



ПРЕС КЛИПИНГ

27. фебруар 2014.



НАСЛОВИ

- Глас синдиката биће важан и за Брисел;(стр.2)
- Зараде: Дочек покварио просек у јануару; (стр.2)
- Просечна плата у јануару 37.966;(стр.3)
- Синдикати тврде да су оштећени радници Телекома и Пошта;(стр.5)
- Синдикати траже да радни сат буде минимално 130 динара; (стр.6)
- Процесуирати сваку приватизацију где је прекршен закон;(стр.6)
- Добро је што је повучен закон о раду;(стр.8)
- Солидарно опорезивање породиља грешка или јавашлук;(стр.11)
- Минус у буџету болнији од захтева ММФ-а;(стр.11)
- Губиташи за преживљавање добили 1,8 милијарду динара;(стр.12)
- Сегол: Без социјалог дијалога нема прогреса; (стр.13)
- Синдикати попуштају код исплата отпремнина;(стр.14)
- У "Агроживу" мање плате једна од мера;(стр.15)
- Социјалним дијалогом до прогреса;(стр.16)

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/drustvo/aktuelno.290.html:480179-Glas-sindikata-bice-vazan-i-za-Brisel>

Глас синдиката биће важан и за Брисел

Ј. Ж. С.

Европска синдикална конфедерација подржала српска радничка удружења и њихове захтеве. Поручено да смањење плата, пензија и социјалних давања неће решити проблеме

РАДНО законодавство у Србији не би требало мењати одозго надоле, већ обрнуто. Најважније је да се припреме и анализирају предлози на нижем нивоу, па би их тек онда требало проследити институцијама на разматрање. Реформе се најпре морају идентификовати зарад нечег конкретног и зарад нечије користи, како би се њиховим спровођењем дошло до социјално-економског прогреса, сматра Бернадет Сегал, генерални секретар Европске конфедерације синдиката.

Она наглашава да институције у Србији нису довољно технички оспособљене да би омогућиле праведан социјални дијалог.

- Глас синдиката биће важан у Бриселу, јер ће бринути о спровођењу социјалних реформи - каже Сегалова. - Није довољно имати само сараднике, већ се морају успоставити и одређени услови.

Политика смањења плата, пензија и социјалних накнада, по њеном мишљењу, неће решити проблеме. То показују искуства земаља где су такве мере спроведене и у којима је након пет година јавни дуг све већи, а развој једнак нули.

Председник СССС Љубисав Орбовић нагласио је да им је циљ да се њихов став чује у Европској унији.

ПРЕГОВОРИ

Два српска репрезентативна синдиката, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикат „Независност“, ускоро ће конкурисати за пуноправно чланство Европске конфедерације синдиката. Уласком Србије у преговоре о приступању ЕУ и синдикалци су добили могућност за чланство у ЕКС.

<http://www.novosti.rs/vesti/naslovna/ekonomija/aktuelno.239.html:480198-Zarade-Docek-pokvario-prosek-u-januaru>

Зараде: Дочек покварио просек у јануару

Д. М.

Статистика забележила драстичан пад зарада у првом месецу ове године, али стручњаци кажу да то није изненађење јер многи у децембру исплаћују унапред аконтације, као и вишкове

ЈАНУАРСКЕ зараде у Србији очекивано су мање од децембарских и за стручњаке ту нема изненађења. Просечна плата првог месеца ове године износила је 37.966 динара, што је, према подацима Републичког завода за статистику, реално за 26,3 одсто мање него у децембру 2013. године.

Економисти истичу да је јануар, када је реч о зарадама, увек под великим сезонским утицајем. Већ од марта, очекују стручњаци, као и сваке године неко реално стање, с озбиром на то да је тренутни ниво плата испод реалних просека, као што је и децембарски био далеко изнад просека. Крајем прошле године је због празничних вишкова, а код многих фирми и промењене динамике исплате, доста „надуван“ просек.

- За први месец у години, уобичајено је да зараде буду ниже, увек дође до пада јер се у децембру накупе заостала примања, јубиларне награде, 13. плата, разни бонуси - каже, за „Новости“, Саша Ђоговић, економиста. - Тако је у јануару очекивано дошло до пада зарада, јер је у децембру исплаћен унапред и део аконтација, што је знатно подигло просек.

Ђоговић додаје да је „топљењу“ плата у јануару допринело и поскупљење акцизне робе, али и скок цена због повећања доње стопе ПДВ са осам на 10 одсто.

У КОВЕРТИ 14.000

Најниже плате прошлог месеца примили су запослени у производњи саобраћајних средстава, свега 14.027 динара. За око 2.000 више зарадили су радници у административно помоћним пословима, са просеком од 16.241 динар. Обућари су у јануару однели кући по 18.361, а конфекционари су примили по 19.186 динара.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/445521/Prosecna-plata--u-januaru-37966>

Просечна плата у јануару 37.966

Г.А.

Просечна зарада без пореза и доприноса исплаћена у јануару у Србији износила је 37.966 динара, што је 26,3 одсто ниже него месец дана раније, када су грађани Србије у просеку примили 50.820 динара, показују подаци Републичког завода за статистику.



(+) Кликните за увећање

Саша Ђоговић, економиста Института за тржишна истраживања, објашњава да су до наглог пада зарада у јануару довели исти фактори због којих су примања скочила у децембру.

- Крајем децембра исплаћене су аконтације за јануар, тринаесте плате, јубиларне награде и генерално су надувана примања. У јануару тих уплата није било, балон је експлодирао и дошло је до осетног пада просечних примања.

Он објашњава да ћемо тек у марту имати стварни приказ тога колико грађани у Србији зарађују.

- Као што су у децембру зараде нереално високе, у јануару су нереално ниске. Фебруар је кратак месец, с државним празницима - каже Ђоговић.

Синдикати тврде да су оштећени радници Телекома и Пошта

Садашњи и бивши радници Телекома Србије и Пошта Србије оштећени су у исплати дивиденди Телекома јер им се радни стаж, по основу којег су подељене бесплатне акције, рачуна до 31. маја 2008. године, саопштили су данас синдикати та два предузећа.

- Запослени у Телекому и Поштама коју су после тог датума наставили да раде у тим предузећима, а имају мање од 35 година радног стажа, оштећени за најмање 440 акција, односно за око 3.500 динара - наводи се у саопштењу.

Самостални синдикат поштанских радника и Самостални синдикат Телекома Србије је раније покретао иницијативу да се радни стаж као основ за поделу бесплатних акција рачуна запосленима до дана приватизације или изласка Телекома и Пошта на берзу.

Централни регистар хартија од вредности уплатиће сутра дивиденду Телекома Србије свим грађане који имају бесплатне акције тог предузећа.

Према одлуци Телекома, грађанима ће на рачун бити исплаћено нето по око 8,05 динара међудивиденде по акцији.

Грађани су у мају 2012. бесплатно добили по 31 акцију Телекома Србије, тако да ће им бити уплаћено укупно 249,39 динара.

Већински власник Телекома је држава Србије са 58,11 одсто акције, 20 одсто акција је у власништву компаније, 14,95 поседују грађани, а 6,94 запослени и бивши запослени Телекома.

Телеком и Поште су до 1997. године пословали као заједничко предузећа и по том основу и бивши и садашњи радници Пошта имају право на бесплатне акције Телекома.

Синдикати траже да радни сат буде минимално 130 динара

Бета

Репрезентативни синдикати траже да минимална зарада по радном сату буде повећана са 115 динара на 130 динара, изјавио је данас потпредседник Савеза самосталних синдиката Зоран Михајловић.

Он је новинарима рекао да то значи да би минимална зарада у Србији била повећана на око 22.300 динара месечно, односно за "две хиљаде и нешто динара".

На питање да ли очекује да ће Унија послодаваца Србије пристати на тај предлог, Михајловић је рекао да "нису пристали ни прошли пут" и да мисли да би послодавци "ишли и на смањење минималне зараде".

- Минималан зарада је зарада која се исплаћује и треба да се исплаћује само код предузећа која имају поремећај у пословању. Код нас у Србији изгледа да сви послодавци имају поремећај у пословању и изгледа да сви покушавају да иду на минималну зараду - рекао је Михајловић.

<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/445693/Procesuirati-svaku-privatizaciju-gde-je-prekršen-zakon>

Процесуирати сваку приватизацију где је прекршен закон

Тањуг

Потпредседник СНС Никола Селаковић поручио је данас да су 24 спроне приватизације само први корак ка утврђивању одговорности и да се на томе не сме стати већ да је потребно, корак по корак, процесуирати сваку приватизацију где је прекршен закон.

Подсећајући да су завршене предистражне радње за 24 спорне приватизације, Селаковић је нагласио да је то само пример како ће се радити и убудуће.

Свугде где је прекршен кривични закон или закон о приватизацији, где су се предузећа куповала, где се нису поштовале гаранције о улагању и социјалним програмима - све мора бити преиспитано корак по корак. То не може преко ноћи□, рекао је Селаковић у Пријеполу.

Он је нагласио да је закон једнак за све и □ за тајкуне и за криминалце који су покушали да прањем новца себе уведу у политику или бизнис□.

□

Наставићемо борбу против криминала и корупције да би се у држави створио ред и да би се повратило поверење□, рекао је потпредседник СНС.

Напомињући да је реформе потребно брже спроводити и то у свим сегментима друштва, Селаковић је нагласио да је истовремено потребна борба за свако радно место и бољи привредни амбијент.

□

Неопходно је реформисање друштва у свим сегментима, као што смо почели са борбом против корупције и криминала, тако сад крећемо у реформисање свега што мора да мења привредни и инвестициони амбијент у Србији □ да ли је то закон о раду који ће омогућити не да се људи лакше отпуштају већ да се лакше запошљавају и да привуче странце да овде инвестирају□, рекао је Селаковић.

Он је указао да и грађане Пријеполу управо највише тишти и мори што је у њиховом граду у претходне две деценије систематски долазило до смањења радних места и извора прихода за нормалан живот.

□

Као што смо добили задатак да за све фирме у реструктурирању тразимо решење, као што смо били у Будимки у Пожеги, у Ариљу доћи ћемо и овде у Пријеполу и да видимо са озблиљним страним инвеститорима који чекају да се нађе правни начин и решење за куповину Ливнице у Пријеполу, али под условом отварања радних места□, рекао је Селаковић, који је посетио штанд СНС у том граду и разговарао са грађанима.

ИНТЕРВЈУ: БЕРНАДЕТ СЕГОЛ, генерални секретар Европске конфедерације синдиката

Добро је што је повучен закон о раду

Ако желите да имате одржив систем и волите свој народ, онда нећете спроводити економску политику која фаворизује искључиво капитал

Глас синдиката мора да се слуша, основна је порука са којом је у посету Србији дошла Бернадет Сегол, прва жена генерални секретар у историји Европске конфедерације синдиката (ЕКС). После јутарњих консултација са лидерима Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката „Независност”, Љубисавом Орбовићем и Браниславом Чанком, на чији позив и борави у Београду, Сеголова је јуче имала састанке са председником Владе Србије Ивицом Дачићем, и првим замеником Александром Вучићем. У паузи између ових сусрета, шефица организације која окупља највеће синдикате из 36 европских земаља, разговарала је са новинарима „Политике”.

– Синдикати нису део проблема, већ решења. Социјални дијалог је кључан не само у Србији, већ и у региону и у Европској унији. Али, он не сме бити вештачки, пуко једночасовно окупљање за столом, већ место где људи покушавају да пронађу најбоља решења, пре свега за раднике, за људе, а не само за компаније, капитал и политичаре. Србија је сада кандидат за пријем у ЕУ, што значи да су под лупом не само закони који се усвајају, већ и укупна ситуација, укључујући и социјални дијалог. ЕКС прати развој и инсистираћемо да социјално партнерство које је интегрални део ЕУ, буде озбиљно развијано у Србији. Помоћи ћемо нашим чланицама из Србије да раде заједно на том питању. Велики пут је пред нама, али ћемо деловати веома активно – каже Бернадет Сегол.

Како помирити интересе радника и послодаваца, имајући у виду да је доскорашњи министар привреде Саша Радуловић поднео оставку, између осталог, и због закона о раду?

Треба погледати како су у другим земљама усклађени ови интереси и кроз преговарачки процес доћи до решења, на такав начин да нико не изгуби све. То се може остварити само ако се терет реформи не превали искључиво на леђа радника, а са друге стране, да због тога не буду заустављене реформе.

Као кључни проблем са новим законом о раду поставило се питање отпуштање радника. Каква решења се уобичајено примењују у земљама ЕУ?

Не постоји неко генерално решење у свим земљама ЕУ, то се разликује од државе до државе. Питање отпуштања је свакако кључно и суштина колективног преговарања је управо у томе да се одреди начин и услови. Али ово питање није и једино, нас такође занима шта се предузима да радници буду у могућности да лакше нађу други посао. Какве су њихове могућности за додатну обуку и усавршавање, какву добијају помоћ за незапослене. То је све оно што називамо активном политиком на тржишту рада.

Зашто су онда водећи синдикати у Србији били против нацрта закона о раду?

Очигледно зато што они верују да закон није добар. Да не штити раднике и да није предложен као резултат озбиљних колективних консултација и преговора. Сматрам да ниједна влада не треба просто да напише закон и тресне га о сто синдикатима на потпис.

На шта вам се највише жале српске колеге?

Да су економске реформе једностране и преламају се преко леђа радника који због тога пате. И да они то не могу да подрже.

Да ли, стога, оцењујете да је влада добро поступила што је закон о раду повукла из процедуре на дораду? Или мислите да је то само привремени потез, док не прођу избори? У делу јавности створила се представа да је реч о политичкој игри и да суштински неће бити озбиљнијих промена предлога закона.

Мислим да је свакако успех што је закон повучен. То даје свима шансу да изнесу своје примедбе. Надајмо се да ће после избора уследити бољи преговори. Постоји могућност да ће поправљање закона бити само козметичке природе и да ће бити враћен исти предлог. Не желим да размишљам негативно, али ако се то деси, онда морамо да кажемо да ће у том случају морати да се суоче са нама. Не можете тако да се опходите према људима и такво понашање не би донело ништа добро влади у Србији. Треба дати политичким лидерима шансу да поправе и побољшају ствари и не затварати сва врата, али они морају да знају да нисмо ни глупи, ни наивни.

Значи, подржавате колеге из Србије у њиховом ставу да досадашњи предлог закона о раду није добар?

Наравно. Они су исправно поступили када су рекли да сав терет реформи не сме пасти на раднике. Зато очекујем да отпочне истински дијалог. Ако желите да имате одржив систем и волите свој народ, онда нећете спроводити економску политику која фаворизује искључиво капитал, него ћете тражити могућности за социјални прогрес и демократски процес. А ту су синдикати кључни.

„Флексигурност” на тржишту рада

Да ли верујете, како се овде често тврди, да би лакше отпуштање омогућило „бољи проток” радне снаге, то јест да би допринело већем запошљавању?

Таква гледишта сусрећем свуда, а не само у Србији. Рекла бих да нисте усамљени у томе. То се назива флексибилност. Веома је тешко доказати да отпуштања доносе већу запосленост. Зато је неопходно, без идеологисања, сагледати шта тачно значи та флексибилност и коме на терет падају њени трошкови. У земљама где постоје позитивни примери флексибилности, то је само захваљујући квалитетном преговарању, екстремно добрим накнадама за незапослене и активним политикама на тржишту рада. У Данској, на пример, имате ситуацију коју називам „флексигурност”. То значи једноставно отпуштање, са једне стране, али са друге стране, отпуштени током две године и даље добија 70 одсто своје плате од државе и друштва. Таква ситуација подстиче читав систем да се радник што пре оспособи и пронађе нови посао.

Бојан Билбија

Солидарно опорезивање породиља грешка или јавашлук

Наставници Радивојки Васовић надокнада за породиљско каснила пет месеци, а плаћање пореза избегла тако што је рачуноводствену радницу у школи замолила да јој уплати само једну надокнаду од 42.000 динара

Наставници Радивојки Васовић из Београда, која ради у школи у Опову, надокнада за породиље каснила је пет месеци, а када су јој јавили да је новац коначно стигао дочекало је изненађење – да ће због солидарног пореза остати без десетак хиљада динара.

– Урадила сам једино што сам могла. Замолила сам колегиницу из рачуноводства школе да ми уплати само једну зараду 42.000 динара да не бих потпала под удар солидарног пореза. У међувремену сам позвала десетак бројева телефона у Министарству финансија, али нисам добила одговор да ли је ово намерно или случајно урађено. И ко је начинио пропуст, јер мојих 42.000 динара никако не подлежу пореском оптерећењу – рекла је Васовићева и замолила нас да пренесемо њен случај који, како рече, није усамљен.

Овај пример управо показује да солидарни порез у Србији не познаје висину плате и није ограничен на месечну зараду већ да „познаје” само суму од 60.000 динара.

Уколико Министарство финансија не предузме конкретне кораке од опорезивања неће бити изузети ни они којима из неког разлога уплате касне неколико месеци. Пре свега труднице, породиље, радници с минималцом... Сви који су у такозваном јавном сектору.

Јуче из Министарства финансија и поред свих покушаја нисмо добили одговор на овај јавашлук државе, а пре свих ресора који је каснио са исплатом, а наплатио порез.

Горан Николић, економски аналитичар, верује да је реч о превиду, а не намерној грешци.

– Намера законодавца сигурно није била да опорезује неког ко је на минималцу или трудницу, али чудним сплетом околности испада да ће неко ко прими четири заостала минималца, платити порез. То треба што пре изменити правилником или уредбом. Довољно је, каже, написати да не могу да се сабирају примања од два или више месеци.

Министарка енергетике и потпредседница Српске напредне странке Зорана Михајловић јуче је рекла да ће наплата солидарног пореза бити само привремена мера за излазак Србије из финансијске кризе, али која вајда од тога ако се грађанима ни кривим ни дужним опорезује оно што ни по чему није за опорезивање.

Група професора са Правног факултета, недавно је покренула иницијативу за оцену уставности овог намета, који се обрачунава од нове године.

Миодраг Јовановић, професор Правног факултета у Београду, објашњава да је и само увођења солидарног пореза неуставно, јер већ постоји Закон о порезу на доходак који искључиво регулише ту област. То значи, како каже, да се поменути закон о умањењу нето прихода заправо нарушава јединство правног поретка.

С друге стране, објашњава он, крши се одредба која предвиђа забрану дискриминације приликом опорезивања.

– У уставној одредби наводи се да су порези општи и да је једини критеријум по којем се они уводе економска моћ грађана. Овде није реч о таквој моћи, јер радно место у јавном сектору не представља само по себи економску моћ – рекао је Јовановић за Танјуг.

У међувремену Лекарска комора Србије покренула је иницијативу за прикупљање потписа како би лекари били изузети од плаћања солидарног пореза, јер према речима директорке ЛКС Татјане Радосављевић, опорезивањем на овај начин кажњавају се они који највише раде. Јер се лекарима сабирају месечна зарада и дежурства и на то им се обрачунава солидарни порез.

М. Авакумовић

<http://www.politika.rs/rubrike/Ekonomija/Minus-u-budzetu-bolniji-od-zahteva-MMF-a.sr.html>

Минус у буџету болнији од захтева ММФ-а

Просечан радни стаж у Србији је 33, а просечан пензионерски 17 година



Представници Међународног монетарног фонда долазе у Београд и са њима ће се разговарати о могућем аранжману из предострожности што би могло поново да подигне „притисак” будућим пензионеркама због поновљеног захтева да се старосна граница за одлазак у пензију помери са 60 на 63 године. И то већ од јануара наредне године. Постоји и идеја да мушкарци иду у пензију са 67 година живота.

За њих је старосна граница већ подигнута на 65 година, што би у перспективи требало да важи и за жене. За лепши пол олакшавајућа околност би требало да буде, како је предвиђено реформом ПИО, то што се старосна граница повећава за по шест месеци до 2015. године све до 63. године.

У свим ранијим сусретима са представницима ММФ-а, а тако ће, по свему судећи, бити и овог пута, разговарало се о смањењу буџетског дефицита са 13 на 10 одсто БДП за исплату пензија. Објективно, Србија оваква каква јесте и са привредом какву има – то не може дуже да поднесе. И то је, рекло би се, једна страна приче.

Друга има, без сваке сумње, хуманију страну. Питање је да ли уштеде о којима ММФ говори могу да се реше сталним повећавањем старосне границе за одлазак у пензију, јер је просечан век жена 73, а мушкараца 71 година. Према садашњим подацима просечна старост мушкараца пензионера је 70, а жена 66 година. То каже статистика. Она још вели да се пензија у Србији у просеку исплаћује 17,1 годину, јер многи се пензионишу релативно млади. Годишња статистика фонда показује да 40 и више година стажа оствари 44,7 одсто мушкараца, а од 35 до 40 година стажа 48,35 одсто жена. Просечан стаж мушкараца је 36, а жена 31 годину, док је код инвалидских пензионера просек година које проведу на послу 25.

Живот, међутим, у много чему демантује статистику. Па тако, годишње на шалтере фонда „закуца” стотинак хиљада нових осигураника. Нажалост, између 75.000 и 80.000 пензионера годишње оде са овог света. Од тих „новопридошлих” у првој пензионерској години умре око хиљаду. Од првог јануара 2011. до краја 2013. године евидентирано је укупно 3.008 пензионера који су преминули у првој години коришћења пензије.

Учешће броја корисника пензија с бенефицираним радним стажом на крају 2012. године износио је 16,8 одсто код Фонда ПИО запослених, код самосталца 6,2 и пољопривредних пензионера 0,5 одсто.

Иначе, од 1,7 милиона пензионера у Србији, 84 њих рођено је у периоду од 1909. до 1914. године и данас прима пензије. Троје је рођено 1910. године, док је 1911. рођено још њих четворо, што значи да данас газе 103. односно 104. годину и примају пензију.

Јасна Петровић-Стојановић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/gubitasi-za-preziviljavanje-dobili-18-milijardu-dinara>

Губиташи за преживљавање добили 1,8 милијарду динара

Током прошле године Влада Србије је из буџета исплатила 1,8 милијарду динара помоћи разним пропалим предузећима и, махом државним, предузећима у вишегодишњем реструктурирању да би их одржала у животу.

Од 61 предузећа које је добило тај новац, ван реструктурирања су само четири, што довољно говори о критеријумима који су примењивани када се одлучивало о томе ко заслужује да добије кредитну подршку из буџетских а, а преко Фонда за развој.

Већина тих фирми користила је паралелно и новац из кредитног портфолија Фонда, али ниједно од њих током тог периода није успело да стане на ноге, да пронађе купца, па чак ни да запосленима редовно измирује плате и доприносе.

Највише новца, 608,7 милиона динара, добила је фирма „Застава возила” у реструктурирању. Друга по висини примљених „развојних” средстава је „Прва петолетка” у реструктурирању, која је добила 198 милиона динара за својих 15 радника. Одмах иза ње је ФАП, који је на 1.119 радника добио 180 милиона евра, или око 1.400 на сваког запосленог. „Јумко”, четврти по

висини добијене буџетске подршке, ипак је примио много мање новца, само 98 милиона динара, иако фирма запошљава 1.791 лице, што је мање од 500 динара по раднику.

После тих пет предузећа, наставља се списак познатих индустријских гиганата из времена СФРЈ: ИМТ, ИМР, „Генекс”, „Невена” Лесковац, „Желвоз”, ЕИ Ниш, „Симпо”, ШИК, „Први мај” Пирот и многи други.

Највећих 15 добитника државне помоћи, који су сви добили бар по 20 милиона динара, заједно запошљава више од 9.000 радника (по подацима за 2012. годину) и одговорни су за чак 1,5 милијарду динара примљених кредита.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/segol-bez-socijalog-dijaloga-nema-progresa>

Сегол: Без социјалог дијалога нема прогреса

Социјални дијалог један је од најважнијих сегмената да би реформе које се планирају биле одрживе и да би се обезбедио привредни и друштвени напредак, изјавила је данас генерални секретар Европске конфедерације синдиката Бернадет Сегол.

Она је, на конференцији за новинаре у Савезу самосталних синдиката Србије (СССС), рекла да око важних питања, попут Закона о раду, одлуке не би требало да се доносе без консултација са синдикатима.

"Уколико су реформе неопходне, важно је идентификовати их, јер реформе се не доносе зарад реформи, већ зарад економског и социјалног напретка", казала је Сегол, додајући да је за све то важно да постоји ваљан социјални дијалог.

Важне одлуке се, како је рекла, не могу доносити у канцеларији већ се о њима мора говорити на ширем нивоу и у разговорима са другим социјалним партнерима. Нагласила је да све одлуке које се доносе морају бити транспарентне, да синдикати нису против реформи, већ морају бити укључени, дати подршку и помоћ том процесу. Како је истакла Сегол, заједнички рад два синдиката у Србији (СССС и УГС Независност) добар је корак напред и важно је да те две синдикалне организације сарађују у време економских и социјалних промена, а ЕКС ће им дати подршку у даљим настојањима да се унапреди радно законодавство.

Такође С С С С и УГС Независност сада могу постати пуноправни чланови те организације, будући да је Србија почела преговоре о чланству у ЕУ, казала је.

ЕКС се залаже за политику инвестирања и отварања нових радних места, а смањење зарада и пензија не даје дугорочне резултате за развој земље, додала је Сегол, која на позив два синдиката од јуче борави у посети Србији. Током јучерашњег дана разговарала је са представницима Владе Србије - премијером Ивицом Дачићем и првим потпредседником Александром Вучићем.

Председник СССС Љубисав Орбовић је указао да се у последње време доста говори о реформама и да би оне требало да иду у правцу радног законодавства, али да није тачно прецизирано које реформе се тачно очекују у Србији. Осврнувши се на Закон о раду, Орбовић је изразио наду да ће се тај закон донети у договору синдиката, послодаваца и владе, и да ће се успети у настојањима да се дође до заједничког решења.

Председник УГС Независност Бранислав Чанак рекао је да су представници синдиката и ЕКС имали конструктиван састанак са шефом Делгације ЕУ у Србији Мајклом Девенпортом, који

је, како је казао, веома обавештен о деловању и циљевима синдиката и изразио спремност да им помогне у институционализацији социјалног дијалога.

(Танјуг)



<http://www.rts.rs/page/stories/sr/story/125/Dru%C5%A1tvo/1533091/Sindikati+popu%C5%A1taju+kod+isplata+otpremnina.html>

Синдикати попуштају код исплата отпремнина

Само за време проведено код последњег послодавца репрезентативни синдикати ће пристати да се исплаћују отпремнине, изјавио је потпредседник Савеза самосталних синдиката Зоран Михајловић. Представници два репрезентативна синдиката на сутрашњем састанку Радне групе изнеће предлог коначног текста, рекао је Михајловић.

Репрезентативни синдикати ће пристати да се отпремнине исплаћују само за време проведено код последњег послодавца, изјавио је потпредседник Савеза самосталних синдиката (СССС) Зоран Михајловић.

Он је рекао да СССС и Уједињени грански синдикати (УГС) "Независност" пристају и на то да рад на одређено време буде у изменама Закона о раду повећан са једне на две године, уз одређене услове, као и да се минимална зарада утврђује једном годишње, а не као до сада два пута.

Михајловић, који је члан Радне групе за измене Закона о раду, рекао је да ће представници два репрезентативна синдиката на сутрашњем састанку Радне групе изнети предлог коначног текста, односно како они виде тај закон који регулише радно право.

Према његовим речима, синдикати очекују од послодаваца да сутра одговре на предлоге измена Закона о раду, истичући да синдикати једино не желе да разговарају око проширеног дејства колективног уговора.

"Што се нас тиче сутра можемо апсолутно да затворимо то поглавље и да тај текст, кад се конституше нова влада, иде на јавну расправу и Социјално-економски савет, па онда да та верзија иде у Скупштину на усвање измена и допуна Закона о раду", рекао је Михајловић.

Он је рекао да су синдикати сагласни да се отпремнина исплаћује само код последњег послодавца, али да не пристају на предлог послодаваца да то буде једна трећина за све године радног стажа од основне зараде, него да траже да буде трећина просечне зарада радника који је радио на том месту.

У вези рада на одређено време, према речима Михајловића, предлог синдиката је да рад на одређено време буде две године, али да постоји механизам који ће спречити да се то унедоглед понавља.

Михајловић је додао да у случају новоформираног предузећа у прве две године не би требало да постоји то ограничење, али да и та предузећа ако опстану, после друге године буду лимитирана на 20 одсто.

Синдикати су, како је рекао, сагласни да се зараде утврђују на сасвим нови начин и да се то ради једном годишње, а да њена вредност најмање 70 одсто од минималне потрошачке корпе.

"Уколико падне испод 70 одсто, да се аутоматски коригује у току године, да не би било великог пада", рекао је Михајловић.

На питање да ли очекује да ће постићи сагласност са послодавцима, рекао да мисли да је то "врло тешко" и истакао да представници Уније послодаваца Србије "већ два састанка праве велики опструкцију" преговора.

"Мислим да им није у интересу да дођу до коначног текста и да покушавају да одговорност пребаце на синдикате. Нама је основни проблем што Унија послодаваца проблематична организација. Поставља се питање њене репрезентативности и колико покрива своје чланство", рекао је Михајловић.



<http://www.dnevnik.rs/vojvodina/u-agrozivu-manje-plate-jedna-od-mera>

У "Агроживу" мање плате једна од мера

ЖИТИШТЕ: Менаџмент житиштанске компаније „Агрожив” и оба репрезентативна синдиката у предузећу на истом су задатку - да очувају домаћег лидера у производњи пилећег меса, који представља убедљиво највећег послодавца у малој и неразвијеној општини.

Већ месецима се говори о доласку стратешког партнера који би од Јавног предузећа „Србијагас” у чијем је власништву „Агрожив”, преузео управљање над фабриком, али конкретних резултата још увек нема.

У ишчекивању нових информација везаних за потенцијалног купца, Самостални синдикат „Агрожива” је пре неколико дана одржао проширену седницу Извршног одбора, којој је присуствовао и генерални директор компаније Предраг Амижић, и на којој је било речи о тренутном стању у предузећу. Усвојено је и неколико закључака, а међу првима да се исплата првог дела, или по могућностима, комплетне децембарске зараде, очекује до петка. Јер, то је оно што у овом тренутку и највише занима раднике, с обзиром на то да им плате касне, а од њих зависи егзистенција бројних домаћинстава у Житишту и околним местима.

Пошто су издаци за зараде огромни, генерални директор је најавио да ће ових дана позвати представнике синдиката и упознати их са предлогом менаџмента око смањења фонда личних доходака. Синдикат је најавио да ће благовремено обавештавати запослене о реализацији ове мере. То је један од начина да се преброди криза, а други је отпуштање евидентног вишка

радника, на шта ће се, по свим изгледима, будући купац одлучити. Компанија у овом тренутку има више од 1.100 запослених, па је менаџмент, због пословних тешкоћа насталих крајем 2012. године, био приморан да у претходном периоду између 150 и 200 радника упућује на плаћено одсуство. Ни актуелно пословодство не крије да се поступак рационализације мора спровести до краја, да би фабрика опстала на тржишту.

По речима директора Амижића, предузеће због садашњих законских прописа није било у прилици да људе проглашава технолошким вишком. Јер, у условима беспарице и недостатка обртног капитала, издвајање на име отпремнина за 100 или 200 људи представља значајне милионске цифре. Зато се чека одлука „Србијасга“ о пословном аранжману са новим купцем.

Питање стратешког партнерства је и даље веома актуелно, али се чека формирање нове Владе Србије, ради коначне реализације евентуалног пословног аранжмана, саопштио је Самостални синдикат после седнице.

Ж. Балабан

Катанац у Владимировцу до јуна

На састанку је, како је објављено, било речи и о пословним потезима компаније. Директор Амижић је писменим путем информисао све надлежне институције о расписаном тендеру за продају имовине предузећа „Фарма пилића“ и „Живиноплус“ у стечају које, путем закупа, користи компанија „Агрожив“. Амижић је јасно истакао значај те имовине за даље функционисање „Агрожива“. Уједно је и констатовано да фабрика сточне хране у Владимировцу неће почети са радом до јуна ове године, због недостатка обртних средстава.



http://www.b92.net/biz/vesti/srbija.php?yyyy=2014&mm=02&dd=26&nav_id=816980

Социјалним дијалогом до прогреса

ИЗВОР: ТАНЈУГ

Београд -- Социјални дијалог један је од најважнијих сегмената да би реформе које се планирају биле одрживе и да би се обезбедио привредни и друштвени напредак, каже Сегол

Генерални секретар Европске конфедерације синдиката Бернадет Сегол је на конференцији за новинаре у Савезу самосталних синдиката Србије (С С С С) рекла да око важних питања, попут Закона о раду, одлуке не би требало да се доносе без консултација са синдикатима.

"Уколико су реформе неопходне, важно је идентификовати их, јер реформе се не доносе зарад реформи, већ зарад економског и социјалног прогреса", казала је она додајући да је за све то важно да постоји ваљан социјални дијалог.

Како је истакла Сегол, заједнички рад два синдиката у Србији (С С С С и УГС Независност) је добар корак напред, а ЕКС ће им дати подршку у даљим настојањима да се унапреди радно законодавство.

ЕКС залаже се за политику инвестирања и отварања нових радних места, а смањење зарада и пензија не даје дугорочне резултате за развој земље, додала је Сегол која на позив два синдиката од јуче борави у посети Србији. Током јучерашњег дана разговарала је са представницима Владе Србије.

Председник С С С С Љубисав Орбовић је указао да се у последње време доста говори о реформама, али да није тачно прецизирано које реформе се тачно очекују у Србији.

Осврнувши се на Закон о раду, Орбовић је изразио наду да ће се тај закон донети у договору синдиката, послодаваца и владе и да ће се успети у настојањима да се дође до заједничког решења.