



# ПРЕС КЛИПИНГ

25. март 2014.



## НАСЛОВИ

**По старости незапослених и биро зрео за пензију (стр. 2)**

**Приватни фондови: И бебе „уплаћују” за пензију (стр. 3)**

**Две зараде само за голо преживљавање (стр. 4)**

**Синдикат запослених у Фонду ПИО најављује штрајк упозорења (стр. 6)**

**У Врању талас нових штрајкова (стр. 8)**

**Рок за реструктурирање предузећа нереалан? (стр. 9)**

**Радници Аутосаобраћаја прекинули гладовање (стр. 9)**

**Фонд ПИО усвојио Извештај о раду (стр. 10)**

**Вишкови у градским предузећима нагомилани у администрацији (стр. 10)**

**ПИО фонду прети штрајк (стр. 11)**

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:483963-Po-starosti-nezaposlenih-i-biro-zreo-za-penziju>

## **По старости незапослених и биро зрео за пензију**

АУТОР: Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

### **На тржишту рада све већи број кандидата који су зашли у пету деценију. Просечна старост незапослених према НСЗ је 39,3 године**

ВИШЕ од 200.000 незапослених у Србији је зашло у шесту деценију живота. Њихов број се, према евиденцији Националне службе за запошљавање, из дана у дан повећава, па је у последње четири године "скочио" за готово 5.000. Радну књижицу, према статистици, очекује и око 180.000 људи између 40 и 50 лета. Тако простом рачуницом долазимо до податка да половина кадра на бироу рада није у цвету младости и не пуца од ентузијазма.

Како наглашавају у Националној служби за запошљавање, просечна старост оних који очекују да добију посао преко њихове службе је 39,3 године.

- За само четири године списак незапослених на тржишту рада проширен је за чак 8.000 особа између 60 и 65 година - кажу у НСЗ. - Оних у животном добу од 55 до 59 лета је више за око 4.000, док је у односу на крај 2009. године листа проширена и за нешто мање од 2.000 незапослених који су тек превалили 50.

Законски прописи у Србији забрањују непосредну и посредну дискриминацију особа које траже посао. Међутим, иако закон не познаје овај појам, послодавци у Србији га и те како користе. Довољно је отворити било које новинске огласе и схватити да до радне књижице могу једино они који имају највише 35 лета.

**НЕМА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ПРЕМА** важећем Закону о раду забрањена је непосредна и посредна дискриминација особа које траже запослење и то према полу, рођењу, језику, раси, боји коже, старости, трудноћи, здравственом стању, односно инвалидности, националној припадности, вероисповести, брачном статусу, сексуалном опредељењу, политичком или другом уверењу, социјалном пореклу, имовинском стању, чланству у политичким организацијама, синдикатима или неком другом личном својству.

- Због специфичности одређеног посла, послодавци, неретко, инсистирају на млађим кандидатима, особама женског или мушког пола или кандидатима доброг здравственог стања - кажу у НСЗ. - По закону такво прављење разлике, искључење или давање првенства у односу на одређени посао када је природа посла таква или се он обавља у таквим условима, не сматра се дискриминацијом.

Послодавци често користе и програме НСЗ којима се подстиче запошљавање одређених теже запосливих категорија незапослених, младих, старијих од 45 односно 50 година, особа са инвалидитетом, Рома итд. Према Националном акционом плану за 2014. годину, предност за укључивање у мере АПЗ имаће особе које се теже запошљавају. Ту спадају млади до 30 година живота, вишак запослених и незапослених старијих од 50 година и они без квалификација и нискоквалификовани.

- Уколико се у огласима послодаваца нађу захтеви попут година старости, који нису релевантни за обављање понуђеног посла и нису повезани са државним програмима за подстицај запошљавања појединих циљних група, ми смо у обавези да пружимо информације о законским прописима својим клијентима, како послодавцима, тако тражиоцима посла.

Један од најпосећенијих сајтова за тражење посла "Инфостуд" не поседује податке о старосној структури кандидата за посао, пошто су они само посредници у оглашавању. Они се баве само статистиком и знају колико се људи пријавило на неки оглас, али не улазе у саме радне биографије и поверљиве податке кандидата који се пријављују.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:484151-Privatni-fondovi-I-bebe-uplacuju-za-penziju>

## **Приватни фондови: И бебе „уплаћују” за пензију**

АУТОР: Д. И. КРАСИЋ

**Међу најмлађим члановима добровољних пензијских фондова и девојчица од само 16 месеци. У Србији више од 183.000 грађана уплаћује додатне доприносе, највише мушкараца**

ТЕК јој је годину и по дана, а већ размишља о пензији. Међу 183.508 чланова приватних пензијских фондова у Србији је и девојчица стара 16 месеци, иначе најмлађа чланица „Дунав добровољног пензијског фонда“, за коју приватне доприносе уплаћују родитељи.

Све млађе чланство које штеди за старост ипак још увек представља изузетак, а не правило. Последњи подаци Народне банке Србије показују да су најбројнији чланови приватних пензијских фондова и даље они старости од 40 до 49 година, који чине трећину чланства. И даље предњаче мушкарци, којих је више од 100.000 међу члановима.

- У Србији тренутно четири друштва управљају имовином шест добровољних пензијских фондова - каже за „Новости“ Милан Ковач, извршни директор „Дунав друштва за управљање. - Укупна штедња преко 183.000 грађана који су чланови ових фондова износи више од 20 милијарди динара. Просечна прикупљена средства по члану износе 108.387 динара.

Према речима Ковача, највећи број чланова у „Дунав добровољном пензијском фонду“ чине запослени у чију корист послодавци уплаћују допунске пензијске доприносе и на тај начин им обезбеђују, поред државне, и приватну пензију. Просечна уплата у „Дунав“ фонд износи 3.500 динара.

- Међу послодавцима који су препознали значај добровољних пензијских фондова и одлучили се да на овај начин учествују у планирању финансијске сигурности својих запослених има фирми различитих власничких структура - наводи Ковач.

- Заједничко за све њих је да као друштвено одговорне организације воде рачуна о својим запосленима, а с обзиром да је приватна пензија наследна и о њиховим породицама. Подаци НБС показују да фондови у Србији највећи део имовине својих чланова чувају у најсигурнијим хартијама - државним обвезницама, у које је „инвестирано“ чак 15,85 милијарди динара, односно 80,2 одсто укупне имовине коју су грађани поверили фондовима на чување. У Србији тренутно има 207 „приватних пензионера“.

### СВАКИ ДЕСЕТИ РАДНИК

У уплатама допунских доприноса у добровољне пензијске фондове нема значајних ограничења, осим да морају да буду у динарима. На овај начин за старост могу да штеде и запослени и незапослени, и малолетни и они старији. Може да се уплаћује редовно, али нема прекида уговора ако се се уплатама стане, или се понеке „прескоче“. Подаци НБС показују да у Србији, од укупног броја становника, свега 2,55 одсто штеди на овај начин, док, гледано у односу на број запослених може да се каже да сваки десети уплаћује приватне доприносе.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/452035/Dve-zarade-samo-za-golo-prezivljavanje+>

## Две зараде само за голо преживљавање

АУТОРКА: Горица Авалић

Просечна зарада ни у једном граду не може да покрије основне месечне трошкове трочлане породице.



(+) Кликните за увећање

За храну, комуналије, одећу, обућу, просечној породици је у децембру било потребно мало више од једне просечне плате, док данас морају да одвоје скоро две.

Просечна зарада у јануару износила је 37.966 динара, што је 26,3 одсто ниже него месец дана раније када су исплаћиване тринаесте плате и јубиларне награде. Ниже зараде и поскупљење основних намирница до којих је довело повећање ПДВ-а и акциза утицали су погубно на буџет грађана.

Тако је за пуко преживљавање житељима Зрењанина потребно 2,29 месечних примања, Новосађанима и становницима Сремске Митровице 2,11, а Ваљевцима 2,07 зарада.

КУПОВНА МОЋ У СРБИЈИ:			
Mesto	Prosečna plata	Vrednost potrošačke korpe	Zarada potrebno za korpu
Srbija	37.966	65.718	1,73
Beograd	46.923	68.994	1,47
Pančevo	42.712	71.336	1,67
Kragujevac	38.243	60.807	1,59
Subotica	35.791	70.467	1,97
Novi Sad	34.456	72.751	2,11
Niš	34.411	68.491	1,83
Zrenjanin	31.918	73.208	2,29
Valjevo	30.529	63.306	2,07
Leskovac	30.380	57.846	1,90

\* U dinarima

Није увек јужније и сиромашније

Додатно обесхрабрује што је за већину недостижна потрошачка корпа недовољна за нормалан живот. Јер, када бисмо живели од намирница које се налазе у њој, дневно бисмо јели у просеку седам грама јунећег меса, 40 грама свињског меса, један лист прашке шунке, три грама качкаваља, мање од једног јајета...



- Садржај потрошачке корпе је нереално мали. Број калорија које носе намирнице из корпе довољан је само за преживљавање. И то трочлане, а не четворочлане породице. За месец дана фамилија може себи да приушти једва два пилета. За бригу је то што таква, недовољна корпа кошта више око 69.000 динара - каже Вера Вида, председница Центра за заштиту потрошача.

Светлана Мићуновић, економиста из Београда, тврди да се без две просечне плате не може прегурати.

- Зарађујем 40.000 динара, а већ на почетку месеца на рачуне дам више од половине. Инфостан, кабловска, интернет, струја и телефони коштају ме око 25.000 динара. За храну, за нас четворо морам да издвојим најмање 30.000, деци за ужину око 4.000 месечно, и то под условом да свакоме дам само по 100 динара дневно. А увек се појаве и неки непланирани трошкови - каже она.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/452254/Sindikatzaposlenih-u-Fondu-PIO-najavljuje-straik-upozorenja>

## **Синдикат запослених у Фонду ПИО најављује штрајк упозорења**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

---

Представници Синдиката запослених у Републичком ПИО фонду најавил су да ће сутра на састанку донети одлуку о томе када ће организовати штрајк упозорења, будући да ће им у наредном периоду плате бити смањене до 30 одсто.

---

Председница тог синдиката Љиљана Кремић рекла је Тањугу да су запослени прошле недеље обавештени о томе да ће због препоруке Државне ревизорске институције (ДРИ) плате запосленима у том Фоинду бити смањене до 30 одсто, почев од 21. марта.

Она је навела да их је руководство Фонда на састанку прошле недеље обавестило о томе, као и да ће представници синдиката сутра одржати састанак на коме ће одлучити о даљим активностима.

ДРИ је у децембру прошле године донела препоруку да се плате запослених у фонду ПИО смање до 30 одсто.

Синдикат Фонда је пре три седмице на конференцији за новинаре најавио да ће организовати

штрајк упозорења, уколико се буде дирало у њихова примања пре почетка примене Закона о платним разредима у јавном сектору и измене Уредбе за очување постојећих плата.

Кремићева је тада изјавила да запослени не траже никакво повећање плате, нити додатна средства из буџета, већ да повод за њихово оглашавање представља извештај ДРИ из децембра прошле године и препорука да се плате запослених у фонду ПИО смање до 30 одсто.

Како је навела, представници синдиката су у фебруару ове године одржали састанак са представницима Министарства финансија и ДРИ, на коме је договорено да се крене у процедуру измене Уредбе до доношења Закона о платама.

Тај договор који је постигнут на састанку, како је истакла, није испоштован и синдикат ће зато организовати штрајк упозорења, навела је она.

На конференцији је речено да су запослени доведени у такав положај због различитог тумачења прописа, односно тога где се и у коју врсту службе РФ ПИО сврстава, да ли припада јавној служби или не.

"Плате би биле изузетно мале кад се одбије све оно што нам припада (регрес и топли оброк) и испада да би плата неком са средњом стручном спремом била испод гарантоване прописа", рекла је Кремић, указујући да су запослени свакодневно оптерећени новим, додатним пословима.

Она је навела пример да је сложеност посла једног самосталног стручног сарадника равна обиму посла који има судија општинског суда.

Представници синдиката навели су да би у случају примене препоруке из налаза ДРИ, запосленима била ускраћена исплата регреса и топлог obroка па би тако на пример виши стручни сарадник за решавање о правима из пензијског и инвалидског осигурања имао зараду од 30.373 динара, уместо 44.770 динара.

Лекар вештак у првостепенем поступку имао би без топлог obroка и регреса зараду од 42.678 динара, уместо 57.077 динара.

Мила Ђуровић из истог синдиката такође је навела да су запослени дошли у овакву ситуацију, јер законодавац запослене у Фонду ПИО једним законом сврстава у две различите службе, "и то увек тамо где је неповољније".

Она је подсетила да су идентичан проблем запослени у Националној служби за запошљавање решили тако што им је омогућено да својим актом и уредбом исправе спорно, како им се плате не би смањивале.

"Не тражимо никакво повећање зарада, већ само превазилажење ситуације, Уредба на основу које примамо плату требало би да се измени и да нам се омогући да примамо плату са могућношћу увећања линеарно, до 30 одсто на основу сопствених прихода, што важи од 2001. године", казала је Ђуровић.

Такође су указали да су им плате од 2006. године исте и да није повећаван број запослених упркос томе што имају више посла.



[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/u\\_vranju\\_talas\\_novih\\_strajkova.4.html?news\\_id=278558](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/u_vranju_talas_novih_strajkova.4.html?news_id=278558)

## **У Брању талас нових штрајкова**

АУТОР: В. Р.

Брање - Запослени у Фабрици кондиторских производа Кондива у Жбевцу код Брања најавили су генерални штрајк због неисплаћених зарада.

Председница Штрајкачког одбора Биљана Стефановић рекла је новинарима да су они принуђени на обуставу рада јер им нису исплаћене зараде за октобар, новембар и децембар прошле године, као и други део јануарске и цела фебруарска плата за 2014. годину.

- Радници већ дуже време немају оверене здравствене књижице. За овако тежак положај нас радника одговорно је руководство фабрике, које је лоше водило предузеће - прецизирала је Стефановићева.

Обуставом рада запослени у овој фабрици ће се придружити већ повећој армији радника са југа Србије који су у штрајку. У тој групи већ је око 1.700 радника Јумка, више од три стотине запослених у предузећу Заваривач, а сви траже повезивање радног стажа, исплату заосталих зарада и оверу здравствених књижица.



## **Рок за реструктурирање предузећа нереалан?**

АУТОР: БЕТА

Београд - Економиста Милојко Арсић оценио је да је извесно да 30. јун - као рок за реструктурирање предузећа, није реалан, и да је потребно са Светском банком одреди нови рок који би био од девет до 12 месеци.

Он је рекао да би у оквиру тог договора са Светском банком било добро да се одреде „пролазни рокови“ којима би се држава обавезала да ће, на пример, до Нове године решити статус две трећине предузећа у реструктурирању. По речима Арсића, вероватно бар две трећине предузеће која су предвиђена за реструктурирање „готово да немају никакве шансе да буду спасена“, али би продужавање рока за реструктурирање требало да бар буде шанса да се нека спасу. Арсић, главни и одговорни уредник Кварталног монитора, истакао је да је важно да успе да се, уз стратешког партнера или на други начин, оправи бар половина или трећина предузећа која добију ту шансу. У процесу реструктурирања су 153 друштвена и државна предузећа, а рок који је одлазећа Влада Србије поставила за решавање њиховог статуса је 30. јун 2014. године.

[http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici\\_autosaobracaja\\_prekinuli\\_gladovanje.4.html?news\\_id=278556](http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/radnici_autosaobracaja_prekinuli_gladovanje.4.html?news_id=278556)

*У крагујевачком АС-у све извеснији стечај*

## **Радници Аутосаобраћаја прекинули гладовање**

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Десет радника и активиста Самосталног синдиката крагујевачког Аутосаобраћаја прекинуло је пред викенд дванаестодневни штрајк глађу, а шесторица од њих поново, након три дана одбијања, узимају течност. Кажу да су од даљег протеста гладовањем и одбијањем воде одустали понајвише због захтева породица, пријатеља и колега из руководства Самосталног синдиката Крагујевца.

Истовремено, штрајк је, сматрају, изгубио сваки смисао, пошто надлежни у Влади Србије ништа не предузимају да спеше све изгледнији стечај тог предузећа.

- Погоршано здравствено стање и претње чланова Слободног синдиката, да ће са креветима да нас избаце из просторије у којој смо протестовали, нису разлог за прекид штрајка глађу, већ притисак породица, које нису хтеле да дозволе да даље угрожавамо здравље, па и животе, због небриге државе, као већинског власника Званичници су очигледно решили да АС пусте низ воду - рекао је за наш лист председник Самосталног синдиката у Аутосаобраћају Срђан Илић и додао да је крунски доказ да се та фирма гура у стечај то што седница Скупштине акционара није одржана јер нису дошли управо представници Владе.

## **Фонд ПИО усвојио Извештај о раду**

АУТОР: Р. Ђ.

Београд - Управни одбор Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање одржао је јуче седницу затворену за јавност на којој је усвојио Извештај менаџмента о раду Фонда. Против Извештаја су гласали представници Уније послодаваца Србије, наводно незадовољни простором који је у извештају посвећен питањима располагања имовином Фонда.

У УО Фонда Унија послодаваца има шест од 19 чланова, Савез самостални синдиката Србије има три, а УГС „Независност“ два члана. Пензионерске организације имају шест чланова, а Влада Републике Србије једног члана. Држава Србија, према закону о буџету, ове године Фонд ПИО дотира са 256 милијарди динара. Новоизабрана председница УО Ивана Лекић води се као представник асоцијације послодаваца, али на сајту Фонда не пише које.

У наставку седнице, Управни одбор Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање расправљаће о грађевинском земљишту у београдској Далматинској улици, које је Фонд добио за стамбену градњу па изгубио, и о акцијама Фонда и „Energorprojektu“.

## **021**

<http://www.021.rs/Novi-Sad/Vesti/Viskovi-u-gradskim-preduzecima-nagomilani-u-administraciji.html>

## **Вишкови у градским предузећима нагомилани у администрацији**

У новосадским предузећима Лисје, Чистоћа, Зеленило, Спенс и Пут има око 40 одсто вишка запослених, који ће бити проглашени технолошким вишком, уз обавезну отпремнину, тврде представници синдиката.

Како кажу, вишком ће најпре бити проглашени радници који испуњавају услове за одлазак у пензију, а потом запослени у администрацији, којих заправо и има највише.

Градоначелник Милош Вучевић је раније рекао да би менаџмент пет предузећа требало да ускоро сачини план изаска из кризе. Он уједно упозорава јавна предузећа да не рачунају на додатне уплате из градске касе ради, како је рекао, постизања квазимира.

- Чињеница је да постоји велики број запослених у јавним предузећима, који су структурно лоше распоређени. Најважније је направити реалне програме пословања и реално пројектовати приходе и расходе - објаснио је Вучевић.

План градске власти је да се у максималном периоду од највише четири године сва предузећа поставе на здраве ноге. Трошак социјалног програма би сносио град, у оквирном износу од око пет милиона евра.



[http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=03&dd=24&nav\\_id=828002](http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=03&dd=24&nav_id=828002)

## **ПИО фонду прети штрајк**

ИЗВОР: ТАНЈУГ

**Београд -- Представници Синдиката запослених у Републичком ПИО фонду најавили су да ће сутра на састанку донети одлуку о томе када ће организовати штрајк упозорења.**

Председница тог синдиката Љиљана Кремић рекла је Тањугу да су запослени прошле недеље обавештени о томе да ће због препоруке Државне ревизорске институције (ДРИ) плате запосленима у том Фонду бити смањене до 30 одсто, почев од 21. марта.

Она је навела да их је руководство Фонда на састанку прошле недеље обавестило о томе, као и да ће представници синдиката сутра одржати састанак на коме ће одлучити о даљим активностима.

ДРИ је у децембру прошле године донела препоруку да се плате запослених у фонду ПИО смање до 30 одсто.

Синдикат Фонда је пре три седмице на конференцији за новинаре најавио да ће организовати штрајк упозорења, уколико се буде дирало у њихова примања пре почетка примене Закона о платним разредима у јавном сектору и измене Уредбе за очување постојећих плата.

Кремићева је тада изјавила да запослени не траже никакво повећање плате, нити додатна средства из буџета, већ да повод за њихово оглашавање представља извештај ДРИ из децембра прошле године и препорука да се плате запослених у фонду ПИО смање до 30 одсто.

Како је навела, представници синдиката су у фебруару ове године одржали састанак са представницима Министарства финансија и ДРИ, на коме је договорено да се крене у процедуру измене Уредбе до доношења Закона о платама.

Тај договор који је постигнут на састанку, како је истакла, није испоштован и синдикат ће зато организовати штрајк упозорења, навела је она.

На конференцији је речено да су запослени доведени у такав положај због различитог тумачења прописа, односно тога где се и у коју врсту службе РФ ПИО сврстава, да ли припада

јавној служби или не.

*"Плате би биле изузетно мале кад се одбије све оно што нам припада (регрес и топли оброк) и испада да би плата неком са средњом стручном спремом била испод гарантоване прописма",* рекла је Кремићева, указујући да су запослени свакодневно оптерећени новим, додатним пословима.

Она је навела пример да је сложеност посла једног самосталног стручног сарадника равна обиму посла који има судија општинског суда.

Представници синдиката навели су да би у случају примене препоруке из налаза ДРИ, запосленима била ускраћена исплата регреса и топлог obroка па би тако на пример виши стручни сарадник за решавање о правима из пензијског и инвалидског осигурања имао зараду од 30.373 динара, уместо 44.770 динара.

Лекар вештак у првостепеном поступку имао би без топлог obroка и регреса зараду од 42.678 динара, уместо 57.077 динара.

Мила Ђуровић из истог синдиката такође је навела да су запослени дошли у овакву ситуацију, јер законодавац запослене у Фонду ПИО једним законом сврстава у две различите службе, "и то увек тамо где је неповољније".

Она је подсетила да су идентичан проблем запослени у Националној служби за запошљавање решили тако што им је омогућено да својим актом и уредбом исправе спорно, како им се плате не би смањивале.

*"Не тражимо никакво повећање зарада, већ само превазилажење ситуације, Уредба на основу које примамо плату требало би да се измени и да нам се омогући да примамо плату са могућношћу увећања линеарно, до 30 одсто на основу сопствених прихода, што важи од 2001. године",* казала је Ђуровић.

Такође су указали да су им плате од 2006. године исте и да није повећаван број запослених упркос томе што имају више посла.