



ПРЕС КЛИПИНГ

28. фебруар 2014.



НАСЛОВИ

- Неусаглашени ставови синдиката и послодаваца о изменама Закона о раду;(стр.2)
Илић: Радници забринути за будућност "Застава оружје";(стр.3)
У Санцаку најнижа просечна плата у Пријепољу;(стр.4)
Штрајк лекара од 10.марта;(стр.5)
Закон о раду поново на столу;(стр.5)
Опет без договора о Закону о раду;(стр.6)
Штрајк лекара у Нишу од 7. Марта;(стр.7)
Игњатовић: Мале фирме покрећу регионе;(стр.8)
У Универзал банци заробљено три милиона евра Застава Оружја; (стр.9)
Почело оверавање књижица;(стр.9)
Из јавног сектора отишло 4.000 запослених;(стр.10)
Неусаглашени ставови синдиката и послодаваца; (стр.11)
И ДАНАС БЕЗ ДОГОВОРА О ЗАКОНУ О РАДУ;(стр.13)
-



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/446078/Neusaglaseni-stavovi-sindikata-i-poslodavaca-o-izmenama-Zakona-o-radu>

Неусаглашени ставови синдиката и послодаваца о изменама Закона о раду

Тањуг

На данашњем састанку Радне групе за измене Закона о раду синдикати и послодавци ипак нису усагласили ставове у вези одредби које се односе на рад на одређено време и начина исплате отпремнина, изјавио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић.

Он је Тањугу рекао да очекује да ће на наредном састанку бити конкретизовани ставови у вези спорних одредби. Према речима Михајловића, послодавци сматрају да би рад на одређено требало да траје три године, а синдикати су пристали на решење да то буде две.

- У вези услова за давање отказа раднику, неке ставове смо усагласили, али већину не. На састанку следеће недеље разговараће се о минималним зарадама, и поново ћемо покушати да размотримо и конкретизујемо решења око којих постоји неслагање - рекао је Михајловић.

Он је јуче рекао да сматра да ће око неких одредби врло тешко бити постигнута сагласност.

Одредбе чија се измена разматра односе се на рад на одређено време, начин исплате отпремнина, обрачунавање минималне зараде и на казнене одредбе за отказ радницима.

Михајловић је прецизирао да су синдикати предложили да рад на одређено време траје две године, али да се нађе механизам да у свим фирмама које имају континуитет у раду, рад на одређено време буде ограничен на 20 одсто од укупног броја запослених.

- Што се тиче отпремнина, синдикати се слажу да она треба да буде исплаћивана за године стажа проведене код последњег послодавца, али да то не буде трећина од основне зараде за све године радног стажа, већ да то буде трећина од његове просечне зараде - навео је он.

Казнене одредбе за давање отказа радницима могу се дефинисати Пословником о раду, додао

је Михајловић, а кад је у питању минимална зарада синдикати су дали предлог да то буде бруто зарада, односно уплаћени порези и доприноси и да то износи најмање 70 одсто од минималне потрошачке корпе, као и да се утврђује једном годишње.

Синдикати сматрају да би минимална цена рада требало да износи најмање 130 динара по сату.

Како је казао Михајловић, не би смело да се дозволи да та минимална зарада постане пракса већ да важи само у случајевима кад неко предузеће има проблем у пословању.

Синдикати, додао је, не желе да разговарају о проширеном дејству колективног уговора, јер се противе његовом укидању.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/446069/Ilic-Radnici-zabrinuti-za-buducnost-Zastava-oruzje>

Илић: Радници забринути за будућност "Застава оружје"

Тањуг

Председник Синдикалне организације "Застава оружје" Драган Илић изјавио је данас да су радници забринути за будућност те фабрике, јер је остала без три милиона евра колико је имала на рачуну Универзал банке у тренутку када је донета одлука о њеној ликвидацији.

- Захваљујући уплати по основу реализације међународног уговора за трансфер технологија, фабрика је у Универзал банци неколико дана на рачуну имала три милиона евра и била је у процедури за добијање инвестиционог кредита вредног пет милиона евра - рекао је Илић за Тањуг.

Објашњавајући да је кредитним средствима требало осавременисти процесе термичке обраде и друге делове производње како би се реализовали други међународни уговори, Илић је навео да је руководство "Застава оружје" покушало да интервенише да се фабрици пребаци тих три милиона евра, али је одговорено да ће то моћи једино из стечајне масе.

- Ми смо сада у озбиљном проблему. Предузећа одбрамбене индустрије, међу којима је и 'Застава оружје' немају будућност ако нема подршке банака - оцењује он и наводи да је све

мање банака које хоће да своје рачуне ставе на располагање за трансфер средстава по основу производње, наоружања и опреме.

Илић сматра да је одговорност због настале ситуације на руководству фабрике, али и на, како каже, Народној банци Србије, јер фабрика сад нема средстава да модернизује поједине делове производње, чиме је угрожена реализација других међународних уговора, а тиме и, колико већ сутра, исплата зарада запосленима.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/445904/U-Sandzaku-najniza-prosecna-plata-u-Prijepolju>

У Санџаку најнижа просечна плата у Пријепољу

Бета

Прошечне јануарске нето плате у свим санџачким општинама, осим Прибоја, биле су знатно мање него за децембар прошле године, показују подаци Републичког завода за статистику (РЗС).

- Највеће плате примили су Прибојци - 37.951 динар (327 евра), а најниже запослени у Пријепољу - 28.704 динара (247 евра) - пренео је данас новопазарски радио Сто плус.

Плате су у Прибоју за децембар и новембар прошле године биле међу најнижим у Србији, али су јануарске зараде у односу на децембар веће за преко 13.000 динара.

Како је саопштио РЗС, просечне јануарске плате без пореза и доприноса у Новом Пазару биле су 34.164 динара (295 евра), Новој Вароши 31.793 динара (274 евра), Сјеници 34.051 динара (294 евра) и Тутину 31.260 динара (270 евра).

Највећи пад месечних примања је у Тутину, где су запосленима у тој општини јануарске плате биле за 14.000 динара мање него децембарске.

Зараде за јануара у Новом Пазару и Сјеници биле су мање за 4.000 динара него у децембру, а Пријепољу и Новој Вароши за 6.000 динара.

Јануарске плате у свим санџачким општинама биле су испод републичког просека од 37.966 динара, што прерачунато у евре према данашњем курсу Народне банке Србије износи око 327 евра.

Штрајк лекара од 10.марта

ФоНет

Главни одбор Синдиката лекара и фармацеута Србије одлучио је да се 10. марта у свим здравственим установама у Србији ступи у штрајк, уз минимум рада.

У саопштењу синдиката се наводи да је на ванредној седници Главног одбора одлучено да ће штрајк трајати од 7-19 часова, уз стриктну примену минимума рада.

Са детаљима ће јавност бити упозната накнадно, додаје се у саопштењу.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=02&dd=27&nav_id=817253

Закон о раду поново на столу

ИЗВОР: Б92

Београд -- Предлог Закона о раду који је уочи избора узнемиро домаћу јавност, данас ће се поново наћи на преговарачком столу.

Синдикати су најавили да су спремни на уступке, пре свега када су у питању отпремнине, утврђивање висине зараде и рада на одређено време.

Синдикати седају за преговарачки сто са својим предлогом текстом Закона о раду. У њему су садржани компромиси које су спремни да прихвате у преговорима са владом и послодавцима. Синдикати ће наине пристати да се отпремнине исплаћују само за време проведено код последњег послодавца, изјавио је потпредседник Савеза самосталних синдиката Зоран Михајловић.

Подршку домаћим синдикатима пружила је и генерална секретарка Европске конфедерације синдиката Бернадет Сегол, која је рекла да се у реформе не улази само реформе ради, већ да се мора утврдити које су то неопходне промене и због кога се доносе. „Коме ће оне користити? Реформе се не доносе зарад реформи, већ зарад економског и социјалног напретка“, истакла је она.

„Ми смо сагласни да то треба да буде исплаћено само код задњег послодавца, али да то не буде само оно што послодавци предлажу – једна трећина за све године радног стажа од основне зараде, него тражимо да то буде просечна зарада радника који је радио на том месту и да то буде једна трећина од те његове зараде“, каже он.

Синдикати су сагласни и да се зараде утврђују на нови начин односно да се то ради једном годишње, али да висина плате не сме да падне испод 70 одсто вредности минималне потрошачке корпе. Осим тога, Савез самосталних синдиката и Уједињени грански синдикати Независност пристају и на то да рад на одређено време буде повећан са једне на две године, уз одређене услове.

„Ми смо у првом поглављу које се односи на рад на одређено време предложили да то буде две године, али и да има механизам да то не може у недоглед да се понавља, да у свим фирмама које већ имају неки континуитет у раду, рад на одређено време буде ограничен на максимално 20 одсто од укупног броја запослених“, додаје Михајловић.

Подсећамо да је Закон о раду било једно од најосетљивијих социјалних питања уочи расписаивања избора. Најавивши наставак дијалога са синдикатима, челници Владе су истакли спремност да се преиспитају и предлози закона о стечају и приватизацији који су раније послати скупштини. Саша Радуловић затим је поднео оставку на место министра привреде.

http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=02&dd=27&nav_id=817500

Опет без договора о Закону о раду

ИЗВОР: ТАЊУГ

Београд -- На састанку Радне групе за измене Закона о раду синдикати и послодавци ипак нису усагласили ставове око рада на одређено време и начина исплате отпремнина.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, Зоран Михајловић је Тањугу рекао да очекује да ће на наредном састанку бити конкретизовани ставови у вези спорних одредби.

Према речима Михајловића, послодавци сматрају да би рад на одређено требало да траје три године, а синдикати су пристали на решење да то буде две. У вези услова за давање отказа раднику, неке ставове смо усагласили, али већину не, рекао је Михајловић.

На састанку следеће недеље разговараће се о минималним зарадама, и поново ћемо покушати да размотримо и конкретизујемо решења око којих постоји неслагање, рекао је Михајловић.

Михајловић је јуче новинарима рекао да сматра да ће око неких одредби врло тешко бити постигнута сагласност.

Одредбе чија се измена разматра односе се на рад на одређено време, начин исплате отпремнина, обрачунавање минималне зараде и на казнене одредбе за отказ радницима.

Он је прецизирао да су синдикати предложили да рад на одређено време траје две године, али да се нађе механизам да у свим фирмама које имају континуитет у раду, рад на одређено време буде ограничен на 20 одсто од укупног броја запослених.

Што се тиче отпремнина, синдикати се слажу да она треба да буде исплаћивана за године стажа проведене код последњег послодавца, али да то не буде трећина од основне зараде за све године радног стажа, већ да то буде трећина од његове просечне зараде, навео је он.

Казнене одредбе за давање отказа радницима могу се дефинисати Пословником о раду, додао је Михајловић, а кад је у питању минимална зарада синдикати су дали предлог да то буде бруто зарада, односно уплаћени порези и доприноси и да то износи најмање 70 одсто од минималне потрошачке корпе, као и да се утврђује једном годишње.

Синдикати сматрају да би минимална цена рада требало да износи најмање 130 динара по сату. Како је казао Михајловић, не би смело да се дозволи да та минимална зарада постане пракса већ да важи само у случајевима кад неко предузеће има проблем у пословању.

Синдикати, додао је, не желе да разговарају о проширеном дејству колективног уговора, јер се противе његовом укидању.



<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:480185-Strajk-lekara-u-Nisu-od-7-marta>

Штрајк лекара у Нишу од 7. марта

Д. М.

Због солидарног пореза и смањења плата лекара, здравствени радници на нишкој Клиници за општу хирургију најавили потпуну обуставу рада од 7. марта. Траже враћање коефицијената

НА Клиници за општу хирургију свкодневно се одржава једносатни штрајк упозорења, а од 7. марта започећемо потпуну обуставу рада због увођења „солидарног пореза“ и смањења плата

лекара за око 20.000 динара, рекао је председник Штрајкачког одбора, доцент др Александар Златић.

- Осим укидања солидарног пореза, захтевамо враћање наших коефицијената који су важали пре 1. јануара 2014. године.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:480356-Ignjatovic-Male-firme-pokrecu-regione>

Игњатовић: Мале фирме покрећу регионе

З. Р.

Директор Националне агенције за регионални развој Милош Игњатовић: У наредне четири године бити подржани предузетници у 12 општина у јужној и југозападној Србији

МАЛА и средња предузећа и регионални развој су нераскидиво повезани, јер што је јачи овај сектор и регионалне разлике ће бити мање изражене. Зато је важно да радимо на повећању њихове конкурентности, кроз увођење стандарда. Ово за "Новости" прича директор Националне агенције за регионални развој Милош Игњатовић.

- Регионалне неједнакости и незапосленост су највећи проблеми са којима се као држава суочавамо - напомиње Игњатовић. - Канцеларије за локални економски развој у Србији би требало да буду носиоци и иницијатори привредног напретка. Запослени у њима сарађују са малим и средњим предузећима, саветују их и омогућавају квалитетнију услугу потенцијалним инвеститорима.

НАРР од 2010. године подржава развој женског предузетништва, а са Канцеларијом за одрживи развој недовољно развијених општина направљен је и пројекат подршке почетницима у бизнису који су повратници у своја родна места. Прошле године је 31 особа која се пријавила на конкурс добила од 200.000 до милион динара за покретање бизниса, као и обуку за предузетништво и менторинг након започињања бизниса.

Игњатовић истиче да ће се у наредне четири године бити подржани предузетници у 12 општина у јужној и југозападној Србији.

- Биће одабрано 120 предузетника из сектора агробизниса, текстилне и лаке индустрије у одабраним општинама којима ће бити пружена нефинансијска подршка у виду едукација и наступа на међународним сајмовима - наводи директор НАРР. - Биће издвојено седам милиона долара за овај пројекат који реализујемо у сарадњи са УСАИД-ом. У наредном периоду млади људи који имају добре идеје, а живе у Бујановцу, Лесковцу, Краљеву, Сјеници, Новом Пазару, Тутину, Прибоју, Пријеполу, Новој Вароши, Прешеву, Медвеђи или Врању моћи ће да конкуришу за средства која ће им омогућити да започну сопствени посао.

ПОДРШКА У ВИДУ МЕНТОРИНГА

Игњатовић напомиње да Агенција, у сарадњи са партнерима из Јапана и регионалним развојним агенцијама, пружа услугу менторинга.

- Једном годишње објављујемо јавни позив за бесплатну услугу менторинга - објашњава директор НАРР. - Ментор помаже предузетнику да проучи тренутну пословну ситуацију у којој се налази, као и разлоге и проблеме или сметње за даљи развој. На основу постављене дијагнозе, заједнички припремају план решавања проблема, а последња фаза је имплементација пројекта.

У Универзал банци заробљено три милиона евра Застава Оружја

АУТОР: З. Р.

Крагујевац - Иако Застава Оружје има уговорене послове који би могли да обезбеде функционисање фирме, из синдиката упозоравају да се производња све теже организује јер недостаје новац за алате, раскладна средстава, заштитну опрему и друго.

- По затварању Универзал банке око три милиона евра нашег депозита остало је заробљено у стечајној маси. То је новац зарађен из трансфера технологије за производњу пешадијског наоружања у Азербејџан и био је гарант за добијање кредита који је требало да буде употребљен за осавремењавање фабрике и завршетак пословног аранжмана са тим партнером, кажу у синдикату.

Додаје се да у овом случају од одговорности не може да се амнестира ни пословодство фабрике, али ни руководство Народне банке Србије, на челу са гувернером, које је морало благовремено да интервенише и спаси капитал Заставе Оружја и других фабрика домаће одбрамбене индустрије.

Руководство Синдиката Заставиних оружара упозорило је јуче и да фабрике домаће одбрамбене индустрије наилазе на све чешће препреке код иностраних банака, које преовлађују на банкарском тржишту Србије. Све мање банака, наиме, хоће да кредитира производњу наоружања и војне опреме, и поред тога што се „зеленашке камате крећу и до 36 одсто на годишњем нивоу“.

Комунална предузећа у Новом Пазару у великим финансијским проблемима

Почело оверавање књижица

АУТОР: С. НОВОСЕЛ

Нови Пазар - Запослени у три новопазарска комунална предузећа - „Водовод и канализација, „Градска топлана“ и „Чистоћа“ почели су да оверавају здравствене књижице. То је резултат потписаног споразума о репрограму дуга направљеног до краја прошле године. Град је стао иза комуналних предузећа као гарант и споразум је потписан на четири године.

- Оверавање здравствених књижица био је велики проблем за запослене у овим предузећима и овим споразумом тај проблем решавамо. До 1. априла је грејс период и онда почиње отплата дуга у ратама на 48 месеци уз редовно уплаћивање текућих доприноса. Ово ће помоћи предузећима да изађу из блокаде и остају им дугови према добављачима - објашњава Февзија Мурић, помоћник новопазарског градоначелника, који је у име града потписао споразум.

Рачуни ова три предузећа су у вишемесечној блокади због дуговања за доприносе за пензијско и здравствено осигурање и порезе на зараде. Према грубој рачуници ова три комунална предузећа дугују више од 170 милиона динара, односно за 506 запослених дуговања износе по више од 330.600 динара. Сва три предузећа оптерећена су кредитима, дуговањима зарада радницима и добављачима.

У КП „Водовод и канализација“ дуговања за пензијско и здравствено осигурање је 136 милиона динара и запосленима није исплаћено девет и по зарада. Последња је исплаћена прошле седмице - пола за мај прошле године. „Градска топлана“ за доприносе дугује 21 милион динара и шест плата. Колика су укупна дуговања ова два предузећа тачно ће се знати када буду готови завршни рачуни. Колика су стварна дуговања предузећа „Чистоћа“ према радницима, не може да се сазна, јер одговорни у том предузећу не одговарају на телефонске позиве, а представници синдиката за такве информације упућују на финансијску службу. Карактеристично за сва три предузећа су чести штрајкови запослених, којима је то једини начин да наплате део својих потраживања. Постало је правило да нема исплата зарада и трошкова превоза без обуставе рада.

У врху листе

Према подацима које је у јулу прошле године саопштила Пореска управа Србије, новопазарска комунална предузећа „Водовод и канализација“ и „Чистоћа“ били су међу десет највећих дужника у Србији у категорији комуналних предузећа. Предузеће „Водовод и канализација“ било је на седмом, а „Чистоћа“ на осмом месту. Дуговања за доприносе и порезе вуку се из 2009. и 2010. године. Ништа боља ситуација са доприносима и порезима није ни у другим предузећима и установама чији је оснивач град.



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/iz-javnog-sektora-otislo-4000-zaposlenih>

Из јавног сектора отишло 4.000 запослених

Министар финансија у техничкој влади Лазар Крстић изјавио је да ће се с делегацијом ММФ-а, која је стигла у Београд, преговарати о новом трогодишњем арамману, који ће реализовати нова влада.

До тада ће, додао је, влада у техничком мандату припремити све да би нова влада, после избора, донела одлуку и реализовала нови споразум с Фондом.

– Разговори, који су почели јуче, воде се на нивоу техничких експерата – рекао је Крстић, и најавио да ће званични разговори почети у понедељак, 3. марта, пленарном седницом у НБС-у, на којој ће и он бити присутан.

Србија ће морати да закључи нови трогодишњи аранжман с ММФ-ом и обавезаће се на то да ће у том периоду спроводити одређену стратегију.

– Немамо уопште времена за губљење – упозорио је Крстић, и изразио очекивање да ће се будућа влада понашати одговорно јер ће морати да доноси непопуларне мере.

На молбу да објасни које су то непопуларне мере које ће највероватније бити договорене с ММФ-ом, он је рекао да је то најпре солидарни порез, јер од тога се неће одустати зато што су зараде у јавном сектору енормне у односу на приватни сектор, поготово у јавним предузећима, а тај сектор је и превелик и мора бити смањен.

– Пошто не постоје механизми за ограничавање зарада у јавним преузећима, држава ће морати да усвоји системске законе који ће их ограничити – најавио је Крстић.

Министар је рекао да више не постоји простор за повећање пореза, али зато се може проширити пореска основица, и ту постоји простор који ће се освојити одлучном борбом против сиве економије и то захтева системска решења. Он је најавио да ће држава, системски, до краја 2014. године задати озбиљан ударац сивој економији.

– С друге стране, уштеде се могу остварити и смањењем јавног сектора, али не отпуштањем људи – рекао је Крстић, и навео да је у јануару број запослених у јавном сектору смањен за 4.000 људи, без отпуштања, и том динамиком би се могао смањити за око 100.000 за две године.

Када је реч дугу за камате на спољни дуг, за шта у овој години треба да издвојимо четири милијарде евра, Крстић је рекао да је тај новац на неки начин већ потрошен за неке друге обавезе, напомињући да ми те дугове морамо да платимо.

– Повољан кредит од Руске Федерације, који је већ уговорен за буџет, условљен је новим аранжманом с ММФ-ом и зато нам треба поверење Фонда – нагласио је Крстић.

Е. Дн.

РТВ

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/neusaglaseni-stavovi-sindikata-i-poslodavaca_465497.html

Неусаглашени ставови синдиката и послодаваца

БЕОГРАД

На данашњем састанку Радне групе за измене Закона о раду синдикати и послодавци ипак нису усагласили ставове у вези одредби које се односе на рад на одређено време и начина исплате отпремнина, изјавио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, Зоран Михајловић.

Он је Тањугу рекао да очекује да ће на наредном састанку бити конкретизовани ставови у вези спорних одредби.

Према речима Михајловића, послодавци сматрају да би рад на одређено требало да траје три године, а синдикати су пристали на решење да то буде две.

У вези услова за давање отказа раднику, неке ставове смо усагласили, али већину не, рекао је Михајловић.

На састанку следеће недеље разговараће се о минималним зарадама, и поново ћемо покушати да размотримо и конкретизујемо решења око којих постоји неслагање, рекао је Михајловић.

Михајловић је јуче новинарима рекао да сматра да ће око неких одредби врло тешко бити постигнута сагласност.

Одредбе чија се измена разматра односе се на рад на одређено време, начин исплате отпремнина, обрачунавање минималне зараде и на казнене одредбе за отказ радницима.

Он је прецизирао да су синдикати предложили да рад на одређено време траје две године, али да се нађе механизам да у свим фирмама које имају континуитет у раду, рад на одређено време буде ограничен на 20 одсто од укупног броја запослених.

Што се тиче отпремнина, синдикати се слажу да она треба да буде исплаћивана за године стажа проведене код последњег послодавца, али да то не буде трећина од основне зараде за све године радног стажа, већ да то буде трећина од његове просечне зараде, навео је он.

Казнене одредбе за давање отказа радницима могу се дефинисати Пословником о раду, додао је Михајловић, а кад је у питању минимална зарада синдикати су дали предлог да то буде бруто зарада, односно уплаћени порези и доприноси и да то износи најмање 70 одсто од минималне потрошачке корпе, као и да се утврђује једном годишње.

Синдикати сматрају да би минимална цена рада требало да износи најмање 130 динара по сату.

Како је казао Михајловић, не би смело да се дозволи да та минимална зарада постане пракса већ да важи само у случајевима кад неко предузеће има проблем у пословању.

Синдикати, додао је, не желе да разговарају о проширеном дејству колективног уговора, јер се противе његовом укидању.

И ДАНАС БЕЗ ДОГОВОРА О ЗАКОНУ О РАДУ

Тањуз

На састанку Радне групе за измене Закона о раду синдикати и послодавци ипак нису усагласили ставове око рада на одређено време и начина исплате отпремнина

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије, Зоран Михајловић је Тањугу рекао да очекује да ће на наредном састанку бити конкретизовани ставови у вези спорних одредби.

Према речима Михајловића, послодавци сматрају да би рад на одређено требало да траје три године, а синдикати су пристали на решење да то буде две. У вези услова за давање отказа раднику, неке ставове смо усагласили, али већину не, рекао је Михајловић.

На састанку следеће недеље разговараће се о минималним зарадама, и поново ћемо покушати да размотримо и конкретизујемо решења око којих постоји неслагање, рекао је Михајловић.

Михајловић је јуче новинарима рекао да сматра да ће око неких одредби врло тешко бити постигнута сагласност.

Одредбе чија се измена разматра односе се на рад на одређено време, начин исплате отпремнина, обрачунавање минималне зараде и на казнене одредбе за отказ радницима.

Он је прецизирао да су синдикати предложили да рад на одређено време траје две године, али да се нађе механизам да у свим фирмама које имају континуитет у раду, рад на одређено време буде ограничен на 20 одсто од укупног броја запослених.

Што се тиче отпремнина, синдикати се слажу да она треба да буде исплаћивана за године стажа проведене код последњег послодавца, али да то не буде трећина од основне зараде за све године радног стажа, већ да то буде трећина од његове просечне зараде, навео је он.

Казнене одредбе за давање отказа радницима могу се дефинисати Пословником о раду, додао је Михајловић, а кад је у питању минимална зарада синдикати су дали предлог да то буде бруто зарада, односно уплаћени порези и доприноси и да то износи најмање 70 одсто од минималне потрошачке корпе, као и да се утврђује једном годишње.

Синдикати сматрају да би минимална цена рада требало да износи најмање 130 динара по сату. Како је казао Михајловић, не би смело да се дозволи да та минимална зарада постане пракса већ да важи само у случајевима кад неко предузеће има проблем у пословању.

Синдикати, додао је, не желе да разговарају о проширеном дејству колективног уговора, јер се противе његовом укидању.