



ПРЕС КЛИПИНГ

5. фебрур 2014.



НАСЛОВИ

„Донсон електрик“ од јуна у Нишу: Посао за 1.000 радника; (стр.2)

Због плата лекари прете штрајком; (стр.3)

Рајић: Послодавци ће преговарати о Закону о раду; (стр.4)

Протокол о зарадама у просвети још без потписа; (стр.5)

Радимо дуже од већине Европљана, плаћени смо мање, али забушавамо више; (стр.6)

Протест подржала и градска власт; (стр.9)

Запослени нису презаштићени, него послодавци не поштују закон; (стр.10)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:476750-Dzonson-elektrik-od-juna-u-Nisu-Posao-za-1000-radnika>

„Донсон електрик“ од јуна у Нишу: Посао за 1.000 радника

Д. Стојановић

Фабрика компаније „Донсон електрик“ из Хонгконга стартује од јуна у Нишу: Влада је са 9.000 евра субвенционисала отварање сваког радног места

КОМПАНИЈА "Хонсон електрик" из Хонгконга почиње пробну производњу најкасније до јуна у новоизграђеној фабрици у нишкој индустријској зони. Укупна вредност инвестиције је око 20 милиона евра, а послу у овој фабрици, у којој ће се производити електромотори за аутомобилску индустрију, може да се нада 1.000 Нишлија.

До краја године посао ће овде добити 250, а у току наредне још 750 радника. Држава је са по 9.000 евра субвенционисала укупно 1.000 новоотворених радних места, али челници "Хонсон електрик" уверавају, да ће посла бити и за више радника. Од 1.000 запослених, њих 800 радиће у непосредној производњи, а остали ће заузети руководећа и радна места у администрацији.

У нишкој фабрици ће се производити електромотори за аутомобилску индустрију. За почетак, планирано је да из Ниша електромотори одлазе на тржишта Мађарске и Италије, а касније и остала. Ова компанија из Хонгконга, иначе, сарађују са "Фијатом", али тренутно не и са фабриком у Крагујевцу. Према плановима, укупни извоз на годишњем нивоу требало би да буде између 80 и 90 милиона евра.

Ова фабрика ће пуним капацитетом, како најављују у "Хонсон електрику" почети да ради крајем године. Изградња фабрике површине 10.000 квадрата је у завршној фази, а техничка уходавања стартују крајем априла.

Град Ниш је без накнаде компанији "Хонсон електрик" уступио локацију у индустријској зони "Север" површине око четири хектара.

- За Ниш смо се определили због бројних компаративних предности - рекао је у уторак Маркус Шмиц, директор компаније "Хонсон електрик" за Европу. - Поред инфраструктуре, предност је и велики број стручњака јер овде постоји универзитет, а у непосредној близини је и аеродром. Планирамо дугорочно да останемо у Нишу и да се још више развијамо.

Према речима директора нишке фабрике "Хонсон електрик" Саше Младеновића, прва група радника се већ налази на обуци у Хонгконгу, а следећа ће кренути током наредне недеље.

НА МРЕЖИ

ПРЕДСТАВНИЦИ града Ниш и ПД "Југоисток" потписали су у уторак меморандум о пословно-техничкој сарадњи. На основу овог споразума, фабрика "Хонсон електрик" ће привремено моћи да се прикључи на дистрибутивни систем "Електропривреде Србије".

- Још нису испуњени сви технички услови које смо издали још пре годину дана, јер локална самоуправа није изградила два вода - каже Игор Новаковић, директор "Југоистока". Документ смо ипак, потписали, јер се не сме дозволити да једна тако вредна гринфилд инвестиција буде закована.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:476776-Zbog-plata-lekari-prete-strajkom>

Због плата лекари прете штрајком

Б. РАДИВОЈЕВИЋ

Синдикати и струковна лекарска удружења траже да се здравство изузме из владиних мера. Солидарни порез погађа 17.000 специјалиста који примају око 74.000 динара

СИНДИКАТИ и струковна удружења у здравству не одустају од захтева да се „бели мантили“ изузму из солидарног опорезивања зарада већих од 60.000 динара, и забране запошљавања у овом сектору, али ни држава не показује наговештаје да би, можда, могла и делимично да им удовољи. После два и по сата разговора два министра - здравља и финансија, са четири репрезентативна синдиката у здравству, свако је остао на својој позицији. Министри тврде да су те мере неминовне, а синдикалци да то не могу да прихвате. Синдикалци разматрају могуће даље потезе и у ситуацији кад је Влада у техничком мандату, не искључују могућност штрајка.

Ту одлуку ће, кажу, донети после 20. фебруара, када ће видети колико од плата иде на солидарни порез.

Од 105.000 запослених у државном здравству, 23.000 су доктори, а солидарно умањење нето зараде, погодиће, према рачуници синдиката, „само“ 17.000 специјалиста. Остали су испод лимита.

Тај кадар је највредније што здравство Србије има. Старосна структура је неповољна, стручњаци се природним одливом осипају, одлазе у иностранство, а због оваквих мера би брже, него што се очекује, могли да дођемо у ситуацију да нема ко да лечи људе - каже др Драган Цветић, председник Синдиката лекара и фармацеута Србије. - Иако се здравство не финансира из буџета, већ из доприноса, став државе који су нам пренели министри је да то није битно и да се изузеци не могу правити. Једино што смо добили је усмено обећање министра Лазара Крстића да је солидарно опорезивање привремена мера, док се не уведу платни разреди, средином године.

Просечна плата специјалисте је око 74.000 динара, или 20.000 више него лекара опште праксе. Нико, међутим, још не може да израчуна колики део зараде ће отићи на солидарни порез, јер ће њиме бити обухваћена сва примања, укључујући и накнаде за дежурства, ноћни рад... У СЛФС су грубом рачуницом дошли до закључка да би солидарни порез специјалистима на секундарном и терцијалном нивоу здравствене заштите могао да „поједе“ једну до једну и по зарату за годину, а на примарном нивоу бар пола плате.

Запослени у здравству у понедељак нису добили део зараде.

- Пошто се обрачун за претходни месец сада са 1. помера на 5, а аконтација за следећи са 15. на 20. у месецу, колико ће бити умањење видећемо тек 20. фебруара, јер смо у јануару имали само једну исплату и тешко да је неко прешао 60.000 динара - каже Цветић. - Надамо се да ће лекари стати, не зато да бисмо реметили систем, него што је то једини начин да администрација схвати да идемо у лошем правцу.

ЈЕДАН МЕЊА ПЕТОРОУ ЗДРАВСТВУ Србије имамо велики дефицит најстручнијег кадра, а због забране запошљавања две године, многе ординације би могле да остану празне - каже др Драган Цветић. - Према плану, за који мислимо да је неодржив, предвиђено је да се попуњавају радна места само 20 одсто оних који оду у пензију. Ако нам оде пет анестезиолога, моћи ће да се запосли један.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/440029/Rajic-Poslodavci-ce-pregovarati-o-Zakonu-o-radu>

Рајић: Послодавци ће преговарати о Закону о раду

Бета

Директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић изјавио је данас да ће то удружење учествовати у преговорима о новој верзији закона, али и да "не жели да буде параван" у изборној кампањи.

Он је рекао да ће Унија послодаваца свакако разговарати о изменама радног законодавства, иако се преговори дешавају у току изборне кампање, али је оценио да је за будућност нове верзије закона о раду генерално важно и питање ко ће бити будући министар привреде.

- То је важно да се не би десило то да након избора дође друга екипа која ће рећи да сада важе друга правила - рекао је директор Уније послодаваца Србије.

Рајић је истакао да ће представници Уније послодаваца ићи сваке седмице на састанке трипартидне радне групе, где су поред послодаваца и представници Владе и синдиката, и да ће тражити да се разговара поглавље по поглавље и да се решавају важни одреднице закона о раду.

Према његовим речима, Влада Србије покушава да кроз измене Закона о раду реши проблем јавног сектора и вишка запослених, јер за то нема пара.

- Добро би било да Влада Србије сама започне разговоре са синдикатима јавног сектора о реструктурирању и решавању вишка радника, као би се то урадило не време - рекао је Рајић.

Представници Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и синдиката јуче су почели припреме за рад нове радне групе која ће припремати измене Закона о раду.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/439873/Protokol-o-zaradama-u-prosveti-jos-bez-potpisa>

Протокол о зарадама у просвети још без потписа

Тањуг

Влада и синдикати образовања још нису парафирали протокол о зарадама у 2014. години, али су просветни радници добили обећање да ће бити укључени у израду нацрта закона о платним разредима, који треба да омогући веће плате, рекла је данас портпарол Уније синдиката просветних радника Јасна Јанковић.

На јучерашњем састанку челника синдиката са ресорним министрима договорено је да од априла, најкасније у мају почне заједнички рад на нацрту закона у делу који се тиче просвете, рекла је Јанковић.

- Унија жели платне разреде и министарство нуди нацрт закона до 1. јула, али ми желимо и гаранцију за случај да не буду уведени. Много пута до сада смо потписали протокол, али потписано није било испоштовано - рекла је Јанковић и навела да гаранције траже још два синдиката.

Ови синдикати условљавају владу да се обавезе, уколико не буде успостављен систем платних разреда у 2014. години, на увећање коефицијената запосленима у образовању за 10 одсто и да додатак за редовно старешинство буде седам процената.

Иначе, репрезентативни синдикати у просвети, њих шест, немају јединствен став по питању потписивања протокола.

У Синдикату радника у просвети Србије (СРПС), Синдикату високог образовања и Синдикату предшколских установа платни разреди су, како наводе, једино решење, без било каквог условљавања и истичу да протокол треба потписати.

Унија, Синдикат образовања и Синдикат "Независност" декларативно су за платне разреде, али како су ултимативно тражили додатне гаранције, фактички су против платних разреда, сматрају у СРПС.

Стога и не чуди одбијање ових синдиката да потпишу протокол јер, наводно, платне разреде не прихватају неке јавне службе, заборављајући да те службе управо не желе да прихвате платне разреде, јер ће тиме одржати бољу позицију од оних који су остали "заробљени" превазидјеним системом плата у јавном сектору, истиче Хаџи Здравко Ковач, члан преговарачког тима СРПС-а.

Састанку са челницима синдиката присуствовали су министри финансија и просвете Лазар Крстић и Томислав Јовановић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Drustvo/439772/Radimo-duze-od-vecine-Evropljana-placeni-smo-manje-ali-zabusavamo-vise>

Радимо дуже од већине Европљана, плаћени смо мање, али забушавамо више

Горица Авалић

Иако су слабије плаћени, далеко мање од радника из ЕУ, грађани Србије су по броју сати проведених на послу почели да престижу и много развијеније земље. Постоји, међутим, несразмера између времена проведеног на раду и самог учинка, јер је продуктивност српских радника и даље далеко од европског просека.



Кликни (+) за увећање слике

Радно време

Према последњем истраживању Републичког завода за статистику, највећи број запослених у Србији на радном месту проводи од 40 до 49 сати недељно, али је велики број и оних који су се изјаснили да недељно на послу проводе и више од 60 сати. Са друге стране, њихове колеге из иностранства раде нешто краће. Према званичној статистици, од нас мање раде Немци,

Французи, Енглези, Скандинавци, Шпанци и Финци који дужину радног дана договарају колективним уговорима.

- Запослени у државним предузећима на послу проводе далеко мање времена него они који раде код приватника. У јавном сектору је број боловања и дозвољених излазака са посла дупло већи него у приватном. У државним установама не постоји дисциплина, сви чине услуге једни другима и покривају се - каже Драгољуб Рајић, директор Уније послодаваца Србије, чије истраживање показује да се у држаним предузећима посао избегава или одлаже, да се на паузама остаје знатно дуже, а рад се доживљава као принуда.

Учинак на радном месту

Иако званична статистика показује да Срби по времену проведеном на послу престижу своје суседе, па и велики део развијене Европе, њихова продуктивност и даље је само 42 одсто европског просека. И док запослени у приватним компанијама, без обзира на њихову величину, по погледу продуктивности могу да стану раме уз раме са запосленима у било којој развијеној европској држави, продуктивност у јавном сектору, који запошљава највећи део радника у Србији, је далеко испод стандарда ЕУ.

- Продуктивност у јавном сектору велика је само у највећим компанијама, док је у већини јавних предузећа очигледна несразмера између времена проведеног на послу и учинка - објашњава Рајић.

Економиста Горан Николић верује да запослени у Србији нису лењи, али да им за подизање продуктивности недостају боља технологија, развијеније тржиште и бар приближно иста почетна позиција коју имају предузећа и фирме развијенијих држава. Ранка Савић, председник Асоцијације слободних и независних синдиката, сматра да је главни проблем то што су радници у Србији немотивисани.

- Да би био продуктиван, запослени мора да осећа да је део тима, да је цењен и да има надређеног који зна да организује посао. Нико не иде срећан на посао ако му је плата испод просека или касни недељама - упозорава Ранка Савић.

Зараде

Са просечном зарадом од 50.000 динара, Србија не може да се мери са европским просеком који је бар три пута већи.

Просечна зарада из буџета је око 50.000 динара, док се у приватној служби зарађује по 35.900 динара. Расходи за запослене у јавном сектору већи су од три одсто БДП, што је око 900

милиона евра годишње, и виши су него у упоредивим државама централне и источне Европе. Из ових података долази се до закључка да су у Србији мање плаћени они који на послу проводе више времена у ефективном раду.



http://www.danas.rs/danasrs/ekonomija/protest_podrzala_i_gradska_vlast.4.html?news_id=275723

Радници Јумка и даље у генералном штрајку

Протест подржала и градска власт

АУТОР: В. РИСТИЋ

Врање - Близу 2.000 радника и јуче је протестном шетњом централним градским улицама у Врању затражило од надлежних решавање статусних проблема са којима су суочени у последње две године.

- Успели смо да за све раднике Јумка код саобраћајног предузећа Кавим Јединство обезбедимо бесплатне месечне карте за превоз, а покушаћемо и да у контакту са надлежним у Министарству привреде пронађемо решење за део не малих проблема са којима се суочавају ови људи - рекао је за Данас градоначелник Врања Зоран Антић после разговора са делегацијама синдиката АСНС и ССС, који су и организовали штрајк.

Према речима Снежане Величковић из АСНС-а, за сада нема одговора од надлежних, због чега ће протест бити настављен. „Верујемо да ћемо успети да нађемо неко решење уз помоћ градске власти која је подржала наш протест, али нико, од градоначелника до чланова градске владе, нема могућности да самостално реши проблем Јумка“, објаснила је. Већински власник капитала Јумка је држава а некада успешна текстилна компанија у којој је радило више од 10.000 радника сврстана је међу предузећа у реструктурирању. Након укидања субвенција ситуација са исплатом заосталих зарада и овере здравствених књижица се додатно закомпликовала. У тешкој ситуацији се налази и Компанија Симпо, са око 4.000 радника, која је у великим дуговима због неизмирених обавеза на име доприноса за социјално и пензионо осигурање радника.

Драгомир Пеурача, директор Инспекције рада

Запослени нису презаштићени, него послодавци не поштују закон

АУТОР: РУЖА ЂИРКОВИЋ

Београд - Наши судови у великом броју случајева доносе одлуку да је запослени добио отказ мимо закона, не зато што је закон превише заштитио радника него зато што послодавци не поштују законом прописане процедуре, каже за Данас директор Инспекције рада Републике Србије Драгомир Пеурача.

- Кад нам се обрете, радници су у већини случајева у праву. Јер, ни по овом садашњем Закону о раду није тешко дати отказ, али послодавац мора да испоштује неке законске процедуре. А послодавци формално-правно, на најосновнијим стварима баш очигледно крше законску регулативу, крше процедуру која није ни тешка - каже Пеурача за Данас.

Пеурача сматра да до тако великог броја судским решењима поништених отказа долази због немара послодавца који се много не упуштају у законску регулативу, а и зато што се ретко ко бави радним правом као специјалношћу.

- Радно право је специфична област и јако мало људи се бави радним правом. Уколико су ангажоване адвокатске канцеларије, то су адвокатске канцеларије опште праксе, ретко кад су специјализоване за област радних односа. Правници који раде у фирмама не баве се само радним правом него и свим оним другим правима која су послодавци обавезни да поштују - каже Пеурача. Он тврди да инспекција врло ретко среће послодавце који одбијају да изврше њено решење о враћању радника на посао.

Наиме, кад јој се запослени обрати, инспекција рада има право да га, уколико утврди да је приликом давања отказа дошло до очигледне повреде права запосленог, врати на посао до окончања судског поступка.

- Али радник који сматра да је незаконито добио отказ прво мора да поднесе тужбу надлежном суду и са примерком те тужбе да се обрати инспекцији за одлагање решења о извршењу решења о отказу - каже Пеурача.

У ретким случајевима кад послодавац одбије да изврши решење инспекције рада, она подноси захтев за покретање прекршајног поступка. Али, тврди Пеурача, више од 55 одсто прекршајних поступака које разним поводима покрене Инспекција рада или застари или буду изречене казне испод законског минимума. „Рецимо опомена или ослобађање“.

Више од 60 трудница незаконито отпуштено

Инспекција рада се посебно поноси што је ове године вратила на посао више од 60 трудница, запослених на одређено време, које су добиле отказ уговора о раду. Пеурача сматра да демографско стање у Србији преком чини потребу да се труднице од отказа заштите на овај начин све до окончања трудноће, породилског одсуства и боловања због неге детета. „Идеја нам је да у измене Закона о раду буде унета одредба да наше решење у оваквим случајевима буде извршно без претходног судског поступка“, каже Пеурача.