



ПРЕС КЛИПИНГ

28. април 2014.



НАСЛОВИ

Породиље траже своје накнаде: Новац добијамо тек када деца почну да нам седе; (стр.2)

Како побољшати безбедност на раду; (стр.3)

<http://novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:489190-Porodilje-traze-svoje-naknade-Novac-dobijamo-tek-kada-deca-pocnu-da-nam-sede>

Породиље траже своје накнаде: Новац добијамо тек када деца почну да нам седе

А. РАДУЛОВИЋ

Мајке најавиле разговор са посланицима да би решиле велики проблем. Желе новац директно из буџета

КАДА новорођенче стигне, списак породичних издатака нагло се увећава. Управо у том периоду многе запослене жене у Србији месецима живе без динара, јер им породилјске надокнаде касне бар неколико месеци. Када је Зорица Зазић, мајка једанаестомесечног Игњата, примила прву породилјску надокнаду њена беба је већ увелико седела - пуних седам месеци није примила ни динара!

- Док је моја фирма тврдила да је редовно уплаћивала доприносе и предала документацију, а да решење касни, с друге стране сам добила уверавања да је послодавац дужан да ми уплати надокнаду, а онда чека да му држава рефундира новац - преноси своје мучно искуство Зорица. - Иако сам била припремљена на то да ће надокнада вероватно каснити, нисам ни сањала да ћу седам месеци морати да се довијам како да живим без примања.

Послодавци су дужни да надокнаду породилји на породилјском одсуству исплаћују онда када и плате осталим запосленима, али у пракси то мало која фирма ради.

Револтиране оваквим ставом према мајкама, у земљи где су свима пуна уста позива на повећање наталитета, жене су решиле да се организују и са Удружењима „Родитељ“, „Србија у покрету“ и „Центар за маме“ покренуле су кампању П(Б)раво за маме.

- Великом броју запослених породилја касни надокнада због тога што су фирме или неодговорне или неликвидне, а тамо где послодавци редовно исплаћују та примања практично кредитирају државу најмање неколико месеци - каже за „Новости“ Ана Бабовић, извршни директор организације „Србија у покрету“. - Зато смо решили да се обратимо онима који су надлежни и могу овај проблем да реше - посланицима Скупштине Србије. Желимо да променимо члан 13. Закона о финансијској подршци породици с децом, како би се убудуће породилјске исплате вршиле директно из буџета Републике Србије на рачуне породилја. Држава је показала да тамо где је једина одговорна за исплате, попут родитељског додатка или пензија, кашњења готово и нема.

Ана Бабовић

Организатори идеје за промену закона најављују да управо „регрутују“ 250 трудница и мајки које су имале проблем са исплатама, од којих ће свака причати са по једним народним послаником и примером показати како изгледа живети месецима без динара.

-Очекујемо да између 15. и 30. маја разговарамо са посланицима и да се предлог измене закона убрзо после тога нађе на дневном реду - појашњава Ана Бабовић.

НЕКИ ПОСЛОДАВЦИ ЗАДРЖАВАЈУ НОВАЦ

ИАКО већина послодаваца који не исплаћују редовно накнаде породиљама најчешће није у стању да преузме ту финансијску обавезу, има и оних који незаконито задрже средства запослених мама.

- Нису ретки случајеви да послодавац месецима држи новац који је држава уплатила или да уместо новца понуди компензацију у роби. У таквим ситуацијама породиља нема начин да се заштити, сем да зове инспекцију рада. То већина жена не жели да уради због страха за радно место када се врати са породилског одсуства - кажу организатори кампање П(Б)раво за маме.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1585015/Kako+pobolj%C5%A1ati+bezbednost+na+radu+.html>

Како побољшати безбедност на раду

Данас се обележава Светски дан безбедности и заштите здравља на раду. Број смртних повреда на раду у Србији се четири године узастопно смањује, али стручњаци кажу да је узрок мања привредна активност.

Највише повреда има у индустрији, грађевинарству и пољопривреди, а још није донет Закон о осигурању од повреда на раду, који би послодавца обавезао да плати лечење и обештети повређене.

Припремио Срђан Димитријевић

Прошле године инспектори рада обавили су више од 16 хиљада контрола у области безбедности и здравља на раду којима је обухваћено готово 270 хиљада запослених. Против одговорних је поднето 26 кривичних пријава и 950 прекршајних пријава.

Синдикати тврде да се највише повреда на раду догоди због непажње организатора посла, односно послодаваца.

"Мислим да се налазимо на веома ниском нивоу и да се том делу заштите радника мора посветити већа пажња, од саме опреме за заштиту до контроле рада које треба изводити у том периоду", каже председник Самосталног синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Решење је већа и озбиљнија превентивна активност Инспекције рада, синдиката и послодаваца зато што велики број повреда узрокују неквалификовани и необучени радници. Треба и ускладити законодавство са оним из Европске уније.

Душан Вуковић из Самосталног синдиката грађевинарства напомиње да Србији недостаје Закон о осигурању од несрећних случајева и повреда на раду.

"Због тога можемо да кажемо да нисмо заокружили систем безбедности и здравља на раду", истиче Вуковић.

Представници радника сматрају да би измене Закона о раду, које подразумевају већи број запослених на одређено време, отежале примену Закона о заштити, безбедности и здравља на раду.

"Ако су вам сви запослени на одређено радно време, ви аутоматски губите неку обавезу, не исплати вам се једноставно да неко ко ради три месеца, да у то радно место посебно улажете више него што вреди тај радник", објашњава председник УГС "Независност" Бранислав Чанак

Прошле године живот на радном месту су изгубила 26 радника, 38 одсто у индустрији и 29 одсто у грађевинарству. Да би унапредила мере безбедности запослених, Управа за безбедност и здравље на раду Министарства рада, увела је годишње награде и плакете за најбезбеднија предузећа и појединце који су допринели подизању свести запослених о значају безбедног рада.