумње да би др Бранко Лубарда са Правног факултета у Београду био прави избор као врло компетентна и нестраначка личност. „Не постоји нико, а пре свега међу

онима који су се у досадашњим расправама залагали за рестриктивна и неолиберална радно-правна решења, а да су изнели аргументе зашто Србија не би могла да има хумано радно законодавство, које је, уосталом, у складу са низом међународних конвенција и повеља које је потписала“. Др Маринковић неће да огреши душу, па мора да дода да је посао министра за рад врло лепо радила и др Гордана Матковић.

Нада Момировић, власница Модне конфекције „Мона“, сматра да би за министра за рад требало да буде изабран неко ко има искуства у бизнису, ко има искуства у приватном послу. „Без таквог искуства министар не може да помири социјалистичка искуства, која су потпуно остала у свести људи, и либерална капиталистичка искуства. А могуће је помирити их“, каже Момировићева. Она каже да је захтев ефикасности и максималног подизања продуктивности немогуће испунити због презаштићених права радника. „Кад од људи тражите да ураде посао, они то зову мобингом. А уговор о раду је за њих аутоматски плата, а није само опис послова које они морају да ураде одлично да би добили плату“.

Па кандидата за министра рада и нема тако мало како би се по жестини расправа о теми могло (погрешно) закључити.