



ПРЕС КЛИПИНГ

24. фебруар 2014.



НАСЛОВИ

НСЗ: Накнаде за више од 60.000 незапослених;(стр.2)

Кори Удовички: Без реформи плате и пензије још ниже;(стр.3)

Неизвесно октобарско усклађивање пензија;(стр.5)

Рад на одређено време годину две или три?;(стр.6)

Посао чека 200.000 младих;(стр.7)

Штрајк у Житопеку;(стр.8)

Вишак 40% запослених у пет градских фирми;(стр.9)

НСЗ: Накнаде за више од 60.000 незапослених

Ј. Ж. СКЕНДЕРИЈА

Број незапослених који од Националне службе за запошљавање потражују накнаде због губитка посла смањен је у јануару за више од 4.000 људи у односу на просек у 2013.

БРОЈ незапослених који од Националне службе за запошљавање потражују накнаде због губитка посла смањен је у јануару за више од 4.000 људи у односу на просек у 2013. години. У поређењу са периодом од пре две године НСЗ данас исплаћује готово 7.000 потраживања мање. То тврде на тржишту рада, али то не значи да је и број незапослених у Србији опао, већ само представља број особа које су поднеле захтев за остваривање права на новчану накнаду за случај незапослености.

У НСЗ наглашавају да се не прихватају сви захтеви за добијање ове припадљности. Тако је у 2013. години просечно месечно било 67.874 корисника права на новчану накнаду у односу на 70.355 корисника у 2012. години.

- У јануару 2014. године 63.529 незапослених користи ово право - кажу у НСЗ. - На њихов захтев смо позитивно одговорили, јер је у поступку утврђено да испуњавају услове за признавање права прописаних Законом о запошљавања и осигурању за случај незапослености. Новчана накнада се утврђује у висини од половине просечне зараде, односно плате или накнаде зараде незапосленог у складу са законом у последњих шест месеци који претходе месецу у којем је престао радни однос, односно осигурање. Овако утврђени износ новчане накнаде упоређује се приликом обрачуна за исплату са законом предвиђеним минималним и максималним износом новчане накнаде.

Новчана накнада, тврде у НСЗ, не може бити виша од 160 одсто нити нижа од 80 процената минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду за месец у којем се исплаћује новчана накнада.

- Она се утврђује у бруто износу и у њој су садржани и доприноси за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање - кажу у овој служби. - Полазећи од тренутне минималне цене рада по једном часу од 115 динара и осталих параметара за обрачун минималне зараде, у 2014. години новчана накнада ће се кретати у распону од минималног износа од 12.558 нето, односно 19.715 динара бруто износа за месеце који имају 160 радних сати, као што су фебруар и новембар, док је максимални износ од 29.130 нето, тачније 45.730 динара бруто резервисан за месеце који имају 184 радна сата, односно јул, октобар и децембар.

Највећи број корисника, према евиденцији НСЗ, њих око 80 одсто, остварује право у минималном износу, а на максимални износ може да рачуна тек пет одсто корисника. У распону између минималног и максималног износа новчане накнаде је око 16 одсто незапослених.

У Националној служби за запошљавање немају евиденцију у ком граду у Србији је исплаћен највећи број новчаних накнада процентуално у односу на број становника. У првом месецу 2014. године, међутим, највише корисника је у најбројнијим градовима, Београду, Новом Саду и Нишу, а најмање их је у Зајечару, Прокупљу и Ваљеву.

ШТА ПРЕДВИЂАЈУ УСЛОВИ

ПРАВО на новчану накнаду је право из осигурања за случај губитка посла и прописано је Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености. Ово право, као и право на здравствено и пензијско и инвалидско осигурање имају незапослени којима је престао радни однос, односно престало осигурање по другом основу из законом предвиђених разлога (предузетници и оснивачи привредних друштава). Они морају да се у прописаном року пријаве Националној служби и поднесу захтев за остваривање права на новчану накнаду. Законом су, такође, прописани разлози за престанак права на новчану накнаду, разлози за настављање исплате, као и услови за поновно остваривање права.



<http://www.blic.rs/Vesti/Ekonomija/444708/Kori-Udovicki-Bez-reformi-plate-i-penzije-jos-nize>

Кори Удовички: Без реформи плате и пензије још ниже

Бојана Анђелић

Неодрживо је да јавни дуг расте вртоглавом брзином, а да велики део привреде стоји. Нешто хитно мора да се мења, каже за „Блиц“ Кори Удовички.

Некадашња гувернерка и министарка у Влади Србије, а данас директорка Центра за високе економске студије додаје и да је сигурна да се “борба” мора истовремено водити на три фронта, односно да мора да се спроведе смањење трошкова државе, рашчишћавање неликвидности која је потпуно загушила пословање привреде, као и промена организације и свести у држави тако да почне сваки део да подржава, уместо што спутава предузетништво.

- Прва два посла већина земаља урадила је одмах по избијању финансијске кризе, док их је Србија одлагала. Како више нема простора, принуђени смо да стегнемо буџетски каиш на платама и пензијама. Све то како би смањили јавни дуг, али и уверили свет да смо озбиљни у намерама да се реформишемо. У противном, пресушиће извори финансирања. И тек ће онда плате и пензије да се стрмоглаве.

Има ли решење за Железари

Ако уопште има начина да се Железара спасе, то је кроз велику инвестицију. Морао би се наћи партнер заинтересован да употребљава њене производе како би им се подигла вредност. У противном, њихов челик преоптерећен је трошковима превоза руде до Железаре, а затим

челика до корисника. Колико је вероватно да се такав инвеститор пронађе? Колико би му се морало платити подстицаја, коментарише Удовички ситуацију са Железаром.

- *Шта је то што мора одмах да се мења?*
 - Морају се не само изменити закони о стечају, приватизацији, раду..., већ, пре свега, променити начин размишљања кроз сопствени пример. И све то, координацијом активности свих делова државе и привреде, а нарочито банака. Мора се једном за свагда успоставити чврста финансијска дисциплина - да фирме које немају прилике да се опораве престану својим неплаћањима да гуше оне који за то имају шансу. И, на крају, мора да се направи јасан ред у томе шта су правила игре у привреди. Код нас све стоји, привредници се устежу да инвестирају, банке да кредитирају, а државни чиновници да доносе одлуке јер не знају ко ће после да их прозива.
- *Треба ли Влада и даље да тражи партнере за фирме у реструктурирању или да коначно подвуче црту и призна да за неке од њих нема будућности?*
 - Решавање проблема фирми у реструктурирању спада у други, горепоменути фронт. Врло је важно да се зацрта рокови у којем се траже стратешки партнери, као и да се ти рокови ускладе са износима који се могу издвојити за субвенције, јер сваки њихов дан кошта. После тог рока следи подвлачење црте, која не би требало да значи само социјални програм и стечај, у ком стечајне судије мало по мало продају средства.
- *Шта они могу друго, осим да продају имовину?*
 - Могуће је, мада истовремено и захтевно за нашу несређену државу, да се развију програми у којима би се локална заједница, запослени у фирмама у реструктурирању и искусни стручњаци окупили око осмишљавања низа мањих и крупнијих начина да се новац и људи продуктивно ангажују, пре него што се остатак преда стечајним управницима. Могу се основати радионице које ће да наставе са оправкама и одржавањем производа фабрике, а који су још у употреби, или да се помогне радницима који остану без посла да оснују предузећа која би потом снабдевала велики систем.
- *А како решити проблем фирми попут „Србијагаса“, фирме која већ озбиљно угрожава и јавне финансије?*
 - Исто што бисте урадили и са трафиком: не може да продаје новине, односно гас испод цене коштања, нити да се „брине“ о пословању пекаре на ћошку. Мора и да стриктно наплаћује то што прода. Много грађана не плаћа рачуне за грејање. И, наравно, управљање мора бити професионално, а не партијско.

Неизвесно октобарско усклађивање пензија

Нова влада до 1. јула треба да разреже платне разреде запослених у јавној управи како не би угрозила примања 1,6 милиона пензионера

Уколико влада до 1. јула ове године не буде решила питање зарада запослених у јавном сектору, односно не буде утврдила платне разреде, постоји озбиљна могућност да пензионери остану ускраћени за корекцију пензија од 1. октобра за предвиђених 0,5 одсто.

Законом о буџету предвиђено је усклађивање пензија за око један одсто за целу ову годину, по пола процента првог априла и првог октобра. С тим што је истовремено у закону остављена и могућност да усклађивање од октобра зависи од прописа који буду одређивали зараде у државној управи које тек треба утврдити, каже Милан Ненадић, председник Савеза пензионера Војводине.

– Не желимо да плашимо пензионере да ће остати без својих повишица од 1. октобра. Али, хоћемо на време да апелујемо на будућу владу да до почетка јула, како је и обећано, реши питање платних разреда, каже он.

Уколико ништа не ураде пензионери ће испаштати због њихове не ажурности, а зашто би, пита он, кад и овако од 2008. године сносе последице економске кризе и лоше привреде у Србији, због чега им се пензије и усклађују само по пола процента.

Додатни проблем је у томе што је влада у оставци и што је питање да ли ће се нова влада формирати тако брзо да се ово питање нађе на дневном реду до 1. јула, каже он. Ако се пропусти тај рок онда је проблем и с усклађивањем пензија од 1. октобра.

Да је ситуација лоша Ненадић поткрепљује подацима према којима су пензије само прошле године реално пале за око 3,7 одсто, с тенденцијом даљег обезвређивања. Учешће свих пензија у зарадама на крају прошле године било је 54,5 одсто.

Најниже пензије које прима 146.483 пензионера после октобарског повећања од 0,5 одсто износе 13.221 динар што значи да су у просеку повећане за 323 динара и тако ће бити до априла ове године.

Истовремено просечна пензија коју прима више од милион пензионера износи 25.574 динара и за годину дана повећана је за 607 динара. Толике пензије пензионери ће примати до 1. априла 2014. године када би требало да дође до новог усклађивања за око 0,5 процената.

– Суштина је да пензионери ни у наредне три године не могу очекивати ништа бољу ситуацију, већ напротив само још тежу, с тим што држава пренебрегава чињеницу да, уколико не жели још веће сиромаштво и беду међу најстаријима, мора да почне с усклађивањем пензија с потрошачким ценама, апелује Ненадић.

Упитан, шта пензионери могу да очекују од 1. октобра с обзиром на то да је влада у оставци и да би њено формирање могло потрајати, Мома Чолаковић, посланик ПУПС-а у оставци, каже, да пензионере не треба плашити пре времена.

– Тачно је да је Законом о буџету остављено да се накнадно утврди усклађивање пензија од 1. октобра и да је то везано с решењем питања зарада запослених у јавној управи, али пензионери ће добити оно што им по закону припада – корекцију од 0,5 одсто, каже Чолаковић.

Најјача владајућа странка и њени челници потврдили су да је ово једно од приоритетних питања и за нову владу које мора да реши врло брзо и нема разлога да се не верује да ће се то и учинити, ко год да буде у новој влади, каже он. Када ће и да ли ће, међутим, бити још помоћи пензионерима од по 4.000 динара, зависиће од, каже Чолаковић, тога да ли ће ПУПС бити у новој влади.

– Очекујем да ћемо бити у новој влади, као и да ћемо с коалиционим партнерима потписати коалициони договор о помоћи пензионерима од по 4.000 динара као што је то било и прошле године, закључује Чолаковић.

Ј. Петровић-Стојановић



<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/rad-na-odredjeno-vreme-godinu-dve-ili-tri>

Рад на одређено време годину две или три?

На састанку Радне групе за измене Закона о раду разматране су одредбе које се односе на трајање рада на одређено време, а ове недеље биће настављен рад и у вези с конкретним решењима која се односе на друге одредбе, које је потребно мењати, изјавио је директор Уније послодаваца Србије Драгољуб Рајић.

Рајић је навео да је став представника Министарства рада да би рад на одређено време требало да траје две године, синдикати инсистирају да остане одредба од годину дана, док је став послодаваца да он буде три године.

Рајић, међутим каже да послодавци имају вољу да пристану да рад на одређено траје две године, али да се допусте одређени услови, као на пример, за фирме које су тек основане да се он продужи на три године, или оне које имају одређене пројекте да се постави време трајања пројекта, или за особе којима рецимо недостаје пет година да остваре право на пензију.

"Видећемо на наредном састанку да ли се може постићи договор и да ли ће неко од чланова радне групе променити мишљење", казао је Рајић.

Ресорно министарство предлаже да се, осим одредаба о раду на одређено време, промене и одредбе које се односе на начин исплате отпремнина, минималне зараде, разлоге и услове за давање отказа, као и дефинисање колективних уговора и преговарања.

Потпредседник Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић рекао је да ће разговор о тим предлозима бити једноставнији, јер је реч о 10 до 15 чланова закона, знатно мање него што је раније предложено. Представници синдиката раније су указали да очекују од представника Министарства рада да изнесу став о томе шта је циљ и који су конкретни разлози за измене закона како би се утврдило које одредбе треба променити.

Прошли састанак Радне групе за измене Закона о раду био је посвећен углавном дефинисању потребних процедура и овлашћења пре него што се приступи самим изменама закона.

Радна група, коју би требало да чине представници владе, синдиката и послодаваца, требало би да одлучи да ли ће се ићи на измене Закона о раду или ће бити донет нови закон.

У мандату техничке владе представници синдиката, послодаваца и владе покушавају да, кроз дијалог, дођу до одговарајућег решења у будућем закону о раду.

: Циљ је да закон по формирању нове Владе Србије и избора новог министра рада буде брзо усвојен и да почне да се примењује, изјавио је раније председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић.

Орбовић је рекао да је крајни циљ дијалога да се избегне губљење времена и указао да су учесници у дијалогу много ближе постизању коначног решења у доношењу тог закона него што се мисли и очекује. Орбовић је, поводом застоја у доношењу измена закона о раду, рекао да је суштински проблем био што је претходна влада, предложеним изменама тог закона, "изгубила концепт шта је тиме хтела".

Крајњи , технички, циљ је да се до 1. маја припреми нацрт закона, а да се он донесе до 30. јуна.

<http://www.dnevnik.rs/ekonomija/posao-ceka-200000-mladih>

Посао чека 200.000 младих

На семинару „Иновативне мере усмерене ка укључивању различитих рањивих група на тржиште рада” у Палати Србија истакнуто је да на евиденцији Националне службе за запошљавање у сваком тренутку има око 200.000 младих, а 130.000 од тог броја, како је речено, нема никакво радно искуство.

Од пријављених у евиденцију НСЗ-а, око 30 одсто су особе без квалификација.

Државни секретар у Министарству рада, запошљавања и социјалне политике Зоран Мартиновић рекао је да је по истраживањима из октобра 2013. године стопа незапослености пала на 20,1 одсто, што је око четири процента мање у односу на анкету из априла прошле године.

– Ни тим процентом не можемо бити задовољни јер је незапосленост и даље велика, али је за благи оптимизам да смо тренд њеног раста успели да зауставимо и у неким периодима смањимо – рекао је Мартиновић.

Он је додао да је Србија установила институционални и законски оквир који у наредном периоду може позитивно утицати на тржиште рада, а рекао је и да су донети закони усклађени с европским тековинама. Међутим, како је истакао, увек недостаје новца за подстицање мера за активно запошљавање, а добро је што се велики број локалних самоуправа укључио у решавање проблема незапослености. По његовим речима, 2013. године је 130 локалних самоуправа донело акционе планове за запошљавање и издвојило новац за ту намену, што посебно охрабрује у контексту тога да је 2010. године то радило само десет локалних самоуправа.

– Планирано је око 500 милиона динара за суфинансирање локалних акционих планова, али претпоставка за то је усвајање неких аката у парламенту – рекао је Мартиновић. – У наредном периоду треба одговорити на демографске изазове који се огледају у депопулацији становништва, економске миграције у неразвијеним и приградским подручјима, решити проблем недостатка инфраструктуре за покретање привредног развоја у неразвијеним подручјима...

Директор НСЗ-а Сениша Надбантић рекао је да је тема запошљавања и укључивања рањивих група на тржиште рада, изузетно значајна с аспекта структуре незапослених лица, а пре свега за 31 одсто оних без квалификација, као и за особе с инвалидитетом, старије од 50 година, незапослене због стечаја предузећа, оне који су проглашени за вишкове током реструктурирања предузећа.

– Убеђен сам у то да ће овај модел бити користан за формирање политика на државном и локалном нивоу, где би се локалним самоуправама посебно помогло у запошљавању наведених лица – рекао је Надбантић.

Е. Дн.

RTV

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/strajk-u-zitopeku_464463.html

Штрајк у Житопеку

НИШ

Извршни одбор Синдиката Житопек А.Д. Ниш Слога, донео је одлуку да у кругу предузећа одржи једносатни штрајк упозорења због намере пословодства да ово највеће нишко предузеће за производњу хлеба и пецива одведе у стечај.

Уколико се захтеви синдиката и радника не испуне до 7. марта радници ће, како је најављено, окренути у генерални штрајк до испуњења свих захтева.

Синдикат и радници захтевају укидање минималне зараде, исплату зараде за јануар у целости до 28. фебруара, смену одговорних лица у Житопеку због довођења фирме у катастрофалну ситуацију, која води у стечај и почеак преговора о закључењу колективног уговора.

Одбор директора Житопека је у четвртак 20. фебруара саопштио представницима радника да нису више у могућности да им исплаћују зараде и да ће за јануар месец добити само 20 одсто од минималца због наводних дугова од 420 милиона динара и да због тога фирма мора да иде у докапитализацију или у стечај.

"Забринут смо због будућности радника нашег предузећа јер нам се намеће да против своје воље пристанемо на умањење вредности цене акције са садашњих 1000 на 230 динара у корист словеначке ДОН ДОН групе под условима докапитализације у којој би они били већински

власници са 90 одсто акција", рекао је председник Синдиката Житопек А.Д.Ниш Слога Драган Младеновић.

Према његовим речима, реч је о насилној докапитализацији по којој би будићи власници имали стопроцентно власништво и из кога би радници оснивачи били у потпуности искључени.

Власничка структура у Житопеку је највећим делом у власништву "Клас групе" са 50,07 одсто акција, док је 40,5 одсто у власништву радника.

Житопек је највећи пекарски капацитет на територији Ниша и шире, својим производима снабдева потрошаче у девет општина и покрива тржиште од преко пола милиона становника, има више од 20 малопродајних објекта, а снабдева хлебом и пецивима школе, вртиће, болнице и Војску Србије, наводи се у саопштењу синдиката Слога.

24 САТА

<http://www.24sata.rs/novi-sad/vesti/visak-40-zaposlenih-u-pet-gradskih-firmi/127086.phtml>

Вишак 40% запослених у пет градских фирми

Аутор: С. И. Екер

У предузећима „Лисје“, „Чистоћа“, „Зеленило“, „Спенс“ и „Пут“ има око 40 одсто вишка запослених, који ће бити проглашени технолошким вишком, уз обавезну отпремнину, сазнајемо од представника синдиката који су се прошле недеље састали с градоначелником Милошем Вучевићем.

АДМИНИСТРАЦИЈА - Колективним уговорима тачно су одређени услови под којима неко може бити проглашен технолошким вишком. То су, најпре, они радници који испуњавају услове за одлазак у пензију, а потом запослени у администрацији, којих заправо и има највише. Тачан модел који ће радници бити проглашени вишком договориће представници синдиката с менаџментом - каже извор „24 сата“.

Градоначелник Милош Вучевић каже да би до почетка марта менаџмент пет предузећа требало да сачини план изаска из кризе. Како сазнајемо, биће ангажована екстерна ревизорска институција, која ће направити нову систематизацију у овим предузећима.

- На састанку су предложене доста реалне, али радикалне мере. Задњу реч ће дати оснивач, односно град. План је да се у максималном периоду од највише четири године сва предузећа поставе на здраве ноге. Трошак социјалног програма би сносио град, у оквирном износу од око пет милиона евра - каже наш извор.

С друге стране, Вучевић каже да на састанку није било говора о отпуштању радника у тим предузећима, нити о почетку реструктурирања. Градоначелник напомиње да је највећи проблем превелики број запослених у јавним предузећима.

- До почетка марта, менаџмент ових пет предузећа, у којима је ситуација најалармантнија, требало би да припреме концепт програма изласка из ове ситуације - изјавио је Вучевић.

„Не рачунајте на додатне уплате града“

БУЏЕТ - Вучевић каже да јавна предузећа не рачунају на додатне уплате из градске касе ради, како је рекао, постизања квазимира. „Чињеница је да постоји велики број запослених у јавним предузећима, који су структурно лоше распоређени. Најважније је направити реалне програме пословања и реално пројектовати приходе и расходе. То подразумева и исплату банкарских кредита и враћање дугова добављачима“, објаснио је Вучевић.