



ПРЕС КЛИПИНГ

17. април 2014.



НАСЛОВИ

Да ли нам требају управни одбори?;(стр.2)

Разговори у ПИО Фонду са представницима Владе; (стр.3)

Синдикате не воле ничији послодавци; (стр.4)

Влада да реагује или идемо у стечај; (стр.5)

Стечај Фам Фама, радници на биро;(стр.6)

Пола промета робе и услуга завијено у сиво и црно;(стр.7)

Договор о Закону о раду на дугачком штапу;(стр.8)

Вратити раднике у напуштене фарбике и хале; (стр.9)

Рајић: Створити здраве услове за привређивање;(стр.10)

„Србијагас“ државни рекордер по губицима;(стр.11)

РЕКОРДЕР Директор РТБ запослио 500 људи за дан!;(стр.12)

Приближени ставови синдиката и послодаваца о Закону о раду;(стр.14)

Приведено 15 радника "Лоле" током блокаде пута Косовска Митровица – Рашка;
(стр.15)

Десет заповести новој влади;(стр.16)

Да ли нам требају управни одбори?

НОВИ САД, БЕОГРАД

Након што је будући премијер Александар Вучић најавио да ће нова влада увести и додатно опорезивање највиших државних функционера, од председника Републике, преко министара до народних посланика, председник Савеза самосталних синдиката Љубисав Орбовић је предложио да се, уместо тога, чланство у Управним одборима у једном временском периоду не плаћа. Да ли бисмо заиста остварили значајне уштеде ако бисмо укинули плаћање члановима управних одбора и да ли се уопште зна колико управни и надзорни органи у предузећима коштају?

Тачних података о броју управних одбора у Србији нема, а поготово не о томе колико они заиста "коштају" државну касу. Неке претпоставке указују да их има око седам хиљада, па и више, а процене о томе колико се троши на њихов рад су од пола милиона до 60 милиона евра, рекао је Орбовић.

Чланица Управног одбора РТВ др Љиљана Љ. Булатовић, професор на Факултету за менаџмент, каже да није посао синдиката да оцењују рад управних одбора, већ да се баве синдикалним питањима и ураде што више за своју апанажу која баш и није мала. А кад је реч о раду у управним одборима, она сматра да је нормално да за свако овакво ангажовање људи буду плаћени.

"Надокнаде за рад у управним одборима, поготово кад је реч о нашем – у Јавном сервису, веома су скромне, потпуно су у законским оквирима и сматрам да је то некакав минимум за који би човек, који је већ због своје компетенције уопште постао чланом управног одбора, поклонио своје време, знање и огроман труд и одговорност, каже професорка Булатовић.

Ђорђе Вуковић из ЦеСИД-а сматра да најпре треба утврдити колико људи на положају своје зараде "појачава" разним накнадама по одборима.

Ко су људи и у којој мери постоје групе људи који тај посао обављају као сетове додатних ствари. Дакле, постоји један значајан број људи који истовремено обављају по неколико важних послова, а да су сви ти послови везани за државу, за државне институције, наглашава програмски директор ЦЕСИД-а.

Он објашњава да има много оних који су иначе плаћени из буџета, а добијају још две - три накнаде за чланство у управним одборима. Осим тога, недостају нам информације, наглашава,

о томе колико је одбора и чланова у њима, колико укупно коштају... Ипак, најгоре је то што иза свега не стоји никаква одговорност.

Од проблема надокнада члановима управних одбора много је већи онај што тај посао они нису радили квалитетно. Дакле, говоримо о следећем: да су прошле године јако лошег управљања, огромних губитака, где су људи били чланови управних одбора фирми, институција, које су имале огромне губитке, и никад нису нашли за сходно да за то снесу некаква тип одговорности. Па смо ми чак могли да чујемо да су, рецимо, чланови управних одбора појединих банака излазили са изјавама да они нису знали шта се дешава у банкама, јер их нико о томе није обавештавао!

Директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић наводи пример: око 570 јавних предузећа, колико је показало истраживање пре две године, има управне одборе са око 3.500 чланова и не зна се колико они коштају. Истовремено, упркос монополском положају, већина их је неуспешна, па је и у том смислу неопходно питати – како се њима управља, односно - каква је сврха управних одбора.

У Србији је апсурд да свега 4 до 6 одсто јавних предузећа остварује неки профит, а сви остали су "дебело у губитку". Онда се поставља питање: да ли су ти управни одбори потребни?

Рајић као једно од решења види и формирање само надзорних органа, као облик екстерне ревизије пословања, од стране неког независног тела.

Да ли би број чланова надзорних одбора требало смањити, како неки предлажу, смањити им или укинути надокнаде, питања су, вероватно за будућу владу, којој предстоји да инсистира на штедњи свуда где је могуће.

http://www.rtv.rs/sr_lat/drustvo/razgovori-u-pio-fondu-sa-predstavnicima-vlade_478843.html

Разговори у ПИО Фонду са представницима Владе

БЕОГРАД

Разговори у ПИО Фонду са представницима Владе Представници запослених у Републичком фонду за пензијско-инвалидско осигурање (ПИО) и данас ће разговарати са Владом Србије, од које траже да им плате остану на нивоу фебруара, када су им просечна примања била 53.000 динара, изјавила је председница Синдиката запослених у фонду Љиљана Кремић.

Кремић је агенцији Бета изјавила да се разговори настављају у 10 сати у просторијама ПИО фонда и да ће штрајк трајати до испуњења захтева - враћања плата на ниво од пре одлуке Државне ревизорске агенције којом су им примања смањена за 30 одсто.

"Чланови Синдиката запослених у ПИО фонду, не траже повећање плата, односно додатна средства из буџета, већ су 8. априла ступили у штрајк због одлуке да им се плате смање за 30 одсто, по препоруци Државне ревизорске институције", навела је она.

Од 3.500 запослених у ПИО фонду, 60,6 одсто њих има високо образовање, односно 1.700, рекла је Кремић и додала да након одлуке ДРИ о умањењу плате просечна примања су 38.900 динара и испод су републичког нивоа.

Синдикат Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање **започео штрајк**, прошлог уторка, 8. априла. Штрајку се прикључило више од 90 одсто радника у филијалама фонда ПИО у Србији, уз поштовање минимума процеса рада од 30 одсто.

Радници штрајкују окупљајући се испред филијала у којима раде.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=16&nav_id=837540

Синдикате не воле ничији послодавци

ИЗВОР: ТАЊУГ

Јагодина -- У Поморавском округу ни једно приватно предузеће нема синдикат, а немају га ни фабрике које су на овом подручју отвориле стране компаније.

Напомињући да је, "иако не јавно, у већини њих рад синдиката забрањен," председник Самосталног синдиката за Град Јагодину и општине Поморавског округа Мирослав Гајић пита да ли се приватни власници "боје организованог човека који жели да прода свој рад".

"Ми ћемо се потрудити да се синдикати оснују у свим предузећима, јер је радницима у потребна заштита право на рад, колективне уговоре, већу плату, заштиту на раду. Само организовани могу да остваре своја права," рекао је Гајић Тањугу.

"Покушаћемо да организујемо синдикате у фабрикама страних компанија да личе на синдикат у земљама одакле долазе", дода је он.

Према његовим речима у Јагодини су отворене три фабрике италијанских компанија а ни једна нема синдикалну организацију, а нема је, како је додао, ни фабрика јапанске компаније "Панасоник" у Свилајнцу.

Синдикат нема ни Фабрика "Феман", једна од најстаријих приватних фирми у овом делу Србије, која запошљава око 200 радника, навео је Гајић.

"Из тих фабрика, посебно оних чији су власници наши људи, долазе нам људи када су већ изгубили посао, увређени, шиканирани, понижени и ми немамо основа да им помогнемо, нису наши чланови, нису ничији," додао је Гајић.

Велики број незапослених за послодавца разлог је да раднике мало плаћају, да их уцењују свим и свачим "па и на тај начин да им пола плате дају на руке а пола на легалан начин", или да им не дају годишњи одмор, трудничко и друго боловање, оценио је он.

Гајић је напоменуо и да су на челу већине страних фабрика наши људи који се када је у питању однос према радницима, понашају као и у нашим приватни предузећима, у којима по правилу важи минимална цена рада, без обзира како су добро пословали, а и она, како каже, није мењана претходне две године.

Оснивање синдиката помогло би и послодавцима јер им је "лакше да разговарају са синдикатом него са свим запосленима када изађу пред фабрику или на улицу да траже своја Уставом загарантована права", оценио је Гајић.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=16&nav_id=837413

Влада да реагује или идемо у стечај

ИЗВОР: ТАЊУГ

Крушевац -- Око 3.700 радника запослених у четири предузећа у реструктурирању у Крушевцу ускоро би могли да остане без посла уколико до 15. маја Влада не заштити фабрике.

Како је Тањугу рекао председник Већа савеза самосталних синдиката Миленко Михајловић, ако се до тада питање наплате поверилаца на основу одлуке Уставног суда Србије не реши предузећа ће отићи у стечај.

Више од 3.000 људи раду у тим предузећима, и што је најдраматичније реч је о радницима у реалном сектору односно производњи, шта ће Крушевац ако се угасе Трајал корпорација, 14. октобар, ФАМ, Бранко Перишић“, упитао је Михајловић.

Он наглашава да за сада постоје уверевања техничке, а верује и будуће Владе, да се неће дозволити да радници масовно остану без посла јер се ради о 154 предузећа и око 50.000 радника.

Михајловић сматра да би активним предузећима која имају производњу требало да се омогући да и даље раде, и да не оду у стечај и ликвидацију.

„Очекујемо брзу реакцију Владе, а и синдикат жели да се што пре реши проблем предузећа у реструктурирању. Ми не заговарамо да се и даље настави са истом праксом већ желимо само да се прекине агонија и да се све реши на квалитетнији начин“, нагласио је председник већа и члан председништа Самосталног синдиката Србије.

Михајловић, такође сматра да решење није у спровођењу социјалних програма, и да је и до сада на тај начин превише људи остало без посла.

„У последње време само у Крушевцу је око 700 људи остало без посла. Није добро да се и даље преко социјалних програма решава проблем него преко нових радних места“, закључио је Михајловић.

Уставни суд је прошле године утврдио да није у сагласности са Уставом члан Закона о приватизацији који говори да се над предузећем у реструктурирању не може спровести принудно извршење ради намиривања потраживања. Према тој одлуци, 14. маја престаје да важи заштита предузећа у реструктурирању од принудне наплате.

<http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=04&dd=16&navid=837390>

Стечај Фам Фама, радници на биро

ИЗВОР: ТАЊУГ

Крушевац -- Радницима крушевачког Фам Фарма званично је престао радни однос, јер је фабрика отишла у стечај, рекао је председник синдиката "Независност", Миломир Ђуровић.

Према његовим речима, у предузећу се и данас ради на званичном одјављивању 28 запослених, који ће се након престанка радног односа налазити на евиденцији Националне службе за запошљавање.

Ђуровић додаје да ће у фабрици највероватније остати једино обезбеђење и део рачуноводства.

Такође, формирана је пописна комисија коју чине запослени и стечајни управник која треба да обави попис имовине, робе на залихама, основна средства.

"Очекивали смо да ће доћи до стечаја имајући у виду шта је власник радио. Верујемо да је хтео да се ослободи плаћања отпремнине", сматра Ђуровић и додаје да ће радници којима се дугује десет плата сада добити минималце.

Он је подсетио да је захтев за стечај поднео већински власник, румунска компанија Тендер, која је истовремено и највећи поверилац јер је Фам Фарму давала позајмице за плату.

"Имамо и сазнања да ће власник предати Привредном суду у Краљеву захтев за реорганизацију фирме, видећемо шта ће бити", напоменуо је он.

Представници синдиката су раније изјавили да су током претходних година надлежне више пута обавештавали о томе да већински власник није наставио производњу лекова што је била основна делатност предузећа, те су због тога контактирали и Агенцију за борбу против корупције.

Ово предузеће приватизовано је 2006. године и тада је имало око 40 радника.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/pola-prometa-robe-i-usluga-zavijeno-u-sivo-i-crno>

Пола промета робе и услуга завијено у сиво и црно

Нова влада Србије највећу шансу да покаже прве конкретне резултате има у борби с илегалним тржиштем и уколико би успела да такозвану сиву и црну економску зону смањи само за трећину, то би био значајан успех јер би решило многе проблеме у домаћим финансијама.

Мада тачних подата о томе колике су размере нелегалног пословања нема, председник новоосноване Коморе малих и средњих предузећа и власник предузећа „Модус” Милан Кнежевић тврди да сива економија и црно тржиште обухватају око 50 одсто укупног промета робе и услуга у Србији. Он је упозорио да се кроз илегалне канале ангажује око 500.000 радника, које држава не види, али је још погубније, додаје, што се исплаћује знатан део неопорезованих плата.

С друге стране, према проценама домаћих институција, али и анализа Мисије УСАИД-а у Србији, учешће сиве економије у Србији је око 30 одсто бруто домаћег производа (БДП), односно у тој се нелегалној зони годишње обрне 11 милијарди евра. Наравно, да је сав овај новац и у легалним токовима, не би био уплаћен у државну касу, али ако би се сива зона вратила у легалне токове, држава би приходовала најмање три милијарде евра. То је, међутим, само рачуница јер није реално да се сива зона потпуно искорени, а посебно не у садашњој економској ситуацију у Србији.

Многе породице сада живе од рада у сивој зони, не зато што тако желе, већ зато што другој избора немају. Због тога је реалније да се у борбу с нелегалним тржиштем крене постепено и да се у нараедних годину дана барем трећина сивог и црног тржишта преведе у легалне токове. Ако би се то постигло, то значи да би државна каса била пунија за око милијарду евра. Колико је и то велики новац говоре подаци Министарства финансија. Према њима, прошле години

укупан БДП Србије је износио готово 33 милијарде евра, док је дефицит буџета био око милијарду и по евра.

Сарадник Бечког института за економска истраживања Владимир Глигоров изјавио је да је решење за сиву економију увек двоструко.

– Морате да имате порески терет који онај који запошљава на црно може да поднесе и да му буде исплативо у односу на то што легализацијом пословања може да добије. Рецимо, ако радите на црно, не можете до кредита или појединих државних дозвола. Неки ниво тих издатака или пореза могао би да буде стимулативан да многи изађу из неформалног и уђу у формално пословање – сматра Глигоров.

Друга ствар, каже он, јесте однос према томе шта у ствари за свој порез добијате од државе.

Д. Урошевић

Цео текст прочитајте у нашем штампаном издању од четвртка, 17. априла

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/dogovor-o-zakonu-o-radu-na-dugackom-stapu>

Договор о Закону о раду на дугачком штапу

Разговори о изменама Закона о раду ускоро ће бити настављени, а по свему судећи, овога пута преговарачи су, и поред великих разлика у ставовима, спремнији на договор него што је то било раније.

Ипак, спорних питања и несагласја и даље има. По предлогу Министарства рада, на састанцима радне групе за измене Закона о раду до сада се разговарало о изменама пет одредаба: рад на одређено време, начин исплате отпремнина, минималне зараде, разлози за давање отказа и дефинисање колективних уговора.

По речима директора Удружења послодаваца Србије Драгољуба Рајића, највећа сагласност постигнута је око минималних зарада, док су преостала питања и даље спорна. Из синдиката истичу да је до сада о колективном преговарању, минималној заради и разлозима за отпуштање радника постигнута сагласност између државе, синдиката и послодаваца. Председник Савеза самосталних синдиката Војводине Горан Милић, један од преговарача у радној групи, за “Дневник” каже да су синдикати показали спремност за проналажење решења које ће задовољити све стране у преговорима.

– У свих пет правних института око којих се преговара ми смо као учесници преговора препознали да се до решења може доћи кроз разговор – каже Милић. – За разлику од послодаваца, синдикати су у свим спорним питањима показали јасну вољу за договор и спремност на промене код одређених питања. Промене су неопходне, посебно пошто се њима олакшава посао послодавцима, а нашим члановима не представљају проблем.

Милић истиче да је највећа сагласност постигнута око минималне зараде. Договорено је да се она, уместо два пута годишње, утврђује једном годишње, закључно са 31. октобром, уз рок од 15 дана за Социјално-економски савет да је усагласи. Ако се то не деси, онда је на Влада Србије да у року од 15 дана донесе одлуку о висини минималне зараде.

– У преговорима смо инсистирали да минимална зарада мора бити у висини минималне потрошачке корпе. Сагласност је постигнута и за отпремину, а договорено је да се она

обрачунава не на основу основне зараде, него просечне тромесечне зараде, да се исплаћује само за период проведен код последњег послодавца, уз јасно правно следбеништво – каже Милић.

За преостала питања за сада нема договора и сви су уз своје раније ставове. То се односи на рад на одређено време, колективне уговоре и разлоге за отказ.

– Када је реч о раду на одређено време, став синдиката је да се оваква врста ангажмана може продужити с године, колико је сад, на две, али не на три године, осим у прецизно одређеним случајевима, колико траже послодавци, а захтевамо и да у једној фирми, у исто време може радити 20 одсто радника на одређено. Што се тиче колективних уговора, наш је став да треба применити проширено дејство. Око питања разлога за отказ сматрамо да нема потребе да се у закон унесе ставке које су иначе саставни део сваког појединачног акта у фирмама, а инсистирање послодаваца на томе је у чињеници да они често не поштују процедуру приликом давања отказа и зато губе спорове, што би да избегну – каже Милић.

С друге стране, Рајић истиче да су разлике између синдиката и послодаваца веома дубоке и да постоји читав низ ствари које су скупе и за послодавца и за државу.

– Нема сагласности са синдикатима када је реч о раду на одређено време, око отпремнина се још ломе копља, а неслагања постоје и код разлога за давање отказа – каже Рајић. – Послодавци инсистирају да рад на одређено време буде три године, а да приликом давања отказа процедуре буду једноставније. Синдикати причају о робовласништву, а у Србији је закон такав да већина европских земаља уопште не познаје одредбе које он садржи.

Д. Млађеновић

Стварање повољнијег привредног амбијента

Од новог премијера и новог министра рада послодавци очекују одлучнију улогу, рекао је Драгољуб Рајић. По његовим речима, ускоро ће се показати да ли ће нова влада створити амбијент у којем ће бити могуће запошљавање већег броја младих, јер их је 52 одсто незапослено, и да ли се може помоћи старијима од 45 година који су годинама на бироу рада јер нема посла.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/vratiti-radnike-u-napustene-farbike-i-hale>

Вратити раднике у напуштене фарбике и хале

Све локалне самоуправе које имају идеју шта да ураде с напуштеним објектима моћи ће пројектом о томе да се јаве на конкурс који ће бити расписан 1. маја, а Национална алијанса за локални економски развој ће подржати онај који буде оцењен

као најбољи, најављено је јуче на конференцији коју је организовао НАЛЕД. На скупу који је, уз подршку Америчке агенције за међународни развој (УСАИД), одржан у Миксер хаусу у Београду, било је речи о могућности ревитализације старих напуштених објеката, како би они поново били у функцији привредног развоја. Оживљавање браунфилд инвестиција у Србији представља део двогодишњег НАЛЕД-овог пројекта за јачање конкуренције привреде Србије.

Члан Управног одбора НАЛЕД-а и председник општине Пирот Владан Васић навео је да у Србији постоји војна имовина у вредности од око милијарду евра, од које је искоришћено мање од 10 одсто објеката. Ако се томе додају напуштени производни погони, број таквих објеката је изузетно велики, казао је он, додајући да је циљ пројекта да се направи каталог тих локација. В.д. директора УСАИД-а у Србији Петер Виблер је истакао да траже просторе за реализацију креативних идеја и позвао општине да изнесу предлоге шта могу да ураде са напуштеним објектима и спасу их од пропадања. Он је додао да је истраживање у САД показало да таква трансформација објеката, истовремено, доприноси смањењу криминала у насељима. Виблер је најавио да ће 1. маја бити објављен конкурс за све локалне самоуправе које имају идеје шта да ураде са напуштеним објектима, а НАЛЕД ће подржати пројекат који буде оцењен као најбољи.

Холандски амбасадор Лорен Стоквис је рекао да су браунфилд инвестиције веома распрострањене у тој земљи, јер мале земље морају рационално да располажу оним што имају и да што више објеката ставе у функцију даљег развоја. Као позитиван пример навео је фабрику кафе и шећера у Ротердаму.

Оснивач удружења Фристајлер из Ниша Марко Николић говорио је како имају идеју да искористе старе војне карауле на граници са Бугарском, која је дуга 360 километара, за екстремне спортове, додајући да су оне још употребљиве, као и да су макардски путеви које је правила војска одлични.

Директор продаје бродоградилшта Вахали Милош Стефановић је најавио да ће се у мају преселити са Новог Београда у Засавицу, где су купили старо руинирано бродоградилште „Сава”, које су потпуно реновирани и где ће моћи да шире даље своје прослове.

С. Г.

Филмауијама се исплати

Извршни директор Српске филмске асоцијације Ана Илић предочила је да се страним филмауијама веома допадају разни руинирани објекти фабрика, где радо долазе да снимају филмове и серије. Она је рекла да би то Србија и на такав начин могла добро да уновчи.



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1576077/Raji%C4%87%3A+Stvoriti+zdrave+uslove+za+privre%91ivanje.html>

Рајић: Створити здраве услове за привређивање

Основно што морамо да урадимо у Србији јесте да створимо здраве услове за привређивање и управо зато Закон о раду мора да се промени, поручује председник Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић. Коначну одлуку о спорним тачкама закона донеће нова влада, напомиње Рајић.

Рад на одређено време, проширено дејство колективних уговора и услови давања отказа и даље су спорне тачке око којих представници послодаваца и синдиката нису усагласили ставове, каже за РТС Драгољуб Рајић. Сагласност је постигнута када је реч о минималним зарадама, а приближени су ставови у вези са отпремнинама за раднике који су технолошки вишак.

"Око ствари око којих се не усагласимо, а вероватно ће таквих ствари бити, то ће бити препуштено новом премијеру, односно новом министру рада и Влади да донесу одлуке", напоменуо је Рајић гостујући у Дневнику РТС-а.

Рајић истиче да је Закон о раду један од закона које морамо да изменимо јер нас, како каже, стање у економији, односно реалност тера да мењамо систем у којем данас фирме привређују у Србији.

"Одавно купујемо време на сасвим погрешан начин. То што не мењамо законе који су суштински важни за функционисање привреде се свакоме од нас обија о главу јер та привреда мора да функционише нормално да би пунила буџет", објашњава Рајић.

Послодавци, нагласио је Рајић, инсистирају да се промене укупно 22 института у Закону о раду, и то да се измене оне ствари које гомилају бирократију и које отежавају функционисање фирми.

Говорећи о десет сугестија које је Унија послодаваца предложила новој влади за промене он је рекао да је време да се у Србији суштински неке ствари промене.

"Привредницима у Србији треба један здрав систем који ће свакога ко ради квалитетно и поштује законе подржати, а не гомилати бирократију и одмагати. Надамо се да ће влада препоруке усвојити", закључио је Рајић.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/458611/Srbijagas-drzavni-rekorder-po-gubicima>

„Србијагас“ државни рекордер по губицима

Г.А.

Седам републичких јавних предузећа, од укупно 25, у прошлој години је направило нето губитак од 51,4 милијарде динара, кажу у Министарству финансија.

Први по минусу: Душан Бајатовић

Највећи губиташ је „Србијагас“, који је 2013. завршио у минусу од 40 милијарди динара.

- Да не би имао оволике губитке, „Србијагас“ мора да ради с реалном ценом, да се сав испоручен гас плати, а не да се води прескупа социјална политика, пре свега према фирмама у

реструктурирању. Школе и болнице могу бити субвенционисане, а топланама морају помоћи локалне самоуправе, каже за „Блиц“ генерални директор „Србијагаса“ Душан Бајатовић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/458284/REKORDER-Direktor-RTB-zaposlio-500-ljudi-za-dan>

РЕКОРДЕР Директор РТБ запослио 500 људи за дан!

Екипа “Блица”

Дан пред одржавање избора, 15. марта ове године, у РТБ Бору стални радни однос добило је 500 радника.

РТБ Бор је иначе већ годинама компанија у реструктурирању. У преводу, закон је штити од било каквих принудних наплата, „гледа кроз прсте“ због неплаћених доприноса и покрива ову обавезу према 5.000 радника из буџета. У замену за овај прилично комфоран начин пословања, РТБ Бор, као ни друге фирме у реструктурирању, не могу запошљавати без сагласности Агенције за приватизацију. Спасковски, како сазнајемо, нема ту сагласност.

- У суботу 15. марта добили смо решења за рад на неодређено време. До тада смо сви, због тренутних потреба за неке послове, имали решења на одређено време - каже један

Ко је Благоје Спасковски

- од 1972. ради у Руднику бакра Бор
- Од 1990. до 2000. био ген. директор борског рудника бакра
- 2008. године дошао на чело РТБ Бор групе
- током деведесетих истакнут члан СПС и близак сарадник Николе Шаиновића
- 2010. предводио листу Уједињених региона

новопримљени радник РТБ-а.

2013. напушта Регионе и прелази у СНС

Због ове незаконите радње засад није поднета ниједна пријава против руководства РТБ-а, али уназад три године против челника РТБ-а поднето је више од 20 кривичних пријава за злоупотребу службеног положаја.

Благоје Спасковски на питања „Блица“ пристаје да одговори писмено. Тврди да јесте запослио

на неодређено време 500 радника, али не само у једном дану.

- Сагласност Агенције за приватизацију нам у овом случају није била потребна јер је реч о броју радника који не прелази 10 одсто укупног броја запослених у компанији, а којих има 5.222.

На питање, откуд да РТБ Бор одлучи да улаже милионе евра у сређивање града ако у исто време не измирује своје обавезе према држави и добављачима, Спасковски тврди да је у „питању друштвено одговорно пословање“.

- За сав новац који је РТБ Бор издвојио у те сврхе постоји сагласност Агенције за приватизацију, тврди генерални директор РТБ Бор.

Ова фирма, иначе, једна је од оних која није Министарству привреде доставила личну карту, односно преглед укупних дугова и потраживања, као и списак свих добављача. Чак се, да подсетимо, јануара ове године у јавности појавио аудио-снимак са колегијума РТБ Бора, на ком се јасно чују псовке које Спасковски упућује тадашњем министру Саше Радуловићу због захтева да овај, као и све друге фирме у реструктурирању, достави податке о пословању. Понашање Спасковског тада нико није желео да коментарише.

Управни одбор без коментара

Јуче је „Блиц“ безуспешно покушавао да од председника Управног одбора РТБ Бора добије одговор да ли је УО дао сагласност да се број новозапослених увећа за скоро десет одсто. Од децембра 2013. председник УО РТБ Бора је Борис Драговић, шеф кабинета министра финансија Лазара Крстића. До његовог доласка РТБ није имао председника УО три године.

Приближени ставови синдиката и послодаваца о Закону о раду

Тањуг

Директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић изјавио је данас да су синдикати и послодавци приближили ставове о предлогу Закона о раду, али само око минималних зарада и отпремнина, док су рад на одредјено време, проширено дејство колективних уговора, услови око давања отказа, још на преговарачком столу.

Рајић је гостујући на РТС-у рекао да ће оне тачке око којих се не постигне договор бити препуштене будућем премијеру, односно новом министру рада да донесе одлуке.

- У претходних девет година ми имамо лоше стање у економији и Закон о ради је један од закона који се мора изменити. Реалност је данас велика стопа незапослености, тако да нас реалност тера да мењамо систем у коме фирме привредјују - нагласио је директор Уније послодаваца Србије.

Он је оценио да то што се у Србији купује време и не мењају системски закони, сваком појединцу се "обија о главу", јер привреда мора да функционише нормално како би пунила буџет.

- Основно што морамо да створимо су здрави услови за привредјивање. Управо зато закон о раду мора да се промени - додао је Рајић.

Послодавци, нагласио је Рајић, инсистирају да се промени укупно 22 института у Закону о раду, и то да се измене оне ствари које гомилају бирократију и које отежавају функционисање фирми.

Говорећи о десет сугестија које је Унија послодаваца предложила новој влади за промене он је рекао да је време да се у Србији суштински неке ствари промене.

- Привредницима у Србији треба један здрав систем који ће свакога ко ради квалитетно и поштује законе подржи, а не гомилати бирократију и одмагати. Надамо се да ће влада препоруке усвојити - закључио је Рајић.

Приведено 15 радника "Лоле" током блокаде пута Косовска Митровица - Рашка

Тањуг

Лешак - Председник Синдиката фабрике "Лола" ФОТ из Лешка Миломир Перовић изјавио је да је полиција привела око 15 радника ове фабрике који су јутрос протестовали на магистралном путу Косовска Митровица - Рашка.

Перовић је рекао да их је полиција насилно растерала око 11.30 часова и да су потом неки од радника приведени

"Насилно су нас разбили, око 15 нас је приведено у станицу полиције. Налазимо се у једној сали, док су тројицу су одвели вероватно да дају изјаве" - рекао је Перовић Тањугу.

Радници фабрике "Лола" из Лешка на северу Косова блокирали су јутрос саобраћај на магистралном путу Косовска Митровица - Рашка.

На овај начин 190 радника желело је да упозори на лош статус у којем се налазе и чињеницу да је рачун предузећа блокиран од 14. јануара. Главница дуга је, како истичу, четири милиона динара док је камата на тај дуг нарасла на 42 милиона динара.

Радници који су блокирали пут рекли су да су тражили репрограм дуга, да од тога за сада нема ништа и да су у опасности да ће изгубити радна места од којих се храни око хиљаду чланова њихових породица.

- Већ четири месеца немамо плату, фабрика ће да се затвори, имали смо обећања из Београда да ће наш проблем бити решен, али ништа од тога. Изгубићемо радна места - рекао је један од незадовољних радника.

Радници "Лоле" су јутрос блокирали обе саобраћајне траке на магистралном путу рекавши да ће блокаде бити док буду могли да издрже и док се не сукобе са полицијом.

Десет заповести новој влади

Списак најнеопходнијих реформи Унија послодаваца доставиће кабинету новог премијера Србије већ ових дана

За развој националне економије и превладавање дубоке кризе у привреди најбитније је спровести десет кључних реформи, став је директора, менаџера и власника привредних друштава 1.284 мала, средња и велика предузећа из 44 града и општине Србије. У анкети Уније послодаваца требало је да рангирају по важности 10 од 32 области важне за пословање својих предузећа. Њихов је став да нова влада треба да почне од реформе јавног сектора. Следећи потез кабинета Александра Вучића требало би да буде реформа пореског система, затим организована борба државе против сиве економије, реформа Пореске управе, а потом усвајање реформских привредних закона – закона о привредним друштвима, закона о стечају и других прописа из тог пакета.

Следећих пет реформи по важности и хитности су: увођење електронске управе и комуницирања са свим институцијама, реформа пензионог система, реформа законодавства у области грађевинарства, реформа законодавства у области грађевинарства и реформа здравственог система.

Списак приоритетних реформи Унија послодаваца ће доставити кабинету новог премијера Србије, чим влада буде оформљена, поручују из овог удружења привредника.

Око 75 одсто испитаних привредника заокружило је да је реформа јавног сектора најбитнија и најхитнија. Сматрају га прегломазним и узрочником огромне и скупе бирократије која кроз разне порезе, парафискалне намете и друга оптерећења пословања обезбеђује своје зараде запосленима и у јавним предузећима, државној управи и локалним самоуправама. Привредници сматрају да је њихова услуга лоша и они више не желе да финансирају неефикасан и скуп систем, за чије одржавање се држава из године у годину све више задужује и повећава порезе. Тако се смањује могућност за запошљавање и развој предузећа.

Од реформе пореског система, за коју је „гласало” 69,5 одсто испитаних, привредници очекују да им пружи могућност увида у то за шта дају новац. Траже да се напусти систем једнаког опорезивања зарада и увођење прогресивних пореских стопа, с тим да укупно оптерећење зарада мањих од просечне зараде не прелази 40, уместо садашњих 65 процената.

Минимална зарада треба да буде привремена мера дозвољена на само годину дана, када се фирма нађе у финансијским проблемима, и да за то време „минималац” буде ослобођен плаћања пореза и доприноса.

Организовану борбу државе против сиве економије приоритетном сматра 64,9 одсто испитаних, јер се на сваки легално продати производ, прода и један на црно. Држава мора да појача контролу робе преко граничних прелаза, спречи шверц по улицама и отвореним тржним центрима и прошири порески обухват код наплате пореза на имовину, јер постоји више од милион нелегално саграђених објеката. Реформа Пореске управе је „битна и хитна” за

59,7 испитаних привредника. Поздрављају почетак модернизације Пореске управе и уплату зарада и пореза и доприноса на јединственој уплатници, али траже даље реформе. Управа је спора, троши се много времена по шалтерима, процеси су бирократизовани, а електронска комуникација је за сада минимална. У Пореској управи се проведе више од 270 сати годишње.

Реформу привредних закона као хитну види 53 одсто испитаних. Пословање у Србији карактеришу предуги рокови плаћања (просечно 126 дана) и недостатак правне сигурности. Много је фирми које се оснују са малим оснивачким капиталом, наруче робу и услуге од других предузећа и затим доспеју у блокаду и стечај. Од њих је немогуће наплатити испоручену робу или услуге и то је разлог затварања или губитака многих фирми које здраво послују. Потребно је увести ред у пословање и заштитити новац уложен у посао. Стечај мора да буде ефикасан и да се спроведе у року од месец дана код малих предузећа, а у максималном року од три месеца код средњих и великих предузећа. Такође, мора постојати и лична одговорност и казнене мере за осниваче привредних друштава који свесно начине штету другим предузећима и предузетницима.

ПОТЕЗИ КОЈЕ ПРЕДЛАЖУ ПОСЛОДАВЦИ

- Реформа јавног сектора
- Реформа пореског система
- Организована борба државе против сиве економије
- Реформа Пореске управе Србије
- Реформа привредних закона
- Увођење електронске управе и комуникације на нивоу свих институција у Србији
- Реформа пензионог система
- Реформа законодавства у грађевинарству
- Промене Закона о раду
- Реформа здравственог система

А. Микавица